

КАЛЕНДАРЬ  
ВНУТРИ

2018



## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем энергетика, наступающим Новым годом и Рождеством!

Все вместе и каждый по отдельности вы делаете очень большое и важное дело – даете людям тепло. Тепло – это сама жизнь, недаром наша профессия энергетика относится к жизнеобеспечению.

Без нашей с вами работы невозможно общественное благополучие.

Желаю вам, чтобы в ваших домах тоже царило тепло – тепло любви, дружбы, семейного счастья!

Пусть Новый год принесет уверенность и стабильность. Пусть развивается и процветает российская энергетика, а вместе с ней и все ее работники!

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб»  
Игорь Фёдоров

# Хороший год: подводим итоги–2017

**В 2017 году общий объем производственных программ ГУП «ТЭК СПб» составил порядка 7 млрд рублей. Предприятие инвестировало в городское теплоэнергетическое хозяйство 4,2 млрд рублей собственных средств и почти 2,8 млрд средств бюджета Санкт-Петербурга в рамках адресной инвестиционной программы города.**

Предмет особой заботы – состояние теплосетевого хозяйства. По итогам 2017 года в городе построено порядка 135 км трубопроводов. Реконструируются тепломагистрали и внутриквартальные сети. Один из крупных объектов – тепловая сеть вдоль Гаккелевской улицы в Приморском районе, которая должна быть завершена до ЧМ

по футболу – 2018. Она строится с увеличением диаметра по специальной технологии, которая позволит в дальнейшем в случае дефекта не вскрывать полотно проезжей части, а ограничиться локальным «проколом» для замены трубы.

Одним из важнейших участков тепловых сетей среди вводных объектов 2017 года является тепломагистраль протяженно-

стью 1,43 км диаметром 700 мм вдоль Северного проспекта от Гражданского проспекта до улицы Руставели. Работы по строительству теплотрассы синхронизированы с планом комплексного развития данного района. Летом 2017 года предприятие провело все подготовительные работы под благоустройство территории, которое будет проводить город. Объект сдан в эксплуатацию и передан для окончательного благоустройства.

Важным объектом Года экологии является обновленная котельная в Московском районе. Современный энергоэффективный источник на Московском

пр., 66, руководство ГУП «ТЭК СПб» представило 22 декабря. Реконструкция котельной позволила закрыть газовую неэффективную котельную по адресу: Смоленская, 14, и перевести в ЦТП котельную на Московском, 74. КПД источника увеличился с 60 до 92%, а также сократились источники выбросов, тем самым улучшив экологическую обстановку в районе, что очень актуально в Год экологии. Также уходящий год был «урожайным» на реконструированные ЦТП – в ноябре открылись 4 обновленных тепловых пункта.

Про вводные объекты – 2017 подробнее читайте на стр. 4-5.

## На Рощинской улице заработала котельная

Пока что в режиме пуска наладки, но главное, что собственный новый энергоисточник, подключенный к газоснабжению, дает филиалу ПОСММ тепло

Стр. 2 →

## Диагностика – залог безопасности

2017 год ознаменовался особым вниманием к диагностике технического состояния трубопроводов, и в 2018-м эта тенденция только усилится

Стр. 3 →

## Мастера по профстандарту

4 и 5 декабря пять сотрудников Филиала тепловых сетей сдавали первый в городе экзамен по специальности «Мастер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей»

Стр. 3 →

## Руководители подразделений подводят итоги года

По просьбе «ФТ» руководители подразделений ГУП «ТЭК СПб» вспомнили самые значимые успехи и достижения 2017 года

Стр. 4-5 →

## Вводные объекты – 2017

«ФТ» рассказывает о самых важных «стройках года» – среди них как котельные и ЦТП, так и теплосети

Стр. 6-7 →

## Выполнили план АИП на 100%

Об исполнении производственных программ рассказывает заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по инвестициям Михаил Комасов

Стр. 7 →

## На филиале ПОСММ заработала котельная

**Пока что в режиме пусконаладки, но главное, что собственный новый энергоисточник, подключенный к газоснабжению, дает филиалу ПОСММ тепло. Две зимы автобаза на Рощинской «бедовала» без нормального теплоснабжения. И вот теперь проблема решена.**

20 декабря на автобазе на Рощинской демонтировали старый угольный котел, а чуть ранее уехала на свою площадку блок-модульная котельная. Она обогревала ПОСММ почти два отопительных сезона, в течение которых у филиала не было постоянного источника тепла. История началась в феврале 2016-го, когда ЗАО «Трест «Ленмостострой», от котельной которого снабжалась автобаза, внезапно объявило, что прекращает подачу тепловой энергии и останавливает источ-

ник. Позже стало известно, что трест начал процедуру банкротства. Руководству предприятия пришлось срочно изыскивать способ обогреть ПОСММ. Спасением стала блок-модульная котельная — и до конца зимы она обогревала Рощинскую.

— В межотопительном периоде 2016 года мы провели большую работу по утеплению всех наших помещений, ремонтных боксов и мастерских, — рассказал директор филиала Денис Витальевич Стрекаловский, — мы уже готовились к

непростому зимнему сезону. Заменяли кровлю на здании реммастерских, старые окна в мастерских, раздевалках, душевых для персонала, заменили 27 ворот в боксах на современные подъемно-секционные. И всю следующую зиму, 2016/2017 года, мы продолжали отапливаться от временных источников.

На следующий год Филиал энергетических источников выделил и установил на Рощинской котел, бывший в резерве ФЭИ. Но мощности его хватало только до минус восьми градусов, если же температура на улице опускалась ниже, приходилось подключать ту же БМК. Одновременно шла подготовка к строительству собственного энергоисточника. Он был построен в рекордно



короткие сроки — договор с подрядчиком подписали 2 июня 2017 года, а уже 3 ноября состоялся тестовый пуск нового оборудования на альтернативном топливе. Новая котельная

оснащена двумя котлоагрегатами мощностью 980 кВт/час каждый. Она уже работает в режиме пусконаладки, а по завершении будет запущена на постоянную эксплуатацию.

## Поздравляем ветеранов!

**18 декабря исполнилось пять лет Совету ветеранов ГУП «ТЭК СПб». Сейчас в нем состоят 26 человек — ветераны труда, почетные и заслуженные энергетики и просто работники, отдавшие профессии десятилетия. 16 из них родились еще до Великой Отечественной войны. Во многом именно они создали ГУП «ТЭК СПб».**



Ветеранов поздравил генеральный директор предприятия:

— На вашу долю выпало множество трудностей. Вместе с городом и страной вы пережили смену исторических формаций, эпоху больших строек, времена критического недофинансирования. И все это время вы самоотверженно трудились на благо людей, общества, любили свое дело, верили в его безусловную важность и значимость, отдавали работе все свои физические и душевные силы. И сейчас вы по-прежнему на посту, во всем поддерживаете своих преемников, помогаете нам советом

и делом, передаете свой огромный опыт, сохраняете традиции, служите примером для нового поколения теплоэнергетиков.

