

# ФОРМУЛА ТЕПЛА

№6 ноябрь 2019

gptek.spb.ru



Объявлены победители  
смотре-конкурса на звание  
«Лучшая котельная»

→ стр. 4

Игорь Вагин  
о показательных котельных  
предприятия

→ стр. 5

Более 400 спортсменов  
получили награды  
XXV Спартакиады ТЭКа

→ стр. 6

Люди труда –  
сотрудники ПОСММ

→ стр. 8

## ГУП «ТЭК СПб» – работодатель года – 2019!



Предприятие удостоено высокой премии  
за активное участие в образовательных программах  
Санкт-Петербургского государственного  
экономического университета

→ стр. 2



## ГУП «ТЭК СПб» получило премию «Работодатель года - 2019»



Вручение дипломов и статуэтки с грифоном – символом вуза – состоялось на торжественной церемонии открытия Недели карьеры СПбГЭУ, которая прошла 12 ноября в креативном пространстве «Точка кипения». ТЭК был выдвинут на премию «Работодатель года – 2019» за активное участие в образовательных программах Колледжа бизнеса и технологий при университете, который готовит специалистов профильных для предприятия направлений. Ректор университета Игорь Максимцев поблагодарил стратегических партнеров СПбГЭУ и выразил готовность к развитию плодотворного сотрудничества. В свою очередь генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков подчеркнул, что предприятие много лет сотрудничает с Колледжем бизнеса и технологий в области подготовки квалифицированных кадров и проведения производственной практики для студентов. «В ТЭКе

сейчас работают 251 выпускник СПбГЭУ, из них 89 занимают руководящие должности. Предприятие является крупнейшим работодателем Санкт-Петербурга. В ТЭКе трудятся 9 тысяч человек, открыто около 1 тысячи вакансий. Кто хочет служить на благо города и развивать систему теплоснабжения, добро пожаловать к нам», – сказал Иван Болтенков.

Ежегодно предприятие проводит экскурсии в котельные и ЦТП, а с 2015 года студентов 4 курса, будущих теплотехников, начали обучать профессии «оператор котельной» в Учебном центре ТЭКа. После курсов молодые специалисты могут трудоустроиться в ГУП «ТЭК СПб», совмещая работу с учебой. Добавим, что Неделя карьеры объединила на одной площадке представителей 190 ведущих компаний и организаций города и Северо-Запада, студентов и выпускников университета.

### ТЭК спас оранжерею Таврического сада



Теплоэнергетики на добровольных началах устранили дефект на городских сетях, чтобы спасти коллекцию редких тропических растений. После диагностики и определения места технологического нарушения ремонтные бригады ГУП «ТЭК СПб» за ночь с 8 на 9 ноября восстановили теплоснабжение значимого для Петербурга объекта. ГУП «ТЭК СПб» – единственная теплоснабжающая организация, которая согласилась оказать квалифицированную помощь в устранении дефекта на добровольных началах, так как является социально ориентированным предприятием и располагает необходимым арсеналом сил и средств. ТЭК неоднократно брался за ремонтно-восстановительные работы на дефектных участках вне своей зоны ответственности по просьбе Комитета по энергетике и инженерному обеспечению.

### Совет ветеранов: «Экскурсии на объекты предприятия возвращают нас в молодость»

Очередная поездка на объекты ТЭКа состоялась в преддверии знаменательной даты – 14 декабря Совету ветеранов ГУП «ТЭК СПб» исполняется 7 лет. В этот раз участники посетили центральную диспетчерскую на пр. КИМа 2а и Центральный тепловой пункт на ул. Уточкина, д.6. «Спасибо руководству компании – такие экскурсии возвращают нас в молодость. Приятно, что наши наследники, нынешние сотрудники ТЭКа, грамотно продолжают дело и поднимают его на новый уровень», – рассказал председатель Совета ветеранов Владимир Новиков.

