



Уважаемые сотрудники филиала ПОСММ!

В течение 40 лет вашим филиалом пройден большой и славный путь становления и развития, позади уже сотни миллионов километров пробега. Вами проделана колоссальная работа по модернизации производственной базы, совершенствованию транспортной логистики, подготовке квалифицированных кадров. Сегодня транспортный филиал наращивает объемы перевозок, пополняет автопарк новыми машинами, осваивает современные технологии.

Главное богатство любого коллектива – люди, не бросившие предприятие в самые трудные времена. В сложный экономический период 90-х вы сохранили коллектив, а значит, обеспечили дальнейшее устойчивое транспортное обслуживание ГУП «ТЭК СПб». С момента основания филиала вы были и остаетесь в составе крупнейших транспортных парков Санкт-Петербурга. Немало семейных династий специалистов, водителей и ремонтных рабочих трудится здесь, продолжая дело своих родителей. Их трудом, верой и преданностью делу пишутся новые страницы истории.

*Желаю вам здоровья, благополучия, счастья, удачи и ровных дорог!
Уверен, что у филиала ПОСММ не только славное прошлое, но и достойное будущее!*

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб»
Игорь Фёдоров

ГУП «ТЭК СПб» поздравит ветеранов

Предприятие традиционно проведет серию праздничных мероприятий, приуроченных ко Дню Победы

Стр. 2 →

Сплоченный коллектив профессионалов

Директор ПОСММ Денис Стрекаловский к 40-летию своего филиала раскрыл исторические детали его становления и обозначил пути развития

Стр. 3 →

Женщина за рулем? Да!

«ФТ» встретила с пятью женщинами-водителями ГУП «ТЭК СПб», которые на нашем предприятии по праву считаются эксклюзивом

Стр. 4 →

Из чего состоит ПОСММ

Что представляют из себя шесть эксплуатационно-производственных служб (или автоколонн) филиала, где они находятся и какой техникой могут удивить – в нашем специальном материале

Стр. 5 →

«Самое главное было победить страх»

Воспоминания ветеранов и блокадников, бывших сотрудников предприятия, о страшных днях войны

Стр. 6 →

Ровесник предприятия

В 80-летие предприятия ему тоже исполнилось 80! Интервью с юбиляром – председателем совета ветеранов Владимиром Новиковым

Стр. 7 →

В ГУП «ТЭК СПб» выбирают лучшую котельную

Предприятие подвело предварительные итоги первого этапа по результатам проверок в I квартале 2019 года, отобрав для прохождения во второй тур 11 котельных.



Смотр-конкурс на звание «Лучшая котельная филиала энергетических источников ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» будет проходить в течение всего 2019 года. Он включает в себя два этапа. Первый проходит в каждом районе теплоснабжения филиала. Второй этап конкурса проводится администрацией филиала по результатам комиссионных осмотров котельных. Окончание первого этапа запланировано на сентябрь.

Отбор проходит по трем номинациям – определяются лучшие котельные среди районных и квартальных энергетических источников, также отбираются три лучшие котельные среди групповых.

В соответствии с положением о смотре-конкурсе в течение первого квартала представителями специально созданных комиссий проводился осмотр состояния котельных с представлением баллов по каждой котельной в конкурсной заявке. Конкурсанты оценива-

лись по различным критериям: соблюдение режима работы энергоисточника, внешний вид зданий и сооружений, соблюдение техники безопасности и охраны труда, содержание и внешний вид оборудования и механизмов котельной, мажущих хозяйств и другие.

На сегодняшний день комиссия допустила к участию во втором этапе следующие котельные:

«Лучшая котельная среди районных»:

- 2-Правобережна, ул. Ванеева, 3 (1,5 балла);
- 2-Красносельская, Авангардная ул., 17 (2 балла);
- 4-Красногвардейская, Екатеринбургский пр., 7 (2,5 балла);
- «Парнас-4», 8-й Верхний пер., 6 (3 балла).

«Лучшая котельная среди квартальных»:

- Пискаревский пр., 155 (1 балл);
- Липовая аллея, 17 (2 балла);
- 3-Выборгская, Манчестерская ул., 14 (3 балла).

«Лучшая котельная среди групповых»:

- г. Колпино, Вознесенское ш.,

57 (бывшее Лагерное ш., 57а (0,75 балла);

- 1-й Мушинский пр., 19 (1 балл);
- ул. Харченко, 4 (1,3 балла);
- Лесной пр., 36, корп. 3 (1,3 балла);
- пр. Энгельса, 22 (1,3 балла).

Это пока предварительные итоги первого этапа, список будет расширяться.

Основной целью конкурса является повышение уровня надлежащего содержания оборудования и механизмов котельных и прилегающих к ним территорий, усиление надежности работы энергетических установок, проверка соблюдения правил безопасности и охраны труда.

По результатам конкурса работникам котельной, признанной руководством филиала лучшей, устанавливается материальное поощрение. Также работники лучших котельных рассматриваются в приоритетном порядке на награждение почетными грамотами и благодарностями ГУП «ТЭК СПб» ко Дню энергетика.

Предприятие провело температурные испытания

С 28 марта по 25 апреля предприятие выполнило 17 температурных испытаний тепловых сетей от своих энергоисточников в семи районах города: Центральном, Василеостровском, Красногвардейском, Приморском, Красносельском, Колпинском, Пушкинском, а также Тосненском районе Ленобласти.

На устойчивость к максимальным температурным нагрузкам (температура теплоносителя достигала 95–110 градусов) специалисты ГУП «ТЭК СПб» протестировали сотни километров тепловых сетей. Благодаря проведенным испытаниям были выявлены ненадежные и потенциально опасные участки трубопроводов, что, в свою очередь, позволило предупредить будущие дефекты, вовремя запланировать ремонт и устранение угроз, обеспечить надежность теплоснабжения на всех участках теплосети.

Температурные испытания в конце отопительного сезона проводятся один раз в пять лет. Для сравнения: гидравлические испытания (проверка тепловых сетей на прочность и плотность) проводятся ежегодно в межотопительный период. Испытания тепловых сетей на

максимальную температуру теплоносителя регламентируются двумя документами: «Правилами подготовки и проведения отопительного сезона в Санкт-Петербурге» и «Правилами технической эксплуатации тепловых энергоустановок».

По словам главного инженера ГУП «ТЭК СПб» Сергея Бабушкина, несмотря на то что температурные испытания являются обязательным регламентным диагностическим мероприятием, они все же достаточно опасны. Температура теплоносителя достигает 110 градусов по Цельсию. Поэтому необходимо строго соблюдать правила безопасности. Не приближаться к местам парения, если есть ограждение – не пытаться проникнуть за него. Не проходить и не проезжать через затопленную зону. И всегда помнить два главных телефона – 004 и 112.

Вице-губернатор Максим Шаскольский провел совещание с руководством ГУП «ТЭК СПб»

В совещании приняли участие председатели Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрей Бондарчук и Комитета по тарифам Санкт-Петербурга Дмитрий Коптин, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров. Были рассмотрены основные итоги работы в 2018 году и поставлены задачи на 2019 год.



Комитетом по тарифам Санкт-Петербурга утверждена инвестиционная программа ГУП «ТЭК СПб» на долгосрочный

период 2019–2023 годов, предусматривающая реконструкцию тепловых сетей и источников производства тепловой энер-

гии. На долю мероприятий по модернизации теплосетевого хозяйства приходится 70%. В 2019 году за счет всех источников финансирования планируется выполнить реконструкцию и строительство 145 км тепловых сетей.

На совещании был подробно рассмотрен вопрос, связанный с СПб ГУП «Пушкинский ТЭК». ГУП «ТЭК СПб» сформирован перечень объектов, подлежащих реконструкции в первоочередном порядке в межотопительный период в 2019 году. Также для решения этого вопроса будет реализован план мероприятий по передаче имущества в казну города, и определены пути дальнейшей работы по улучшению надежности теплоснабжения в среднесрочной перспективе.