Накануне празднования пятилетия совета ветераны побывали на экскурсии на котельной «Парнас-4» и были глубоко впечатлены организацией современного энергоисточника, автоматизацией управления, когенерацией тепловой и электрической энергии. Теплоэнергетики, которые участвовали в строительстве и пуске крупных котельных Ленинграда в 60-е и 70-е годы, осматривали энергоисточник нового поколения с гордостью.

## Наградили лучших сотрудников ГУП «ТЭК СПб»

**Накануне Дня энергетика на предприятии прошли награждения лучших сотрудников. Благодарности, почетные грамоты от Министерства энергетики, Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, ГУП «ТЭК СПб» традиционно получают самые заслуженные работники и те, кто в уходящем году отличился в труде.**



Как и в предыдущие годы, награды отличившимся работникам в торжественной обстановке вручал генеральный директор предприятия.

Среди них были разные сотрудники ГУП «ТЭК СПб» — и заместители генерального директора, и специалисты, и руководители, и рабочие.

Грамоты, благодарственные письма от вице-губернатора И. Н. Албина, КЭИЮ, ГУП «ТЭК СПб» получили порядка 170 сотрудников предприятия.

Мы доказали, что наш профессиональный, квалифицированный, сильный коллектив способен решать любые вопросы, с достоинством выходить из сложных ситуаций, — сказал Игорь Геннадьевич Фёдоров. — Хочу поблагодарить вас всех за каждодневный самоотверженный труд и в выходные, и в праздничные дни, пожелать здоровья и благополучия, безаварийной и безопасной работы.

День энергетика отмечается 22 декабря в память о принятии Советом народных комиссаров плана ГОЭЛРО в 1921 году. Но это не только памятный для энергетиков день. Это еще и самый короткий и самый темный день в году, когда люди больше всего нуждаются в тепле и свете, то есть в результатах нашей с вами работы!

## Профком отчитался за 5 лет

**9 ноября состоялась вторая отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации предприятия. Она проводится раз в пять лет, и в рамках конференции профком отчитывается о своей работе за пятилетку и переизбирает председателя. Во Дворце труда собрались делегаты от всех филиалов предприятия — 312 человек. К концу 2017 года в профсоюзе состоят почти 55% всех работников ГУП «ТЭК СПб» — 4816 сотрудников.**



А вот на момент создания первичной профсоюзной организации их было меньше — 4671.

— За годы политических и экономических реформ, когда

профсоюзам нужно было заново определять свое место в обществе, наш профсоюз сумел не потерять своего лица и не растерять традиций, —

отметила Ольга Николаевна Дебина, бессменный профсоюзный лидер ГУП «ТЭК СПб».

Ольга Дебина подчеркнула, что за последние годы благодаря тесному сотрудничеству с руководством предприятия произошло много положительных сдвигов в решении вопросов в социально-экономической области и социальном партнерстве по трудовым отношениям. Коллективный договор был пролонгирован дважды: с 2015 по 2016 год и с 2017 по 2018 год, то есть до 31 декабря 2018 года.

Профсоюзный комитет организует экскурсии и выставки. За пять лет было организовано 330 экскурсий, охвачено 10 228 сотрудников и членов их семей. Чтобы обеспечить людей возможностями для спортивного образа жизни, арендуются спортивные залы, бассейны, приобретается спортивная одежда и спортивный инвентарь. В этом году 10 лучших спортсменов предприятия были награждены годовыми абонемен-тами в бассейн «Атлантика».

# Диагностика – залог безопасности



**Как говорят врачи, основа здоровья – это профилактика и диагностика. То же самое можно сказать и о тепловых сетях! Правильная эксплуатация, своевременная и современная диагностика имеют огромное, если не решающее, значение. 2017 год ознаменовался особым вниманием к диагностике технического состояния сетей, и в 2018-м эта тенденция только усилится.**

15 декабря обсудить вопросы диагностики и мониторинга технического состояния трубопроводов на расширенном совещании в ГУП «ТЭК СПб» собрались советник вице-губернатора Игоря Албина Дмитрий Новиков, заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Игорь Комаров, представители СПб ГБУ «Центр тарифно-экспертного обеспечения» и компаний-партнеров, выполняющих работы по диагностике тепловых сетей: АО «Диаконт», ООО «Инкострой», ООО «Аква-ИКС», ООО «ИРТ». Центральным вопросом совещания стал план НИОКР по различным способам диагностики.

Открывая мероприятие, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров подчеркнул, что диагностика не только позволяет оценивать техническое состояние трубопроводов, определять возможность дальнейшей эксплуатации тепловых сетей, качественно формировать инвестиционную программу предприятия и эффективно использовать капитальные вложения, но и помогает сократить потери на тепловых сетях и предотвратить аварии.

23,5% внутриквартальных сетей и 7,5% магистральных, отработавших свыше 25 лет, подлежат особо пристальной диагностике. Наряду с традиционными диагностическими

методами, такими как гидравлические и температурные испытания, обходы и осмотры тепловых сетей, контроль за параметрами теплоносителя, метод ОДК, мониторинг качества сетевой воды, ГУП «ТЭК СПб» используются инновационные методы: акустическо-корреляционный метод поиска утечек, тепловая аэросъемка, внутритрубная диагностика.

В настоящее время на предприятии планируется провести три НИОКР по применению передовых методов диагностики. Это разработка и изготовление опытного образца модуля для дистанционной внутритрубной диагностики стальных сетевых трубопроводов, внедрение методики мониторинга состояния сетевых трубопроводов с применением акустических датчиков Ortomat-MTC и, наконец, разработка и внедрение современной системы управления и прогнозирования жизненного цикла тепловых сетей с применением технологии экспресс-диагностики. Эти НИОКР вошли в программу работы Центра инновационных научно-производственных энергетических технологий на 2017-2019 годы. Напомним, ЦИНПЭТ был создан шестью ведущими технологическими организациями в области теплоснабжения в марте 2017 года.

Разработкой модуля для дистанционной внутритрубной диагностики стальных сетевых трубопроводов занимается АО «Диаконт». Принцип метода: по трубе пропускается переменный электрический ток и измеряется распределение переменного магнитного поля внутри нее. Амплитуда магнитного поля тем

больше, чем больше размеры дефекта. В отсутствие дефектов магнитное поле равно нулю.

Разработка методики мониторинга состояния сетевых трубопроводов с применением акустических датчиков ORTOMAT-MTC – проект ООО «Инкострой». Датчики при возникновении технологических нарушений автоматически передают информацию в программный комплекс системы мониторинга – и, как результат, тревожный сигнал диспетчеру ГУП «ТЭК СПб». В 2017-м компания «Инкострой» неоднократно привлекалась к поиску дефектов на тепловых сетях, а в тепловых камерах были установлены акустические датчики, с которых ежедневно снимаются показания. Эта технология, как показала практика, направлена на определение незначительных дефектов на ранней стадии.

Технические задания на обе НИОКР были направлены на экспертизу в ГБУ «Центр тарифно-экспертного обеспечения».

