



фото с сайта www.ptr-vlad.ru

Андрей Медков: Олимпиада – вершина карьеры



Олимпиада - мечта не только каждого спортсмена, но и тренеров, судей. А если это еще и «родные» соревнования, то это просто шанс всей жизни. Возможность не просто побывать на Зимних играх в Сочи, но и принять в них непосредственное участие выпала нашему коллеге - инженеру отдела реконструкции и строительства Андрею Медкову. Он как спортивный судья с многолетним стажем был командирован в судейскую бригаду лыжных гонок на Паралимпиаду в Сочи-2014. Андрей Геннадьевич воочию видел ошеломляющий успех наших спортсменов. Он говорит, что теперь просто не может называть их людьми с ограниченными возможностями.

- Андрей Геннадьевич, на ваш взгляд, Олимпиада преобразила Сочи?

- Да, изменения впечатляющие. Я прежде бывал в Сочи и, конечно, приезжал на семинар для судей, который проходил в ноябре. Тогда готовность города к играм была на уровне 70%.

К Олимпиаде, как мы знаем, подошли в 100% готовности.

Конечно, город преобразился. Из курортного местечка он превратился в суперсовременный спортивный центр. Особенно поражает своим видом так называемый Приморский кластер, состоящий из огромных ве-

ликолепных сооружений. Разумеется, нельзя не отметить красоту и величие главного стадиона «Фишт».

К большому сожалению, мне не удалось попасть на эту арену. Лыжные соревнования, в которых я был задействован, начались раньше официального старта Паралимпиады. Поэтому, когда шло открытие, я уже был фактически на рабочем месте.

- Какие впечатления у вас от участия в Паралимпиаде?

- Впечатлений не просто очень много. До сих пор меня буквально переполняют эмоции. Несмотря на то, что до поездки в Сочи я прочел немало негативных отзывов в прессе,

Продолжение на стр. 3. →

Мнение

В апреле 2014 года филиалу ПОСММ ГУП «ТЭК СПб» исполняется 35 лет. О перспективах развития транспортного подразделения рассказал директор ПОСММ Борис Павлович Лакшин.



Машины берут курс на эффективность

ПОСММ разделен на четыре подразделения. Два из них территориально расположены на правом берегу, два - на левом. Это позволяет технике оперативно прибывать на место в случае технологического нарушения. Также есть отдел в Пригородном районе Санкт-Петербурга.

В настоящее время в филиале 600 единиц техники. И хочется отметить, что это качественно другие машины, более эффективные и экономичные. Основной профиль деятельности этой техники - аварийно-восстановительные работы. И здесь каждая машина выполняет свою функцию: одна откачивает воду, другая отвечает за демонтаж трубы, третья подвозит новый участок трубопровода. К сожалению, пока нет такой единицы, которая выполняла бы весь комплекс восстановительных работ.

Что же касается транспортных задач - перевозки тех или иных промышленных грузов, то тут есть возможность совместить одно с другим. Так, мы сейчас стараемся повсеместно переходить на манипуляторы. Машины, которые сами загружают и разгружают себя.

Но только закупить новую надежную и экономичную технику мало. Поэтому мы также внедрили жесткую систему мониторинга на основе ГЛОНАСС-GPS. Есть программы, которые отслеживают местонахождение каждой нашей машины и показывают отклонения от маршрута.

Это позволяет усилить контроль над расходом топлива и использованием техники.

ПОСММ также стал выполнять ряд дополнительных функций. Мы берем на себя вывоз строительного мусора с площадок перекладки сетей и реконструкции котельных. Раньше их выполняли сторонние организации, теперь «ТЭК» нет необходимости тратить на эти работы дополнительные средства.

Более того, наши машины оказывают услуги сторонним организациям жилищно-коммунального комплекса Санкт-Петербурга. Наши коллеги из ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ОАО «ТГК-1» и ряда других организаций города нередко обращаются к нам для того, чтобы выполнить определенные виды работ на нашей производственной базе.

Конечно, для того чтобы в дальнейшем только повышать эффективность и надежность работы филиала, необходимо продолжать обновлять и переоснащать парк техники. В том числе, переходить на транспорт, использующий комбинированное газомоторное топливо. Ведь подчас от того насколько четко и безотказно машины выполняют свои функции, зависит надежность теплообеспечения наших потребителей.

Коллектив филиала готов к выполнению поставленных задач 24 часа в сутки, 365 дней в году.

Директор ПОСММ
Борис Лакшин.

Сибиряки поделились опытом

Делегация теплоэнергетиков Санкт-Петербурга во главе с руководством ГУП «ТЭК СПб» посетила Новосибирск. Специалисты мегаполисов обсудили вопросы создания перспективной Схемы теплоснабжения. Новосибирск - первый в Российской Федерации город, в котором была утверждена схема теплоснабжения. В работе над документом принимали участие ведущие отраслевые институты, теплоснабжающие организации, профильные департаменты мэрии.

В рамках встречи представители данных организаций рассказали заказчиком петербургской схемы теплоснабжения - сотруднику ГУП «ТЭК СПб», а также генподрядчику - организации «Газпром промгаз», представителям других ресурсоснабжающих организаций города, в том числе ОАО «ТГК-1», о проблемах, с которыми пришлось столкнуться в процессе разработки документа.

В ходе беседы были затронуты вопросы создания и функционирования единой теплоснабжающей организации, определения тарифной политики, технических инициатив, энергосервисных контрактов, организации сбытовой деятельности и расчетов с абонентами.

В частности, представители новосибирской мэрии предо-

стерегли от выполнения схемы теплоснабжения на основании договорных присоединенных тепловых нагрузок. Договорные нагрузки должны быть скорректированы в соответствии с фактическим теплопотреблением, а тепловой баланс рассчитан на фактические данные о максимумах тепловой нагрузки за последние 3-5 лет.

Также в ходе дискуссии новосибирские специалисты посоветовали в рамках разработки схемы тщательно проработать вопросы, связанные с прогнозируемым ростом тарифов, тарифные последствия принятия решения о выборе единой теплоснабжающей организации.

Новосибирск первым утвердил схему теплоснабжения

«Данные советы помогут нам и нашим подрядчикам избежать ошибок при формировании петербургской схемы теплоснабжения», - по итогам визита сообщил заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Антон Марков.

Стороны также затронули немаловажную для Петербурга проблему дебиторской задолженности. Представители новосибирских ресурсоснабжающих организаций сообщили, что им

удалось решить эту проблему. Перечисление платежей в пользу РСО достигает 100%, так как жители этого города с 1996 года оплачивают услугу напрямую, без привлечения платежных агентов и управляющих компаний. В этой связи ГУП «ТЭК СПб» нашло подтверждение пилотным проектам по прямым расчетам населения, реализуемым в домах, обслуживаемых ООО «ЖКС ТЭК».

Напомним, схема теплоснабжения Новосибирска была разработана в соответствии с требованиями федерального закона «От теплоснабжения» (№190-ФЗ), постановления правительства от 22 февраля 2012 года №154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения», а также генерального плана развития города. Схема теплоснабжения была утверждена в Министерстве энергетики РФ в 2013 году.

