



ФОРМУЛА

ТЕПЛА



Уважаемые сотрудники ГУП «ТЭК СПб»!

*Поздравляю Вас
с Днем защитника Отечества
и Международным женским днем!
23 февраля мы чтим настоящих мужчин.
Именно такие - мужественные, ответственные,
профессиональные - трудятся в ТЭКе.
Желаю вам здоровья, уверенности в завтрашнем
дне и успехов в работе на благо родного города!
Но ТЭК не достиг бы высоких результатов
в своей работе без замечательных женщин,
которые выполняют стоящие перед предприятием
задачи наравне с мужчинами.
Представительницам прекрасного пола
в этот весенний праздник я желаю счастья,
любви, отличного настроения и улыбок!*

*Иван Болтенков,
генеральный директор
ГУП «ТЭК СПб»*

23
ФЕВРАЛЯ

8
Марта

109 новых объектов
подключены
к теплоснабжению

→ стр. 2

Как план ГОЭЛРО согрел
Ленинград

→ стр. 4

О тех, для кого
23 февраля и 8 марта
праздник вдвойне

→ стр. 6

Спортивные победы
наших сотрудников

→ стр. 8

Теплоэнергетики дали тепло в социально важные объекты

В 2019 году ГУП «ТЭК СПб» подключило к теплоснабжению 109 новых объектов в Санкт-Петербурге и Ленобласти. 89 из них – жилые дома в районах, которые находятся в зоне обслуживания предприятия. Тепло появилось и в 8 детских садах – в Красногвардейском, Выборгском, Приморском, Красносельском районах, а также в поселке Новогорелово в Ломоносовском районе Ленобласти. К тепловым сетям предприятия также подключили шесть школ и пять лечебных учреждений.

При этом в три учреждения здравоохранения подача тепла возобновилась после капитального ремонта зданий. Кроме того, теплоэнергетики обеспечили отоплением и горячей водой здание пожарного депо в Выборгском районе Санкт-Петербурга. Всего по итогам прошлого года ТЭК заключил 128 договоров теплоснабжения с суммарной тепловой нагрузкой 250,271 Гкал/ч.



Предприятие завершает строительство временного паропровода в промзоне Парнас

Временный паропровод, который ГУП «ТЭК СПб» строит вдоль 6-го Верхнего переуллка в рамках реконструкции основной сети, готов на 95%. 19 февраля теплоэнергетики заполнили теплоносителем первый участок километровой временки. Она обеспечит паром крупный объект – молочный завод «Петмол», который до сих пор снабжали паром по резервной схеме. К началу марта должен быть смонтирован оставшийся участок временной сети, который обеспечит соединение между котельными ГУП «ТЭК СПб» Парнас и Парнас-4 для работы в штатном режиме.

После этого предприятие приступит к монтажу основных сетей. В ходе реконструкции будет обновлено 2,7 км инженерных коммуника-

ций, в том числе магистральный паропровод диаметром 400 мм.

Новые трубы получают высокотемпературную теплогидроизоляцию по запатентованной ранее технологии. Она включает в себя собственно трубопровод и особым образом закрепленную на нем двухслойную теплоизоляцию, которая снижает исходную температуру пара примерно на 150 градусов и защищает сети от грунтовых вод и других внешних воздействий.

По плану работы должны завершиться к декабрю 2021 года.

Реконструкция паропровода обеспечит надежным теплоснабжением крупные предприятия Петербурга, потребляющие пар в промзоне Парнас, в том числе молочные заводы и мясокомбинат.



Учебный центр ТЭКа обучил 9000 человек



Сотрудников предприятия, повысивших квалификацию или посетивших курсы переподготовки, стало на 16% больше, чем в 2018 году.

ТЭК, являясь ведущей теплоэнергетической компанией Северо-Запада и крупным работодателем Санкт-Петербурга, особое внимание уделяет обучению рабочим профессиям. Самой популярной образовательной программой в Учебном центре ГУП «ТЭК СПб» является курс «оператор котельной». Он включает в себя 408 часов обучения, из которых 64 часа отведены на практические занятия, где можно детально ознакомиться со спецификой своей будущей профессии и попробовать применить теоретические знания на деле. Далее в рейтинге популярности курсов идут профессии «аппаратчик химводоочистки», «оператор теплового пункта» и «слесарь по контрольно-измерительным приборам».

Стоит отметить, что рабочую специальность на базе Учебного центра ТЭКа может освоить любой желающий на платной основе. В 2019 году 123 человека воспользовались данной услугой и получили соответствующие свидетельства и удостоверения, 37 трудоустроились в ТЭК. На предприятие пришли 22 оператора котельной и 7 подготовленных в Учебном центре аппаратчиков химводоочистки. Новым местом работы предприятие стало и для 3 слесарей по ремонту оборудования тепловых сетей, прошедших соответствующее обучение.