Экскурсантов провели по Управлению центральных тепловых пунктов и подробно рассказали об организации работы: как ведется удаленное наблюдение за параметрами, как действует оператор, каким образом настроена система видеонаблюдения на ЦТП. На ЦТП по адресу ул. Уточкина, 6, участники осмотрели модернизированное современное оборудование. Надежда Золотова призналась, что старается не пропускать ни одной поездки, которые предприятие организует для ветеранов. «Я всю жизнь отдала энергетике. И вот, наконец, появилась возмож-

ность воочию увидеть то, над чем работала», – призналась Надежда Владимировна. В роли экскурсовода выступил заместитель начальника Управления центральных тепловых пунктов ФТС Валерий Семенов. В Совет ветеранов предприятия входят заслуженные теплоэнергетики: опытные специалисты, начальники подразделений, филиалов и руководители ГУП «ТЭК СПб». Члены Совета ветеранов принимают участие в обсуждении важных для предприятия вопросов, участвуют во встречах с молодежью и других мероприятиях.



### Предприятие завершило реконструкцию последних брошенных «КЭР» объектов в Калининском районе

ГУП «ТЭК СПб» поставило точку в истории с многострадальными долгостроями КЭРа в теплоэнергетике, завершив работы по замене изношенных труб в кварталах 12 Гражданки и 35-36 севернее Муринского ручья. После разрыва госконтрактов с недобросовестным подрядчиком ООО «Комплексные энергетические решения» оба объекта по результатам конкурсов в мае 2018 года ТЭК передал ООО «Инженерная Компания». Реконструкция велась за счет средств городского бюджета. В квартале 12 Гражданки, ограниченном Северным, Гражданским проспектами, пр. Науки и ул. Вавиловых, новый подрядчик заменил 10,8 км сетей. Благодаря этому бесперебойной подачей отопления и горячей воды обеспечены жильцы 55 домов, а также воспитанники пяти детских садов, центра внешкольной работы «Академический», Художественного училища им. Рериха,

а также ученики двух школ. Стоимость работ – почти 298 млн рублей. Второй оставленный КЭРом объект – квартал 35-36 севернее Муринского ручья – полностью завершен. Там ТЭК обновил 9,7 км изношенных сетей, повысив надежность теплоснабжения для жителей 25 домов. Ранее предприятие приняло у подрядчиков работы по двум другим кварталам, с которых ушел строительный гигант: квартал 29 Шувалово-Озерки и квартал 38-38А севернее Муринского ручья. Кроме реконструкции сетей временно замороженным оказался и проект модернизации центрального теплового пункта на улице Руднева, д. 5, кор. 4, лит А. После ухода КЭРа давний надежный подрядчик ТЭКа ООО «Фарадей Инжиниринг» в короткие сроки реконструировал энергоисточник, снабжающий в автоматическом режиме теплом и горячей водой 5 жилых домов.





## Против накипи на котельных задействуют магнитное поле

Очистка оборудования в 2020 году избавит от недотопа почти 900 зданий в семи районах Петербурга. В следующем году магнитострикционной очистке оборудования котельных подвергнут 17 теплообменников и два водогрейных котла. Они установлены в десяти котельных Филиала энергетических источников ТЭКа, которые отапливают 897 зданий. Работы пройдут в Невском, Красногвардейском, Выборгском, Приморском, Петроградском, Московском, Фрунзенском районах Петербурга и поселке Тельмана Тосненского района Ленобласти. Необходимость в магнитострикционной очистке назревает из-за солей металла, осевших на внутренних поверхностях нагрева теплообменников и водогрейных котлов в связи с постоянным контактом с кипящей

водой. «Магнитострикционная очистка позволяет чистить котлы и теплообменники без демонтажа оборудования, реагентов и без остановки котельной, так что потребители этой операции не почувствуют. Повышение температуры теплоносителя после такой чистки даже на два градуса экономит шесть кубометров газа в час, что позволяет снизить расход газа», - сказал генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков. В отличие от химической обработки оборудования, этот метод не требует больших затрат и исключает применение реагентов, а потому считается экологически безопасным. В этом году таким способом было очищено от накипи оборудование на 27 котельных. На очистку оборудования 10 котельных в 2020 году ТЭК выделит 989 тыс рублей.