Официальным разработчиком схемы теплоснабжения Санкт-Петербурга до 2027 года является ГУП «ТЭК СПб». В настоящее время генеральный подрядчик «Газпром промгаз» выполняет проектные разработки. В дальнейшем планируется согласование документа с профильными ведомствами, а также проведение публичных слушаний и утверждение в Минэнерго. Разработка схемы теплоснабжения Санкт-Петербурга будет завершена в декабре 2014 года.

Эффективные проекты в ЖКХ

ГУП «ТЭК СПб» приняло участие в форуме «ЖКХ России-2014» в «Ленэкспо». В рамках заседания круглого стола «Энергосбережение и энергоэффективность. Проекты и механизмы их реализации» ресурсоснабжающее предприятие презентовало предварительные итоги проекта обслуживания внутридомовых систем отопления и горячего водоснабжения в 11 домах города Колпино.

Как отметил заместитель директора филиала «Энергосбыт» ГУП «ТЭК СПб» Михаил Воронков, предприятием был проведен комплекс мер по наладке систем теплоснабжения жилых зданий, что позволило в текущем отопительном сезоне поставлять качественную услугу отопления и горячего водоснабжения в каждую квартиру. Также совместно с Молодежным советом при губернаторе Санкт-Петербурга была проведена тепловизионная съемка ограждающих конструкций зданий. В ближайшее время на основе этих данных будут разработаны рекомендации по повышению энергоэффективности жилых домов.

«Мы надеемся, что результаты этой работы будут интересны профессиональному сообществу в сфере ЖКХ. Со своей стороны мы готовы де-

литься опытом эффективного управления внутридомовыми системами теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг», - заверил Михаил Воронков.

Участники форума «Экология большого города», который состоялся в рамках конференции по вопросам ЖКХ, специалисты-экологи посетили один из крупнейших источников тепловой энергии на севере Санкт-Петербурга - котельную «Парнас-4». Реконструкция котельной «Парнас-4» завершена в 2013-м году.

В рамках перевооружения энергетического источника было установлено четыре турбогенератора типа ТГ-35, паровой котел типа Е95-1,7-300 и два водогрейных котла типа КВГМ-139,6, что обеспечило выдачу электрической энергии на уровне 14-14,5 МВт и тепловой энергии от 40 Гкал/ч до 347 Гкал/ч. Котельная снабжает энергией жилой район «Северная долина» и кварталы 10а и 10в промышленной зоны «Парнас».

В ходе реконструкции была выполнена важная экологиче-

ская составляющая проекта - осуществлено строительство очистных сооружений нефте-содержащих производственно-ливневых сточных вод, что позволило улучшить качество очистки стоков, сбрасываемых в городские канализационные сети.

В результате реконструкции мощность котельной была увеличена, а оборудование

теплоисточника обновлено и автоматизировано. Модернизация котельной «Парнас-4» позволила не только улучшить качество теплоснабжения абонентов, создать резерв тепловой мощности для удовлетворения растущих потребностей в тепловой энергии застраиваемого Выборгского района, но и помогла ГУП «ТЭК СПб» оптимизировать работу объекта и экономить существенные средства. Прежде всего за счет автоматизации и появления собственного источника электроэнергии.

Эксперты форума оценили проекты ГУП «ТЭК СПб»

теплоисточника обновлено и автоматизировано. Модернизация котельной «Парнас-4» позволила не только улучшить качество теплоснабжения абонентов, создать резерв тепловой мощности для удовлетворения растущих потребностей в тепловой энергии застраиваемого Выборгского района, но и помогла ГУП «ТЭК СПб» оптимизировать работу объекта и экономить существенные средства. Прежде всего за счет автоматизации и появления собственного источника электроэнергии.

Олимпиада – вершина карьеры

Окончание.
Начало на стр. 1.

это не смогло смазать реальные ощущения от олимпийской столицы. Когда видишь все своими глазами, понимаешь, что уровень организации очень высок. Знаете, просто не к чему придраться. Все сделано прекрасно. Условия и для спортсменов, и для других участников очень хорошие. А олимпийские объекты – это пример высококлассной спортивной архитектуры нового времени.

Меня также потрясла логистика всех мероприятий и уровень безопасности. Все было сделано для того, чтобы человек чувствовал себя комфортно, уверенно. Чтобы каждый знал, что ему нужно делать, куда идти.

Возможно, некоторые недочеты можно было бы отметить, но у меня было столько работы, что замечать мелочи просто не было времени.

Без «чек-ин» никуда

- Каким был олимпийский распорядок дня?

- Каждому участнику Паралимпиады выдавалась личная магнитная карточка – аккредитация. Без нее невозможно было ни передвигаться по объектам, ни работать. Первое, что я делал после того, как вставал и чистил зубы – это «чек-ин». Проводишь магнитной карточкой – и все, ты пришел в этот мир. Если забыл это сделать, то тебя даже завтраком не накормят.

Также когда приходишь на



Трассу готовили вручную

работу, сразу же делаешь «чек-ин». По тому, где ты отметился, тебя легко найти.

- Это продиктовано, прежде всего, правилами безопасности?

- В основном, да. Но также и требованиями логистики. Как я уже сказал, у каждого участника было много работы, масса обязанностей. И было жизненно важно, чтобы каждый был на своем участке ответственности вовремя.

Мой рабочий день начинался в 8.30 и заканчивался в 19 – 20 часов. Иногда были и ночные смены.

- Ночью ведь нет соревнований.

- Да, но соревнования – это только «верхушка айсберга». Большую часть времени занимает подготовка к ним. Что касается лыжных гонок, то подготовка трассы – одна из самых ответственных задач. Для того чтобы



Радость победы – всегда общая

провести соревнование, необходимо тщательно подготовить и разметить трассу, поставить защитные сетки и маты.

Нашу работу серьезно осложняли погодные условия. Температура в дни Паралимпиады поднималась выше 16 градусов, снег стремительно таял. Приходилось едва ли не вручную возить с северных склонов и засыпать на трассу. И нередко случалось так, что только что утрамбованный подготовленный снег поливало дождем. Из-за теплой погоды с боков трассы каждые два дня уходил целый метр снежного покрова.

Тем не менее, требования к лыжной трассе Паралимпиады гораздо более высокие даже

спортсменам-инвалидам нельзя помогать, даже если они падают. В противном случае их снимают с соревнований.

Спорт – сильнейшая мотивация

- Тем не менее, при всех сложностях наши спортсмены показали выдающиеся результаты. В чем их секрет?

- Это тот вопрос, который, естественно, обсуждался всеми судьями. Знаете, самой малочисленной сборной на Паралимпиаде была шведская команда. Думаю, это связано с тем, что в этой стране созданы очень хорошие условия для трудоустройства людей с ограниченными возможностями. Инвалидам есть куда приложить свои усилия. Они востребованы и в науке, и в искусстве, и в бизнесе. Естественно, спорт для них – это уже хобби, а не средство к существованию.

В России условия для людей с ограниченными возможностями пока далеко не идеальны. И хотя государство делает все, чтобы поддержать этих людей, пока им довольно сложно социально адаптироваться.