В целях увеличения объема реконструкции тепловых сетей на совещании были рассмотрены различные варианты привлечения инвестиций.

Теплоэнергетики поздравят ветеранов

ГУП «ТЭК СПб» в этом году традиционно проведет серию праздничных мероприятий, приуроченных ко Дню Победы. Самой первой во всех филиалах предприятия стартует традиционная акция «Георгиевская ленточка» – всем сотрудникам накануне 9 Мая раздадут праздничные ленточки.



7 мая в 11:00 работники филиалов ГУП «ТЭК СПб» во главе с руководителями и представители совета ветеранов возложат цветы к мемориалу «Родина-мать» на Пискаревском кладбище и почтят минутой молчания память теплоэнергетиков, работавших в блокадном Ленинграде. Сотрудники предприятия свято помнят о героях обороны Ленинграда и ежегодно приходят на Пискаревское кладбище, чтобы у мемориальной плиты на Аллее Памяти вспомнить коллег, работавших в осажденном городе. 8 мая для ветеранов – как действующих сотрудников ГУП «ТЭК СПб», так и вышедших на пенсию, – предприятие подготовило праздничный концерт ко Дню Победы. Мероприятие начнется в 14 часов в ресторане-гостинице «Москва», в программе – фуршет, концертная программа с участием звезд эстрады, подарки и цветы.

ФОРМУЛА ТЕПЛА

№ 1 (157)
январь – апрель 2019 года
Главный редактор:
Софья Андреева
e-mail: AndreevaSA@gptek.spb.ru
Над номером работали:
Софья Андреева,
Алла Ратникова
Верстка: Ирина Рысева
Корректура: Мария Скворцова

Редакция: Малая Морская ул., 12
тел. 494-84-94
Номер подписан в печать:
23.04.2019
Отпечатано в типографии
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4
Тираж: 2500 экз.
Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ.
ПИ 2-6581 от 08.05.2003

Сплоченный коллектив профессионалов

Директор Производственного объединения специальных машин и механизмов (ПОСММ) ГУП «ТЭК СПб» Денис Стрелковский в преддверии 40-летия своего филиала раскрыл исторические подробности его становления, а также обозначил перспективы развития.



– Денис Витальевич, расскажите об особенностях транспортного парка предприятия.

– Филиал «Производственное объединение специальных машин и механизмов» является обособленным подразделением ГУП «ТЭК СПб». Филиал состоит из трех гаражей, в составе которых находится шесть эксплуатационно-производственных служб (автоколонн), территориально расположенных на шести парковочных площадках.

У нас очень разнообразная техника, как по функционалу, так и по назначению. Обусловлено это спецификой филиала, которая заключается в том, что техника должна возить и людей, и грузы, и оборудование, а также производить экскавацию грунта, выполнять грузоподъемные, очистительные, водоотливные и другие сложные работы. Отсюда большой разброс по маркам машин. В ПОСММ свыше 27 марок транспортных средств и 78 моделей машин.

– У Вашего филиала разносторонняя деятельность. Расскажите об основных направлениях работы.

– Мы занимаемся предоставлением автотранспортных услуг филиалам и другим структурным подразделениям ГУП «ТЭК СПб», необходимых для осуществления их основной деятельности. Также оказываем автотранспортные услуги на коммерческой основе другим предприятиям Санкт-Петербурга и физическим лицам. Кроме того, мы сами осуществляем техническое обслуживание, ремонт и мойку транспортного парка филиала. На нас также лежит материально-техническое снабжение филиалов и структурных подразделений предприятия топливом, резинотехническими изделиями, запасными частями и их комплектующими. Погрузка, перевозка и реализация металлолома, образующегося в результате хозяйственной деятельности предприятия, а также вывоз для последующего размещения (ути-

лизации) строительного мусора тоже входит в наш широкий круг деятельности.

– Направлений действительно много. Сколько же у Вас в штате человек?

– По состоянию на сегодняшний день в филиале ПОСММ числится 521 водитель и 107 трактористов, кроме того, их работу обеспечивают специалисты, инженерно-технический персонал, сотрудники ремонтных мастерских, а также различные вспомогательные работники, фактическая численность филиала сегодня составляет 925 человек. Говоря об автоколоннах с профессиональными водителями, обычно представляешь мужской коллектив, но у нас работают пять женщин в должности водителя автомобиля. И, как вы догадываетесь, они являются самыми дисциплинированными и исполнительными представителями водительского состава филиала.

– Существует мнение, что обновление транспортного парка значительно важнее, чем его расширение. Что Вы думаете по этому поводу?

– Расширять парк техники экономически нецелесообразно. Ведь если нет обоснованного увеличения объема работ на объектах предприятия, под выполнение которых требуется дополнительный подвижной состав, то количественное увеличение парка техники приведет лишь к дополнительным финансовым затратам на ее содержание. В филиале уже значительное время идет работа по оптимизации подвижного состава. Упор в этой работе делается не на количественный, а на качественный состав техники. Для сравнения: количество техники филиала ПОСММ в 2004 году составляло ровно 700 единиц, в 2008 году была уже 591 единица техники, а в 2014-м парк насчитывал уже 556 транспортных средств.

– Какие мероприятия с машинами Ваши сотрудники должны проводить ежедневно? Какие работы ведутся планомерно?

– На всех без исключения транспортных средствах филиала проводится несколько видов технического обслуживания. При ежедневном техническом обслуживании выполняются контрольно-осмотровые работы по агрегатам, системам и механизмам, обеспечивающим безопасность движения: проверяется действие тормозных систем, уровень масла в двигателе, уровень тормозной жидкости в бачке главного тормозного цилиндра, состояние шин, давление воздуха в шинах, состояние рулевого управления, состояние приборов освеще-

ния и сигнализации, уровень электролита в аккумуляторах. Техническое обслуживание № 1 обычно проводят через 1500, 3000 и 5000 км пробега (для разных моделей автомобилей установлен свой пробег), но не менее двух раз в год. При этом выполняют следующие виды работ: контрольно-осмотровые работы, моечно-уборочные работы салона, контрольно-диагностические работы, работы крепежные и регулировочные. Операции технического обслуживания № 2 являются наиболее трудоемкими. Их рекомендуют проводить через 7500, 12 000, 20 000 км пробега (для разных моделей автомобилей установлен свой пробег), но не менее одного раза в год.

У нас очень разнообразная техника, как по функционалу, так и по назначению.

– Зачем нужен многоуровневый технический контроль машин?

– В целом контроль качества технического состояния транспортных средств является обязательной составной частью производственного процесса любого предприятия, на балансе которого имеются автомобили. Основная задача – поддержание парка техники в исправном состоянии, исключение внезапных отказов и поломок на маршрутах и способствующее уверенной работе водителей транспортных средств. Внимание уделяется проверке технического состояния подвижного состава при выпуске на линию при возвращении в парк, а также контролю качества ремонтных работ, выполняемых непосредственно на автомобиле. Многоуровневый контроль над техническим состоянием техники в филиале достигается за счет того, что в этом процессе участвуют механики автоколонн, сотрудники службы технического контроля транспортных средств и сотрудники ремонтных мастерских. А объективность результата гарантирована исключением подчиненности данных структурных подразделений филиала.

– Как Вы готовите машины к зиме? Существует ли какая-то специальная техника подготовки?