## ТЭК продолжает серию ознакомительных экскурсий в рамках всероссийского фестиваля #ВместеЯрче

Студенты второго курса Высшей школы технологии и энергетики СПбГУПТД побывали на котельной ГУП «ТЭК СПб» в Выборгском районе. Ребятам показали оборудование энергоисточника, расположенного на улице Харченко, 4. Начальник службы сервисного обслуживания

с работой газовой горелки и водогрейных котлов. Ребята также увидели конденсаторную установку и оборудование по частотному регулированию. Котельная на улице Харченко, 4, в 2013 году прошла капитальное обновление. Котельная отапливает 38 зданий, в том числе



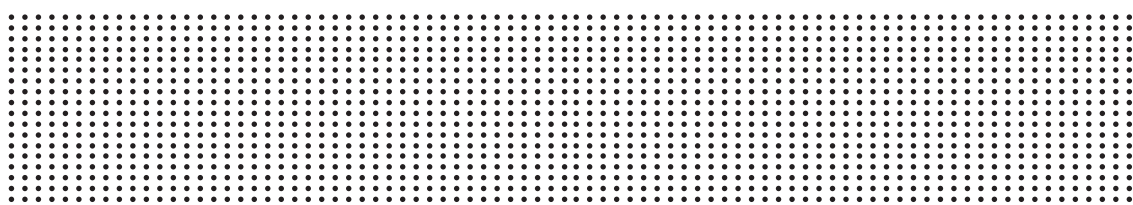
автоматизированных систем ТЭКа Сергей Стручков подробно рассказал о принципе работы автоматизированной котельной, что вызвало большой интерес у ребят, которые обучаются по направлению «Электроэнергетика и электротехника» Участники экскурсии получили возможность познакомиться

детские и учебные учреждения. Стоит отметить, что Студенты вуза профильного направления посещают объекты предприятия с ознакомительными экскурсиями, проходят практику, а также обучаются рабочей профессии «оператор котельной» в Учебном центре ГУП «ТЭК СПб».

## Центральный тепловой пункт на улице Бабушкина стал тише

На «громкий» ЦТП, расположенный в подвале дома 14 по улице Бабушкина, лит. А, пожаловалась петербурженка, проживающая в квартире на первом этаже. Она попросила разобраться с шумом, который, по ее словам, круглосуточно доносился снизу. ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург» измерило уровень гула в квартире жительницы как в дневное, так и в ночное время. Источником возникновения шума и вибраций оказался насос, работающий в тепловом пункте. На основании полученных измере-

ний сотрудники ГУП «ТЭК СПб» разработали технологические решения, позволяющие изолировать шум и устранить вибрацию. Специалисты демонтировали оборудование и перенесли его в смежное помещение. После того, как насос установили в новом месте, его поместили в виброизоляционное основание. Работы выполнялись в соответствии с дорожной картой. Повторная экспертиза уровня шума не выявила превышения гигиенических нормативов. Петербурженка поблагодарила теплоэнергетиков за оперативное устранение проблемы.





## Есть чем гордиться - лучшие котельные ТЭКа

В ГУП «ТЭК СПб» объявили победителей смотра-конкурса на звание «Лучшая котельная». В соревновании принимали участие все 278 энергоисточников предприятия,

все производственные показатели. Когда там чисто, когда соблюдены все технические требования, когда люди относятся к своему рабочему месту, как к продолжению самого



1 Красносельская котельная

но образцовыми комиссия назвала только 5 из них. 1 место в номинации «Районные котельные» занял коллектив 1 Красносельской котельной, 2 Невская стала лучшей в номинации «Квартальные котельные». В тройку призеров среди групповых котельных вошли: энергоисточник в Пушкине,

себя. И на конкурсе мы увидели результаты именно такого отношения к делу», - сказал Иван Болтенков.

