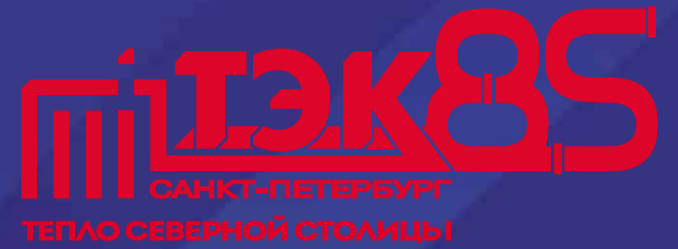




ФОРМУЛА ТЕПЛА



ТЭК НА РМЭФ: VR-ОЧКИ И РОБОТ-ДИАГНОСТ

стр. 4–5



▶ ТЭК и МЧС отработали устранение разлива мазута на котельных



Сезон противоаварийных тренировок на предприятии стартовал с котельной в Приморском районе

Сотрудники филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» вместе с представителями МЧС отработали механику локализации и устранения разлива нефтепродуктов на котельных с мазутным хозяйством. Мазут на таких источниках используется в качестве резервного топлива на случай, если прекратилась подача основного топлива — природного газа.

По легенде, «разлив мазута» произошел на источнике ТЭКа на Автобусной ул., д. 9. Около 20 тыс. тонн топлива «вылилось» из цистерн при разрушении железнодорожного состава. Согласно инструкциям, после оповещения всех служб специалисты перевели объект в аварийный режим работы и эвакуировали



ли персонал из опасной зоны, а также оказали помощь сотрудникам, «пострадавшим» от отравления парами нефтепродуктов. Теплоэнергетики справились с локализацией условного разлива с помощью специального нефтесборно-

го оборудования и организовали временное хранение собранного мазута, а после — его транспортировку в безопасное место.

В ходе учений ТЭК подтвердил готовность подразделений и материально-



технических средств к действиям по локализации и ликвидации разливов нефтепродуктов. Сотрудники приняли все меры, чтобы не допустить возгорания нефтепродуктов на источниках.

Аналогичные комплексные учения пройдут еще на 13 источниках предприятия. Противоаварийные тренировки — это обязательный этап подготовки персонала к ликвидации возможных ЧС. Они проводятся в ГУП «ТЭК СПб» на постоянной основе. Для каждого источника подготовлен свой сценарий. Например, в ходе ремонтных работ вала на котельной Приморская на ул. Оптиков, д. 6 отработываются действия при потенциальном разрушении резервуара, в результате которого якобы разлилось 7 тыс. тонн мазута на площади свыше 34 тыс. кв. метров.

▶ Новый Кронштадт снаружи и под землей

С потеплением реконструкция сетей ТЭКа в Кронштадте вступила в активную фазу. Предприятие совместно с подрядной организацией ООО «ЭнергоСеть» монтирует временную сеть по ул. Посадская, от ул. Восстания до д. 23 по ул. Посадская. Именно по ней квартал будет получать тепло и горячую воду, пока старые трубы не заменят на новые. На данный момент построено 534 метра временного трубопровода из запланированных 2130 метров.

Всего на этом участке ГУП «ТЭК СПб» реконструирует 1682 метра трубопроводов. Реконструкция обеспечит надежность и качество теплоснабжения 67 зданий, в том числе 50 жилых домов и социальные здания: 2 детских сада, 3 лечебных учреждения и 2 школы. Всего в микрорайоне проживают почти 34 000 горожан.

В планах — сдать объект с опережением. По договору окончание работ запланировано на октябрь 2024 года.

ТЭК принимает активное участие в обновлении инфраструктуры Кронштадта, где создается крупный туристический кластер. Кроме магистральных трубопроводов, компания обновляет изношенные внутриквартальные сети, по которым теплоноситель поступает непосредственно к зданиям, жилым и социальным.