– Обычно под конец отопительного сезона начинается активная работа по проведению закупочных процедур в рамках подготовки техники к осенне-зимней эксплуатации. В середине лета механики автоколонн, с привлечением сотрудников службы технического контроля транспортных средств, активно проверяют надежность подвижного состава. В рамках этих работ замеряется плотность электролита в аккумуляторах, плотность охлаждающей жидкости в двигателях, проверяется работоспособность устройства слива воды из системы охлаждения двигателей, проверяется работоспособность установленных автономных подогревателей двигателей (отопителей пассажирских отсеков), изучается состояние автопокрышек для определения степени износа протектора и так далее. Зимние колеса водители начинают «обувать» на автомобили по факту устоявшейся холодной погоды в преддверии постоянных отрицательных температур и ночных заморозков.

– В начале интервью, отвечая на один из вопросов, Вы сказали, что филиал оказывает автотранспортные услуги на коммерческой основе. Сколько филиал зарабатывает на услугах сторонним организациям?

– Одна из задач филиала – привлечь средства и сохранить людей. Последнее очень важно, иначе нам не избежать сокращения не только техники, но и кадров. И тут нам очень помогает работа со сторонними организациями. Доходы 2017 года стали беспрецедентными за всю историю филиала ПОСММ: нам удалось заработать 80 млн 487 тыс. руб. Доходы 2018 года составили 56 млн 272 тыс. руб. Объем доходов обусловлен несколькими факторами: актуальностью спроса на технику и цены на нее по видам и типам, изменением конъюнктуры рынка транспортных услуг в городе, изменением спроса на специализированную и строительную технику, привлекаемую на строительстве новых объектов в городе и в пригородах Санкт-Петербурга. В свою очередь заверяю Вас, что филиал ПОСММ будет и впредь вести активную работу, направлен-

ную на увеличение объема реализации автотранспортных и ремонтных услуг, оказываемых сторонним организациям и физическим лицам.

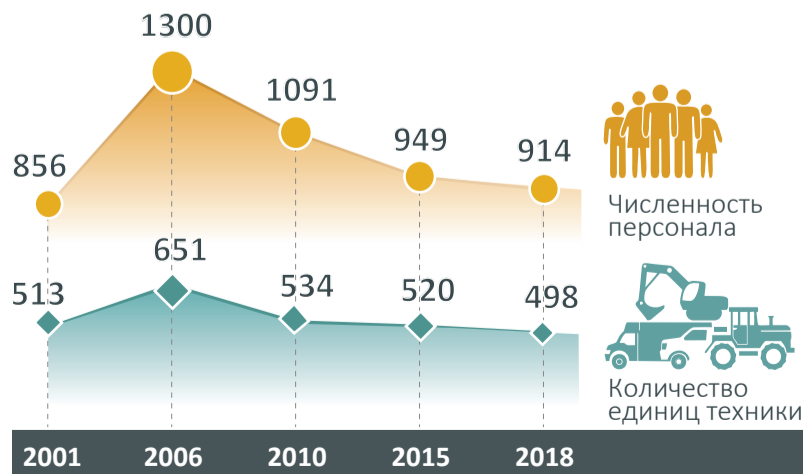
– Филиалу исполняется 40 лет. Можете ли Вы обозначить предварительные итоги деятельности филиала?

– В апреле 1979 года, в соответствии с приказом ГлавТЭУ, были объединены база механизации и автотранспорта с конторой механизации и транспорта, образовав Производственное объединение специальных машин и механизмов в составе 913 работающих сотрудников и 518 единиц самой разнообразной техники. Уже через 10 лет после объединения наш филиал стал одним из крупнейших транспортных организаций города: почти вдвое – до 1800 человек – вырос трудовой коллектив, до 912 единиц техники увеличился парк. С течением времени парк техники филиала менялся по типам и по назначению подвижного состава. Количество техники также менялось в зависимости от утверждаемого производственного задания. Специальстами филиала ПОСММ осуществлялась централизация транспортных участков теплоэнергетических филиалов нашего предприятия.

В настоящее время парк техники филиала насчитывает 490 единиц техники, в том числе 447 единиц самоходных транспортных средств и 43 единицы прицепной техники. Ежедневный выпуск техники на линию составляет в среднем 313 транспортных средств, в том числе 65 единиц, эксплуатируемых в суточном режиме, и еще 65 единиц, эксплуатируемых в полуторасменном режиме (по 12 часов). Численность водительского состава составляет 628 человек.

– Расскажите о перспективах развития филиала.

– В развитии нашего филиала отражаются все изменения, происходящие в производственных и социально-экономических системах предприятия. Мы двигаемся только вперед, получая поддержку руководства ГУП «ТЭК СПб». В ПОСММ растет ассортимент автотранспортных услуг, внедряются современные технологии в направлении технического обслуживания, ремонта техники, а также в направлении транспортной логистики, систематически обновляется парк техники с учетом изменения в законодательной базе (в сфере охраны окружающей среды, в сфере обеспечения безопасности дорожного движения и т. п.). Специалистами филиала ПОСММ постоянно ведется работа над улучшением качества оказываемых автотранспортных и ремонтных услуг. Очень надеюсь на расширение географических границ нашего предприятия, которое обязательно повлечет необходимость увеличения объема реализации автотранспортных услуг. Работы мы не боимся!



[НЕ] женское дело

Кадровый водительский состав филиала ПОСММ насчитывает 628 человек, из них всего пять представительниц прекрасной половины человечества. Что интересно, женщины-водители ГУП «ТЭК СПб» полностью разрушают сложившиеся стереотипы: могут самостоятельно и колесо поменять у «ГАЗели», и в свое удовольствие управлять краном-манипулятором или иной спецтехникой. При этом они являются самыми дисциплинированными и исполнительными сотрудниками транспортного филиала предприятия.



Жанна Елизарова,
водитель бортового
автомобиля с кран-
манипуляторной установ-
кой 7-й автоколонны

Выбор профессии водителя Жанна Елизарова сделала в сознательном возрасте. До этого она пробовала себя в бухгалтерской сфере, в направлении туризма и даже открывала семейный бизнес.

У нее большая дружная семья с тремя детьми. Муж поддерживает Жанну Владимировну во всех начинаниях. Даже на трудоустройство водителем в ГУП «ТЭК СПб» подтолкнул именно он. Муж также трудится на предприятии трактористом. У этой семьи теперь здесь целая династия: по стопам родителей в филиал пришел работать и старший сын.



Лариса Падерина,
водитель 1-й автоколонны

Лариса Падерина – водитель с большим стажем: 37 лет эта хрупкая приветливая женщина посвятила вождению. За ее плечами работа и на грузовом транспорте, и на легковом. В ГУП «ТЭК СПб» Лариса Николаевна работает уже 22 года. Сейчас она водит «ГАЗель». Глядя на нее, никогда не скажешь, что она работает водителем: скромная, добрая, жизнерадостная. Ей удается в себе совмещать и женское начало, и мужскую решительность, аналитический склад ума и смелость.

Несмотря на то что Жанна Владимировна изначально не связывала свою жизнь с шоферской профессией, за ее плечами уже 20-летний водительский стаж.

«Едва мне исполнилось 18 лет, я сразу же пошла получать права. Сама заплатила за автошколу. Получила две категории: В и С», – рассказывает она.

В ГУП «ТЭК СПб» на собеседовании Жанне Владимировне предложили варианты работы на легковом транспорте. Но она попросила «транспорт побольше». И обрела комфорт за рулем бортовой машины с кран-манипуляторной установкой, на которой чтобы ездить ей пришлось даже пройти дополнительное обучение.

Работу свою Жанна Владимировна очень ценит и любит, считает, что нашла себя именно в вождении. Перспективы своего дальнейшего развития связывает исключительно с транспортной сферой. В том числе хочет попробовать свои силы на тракторе.

Жанна Елизарова выражает сердечную благодарность руководству ГУП «ТЭК СПб» и непосредственно филиалу ПОСММ, а также всем сотрудникам за помощь, оказанную ее семье в трудную минуту (в результате пожара семья лишилась дома).