И сильнейшей мотивацией для них является именно спорт. И уж если спортсмен попадает в национальную сборную, то в борьбе идет до конца. Яркий пример – Ирек Зарипов. Возрастной спортсмен. В сборной он уже 16 лет. Для него прошедшая Паралимпиада стала четвертой. На этот раз личной медали у него не было. Но он взял награду в эстафете. За свою команду он боролся с полной отдачей.

Большую роль в успехе нашей лыжной сборной играет великолепный тренер Ирина Ромова. Именно благодаря ее целеустремленности, вере в победу наши спортсмены-паралимпийцы в лыжных гонках и биатлоне добились потрясающих результатов.

- Вы сами раньше судили соревнования среди людей с ограниченными возможностями?

- Это только третий год моей практики. Несколько лет назад многие спортивные судьи были приглашены на семинар, посвященный работе по судейству Паралимпийских игр. Потом последовали приглашения поработать на чемпионатах, кубках мира. Но на Паралимпиаду попали далеко не все. Отбор на эти игры был очень жестким.

Для любого спортсмена или спортивного функцио-

Для меня все паралимпийцы – чемпионы

нера Олимпийские игры или Паралимпиада – это вершина карьеры. И, разумеется, каждый боролся за право войти в команду, стать частью этого спортивного праздника.

С горы на слух

Мы все старались, чтобы у спортсменов сложилось прекрасное впечатление, чтобы соревнования оставили только самые лучшие воспоминания.



Погодные условия не всегда были простыми

- Вы сами получили удовольствие от участия в Паралимпиаде?

- Конечно. Каждый ехал в Сочи именно для того, чтобы в полной мере окунуться в эту неповторимую атмосферу, ощутить дух соревнований. И, разумеется, все испытали настоящее наслаждение от игр.

Большой плюс Паралимпиады в том, что на ней царит

дух единения. Никто даже из прославленных спортсменов не чувствует себя звездой. Все готовы общаться, дарить друг другу хорошее настроение, положительные эмоции, заряд бодрости.

Когда общаешься с этими людьми, совершенно не возникает ощущения, что пребываешь среди тяжело больных. Все они безумно позитивны, любят жизнь.

Для меня все они безусловные чемпионы. Ведь они совершают просто невозможное. Например, слабовидящие лыжники участвуют в соревнованиях на слух. Они бегут за своим гидом, двигаются синхронно с ним. И делают это порой лучше, чем полноценные спортсмены. А для меня так и осталось загадкой – как можно на слух спускаться с горы.

- Как для вас завершилась Паралимпиада?

- Если для спортсменов Олимпиада и Паралимпиада заканчивалась торжественным закрытием, то нашей бригаде предстояло выполнить завершающий этап работ. Дело в том, что биатлонный и лыжный стадионы представляли собой комплекс из временных конструкций. Трибуны, судейские помещения были смонтированы

из специальных боксов. После соревнований их смогли разобрать фактически в считанные часы. Я думаю, это правильно. Олимпийцам дали возможность насладиться прекрасной горной долиной, показать на ней свои умения, а затем вернули этому природному рай-

скому месту первоначальный, нетронутый вид.

Более того, на установке временных конструкций удалось существенно сэкономить средства, что немаловажно, учитывая высокую стоимость проведения соревнований такого уровня.

Мы также должны были убрать всю разметку с трасс.

И знаете, природа как будто дожидалась окончания соревнований. Едва мы успели убрать



все из долины, в горах начался настоящий ураган. Поднялся сильный ветер, который валит вековые деревья, начался сильнейший снег. Лыжная трасса превратилась в кашу. В горах было просто опасно оставаться. Мы очень радовались, что этот вихрь не пришелся на дни соревнований. Иначе это могло бы омрачить общий спортивный праздник.

Безопасность и комфорт участников были на высшем уровне

- Лыжные трассы в Сочи опасными называли спортсмены Олимпиады. Все мы видели многочисленные падения во время гонок. Случались ли такие ситуации во время Паралимпиады?

- Конечно, во время соревнований случается всякое. По условиям Паралимпиады

Валентина Ковбаса: Водители – самые дружелюбные

Эксплуатационная производственная служба на Якорной, 9, или Гараж № 1 – крупнейшая автобаза филиала ПОСММ, но примечательна она не только этим. Здесь работает человек, который стоял у истоков транспортного филиала «ТЭК» – диспетчер первой автоколонны Валентина Ковбаса. Валентина Александровна говорит, что влюблена в свою работу, считает водителей самыми дружелюбными людьми и сравнивает свою диспетчерскую с локальным генеральным штабом большой производственной службы.



Валентина Александровна за работой

Всё знать и помнить

«Так же как театр начинается с вешалки, любое предприятие, связанное с транспортной и специальной техникой, начинается с диспетчерской», – рассказывает Валентина Ковбаса. Все путевые листы выданы, и у Валентины Александровны есть время на общение и кофе.

Из окна диспетчерской виден двор автобазы, она охотно рассказывает о технике: какие «КамАЗы» на ремонте, какие куплены недавно и где заправляются мазутовозы, по каким адресам развозят топливо, сколько машин заправленных, сколько нужно будет дозаправить. «Вся крупная спецтехника стоит у нас на Якорной, 9. Если надо вскрыть асфальт, доставить на шаландах новые трубы, после замены проблемного участка заново сделать дорожное покрытие – заявки на механизмы и транспорт поступают к нам. В нашем гараже есть и совсем новая техника – недавно купленный вакуумный экскаватор – тоже у нас работает».

В гараже №1 работает около 30 человек, каждого из них, даже сотрудников другой автоколонны, Валентина Ковбаса знает в лицо и может о каждом что-то рассказать.

«Всё знать и помнить – это профессиональная привычка, ведь я около 30 лет проработала старшим диспетчером в ПОСММ. Что такое старший

диспетчер? По сути это посредник между заказчиком, руководством филиала и сотрудниками производственной службы – диспетчерами и водителями. Это человек, который упорядочивает, администрирует документооборот, состыковывает возможности производственной службы с потребностями филиалов «ТЭК».

Работать как часы

Работа старшего диспетчера – ответственная и кропотливая. «Как старший диспетчер я отвечала за соблюдение графиков выезда транспорта, работы автоколонн, ежедневно обчисляла километраж и расход топлива, принимала путевые листы по итогам выезда. Изю дня в день обработка документации происходит в жёстком ритме, изю дня в день на мне – ответственность за соблюдение графика. За всё время, что я работаю на предприятии, я не допустила ни одного сбоя, у нас всё должно работать как часы».

Рано утром старший диспетчер распределяет технику по утверждённому Службой эксплуатации филиала графику маршрутов. Но бывает и так, что кроме составленного ПОСММ графика формируется

дополнительный пакет заявок от филиалов «ТЭК». Это значит, что техники может не хватить всем заказчикам, и тогда положение дел полностью зависит от профессионализма старшего диспетчера. «Диспетчер всегда знает, какие заявки отложить на завтра или перенести хотя бы на час недопустимо. Определёвшись с приоритетными маршрутами, я начинала переговоры с заказчиками, на ходу перекраивала утверждённые планы выездов», – рассказывает Валентина Александровна.

