



Курс на консолидацию теплосетевых активов

Выступая на тематическом круглом столе в рамках XII Международной выставки и конференции «ЖКХ России», первый заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по экономике и финансам Александр Шаньгин аргументированно объяснил, что рецептом для безопасного теплоснабжения города может стать консолидация тепловых активов. Более подробно об этом Александр Юрьевич рассказал «Формуле тепла».

-Александр Юрьевич, для экономистов всей страны 2015 год был непростым в принципе. Поэтому интересно было бы узнать, как этот год пережило предприятие. И как вы в целом оцениваете экономические результаты этого года?

-Мы подвели итоги прошедшего года. По предварительным данным, убыток предприятия составил 287,8 млн рублей, что хуже планового показателя на 2015 год, но, за счет проведенных мероприятий по сокращению расходов, лучше результата предыдущего 2014 года. Но этому есть объективное объяснение. Фактический объем реализации тепловой энергии в прошлом году составил 15 млн Гкал, что ниже как планового значения, так и аналогичного показателя прошлого года. Уменьшение объема реализации тепловой энергии

на 1,6 млн Гкал привело к снижению выручки и, с учетом сопутствующего снижения переменных расходов, к недополученным доходам в размере 546 млн рублей. Кроме того, увеличился размер амортизационных отчислений на 359,4 млн рублей.

- А есть экономические показатели деятельности ГУП «ТЭК СПб» за 2015 год, которые превышают прошлогодние?

- Проводимая ГУП «ТЭК СПб» работа по привлечению дополнительных доходов от основных видов деятельности и оптимизации расходной части финансового плана позволила достичь определенного эффекта. В прошлом году мы сэкономили 582,5 млн рублей, в 2014 году - 211,2 млн рублей.

Продолжение на стр. 3 →

Все те же грабли!

250 граблей, 10 лопат и 10 носилок были задействованы на традиционном весеннем субботнике в Парке Победы. Ни одно орудие благоустройства не валялось без дела!

стр. 2 →

Подразделения – юбиляры

«Энергосбыт», Учебный центр и два энергоисточника отметили свои круглые даты

стр. 4 →

Спецпроект к 9 мая

«Они помнят победу» – семейные реликвии сотрудников предприятия, хранящие память о войне. «Труд, освободивший Ленинград» – о жизни ленинградских предприятий в годы блокады

стр. 5-6 →

Профсоюзы объединяют ГУП «ТЭК СПб»

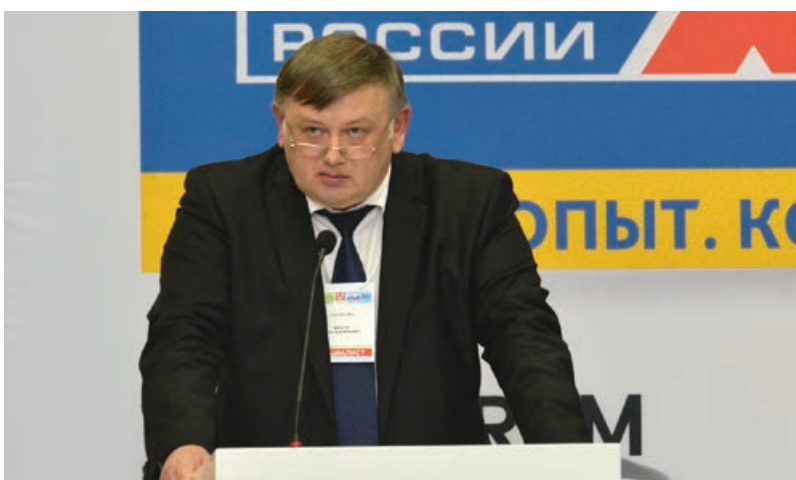
Актуальные проблемы работников, к которым привлекла внимание первичная профсоюзная организация предприятия на ежегодной конференции трудового коллектива

стр. 7 →

Юные журналисты – об энергетиках

Работы лауреатов премии «Восходящая звезда журналистики», учрежденной пресс-службой ГУП «ТЭК СПб»

