

# ФОРМУЛА ТЕПЛА

№4 сентябрь 2019

gptek.spb.ru



#новаякомандаТЭК

→ стр. 4

Игорь Стренадко  
о подготовке  
к отопительному  
сезону

→ стр. 5

Цифровизация  
в действии

→ стр. 6

Спартакиада  
ГУП «ТЭК СПб»-  
путь к победе

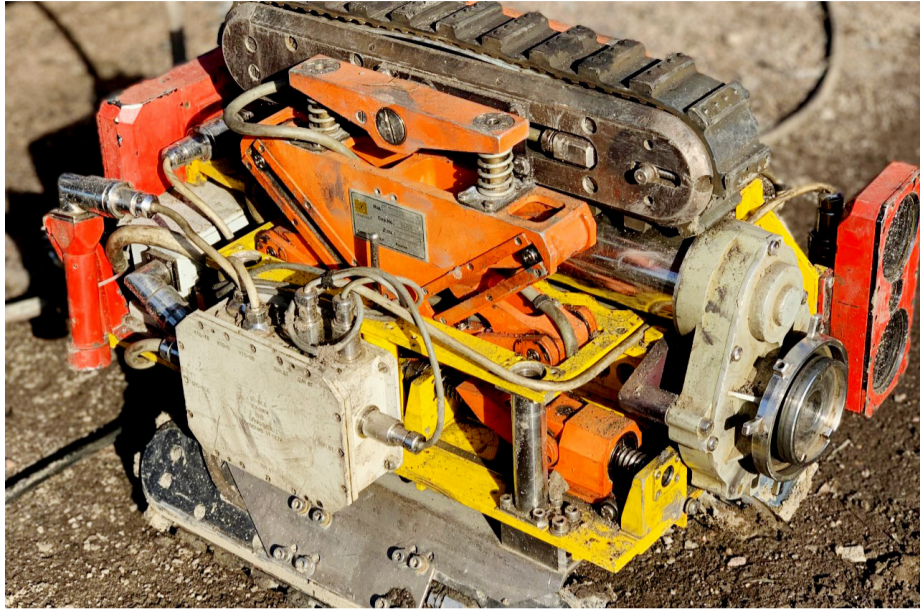
→ стр. 8

## ТЭК к зиме готов!



Во время подготовки к отопительному сезону 2019-2020 ГУП «ТЭК СПб» модернизировало четыре ЦТП и свыше 130 километров тепловых сетей → стр. 5

## Теплосети в Пушкине и Колпино диагностируют с помощью робота



ТЭК продолжает использовать инновации для диагностики состояния теплосетей в Пригородном районе теплоснабжения для бесперебойного обеспечения жителей теплом и горячей водой.

В преддверии отопительного сезона робот ГК «Диаконт» обследовал 1,5 км сетей в Пушкине.

Робот нашел утонение стенки теплосети до 1 мм в районе дома 83 по ул. Ленинградской, где заменили 11 м трубопровода. Всего там переложат 40 метров трубы. В Колпино аппарат обследовал два участка теплосетей длиной 125 м.

Район остается «болевым точкой» для предприятия: прежний владелец в лице «ПушТЭКа» годами не ремонтировал изношенные коммуника-

ции, и ТЭК взял их в аренду в связи с банкротством собственника. По договору аренды отремонтировать можно только участки длиной около 10 метров.

## Руководство наградило победителей первого конкурса дипломных работ

На предприятии подвели итоги первого конкурса ТЭКа на лучшую дипломную работу студентов. Главной целью состязания было привлечь в компанию талантливых молодых специалистов.

Участниками конкурса стали 20 выпускников бакалавриата и магистратуры Высшей школы технологии и энергетики Университета промышленных технологий и дизайна, Архитектурно-строительного университета, Политехнического и Горного университетов. Жюри из числа опытных сотрудников ТЭКа назвало победителей в четырех номинациях: «Теплоэнергетика и теплотехника», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Техносферная безопасность» и «За инновационный подход к проблеме».

Руководитель ТЭКа Иван Болтенков вручил победителям дипломы и пожелал участникам успехов в реализации научных и творческих идей.

## ТЭК передал АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» 23 км спорных сетей

Новая команда ГУП «ТЭК СПб» поставила точку в затянувшемся на пять лет споре вокруг бесхозных сетей. В преддверии нового отопительного сезона руководство ТЭКа подписало с АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» дополнительное соглашение к договору аренды сетей.

Речь идет о передаче 23 км сетей в Центральном, Адмиралтейском, Фрунзенском, Кировском и Московском районах. Вопрос долгое время не удавалось решить из-за неопределенности с финансированием дополнительных расходов на аренду, возникающих у «Теплосети» в рамках тарифного регулирования.

Положить конец судебным тяжбам стороны смогли в конце 2018 года, когда совет директоров «Теплосети» согласовал проект дополнительного соглашения. В сентябре документ был подписан.

Передача спорных сетей позволит ТЭКу компенсировать ранее понесенные затраты в размере около 200 млн и принесет дополнительно 47 млн рублей в год.