Коллеги отмечают, что у Ларисы «всегда идеальное состояние машины, очень бережное отношение к вещам. К механикам обращается редко. Всегда приветлива и позитивно настроена».

Профессию выбрала благодаря папе. Он тоже был водителем, как и многие родственники по мужской линии.

«Это была моя мечта с детства. Я во втором классе знала, что буду водителем. Это мое осознанное решение», – вспоминает собеседница.

Водительские права Лариса получила раньше, чем аттестат в школе, уж так хотелось ей осуществить свою детскую мечту и сесть за руль. К обучению отнеслась серьезно: получила сразу две категории – В и С.

За свой богатый трудовой водительский путь Лариса Николаевна ездила за рулем «Жигулей», «ГАЗона», УАЗа «Фермер», «ГАЗели».

Сложившуюся атмосферу в коллективе называет дружной: «За работой у нас быстро проходит день. Я счастлива, что моя детская мечта сбылась. Суверенностью могу сказать, что выбор профессии оправдал себя».



Наталья Афанасьева,
водитель 3-й автоколонны

Наталья Афанасьева только в ГУП «ТЭК СПб» работает водителем почти 35 лет. Всего же ее водительский стаж составляет 42 года. Определиться с выбором профессии ей помогли, казалось бы, изначально неудачно сложившиеся обстоятельства жизни.



Татьяна Бибова,
водитель 7-й автоколонны



Наталья Николаева,
водитель бортового
автомобиля с кран-
манипуляторной установ-
кой 7-й автоколонны

История Натальи Николаевой не похожа на другие. Профессия водителя – это не мечта детства и не изначально осознанный выбор. Это обычный спор с друзьями, переросший в большое увлечение, в котором Наталья в итоге нашла себя и продолжает неустанно развиваться. Сейчас она может и колесо поменять на «ГАЗели», и управление манипулятором ей оказалось легко освоить.

«Однажды товарищи мне сказали, что я никогда не смогу ездить за рулем. Я решила что бы то ни стало доказать им обратное. И пошла получать права», – делится Наталья.

«Я могла иметь большое будущее в балете. Меня отобрали в школу А. Я. Вагановой. Но так как я единственный поздний ребенок в семье, мой папа, узнав, что меня будут отпускать домой не каждые выходные, твердо сказал нет. А я тогда была увлечена балетом и машинами. Поэтому мой выбор, можно сказать, был предопределен», – делится Наталья Афанасьева.

Наталья Михайловна, имея невероятную решительность и силу воли, начала сразу с грузового транспорта.

«В автошколе получила сразу категорию С. И начала работать на грузовиках. В моей жизни были и самосвалы, и фургоны, и бортовые машины. Легковые тоже были. Некоторое время я работала на инкассаторских машинах в госбанках», – рассказывает Наталья Афанасьева.

Наталье Михайловне было доверено даже табельное оружие. И это не случайно: бесстрашная, целеустремленная, ответственная – сама себя она называет дамой с характером.

Самой молодой и подающей надежды в ПОСММ среди женщин-водителей, несомненно, является Татьяна. В свои 19 лет она твердо решила связать свою жизнь с рулем. Еще бы! Ведь любовь к вождению маленькой Тани привил папа, который более 25 лет трудится водителем в ГУП «ТЭК СПб». Поэтому неудивительно, что других вариантов при выборе профессии у девушки не было.

Татьяна Бибова по своей натуре очень бойкая и смелая, и легкие пути не для нее. Устроившись на работу на предприятие, она сразу села за руль «ГАЗели».

На сегодняшний день водительский стаж Натальи 10 лет, в ГУП «ТЭК СПб» – 5 лет. Но еще до получения прав карьера Натальи начиналась именно на нашем предприятии, куда она устроилась автомойщицей. Работая, она училась теории и практике вождения и в итоге получила водительское удостоверение. Но так как опыта вождения не было, на должность водителя в ГУП «ТЭК СПб» ее перевести не смогли. Она уволилась, но обещала вернуться.

Наталья устроилась работать в такси. Получив там необходимые навыки вождения, состоялось триумфальное возвращение Натальи в ГУП «ТЭК СПб» на заветную должность водителя.

«Я пришла сюда на «ГАЗель». Но как-то раз по графику у меня был выходной. Мне позвонил механик и спросил, пойду ли я учиться работе на манипуляторе. Я с удовольствием согласилась. Мне интересно познавать все новое. В группе я была единственной женщиной на обучении. Но меня это не смутило. Я шла к поставленной цели», – рассказывает Наталья.

Отучившись в учебном центре предприятия, Наталья Ни-

«А как иначе? Я тогда не смогла бы столько лет работать в мужском коллективе. Своим профессионализмом мне удалось заслужить их уважение. Я стала своей», – делится Наталья Афанасьева.

Практически всю свою жизнь за рулем Наталья Афанасьева провела за механической коробкой передач. Только в прошлом году она стала осваивать новый навык – коробку-автомат.

«Однажды я обратилась с просьбой к товарищу, чтобы он показал мне, как работает коробка-автомат. Мне показали. Но предупредили, что я по привычке буду искать ногой педаль сцепления и постоянно хвататься за ручку переключения передач. Но каково же было его удивление, когда я, один раз увидев, села и поехала. Ни педаль не искала, за ручку не хваталась. Мне удалось переключиться мгновенно. Это сказывается опыт вождения. Мне дано быть водителем. Это мое!» – утверждает Наталья Афанасьева.

«Мне нравятся обескураженные лица и удивленные взгляды других водителей при виде меня за рулем «ГАЗели». Некоторые даже аплодируют», – делится Татьяна.

Свое будущее Татьяна связывает исключительно с транспортной сферой.

«Я за любой вариант, любое развитие своей дальнейшей деятельности, но обязательно это должно быть связано с машинами. За рулем интересно: постоянное движение, смена впечатлений, открытие новых мест. В кабинете на одном месте сидеть бы точно не смогла», – уверенно заявляет Татьяна Бибова.

Наталья Николаева уже три года работает на манипуляторе. И чувствует себя очень комфортно.

Помимо любимой работы Наталья еще может похвастаться своей крепкой многодетной семьей, которая, несомненно, оказывает ей большую поддержку во всех ее задумках. У Натальи трое детей, которые очень гордятся успехами своей мамы.

Наталья по натуре экстремал. «Я успеваю и на работе отработать смену, и по полям погонять. А на 40-летие хочу мотоцикл себе подарить. Мне нужно постоянно быть в движении», – утверждает Наталья.

Об уживании в себе двух начал – мужского и женского – Наталья рассказывает: «Я старший ребенок многодетной семьи. После меня три брата. Меня приучила мама, что я всегда должна защищать младших, заботиться о них. Сейчас меня называют мужчиной в юбке. Если я сдамся, это буду не я. Я не умею по-другому. Не хочу проигрывать».

Наталья не планирует останавливаться на достигнутом. У нее в ближайших планах получить еще две водительские категории. И исполнить свою мечту – стать дальнбойщиком.

Полные версии интервью с сотрудницами филиала ПОСММ читайте на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в рубрике «Люди труда».

«Крылья» предприятия

Филиал ПОСММ состоит из трех гаражей, которые включают в себя шесть ЭПС – эксплуатационно-производственных служб (автоколонн). Чем славится каждая автоколонна, какой вид транспорта преобладает и какую часть города обслуживает, расскажем в нашей подборке.