диспетчера: поехали на вызов, а водитель заснул за рулём. Мы неслись на скорости в бетонный забор. Тогда я вцепилась в руль и сильно вывернула его, мы перевернулись, но спаслись».

Сейчас с этим намного проще, говорит Валентина Александровна, потому что каждое утро все водители проходят обязательный медицинский осмотр. «Однако я до сих пор стараюсь присматриваться к водителям, заговорить с ними, выяснить, как они себя чувствуют – забота лишней не бывает, она всегда людям приятна».

**Важно
каждый день
начинать радостно**

Вплоть до 90-х годов старший диспетчер отвечал и за допуск водителей на линию. «Профессиональный медицинский осмотр очень важен, потому что диспетчер, не обладая специальными знаниями, может не распознать недуг и отправить на выезд водителя, не готового к работе. В 70-м году, когда я ещё только начинала трудиться слесарем аварийной бригады Ленгаза, сама чуть не стала жертвой нечаянного упущения

Задавать тонус

Про Валентину Александровну рассказывают, что она ответственный, склонный к систематизации, строгий человек, с которым сотрудникам даже в голову не придёт пререкаться. При этом по словам коллег, за четыре десятка лет она никогда ни с кем не конфликтовала.

«Наверное, я счастливый человек. У меня никогда не было поводов спорить с коллегами. По большей части как раньше, так и сейчас приходится общаться с водителями – у нас это исключительно мужчины. Мне всегда было проще договариваться именно с мужской частью коллектива. Наверное,

потому что водители наши – это великие труженики и самые дружелюбные люди, которых я встречала в своей жизни. Да я и сама всегда очень много работала, и по возможности стремилась задать коллективу тонус, кого-то подбодрить, а где-то и пошутить, ведь как говорят: «Шутка – минутка, а настроение на целый день задаёт».

Перемены к лучшему

По мнению Валентины Александровны, за последние четыре десятка лет функционал диспетчера автоколонны остался прежним, при этом поменялся и обновился парк техники и механизмов, в диспетчерской появились компьютеры.

«Если раньше расчёты расхода топлива и километража велись вручную, то сейчас за нас это делает вычислительная техника. Сегодня у нас на компьютерах стоят программы, позволяющие одним нажатием кнопки выдать расчёт зарплаты водителя за день. Это очень удобно и существенно экономит время. В апреле этого года нашему филиалу исполняется 35 лет. За все эти годы многое менялось, начиная от названия предприятия до количества и качества спецтехники, но все перемены были только к лучшему».

«В моей жизни тоже многое со временем менялось, и, как оказалось, тоже к лучшему. Так сложилось, что я воспитывала дочку одна, но это не помешало мне вырастить достойного человека. Сейчас у меня двое внуков, которых я безмерно люблю. Чтобы уделять больше времени детям, оставила службу старшего диспетчера, перешла в первую автоколонну, и теперь у меня есть время для семьи».

Когда была молодой, мечтала стать учителем русского языка и литературы, поступала в педагогический, но не набрала нужный бал на экзаменах. Помню, что очень расстраивалась из-за этого, но сейчас понимаю, что напрасно. Потому жизнь подарила мне любимую работу, надёжный и дружный коллектив. Сорок второй год я с удовольствием прихожу на своё рабочее место, а это что-то да значит».

Из истории ПОСММ

Официальной датой создания филиала ПОСММ считается 24 апреля 1979 года. Однако как таковое транспортное подразделение, которое обеспечивало не только теплоэнергетиков, но и газовиков сформиро-

валось ещё в 1946 году. При «Ленгазе» ТЭУ появилась база механизации и автотранспорта в составе восьми автомобилей, двух компрессоров, автономного, двух электросварочных аппаратов.

В 1970-м году автобаза расширилась уже до 226 единиц разнообразной техники.

В состав ГлавТЭУ (прародителя современного ГУП «ТЭК СПб») база вошла в паре с Конторой механизации и

автотранспорта. При слиянии этих подразделений и было образовано Производственное объединение спецмашин и механизмов. В состав филиала вошли 913 работников и 518 единиц техники. Объединённое обслуживало работы на газовых и тепловых сетях, развозило по пригородным районам баллоны с газом,

выполняли заявки многочисленных подразделений ГлавТЭУ.

Через десять лет ПОСММ стала одной из крупнейших транспортных организаций города. Почти вдвое вырос коллектив, до 912 единиц увеличилось количество транспортных средств, спецмашин, механизмов.

Новый путь малой генерации

В марте в ГУП «ТЭК СПб» было создано Управление групповых котельных. Деятельность подразделения будет направлена на повышение эффективности коммунальной теплогенерации с параметрами теплоносителя 95/70°C. Функционировать управление будет в составе Филиала энергетических источников. Руководить деятельностью групповых котельных назначен ГЕННАДИЙ МИЛАЕНКО. Создание подразделения, эксплуатирующего групповые котельные, позволит повысить эффективность управления активом, активизировать процесс реконструкции и модернизации объектов, оптимизировать затраты на эксплуатацию и ремонт оборудования. О развитии малой генерации «Формуле тепла» рассказали руководители ФЭИ.

Главный инженер Филиала энергетических источников Олег Хотченков полагает, что создание Управления групповых котельных позволит, прежде всего, оценить их эффективность, а также выявить существующие проблемы в их работе. Так, уже после нескольких дней работы управления у руководства возникли вопросы, которые раньше никто не поднимал. Над решением этих проблем раньше не задумывались. Теперь же сотрудники управления займутся ими вплотную.

Олег Андреевич пока склоняется к мысли, что нужно постепенно сокращать количество групповых котельных, модернизировать и оптимизировать

существующие источники малой генерации. «Конечно, крупные энергетические источники эффективнее малых, но нужно понимать, что их строительство значительно более затратное дело, чем возведение небольших котельных, способных обеспечить теплом одно или несколько зданий. Именно поэтому сейчас строительный бизнес, осваивающий новые перспективные районы, часто выбирает малую генерацию. Популярными становятся крышные котельные. Выбор такого варианта теплоснабжения позволяет застройщикам экономить существенные средства на строительстве инженерных коммуникаций. Параллельно

появляется новый вид бизнеса – обслуживание оборудования этих котельных. Это очень интересное направление деятельности. Однако пока не решен вопрос возможности применения индивидуальных тарифов, его рентабельность не очевидна».

Олег Хотченков пришел в ГУП «ТЭК СПб» из бизнеса. Он разрабатывал проекты инженерного обеспечения района «Морской фасад» на намывных территориях Васильевского острова. Но убежден, что энергетика – это стратегическая отрасль, которая должна оставаться в государственной собственности. «Дело не в том, что бизнес плохо распорядится



энергетическими активами. Суть вопроса в энергетической безопасности. Особенно она актуальна в самом северном мегаполисе мира – Санкт-Петербурге. Даже если часть энергетического бизнеса может быть передана в частные руки, контрольный пакет должен быть сосредоточен в руках города», – говорит Хотченков.