Третья перспективная разработка – система управления и прогнозирования жизнен-

ного цикла тепловых сетей с применением технологии экспресс-диагностики, созданная ООО «Институт рациональных технологий». Программно-аппаратный комплекс позволяет проводить расчет срока безопасной эксплуатации тепловых сетей, учитывая исходные данные о трубопроводе, грунта, нагрузки на трубопровод. Программа позволяет определить необходимые меры диагностики, возможные компенсирующие мероприятия, систематизировать данные по параметрам тепловых сетей и возникающим дефектам – словом, способна выполнять всю ту аналитическую работу, которую сейчас делают технические специалисты.

Все разработки вызвали большой интерес у участников совещания. Советник вице-губернатора Игорь Албина Дмитрий Новиков пообещал оказать поддержку в получении заключения экспертизы на проекты ТЗ на проведение НИОКР по диагностике тепловых сетей.

Так что 2018 год обещает стать годом диагностики. По инженерному календарю.



# Мастера по профстандарту

**4 и 5 декабря пять сотрудников Филиала тепловых сетей – мастера из разных районов – сдавали экзамены на подтверждение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом. Это был первый в городе экзамен по специальности «Мастер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей», организованный новым Центром оценки квалификации на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.**

Ребята подошли к экзамену более чем серьезно – учили билеты, штудировали инструкции, вспоминали навыки обращения с «Гошей» и даже снимали положенное по правилам презентационное видео. Несмотря на то что все пятеро – опытные мастера по обслуживанию те-

пловых сетей, прекрасно себя зарекомендовавшие в деле, работать «в поле» и отдуваться перед экзаменационной комиссией – совершенно разные задачи. В состав комиссии ЦОК вошли два сертифицированных эксперта от предприятия: Юрий Голубев, главный инженер

Филиала тепловых сетей, и Евгений Попов, заместитель главного инженера Филиала тепловых сетей по производству, которые переживали едва ли не больше экзаменуемых! Теоретические задания оценивали в форме теста, на 40 вопросов был отведен один час. Все соискатели набрали больше баллов, чем было необходимо для допуска к практической части, а двое ответили правильно на все вопросы.

Практическая часть прошла в Учебном центре ГУП «ТЭК СПб». Свои профессиональные навыки мастера продемонстрировали на моделях, кроме того, комиссия оценивала видеопортфолио и ответы на дополнительные вопросы. И снова все пятеро показали высокий уровень подготовки! Хотя время от времени опытные работники ГУП «ТЭК СПб», повидавшие и сложные дефекты, и изматывающие смены, и все прочие испытания своей непростой работы, начинали волноваться, как студенты...

По решению комиссии ЦОК Виктор Дубов (сменный мастер Восточного РТС), Артем Колисниченко (мастер Северного РТС), Андрей Жданов (сменный мастер Пригородного РТС),

Александр Тарасов (сменный мастер Левобережного РТС) и Александр Македонов (старший мастер Северо-Западного РТС) подтвердили квалификацию «Мастер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей» по профстандарту «Специалист по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей». После подтверждения Национальным агентством развития квалификаций ребята получат свидетельства о повышении квалификации в соответствии с профессиональным стандартом.

Нина Леонтьева, председатель Межрегионального профессионального союза Санкт-

Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания, председатель экспертной комиссии Центра оценки квалификации, отметила высокий профессионализм сотрудников ГУП «ТЭК СПб», проявленный в ходе экзаменов. Ее мнение разделили и остальные члены экспертной комиссии.

Поздравляем мастеров с преодолением этого важного профессионального рубежа! Теперь очередь за другими сотрудниками, ведь подобные экзамены в ближайшее время должны превратиться в общую обязательную практику.



# Руководители подразделений

**«Красный Петух трудолюбив и не любит лентяев...»** Если верить китайскому календарю, то всем, кто как следует трудился в 2017 году, должно было повезти. Подводя итоги уходящего года, многие отмечают, что это был сложный, загруженный, «занятый», утомительный год, но зато весьма результативный и в целом удачный. Огненный Петух будил нас спозаранку и не давал расслабиться, но в конечном итоге это принесло свои плоды! По просьбе «Формулы тепла» руководители подразделений ГУП «ТЭК СПб» вспомнили самые значимые успехи и достижения 2017 года. Отрадно сознавать, что их немало, причем в разных сферах и направлениях.

## «Улучшили экономические результаты»



**Оксана Атанасова,**  
директор по экономике  
и финансам

Департаментом по экономике были разработаны и предложены руководству предприятия мероприятия, позволившие получить экономии текущих расходов ГУП «ТЭК СПб», что на фоне непростого финансового положения, связанного с неплатежами абонентов, позволило не только улучшить экономические результаты

деятельности предприятия, но и повлиять на снижение дефицита денежных средств.

По результатам 2017 года предприятие снизило сумму заемных средств по сравнению как с плановым показателем, так и с показателем прошлого года, что отмечено Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению в протоколе балансовой комиссии. Кроме того, силами департамента по финансам проведена масштабная работа по взаимодействию, проводимым переговорам с банками-партнерами, в результате которых достигнуто снижение процентных ставок не только за счет рефинансирования кредитов, но и за счет заключения дополнительных соглашений к действующим кредитным договорам.

Директор по экономике и финансам Оксана Атанасовна благодарностью Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга за высокие достижения и успехи в сфере реализации социально-экономической политики в Санкт-Петербурге.

## «Привлекли молодые кадры»



**Александр Нестеров,**  
начальник производственного  
управления

Одним из основных событий в уходящем году считаю привлечение в ряды Центрального диспетчерского отдела молодых специалистов с диспетчерских служб филиалов, а именно: Марии Петровой, Александра Кришталая и Оксаны Алексеевой. Это позволит сохранить процесс передачи опыта и обеспечить дальнейшее развитие ЦДО.

Положительным результатом считаем снижение технологических нарушений на сетях. За два года их количество снизилось на 28%, притом что протяженность тепловых сетей выросла на 126,6 км (2,8%).

В текущем отопительном сезоне сократилось и время устранения дефектов. В насто-

ящий момент среднее время устранения составляет 6,3 часа, в то время как среднее нормативное время — 10,1 часа. Все технологические нарушения устраняются в нормативные сроки либо с их опережением, при этом предприятие применяет весь арсенал средств для сокращения количества жилых и социально значимых зданий, ограничиваемых в теплоснабжении на время ликвидации дефекта на тепловых сетях.

Главная награда для нас — это отсутствие жалоб от населения, но, к сожалению, в этом году мы не смогли завоевать этот трофей. Будем работать над этим вопросом!

## «Сэкономили на импортозамещении почти 12 млн рублей»



**Наталья Зеленчук,**  
начальник департамента  
по снабжению и закупкам

Для департамента по снабжению и закупкам 2017 год был ознаменован новыми условиями работы. Это связано с обязанностью с 1 января 2017 года осуществлять закупки за счет собственных (внебюджетных) средств в соответствии с требованиями 44-ФЗ (Закон о контрактной системе). Несмотря на все несовершенства и недоработки этого закона, все необходимые для бесперебойного теплоснабжения потребителей закупки проведены.