В ТЭКе большое внимание уделяется и соответствию профстандартам. В 2019 году 59 руководителей и специалистов ГУП «ТЭК СПб» впервые прошли профпереподготовку в рамках дополнительного образования по специальности «Теплоэнергетика и теплотехника».

К «умной» системе сбора показаний подключили 6 тысяч жилых домов

С учетом подключения к теплу новых зданий в 2019 году ТЭК интегрировал в автоматическую систему сбора показаний – АССП – 2100 узлов учета тепловой энергии. Всего к «умной» системе на данный момент подключены 14695 общедомовых счетчиков, или 78% всех приборов, которые фиксируют расход потребленного тепла в зданиях, находящихся в зоне обслуживания предприятия. Счета за тепло и горячую воду в автоматическом режиме формируются в 9,6 тыс. зданий. Из них почти 6 тыс. – жилые дома и 1,6 тыс. – социальные учреждения.

Рост количества подключенных к АССП счетчиков отвечает тенденциям оптимизации расчетов за тепло и автоматизации хозяйственных процессов. В результате общий срок рассмотрения и согласования ежемесячных отчетов о теплоснабжении в филиале «Энергосбыт» сократился в два раза: с восьми до четырех дней.

Напомним, пилотный проект по автоматизации сбора данных с узлов учета был запущен в 2015 году в Кронштадте в рамках проекта «Умный город».



Подведены предварительные итоги отопительного сезона

Предприятие снизило показатель удельной повреждаемости теплосетей на 11% – до 0,4 дефекта на километр трубопровода. Такие данные привел главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Игорь Стренадко, выступая на заседании Городской межведомственной комиссии, которая прошла под председательством главы Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга Андрея Бондарчука. В мероприятии также приняли участие руководители других предприятий инженерно-энергетического комплекса города и представители районных администраций. Как сообщил Игорь Стренадко, в сопоставимый период прошлого года показатель удельной повреждаемости составлял 0,45 дефекта на километр. При этом он отметил, что среднее время ликвидации технологических нарушений остается на прежнем уровне и составляет 5,7 часа.

На заседании была затронута тема выявления нарушений охранных зон теплосетей. Игорь Стренадко сообщил, что на предприятии создана

рабочая группа по обнаружению нарушений подобных зон и освобождению от размещенных на них объектов. Предприятие привлекает к этой проблеме внимание контролирующих органов. Так, члены рабочей группы совместно с представителями Северо-Западного управления Ростехнадзора посетили мини-отель в подвале дома 16 по набережной Черной речки. Через цокольный этаж хостела проходят транзитные тепловые сети диаметром 250 мм. При этом кровати там находятся прямо над трубопроводом, что создает опасность для жизни и здоровья постояльцев. ГУП «ТЭК СПб» неоднократно выдавало собственнику предписания об освобождении подвального помещения. В настоящее время специалисты ГУП «ТЭК СПб» зарегистрировали 337 нарушений охранных зон теплосетей только в подвальных помещениях. Работа по освобождению потенциально опасных помещений от посторонних объектов (хостелов, кафе, ресторанов, баров и т.д.) будет активно продолжена.

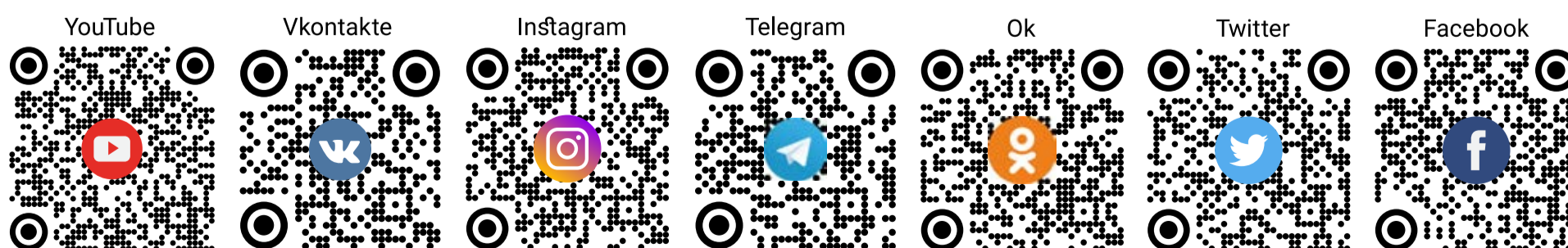
ТЭК поднялся в Национальном рейтинге прозрачности закупок

По итогам оценки экспертов предприятие заняло 21-е место в рейтинге прозрачности закупок в 2019 году среди российских ГУПов. Теплоэнергетическая компания улучшила свое положение в списке, поднявшись на 26 строчек – в 2018 году ТЭК располагался на 47-ом месте с уровнем прозрачности «средний». Достижения предприятия оргкомитет Национального рейтинга прозрачности закупок отметил сертификатом о «высокой прозрачности» закупок.