**2 Невская котельная – музейные интерьеры своими руками**

2 Невскую котельную запустили



2 Невская котельная

расположенный на Пушкинской улице, 14а (1 место), а также котельные на улице Харченко, 4 (II место) и на проспекте Энгельса, 22 (III место).

Генеральный директор предприятия Иван Болтенков лично вручил почетные грамоты победителям и призерам. Церемония награждения состоялась в Филиале энергетических источников 6 декабря. Глава компании поблагодарил всех участников смотра-конкурса за высокий профессионализм. «Лучшая котельная - это ведь не самая большая и не самая новая. Это такая котельная, которая безукоризненно выполняет

в 1956 году. Оборудование 60-х годов 20 века соседствует здесь с современным. К энергоисточнику подключено 122 здания, его мощность составляет 50,2 Гкал/ч. Эта котельная поразила комиссию своим интерьером – холл сотрудники заботливо украсили керамической плиткой, выложили ее своими руками. Сотрудники относятся к своему рабочему месту, как ко второму дому. Именно поэтому, сами оборудовали небольшую комнату отдыха для операторов. И организовали там мини-библиотеку, где можно почитать, как художественную, так и специализированную литературу.



**На 1 Красносельской котельной цветут розы**

1 Красносельская котельная встречает своих сотрудников цветочной оранжереей. Уголок с растениями появился здесь еще 40 лет назад, а теперь превратился в сад, где зацветает даже кактус, а розы не сбрасывают лепестков круглый год. Несмотря на почтенный возраст, энергоисточник мощностью 80,8 Гкал/ч действует с 1967 года, котельная в полном порядке и сейчас отапливает 176 зданий.

**Котельная на Пушкинской улице, 14 а – возраст победе не помеха**

Эта котельная-победитель расположена в центре Пушкина. Несмотря на то, что оборудование работает здесь со дня открытия энергоисточника – с 1963 года, все функционирует качественно и без сбоев. Во многом, это заслуга работников. По их собственному признанию, возраст котельной обязывает – поэтому котлам и другому вспомогательному оборудованию уделяется повышенное внимание. Энергоисточник с установленной мощно-



Котельная на проспекте Энгельса, 22

стью 6,21 Гкал/ч отапливает в настоящее время 29 зданий.

**Котельная на улице Харченко, 4 – полная автоматизация**

Новейшее оборудование, установленное в котельной во время реконструкции 2013 года, работает как часы. Модернизация позволила



увеличить тепловую мощность почти в 3 раза - до 14,101 Гкал/час. Теперь – это полностью автоматизированный комплекс с новейшим оборудованием, который может работать без обслуживающего персонала. Котельная отапливает 38 зданий.

**Котельная на проспекте Энгельса, 22 – исторический энергоисточник**

Уникальность котельной в том, что сегодня мы ее видим практически в первозданном виде – она такая, как и 58 лет назад. Сотрудники доказали, что и без модернизации оборудования, обновления автоматики и реконструкции здания можно занимать первые места. Их отношение к работе комиссия не обошла вниманием и оценила по достоинству. Сейчас к котельной подключено 6 зданий, установленная мощность составляет 2,85 Гкал/ч.



Котельная на улице Харченко, 4



Котельная на Пушкинской улице, 14 а



# Игорь Вагин: «Смотр-конкурс котельных должен стать хорошей традицией на предприятии»

*Смотр-конкурс на звание «Лучшая котельная филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» - это настоящее соревнование и честное соперничество. В интервью ФТ директор филиала энергетических источников Игорь Вагин рассказал о том, для чего нужен конкурс, есть ли у него будущее и как в этом соревновании проявили себя сотрудники ТЭКа.*

*- Игорь Германович, победители названы, конкурс завершился - как вы оцениваете его результаты, удалось ли задуманное?*

Самое главное, что получилось - это вовлечь людей в соревновательный процесс. Мы увидели неподдельный интерес со стороны сотрудников, все почувствовали, что здесь можно проявить себя, отличиться, получить моральное удовлетворение от сделанного и, что немаловажно, материальное поощрение за отличную работу. Не обошлось без курьезов, люди готовы были вкладывать свои личные силы в оформление и улучшение помещений. На 2 Невской (на фото) котельной работники сами выполнили отделку холла керамической плиткой и соорудили там колонны. Сразу оговорюсь, что их ни в коем случае никто не заставлял, это пример такой заинтересованности личной.