Автоколонна	Адрес дислокации	Начальник автоколонны	Кол-во транспортных средств, ед.	Численность водителей и трактористов, чел.
ЭПС-1	Якорная ул., д. 9 Якорная ул., д. 11	Павлихин Юрий Николаевич	62	95
ЭПС-2		Терехов Денис Александрович	91	99
ЭПС-3	Рощинская ул., д. 21	Гусев Дмитрий Николаевич	74	72
ЭПС-4	Гжатская ул., д. 24 Цитадельское ш., д. 5 (Кронштадт)	Алиев Эльдар Тофигович	98	144
ЭПС-7	Рощинская ул., д. 21 Автомобильная ул., д. 7 (Пушкин)	Афанасьев Александр Александрович	118	137
ЭПС-8	Авангардная ул., д. 17 Автомобильная ул., д. 7 (Пушкин)	Киселев Алексей Михайлович	47	81
ИТОГО			490	628

ЭПС-1

1-я автоколонна специализируется на крупнотоннажной технике, грузоподъемных механизмах, коммунальной технике, технике для перевозки нерудных материалов, а также технике по транспортировке светлых нефтепродуктов.



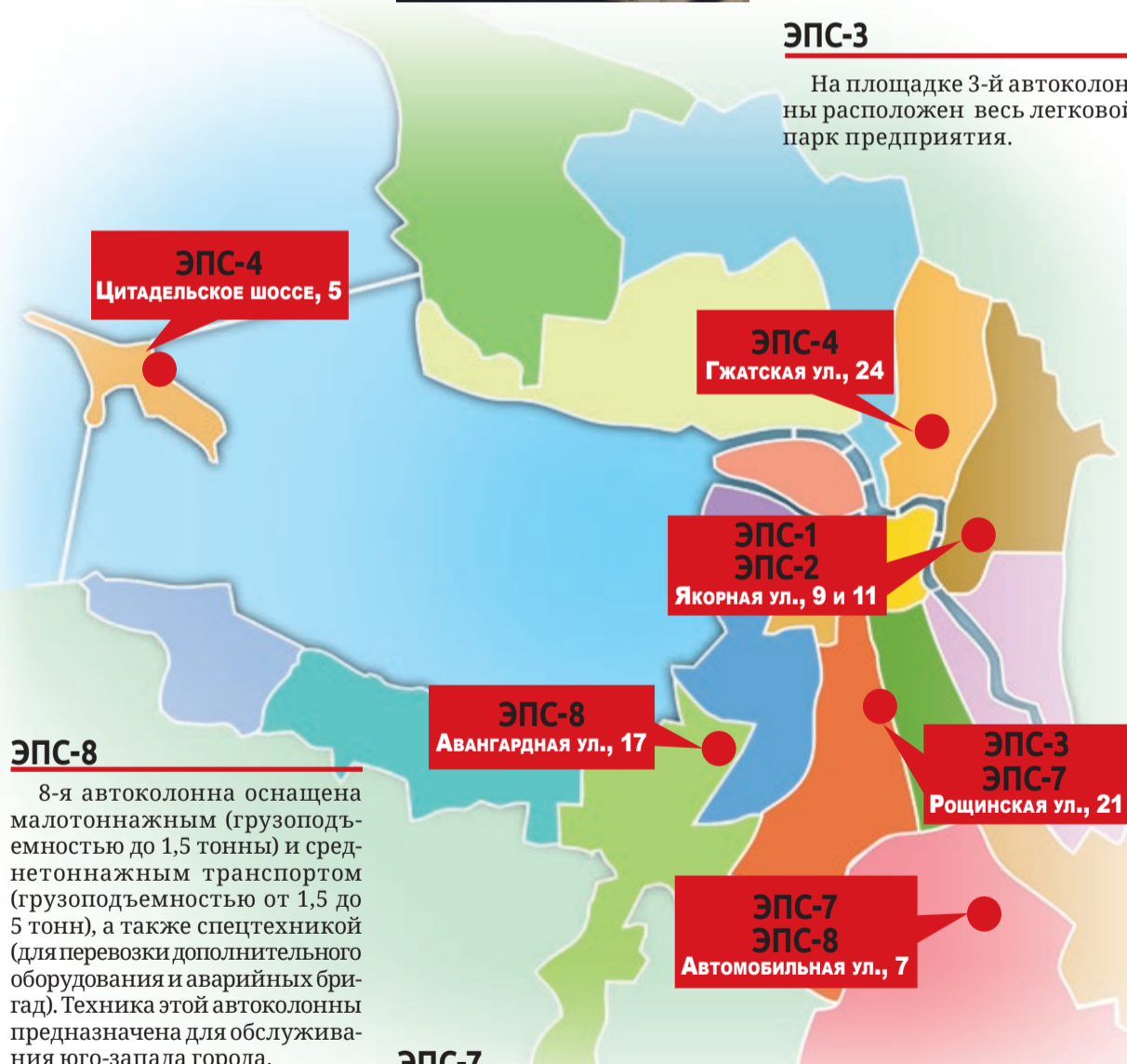
ЭПС-2

Во 2-й автоколонне базируются крупногабаритная экскаваторная техника, автопоезда и тракторная техника.



ЭПС-3

На площадке 3-й автоколонны расположен весь легковой парк предприятия.



ЭПС-8

8-я автоколонна оснащена малотоннажным (грузоподъемностью до 1,5 тонны) и среднетоннажным транспортом (грузоподъемностью от 1,5 до 5 тонн), а также спецтехникой (для перевозки дополнительного оборудования и аварийных бригад). Техника этой автоколонны предназначена для обслуживания юго-запада города.



ЭПС-7

7-я автоколонна является самой большой по количеству транспортных средств и одним из лидеров по штатным единицам (после 4-й автоколонны). Здесь расположена часть автобусного парка для массовой перевозки пассажиров, в меньшем объеме присутствует малотоннажный (грузоподъемностью до 1,5 тонны) и среднетоннажный транспорт

(грузоподъемностью от 1,5 до 5 тонн), спецтехника (для перевозки дополнительного оборудования и аварийных бригад). Кроме того, на территории 3-й и 7-й автоколонн находится административный корпус филиала ПОСММ и ремонтные цеха. Транспорт, базирующийся на этой площадке, обслуживает юг и юго-восток Санкт-Петербурга.

ЭПС-4



4-я автоколонна считается самой многочисленной по водителскому составу. Территориально эта служба обслуживает север, северо-запад и восток города.

На одной из площадок 4-й автоколонны – Гжатской улице, 24, – базируется основная часть автобусной техники для массовой перевозки пассажиров. Также там присутствует часть малотоннажного (грузоподъемностью до 1,5 тонны) и среднетоннажного транспорта (грузоподъемностью

от 1,5 до 5 тонн), спецтехника (для перевозки дополнительного оборудования и аварийных бригад). Особо следует отметить вторую площадку этой автоколонны – Кронштадт, Цитадельское шоссе, 5, где комплект техники рассчитан только для обслуживания Кронштадта. Там базируется шесть единиц транспорта: две машины аварийно-ремонтного типа АРТК, экскаватор-погрузчик, самосвал среднетоннажный, «ГАЗель» для перевозки бригады, один автофургон для подмены.



Все на перроне плакали – вид у нас был такой...

Каждый защитник Ленинграда, каждый блокадник, независимо от своего возраста, помог городу выстоять под нечеловеческим натиском врага. Тем ценнее воспоминания жителей, сохранивших Ленинград и подаривших нам жизнь. Особенно если эти очевидцы – наши коллеги. Бывшая сотрудница предприятия, начальник котельной ЛЕНТЭК Бэлла Константиновна Слезина вспоминает о тех страшных днях голода и холода, которые она, будучи пятилетним ребенком, перенесла вместе со своей семьей в блокадном Ленинграде.