## Мобильные котельные готовы к зиме

Гендиректор ТЭКа Иван Болтенков в рамках подготовки к отопительному сезону проверил состояние передвижных блок-модульных котельных (ПБМК) на Бухарестской, 24. Они предназначены для обеспечения теплом жилых домов и социально значимых учреждений при крупных дефектах, когда переключить теплоснабжение по резервной схеме нельзя.

БМК полностью автоматизирована и умеет подключаться к трубопроводам любого диаметра, в том числе к внутридомовым сетям. Развертывание комплекса занимает всего 1,5 часа. В распоряжении ТЭКа - 8 передвижных энергоисточников, готовых к эксплуатации. В минувшие отопительные сезоны они обогревали социально значимые объекты, находящиеся вне зоны обслуживания ТЭКа. Так, осенью 2017-го БМК обеспечила теплом корпуса Университет ИТМО на Биржевой линии, где батареи остыли на три недели.



## Ветераны и сотрудники предприятия почтили память героев блокадного Ленинграда



В канун Дня памяти жертв блокады Ленинграда сотрудники ГУП «ТЭК СПб» во главе с генеральным директором Иваном Болтенковым возложили цветы к монументу Матери-Родины и памятной плите теплоэнергетикам блокадного Ленинграда. Для многих сотрудников ГУП «ТЭК СПб» блокада Ленинграда и Великая Отечественная война неразрывно связаны с историей их семей. Среди вышедших на пенсию теплоэнергетиков ТЭКа – сотни ветеранов и блокадников. Только в 1942 году более 70 сотрудников ТЭУ были награждены медалями «За оборону Ленинграда» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

## Спортсмены ГУП «ТЭК СПб» выиграли забег на фестивале #ВместеЯрче

Команда ГУП «ТЭК СПб» победила в корпоративном забеге «Вместе ярче» на II Международном Балтийском ВЕТЕРбургском Марафоне. Спортивный праздник стал частью IV Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче -2019, направленного на поддержку здорового образа жизни, экологии и чистоты Балтийского моря. Он состоялся 29 сентября в Парке 300-летия Санкт-Петербурга.

Забег на дистанцию 5 272 метров оказался одним из самых захватывающих моментов фестиваля. В нем впервые приняли участие трудовые коллективы топливно-энергетического комплекса. Отстаивать честь предприятия вышли Павел Жуков (ФЭИ), а также Юрий Финогенов, Дмитрий Кривенков и Юлия Кургузкина (ПОСММ). В упорной борьбе четверка спортсменов ГУП «ТЭК СПб»

вырвала победу. Второе место заняла команда ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада. Третье - ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Победителям торжественно вручили дипломы, памятные медали и статуэтки фестиваля. Организаторами мероприятия в Северной столице выступили Комитет по энергетике и инженерному обеспечению и СПбГБУ «Центр энергосбережения».

## ТЭК вчетверо сократил сроки согласования договоров

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков поддержал инициативу с мест об изменении сроков согласования договоров внутри предприятия

Раньше

мог занимать путь  
всевозможных  
согласований

80 дней

Сейчас

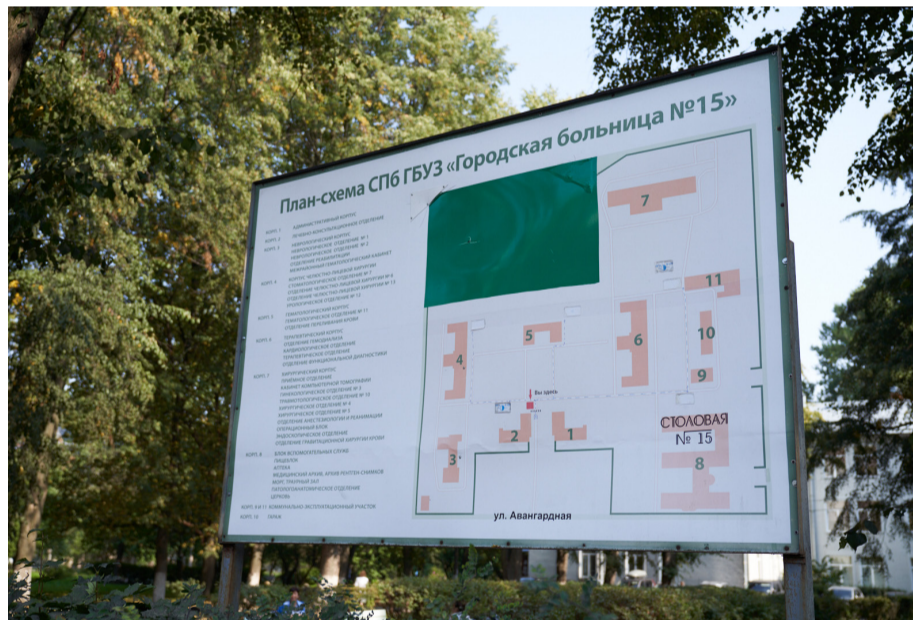
максимальный срок  
от технического задания  
до заключения договора

20 дней

## С опережением срока завершена реконструкция теплосетей на территории Городской больницы № 15

1,7 км изношенного трубопровода обновили за счет собственных средств предприятия. ГУП «ТЭК СПб» в рамках подготовки к отопительному сезону модернизировало теплосети социально важного объекта – больницы № 15 на Авангардной улице, 4. Стоимость реконструкции составила 55,7 млн рублей.