Всего в 2022–2023 годах ТЭК обновит в Кронштадте более 3,5 км изношенных тепловых сетей.

Реконструкция на Посадской улице в Кронштадте обеспечит надежным теплоснабжением почти 34 000 жителей



▶ Не только сети, но и рельсы — зачем ТЭКу своя железная дорога

Мало кто знает, но в ГУП «ТЭК СПб» есть собственные... железнодорожники. Подразделение при филиале энергетических источников предприятия занимается обслуживанием подъездных путей на котельных — по ним в вагоны прибывает резервное топливо.

Железнодорожное хозяйство ГУП «ТЭК СПб» включает эстакады и почти 7 км подъездных путей, предназначенных для подвоза топлива на десять источников. Самой большой протяженностью может похвастаться котельная

на Автобусной ул., д. 9, где пролегает почти 4 км путей, а по объему приемки в лидерах — котельная Парнас.

Сейчас по ж/д путям на котельные предприятия привозят мазут, который является резервным топливом. Предприятие обязано иметь его на случай прекращения поставок природного газа, чтобы теплоснабжение жилых домов и социальных учреждений не прерывалось даже при нештатных ситуациях.

За надежную эксплуатацию этого хозяйства отвечает железнодорожная

группа из трех инженеров под руководством Юрия Недодаева. Подразделение работает в ФЭИ, возглавляемом Игорем Вагиным, в составе производственно-технического отдела. От каждой котельной им помогают 2–3 сотрудника. Так сложилось, что в подразделении отмечают сразу два профессиональных праздника — день энергетика и день железнодорожника.

«Мы занимаемся техническим содержанием ж/д путей: каждый месяц осматриваем их, зимой чистим от снега,

планируем ремонты и контролируем их выполнение. Важная часть работы — приемка вагонов с топливом, уборка, слив мазута на участки и дальнейший его развоз», — рассказывает руководитель группы.

Работу подразделения высоко оценила Федеральная служба по надзору в сфере транспорта. Комиссия признала: железнодорожное хозяйство предприятия содержится в соответствии с требованиями закона, безопасность движения поездов обеспечена.



Мастер-класс от CEO

Генеральный директор ТЭКа поделился опытом с участниками молодежного кадрового резерва

Встреча действующих и будущих молодых руководителей с генеральным директором ГУП «ТЭК СПб» Иваном Болтенковым прошла на подведомственной базе отдыха «Силандэ».

Участниками встречи стали сотрудники, вошедшие в молодежный кадровый резерв, и представители Ассоциации молодых руководителей (АМР)

ТЭКа. Организация, созданная на предприятии в декабре 2022 года для продвижения идей молодежи, и стала инициатором серии бесед с топ-менеджерами. Первым лучшими практиками управления поделился генеральный директор ТЭКа. Для него участники подготовили серию вопросов и кейсов — гипотетических рабочих ситуаций.

Честный и открытый диалог — за три часа руководитель предприятия успел ответить на десятки вопросов участников сессии. Делились опытом, рассуждали о жизненных уроках и ошибках, значении образования, карьерных перспективах и даже любимых книгах.

«В молодежном кадровом резерве и АМР состоят финалисты и участники кадрового конкурса ТЭКа «35 на 35» — это талантливые инициативные сотрудники, которые хотят развиваться вместе с предприятием. Получить информацию о секретах управления из первых рук для нас — бесценный опыт, — рассказывает председатель АМР Дмитрий Васильев. — У нас есть возможность понять, как мыслят успешные руководители, какие ценности ими движут, к чему они стремятся».

Идея встреч в подобном формате будет масштабирована — в будущем

АМР планирует провести подобные сессии с заместителями генерального директора и руководителями различных подразделений.

Как подчеркивает генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков, сегодня на предприятии существует масса возможностей для тех, кто хочет расти и строить карьеру в ТЭКе.