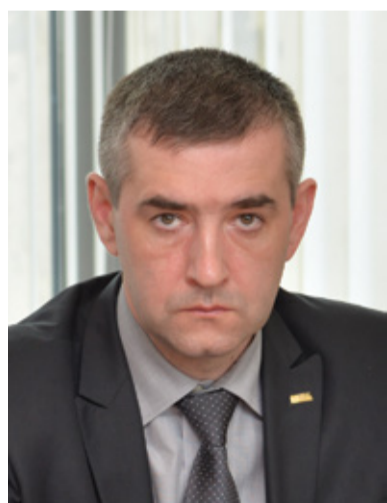
Кроме того, переход на Закон о контрактной системе повлек необходимость изменения некоторых бизнес-процессов на предприятии. Самой значительной, по моему мнению, переменной стала централизация функций по заключению контрактов на базе договорного отдела.

В 2017 году продолжилась работа по поиску отечественных аналогов приобретаемых ТМЦ. Экономический эффект от реализации мероприятий по импортозамещению составил 11,9 млн рублей.

Благодаря работе отдела входного контроля качества оборудования и материалов и сотрудничеству с лабораторией СПб ГБУ «Центр энергосбережения» были предотвращены поставки некачественной арматуры.

Работа и высокий профессионализм сотрудников департамента были неоднократно отмечены в процессе взаимодействия с исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга.

## «Получили высокую оценку АСИ»



**Алексей Денисов,**  
начальник департамента  
по перспективному развитию

В течение всего 2017 года департамент перспективного развития ГУП «ТЭК СПб» проводил системную работу по переводу процедуры подключения к теплоснабжению в режим онлайн. С марта этого года на новом портале ГУП «ТЭК СПб» <http://www.gptek.spb.ru/> заработал многофункциональный личный кабинет клиента. Со временем он призван стать универсальным инструментом

для обмена данными по процедурам подключения и расчетам за тепло. Через личный кабинет можно подать электронную заявку на подключение к тепловым сетям, получить технические условия, контролировать статус заявки, отправлять все необходимые документы. Реализация сервиса получила положительную оценку Агентства стратегических инициатив как пример выполнения показателя «создание IT-инфраструктуры».

В рамках исполнения обязательств по подключению предприятие выполняет работы по подключению конкретных, «точечных» объектов с небольшими диаметрами и протяженностью тепловых сетей и реализует проекты по комплексному освоению стремительно развивающихся зон перспективной застройки, реализация которых рассчитана на несколько лет, таких как «Северная долина», «Ново-орловская», «Каменка», «Новая Каменка» и др. В таких случаях протяженность строительства магистральных и внутриквартальных тепловых сетей достигает десятков километров в двухтрубном исчислении.

## «Всегда на страже передовой предприятия»



**Андрей Ивонин,**  
директор Филиала  
тепловых сетей

Бесспорным главным событием уходящего года считаю 10-летие нашего филиала. Официальной датой создания филиала считается 1 июня 2007 года. Именно этим числом датирован приказ, упразднивший филиалы Северный, Северо-Западный, Восточный, Южный, Юго-Западный, Аварийно-Восстановительный, «Энергонадзор», «Антикор», проект», Городское газовое хозяйство. Так

10 лет назад появился филиал, который сегодня по праву называют передовой предприятия.

Все эти годы подразделение достойно выполняет важную функцию по передаче тепловой энергии потребителям. Службы филиала ведут работы по обслуживанию, эксплуатации и ремонту теплосетевого хозяйства предприятия, а также контролируют параметры качества тепловой энергии.

За 10 лет ФТС стал одной из крупнейших теплосетевых организаций не только в городе, но и во всем Северо-Западе. Система тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» является самой протяженной в Северо-Западном федеральном округе. Филиал эксплуатирует порядка 4,5 тыс. км тепловых сетей и 217 ЦТП. Диаметр самой крупной магистрали составляет 1400 мм, самая тонкая труба в диаметре всего 50 мм.

На филиале сейчас трудится свыше 1700 человек. Многие из них — заслуженные работники отрасли, некоторые работают в подразделении с момента его создания. В настоящее время ФТС — это 5 районов тепловых сетей, Управление центральных тепловых пунктов, цех аварийно-восстановительных работ.

Благодаря слаженной и профессиональной работе аварийно-восстановительных бригад за последние 10 лет удалось достичь невозможного — снизить число технологических нарушений в 10 раз! Время устранения дефектов также сократилось почти на 10%.

Еще одним своеобразным достижением филиала является тот факт, что с 2009 года предприятие нарастило объемы замены теплосетей со средних 150 км до рекордных 230 км в год.

Безусловно, названные рекорды — не предел. В планах руководства ГУП «ТЭК СПб» продолжить развитие Филиала тепловых сетей. В ближайшие годы планируется привлечь новые современные методы диагностики трубопроводов. Также разработана перспективная программа обновления ремонтной техники.

В честь праздника сотрудники предприятия высадили саженец дуба во дворе здания на Днепропетровской, 69. Кстати, это продолжение традиции — ровно 10 лет назад первым директором ФТС также было высажено дерево, которое за годы изрядно окрепло и подросло, сегодня 10-летний дубок красуется в нескольких метрах от своего младшего собрата.

# ПОДВОДЯТ ИТОГИ 2017 года

## «Ремонт и модернизация оборудования и спортивные победы!»



**Игорь Вагин,**  
директор Филиала  
энергетических источников

Каждый год нашим основным достижением является получение паспорта готовности к отопительному сезону и надежное теплоснабжение потребителей. Для этого мы работаем весь год! Если говорить о каких-то новых событиях, новостях филиала, то, конечно, можно отметить прошедшую реорганизацию. В результате нее произошла оптимизация структуры филиала, появилось и новое подразделение — производственная служба зданий и сооружений. В этом году мы получили благодарность Росприроднадзора за снижение вредных выбросов от энергетических источников. У нас много подвижек, касающихся реконструкции котельных, котлов, ремонта и замены

оборудования на источниках, технического переоснащения, модернизации. Совместными усилиями в короткий срок подали тепло филиалу ПОСММ от собственного источника! Заключен договор на строительство очистных сооружений на «2-й Правобережной» котельной, выполнены проекты очистных сооружений на «Молодежной» и «4-й Красногвардейской». Завершена реконструкция котельной по адресу: Пискаревский проспект, д. 155, и многое другое. Порадовали нас и спортивные победы! Пять кубков за первое место! В этом году филиал стал победителем соревнований по футболу и волейболу, и это тоже укрепляет и поднимает наш дух!

## «25 тысяч обращений, 68 тысяч писем, тысяча приказов...»



**Анастасия Назаренко,**  
руководитель  
Аппарата управления

«Наш Санкт-Петербург», по почте, электронной почте — поступило более 25 тысяч обращений. Для сравнения — в 2016 их было порядка 17 тысяч, а в 2015 — 11,5 тысяч. За два года число обращений удвоилось.

Судя по количеству обращений, наиболее значимыми для петербуржцев вопросам являются: ГВС, отопление и благоустройство. Отчет о работе с обращениями граждан ежемесячно публикуется на официальном портале ГУП «ТЭК СПб».