Подрядчик ООО «ТЭС И» смонтировал 856 метров двухтрубной теплотрассы диаметром 50-150 мм. Подземные коммуникации заменили на инновационные нержавеющие трубы в изоляционной «обертке», срок эксплуатации которых составляет до 50 лет. В подвалах больницы установили стальные трубы, часть из них – с изоляцией цилиндрами из минеральной ваты. Строительно-монтажные работы должны были закончиться к началу октября, но компания по договоренностям с ТЭКом сдала объект почти на две недели раньше срока – 18 сентября рабочие засыпали траншеи и вывезли с территории больницы строительный городок. Больница № 15 является одним из самых крупных стационаров города, оказывающих экстренную медицинскую помощь круглосуточно и по всем направлениям.



## Энергетики идут навстречу абонентам-должникам

Предприятие заключило соглашение о рассрочке погашения дебиторской задолженности с ТСЖ «Богатырь». Встреча состоялась по просьбе руководства товарищества, которое обратилось в ТЭК с предложением подписать досудебное соглашение и представило на согласование график платежей. В ГУП «ТЭК СПб» приветствуют такие инициативы, готовы выслушать должника и выработать план действий, независимо от того, идет речь о крупной управляющей

компанией или небольшим ТСЖ. «Богатырь» обслуживает один дом по адресу: Богатырский пр. д. 35, к.2, лит. А. На 1 сентября 2019 года задолженность за поставленную тепловую энергию составила около 1,5 млн рублей (сумма просроченной – 1,3 млн рублей). Отметив снижение долга за последние 12 месяцев,

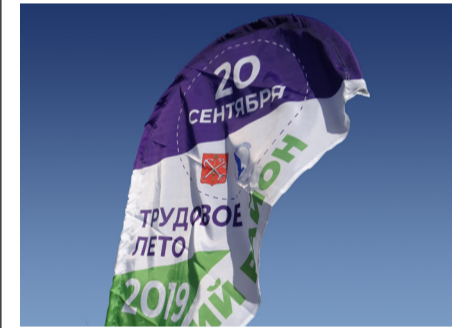
руководители ТЭКа пошли навстречу ТСЖ и подписали соглашение на погашение долга на сумму 1,3 млн рублей в соответствии с графиком. ТСЖ «Богатырь» обязалось в срок оплачивать текущие счета за тепло. В случае нарушения условий реструктуризации долг взыщут в судебном порядке.

Гендиректор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков поддержал инициативу с мест об изменении сроков согласования договоров внутри предприятия. Ранее путь всевозможных согласований мог занимать до 80 дней, при этом процедуры согласования для проведения закупок в ТЭКе, регулируемые положениями и регламентами, не были ограничены предельными сроками.

Теперь ситуация в корне изменилась: приказом руководителя компании установлены максимальные сроки каждого этапа согласования и сокращено само их количество. В частности, от составления технического задания до заключения договора не должно пройти более 20 дней.

С 1 января 2020 года процедура станет ещё короче, что позволит предприятию оперативно осуществлять закупки, эффективно и своевременно реализовывать инвестиционные и производственные программы.

## Предприятие приняло участие в празднике «Трудовое лето»



Профориентационный праздник «Трудовое лето» состоялся в Ледовом дворце и собрал учеников старших классов 417 школ из всех районов Петербурга. Впервые за всю историю профориентационного мероприятия число его участников превысило 11 тысяч. В этом году организаторы расширили формат мероприятия. Школьникам предложили побывать на площадке для полноценного карьерного проектирования: в роли участников оказались не только вузы и средние учебные заведения, но и крупные предприятия. ТЭК был представлен среди работодателей впервые.

Сотрудники Департамента по работе с персоналом ТЭКа познакомили ребят с профессиями энергетической отрасли и спецификой работы предприятия. Таким образом, молодые люди уже в выпускном классе смогут определиться, какая профессия их привлекает больше всего, а значит, и успешно сдать экзамены в школе. К слову, стенд ТЭКа на «Трудовом лете» был наиболее востребован среди школьников из классов с техническим уклоном.

# Новая КОМ

«Формула тепла» начинает знакомить читателей с новыми руководителями предприятия

**Иван Болтенков,**  
генеральный директор  
ГУП «ТЭК СПб»:



- Приоритетом новой команды ТЭКа считаю реконструкцию изношенных теплосетей в Пригородном районе теплоснабжения и автоматизацию котельных в Кронштадте.

Модернизация невозможна без масштабной цифровизации, которая предполагает внедрение отечественных инновационных разработок для диагностики сетей и цифровых клиентских сервисов. Еще одной целью мы ставим искоренение неэффективных затрат и оптимизацию расходов, в том числе за счет работы с подрядчиками и консолидации на базе ТЭКа городских теплоэнергетических активов.

ТЭК должен стать открытой компанией для горожан и клиентоориентированным, гибким партнером для застройщиков и бизнеса в целом.