«За последние три года мы выстроили четкую систему, которая позволяет развиваться молодым сотрудникам, — комментирует руководитель ТЭКа. — С 2021 года на предприятии проводится HR-конкурс «35 на 35», который позволяет интегрировать талантливую молодежь в управление и отвечает задачам, поставленным губернатором Александром Бегловым в этом направлении. Финалисты и победители конкурса получают возможность войти в кадровый резерв, воплотить в жизнь свои идеи по повышению эффективности ТЭКа. Все это — драйвер для их карьерного роста. Самые перспективные зачисляются в Ассоциацию молодых руководителей».

Кадровый конкурс «35 на 35» неоднократно отмечался наградами. В 2021 году он занял призовое место в конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга», а также завоевал премию Совета работающей молодежи Северной столицы. Сегодня в молодежном кадровом резерве предприятия состоят 18 человек. Все они — финалисты или победители второго HR-конкурса «35 на 35». «Выпускники» первого конкурса зачислены в основной резерв руководящих должностей ТЭКа.



Теплоэнергетики приняли участие в весеннем субботнике

В преддверии Дня Победы сотрудники ТЭКа привели в порядок две площадки — участки на Пискаревском мемориальном кладбище и в Московском Парке Победы

Свыше 300 сотрудников ГУП «ТЭК СПб» провели уборку на двух подшефных территориях.

Теплоэнергетики помогли облагородить территорию, Московского Парка Победы, очистив газоны от листьев и мусора. После работы трудящихся ждала полевая кухня. Второй площадкой стало Пискаревское мемориальное кладбище — облагораживать подшефную территорию пришли сотрудники Управления ГУП «ТЭК СПб».

ТЭК помогает содержать в чистоте подшефные площадки не только на субботниках. Ранее предприятие оказало помощь в установке детской площадки, скамеек и мраморного панно в честь 9 Мая в Московском Парке Победы. В уборке на Пискаревском кладбище ТЭК участвует с 2016 года.

Вместе с этим весь апрель сотрудники компании приводили в порядок производственные площадки в рамках месячника по благоустройству. На котельных и в тепловых пунктах теплоэнергетики провели генеральную уборку внутренних помещений, а также убрали примыкающую к объектам территорию на площади более 120 000 кв. м. Сотрудники филиала также подготовили места для хранения материалов в межотопительный период и вывезли



строительный мусор на площадки общего сбора. В масштабном клининге на ФЭИ участвовали почти 1700 человек.

Работники филиала тепловых сетей очистили подведомственные территории на площади более 6000 кв. м. Также специалисты ФТС восстановили благоустройство после завершения ремонтных работ на тепловых сетях на 1080 адресах и закрасили незаконные граффити. В работах были задействованы

20 единиц техники и более 200 теплоэнергетиков.

Отметим, что в этом году общегородской «Добрый субботник» прошел под девизом «Все для Победы», а главной темой стала помощь бойцам спецоперации. ТЭК на регулярной основе помогает жителям Донбасса и бойцам в зоне СВО. В прошлом году ГУП «ТЭК СПб» стало одним из предприятий, которое откликнулось на призыв о помощи Мариуполю.

Вместе с коллегами из других ресурсоснабжающих организаций теплоэнергетики помогли восстанавливать инженерную инфраструктуру города. Специалисты ТЭКа составили картину о состоянии теплосетевого хозяйства, провели гидравлические испытания, устранили выявленные дефекты и установили две блок-модульные котельные — к одной из них подключили восстановленные детский сад и школу.

ТЭК В ВИРТУАЛЬ РЕАЛЬНОСТИ

ТЭК по традиции принял участие в Российском международном энергетическом форуме. Предприятие представило новые технологии для обучения персонала и ведения круглосуточного мониторинга тепловых сетей – VR-очки и роботодиагностика

Отечественные инновации ТЭК представил на выставке «Энергетика и Электротехника», которая стала частью РМЭФ-2023. Новые технологии на стенде ТЭКа осмотрели вице-губернатор Петербурга Сергей Дрегваль и генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков.