Проект оценивает закупочную деятельность крупнейших заказчиков в РФ с 2006 года и представляет собой независимый негосударственный исследовательский аналитический центр, который специализируется на экономическом и правовом анализе российского рынка государственных и корпоративных закупок. При ранжировании организаций эксперты учитывают более двух десятков показателей. До 2018 года ГУПы в списке не фигурировали.



Наши соцсети



Включите камеру смартфона и наведите на QR-код

Как план ГОЭЛРО согрел Ленинград

План ГОЭЛРО - Государственной электрификации России - дал импульс к развитию народного хозяйства, позволил в короткие сроки восстановить разруху после гражданской войны и приступить к индустриализации. К началу 30-х годов 20 века в СССР были созданы основы современного, эффективного даже по мировым меркам энергохозяйства. Значительная роль в этом процессе принадлежала теплофикации - централизованному производству электрической и тепловой энергии в одном энергетическом цикле. ФТ рассказывает, какие здания в центре города первыми получили тепло, как создавались первые ТЭЦ и как усилиями ученых и инженеров Ленинград стал пионером теплофикации.

Зарождение электроэнергетики

Первые электростанции в Петербурге 19 века работали на «паровой силе» за счет сжигания бездымного кардифского угля, который специально везли из Англии. Городские власти отдельно оговаривали этот момент при выдаче разрешения на устройство блок-станции, чтобы в городе не было лишнего дыма.

В конце 19 века в Петербурге работали около 300 электрических станций. Уже на заре электроэнергетики создатели электростанций начали смелый эксперимент по введению принципа когенерации - совместного производства электрической энергии и тепловой энергии в одном цикле. В 80-е и 90-е годы 19 века и в дальнейшем выхлопной пар паровых поршневых машин и даже паровых турбин Парсонса применялся для работы снеготаялок, систем отопления машинного зала и домов вблизи электростанции, а также систем вентиляции. В 1891 году инженер Смирнов Н.В. использовал водяной теплоноситель для отопления и вентиляции Александринского театра, а также репетиционного зала Театрального училища на ул. Зодчего Росси, 2.

Первым крупным объектом когенерации стали 37 корпусов больницы Петра Великого. Проект в 1908 году разработал профессор Электротехнического института, инженер Владимир Владимирович Дмитриев, заложивший практические и теоретические основы теплофикации в нашей стране. Одна паровая турбина была конденсационной, вторая противодавленческой, с ее выхлопа пар при давлении около трех атмосфер использовался для обогрева корпусов больницы.

Мини-революцию в зарождающейся теплофикации произвел техник службы Контроля Императорского двора Николай Павлович Мельников. В 1909 году он разработал систему отопления для Михайловского театра, применив при этом впервые в России насосную циркуляцию горячей воды в системах отопления. Отопительные котлы в театре прослужили почти до 40-х годов. С 1912 по 1914 год по проекту Мельникова отапливался и Зимний дворец: свежий воздух системы вентиляции нагревался отработанным паром паровых машин электростанции дворца.

Впрочем, до масштабной теплофикации было еще далеко: электростанции в то время использовались в основном для нужд освещения, транспорта и водоснабжения, и прогрессивная идея «замкнуть» их на массовое обеспечение домов теплом казалась почти фантастической.