*- Энтузиазм - хорошо, но ведь не только им ограничивались критерии, по которым оценивались участники?*

Здесь все серьезно и профессионально. Есть утвержденный перечень критериев. Учитывалось качество содержания зданий, помещений, территорий, основного оборудования. Противоаварийная подготовка. Соблюдение требований промышленной безопасности, охраны труда. Производственные показатели - расход топлива, электроэнергии, то, что характеризует эффективность работы нашего оборудования. Мы отслеживали, как люди борются, как считают производственные показатели, контролируют их.

*- Можно ли сказать, что первый опыт оказался удачным?*

Думаю, что конкурсу можно смело ставить высокую оценку. Конечно, есть вопросы, которые необходимо отрегулировать. Комиссии пришлось потрудиться, чтобы учесть все факторы и выявить лучших. Ведь у нас есть котельные старые, 60-х годов 20 века, есть обновленные после реконструкции, сравнивать сложно. Но мы старались рассматривать все объективно. На некоторые объекты я выезжал лично. И у нас не все победители - это новые котельные, мы честно оценивали старания людей, вложенные силы.

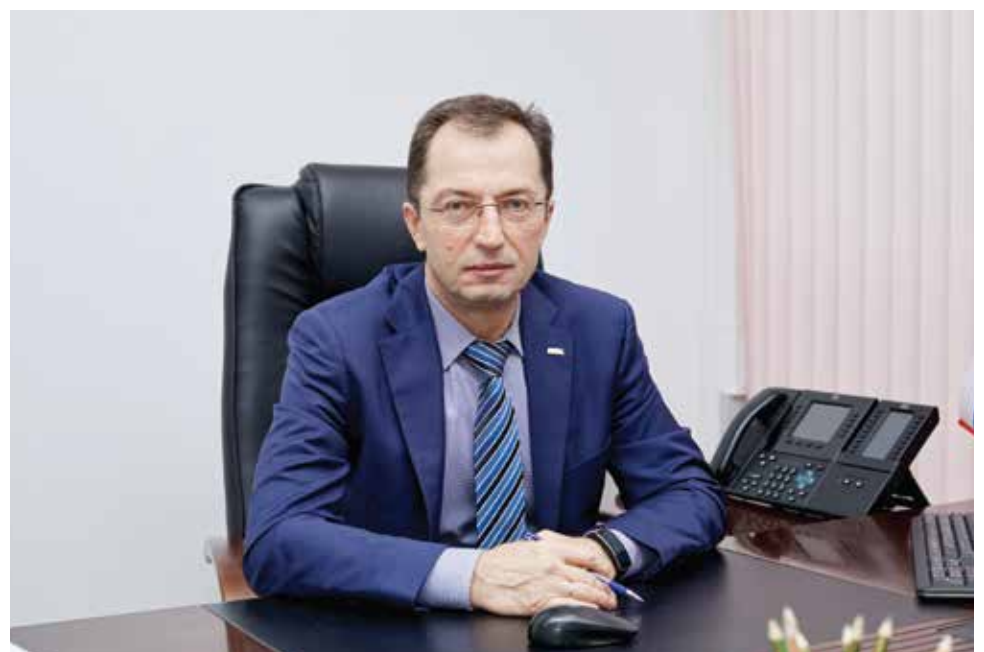
Вот смотрим, котельная старенькая, но она в идеальном порядке - оборудование покрашено, штукатурка обновлена, все аккуратно, как дома - мы все эти детали учитывали при подведении итогов. По части создания домашнего уюта - в этом огромная заслуга наших опытных сотрудников, ветеранов, а молодежь добавляла спортивного азарта. Потрясающее сотрудничество получилось, каждый смог внести свой вклад.