**Вадим Бравве,**  
первый заместитель  
генерального директора  
по сбыту:



- ГУП «ТЭК СПб» - это часть истории нашего города, это имя! Я бы хотел, чтобы жители Санкт-Петербурга не воспринимали наше предприятие как какого-то неповоротливого монополиста. Мы ценим каждого абонента и стараемся выстроить работу так, чтобы потребителям было удобно с нами работать. Сейчас совершенствуем электронный документооборот, продолжаем работать над автоматизацией нашей деятельности.

**Анатолий Блакко,**  
заместитель  
генерального директора  
по материально-техническому  
обеспечению:



- Каждый из сотрудников ТЭКа должен добиваться максимального эффекта от работы в своем направлении. Взаимодействие с подрядчиками – это важная часть деятельности предприятия. И наша задача – достижение экономического эффекта от проводимых закупочных процедур без потери качества. Планирую выступить с инициативой проведения ежегодного Дня открытых дверей для участников торгов. На мой взгляд, это повысит узнаваемость ГУП «ТЭК СПб» как крупного Заказчика.

**Анатолий Михно,**  
заместитель  
генерального директора  
по капитальному  
строительству  
и инвестициям:



- Работать, не снижая темпа – основная наша задача. ГУП «ТЭК СПб» сегодня обладает всеми возможностями, чтобы встать во главе многих направлений развития теплоэнергетической отрасли в Санкт-Петербурге. Желаю многотысячному коллективу нашего предприятия здоровья, стабильности и, конечно, профессиональной реализации на благо жителей Северной столицы.

**Наталья Конарева,**  
директор по связям  
с общественностью  
и СМИ:



- Цель работы команды по PR в ТЭК - сделать компанию современной и открытой не только для СМИ, но и для горожан. Ежедневно мы формируем позитивную повестку в медиа, создаём обширный фото, видеоконтент, строим эффективную коммуникацию с общественностью и абонентами.

Благодаря внедрению удобных цифровых сервисов ТЭК постепенно превращается в компанию, которая повернулась лицом к жителям. Сегодня петербуржцы могут узнать новости, задать вопросы и оперативно получить на них ответы в режиме онлайн по всем доступным каналам связи, в том числе на страницах предприятия в популярных соцсетях.

**Оксана Атанасова,** заместитель  
генерального директора  
по экономике и финансам:



- Работа финансово-экономического блока связана с обеспечением своевременных выплат по обязательствам предприятия, а также рациональным привлечением банковских кредитов, которые пока требуются предприятию для покрытия дефицита денежных средств, связанного с дебиторской задолженностью абонентов за полученную тепловую энергию. Мы уделяем особое внимание рациональной выборке кредитных средств, что позволяет оптимизировать расходы предприятия. Сейчас в фокусе нашего внимания - соблюдение баланса как производственных показателей, так и экономической эффективности. Также в планах предприятия такие масштабные задачи, как реконструкция объектов Пушкинского и Колпинского районов, Кронштадтского района и пр. Здесь задача финансово-экономического блока помочь определиться в самом рациональном пути осуществления инвестиций за счет заемных, собственных средств или передачи объектов в концессию.

Продолжение в следующем номере

# анда ТЭКа

## Игорь Стренадко: «Солидарен с руководителем - в работе теплоэнергетика не бывает мелочей»

Из 145 км трубопроводов, запланированных к замене, более 130 км сетей модернизированы – в ТЭКе подвели итоги летней ремонтной кампании. В рамках подготовки к отопительному сезону 2019–2020 ТЭК модернизировал четыре ЦТП в Калининском и Выборгском районах. Провел 267 гидравлических испытаний теплосетей и пять дополнительных проверок на прочность и плотность. Всего по итогам тестирования трубопроводов было выявлено и устранено 280 дефектов. В рамках температурных испытаний в семи районах ТЭК обнаружил и ликвидировал 33 дефекта. Одним из самых масштабных проектов стала реконструкция котельной на Обуховской обороны, 33, с переводом двух подвальных котельных в режим ЦТП (центрально-теплого пункта). Мощность энергоисточника выросла в 4 раза. К 1 сентября 2019 года ГУП «ТЭК СПб» провело реконструкцию теплосетей на территории 63 детских садов и школ в 9 районах города. Работы были закончены в срок, до начала нового учебного года.

О том, какие цели стоят перед предприятием в новом отопительном сезоне и какие изменения в работе можно отметить, «ФТ» рассказал первый заместитель генерального директора - главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Игорь Стренадко.



Игорь Стренадко, первый заместитель генерального директора - главный инженер

– Игорь Михайлович, вы пришли в ГУП «ТЭК СПб» в середине июля в разгар подготовки к отопительному сезону, но успели застать определенный, возможно, решающий этап. Как предприятие подготовилось к зиме, как вы оцениваете ситуацию?

Пришлось включаться в процесс немедленно, отслеживать все предупредительные ремонтные работы на теплоисточниках и ЦТП. Могу с полной ответственностью сказать, что все мероприятия, которые необходимо было произвести в межотопительный период, включая экспертизу промышленной безопасности, мы сделали. Выполнили все регламентные работы, провели все виды испытаний, выявили дефекты, устранили повреждения. Но специалисты ТЭКа должны быть все время начеку – состояние теплосетей оставляет желать лучшего – 22 процента трубопроводов, выработавших свой ресурс, то есть свыше 25 лет, это очень большая цифра для Петербурга. Оценок я бы не стал ставить никаких, нужно постоянно контролировать ситуацию и продолжать работать. По расчетам специалистов, если объемы перекладки сетей ГУП «ТЭК СПб» будут составлять не менее 300 км в

год, то в течение ближайших 10 лет предприятие решит проблему износа трубопроводов и избавится от сетей, выработавших свой ресурс.