О семье

– Я родилась в 1936 году в Ленинграде. Семья была хорошая: папа, мама, бабушка и брат, который был старше меня на девять лет. Папа был начальником цеха в научно-исследо-

вательском институте. Папе в 1939 году дали квартиру на Кузнецовской улице, но жили мы там недолго. Войну встретили как раз в этой квартире, а потом нас заставили переехать в центр, к дяде, папиному брату, – на ул. Толмачева (Караванная

ул.). Жили в подвале дядина семья и мы. Пережили в этом подвале самые тяжелые дни осени – зимы 1941/1942 года. У папы была бронь от института, но тем не менее его призвали в ополчение под Мгу. Осенью 1941 года пришли известия, что папа без вести пропал. Ему было 35 лет.

О блокадных днях

Я помню этот подвал без окон. Было очень холодно. Мы с братом ходили на Фонтанку за водой. Он спускался к проруби, а я стояла укутанная с санками. Вот мы мамочке помогали. Начался голод, и мы хлебушек с братом на подвальной печке прогревали. Мама варила столлярный клей в пластинках, он был на натуральных костях. Мы ели противный соевый жмых, который я до сих пор помню и который я не могла есть. Мы ели и спали одетые.

Мамочка у нас заболела и лежала в постели обвязывала платочки (она у меня была очень рукодельная), и бабушка меняла их на хлеб. Бабушка стала отдавать маме свой паек. Она сказала: у тебя двое детей – тебе нужна жизнь. И бабуля у нас умерла... Ее, наверное, похоронили на Пискаревском...



Моя бабушка
Прасковья Федоровна
Семенова

Однажды мы шли с братом по Фонтанке и нашли кусок холки от лошади. Принесли домой, и мамочка это сварила. Все, что было можно, поменяли на хлеб. Мама мне говорила, что мы никогда не просили есть. Это удивительно, но мы с братом ни разу не болели в блокаду.

Мы пережили первую блокадную зиму в Ленинграде. Маму вызвали в райком и сказали, что мы должны эвакуироваться в Москву. А туда как раз перевели папин завод. Эвакуировали нас осенью 1942 года на барже в трюме по Ладожскому озеру, и нас бомбили немецкие самолеты. Потом пересадили на поезд. Когда мы вышли на станции из вагона, нас встречали люди, которые

давали на хлеб и яйца. А еще все на перроне плакали – вид у нас был такой...

В Москве нас поселили на шоссе Энтузиастов в общежитие. Маму устроили на папин завод.

О Дне Победы

Был салют, и я испугалась, подумала, что опять бомбить начали, и залезла под кровать. Меня из-под кровати вытащили, сказали, что война кончилась, мы вышли на улицу, а там люди радовались и плакали одновременно.

В эвакуации мы прожили три года, а затем вернулись в Ленинград.

О маме

Мама так и не вышла замуж, работала в родильном доме на Кузнецовской. Скончалась в 102 года.

О работе в ТЭКе

У меня тяжело заболел супруг, и пришлось искать работу со сменным графиком, и мне знакомая посоветовала пойти на работу в ЛЕНТЭК. Я закончила курсы и пошла работать на Лиговский, 256, где отработала 13 лет. Уволилась, когда родился внук. Коллектив у нас был очень хороший. Огромная благодарность руководству ТЭКа за внимание!

Самое главное было победить страх

Накануне Дня Победы «ФТ» встретилась с ветераном Великой Отечественной войны, подполковником в отставке, начальником смены котельной ТЭУ Ленинграда Ильей Кузьмичом Кузьминым и попросила поделиться воспоминаниями о Великой Отечественной войне, службе в армии и работе в теплоэнергетике Ленинграда. В свои 93 года (!) Илья Кузьмич в прекрасной форме, регулярно ходит в баню, катается на лыжах и, конечно, воспитывает правнуков.



Об армии

– В армию был призван в январе 1943 года. Первый год службы проходил на Дальнем Востоке, на высоте 110, с которой Владивосток виден как

на ладони. Японцы пытались захватить эту высоту, но наши войска дали отпор.

Затем меня направили в 15-й учебный танковый полк во Владимир. Потом в Горьком (Нижний Новгород) получили

самоходки и поехали на фронт. Из 21 машины только наша батарея продержалась в течение месяца. Был случай, когда механик-водитель открыл люк, чтобы выйти, и люк застыл, и на наших глазах он сгорел.

О награде

Самое главное было победить страх. Я его переборол, хотя погибали на моих глазах сослуживцы. После ранения в голову попал в госпиталь, меня хотели отправить в тыл. Я отказался, сказал, хочу посмотреть, как немцы живут, и понять, почему они напали на СССР, чего им не хватало. В первом же бою после госпиталя я подбил танк и бронетранспортер. Живой силы противника, сколько я уничтожил, не считал. Я убивал врагов, поэтому грехом это не считаю.

Орден Красной Звезды я получил в Восточной Пруссии, когда подбил самоходную установку. Я испытывал желание победить врага.

Взяли Гамбург, и затем нас направили в Альпы. Там мы узнали, что война кончилась. Мы остановились около реки, а старшина из чайника ходил разливал спирт. Я не пил на войне. Вспоминаю, в первый

день на фронте подсунили спирт перед боем. Ощущения были ужасные. С тех пор не пил ни капли, пока война не кончилась.

О Ленинграде

После войны окончил Ташкентское пехотное училище. В вооруженных силах прослужил 32 года, дослужился до заместителя командира батальона. Служил в Белоруссии. Затем переехал в Ленинград, устроился в ТЭУ. Начинал

простым слесарем. Работал в Красном Селе на котельной. На гражданке проработал еще 20 лет. Был наставником у молодых слесарей. Относился к ребятам требовательно. А кочегар – это работа серьезная, надо следить за тем, чтобы не оставить жилые дома, больницы, школы без отопления.

Каждый год меня ТЭК поздравляет с праздниками, приятно, что помнят о ветеранах.

Всем ветеранам хочу пожелать здоровья, а молодежи – чтобы помнили, каким путем достался нам мир, и ценить его.



«Формула тепла» желает крепкого здоровья и долголетия нашим ветеранам Великой Отечественной войны, жителям блокадного Ленинграда, труженикам тыла!

Посмотреть видеоинтервью с героями публикации можно в официальной группе предприятия в социальной сети «ВКонтакте»: <https://vk.com/spbgptek>

Ровесник предприятия



22 февраля 2019 года председателю Совета ветеранов ГУП «ТЭК СПб» Владимиру Новикову исполнилось 80 лет. В свои годы юбиляр безгранично деятелен, бодр и жизнерадостен. Владимир Леонидович признался, что он прожил достойную, честную жизнь и менять ничего бы не стал. Что немаловажно, Владимир Новиков стал свидетелем судьбоносных изменений в стране, городе и на родном предприятии, о которых юбиляр подробно рассказал в интервью.

– Владимир Леонидович, помните ли Вы, как в первый раз оказались в ГУП «ТЭК СПб»?

– Да, конечно, помню. Это было в 1974 году. Я тогда только вернулся в Ленинград из заграничной командировки, где пробыл три года. И хотел вернуться на старое место работы, но на тот момент там все места были заняты. Мне друзья посоветовали пойти в ГУП «ТЭК СПб» (тогда ТЭУ), где трудилось очень много моих товарищей.

Моя карьера в ГУП «ТЭК СПб» началась с должности главного инженера центрального производственного эксплуатационного предприятия «Теплоэнерго-1».

Уже тогда за плечами у меня была хорошая школа. Я занимал разные руководящие посты: был начальником теплового хозяйства за границей, а до командировки трудился заместителем начальника цеха ТЭЦ-15 в «Ленэнерго».

– Для того чтобы занимать высокие должности, необходимо было соответствующее образование?

– Да, у меня высшее образование по специальности «Теплоэнергетика». Я окончил Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности (ЛТИ ЦБП) (сейчас Высшая школа технологии и энергетики СПбГУПТД).