*- Кого из тех, кому не хватило места на пьедестале почета, вы бы могли отметить особо?*

Настоящих борцов - конкурсантов из Пригородного района теплоснабжения. Несмотря на трудности, а это и имущественно-правовой статус объектов (в данный момент ТЭК их арендует прим. ред.), и их значительная удаленность - сотрудники очень активно участвовали в соревновании и показали отличные результаты. На мой взгляд, они по праву заслужили приз зрительских симпатий за волю к победе.

*- Станет ли смотр-конкурс ежегодным?*

Как руководитель, я в этом просто заинтересован. Согласитесь, что соревновательный дух всегда помогает достичь более высоких результатов, развивает интерес к профессии, это своего рода двигатель прогресса. Смотр котельных должен стать хорошей традицией на предприятии. Надеюсь, что церемония награждения, когда работники увидят победителей, придаст конкурсу, так сказать, задора и огня



и интерес к нему еще больше возрастает. Конкурс позволяет ещё раз подчеркнуть значимость труда наших работников, оценить их профессионализм и поблагодарить от лица руководителей ТЭКа и жителей города.

*- Что бы вы пожелали участникам и победителям?*

Спасибо всем участникам, организаторам, руководителям за активное участие и понимание, за творческий подход во многих вопросах. Хочу добавить, что каждый может внести свои предложения по улучшению и совершенствованию конкурсных процедур. Желаю всем успехов в работе и побед в следующих конкурсах!

## 1 Правобережная котельная празднует 50-летие

6 ноября котельная ГУП «ТЭК СПб» на улице Крыленко, 4 отметила полувековой юбилей. Теплоисточник запустили в работу в 1969 году, когда правый берег Невы начали активно застраивать жильем. С самого начала котельная работала на экологичном природном газе, а мазут использовался в качестве резервного топлива. Потребность в тепле регулярно росла в связи с активной застройкой бывшей промзоны - Дальневосточного проспекта. За 50 лет котельную несколько раз модернизировали. Чтобы обеспечить тепловые «аппетиты» новых кварталов и улучшить качество теплоснабжения жителей,

мощность котельной увеличилась до 335 Гкал/час. Это почти в два раза больше, чем на момент ввода объекта в эксплуатацию.

Сегодня котельная согревает и снабжает горячей водой более 400 зданий, в том числе детские сады, школы и поликлиники. Коллектив насчитывает 50 человек. Четверо из них трудятся в ТЭКе более 30 лет. Последняя масштабная реконструкция теплоисточника прошла в 2015 году, а в 2019-ом в котельном зале установили новый газомазутный котел с усовершенствованной автоматикой российского производства.





# «Оставайтесь такими же



На базе отдыха «Уют» наградили призеров юбилейной XXV Спартакиады ТЭКа. Торжественная церемония награждения спортсменов ГУП «ТЭК СПб» прошла в субботу, 30 ноября, на ведомственной базе отдыха «Уют». Несколько сотен теплоэнергетиков из четырех филиалов ТЭКа на протяжении всего года боролись за призовые места в личном и командном первенстве в 13 видах спорта, а теперь собрались в актовом зале, чтобы получить заслуженные награды. С приветственным словом к победителям обратился гендиректор предприятия Иван Болтенков. «Здорово, что при нашей нелегкой работе мы находим время на занятия спортом. С 1995 года, когда в ТЭКе началась история Спартакиады, наши спортсмены участвуют как в городских соревнованиях, так и в состязаниях внутри предприятия и даже на международной арене. Хочу сказать вам спасибо за то, что вы такие жадные до побед и непримиримые в спортивной борьбе! Оставайтесь такими же, и я уверен,

впереди у нас будет много побед, и мы будем дружными как в спорте, так и в работе!», - сказал руководитель ТЭКа.