Аппарат — это еще и дело-производство, прием, обработка, регистрация входящих и исходящих документов. В текущем году документооборот составил порядка 68 тысяч входящих писем и 49 тысяч исходящих. В прошлом году это были 53 тысячи входящих и 36 тысяч исходящих. Количество обрабатываемых документов выросло на 30%. За год на предприятии вышла почти тысяча приказов.

И, конечно, не могу не отметить, как значимое достижение то, что в 2017 году были проведены конкурсные процедуры и заключен государственный контракт на проведение работ по реставрации наружного фасада Управления на Малой Морской улице, д. 12. Здание является объектом культурного наследия, и радует то, что в 2018 году его облик будет обновлен и подготовлен к Чемпионату мира по футболу и приему гостей города!

## «Создаем кадровый резерв»



**Оксана Маликова,**  
начальник департамента  
по работе с персоналом

Чтобы обеспечить необходимый кадровый потенциал для работы в условиях постоянно обновляющихся технологий, предприятие ведет работу как по привлечению молодых специалистов, так и по повышению квалификации и переподготовке уже работающих сотрудников.

В 2017 году 6500 работников повысили свою квалификацию.

Что касается внутреннего кадрового резерва, то в 2017 году получили профессиональное повышение 678 человек — либо в должности, либо в категории, либо сдали экзамены на более высокий разряд. На данный момент более 800 рабочих в ГУП «ТЭК СПб» уже имеют высшее образование, еще 178 человек учатся в высших и средних специальных учебных заведениях.

Основной кадровый показатель — текучесть кадров — в 2017 году снизился по сравнению с 2016-м и составил 3,69%.

На предприятии продолжается работа по внедрению профессиональных стандартов. Кроме того, впервые в РФ 5 работников предприятия успешно прошли независимую оценку по квалификации «Мастер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей» в Центре оценки квалификации на базе Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. (Подробнее об этом читайте на стр. 3.)

## «30 лет «Кинокам»»



**Ольга Бужага,**  
начальник ДОЛ «Силандэ»

Этот год, конечно, стал для меня особенным, потому что в 2017 году исполнилось ровно 30 лет нашему педагогическому отряду — «Киноки». Для всех, кто близок к отряду, к нашему лагерю «Силандэ», кто когда-то был «киноком» или стал им недавно, для воспитанников лагеря, которые регулярно проводят в «Силандэ» свои каникулы, это очень значимая дата. Отряд был создан в 1987 году. Тогда, конечно, мы не могли загадывать, что нас ждет такая длинная история.

Я училась в Институте кино и телевидения на киноинженера, и у нас был выбор, как проходить практику: либо ехать на бахчу, либо в лагерь вожатым. И мы, те, кто выбрал второй вариант, придумали собственный педагогический отряд — «Киноки». И вот прошло тридцать лет, и эмблема отряда — два забавных обнявшихся человечка — превратилась в настоящий символ творчества, дружбы, душевного единения. В этом году наши вожатые опять получили призовые места на межлагерных конкурсах и смотрях — «Вожатское лето», «Краски лета» и так далее. Мы провели шесть интересных тематических смен, была и рождественская смена, и морская, и смена «Таланты мира» и маркетингово-экономическая... Пожалуй, в этом году мы получили лучший комплимент нашей работе — одна мама пожаловалась, что мы слишком много занимаемся в лагере с детьми!

## «Столько мы еще не зарабатывали!»



**Денис Стрекаловский,**  
директор филиала ПОСММ

Этот год характеризовался для филиала ПОСММ беспрецедентной прибылью от реализации автотранспортных услуг сторонним заказчикам. Столько мы еще не зарабатывали. Если взять статистику за 11 месяцев — потому что декабрь еще не кончился, так что цифры еще увеличатся! — мы должны были выполнить план по коммерческим услугам на 46 900 машино-часов, а по факту реализовали на 72 600 машино-часов. Денежный план был заработать 39 млн 79 тыс. 425 рублей, а заработали мы 62 млн 263 тыс. 291 рубль.

Наши машины никогда не простаивают. Наоборот, как правило, спрос превышает предложение. Спросом пользуется специализированная техника: краны-манипуляторы, автокраны, самосвалы, экскаваторы, длинномерные транспортные средства, так называемые шаланды... Заказывают технику в основном сторонние юридические лица. ПОСММ начало оказывать коммерческие услуги с 2004 года, на первых порах это были единичные заказы, потом все больше и больше... Сейчас мы пришли к тому, что начали заключать дополнительные договоры с нашими же подрядчиками, которые используют нашу технику для своих нужд на платной основе. Бывает, что наши машины работают на объектах других теплоснабжающих организаций. Просто у них нет необходимого парка, а у нас он есть.

В 2017 году за 11 месяцев мы превысили план по доходам на 59%, а чистая прибыль, наша абсолютная рентабельность составила 9,2%. Такого еще не было, и это та наша копеечка, которая добавилась к общей прибыли нашего большого предприятия.

## «Мы постепенно «заходим» в жилые дома»



**Алексей Сергиенко,**  
директор филиала «Энергосбыт»

В 2017 году ситуация с собираемостью денежных средств стала лучшей за последние пять лет. Прогноз собираемости по итогам 2017 года составит порядка 100%. Соответственно, сократился темп роста дебиторской задолженности. По сравнению с 2016 годом она практически

не выросла, а по определенным категориям потребителей достаточно существенно сократилась.

Продолжилась автоматизация сбора данных домовых приборов учета. На конец года к единой автоматизированной системе сбора показаний подключено уже более 8600 счетчиков тепла по всему городу.

В этом году все обсуждали переход на прямые платежи и прямые договоры с населением. Можно сказать, что мы уже постепенно «заходим» в жилые дома, с начала 2017 года устанавливая прямые договорные отношения с собственниками нежилых помещений. За год мы подготовили и направили порядка 2000 договоров теплоснабжения нашим новым абонентам, и эта работа активно продолжается в 2018 году. Это шаг на пути к прямым договорам и с гражданами. Хотя такое глобальное изменение потребует множества изменений и в нашей работе.

# Вводные объекты

## В День энергетика после реконструкции открылась котельная в Московском районе

Теплый подарок сделало предприятие городу в свой профессиональный праздник. Торжественное открытие обновленного энергоисточника состоялось 22 декабря. Познакомиться с современной котельной, которую возвели в рекордные сроки – всего за 4 месяца, – приехали представители органов исполнительной власти и районная администрация.



Котельную осмотрели глава Московского района Владимир Ушаков, заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Игорь Комаров, ответственный секретарь Регионального штаба по безопасности электроснабжения Владимир Кукушкин, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров, главный инженер Сергей Бабушкин, директор Филиала энергетических источников Игорь Вагин.

«Сегодня мы сдаем объект производственной программы предприятия – реконструированную котельную в Московском районе. Перед нами инновационный объект с энергоэффективным обо-

родованием отечественного производства. Открытие котельной позволит жителям проходить все отопительные сезоны надежно и бесперебойно», – сказал Игорь Фёдоров.

Глава Московского района Владимир Ушаков подчеркнул, что очень приятно району в День энергетика получить такой полезный подарок, который позволит сэкономить финансовые средства жителей, обеспечить тепло и комфорт.