– Что нового появилось в работе ТЭКа?

В этом году ГУП «ТЭК СПб» впервые применило внутритрубную диагностику с помощью диагностического робота. Инновационные разработки – это ведь не просто красивые слова. Это средства и методы, которые помогают работать на опережение, на предотвращение. Например, в Колпино нам это удалось – нашли критическое утонение и ликвидировали угрозу выхода теплоносителя на поверхность в отопительном сезоне. Сейчас работаем в Пушкине, там делаем уже гораздо больший объем. Заранее находим критические места, исправляем. Постепенно будем расширять охват.

– Какое из решений генерального директора ГУП «ТЭК СПб» вы бы назвали наиболее важным?

Масштабы деятельности предприятия известны всем и они поистине колоссальны – мы обслуживаем

свыше 4 700 километров сетей, 278 котельных, 220 ЦТП. В зоне нашей ответственности и город и область. Что сделал новый руководитель – сразу пошел в самое сердце ТЭКа – диспетчерскую, потому что именно там должен находиться современный центр управления теплоснабжением. И увидел, что сердце – не очень. Задачу Иван Болтенков поставил сразу – наладить полную автоматизацию производственных процессов, абсолютное отслеживание работы технологического оборудования. Любое отклонение от правильного режима работы, любой скачок давления или температуры на источнике должны отражаться в реальном времени, и диспетчер это должен видеть мгновенно, а значит, и реагировать немедленно. Мы не можем опаздывать. Полная цифровизация процессов плюс обновление тепловых сетей – вот задача, которая поставлена руководителем и то, к чему мы стремимся.

– Что удалось сделать новой команде, какие результаты видны уже сейчас?

За короткий срок удалось сделать компанию открытой и внедрить в работу гибкие подходы. Во многом

этому способствуют и развитие социальных сетей, и доступность он-лайн сервисов для горожан на официальном сайте. Предприятие повернулось лицом к абонентам и горожанам. Ведь когда люди не знают о компании ничего – возникает недоверие, множество вопросов. Наша работа стала прозрачной и я считаю, что это очень серьезный шаг вперед.

– Какие планы генеральный директор поставил лично перед вами?

Я солидарен с руководителем предприятия – в работе теплоэнергетика не бывает мелочей. Все должны получить тепло – это задача номер один. Не имеет значения, одна квартира отключена или 100 – мы обязаны этим заниматься, потому что кто-то где-то недоработал. Каждая, казалось бы, пустяковая недоработка влияет на общий результат и ее нужно рассматривать как большую проблему. Сейчас такие проблемы есть, и мы надеемся свести их к нулю. Моя задача добиться того, чтобы предприятие своевременно и без сбоев открыло отопительный сезон, прошло его безболезненно, завершило и начало готовиться к новому отопительному сезону. Бесперебойное теплоснабжение – было, есть и будет главной задачей ТЭКа.

– Игорь Михайлович, что бы вы пожелали коллективу ТЭКа?

Чтобы никаких нарушений, никаких аварий не возникало, чтобы отопительный сезон шел ровно, а мы занимались совершенствованием и улучшением рабочего процесса. Желаю всему многотысячному коллективу предприятия грамотной и результативной командной работы.



# Цифровизация в действии – ТЭК открыт новым IT-решениям



Использование цифровых разработок ПАО «Ростелеком» в работе ГУП «ТЭК СПб» обсудили на совещании генеральный директор предприятия Иван Болтенков и советник президента телекоммуникационной компании Антон Мау. По мнению участников встречи, корпоративные сервисы «под ключ» позволят связать воедино разрозненные элементы управления в ТЭКе, автоматизировать рабочий процесс и оптимизировать трудозатраты и расходы предприятия.

Одним из перспективных направлений сотрудничества специалисты считают создание облачного сервиса с техподдержкой 24/7, специализирующегося на хранении больших объемов данных в электронном виде. Использование платформы приведет к сокращению бумажного документооборота, а в перспективе – к полному переходу на электронный формат работы. К облаку можно будет подключить как потребителей, так и сотрудников компании – с разными уровнями доступа.

Иван Болтенков назвал перспективным проект использования биометрической верификации при переходе на прямые расчеты с жителями за поставляемое тепло. Сейчас ТЭК перешел на прямые расчеты в обход частных управляющих компаний почти с 500 домами в разных районах города. Опция распознавания по голосу или лицу может в 6-7 раз ускорить обслуживание абонентов, а также быстро идентифицировать их при звонках в

колл-центр и повысить безопасность внутри предприятия.

Потенциальный интерес руководства ТЭК вызвала цифровизация энергоэффективности. С помощью новых технологий предприятие в перспективе сможет сократить энергопотери. Система автоматизированного учета, включающая мониторинг работы приборов учета потребителей, может в реальном времени считывать параметры с датчиков температурного режима и давления, установленных в тепловых камерах и на сетях. Умная технология поможет вычислить, какой именно объект в цепочке «энергисточник – потребитель» вызывает разбалансировку системы, то есть разницу между поставленной и полученной тепловой энергией.