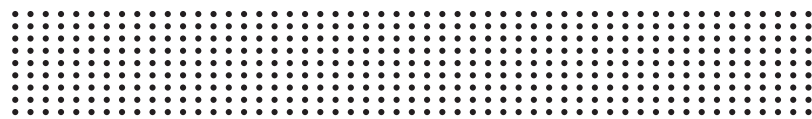
Первыми свои медали и грамоты получили самые юные спортсмены – призеры соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья» в категории «Дети до 8 лет». В этом году пьедестал поделили семьи Куницыных, Соколовых и Часовских. Все они представляли Аппарат Управления ТЭКа. В категории «Дети от 8 до 12 лет» отличились семьи Лариных, Холодковых и Антоновых.

В этом году церемонию вручения наград украсили показом видеороликов о семейных стартах, лыжных гонках, соревнованиях по легкой атлетике и туристской технике, смонтированных из видео разных лет. Постоянные участники Спартакиад ТЭКа узнавали на кадрах себя и своих детей. Особенно тепло зал принял ролик о легкой атлетике, демонстрирующий не только волю к победе, но и сильный командный дух.





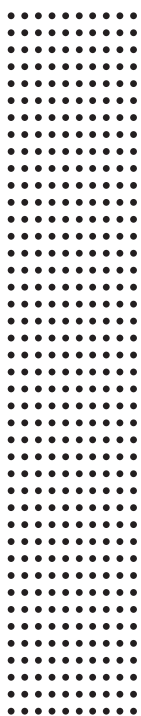
# жадными до побед!»



Под дружные аплодисменты и одобрительные крики из зала на сцену поднялась команда Филиала тепловых сетей. Несмотря на упорную борьбу, ФТС не досталось призовых мест в итоговой таблице, но команда заняла второе место в шахматах и женском волейболе. «Бронза» в общекомандном зачете досталась объединенной команде Аппарата Управления и филиала «Энергосбыт». Спортсмены стали сильнейшими в общекомандных зачетах по лыжным гонкам и плаванию, а легкоатлеты добыли для команды «серебро». Второе место в общекомандном зачете занял Филиал энергетических источников. До последнего дня соревнований спортсмены ФЭИ боролись за звание чемпионов, но удача оказалась на стороне соперников. Тем не менее, филиал победил в конкурсе приветствий в рамках турслета, завоевал «серебро» в состязаниях по турслету и лыжным гонкам, и получил «бронзу» по легкой атлетике.

Последними на сцену вышли спортсмены Производственного объединения специальных машин и механизмов – транспортного филиала ТЭКа. Они подтвердили свое чемпионство, выиграв Спартакиаду в четвертый раз подряд. ПОСММовцы взяли «золото» в общекомандных зачетах по легкой атлетике и туристском слете, а в зачете по лыжным гонкам удостоились третьего места.

Все спортсмены радовались и своим, и чужим успехам, поддерживая коллег дружными аплодисментами. Всего награды получили более 400 человек, многие из них – многоборцы, успешно выступающие в разных видах спорта. Церемония завершилась исполнением гимна Спартакиады ТЭКа, который энергично спели сами спортсмены. Долго скучать без спорта теплоэнергетикам не придется – уже в феврале в ТЭКе стартует XXVI Спартакиада, а значит, совсем скоро мы будем снова болеть за любимые команды.





## «ТЭК стал для меня второй семьей»

**Сергей Иванов, слесарь 5 разряда  
по ремонту легковых автомобилей гаража № 3**

«Можно сказать, что я продолжатель династии – когда пришел на предприятие, здесь уже работали мои родители и брат. Так что выбор пути был совершенно осознанный», – рассказывает Сергей Иванов. Молодой специалист начал работать в ТЭКе в 1993 году водителем, но уже вскоре его работу оценили и предложили стать персональным шофером главного инженера ПОСММ. «Персональный водитель – непростая профессия. Нужно найти подход к руководителю, быть пунктуальным и терпеливым. В какой-то степени необходимо даже быть психологом», – вспоминает это время Сергей. «К людям привыкаешь, я проработал 8 лет с моим начальником и когда он ушел на пенсию, понял, что надо менять сферу деятельности».