«Благодаря реконструированной ГУП «ТЭК СПб» котельной мы смогли повысить качество услуг для наших жителей и улучшить экологическую ситуацию в районе», – сказал Владимир Ушаков.

Реконструкция котельной позволила закрыть газовую неэффективную котельную по адресу: Смоленская ул., 14, и перевести в ЦТП котельную на Московском, 74.

«Это увеличило КПД источника с 60 до 92%, а также сократило источники выбросов, тем самым улучшив экологическую обстановку в районе, что очень актуально в Год экологии», – сказал заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по инвестициям Михаил Комасов.

После реконструкции увеличилась установленная мощность данной котельной до 12 Гкал/ч, что позволило обеспечить теплом и горячей водой потребителей в исторически сложившейся застройке Московского района вблизи Обводного канала.

Договором на строительномонтажные работы определены сроки: со II квартала 2017 года по II квартал 2018 года. Однако, в связи с необходимостью обеспечить потребителей ресурсами в отопительный сезон-2017/2018, работы по реконструкции были выполнены с опережением сроков – с июня по сентябрь 2017 года.

За это время было демонтировано старое и смонтировано новое оборудование в котельной и ЦТП, проведены строительномонтажные работы. Также установлена новая четырехствольная труба высотой 31 м. Построен участок теплосети длиной 180 м от котельной «Московский, 66» до котельной «Московский, 74» диаметром 300 мм. Также компанией «Пе-



тербургГаз» был проложен новый газопровод диаметром 150 мм, длиной 200 м для обеспечения газоснабжения источника.

Новый источник – пример 100-процентного импортозамещения. На котельной смонтировано оборудование российского производства, в основном от производителей из Санкт-Петербурга и Ленобласти.

обеспечения теплоснабжения предусмотрен также аварийный вид топлива – дизель. Повышена категория надежности электроснабжения котельной – проложены 2 независимых электроввода.

Еще одна важная черта обновленной котельной – ее работа в автоматическом режиме за счет системы погодного регулирования, без обслужи-

вающего персонала. Параметры работы выводятся на пульт диспетчера в административном здании Филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» на Оптиков, 6. Все работы по техническому обслуживанию основного и вспомогательного оборудования котельной проводятся в соответствии с установленным регламентом.

Работы по реконструкции проведены за счет собственных средств предприятия.

*Сегодня мы сдаем объект производственной программы предприятия – реконструированную котельную в Московском районе. Перед нами инновационный объект с энергоэффективным оборудованием отечественного производства. Открытие котельной позволит жителям проходить все отопительные сезоны надежно и бесперебойно.*

Михаил Комасов подчеркнул, что основной вид топлива котельной – газ, для надежного

### Реконструкция котельной с увеличением мощности по адресу: Московский, 66, корп. 2, лит. В

Котельная по адресу: Московский, 66, корп. 2, лит. В



До реконструкции

Сроки реконструкции фактические: июнь - сентябрь 2017 года по договору: октябрь 2015 - май 2018 года Подрядчик ООО «ТГК-Сервис»



Котельная по адресу: Московский, 66, корп. 2, лит. В



Во время реконструкции

Котельная по адресу: Московский, 74 (переведена в ЦТП)



До реконструкции



Во время реконструкции



После реконструкции

# 2017 года

## В Приморском районе ударными темпами реконструируют тепломагистраль

**Реконструкцию магистральной тепловой сети от Ситцевой улицы до проспекта Испытателей с вводами в кварталы полностью закончат к ЧМ по футболу – 2018.**



17 ноября завершились работы на очередном участке тепломагистрали вдоль Гаккелевской улицы и открыто движение по Торфяной дороге. Тепловая сеть от Ситцевой улицы до проспекта Испытателей реконструируется с увеличением диаметра, что позволит обеспечить надежное теплоснабжение всего района озера Долгого. Всего необходимо переложить 4,5 км трубопровода.

В 2016 году ГУП «ТЭК СПб» провело конкурсные процедуры по 44-му федеральному закону на выполнение строительно-монтажных работ по объекту: «Реконструкция магистральной тепловой сети по Гаккелевской ул. от ТК-14К1В за Ситцевой ул. до ТК-14К1 у пр. Испытателей с вводами в кварталы 36А, 31А, 30А озера Долгого» и заключило государственный контракт со сроком завершения 30.11.2018.

В проектной документации предусмотрены работы по реконструкции тепловой сети диаметром от 100 до 800 мм, протяженностью 4448 м, а также работы по перекладке газопровода среднего и высокого давления, водопровода, кабельных линий. В настоящее время уже выполнено более 85% от проекта с частичным восстановлением благоустройства. Работы идут со значительным опережением. Полностью, с окончательным восстановлением благоустройства, их планируется завершить к ЧМ по футболу – 2018.

Работы ведет подрядная организация АО «МегаМейд». Поскольку большой участок теплотрассы проходит под дорожным полотном, при перекладке трубопровода применяется специальная технология – трубы укладываются в гидроизолированный бетонный лоток, что впоследствии, в случае технологического нарушения, позволит не вскрывать всю длину проезжей части, а сделать лишь точечный «прокол» под дорогой для замены трубы. Выполнять такие операции позволяет специальная техника, которая имеется в арсенале ГУП «ТЭК СПб».

## Умные. Центральные. Тепловые.

**В ноябре завершилось строительство четырех новых ЦТП в Приморском районе по адресам: проспект Авиастроителей, дом 35, корпус 3, улица Савушкина, дом 120, корпус 2, Долгоозерная улица, дом 3, корпус 3, и Стародеревенская улица, дом 26, корпус 2. Все они были реконструированы в рамках адресной инвестиционной программы Санкт-Петербурга.**

Работы выполняли подрядчики ООО «Промтеплоэнергомонт» и ООО «Комплексные энергетические решения». Продолжались они около года. В результате морально устаревшие типовые «цэтэпушки», построенные в конце 80-х – начале 90-х годов, превратились в современные автоматизированные центральные тепловые пункты. После передачи их в постоянную эксплуатацию Управлению центральных тепловых пунктов они будут подключены к единому пульту управления ЦТП и начнут работать в «безлюдном» режиме, то есть без оператора.

— В среднем в год уходит на реконструкцию 8–10 станций. На всех ЦТП устанавливается оборудование, которое позволяет подключить их к диспетчеризации, — рассказывает заместитель начальника Управления ЦТП Валерий Семенов, — затем выделяется специальный канал для связи каждой станции с диспетчерским пультом и организуется подключение.

С пульта управления за параметрами теплоносителя на всех подключенных к нему ЦТП следит один человек — дежурный инженерно-диспетчерской группы. Он может не только контроли-

ровать работу оборудования, но и смотреть видеотрансляцию с каждого из объектов. Оператор видит любые изменения параметров и получает сигнал о любых неполадках в работе ЦТП — в этом случае он оперативно связывается с диспетчерской района тепловых сетей, и на помощь автоматике приходят люди.