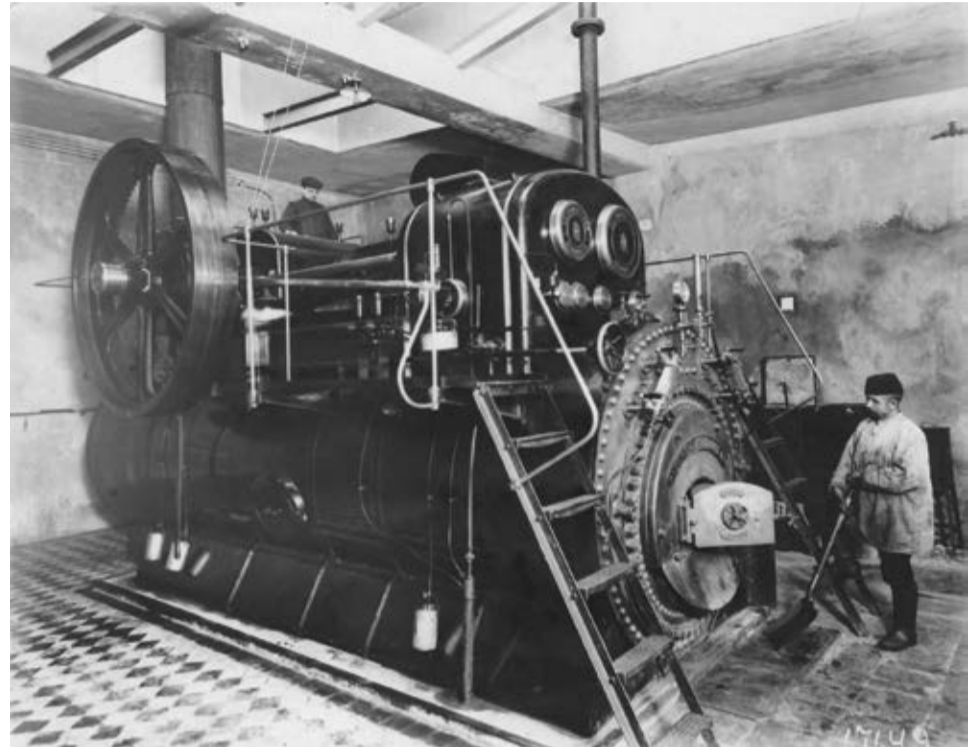
Ленинград - пионер теплофикации

С принятием плана ГОЭЛРО, одним из приоритетов которого стало рациональное и экономное использование работающих электростанций, советская теплофикация получила мощный импульс. Острый топливный кризис заставлял энергетиков и инженеров применять экономичные способы использования топлива, в том числе на существующих электростанциях. К тому же многие из них работали не на полную мощность и даже находились под угрозой закрытия.

Одним из спасительных решений стала когенерация. Масштабировать принцип совместной выработки электрической и тепловой энергии помог профессор Дмитриев, публично выступавший за переоборудование ЭС в теплоэлектростанции, чтобы они могли давать не только электричество, но и тепло. На заседании Русского технического общества в 1923 году ученый подробно рассказал, как можно использовать отработанный на ЭС пар для систем отопления и горячего водоснабжения жилых и общественных зданий.

В качестве пилотного проекта предлагалось опробовать выборочное снабжение теплом зданий в районе расположения 3-ей ГЭС на набережной реки Фонтанки, 104.

Инициатива получила «зеленый свет». Электростанцию переоборудовали для комбинированной выработки тепловой и электрической энергии, и она стала первой в стране теплоэлектроцентралью. В первые месяцы 1924-го в Ленинграде на ее территории стартовали опыты по определению падения температуры горячей воды при ее транспортировке по подземному теплопроводу. Поначалу инженеры тестировали свое изобретение без изоляции, рассчитывая, что ею будет служить воздушная прослойка между трубой и внутренней поверхностью бетонного канала. На практике оказалось,



Котельная фабрики. 1910 год. Фото из архива ГУП «ТЭК СПб»

что труба охлаждалась больше, чем рассчитывали. Тогда решено было обернуть экспериментальный теплопровод в пробковую скорлупу и холст, предварительно пропитанный олифой и покрашенный.

Летом того же года началась прокладка теплопровода к Егорьевским баням в Большом Казачьем переулке. Все конструкции техперсонал ЭС разрабатывал своими силами. Трубу проложили по бетонному желобу. Теплоносителем была вода, подогреваемая паром из котельной до 80-85 градусов.

Во время испытаний теплотери оказались крайне малы - всего один градус на 1 км.

К осени по проекту инженера Леонтия Гинтера от этой электростанции проложили первый двухтрубный теплопровод для общего пользования суммарной длиной около 250 метров. Теплоносителем служила вода, подогреваемая в бойлере паром от паровых котлов, либо выхлопным паром турбины, работающей на ухудшенном вакууме. 25 ноября 1924 года тепло по трубе пошло в 72 жилые комнаты дома 96 по набережной реки Фонтанки. Эта дата вошла в историю как день начала теплофикации в России. В январе 1925 года горячую воду от ГЭС-3 начали подавать в Егорьевские бани - по второму однотрубному теплопроводу длиной около 215 м. С ноября того же года тепловую энергию отпускают уже по третьему двухтрубному теплопроводу - для корпусов Обуховской больницы. Ее использовали для отопления, вентиляции и подогрева воды для хозяйственных нужд - в основном для ванн.

После доклада инженера об опытах на 3-ей ГЭС Третий Всесоюзный Теплотехнический Съезд признал, что когенерация снижает себестоимость электрической и тепловой энергии и рекомендовал перенять опыт Ленинграда по использованию ЭС для подачи тепла в других городах.

К осени 1927 года от ГЭС-3 также

получали тепловую энергию здания Публичной библиотеки, Александринского театра, Госбанка, жилые дома на набережной Фонтанки и в Казачьем переулке, казармы на Рузовской улице. Теплофикация в городе начала развиваться ускоренными темпами. Осенью 1928 года в Ленинграде были построены 6 км теплосетей, согревавшие 29 зданий, в том числе здание бывших Павловских казарм на Марсовом поле. Так Ленинград примерил на себя роль локомотива всеобщей теплофикации, за которым последовали и другие крупные города.

ТЭУ и Энерготоп

Инженеры потратили немало сил и творческой энергии, чтобы найти наиболее рациональную схему сети наружных теплопроводов и способ присоединения абонентов к теплосети. Если первые километры наружных теплопроводов прокладывали в тяжелых железобетонных каналах с дорогостоящей изоляцией труб сегментами из пробковой крошки, то уже в третьей пятилетке трубы прокладывали бесканальным способом, а потом засыпали их торфом.