Кстати, по мнению Олега Андреевича, источники малой генерации играют не последнюю роль в обеспечении энергетической безопасности города. Ведь если происходит

чрезвычайная ситуация на крупной котельной или ТЭЦ, без тепла остаются тысячи зданий и сотни тысяч человек. Теплоэнергетикам приходится проводить огромную работу для того, чтобы направить в эти районы тепло от других источников. Если же по какой-то причине из строя выходит маленькая котельная, то вопрос обеспечения жителей теплом решается всего лишь с помощью блок-модульного источника, который можно привести на место, развернуть и включить в работу за считанные часы.

У каждой котельной своя судьба

Директор Филиала энергетических источников Николай Пронько напомнил «Формуле тепла» историю вопроса. Еще несколько лет назад существовал филиал групповых котельных, который занимался исключительно вопросами малой генерации.

«В 2007 году произошло изменение структуры управления генерацией в ГУП «ТЭК СПб». С комитетом по тарифам было согласовано решение ухода от территориального принципа разделения источников к функциональному. В частности, в отдельный филиал были выделены групповые котельные, всего 324 единицы. К ним были отнесены источники с небольшой выработкой энергии, чье оборудование не подведомствен-

но Ростехнадзору. Параллельно был сформирован филиал квартальных и районных котельных. Генерация была разделена по установленной мощности и составу оборудования.

Важно понимать, что себестоимость производства тепловой энергии на групповых котельных выше, чем у районных и квартальных. И фактически работа источников малой генерации экономически неэффективна. Но неэффективна не за счет качества оборудования или умений эксплуатационного состава, а за счет специфики самого производства. Маломощные котельные в основном обеспечивают один-два объекта, как правило, имеющих большую социальную значимость, например, больницы, детские сады, школы.

Но надо сказать, что существует целый ряд путей повышения эффективности подобных объектов. Прежде всего, это реконструкция с увеличением мощности. Эта мера позволяет переключить зону теплоснабжения на одну групповую котельную, при этом закрыв две-три соседних. Также оптимизировать работу можно за счет повышения энергоэффективности групповых котельных, перевода их на более экономичное оборудование, снижения расхода топлива. Важным фактором становится автоматизация котельных, перевод их на сервисное обслуживание без постоянного присутствия персонала.

Все перечисленные преобразования с малыми котельными ГУП «ТЭК СПб» ведутся. За

примерами далеко ходить не нужно. Сейчас реконструируются две групповые котельные – на пр. Обуховской обороны, 109 и на ул. Харченко, 4. Повышение эффективности их работы повлечет за собой закрытие трех нерентабельных источников тепла.

План оптимизации сейчас есть по каждой котельной, у каждой из них своя судьба. Конечно, планы могут корректироваться. Например, мы собирались реконструировать котельную на пр. М. Блюхера, 18. Уже были выполнены предпроектные проработки. Планировалось сделать этот групповой источник автоматизированным. Но последовали новые вводные данные. В связи с увеличением мощ-

ности котельной «Гражданская» в групповом источнике отпала необходимость. Его решено было переводить в разряд ЦТП.

Филиал групповых котельных в целом координировал работу по оптимизации деятельности малой генерации, фокусировал силы и средства в этом направлении.

В 2011-м году было принято решение снова вернуться к территориальному делению тепловых источников. Филиалы групповых и районных, квартальных котельных были объединены. Некоторые структуры были централизованы, тем самым удалось добиться некой экономии фонда оплаты труда».

Ко всему нужно подходить рационально

Начальник Управления групповых котельных Геннадий Милаенко вспоминает, что в рамках филиала, работавшего с 2007 по 2011 годы, была создана сервисная служба, которая повысила эффективность работы в том числе блок-модулей. Также была организована база для обслуживания групповых котельных, усилены аварийные бригады.

Но это не значит, что у нового управления нет важных и срочных задач.

«Руководством перед нами поставлены задачи максимально оптимизировать работу групповых котельных. Преобразования решено начать с повсеместной установки узлов учета. Строгий

учет потребляемой холодной воды, а также отпускаемой тепловой энергии даст нам четкое понимание экономической роли и текущего состояния групповых котельных.

Малая генерация никогда не была прибыльной, но это не значит, что она лишена перспектив. Сейчас групповые источники в Санкт-Петербурге продолжают строиться и ведомствами, и частными застройщиками жилья и деловой недвижимости. Они возводятся там, где подключение к более крупным источникам или невозможно, или крайне невыгодно. Согласитесь, бессмысленно строить километровую сеть от крупной

котельной или ТЭЦ туда, где нужно обогреть одно или два здания.

Наши коллеги из «Петербургтеплоэнерго» решили вопрос с групповыми котельными так: просто заменили отслужившие свой век тепловые источники блок-модулями. Это простой, но довольно-таки недешевый выход. И если структура, принадлежащая «Газпрому», может себе позволить такие инвестиции, то городская компания вынуждена искать другие возможности – реконструировать групповые котельные, автоматизировать их, постепенно закрывая нерентабельные, переводя их в разряд ЦТП. Мы полагаем, что в итоге наш способ развития

малой генерации окажется не менее эффективным.

На мой взгляд, все должно развиваться рационально. Перед тем как принимать решение о строительстве того или иного источника или тепловой сети, необходимо просчитать экономическую эффективность проекта. И расчет должен быть перспективным, учитывающим не один и не два года, а хотя бы десятилетие.

И примеров рационального распоряжения тепловой энергией в нашем городе уже немало. Сейчас активно застраиваются кварталы севернее Мурино-го ручья. У застройщиков там большой выбор подключения тепловой энергии: от Северной

ТЭЦ ТГК-1, котельной ГУП «ТЭК СПб», а также групповой котельной «Петербургтеплоэнерго». Каждая строительная компания выбрала для своего проекта оптимальный вариант присоединения.

Но есть и неудачные эксперименты бизнесменов. У ГУП «ТЭК СПб» есть групповая котельная на Двинской ул., в районе Морского порта. В свое время собственники порта отказались от ее услуг, переключив тепловую нагрузку на блок-модульные котельные. Однако те, отслужив по 5-7 лет, стали требовать дорогостоящего ремонта, замены оборудования. И портовики вновь запросили мощности ГУП «ТЭК СПб».

Ирина Самсонова: Когда важна каждая мелочь

Ведущий инженер производственно-химической службы Филиала тепловых сетей Ирина Самсонова очень интересный человек. Она увлеченный ученый, постоянно ищущий новые технологии и способы улучшения качества воды. Ирина Александровна рассказала, почему женщины в производственно-химической службе - незаменимые сотрудники.

В профессию со школьной скамьи

- Ирина Александровна, расскажите, как вы выбрали свою профессию?

- Химией я увлекаюсь с детства. В школе мне очень нравился этот предмет. Химия, конечно, сложная наука, но интересная, увлекательная. А что касается химии воды, то это просто целая вселенная. В моей профессии мне особенно нравится то, что, используя свои знания, я могу сделать что-то, чтобы улучшить качество воды.

- Какое учебное заведение вы окончили?

- Я окончила химический факультет Технологического университета. Еще во время обучения пришла работать в ГУП «ТЭК СПб». Сейчас мой стаж работы на предприятии - 15 лет.

- Коллеги рассказали, что вы увлечены научной деятельностью.