К концу декабря 2017 года к единой системе диспетчеризации подключены 48 тепловых пунктов из 217 ЦТП предприятия. Количество реконструированных и автоматизированных центральных тепловых пунктов постоянно растет. Всего прошли реконструкцию порядка 70 тепловых пунктов, два десятка планируется вскоре также подключить к единому пульту. Еще на 8 ЦТП начались строительно-монтажные работы с перспективой завершения в 2018 году.

Автоматизированные центральные тепловые пункты в будущем должны выстроиться в единую систему теплоотпуска с «умными» индивидуальными тепловыми пунктами зданий. Уже сейчас ряд жилищных организаций города работает над установкой в обслуживаемых

ими домах оборудования ИТП с автоматическим погодным регулированием. Такие ИТП уже есть в Московском, Калининском районах, на 2018 год планируются работы по переоборудованию 17 социальных учреждений во Фрунзенском районе в рамках энергосервисного контракта. Вместе «умные» ЦТП и ИТП должны оптимизировать теплопотребление, снять вопрос так называемых «перетопа» и «недотопа». Ввод в строй современного оборудования влечет за собой и новые требования к обслуживающему его персоналу.

— Наше управление, конечно, заинтересовано в привлечении молодых кадров, — говорит Валерий Семенов, — мы готовы приглашать будущих специалистов на практику, а самым достойным предоставить рабочие места, и не только в рамках рабочих специальностей. Мы работаем с новым современным оборудованием, практически все компьютеризировано, и, конечно, сотрудникам, которые отработали 20–30 лет и которые, может быть, даже у себя дома редко пользуются компьютером, такое оборудование освоить непросто.

В этом году современные тепловые пункты и центр управления ими стали постоянной точкой в «маршруте» профориентационных и ознакомительных экскурсий для студентов профильных вузов и сузов как неотъемлемая часть теплоэнергетики уже не будущего, а настоящего.

## В Калининском районе переложили теплосеть

**По прогнозам специалистов, жилые кварталы между Гражданским проспектом и улицей Руставели смогут обходиться фактически без отключений в течение ближайших 20 лет.**

Одним из важнейших участков тепловых сетей среди вводных объектов 2017 года является тепломагистраль диаметром 700 мм вдоль Северного проспекта от Гражданского проспекта до улицы Руставели. Работы по строительству теплотрассы синхронизированы с планом комплексного развития данного района. В рамках городской адресной инвестиционной программы здесь строится большой спортивно-оздоровительный центр с зоной отдыха горожан. В 2016 году ГУП «ТЭК СПб» выполнило все работы по включению новых трубопроводов на циркуляцию. Летом 2017 года предприятие провело все подготовительные работы под благоустройство территории, которое будет проводить город. Объект сдан в эксплуатацию и передан для окончательного благоустройства.

Теплотрасса общей протяженностью 1,43 км представляет собой «перемычку» между «Северомуринской», «Политехнической» и «Пискаревской» котельными, что позволяет по необходимости обеспечивать теплоснабжение жилых кварталов от любого из этих энергетических источников.

В свою очередь, это дает возможность обходиться без ограничений жилых домов и социальных учреждений как в период летних остановов котельных, так и при гипотетических технологических нарушениях на тепловых сетях.

— Если в жилые кварталы есть не один, а два ввода, это повышает надежность теплоснабжения не вдвое, а в квадрате, — рассказал заместитель главного инженера ГУП «ТЭК СПб» по тепловым сетям и ЦТП Владимир Фомин, — а учитывая то, что тепловая сеть здесь построена новая, мы можем говорить о том, что надежное и бесперебойное теплоснабжение обеспечено на ближайшие 20 лет.

По словам специалиста, ограничение теплоснабжения в районе может понадобиться только на кратковременный период проведения гидравлических испытаний. В зоне теплоснабжения нового участка сети расположены жилые массивы кварталов 11-11а; 12; 17-17а; 18-18а; 23; 24 севернее Муриногоручья. Здесь находятся два крупных медицинских учреждения — Елизаветинская больница (ул. Вавиловых, д. 14) и родильный дом № 12 (ул. Вавиловых, д. 12).

## Исполнение производственных программ по итогам года составит 100%



**Михаил Комаров,**  
заместитель генерального  
директора ГУП «ТЭК СПб»  
по инвестициям

По итогам 2017 года исполнение адресной инвестиционной программы за счет средств бюджета составило выше уровня прошлого года — почти 100% (против 98,6% в 2016 году).

В 2017 году силами ГУП «ТЭК СПб» за счет средств бюджета Санкт-Петербурга переложено 77 км трубопроводов. Первоначальный годовой план составлял 65 км труб. В денежном выражении объем адресной инвестиционной

программы 2017 года равен 2,77 млрд рублей. Таким образом, в 2017 году ГУП «ТЭК СПб» выполнило годовой план исполнения АИП на 100% в финансовом исчислении и на 118% — в натуральных показателях.

С программами, выполняемыми за счет собственных средств предприятия, также наблюдается положительная динамика. Объем производственных программ ГУП «ТЭК СПб» вырос более чем в 1,5 раза — с 2911,86 млн рублей в 2016 году до 4166,8 млн в 2017 году. Объем перекладки тепловых сетей на 2017 год планируется на уровне около 60 км труб. Итак, в 2017 году общий объем производственных программ составляет почти 7 млрд рублей. С 2014 года объем производственных программ вырос на 80%, при этом объем перекладки тепловых сетей — на 64%.

В 2018 году лимит финансирования АИП составит уже 3,7 млрд рублей. Почти 5 млрд достигает инвестиционная программа предприятия. Итого почти 9 млрд будет вложено в развитие теплоснабжения Санкт-Петербурга. Речь идет как об инвестициях в строительство объектов, так и о проектно-исследовательской деятельности.

# 11 «Золотых вентиляей» нашли своих хозяев

Под Новый год ГУП «ТЭК СПб» подарило своим самым лучшим абонентам не серебряные коньки, не хрустальную туфельку и даже не чугунную батарею, а «Золотой вентилю!» Нашему конкурсу уже 9 лет – в следующем году будет юбилейный, десятый. В общей сложности за это время мы раздали 86 маленьких вентиляей в позолоте. В этом году к новым хозяевам отправились 11 статуэток. Впервые их вручал вице-губернатор. Вместе с возрастом конкурса растет и его статус! Николай Леонидович Бондаренко, который отвечает за жилищную сферу, награждал победителей «Вентилями» и дипломами вместе с генеральным директором ГУП «ТЭК СПб» Игорем Геннадьевичем Фёдоровым. Церемония прошла 13 декабря в Жилищном комитете.