За моими плечами также была четырехлетняя служба во флоте. Я матрос Балтийского флота. Но самое интересное, что до выбора работы по специальности я еще был монтажником-высотником. Турбинные котлы, насосы, дымососы, вентиляторы – это все мое хозяйство было. От обычного монтажника я дослужился до заместителя на-

чальника цеха в «Ленэнерго». Потом была командировка за границу на три года, откуда я вернулся уже в ГУП «ТЭК».

– Как Ваша карьера строилась дальше?

– Моя дальнейшая карьера приобрела немного политический характер. С должности главного инженера центрального предприятия я перешел на выборную должность секретаря партийной организации треста «Теплоэнерго-1». Потом был уже образован партком, который я там же возглавил. Далее на партийной конференции Красногвардейского райкома меня избрали на должность заведующего промышленно-транспортным отделом.

Хотел бы отметить, что это направление деятельности было не моим личным желанием. Но приказ есть приказ, и он не обсуждался. Я душой всегда стремился к работе энергетика.

Поэтому неудивительно, что как только появилась возможность, я из Красногвардейского райкома вернулся опять в «Теплоэнерго». И здесь уже был не первый, а третий трест, и стал я директором предприятия Красносельского района. Там проработал около шести лет. Меня опять попросили вернуться в исполком, где я был заместителем председателя исполкома Красносельского района четыре года. Настали 90-е годы. И с «советской работы» я вернулся в наше хозяйство – в ГУП «ТЭК СПб». В 1992 году я стал заместителем генерального директора предприятия. С этой должности я уже ушел на пенсию в 1999 году.

– Вот так просто после многолетней деятельной работы Вы ушли на пенсию?

– Действительно, сразу не получилось. Спокойный образ жизни, видно, был еще не для меня. Не успел я уйти, как меня пригласили стать председателем совета ветеранов Красносельского района, где я отработал четыре года.

После этого мне поступило предложение вернуться в ГУП «ТЭК СПб» на должность директора базы отдыха «Уют». Принял я его с радостью, потому что когда-то я был инициатором появления этого филиала на предприятии. Когда я занимал должность заместителя генерального директора, одним из моих направлений была социальная сфера.

– Сложно ли было реализовать идею создания собственной базы отдыха и пионерского лагеря для детей сотрудников?

– Нет ничего сложного, если есть цель. Хлопот было много. Но я твердо был настроен, чтобы у нас на предприятии был решен социальный вопрос. Обычно мы раньше проводили свои собственные мероприятия на чужих базах. Связывались с другими предприятиями, договаривались, просили. И в очередной такой раз при организации нашего мероприятия задался целью создать собственное пространство для отдыха наших сотрудников и их детей.

Я понимал, что это расход, нецелевое направление. И время было непростое для нашего предприятия – 1995 год. Когда мы из Главного топливного энергетического управления, в которое входили 32 организации города, стали обычным производственным предприятием. Это тяжелый момент. Были трудности. И именно тогда я стал продвигать идею создания базы отдыха.

Но я реально оценивал ситуацию: с рабочей силой было тяжело, некому было работать. Но я настаивал, и мои убеждения все-таки сработали. Мне дали реализовать этот проект. И с искренней радостью заявляю, что социальная функция сработала! К нам пошли люди, появились семейные традиции – отец приводил сына, так на предприятии стали образовываться целые династии.

– Ваша карьера стремительно менялась и была слишком разносторонней. Скажите, не возникало ли трудностей на каком-либо этапе?

– Нет, трудностей я не боялся никогда. На каком бы участке я ни работал, я всегда сполна себя отдавал делу. Я развивался во всех направлениях. Так получилось, что школу я закончил за четыре года. Я много путешествовал с папой, поэтому у меня был широкий кругозор. А первая работа у меня появилась в восемь лет, тогда я ходил со знакомым конюхом в ночные смены. Потом стал играть на баяне, пошел учиться танцам, посещал духовой оркестр. Вообще путь у меня получился тернистый.



– Как получилось, что на жизненном пути Вы в основном занимали руководящие посты? Вы к этому специально стремились?

– Я не рвался в руководители, меня всегда приглашали сами. От некоторых должностей я еще отказывался.

– Значит, Вас высоко ценили. Может, дело в подходе? Расскажите, что считаете главным в работе руководителя?

– Честность, порядочность, самоотдача. Пришел работать – настраивайся на лад, чтобы сплотить коллектив и создать крепкий, надежный костяк. Главное правило – дodelывать дело до конца. Если предложил идею – сделай все, чтобы проект был осуществлен.

– Семь лет назад в ГУП «ТЭК СПб» официально был создан совет ветеранов, который Вы возглавляете. Какие основные задачи у этой общественной организации?

– Преемственность поколений, развитие теплоэнергетики. Предприятие не должно забывать своих сотрудников, ушедших с

производства на пенсию. Ведь они много сделали для предприятия, внесли свой бесценный вклад. Очень важно именно на этом этапе проявлять внимательное отношение. Мы организовываем экскурсии, различные поездки, в памятные даты вместе возлагаем цветы, собираемся для обсуждения некоторых вопросов по развитию теплоэнергетики. Благодаря этому объединению и продвижению общности интересов люди не чувствуют себя брошенными, все время поддерживают общение.

Своей собственной задачей я сейчас ставлю поиск достойного преемника, чтобы он продолжил начатое благое нами дело, где забота о людях в приоритете.

– Оглядываясь назад, хотели бы что-то изменить в своей жизни?

– В целом нет. Я правильно жил. Я никого не обидел, никого не оскорбил, не унижил. Я всегда стремился помочь человеку. Старался отдать последнее, защищал интересы людей. Я прожил жизнь честно, как полагается.

Справка

Совет ветеранов ГУП «ТЭК СПб» официально был создан в 2012 году. В него вошли вышедшие на пенсию начальники подразделений и даже руководители самого предприятия, стоявшие у истоков развития теплоэнергетики в Петербурге. 27 заслуженных работников полны сил и энергии, а потому вот уже несколько лет на добровольных началах трудятся на благо ГУП «ТЭК СПб».

Идея организовать совет ветеранов на предприятии родилась еще в 1992 году. И только спустя 10 лет задуманное удалось воплотить в жизнь. В декабре 2012 года было проведено общее собрание, собраны списки, продуман состав, разработано положение о совете ветеранов. Так собралась группа лиц, состоящая из 13 человек, которая работала на предприятии с момента его основания. Среди первых участников совета были в основном руководители,

обладающие организаторскими способностями. Как видим, за семь лет состав совета вырос в два раза.

Стоит отметить, что членом совета ветеранов может стать любой сотрудник, признающий нашу программу и активно в ней участвующий. Новый участник должен отработать на предприятии не менее 20 лет и уйти на пенсию из стен ГУП «ТЭК СПб».

Согласно положению президиум совета избирается на четыре года. В него входят председатель, его заместитель, секретарь и члены совета.

У совета есть две главные цели: поддержание общения между собой людьми пожилого возраста и сохранение связи с младшим поколением. В том числе члены совета ветеранов часто посещают встречи с выпускниками вузов и ссузов, которые проходят на базе учебного центра предприятия.



Люди труда

Традиционно последнюю полосу «Формулы тепла» украшают опытные специалисты предприятия. Рубрика «Люди труда» за три года своего существования рассказала о более 200 сотрудниках предприятия, которые имеют свою неповторимую историю, исключительный опыт трудового пути, при этом работают в разных подразделениях. Объединяет их одно – желание дарить тепло и уют в каждый дом петербуржца, в любом виде участвуя в поставке бесперебойного и надежного отопления.

«Это тяжелый труд, но мне нравится моя профессия»



Зоя Некрасова,
изолировщик на термоизоляции 6-го разряда ФТС

Работе в ГУП «ТЭК СПб» Зоя Некрасова посвятила почти 30 лет. Два последних года Зоя Павловна занимает должность изолировщика на термоизоляции 6-го разряда участков тепловых сетей Левобережного РТС ФТС ГУП «ТЭК СПб».