Иван Болтенков отметил необходимость выстраивания единой цифровой системы, которая включила бы в себя все элементы автоматизации производства и сбора данных с приборов учета. Создание такой системы будет способствовать переходу к новой экономике и отвечать приоритетам ТЭКа – цифровизации, энергосбережению и экономии.

«У компании должен быть цифровой двойник, чтобы потребители имели возможность пользоваться нашими сервисами 24/7, причем многоканально. Считаю правильным и целесообразным делать это с крупной компанией, мы готовы обкатать успешные разработки Ростелекома», – подчеркнул глава

предприятия.

Тема сотрудничества с «Ростелекомом» в сфере цифровизации прозвучала и на совместном заседании президиумов Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» по теме: «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»: реализация в Санкт-Петербурге». Президент ПАО «Ростелеком», вице-президент РСПП Михаил Осеевский, участвовавший в заседании, призвал компании сотрудничать с «Ростелекомом» во внедрении цифровых продуктов и сервисов для достижения цифровой трансформации, в частности теплоэнергетической отрасли, и участия в развитии цифровой экономики страны в целом. ГУП «ТЭК СПб» уже приступил к предметным переговорам с Ростелекомом и рассчитывает в ближайшей перспективе запустить пилоты по ряду направлений.

Сентябрь также ознаменовался заключением соглашения о стратегическом партнерстве между ГУП «ТЭК СПб» и «СПб ИАЦ». Документ подписали генеральный директор предприятия Иван Болтенков и директор Санкт-Петербургского информационно-аналитического центра Андрей Овчаренко. Главная цель соглашения – создание и развитие единой цифровой платформы в теплоэнергетике Санкт-Петербурга и повышение информационной безопасности на объектах предприятия.

Общие усилия, в частности, будут направлены на создание комплексной системы диспетчерского управления, что позволит централизованно следить за состоянием городских инженерных систем. В планах – автоматизация производства, которая будет работать на снижение износа теплосетей и уменьшение аварийности на объектах инженерно-энергетического хозяйства Санкт-Петербурга.

Иван Болтенков напомнил, что сотрудничество между предприятием и Санкт-Петербургским информационно-аналитическим центром уже прошло проверку временем. К примеру, успешно действует автоматизированная система сбора показаний с узлов учета энергоресурсов, созданная специалистами Центра. Сервис единого окна на официальном портале ТЭКа позволяет застройщикам в электронном виде решать вопросы техприсоединения объектов строительства к системам теплоснабжения. Глава предприятия отметил, что пришло время поднимать совместную работу на новый уровень. «ТЭК должен стать современной цифровой компанией, с которой горожанам комфортно взаимодействовать», – подчеркнул Иван Болтенков. Директор СПб ГУП «СПб ИАЦ» Андрей Овчаренко, в свою очередь, заявил о готовности центра предоставлять цифровые сервисы и новейшие разработки для создания в городе единого энергетического пространства на базе ТЭКа.



## Наши соцсети









# По служебной лестнице вверх



**Николай Гудков, старший мастер группы участков тепловых сетей Левобережного района ФТС**

31-летний Николай Гудков в ТЭКе трудится недавно – с 2015 года. За столь короткий срок с рядовой должности слесаря по ремонту оборудования тепловых сетей он дорос до руководящего поста – старшего мастера группы участков.

«В ТЭК пришел, как говорится, с улицы, получив свой профильный диплом инженера промышленной теплоэнергетики в Санкт-Петербургском государственном технологическом университете растительных полимеров. Получилось так: в пятницу мне вручили диплом, а в понедельник я уже трудоустроился в РСО», – вспоминает молодой специалист.

Николая собеседовал сам руководитель филиала тепловых сетей. Без лишнего кокетства вчерашний студент заявил: намерен начинать с самых азов, чтобы понять суть работы и развиваться дальше. Так Николай Гудков отправился трудиться слесарем в траншею.

Через год работы «в канаве»

перспективному молодому специалисту предложили должность инженера в филиале «Энергосбыт». Через какое-то время начальник Левобережного района ФТС Вадим Маслов попросил вернуться на работу в филиал тепловых сетей уже на руководящую должность – старшего мастера. Николай Гудков согласился, не испугавшись предстоящих трудностей и ответственности.

«В работе придерживаюсь нехитрого принципа: готов, не готов – пробуй. Ведь при желании во всем можно разобраться. Моя работа привлекает своей непредсказуемостью. Я не могу построить точные планы даже на ближайшие два часа – постоянно что-то происходит. Быстро перестроиться позволяет опыт», – рассказывает Николай Гудков.

Основными задачами старшего мастера являются контроль и координация ремонтно-восстановительных бригад. В подчинении Николая Гудкова четыре бригады. Ежедневно

он распределяет объекты и объем работ.

«Специфика моих трудовых будней заключается в общении с людьми: встречи, согласования, урегулирование работ ремонтных бригад, взаимодействие с различными управляющими компаниями (ТСЖ, ЖКС). Иногда на объекты приходится выезжать, помогать своим бригадам, если они в чем-то не могут разобраться», – рассказывает молодой сотрудник филиала тепловых сетей.