Так Сергей Иванов стал слесарем, а затем ненадолго покинул предпри-

ятие, чтобы прийти в ТЭК с новыми знаниями и опытом работы с автомобилями иностранного производства. «Не мог не вернуться – ТЭК стал для меня второй семьей. И все, чему я научился за то время, что работал в другой компании, все вернул родному предприятию, мой опыт пригодился. Ведь постоянно приходится учиться, очень быстро можно отстать от современных технологий производства, а значит и методов обслуживания автомобилей. У нас в транспортном парке разные марки машин, поэтому работать и сложно и интересно. Нужно знать специфику каждого автомобиля, чувствовать его, уметь детально разбираться в каждом». Сергей Иванов помимо основной работы выполняет и функции наставника – делится своим опытом и мастерством с молодыми сотруд-



никами. «С молодежью работать здорово. Очень приятно, что ребятам интересно слесарное дело, есть с кем поделиться знаниями и умениями в этой профессии. Но получается, что они учатся у меня, а я у них – во многих областях, например, в электронике, молодежь сейчас

более продвинута». В свободное время Сергей занимается спортом, ходит в бассейн, старается всегда быть в хорошей спортивной форме. «Я дедушка, у меня 8 внуков, мне по-другому просто нельзя – я должен быть авторитетом и примером для них».

## «Готов взяться за любое дело и сделаю его хорошо»



**Дмитрий Ким,  
водитель**

Дмитрий Ким трудится в ТЭКе меньше года, но с радостью согласился поделиться с ФТ своими впечатлениями о работе. По его словам, на предприятии он оказался не случайно, хотя после окончания Санкт-Петербургского исследовательского университета информационных технологий механики и оптики должен был избрать другой путь – стать менеджером в области инноваций. «Но меня всегда привлекала практическая деятельность, и здесь в ТЭКе мне предложили именно такую работу. К тому же, я никогда не отказываюсь от возможности приобрести новый опыт», – рассказывает Дмитрий. «Чем больше умений, тем больше возможностей. У меня права двух категорий: В и С. Когда служил в армии, предложили выучиться на крановщика – я согласился. А здесь, освоил совершенно фантастическую работу на манипуляторе. Это очень ответственно и важно».

Дмитрию 23 года, но за его плечами уже и служба в армии, и работа в такси бизнес-класса.

Сейчас молодой специалист является сотрудником отдела безопасности движения транспортного филиала. «Мне очень интересна моя работа: люди, атмосфера, получаемый опыт. Здесь постоянное движение, смена впечатлений, новые знания. Большое спасибо коллегам, которые всегда поддержат и помогут».

Ну а за своей боевой настрой Дмитрий благодарит семью. Именно родители, по его словам, воспитали в нем те качества, которые помогают преодолевать трудности. «Отец с детства говорил: мы тебе дадим все, что тебе необходимо, а на то, что ты хочешь – заработаешь сам. Я работаю с 14 лет и считаю, что это сформировало во мне настоящий мужской характер. Меня с малых лет приучали не бояться труда и добиваться поставленных целей».

Свою дальнейшую карьеру Дмитрий Ким хочет связать с предприятием. «Это не значит, что я всю жизнь буду водителем, мне интересно развиваться в профессии. Я готов взяться за любое дело, которое доверят и уверен, что сделаю его хорошо».



№ 6 (162) ноябрь 2019 года  
Шеф-редактор Наталья Конарева  
Главный редактор Софья Андреева  
Ответственные редакторы:  
Алла Ратникова  
Александра Коршак  
Наталья Липова  
Фоторедактор Наталья Моргунова  
Верстка Леда Фрыгина  
Адрес редакции: Малая Морская ул., 12  
Тел. (812) 494-84-94  
e-mail: press@gptek.spb.ru

Номер подписан в печать 05.12.2019  
Отпечатано в типографии  
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4  
Тираж 2500 экз. Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано  
Северо-Западным окружным межрегиональным  
территориальным управлением Министерства  
по делам печати, телерадиовещания и средств  
массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от  
08.05.2003