Особое внимание в ГОЭЛРО уделялось проблеме использования местных энергетических ресурсов - торфа, воды рек, угля - для производства электроэнергии. В целях оптимизации поставок и распределения топливных ресурсов между ленинградскими ЭС в 1938 году был создан ГлавТЭУ Ленгорисполкома, преемником которого стало ГУП «ТЭК СПб». На базе управления также были консолидированы снабжавшие предприятия ведомственные котельные, а также «малыши», которые стояли почти в каждом дворе и отапливали несколько домов. В структуру ТЭУ в то время входили ленинградская Теплосеть, Ленэнерго, ГорТОП и Ленгаз.





Внутренний вид котельной. 1901 год. Фото из архива ГУП «ТЭК СПб»

В сентябре 1942 года при содействии ученых и опытных инженеров ТЭУ создало уникальную организацию – «Энерготоп». В ее задачи входили поиск и добыча на территории города любых горючих отходов, которые можно было переработать и использовать для отопления блокадного города. В ход шли тонны каменноугольной смолы, отходов резины, угольной пыли, древесных опилок и целлюлозы. Учитывая возрастающее напряжение топливного баланса Ленинграда, малочисленные работники ТЭУ бросили последние силы на добычу местного вида топлива – торфа. Благодаря их подвигу в самые суровые блокадные зимы теплом были обеспечены госпитали, больницы и промышленные объекты.

Справка

По мере роста энергостроительства в России специалисты все больше убеждались в том, что стране нужна единая госпрограмма, которая бы развила промышленность в регионах с развитием энергобазы, а также с электрификацией транспорта и ЖКХ. Необходимость в принятии стратегии диктовала и социально-экономическая ситуация: после Октябрьской революции народное хозяйство страны находилось на грани катастрофы, из-за отсутствия топлива простаивали заводы и фабрики. Так родился план ГОЭЛРО. 22 декабря 1920 года VIII Всероссийский съезд Советов рассмотрел и утвердил его по предложению В.И. Ленина. Программа, рассчитанная на 10-15 лет, была разработана Кржижановским Г.М.

Студентов познакомили с когенерацией на котельной Парнас-4

Студенты Высшей школы технологии и энергетики при Санкт-Петербургском университете промышленных технологий и дизайна побывали на котельной Парнас-4. Это один из крупнейших тепловых источников не только в городе, но и на всем Северо-Западе. Он обеспечивает бесперебойным теплоснабжением более 90 зданий в активно застраиваемом Выборгском районе, а также предприятия в промзоне Парнас. С будущей профессией 13 первокурсников знакомили начальник службы электрооборудования Филиала энергетических источников ТЭК Вячеслав Ефимов. Ребята увидели, что из себя представляет когенерация.

Электроэнергия, вырабатываемая генераторами Парнас-4, преимущественно расходуется на работу сетевых насосов, а часть отбирается на собственные нужды котельной. Студентам показали четыре паровых котла и паротурбогенераторы, пульт управления котельным хозяйством, отслеживающим в режиме онлайн параметры работы оборудования.

Сейчас Парнас-4 работает изолированно от внешних электрических сетей, но при необходимости может снабжать электричеством соседнюю котельную Парнас. Финальной точкой экскурсии стали сетевые насосы, которые перекачивают воду для передачи тепловой энергии потребителям.

Будущие электроэнергетики задавали вопросы и рассматривали впечатлившее их оборудование: на котельной группа оказалась впервые. Ребята рассказали, что экскурсия получилась увлекательной и они узнали, что на практике представляет собой будущая профессия.

Экскурсия на один из самых мощных энергоисточников ГУП «ТЭК СПб» прошла в рамках мероприятий, приуроченных к 100-летию плана ГОЭЛРО.



Когда День рожде

День защитника Отечества и Международный женский День – в чем-то особые, но от этого не менее любимые праздники. Приятно наблюдать, как каждый год радостная атмосфера хорошего настроения и поиска подарков сначала окутывает женщин, а вслед за ними и мужчин. ФТ не может остаться в стороне от поздравлений, тем более, что в ГУП «ТЭК СПб» трудятся люди, для которых 23 февраля и 8 марта – праздники вдвойне – именно в эти даты они отмечают дни рождения.

А что, если представительницы прекрасной половины человечества родились в «мужской» день, а настоящие мужчины – в «женский»? Именно таким людям мы посвящаем этот материал.

«В работе электромонтера мне помогает женская интуиция!»

Лилия Капитонова,
электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования 5 разряда (ФЭИ)

Жизнь Лилии Ивановны похожа на приключенческий роман. С теплоэнергетикой она связала свою судьбу в далеком 1973 году и с тех пор с отраслью не расстается. Со смехом называет себя неудавшимся следователем, но зато вполне состоявшимся электромонтером 5 разряда.