Руководитель предприятия продемонстрировал работу VR-очков, с помощью которых можно виртуально побывать внутри одной из самых крупных автоматизированных котельных ТЭКа — Парнас-4. Технология предназначена для обучения новых сотрудников, а также студентов, проходящих практику на предприятии. С помощью VR-очков можно узнать, как устроена работа залов паровых и водогрейных котлов, а также турбинного зала, где с помощью пара турбогенераторы вырабатывают электричество для собственных нужд котельных. Кроме того, очки дают возможность побывать внутри центральной щитовой источника. Как рассказал Иван Болтенков, это своего рода мозг котельной, где оператор может оптимизировать нагрузку на оборудование, удаленно включать и выключать оборудование одним нажатием клавиши. Благодаря большим мониторам все параметры работы котельной — расход воды, газа, электричества и т. д. — видны как на ладони. Сообщения о любых нештатных ситуациях на источнике также выводятся на экран.

В ходе осмотра стенда ТЭКа вице-губернатору также продемонстрировали систему роботизированной диагностики для поиска еще не опасных, но уже зарождающихся дефектов и утонений стенки трубы. В 2022 году инновационный мониторинг впервые в истории компании и города охватил рекордное количество тепломагистралей — 20 км.



Предприятие привлекло для этих целей сразу трех роботов. По итогам роботизированного мониторинга в прошлом году было предотвращено 1470 дефектов и заменено 1149 метров сетей. В 2023 году эта работа будет продолжена — в планах просканировать с помощью умных помощников 21 км сетей, от которых запитаны десятки жилых кварталов.

Еще одним экспонатом выставки стали акустические датчики Ortomat-МТС. Устройства помогают теплоэнергетикам своевременно обнаружить дефект на трубопроводе на ранней стадии с помощью измерения уровня шума. С ноября 2020 года датчики помогли предотвратить более



НОЙ

450 дефектов до вытекания теплоносителя на поверхность и своевременно заменить свыше 2200 метров изношенных сетей.

Сейчас инновационный мониторинг ведется с 1846 устройств и охватывает почти 500 километров трубопроводов в зоне предприятия — это почти 10% от всей протяженности трубопроводов в зоне компании.

«С помощью VR-технологий процесс обучения наших специалистов и студентов становится доступнее и эффективнее. Мы сможем сократить сроки обучения, свести к минимуму отрыв преподавателей из числа персонала от производства. Благодаря высокоточной диагностике сетей при помощи новых технологий мы проводим превентивный ремонт, продлеваем жизнь трубопроводов и минимизируем риск причинения ущерба. Сегодня в ТЭКе задействован весь комплекс диагностических средств, таким образом, под нашим контролем находятся сети абсолютно всех диаметров и любой доступности», — отметил Иван Болтенков.

В рамках форума представители ГУП «ТЭК СПб» также приняли участие в бирже деловых контактов. Ее участники получили возможность лично пообщаться с руководителями отраслевых компаний и обсудить возможное сотрудничество.





В ОДНОЙ КОМАНДЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Вступив в Первичную профсоюзную организацию, сотрудники ГУП «ТЭК СПб» могут рассчитывать на ряд социальных гарантий. Рассказываем о том, что дает участие в ППО

Главная задача Первичной профсоюзной организации — защита интересов работников. Вступив в ППО, сотрудник становится участником организационного рабочего движения и может влиять не только на корпоративную жизнь ТЭКа — улучшать условия труда, внедрять новые идеи в производство.

Кроме того, участники ППО получают ряд социальных гарантий и преимуществ.

При поддержке профсоюзной организации сотрудники ТЭКа могут приобрести со скидкой путевки в пансионат «Восток-6», санатории «Старая Русса» и «Хилово». Профсоюз также организует собственные культурно-массовые мероприятия и предоставляет скидки на биле-

ты в петербургские театры — Мариинский театр, Санкт-Петербургский музыкально-драматический театр «Мосты» и другие.