- Наука в моей жизни появилась на пятом курсе университета. Меня направили в Институт Химии силикатов Российской академии наук, где я занималась разработкой темы, фактически совпадающей с темой моего дипломного проекта. Со своей работой я принимала участие в научной конференции молодых ученых и стала победительницей.

Конечно, такая высокая оценка моей работы была мне весьма приятна. Тем более что в это время я уже работала в «ТЭК». И хотя я была молодым специалистом, коллеги прониклись ко мне уважением.

- Почему в качестве места работы вы выбрали именно ГУП «ТЭК СПб»?

- Я пришла на предприятие вслед за своей мамой. Она проработала в ГУП «ТЭК» много лет, в Филиале тепловых сетей, на центральном тепловом пункте.



Ирина Александровна в любимой лаборатории

И я, придя на предприятие, также сначала была оператором ЦТП.

Работа меня очень интересовала. Мне хотелось изучить все процессы подготовки и подачи воды идеально. Я старалась понять все принципы работы оборудования, узнать больше обо всех этапах деятельности предприятия.

- Как вы перешли в химическую службу предприятия?

- Получив необходимые знания и опыт, я решила попробовать себя в качестве инженера производственно-химической службы. Круг обязанностей производственно-химической службы весьма широк. Это, прежде всего, контроль за качеством поставляемой потребителям воды, а также проведение мероприятий по его улучшению. Разумеется, тут мне представилась возможность на практике применить знания, полученные в ходе обучения и научной деятельности.

Я думаю, что у меня получилось. Не только благодаря моим знаниям, но и с помощью моих старших коллег - наставников. В «ТЭК» очень много профессиональных людей. Тех, кому интересна профессия. И тех, кто не боится передавать свои знания и опыт молодым специалистам.

Растим кадры

- Сейчас вы как опытный сотрудник передаете знания молодым специалистам?

- Да, конечно. Я поддерживаю молодых специалистов, которые приходят к нам на работу. Очень радует то, что молодежь приходит хорошая,

заинтересованная в профессии, с любовью относящаяся к своему делу.

- Чем привлекает молодых сотрудников работа в химической службе?

- Работать у нас очень интересно. Благодаря руководству предприятия мы постоянно внедряем новые технологии, тестируем, а затем используем инновационные материалы, технологии. Здесь можно не только использовать свои знания, полученные в вузе, но и научиться чему-то новому, постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки.

- У вас женский коллектив. Сложно в нем работать?

- Напротив, с дамами работать легче. Они более ответственные, чем мужчины. Все-таки химия - это такая наука, в которой важна

которая попадает потребителю, это очень мотивирует.

- На ваш взгляд, качество услуг ГУП «ТЭК СПб» улучшается?

- Да, конечно. Колоссальные объемы ремонта тепловых сетей, внедрение новых технологий и другие мероприятия положительно сказываются на качестве воды.

- Да, работать приходится много. Но так как мне нравится моя профессия, труд не в тягость.

Теплоэнергетика - особая стезя

- Продолжаете повышать квалификацию?

- Разумеется. Я и мои коллеги постоянно совершенствуем свои знания и умения. Участвуем в научных конференциях. Некоторое время назад, совместно с коллегами из Филиала энергетических источников изучали новые методы обезжелезивания воды.

Обучение необходимо любому специалисту, даже опытному. Нельзя стоять на месте. Нужно постоянно повышать свой уровень квалификации.

- У вас не было момента в жизни, когда хотелось сменить профессию? Или это ваше призвание?

- Нет, не хотелось. Теплоэнергетика - стратегическая отрасль, которая необходима для комфортной жизни нашего города. Мне приятно осознавать, что я вношу посильный вклад в обеспечение населения Петербурга теплом.

И это не только мое мнение. Многие сотрудники, которые приходят работать в нашу служ-

бу или другие подразделения предприятия, бывают очень удивлены тем, как сложно и интересно организован процесс теплоснабжения.

- Ваши личностные данные - характер, темперамент - помогают вам в работе?

- Я по гороскопу «Весы». И черты характера, которые присущи моему знаку зодиака, моей работе способствуют. Я довольно спокойный человек, рассудительный. Любое решение мне нужно обдумать, взвесить. Для химика это только плюс.

Самое главное, как я считаю, чтобы профессия нравилась. Чтобы было желание решать рабочие вопросы здорово, квалифицированно.

Отдых в постижении нового

- Как вы проводите досуг?

- Предпочитаю активный досуг. Обязательно посещаю фитнес. Физические упражнения дают возможность освободить сознание.

Конечно, я очень люблю путешествовать. Во многих странах уже побывала. Больше всего мне понравилась Швейцария. Это страна - рай. Там прекрасный чистый воздух и очень отзывчивые, приятные люди.

Также я путешествую и по России. Наша страна очень красива. Особое впечатление на меня произвел круиз по Волге.

Приятно, что где бы ты ни был, когда люди узнают, что ты из Петербурга, то относятся с особым уважением, стараются помочь, подсказать.

- Вы с такой теплотой говорите о Петербурге. Это приятно.

- По-другому просто невозможно. Наш город самый красивый. Поверьте, мне есть с чем сравнить. Я была в Париже, в Версале. Там тоже прекрасно, величественно. Но совсем не так, как в Петербурге, в Петергофе. Когда смотришь на петергофские фонтаны, захватывает дух. То же самое ощущение, когда ходишь по залам Эрмитажа.

Нам очень повезло жить в таком замечательном городе.

- Где вы планируете побывать в этом году?

- В этом году мечтаю открыть для себя Италию. Думаю, что это удивительная страна. Мне очень интересно пообщаться с итальянцами, проникнуться атмосферой, культурой Италии.

- Чего хочется весной? Обновок, подарков?

- Я очень люблю розы. Всегда приятно получать в подарок букеты. А обновки? Конечно, как же без них. Нарядиться люблю. И всегда стараюсь выглядеть красиво, привлекательно.

В «ТЭК» работать интересно

каждая мелочь, каждая капля. Тут нужна скрупулезность, которая не свойственна мужчинам.

У нас очень дружный коллектив, фактически семья. Работать в нем приятно. Здесь нет людей, которые приходят «пересидеть» рабочий день. Все идет сюда с удовольствием.

- Что вас мотивирует на ежедневный скрупулезный труд?

- Для меня очень важно осознавать, что моя работа приносит пользу. Когда я вижу, что деятельность производственно-химической лаборатории способствует реальному улучшению качества горячей воды,

Вадим Маслов: Работа – моя главная страсть



Главный инженер Левобережного района теплоснабжения Вадим Маслов очень увлеченный человек. Сам он говорит, что главная его страсть – это работа. Но неизменно находит время для своих интереснейших хобби. Вадима Юрьевича можно застать и за игрой в пейнтбол, и за вышиванием.

– Пейнтбольную команду мы с товарищами собрали еще в 2003 году. Тогда мало кто был знаком с этой игрой. Меня тоже она увлекла не сразу. Сначала это был только дополнительный заработок. В команду меня позвали поработать судьей.