«Детская мечта – стать следователем – не осуществилась. Поступила в университет на юридический, но с первого курса пришлось уйти – учеба не заладилась. По совету подруги решила попробовать себя совершенно в другой области и пришла в профтехучилище, где получила специальность электромонтера, которая стала делом всей моей жизни», – вспоминает Лилия Ивановна.

За свою 47-летнюю трудовую жизнь Лилии Капитоновой довелось поработать мастером по электрооборудованию, инженером, старшим инженером производственной службы электрооборудования и КИПиА. Но сначала было Центральное предприятие, куда Лилия попала

по распределению.

«В училище были очень сильные педагоги – научили на всю жизнь. Разбираться в электрике и электронике, чинить автоматические модули на котельных очень интересно. Не только руками работаешь, постоянно думать надо. Этому учу и молодежь сегодня».

Лилия Ивановна рассказывает, что ей не раз предлагали более спокойные места, но она отказывалась – кабинетная работа не привлекала никогда. Признается, что поначалу приходилось доказывать, что женщина тоже может быть электромонтером-профессионалом.

«Женщина-электрик? Некоторым мужчинам это казалось странным. Но с результатами работы ведь не поспоришь. И вот, когда все получалось, даже на самых трудных участках, меня спрашивали: как удалось справиться? Я в таких случаях всегда говорю – дело в женской интуиции – в «мужской», как некоторые считают, работе электрика – она незаменимый помощник!».



Так случилось, что 23 февраля для Лилии Ивановны – двойной праздник. Она шутит, что возможно стала электриком, потому что родилась 23 февраля – в День защитника Отечества.

«Это мой любимый день. Никогда не чувствовала себя обделенной вниманием. Сослуживцы поздравляли сначала меня, а потом уже все вместе мы чествовали наших защитников. Мне всю жизнь везло с коллегами. Я всегда трудилась

рядом с отзывчивыми душевными людьми и грамотными профессионалами».

Как рассказала Лилия Ивановна, у нее много увлечений. Любит шить и вязать, катается на велосипеде, играет в шашки и шахматы.

«В молодости ни одного спортивного соревнования не пропускала! И сейчас есть силы. Может быть однажды решусь и приму участие в Спартакиаде ТЭКа!».

«Мы называем себя повелителями плавящегося металла»



Олег Малушин,
электрогазосварщик 6 разряда (ФТС)

рассказывает Олег Малушин.

По словам Олега Алексеевича, в профессию его привел отец – сварщик. Именно он обучил секретам ремесла, объяснил, что эта работа подразумевает наличие огромного терпения и усидчивости. Олег рассказывает, что в ТЭКе у него сложилась «династия наоборот». Поработав некоторое время, он привел на предприятие своего отца. «Обычно дети идут туда, где трудятся родители, у нас вышло по-другому. Сейчас отец на пенсии, но какое-то время удалось поработать вместе».

С большой теплотой Олег Малушин вспоминает и своих первых наставников в ГУП «ТЭК СПб», которые когда-то тоже делились с ним своим умениями.

«Мне повезло учиться у мастеров с большой буквы. Много освоил с подачи Николая Ивановича Перебоева. Это был мой первый напарник в ТЭКе, сварщик 6 разряда. Считаю своим учителем и Виктора

Михайловича Андреева, тоже тэковца. Еще до прихода на предприятие я видел, как он виртуозно работает».

Как рассказывает Олег Малушин, он везучий человек и сейчас трудится в великолепном коллективе. «Все ребята отличные, каждый в своем деле дока. Никому ничего подсказывать не надо, понимаем друг друга с полуслова. А когда каждый на своем участке профессионал – работаете легко».

Свободное время, которого из-за напряженной работы выдается не так много, Олег Алексеевич старается проводить с семьей.

«Дочь учится в театральной студии, сын занимается вольной борьбой. Стараемся при каждой возможности выбираться в театры, ездим на соревнования – поболеть. А тот факт, что мой День рождения выпадает на 8 марта, только в несколько раз умножает праздничное настроение. Еще один замечательный повод собраться всей семьей!».

Специальность Олега Малушина по диплому – экономист-аудитор. Но уже почти 13 лет он трудится в ГУП «ТЭК СПб» сварщиком. За эти годы достиг высочайшего уровня – 6 разряда. По словам Олега Алексеевича, если кому-то такая смена профессии кажется странной, для него – это нормальный результат поиска себя и по-настоящему

нужной людям работы.

«В сварке есть своя романтика и мы в шутку называем себя повелителями плавящегося металла. Но и без шуток, именно так я себя и воспринимаю, особенно сейчас, когда в профессии все получается. Моя каждодневная работа – устранение аварий на теплосетях – дело нужное и важное», –

НИЯ - В ПРАЗДНИК

«23 февраля у меня двойной праздник!»

Екатерина Чабан,
начальник управления корпоративных отношений департамента по правовым и корпоративным вопросам

Екатерина Чабан – потомственный юрист. Отец работал в органах внутренних дел, одна из старших сестер тоже выбрала юридическую стезю и путь после школы был почти предопределен. Но, по признанию Екатерины, выбор профессии – одно из самых важных решений, которое человек принимает в своей жизни, и она подошла к этому серьезно.