Особое внимание ППО уделяет развитию корпоративного спорта. Профсоюзная организация направляет средства на закупку инвентаря и спортивной формы, арендует спортивные залы и предоставляет спортсменам возможность выступать на городских соревнованиях.

ППО также поддерживает Совет ветеранов — ежегодно для заслуженных теплоэнергетиков проводятся экскурсии и другие мероприятия. Еще одно направление — помощь участникам специальной военной операции.

Каждый член профсоюза ТЭКа также может рассчитывать на ряд социальных гарантий:

- компенсацию санаторно-курортного лечения 5000 руб.
- компенсацию за приобретение абонемента в бассейн или спортзал 3000 руб.
- компенсацию детского оздоровительного отдыха (на каждого ребенка) 5000 руб.
- выплаты по случаю бракосочетания 3000 руб.
- выплаты по случаю рождения ребенка 5000 руб.
- помощь в связи со смертью близкого родственника 5000 руб.
- выплаты на юбилейные даты рождения 3000 руб.
- помощь при дорогостоящем лечении и в связи с непредвиденными обстоятельствами



КАК ПОЛУЧИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА АБОНЕМЕНТ В ФИТНЕС-КЛУБ

Спорт — одно из ключевых направлений поддержки Первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб»

Одна из социальных гарантий, на которую могут рассчитывать сотрудники — члены профсоюза, — частичная компенсация абонемента в фитнес-клуб или бассейн. Как оформить такую выплату.

Вступившие в профсоюз сотрудники ГУП «ТЭК СПб» могут оформить компенсацию спортивных абонементов в размере трех тысяч рублей. Для этого заполните заявление, указав в нем ФИО,

должность, дату рождения, адрес проживания, паспортные данные, ИНН, номер профсоюзного билета и контактные данные. Форму заявления можно получить в профсоюзном комитете, у своего профгруппорга или у председателя цехового комитета филиала.

К заявлению приложите копию договора и чека об оплате, копию ИНН, а также реквизиты банковской карты. Заявление рассмотрят на заседании профсоюзного комитета, после чего сотруднику начислят компенсацию. Оформить выплату можно один раз в год.

Если хотите присоединиться к спортивному движению ТЭКа и представлять предприятие на городских и всероссийских соревнованиях, свяжитесь со спортивным организатором на своем филиале:

Управление _____
Блохтина
Алиса Андреевна
тел.: 494-87-41 (внут. 2466)

Энергосбыт _____
Аксенова
Екатерина Игоревна
тел.: 601-92-87 (внут. 6209)

ФЭИ _____
Лахтионова
Екатерина Александровна
тел.: 8 (911) 937-09-63

Храмцова
Вероника Юрьевна
тел.: 8 (904) 513-71-80

ПОСММ _____
Степанов
Юрий Алексеевич
тел.: 494-84-84 (внут. 4861)

ФТС _____
Федулова
Ольга Валерьевна
тел.: 8 (981) 104-76-46

Вступайте в группу Первичной профсоюзной организации «ВКонтакте»!
Получайте всю информацию о компенсациях, будьте в курсе последних новостей и участвуйте в корпоративной жизни ТЭКа!



Комфортный отдых в гармонии с природой

СКИДКА 60%
ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ТЭКа
НА ПИТАНИЕ И ПРОЖИВАНИЕ

СИЛАНДЭ
база отдыха

Ленинградская область,
37-й км Новоприозерского шоссе

LebedevaNA1@gptek.spb.ru
494-87-47

ОТДАЛИ ДАТЬ ПАМЯТИ ГЕРОЯМ

По традиции сотрудники ГУП «ТЭК СПб» почтили память воинов и жителей блокадного Ленинграда минутой молчания и возложили цветы к монументу «Мать-Родина» на Пискаревском мемориальном кладбище. Траурно-торжественная церемония завершилась у памятной плиты, посвященной ленинградцам-теплоэнергетикам, на Аллее Памяти. Уже много лет сотрудники ТЭКа возлагают цветы к монументу и вспоминают о подвиге коллег в годы блокады.