Я играю в любительский, а не спортивный пейнтбол. На мой взгляд, спортивные правила несколько ограничивают игру, делают ее не такой интересной. Даже сама спортивная площадка пейнтбола создает игре четкие рамки. Мы же предпочитаем играть в естественных условиях, в лесу, в зданиях.

У нас довольно небольшая по пейнтбольным меркам команда – около 20 человек. Если мы участвуем в масштабных играх, то как правило объединяемся с другими игроками. В 2009-м году я участвовал в выезде сражении в Москве. Там встретились две команды численностью тысяча человек каждая. И, как оказалось, это была не самая массовая игра. В Европе часто проводят встречи и с большим числом участников. На пейнтбольные сражения съезжается 5 тысяч человек и более.

– Это уже настоящая война!
– Да, крупные игры тщательно продумываются, строятся стратегии. Игроки, проявившие

себя особенно хорошо, по итогам награждаются медалями. Я себе привез такую из Москвы.

Взрывные игры

– У вас есть постоянная площадка для игры в Петербурге?

– Да, мы играем на Индустриальном проспекте, в заброшенном трамвайном парке. Разумеется, площадку используем официально, оповещаем администрацию и правоохранительные органы. Особенно это важно тогда, когда планируются взрывы.

– Вы еще и взрываете что-то?

– В нашей команде есть профессиональные пиротехники. Довольно часто для усиления зрительного эффекта мы организуем взрывы. Разумеется, принимаем все необходимые меры безопасности.

На поле оставляешь весь негатив

– Зрелище впечатляющее?

– Да. Посмотреть на большие игры нередко приезжает телевидение. Крупные сражения любителей пейнтбола можно увидеть в Агалатово, Орехово, Кронштадте. В таких битвах участвует и настоящая спецтехника, например, БТР. Орудия с тяжелой машины были сняты. Он использовался только как транспортное средство для перевозки десанта.

Кстати, крупные игры часто бывают тематическими. Прошлой осенью мы участвовали в сражении, посвященном Сталинградской битве.

– То есть вы еще и реконструкторы?

– Нет, не совсем. Реконструкция стремится точно воспро-

извести историческое событие, реконструкторы используют форму, оружие тех времен. Мы же всего лишь используем некоторые исторические детали, например, названия для обозначения тех или иных ключевых объектов, за которые ведется бой.

Иногда мы проводим игры по сюжетам художественных произведений. Один раз играли в «Ромео и Джульетту». Были команды «семьи Монтеки» и «семьи Капулетти», а еще были продажные монахи, которые в зависимости от интереса играли то за одних, то за других.

– Пейнтбол – травмоопасное увлечение?

– Да. Я получал по сорок синяков. Скорость шарика с краской – 100 метров в секунду. С близкого расстояния выстрел даже из пейнтбольного ружья довольно опасен. Но, когда играешь с профессионалами, травм удается избежать.

Профи против хомяков

– Профессионалы соблюдают правила?

– Конечно. Например, есть правило не стрелять в соперника с расстояния меньше 5 метров.

Не менее важное правило в пейнтболе – никогда не снимать маску на игровой площадке. Это первое, чему учат «хомяков».

– «Хомяки» – это новички?

– Да, мы их так называем, потому что они прячутся, боятся на поле. Ведут себя как настоящие хомячки.

В Агалатово, кстати, летом устраивают день «хомяка». Специально приглашаются желающие попробовать. Для них устраивают подробный инструктаж. По итогам игры новичкам вручают награды.

– Сейчас пейнтбол гораздо популярнее, чем в 2003-м году, когда вы начинали. А стало ли это занятие более доступным?

– На мой взгляд, сейчас не очень много доступных увлечений. Конечно, уже проще достать и обмундирование, и маркеры (специальное оружие для стрельбы шариками с краской, – прим. ред.). Раньше их приходилось заказывать и по долгу ждать. Теперь их можно приобрести в Санкт-Петербурге.

– А много за игру тратится боеприпасов – тех самых шариков с краской?

– Довольно много. Запас бойца – около 700 шариков. На игру их не всегда хватает. В большой битве, длительностью свыше 4

часов, один стрелок может израсходовать до 2 тысяч шариков. Ведь шарик – это не пуля. Его траектория не настолько идеальна. Много зависит от маркера. Чем он лучше, тем больше дальность полета шарика и меньше вероятность его раскола в стволе.

– Какие еще виды оружия применяют пейнтболисты?

– Помимо маркеров есть пейнтбольные пушки, танки, гранаты. Они тоже стреляют шариками с краской. Увлеченные этим хобби люди вкладывают

Увлечения помогают настроиться на работу

немалые средства, чтобы приобрести такое оружие.

– А что получают взамен?

– Пейнтбол дает возможность «выпустить пар», оставить на поле все негативные эмоции, избавиться от стресса. Конечно, это еще и бешеный выброс адреналина.

– Победа для вас важна?

– Конечно, каждому хочется, чтобы его команда победила. Все стараются, не отсиживаются. Но все-таки победа – не самоцель. Тут главное участие.

– В пейнтбол вы играете круглый год или есть перерывы?

– Преимуществом этого вида спорта является возможность заниматься им круглый год. Мне, конечно, больше нравятся летние игры. Когда вокруг много зелени, естественных препятствий, сражаться интереснее и сложнее.

Хобби много не бывает

– Часто устраиваются выездные игры?

– Поскольку пейнтбол довольно популярен в странах ближнего зарубежья – Финляндии, Эстонии, Белоруссии, часто игры проходят там.



Я, признаюсь, редко участвую в выездных битвах. Мне сложно оставить работу, особенно сейчас, когда меня назначили на ответственную должность.

– Несмотря на это, вы находите время еще для двух очень интересных увлечений. Расскажите о них подробнее.

– Оба эти увлечения появились сравнительно недавно. Моделированием я занялся благодаря интересу моего сына к военной технике. Сейчас мы вместе собираем модели танков, самолетов. А параллельно изучаем историю. К сожалению, сейчас новое поколение очень мало знает о войне. Я стараюсь с малого возраста заинтересовать своего ребенка этой страницей истории нашей страны, привить ему патриотизм, гордость за Отечество.

А второе мое хобби – это вышивка крестом. Пока у меня всего четыре работы. Первую я вышивал четыре месяца. Сейчас получается быстрее. В основном вышиваю по ночам или в перерывах на работе. Вышивка у меня всегда с собой.

Одну из последних своих работ я подарил сотруднице на день рождения. Вышивал специально для нее. И был очень рад, что угодил с подарком.

– Что вас сподвигло заняться таким совсем не мужским хобби?

– Сложно сказать. В один прекрасный день решил попробовать. Вы знаете, этот монотонный труд очень успокаивает, особенно после тяжелого рабочего дня. Это сродни медитации.

– Как вы отдыхаете?

– Я предпочитаю уходить в отпуск в августе, в наиболее спокойное время, когда завершены все испытания на тепловых сетях, а отопительный сезон еще не начинается. Обычно я беру три недели, стараюсь уехать из города. Раньше я часто ездил в Крым, под Феодосию. Надеюсь, в этом году тоже удастся посетить эти прекрасные края.