«Найти себя – очень важно! Правильно выбранная специальность может сделать человека счастливым и успешным, а ошибка обойдется очень дорого. Я так хотела поступить на юридический, что ходила на дополнительные курсы, все время готовилась самостоятельно и в итоге поступила на бюджет с первой попытки», – рассказывает Екатерина Чабан.

В ТЭК Екатерина пришла три с половиной года назад. До этого преодолела непростой путь от юриста до руководителя юридического управления в крупных компаниях в сфере ЖКХ.

«Когда увидела вакансию ведущего юриста в департаменте по правовым и корпоративным вопросам ГУП «ТЭК СПб», долго не раздумывала и направила резюме.

Эта должность стала моей первой на предприятии».

Сейчас Екатерина Чабан возглавляет управление корпоративных отношений департамента. По ее мнению, руководитель должен обладать лидерскими качествами, стратегическим мышлением, уметь создавать команду и принимать эффективные решения.

«Мне повезло с руководителями, у которых я многому научилась и продолжаю учиться. Очень благодарна заместителю генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Даниилу Карпину и начальнику департамента по правовым и корпоративным вопросам Елене Агафоновой. Это опытные, авторитетные, высококвалифицированные специалисты!».

Самое сложное в работе, как говорит Екатерина Чабан, – все успевать. Задач, требующих грамотного решения, каждый день возникает очень много.

«Необходимо мгновенно реагировать на меняющиеся законодательство, грамотно применять эти изменения на практике. Требуется принимать участие в судебных процессах, в собраниях кредиторов,

взаимодействовать с арбитражными управляющими, судебными приставами, анализировать ситуацию, принимать решения».

В такой системе многозадачности, как говорит Екатерина, на помощь приходит дружный и профессиональный коллектив. «У нас есть и молодые сотрудники, и опытные. Все они дополняют друг друга и так складывается эффективная команда. Я стараюсь поддерживать в управлении теплую и дружескую атмосферу, среди коллег у меня много друзей».

На вопрос, сколько длится ее рабочий день, Екатерина Викторовна отвечает одним словом: «долго». По ее словам, свободного времени почти не остается, но это ее личный выбор. Ей нравится добиваться поставленных целей, а решение



сложных юридических вопросов приносит колоссальное моральное удовлетворение. Впрочем, 23 февраля у Екатерины Чабан всегда выходной.

«Так вышло, что у меня двойной праздник. Встречаю этот день только с улыбкой в кругу самых близких людей. У меня три старших сестры, а я стала четвертой дочкой для своего отца именно 23 февраля. И теперь папа любит говорить: «Сына, конечно, хотел, но зато какая родилась дочь!».

«20 лет в ТЭКе пронеслись как один день!»



Сергей Бурлак,
слесарь по ремонту оборудования котельных 5 разряда (ФЭИ)

щиком 3 разряда, водителем погрузчика 5 разряда группы аварийного запаса управления складского хозяйства департамента по снабжению и закупкам. Последние несколько лет трудится слесарем 5 разряда по ремонту оборудования котельных.

«Для меня очень важно, чтобы работа была не конвейерной, не рутинной – именно такую я и нашел в ТЭКе. Каждый день подкидывает новые задания. Получил тракторные права на управление спецтехники и самоходных механизмов. А несколько лет назад прошел обучение в Учебном центре и стал слесарем». По словам Сергея, все трудности преодолимы, если есть хороший коллектив и понимающий руководитель.

«Был сложный момент, когда надо было решаться и менять специальность. И тогда мне помог определить начальник ремонтного цеха Владимир Николаевич Максимов. Теперь в слесарном деле я уже не

новичок и готов передавать свой опыт молодым».

Сергей Бурлак признается, что сейчас, кроме работы, для него очень важно, чтобы его пятнадцатилетний сын нашел дорогу в жизни. «Обсуждаем в семье дальнейшие профессиональные шаги. Я бы хотел, чтобы он получил рабочую профессию. Сначала техникум, чтобы понял – его это дело, или не его. А потом и в институте можно продолжить обучение».

8 марта в семье Сергея – семейный праздник. По его словам, несмотря на то, что он дипломированный повар, супруга готовит намного лучше и праздничный стол – зона ее ответственности.

«Жена превосходный кулинар, поэтому главное – чтобы я не мешал», – смеется Сергей. «Мой День рождения отмечаем наравне с 8 Марта. Но готов принимать подарки только после того, как поздравлю представительниц прекрасной половины!».

Сергей Бурлак рассказывает, что 20 лет в ТЭКе пронеслись как один день. «Когда оглядываюсь назад, с благодарностью вспоминаю каждый участок, на котором довелось потрудиться. Самое главное, что везде было интересно», – признается Сергей.