«Равенство, единство, любовь к Отечеству, уважение к другим культурам и готовность прийти на помощь — принципы, которые всегда отличали россиян. О них нам напоминает подвиг наших дедов и отцов. Сегодня мы доказываем приверженность этим ценностям не только словом, но и делом. Уже больше года ТЭК поддерживает бойцов в зоне специальной военной операции, направляя гуманитарную помощь на передовую», — отметил генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков, обращаясь к коллегам и ветеранам предприятия.

В марте 2022 года сотрудников ТЭКа сплотил призыв о помощи жителям Донбасса. С тех пор теплоэнергетики направляют гуманитарную помощь в ДНР и Харьковскую область. За год в



зону СВО были переданы десятки тонн груза: продукты, вещи первой необходимости, техника, медикаменты. Предприятие также закупило и направило на передовую несколько дефицитных автомобилей. В свободное время специалисты компании изготавливают печибуржуйки, маскировочные сети и снаряды для бойцов.

В преддверии Дня Победы теплоэнергетики также возложили цветы к братской могиле экипажа ледокольного буксира «Тасуя», трагически погибшего в 1941 году. Объект находится под

«Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» провел серию акций, посвященных 78-й годовщине Дня Победы



патронажем ГУП «ТЭК СПб» — каждый год теплоэнергетики приводят его в порядок, возлагают цветы и отдают дань памяти морякам.

В этом году ТЭК присоединился и ко Всероссийской акции «Стена памяти». В здании Управления предприятия на Малой Морской ул. появился стенд с портретами родных, прошедших Великую Отечественную войну. Защитники Родины, труженики тыла, жители блокадного Ленинграда — на стене увековечили память 85 героев. Еще одна акция, которая прошла в стенах ТЭКа, —

«Георгиевская ленточка», — получить памятную ленту сотрудники могли на Малой Морской.

Отметим, что серия акций, посвященных Дню Победы, стартовала в Санкт-Петербурге еще в конце апреля. В этом году теплоэнергетики приняли участие в субботнике, который прошел под девизом «Все для Победы». Сотрудники ТЭКа привели в порядок подшефные территории, значимые места на карте памяти Петербурга, — Московский Парк Победы и Пискаревское мемориальное кладбище.

ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНОВ

Для сотрудников предприятия — участников Великой Отечественной войны и жителей блокадного Ленинграда — устроили праздничный концерт

В преддверии Дня Победы более 150 гостей — участников войны, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, заслуженных теплоэнергетиков и ветеранов отрасли собрались в ресторане гостиницы «Москва», где их ждали подарки, концерт и торжественный обед.

Всего среди сотрудников предприятия — ветеранов войны — 155 человек. Тех, кто не смог прийти на праздник, сотрудники ТЭКа поздравят лично.

Как отметил экс-председатель Совета ветеранов ГУП «ТЭК СПб» Владимир Новиков, в 1942-м году более 70 сотрудников ТЭУ Ленгорисполкома, как раньше называлось предприятие, были награждены медалями «За оборону Ленинграда» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».



Кроме того, только в 1942 году, по официальным сведениям, в Ленинграде умерло или пропало без вести более 100 сотрудников ТЭУ.

«Теплоэнергетики были и остаются людьми особого склада, которые умеют сочувствовать и приходят на помощь», — подчеркнул Владимир Новиков.

С наступающим праздником гостей также поздравили заслуженные артисты России Марина Капура и Ирина Смолина, ансамбли «Белые ночи» и «Атаман», Ева Канна, Альберт Жалилов, Анна Сарапения, Эдуард Хиль младший и другие звезды отечественной эстрады.