Спортсмены открыли сезон

Первый квартал года – активный сезон для спортсменов. Еще не закончились соревнования по зимним видам спорта, а уже начинаются встречи по летним. Но неизменные участники спартакиад успевают везде. Об их успехах рассказывает Наталья Лебедева.

13 февраля 2014 года сборная команда ГУП «ТЭК СПб» впервые стала победителем соревнований Межрегионального комитета профсоюза по плаванию. Алексей Часовских занял первое место в личном зачете. В первом квартале он также стал абсолютным чемпионом по лыжным гонкам соревнований ФСО «Россия».

На состоявшихся в марте соревнованиях по биатлону



на призы Межрегионального комитета профсоюза сборная «ТЭК» заняла второе место. Хорошо выступили Дмитрий Кривенков, Дмитрий Волков, Юлия Жарова, Елена Попова. В биатлонной эстафете нашим спортсменам удалось занять третье место.

Победный дух подхватили и наши футболисты. Сборная

предприятия впервые выиграла первенство Межрегионального комитета профсоюза.

Не стихают спортивные страсти и на площадках Спартакиады ГУП «ТЭК СПб». В конце февраля на очередном этапе соревнований состоялась встреча по настольному теннису. Победителем стала команда Управления. Второе и третье места достались командам Филиала энергетических источников.

Также на последний зимний месяц выпал шашечный турнир. Здесь чемпионом стала команда ФЭИ. Второе место заняла сборная Филиала тепловых сетей, на третьем оказались шашкисты из Управления.

Дети нарисуют безопасность

ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» и ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» при поддержке правительства Санкт-Петербурга объявили о начале открытого городского конкурса детского творчества «Мы – за безопасный город!» На конкурс принимаются стихи и рисунки на тему «Соблюдай меры безопасности при происшествиях на инженерных сетях!»

К участию в конкурсе приглашаются ученики общеобразовательных школ и школ-интернатов, учреждений дошкольного, дополнительного, а также начального профессионального образования, воспитанники детских домов, члены клубов и другие юные горожане в возрасте от 4 до 18 лет.

На конкурс принимаются стихотворения и рисунки на темы: предупреждение травматизма при повреждениях тепловых сетей; нарушения правил личной безопасности, которые приводят к причинению вреда здоровью при

повреждениях тепловых сетей; призыв к соблюдению мер личной безопасности при обнаружении признаков нештатных ситуаций на инженерных коммуникациях; примеры безответственного поведения в случае обнаружения признаков нештатных ситуаций на инженерных коммуникациях;

на возрастные группы: 4 - 7 лет, 8 - 12 лет и 13 - 18 лет.

Конкурсные работы принимаются с 24 марта по 4 мая 2014 года. Рисунки и стихотворения оценит авторитетное жюри. Авторы лучших работ в своих возрастных группах получат призы и подарки от организаторов и партнеров

проекта: детского города профессий «Кидбург», интерактивного музея занимательной науки для детей и взрослых «ЛабиринтУм», издательства детской литературы «Поляндрия».

Интернет-пользователи смогут проголосовать за понравившиеся рисунки и стихотворения и выбрать призеров зрительских симпатий в номинациях «Победитель недели» и «Победитель месяца».

Творческие работы будут размещены в виртуальной галерее на официальном сайте конкурса и представлены на выставке в детском городе профессий «Кидбург».

Торжественное награждение победителей состоится 17 мая 2014 года.



работы оперативных бригад энергетиков и экстренных служб; современная техника оперативных бригад энергетиков и экстренных служб, перспективы ее развития.

Юные художники и поэты могут участвовать в творческом состязании как индивидуально, так и коллективно. Участники будут разделены

Таланты ГУП «ТЭК СПб»

Совет ветеранов ГУП «ТЭК СПб» к 9 мая организует выставку творческих работ. В экспозицию принимаются произведения прикладного искусства, созданные ветеранами, заслуженными работниками предприятия.

Работы для предварительной оценки будут приниматься до 20 апреля 2014 года. Лучшие из них будут выставлены в зале ГУП «ТЭК СПб» на Малой Морской, 12, а также продемонстрированы коллегам на филиалах предприятия.

Заявки принимает помощник
руководителя Совета ветеранов
Галина Михайловна
тел. 8-960-257-40-89

Сделаем город ЧИСТЫМ



Уважаемые коллеги! «Формула тепла» приглашает вас принять участие в городском Дне благоустройства. Весенний субботник ГУП «ТЭК СПб» состоится 26 апреля в парке Победы на Московском проспекте.

Сбор участников и выдача инвентаря начнется в 9.30 утра у главного входа в парк со стороны Московского проспекта.

Организаторы предоставят вам не только инвентарь для уборки территории, но и рабочую форму, перчатки. После уборки вас будет ждать «полевая» кухня.

Мы ждем вас с хорошим ве-

сенним настроением и желанием сделать любимый город чистым и красивым!

ГУП «ТЭК СПб» взяло шефство над Московским парком Победы. Предприятие регулярно проводит субботники в этой рекреационной зоне, а также помогает озеленять парк, делать его благоустроенным и комфортным для отдыха горожан. За годы сотрудничества предприятие обновило аллею Героев, установило мраморное панно к 60-летию Победы, построило детский игровой городок.

Молодежь за энергосбережение

ГУП «ТЭК СПб» укрепляет отношения с талантливой молодежью. В марте Молодежная коллегия при губернаторе Санкт-Петербурга приняла участие в проекте теплоэнергетического предприятия по обслуживанию внутридомовых сетей жилых зданий в городе Колпино.

Первый этап совместной программы – инструментальное обследование многоквартирных жилых домов. Участники коллегии – студенты Санкт-Петербургского Политехнического университета и Государственного архитектурно-строительного университета провели тепловизионную съемку ограждающих конструкций и измерили температуру в жилых помещениях домов на ул. Пролетарской. Внутридомовые сети теплоснабжения в этих зданиях переданы в рамках пилотного проекта по улучшению качества теплоснабжения в обслуживаемые ГУП «ТЭК СПб».

Будущие специалисты на основе полученных данных разработают проекты по повышению энергоэффективности домов. Лучшие разработки участников Молодежной коллегии будут предложены для реализации управляющей организации – «Жилкомсервису №1» Колпинского района.

Напомним, ГУП «ТЭК СПб» приступило к выполнению пилотного проекта по надлежанию содержанию оборудования и систем инженерно-технического обеспечения, входящих в состав общего имущества многоквартирных домов, в ноябре 2013 года. Согласно условиям договора с ЖКС №1 Колпинского района, эксперимент продлится до мая 2014 года.

По итогам эксперимента ГУП «ТЭК СПб» также внесет свои предложения по повышению энергоэффективности жилых зданий.

В апреле празднуют юбилей

В конце марта отметил 50-летний юбилей слесарь КИПа Евгений Анатольевич Калинин. 13 апреля юбилей у ведущего инженера отдела ОДК и ЭХЗ ФТС Ларисы Алексеевны Сидорович. В апреле коллеги также поздравят с круглой датой мастера ХВО 3-й Московской котельной Наталью Федоровну Распопову.

От всего коллектива ГУП «ТЭК СПб»
поздравляем юбиляров.
Желаем им благополучия, процветания и тепла!