Подчиненные Николая Гудкова не боятся, ибо знают, что всегда могут высказать свое мнение и будут услышаны.

«Я прислушиваюсь к мнению старших, более опытных товарищей. Очень ценю сложившиеся доверительные отношения в коллективе», – делится Николай Гудков.

Старший мастер – не предел карьерной лестницы Николая в ТЭКе, молодой человек намерен и дальше идти по ее ступеням только вверх.

## «Скучать нам некогда!»



**Владимир Руппель, начальник Северо-Западного района тепловых сетей ФТС**

К взлету карьеры Владимир Эдуардович никогда не стремился, просто честно день за днем выполнял свою работу. Руководители, отмечая профессионализм сотрудника и природную скромность, постоянно предлагали повышение. Так он продвинулся на предприятии с должности слесаря по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда до главного инженера Северо-Западного района тепловых сетей, пройдя каждую ступень своей профессии. А 15 марта 2019 года Владимир Руппель стал начальником Северо-Западного района тепловых сетей ФТС ГУП «ТЭК СПб».

«Работа знакома, так как я на время отсутствия руководителя исполнял его обязанности. Эта должность больше связана с организационной деятельностью: взаимодействием с людьми, работой с документацией. А главный инженер занимается исключительно производственной частью, решением технических задач: устранением дефектов, подготовкой к отопительному сезону, выполнением ремонтных работ», – рассказывает Владимир Эдуардович.

В 1999 году Владимир Руппель окончил Санкт-Петербургский политехнический техникум, получив квалификацию техник-теплотехник.

«Это были сложные времена: днем

работал, вечерами учился. Практики у меня было достаточно, теоретических знаний не хватало», – вспоминает Владимир Эдуардович.

Работу свою Владимир Руппель любит и считает, что нашел свое дело в жизни. В этом немаловажную роль играют сложившиеся теплые отношения в коллективе.

«Я доволен своими специалистами: как их профессиональными, так и личными качествами. Также приятно получать положительные отзывы о нашей работе от самих граждан. В такие моменты понимаешь, что делаю важное дело для людей, для всего города», – отмечает Владимир Руппель.

Несмотря на то, что часто приходится задерживаться на работе, а порой и оставаться на объекте до утра, Владимир Эдуардович находит время и на семью, и на любимые занятия – рыбалку и автопутешествия.

«Одной из последних была поездка в Сибирь, 4000 км в одну сторону. Теперь мечтаю доехать до Горного Алтая», – делится своими планами Владимир Руппель.

В свои 55 лет Владимир Эдуардович мечтает не о размеренной жизни или спокойном месте работы, у него в планах – получить высшее образование. Так что останавливаться на достигнутом он не намерен.

28 сентября 2019 года начальнику Северо-Западного района тепловых сетей ФТС ГУП «ТЭК СПб» Владимиру Руппелю исполнилось 55 лет. На предприятии он добросовестно трудится более 26 лет. Сейчас в зоне его ответственности находятся тепловые сети Приморского и Петроградского районов, Кронштадта, базы отдыха «Уют», подведомственной ТЭКу, поселка Молодежное (за Зеленогорском).

«На тепловых сетях работа специфическая. Когда граждане уходят на длительные праздники (майские или новогодние), для нас начинается самая работа. На этот период обычно вводится режим повышенной готовности диспетчерских служб, аварийно-восстановительных бригад

и служб технического обслуживания, усилен состав бригад аварийно-восстановительных работ. Мы обязаны обеспечить жителям бесперебойное теплоснабжение. Скучать нам некогда», – рассказывает Владимир Эдуардович.

Свою карьеру в ТЭКе он начал с должности слесаря.

«В ТЭК я пришел работать после станкозавода им. Ильича. В сфере теплоэнергетики ничего не понимал. Всему пришлось учиться. Теперь же работу знаю с самых азов: прошел путь от слесаря до начальника. И понял, что если трудиться и любить свою работу, то награда непременно будет ждать. Без этого ценного опыта я бы не стал тем, кем являюсь сейчас», – говорит собеседник.

## У хоккейной команды предприятия появился свой логотип

Игроков «Х-ТЭК» теперь легко узнать! На созданной для команды эмблеме красуется лев, олицетворяющий силу, мощь и большой потенциал участников. Также на логотипе изображены клюшки и шайба – обязательные атрибуты игры. Принадлежность команды к Санкт-Петербургу на новой эмблеме определяется изображением разведенных мостов.

Хоккеисты ТЭК не пропускают тренировочного процесса и настойчиво идут к победе, совместно оттачивая мастерство и профессионализм.

О своих впечатлениях рассказал один из игроков команды Денис Александров: «Работаю на предприятии уже более 20 лет, участвовал во

многих корпоративных спортивных мероприятиях. Но такое положительное отношение к спорту у руководства вижу впервые: несмотря на высокие должности люди играют с нами в одной команде, всегда готовы подсказать, помочь, поделиться опытом. У нас сложилась очень душевная обстановка! У всех членов команды горят глаза, есть общая цель, к которой стремимся, и хотя уходим с тренировки все мокрые и уставшие, но уже с мечтами о следующей встрече на льду».