После торжества цветы ветеранам вручили курсанты Военной академии связи имени С. М. Буденного.



Победа на родном льду: «Х-ТЭК» защитил чемпионский титул в Прокопьевске

Три дня — три соперника — три победы. Таким для команды «Х-ТЭК» выдался хоккейный турнир памяти тренеров А. Жиганова и А. Коростина, который прошел 21–23 апреля в городе Прокопьевске Кемеровской области.

Первый матч турнира «Х-ТЭК» провел со сборной «С.С.С.Р.» Прокопьевска. По словам хоккеистов ТЭКа, соперник сильно вырос за год. Если в прошлом году теплоэнергетики выиграли ледовый поединок со счетом 10:3, то в этом победу пришлось добывать в упорной борьбе. Игра завершилась со счетом 6:4. Второй матч, с командой «Шория» из Таштагола, выдался не менее жарким. Против петербуржцев на лед вышли титулованные игроки, некоторые из них провели около 300 игр в Суперлиге и КХЛ. Интрига держалась до последнего, в результате гости турнира выиграли у ветеранов со счетом 7:3. В финале «Х-ТЭК» встретился с командой «Шахтер-Ветераны». В этом году заключительная игра, к удивлению гостей турнира, собрала большое количество болельщиков. Матч закончился со счетом 4:2.

Уже второй раз хоккейная команда предприятия возвращается с кузбасского турнира в Петербург с кубком. Теплоэнергетики шутят, что дома и

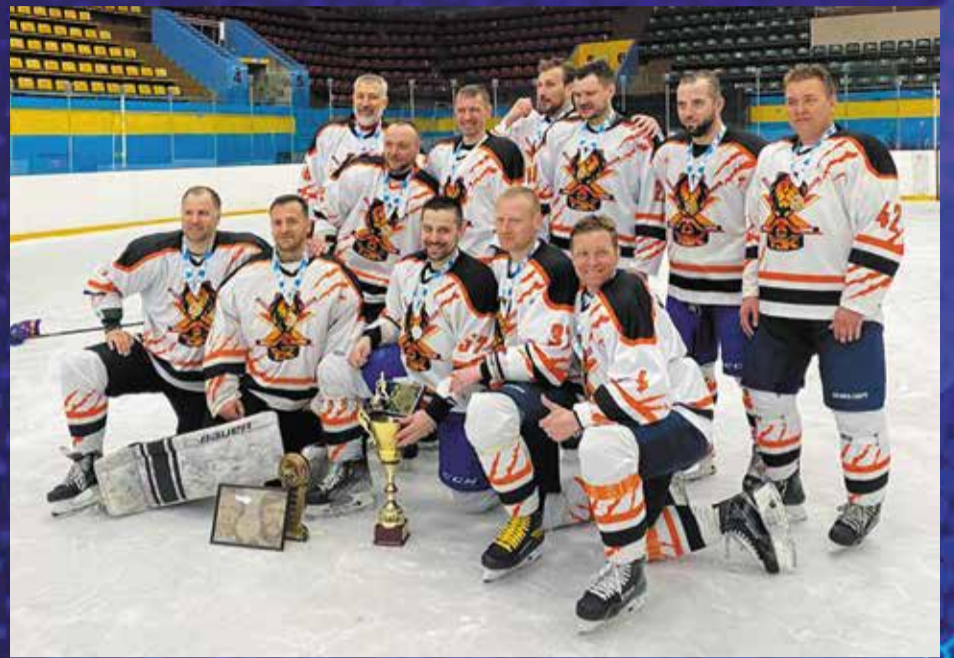
стены помогают: многие спортсмены «Х-ТЭК» сделали свои первые шаги в хоккее именно на ледовой арене «Снежинка», где и проходили все турнирные матчи — к слову, в этом году арене исполняется полвека. Большой хоккей в Прокопьевске появился чуть раньше, в 1960-х годах. Прокопчане не раз становились чемпионами Кузбасса, играли в высшей лиге и становились лучшими на союзных соревнованиях.