Трудовой путь на предприятии начала с ученика машиниста котлов, через некоторое время стала машинистом котлов Красносельского предприятия, затем поработала и. о. сменного мастера в Производственном тресте «Теплоэнерго № 3» ГлавТЭУ.

Много профессий в своей жизни перепробовала Зоя Павловна, очень уж нравится ей познавать новое и развиваться в разных сферах. В том числе девять лет она отработала машинистом крана (крановщиком)

4-го разряда АО «Кировский завод», досконально изучив это дело. Затем она некоторое время трудилась каменщиком, огнеупорщиком, а также с легкостью обучилась всем профессиональным разрядам специальности «изолировщик», дойдя до самого высокого – 6-го. Где бы ни трудилась Зоя Некрасова, любая работа у нее спорится в руках. Все делает качественно и быстро.

«Я всегда работаю честно, на совесть. Делаю, как нужно, соблюдая все технологии. Качественно работала и когда котлы строила на 4-ой Красносельской котельной. Мне тогда говорили: «у тебя золотые руки, взрывники сделаешь – год стоят, другой придет – все быстро ломается». К сожалению, с той работы мне пришлось уйти в связи с особенностями здоровья», – вспоминает Зоя Павловна.

В настоящее время Зоя Некрасова работает в аварийной бригаде. О специфике своего труда она рассказывает: «Когда поступает вызов, мы едем на объект, оцениваем объем работ, готовим материал и приступаем к работе. Раньше этой работой обычно занимались подрядчики, такой специальности в ГУП «ТЭК СПб» никогда и не было – «изолировщик на термоизоляции». Теперь появилась. Это тяжелый труд. Но, как говорится, глаза боятся, руки делают. Мне нравится моя профессия».

Помимо высокого профессионализма Зоя Некрасова обладает добрым сердцем. Она уже 45 лет регулярно сдает кровь, являясь почетным донором.

«Я еще при Анатолии Собчаке могла получить почетного донора, но тогда сторели документы, и я это звание получила уже в России. У меня и соответствующая медаль есть», – говорит она.

Кроме того, Зоя Павловна может похвастаться и тем, что является активным участником спортивной жизни предприятия. В ГУП «ТЭК СПб» ее высоко ценят: в каком бы подразделении предприятия Зоя Некрасова ни работала, она активно поддерживает свой филиал в состязаниях спартакиады. Будь то лыжные гонки, плавание, шашки, легкая атлетика, баскетбол (когда он был в программе соревнований), ну и, конечно, настольный теннис, где она с командой не раз становилась призером. Большая заслуга Зои Павловны и в том, что она является единственной бессменной женщиной, которая защищала честь нашего предприятия в соревнованиях по гиревому спорту на Спартакиаде Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и Ленинградской области и почти всегда становилась призером. За команду ГУП «ТЭК СПб» Зоя Некрасова выступала также в соревнованиях по армрестлингу и тоже неоднократно занимала призовые места. На прошедших 27 февраля соревнованиях по сумме двоеборья заняла третье место.

«Я очень люблю спорт. Когда ты двигаешься – ты живешь. Я впервые в жизни подняла 16-килограммовую гирю – за ГУП «ТЭК СПб». Увидела, как это делают, подошла к спортсмену, узнала технологию, запомнила и стала поднимать. У меня невероятная сила воли!» – говорит Зоя Павловна.

«У меня насыщенная разнообразная жизнь. И мне это нравится. Чего я желаю всем. Если мы не будем бояться сложностей, нам все будет по плечу!»

«Предана своей профессии уже 40 лет»



Зинаида Антонова,
сменный мастер 1-й группы ЭУ-13 Северного района теплоснабжения ФЭИ

40 лет назад началась история, связавшая жизнь Зинаиды Николаевны с ГУП «ТЭК СПб». Тогда юная Зинаида жила на улице Карла Маркса, где по судьбоносному стечению обстоятельств находился офис отдела кадров предприятия.

«Мы с подружкой Татьяной Крючковой (также до сих пор работает в ГУП «ТЭК СПб») просто вышли гулять и решили зайти. Начальником тогда был Авангард Архипович Барсуков, нам удалось сразу попасть к нему на прием. Когда Авангард Архипович нас увидел, шутливо сказал: «Вы такие маленькие, что до задвижек не достанете». Но нас взяли. Я даже помню точную дату – 5 февраля 1979 года», – вспоминает Зинаида Антонова.

До этого Зинаида Николаевна работала фрезеровщиком и распределителем работ НПО «Уран». Но молодая и очень деятельная 24-летняя девушка решила кардинально сменить специфику своей работы.

После трудоустройства на котельную ЭУ-13 «Гражданская» Зинаида Николаевна прошла двухмесячные курсы по газу и котлонадзору и получила допуск к серьезной и ответственной работе машиниста

котлов. Целеустремленность, добросовестное отношение к делу и желание развиваться позволили Зинаиде Николаевне быстро расти по карьерной лестнице. Так, она стала сначала старшим машинистом котельной, затем заняла должность сменного мастера ЭУ-13 Северного района теплоснабжения ФЭИ, которую занимает по настоящее время.

Сейчас ведется реконструкция котельной на Непокоренных, 17, корп. 2, в рамках которой энергоисточник был компьютеризирован. Сотрудникам, в том числе Зинаиде Николаевне, пришлось осваивать новые навыки – например, работу на электронной технике.

Сложностей в работе Зинаида Николаевна не боится. Несмотря на возникающие трудности в процессе работы, Зинаида Николаевна не покинула котельную и осталась безгранично предана ей и своей профессии.

«Я работаю на одной котельной уже 40 лет. Раньше были другие условия, сейчас стало заметно лучше. Но об уходе даже в непростые времена я ни разу не задумывалась», – делится Зинаида Антонова.

Одной из причин, несомненно, является домашняя атмосфера, созданная на котельной. Зинаида Николаевна это очень ценит и считает, что каждый сотрудник в эту атмосферу вносит свой вклад.

«Прихожу на работу как домой. Тут уютно и комфортно», – говорит она.

Дочка Зинаиды Николаевны пошла по ее стопам. Уже 18 лет работает оператором на одной котельной с мамой. С юных лет Зинаида Антонова знакомила дочь со своей работой: неоднократно приводила на котельную, показывала, в чем заключается ее работа, и объясняла значимость своей профессии.

Зинаида Антонова имеет звание «Ветеран труда» Российской Федерации.

ГУП «ТЭК СПб» поддержало экологическую акцию «Час Земли»



«2-я Правобережная»



Липовая аллея, 17



«Парнас-4»

30 марта крупнейшие предприятия энергетического комплекса Санкт-Петербурга присоединились к международной экологической акции «Час Земли», направленной на разумное использование ресурсов планеты. В Северной столице с 20:30 до 21:30 было отключено более 20 тысяч светильников архитектурно-художественной подсветки на свыше 40 знаковых зданиях и сооружениях.

Специалисты филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» на один час погасили декоративную подсветку дымовых труб котельных в Выборгском, Невском и Приморском районах. В «Часе Земли» символично приняли участие четыре энергоисточни-

ка предприятия: «Парнас-4» (8-й Верхний пер., 6), 2-я Правобережная (Ванеева ул., 3), 2-я Невская (Ивановская ул., 36) и групповая котельная на Липовой аллее, 17.

«Час Земли» – это самая массовая экологическая акция на планете. В ней принимают участие

более двух миллиардов человек по всему миру в 188 странах, гаснет подсветка более 18 тысяч архитектурных памятников.

Россия в этом году присоединилась к акции в 10-й раз. Тема «Часа Земли – 2019» – «Ответь за природу!».