Команда «Х-ТЭК» уверенно настроена на победы в петербургских и российских любительских турнирах. Желаем удачи и терпения нашим спортсменам!



## В ГУП «ТЭК СПб» завершилась XXV Спартакиада



Захватывающие соревнования по 12-ти видам спорта, разочарования и победы – в ГУП «ТЭК СПб» завершилась XXV Спартакиада предприятия. С февраля по сентябрь команды ФЭИ, ФТС, ПОСММ и Аппарата Управления (совместно с Энергосбытом) сражались за титул чемпиона.

### Победители принимают поздравления

Финальные игры и подсчет очков позади, победитель юбилейной XXV Спартакиады определен. Силы воли, мастерства и упорства оказалось больше у сборной ПОСММ – именно эта команда стала четырехкратной победительницей. Победу спортсмены транспортного филиала буквально вырвали у ближайших соперников на завершающем этапе соревнований.

Как рассказал «ФТ» представитель команды ПОСММ Денис Александров, такой напряженной борьбы на Спартакиаде предприятия не было давно. «На финальные соревнования

мы вышли с равными показателями: ФЭИ, Управление и ПОСММ. После первого дня соревнований в футбол ПОСММ отставал от других команд на два очка, и для победы нам было необходимо выиграть в последнем матче у сильного соперника – ФЭИ-1. И мы, подгоняемые с трибун нашими болельщиками, смогли обыграть их со счетом 5:1. Ради таких моментов хочется тренироваться еще больше. Мы с нетерпением ждем, когда стартует следующий сезон ТЭКовской Спартакиады», – поделился своими впечатлениями Денис Александров.

### Волейбольная площадка – в эпицентре ожесточенных баталий

Осенний этап ознаменовался волейбольными матчами среди мужских и женских команд, легкоатлетическими забегами и футбольными сражениями. Волейбольная площадка стала эпицентром ярких и ожесточенных баталий. В результате

ПОСММ, Управление и ФЭИ-1 набрали равное количество очков. Судьям пришлось выбирать лидера по подсчету забитых и пропущенных мячей в каждом матче. Победу отдали команде ПОСММ. На втором месте расположился ФЭИ-1, на третьем месте оказалась сборная Управления.

В интервью «ФТ» игрок команды Управления Николай Гребнев признался, что результат мог бы быть значительно лучше. Главной проблемой он назвал отсутствие сыгранности среди спортсменов. «Обновленной команде Главка необходимо больше тренироваться, чтобы игроки могли выступать более слаженно. Однако прошедшие игры показали, что даже в такой сложной ситуации каждый участник делает все возможное для общей победы», – сказал Николай Гребнев.

### Легкая атлетика и семейные старты

В забегах на 100, 500 метров у женщин и 1000 метров у мужчин – в лидерах оказался ПОСММ. За ним следует команда Управления, затем ФЭИ и ФТС.

В эстафетах места распределились иначе: среди женских команд первое место завоевала команда ФЭИ-1, второе место взяла команда ФЭИ-2, третье – ПОСММ, четвертое место – ФЭИ-1. Среди мужчин две команды – ПОСММ и ФЭИ-1 показали одинаковый результат и заняли два первых места, на третьей позиции расположились спортсмены Управления, на четвертом месте – ФЭИ-2.

Огромный интерес у болельщиков вызвали семейные соревнования. В категории «8-12 лет» победителем стала семья Лариных (ФЭИ), второе место заняли Холодковы (ФЭИ), третье место досталось членам семьи Антоновых (ПОСММ). В семейных стартах с детьми младше 8 лет весь пьедестал заняли команды Управления. Золото завоевала семья Куницких, которая впервые принимала участие в состязаниях, на втором

месте – семья Соколовых, на третьем – семья Часовских.

### Женская волейбольная команда ПОСММ – безоговорочный лидер турнира

В сентябре участники Спартакиады боролись за звание сильнейшего в женском футболе. Пальма первенства досталась команде ПОСММ, второе место заняли спортсмены ФЭИ-1, третье – футболисты команды ФЭИ-2.

Женская волейбольная команда ПОСММ стала настоящим открытием Спартакиады. Волейболистки не проиграли ни одного матча в этом сезоне и одержали заслуженную победу на соревнованиях. На второй ступени пьедестала почета оказались спортсменки ФТС, на третьем – ФЭИ-1.

Итоговая таблица выглядит так: первое место заняла команда ПОСММ, на втором месте – ФЭИ, на третьей ступени – команда Аппарата Управления, четвертое место досталось ФТС. Церемония награждения участников и победителей состоится на базе отдыха «Уют» 30 ноября.

№ 4 (160) сентябрь 2019 года  
Шеф-редактор Наталья Конарева  
Главный редактор Софья Андреева  
Ответственные редакторы:  
Алла Ратникова  
Александра Коршак  
Наталья Липова  
Фоторедактор Наталья Моргунова  
Верстка: Тарас Стельмах

Адрес редакции: Малая Морская ул., 12  
Тел. (812) 494-84-94  
e-mail: press@gptek.spb.ru

Номер подписан в печать 30.09.2019  
Отпечатано в типографии  
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4  
Тираж 2500 экз. Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 08.05.2003