Кульминацией XXI турнира стала церемония поднятия свитеров заслуженных тренеров Анатолия Коростина и Юрия Трифонова за заслуги перед городом и командой «Шахтер».

«Это дань памяти отцу и честь для нашей семьи. Анатолий Коростин жил хоккеем и вложил в команду Прокопьевска все свои силы и энергию. Теперь эта память будет жить на старейшей спортивной арене города», — рассказал нападающий команды «Х-ТЭК» Сергей Коростин.

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб», нападающий «Х-ТЭКа» Иван Болтенков поблагодарил администрацию Прокопьевска и Кемеровской области за активное участие в организации турнира и поддержку спорта в регионе.

«Отрадно видеть, как преобразуется Прокопьевск. В последние годы



мой родной город стал современнее и комфортнее, а у его жителей появились прекрасная возможность приобщиться к активному и здоровому образу жизни. Город сегодня может гордиться не только своими героями труда, но и высокими спортивными достижениями. Более

полвека спортивная арена «Снежинка» объединяет спортсменов и болельщиков, учеников и учителей, профессионалов и любителей. Сегодня в этих стенах рождается новое поколение чемпионов», — отметил руководитель ТЭКа.

Серебряный заплыв: пловцы ТЭКа стали призерами Санкт-Петербургской лиги корпоративного спорта

Еще одну медаль в копилку спортивных наград предприятия принесли пловцы. Теплоэнергетики стали вторыми по итогам соревнований Санкт-Петербургской лиги корпоративного спорта.

В дивизионе «Трудящиеся промышленных предприятий и организаций» Лиги сражались 38 команд — более 145 спортсменов. Уже по традиции главными конкурентами теплоэнергетиков стали пловцы ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». По итогам индивидуальных заплывов обе команды набрали одинаковое количество очков, но у соперника оказалось на одну золотую

медаль больше — в результате ТЭК занял второе место.

Спортсмен предприятия Дмитрий Волков занял первое место среди мужчин в своей возрастной группе, проплыв дистанцию в 59 метров за 29 секунд. Валерий Ефимов завоевал серебро на дистанции 25 метров (15 секунд). Ирина Губенко также показала лучший результат среди женщин на дистанции 50 метров — 41 секунда, а Анжелика Никитина проплыла 25 метров за 19 секунд и заняла второе место.

Отбирать лучших для внешних соревнований помогает Спартакиада ТЭКа.

В конце апреля состязания по плаванию среди спортсменов предприятия прошли в бассейне «Динамо», который арендует для пловцов Первичная профсоюзная организация ГУП «ТЭК СПб». Участие в заплывах приняли 70 теплоэнергетиков. Традиционно в рамках соревнований прошла серия личных заплывов, мужская и женская эстафеты.

Команда «Управление и Энергосбыт-1» вновь пополнила свою копилку сразу двумя медалями — золотом по итогам женской эстафеты и серебром — по итогам мужской. Команда ФТС в этом году завоевала бронзу в женской и муж-

ской эстафете. Второе место в женской эстафете заняли спортсмены ФЭИ (мужская команда показала четвертый результат). Филиал ПОСММ стал лидером в мужской эстафете и занял четвертое место в женской.

«В нашей команде, да и в ТЭКе в целом, сформировались очень сильные команды, — говорит спортсменка сборной «Управление и Энергосбыт-1» Светлана Волкова, занявшая в этом году первое место в личном зачете. — На предприятии созданы все условия для того, чтобы заниматься плаванием и другими видами спорта».

ПОДПИСАТЬСЯ
НА СТРАНИЦЫ ТЭКа
В СОЦИАЛЬНЫХ
СЕТЯХ