В 1997 году для него стал решаю-

щим пример отца, который в то время был водителем в автотранспортном подразделении. Так что после службы в армии Сергей Бурлак – по диплому повар 4 разряда – пошел работать в ТЭК в отдел материально-технического снабжения. На предприятии Сергей сменил несколько позиций: был стропаль-

Громкая победа в состязаниях по пулевой стрельбе

Команда ГУП «ТЭК СПб» оказалась сильнейшей в состязаниях по пулевой стрельбе, организованных Межрегиональным комитетом профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Добившись преимущества в 22 очка, наши стрелки стали недосягаемы для ближайших соперников - представителей команды ГУП «Горэлектротранс», ставшей серебряным призером. Команда ООО «ПетербургГаз» заняла

третье место.

ТЭКовцы оказались более меткими и в личном зачете. В упорной борьбе первое место среди мужчин завоевал Максим Зеленцов (ФЭИ), победительницей состязаний в личном зачете среди женщин стала Светлана Иванова (Аппарат Управления).

Всего в турнире по пулевой стрельбе, который состоялся в тире «Динамо», участвовали 14 команд.

Поздравляем наших спортсменов с уверенной победой!

Лыжники ТЭКа завоевали медали всероссийских соревнований

Отмена соревнований по лыжным гонкам на базе отдыха «Уют» нынешней бесснежной зимой не стала помехой для спортсменов предприятия. В этом году лыжники ТЭКа отправились на соревнования в другие регионы и вернулись оттуда с победой.

Юрий Степанов (ПОСММ) и Марина Михайлова (ФЭИ) в составе команды Санкт-Петербурга приняли участие в Первых Всероссийских зимних спортивных любительских играх под Ижевском. Юрий в своей возрастной группе завоевал сразу три призовых места - 1 место на дистанции 10 км свободным стилем, 2 место на дистанции 5 км классическим стилем и 1 место в составе мужской эстафетной четверки. Женские эстафетные команды Санкт-Петербурга тоже не подвели и заняли 1 и 4 места. В итоге сборная Санкт-Петербурга стала бронзовым призером игр.

Поистине драматичным стало выступление Олега Гольского

в Вологодской области. В гонке на 20 километров классическим стилем в Карпово сотрудник ПОСММ отдал товарищу по команде свою лыжную палку и больше 12 километров трассы бежал с одной.

Сотрудники Аппарата Управления ТЭКа стали обладателями именных медалей участников IV Международного фестиваля зимних видов спорта KareliaSkiFest, который состоялся в Петрозаводске. Им пришлось преодолеть сокращенные марафонские дистанции по снегу, который в течение нескольких дней на трассу завозили грузовиками.



Сотрудники отличились в соревнованиях по армрестлингу

Состязания по борьбе на руках состоялись в рамках Спартакиады Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Среди женской половины команды в личном первенстве сотрудникам ТЭКа удалось завоевать призовые места. Зоя Некрасова (изолировщик филиала тепловых сетей), которая всегда достойно представляла сборную предприятия в командных соревнованиях, в самой престижной категории заняла 3 место. Еще одним отличившимся в армрестлинге сотрудником стала Наталия Лебедева

(специалист отдела социально-трудовых отношений) – в своей весовой категории она взяла серебро. Поздравляем наших коллег с личными высокими результатами! В общекомандном зачете команда ТЭКа заняла 5 место.

Организаторы спортивного направления в ТЭКе обращаются с просьбой откликнуться мужскую часть коллектива многотысячного предприятия, которые могли бы принимать участие в соревнованиях по армрестлингу или гиревому спорту.

Заинтересовавшимся обращаться по телефону: 8-921-093-99-53.

СПОРТ



Заслуженная бронза в конькобежном спорте

Среди 26 команд ТЭК занял третье место в состязаниях на коньках. Мероприятия проводились среди трудящихся коллективов различных отраслей.

Аномально теплая зима внесла свои коррективы в заранее разработанный план соревнований Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга. Лыжные гонки были заменены на соревнования по конькобежному спорту.

Старты проходили на открытом конькобежном стадионе имени олимпийского чемпиона Б. А. Шилкова. Представители ГУП «ТЭК СПб» показали высокую результативность, заняв третью позицию в списке призеров.

Тройка лидеров выглядит следующим образом: первое место - НПО «Аврора» (51 очко), вторая ступень пьедестала досталась команде АО «Балтийский завод» (112 очков), на третьей строчке итогового списка - команда ГУП «ТЭК СПб» (124 очка).



Бронзу теплоэнергетическому предприятию принесли спортсмены: Светлана Егорова (начальник управления тепловых сетей и ЦТП), Елизавета Баскакова (ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений), Наталия Лебедева (специалист 1 категории отдела социально-трудовых отношений), Вадим Климанов (мастер 1 группы производственной службы КИПиА ФТС), Виктория Каташук (ведущий инженер отдела ремонта и реконструкции тепловых сетей и ЦТП), Антон Фёдоров (ведущий специалист отдела внутреннего контроля).