Традиционно «Золотой вентилю» вручается самым дисциплинированным и надежным абонентам предприятия, которые своевременно и в полном объеме оплачивают потребленную тепловую энергию и добросовестно выполняют все остальные договорные обязательства в части обмена документами, подготовки к отопительному сезону и так далее. Ежегодно на призы претендуют более ста жилищных организаций Петербурга. Не скроем, в этом году в оргкомитет конкурса даже поступали звонки с просьбами: «Пожалуйста, дайте нам «Золотой вентилю!» Нам он очень нужен! Как нам доказать, что именно мы – лучший абонент в своей номинации?» Да, «Вентилю» за годы стал узнаваемой и желанной наградой – своего

рода признанием высоких профессиональных качеств и безупречной деловой репутации. В 2009 году «Золотой вентилю» создавался, чтобы привлечь общественное внимание к тогда еще не прозвучавшей проблеме задолженности за тепло. Спустя почти десятилетие об этом говорят все – от вице-губернатора до президента. Возможно, именно поэтому девятый «Вентилю» стал необычным – ведь если все последние годы можно было говорить только о росте задолженности, то в этом году впервые можно констатировать ее сокращение. – Мы планируем закончить этот год с собираемостью платежей в 100%, – рассказал заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по сбыту Юрий Тельтевский, – это лучший результат за последние семь

лет. Во многом это результат совместной работы с Жилищным комитетом, с курирующим вице-губернатором, с Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению, а также работы наших специалистов. В период с 1 ноября 2016 года по 1 ноября 2017 года дебиторская задолженность ГУП «ТЭК СПб» фактически не выросла.

«Золотой вентилю» в номинации «Лучший жилкомсервис» получил ЖКС № 3 Калининского района (106,5% оплат) и ЖКС № 2 Выборгского района (110%).

Именно благодаря работе таких абонентов в основном сократился темп роста просроченной задолженности. Однако и среди частных УК есть образцовые абоненты. «Золотой вентилю» в номинации «Лучшая управляющая компания» получило ООО «Профессионал», которое управляет многоквартирным домом в Невском районе. В номинации «Лучшее ЖСК, ТСЖ» «Золотой вентилю» был вручен руководителю ЖСК № 1071 (Товарищеский проспект) – за многолетнее и длительное сотрудничество без дебиторской задолженности. Статуэтки «За выход из тяжелой ситуации» получили сразу два абонента: ТСЖ «Приморское», сократившее за год задолженность за потребленное тепло на 83%, и социально-реабилитационное предприятие «Павел» Всероссийского общества глухих – единственная в мире социально-реабилитационная типография для инвалидов по слуху. За год ей удалось снизить задолженность на 97%.

«Лучшим промышленным предприятием» было признано АО «АВТОПАРК № 7 СПЕЦТРАНС», которое специализируется на вывозе отходов, мусора, снега во всех районах города. «Лучшим застройщиком» – ООО



«Дудергофский проект», ведущее строительство жилого комплекса «Огни залива».

В этом году «Золотой вентилю» впервые вручался в новой номинации – «Лучшее ведомство федерального бюджета». Его получило Главное управление Министерства РФ по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий по Санкт-Петербургу, ведущее эффективную работу по сокращению задолженности за тепловую энергию весь последний год.

И наконец, еще три статуэтки получили администрации трех районов Санкт-Петербурга – Калининского, Выборгского и Приморского – «За активную работу администрации района по снижению задолженности абонентов». У Калининской

администрации, которая активно работает с жилищными организациями района в плане сокращения задолженности, это уже второй «Вентилю» в коллекции. «Золотой вентилю» для Калининского района был вручен главе администрации Василию Пониделко.

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров поблагодарил всех участников церемонии за совместные усилия по преодолению столь сложной проблемы, как задолженность за коммунальные ресурсы. Как отметил руководитель предприятия, основная цель всех этих усилий – чтобы «ресурсники» могли спокойно выполнять свою работу. То есть давать горожанам тепло, горячую воду и другие блага комфорта, без которых не обойтись.



## Подогреваем интерес к истории

Узнать, что такое «покаянный овощ» и сколько сотен жено было у Владимира Красное Солнышко, когда в Петербурге создали первую пожарную команду и как жили советские люди в хрущевках (если вы, мало ли, этого не знаете), и получить массу других исторических сведений в интерактивном мультимедийном формате можно в новом музее – историческом парке «Россия – моя история» на Бассейной улице.



Этот проект можно по праву назвать музейным проектом года в Санкт-Петербурге. Масштаб экспозиции поражает – 14 тысяч квадратных метров и более 900 единиц мультимедийной техники: проекторы, экраны, панели, сенсорные столы... Создатели называют его «живым учебником истории». Живым, потому что экспозиция предлагает своим посетителям множество интерактивных возможностей, например полистать необыкновенную электронную книгу, провести ладью из варяг в греки, одновременно ответив на вопросы викторины, проверить свою подготовку к ЕГЭ... Панорамы морских сражений сопровождаются реалистичными звуками моря и битвы, в зале, посвященном истории русского христианства, звучат православные песнопения. Над

экспозициями «Рюриковичи», «Романовы», «XX век» и «Санкт-Петербург» работала группа из двух сотен ученых – сотрудников ведущих научных учреждений Санкт-Петербурга и Москвы.

Центр был построен в рекордно короткие сроки – всего за 7 месяцев – и официально открыт 10 декабря. А за три дня до открытия туда пригласили представителей организаций, принимавших непосредственное участие в его строительстве и запуске, в том числе и ГУП «ТЭК СПб». Исторический парк снабжает тепло «1-я Московская» котельная. Энергоисточник установленной мощностью 95,5 Гкал/час 1956 года «рождения» расположен на Бассейной улице напротив парка Победы. В течение всего периода строительства комплекса специалисты пред-

приятия осуществляли технический надзор за работами по прокладке и наладке тепловых сетей. Инженеры ГУП «ТЭК СПб» делали все необходимое, чтобы теплоснабжение грандиозного объекта было обеспечено в срок, все документы оформлены своевременно.

Специалисты филиала «Энергосбыт», отвечавшие за подключение исторического парка, были рады оказаться в числе первых посетителей и убедиться, что в музее «Россия – моя история» не только чрезвычайно интересно, но и тепло.

До 1 апреля исторический парк будет работать бесплатно для всех посетителей по всем дням, кроме понедельника. А по телефону 617 00 90 можно записать на экскурсию с экскурсоводом организованную группу или школьный класс.



50 лет  
**МТЭК**  
 САНКТ-ПЕТЕРБУРГ  
 2018

Тепло Санкт-Петербургу. Тепло в каждый дом.

**Январь**

ПН	1	8	15	22	29
ВТ	2	9	16	23	30
СР	3	10	17	24	31
ЧТ	4	11	18	25	
ПТ	5	12	19	26	
СБ	6	13	20	27	
ВС	7	14	21	28	

**Февраль**

	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22		
2	9	16	23		
3	10	17	24		
4	11	18	25		

**Март**

	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	
3	10	17	24	31	
4	11	18	25		

**Апрель**

	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	

**Май**

	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	
3	10	17	24	31	
4	11	18	25		
5	12	19	26		
6	13	20	27		

**Июнь**

	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	
3	10	17	24		

**Июль**

	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	

**Август**

	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	
3	10	17	24	31	
4	11	18	25		
5	12	19	26		

**Сентябрь**

	3	10	17	24	
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	

**Октябрь**

	1	8	15	22	29
	2	9	16	23	30
	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	

**Ноябрь**

	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	
3	10	17	24		
4	11	18	25		

**Декабрь**

	3	10	17	24	31
	4	11	18	25	
	5	12	19	26	
	6	13	20	27	
	7	14	21	28	
1	8	15	22	29	
2	9	16	23	30	