стр. 8-9 →



День Победы: связь времен и поколений



4 мая траурная церемония на Пискаревском мемориальном кладбище откроет череду мероприятий, посвященных 71-й годовщине Дня Победы. Сотрудники и ветераны ГУП

«ТЭК СПб» возложат цветы и венки к монументу «Мать-Родина». Память теплоэнергетиков, работавших в блокадном Ленинграде, почтят минутой молчания у мемориальной до-

ски, установленной на памятной аллее. Ежегодно руководство предприятия вспоминает о подвиге теплоэнергетиков в дни ВОВ. С первых же дней война нарушила поставки топлива в Ленинград. Большая половина сотрудников предприятия ушла на фронт, но оставшиеся в городе, в основном женщины, в тяжелейших условиях продолжали обеспечивать теплоснабжение социальных учреждений и жилых домов осажденного города.

5 мая сотрудники филиала энергетических источников возложат цветы и венки к мемориалу героически погибшим морякам ледокола «Тазуя» в Кронштадте.

Вот уже несколько лет сотрудники котельных и тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» заботятся об этом захоронении.

6 мая ГУП «ТЭК СПб» поздравит ветеранов с Днем Победы. Мероприятие для ветеранов, жителей блокадного Ленинграда, тружеников предприятия состоится в кинотеатре «Колизей». Поздравить героев войны придут известные артисты, звезды эстрады, лауреаты международных конкурсов.

Молния в руках



«Он в желтой спецовке и синих очках, он синюю молнию держит в руках...» Про кого эти детские стихи? Конечно же, про сварщиков! Пока сдавался в печать этот номер, в Приморской котельной прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электрогазосварщиков. 26 апреля 14 конкурсантов состязались в

сварочном мастерстве, причем как практически, так и теоретически. Теоретическая часть предполагала ответы на вопросы на время: 15 вопросов за 20 минут. Затем за час электрогазосварщики должны были выполнить два вида сварочных швов, при этом учитывалось и время выполнения работы, и ее сложность. Жюри оценивало работу мастеров,

начисляя баллы, в результате чего определились три победителя... О том, кто из сварщиков предприятия заслужил звание лучших, и какие ценные призы они получили — читайте на нашем сайте <http://www.gptek.spb.ru/> в разделе новостей.

Филиал энергетических источников проводит такой конкурс ежегодно. Его цель — повышение профессионального мастерства рабочих. Вообще, профессиональные конкурсы сварщиков популярны не только в России, но и во всем мире, благодаря своей зрелищности и некоторой дозе экстрима. Британские сварщики, например, устраивают свои профессиональные состязания, которые можно назвать также и выступлениями, на территории заброшенных цехов в сопровождении живого тяжелого рока при большом скоплении публики. А недавно, под Новый год, в Москве прошел всероссийский конкурс художественной сварки — мастера «варили» снежинки, елки и даже снеговиков.

Все те же грабли!



Солнечным утром 23 апреля в Московском парке Победы прохожие и гуляющие наблюдали внушающее оптимизм зрелище: больше двух сотен людей в корпоративных ветровках ГУП «ТЭК СПб» сгребали и убирали сухие листья, собирали ветки и мусор, чистили цветники. 250 граблей, 10 лопат и 10 носилок потребовалось для традиционного весеннего субботника в парке. Работали организованно и быстро — меньше чем за два часа участки парка, вверенные сотрудникам разных подразделений предприятия, буквально преобразились. Вместе с подчиненными за грабли взялись и руководители. По словам директора филиала ПОСММ Дениса Стрекаловского, совместный труд начальников и сотрудников не только способствует укреплению команды, но и крайне положительно влияет на дисциплину, предотвращая несанкционированный релакс на

скамеечке. Ремонтная бригада Левобережного района теплосетей трудилась на уборке прямо в рабочей форме — сразу после субботника их ждали на адресах. Когда уборка была закончена, а участки — сданы и приняты руководителями — всех участников весеннего праздника труда ждала настоящая полевая кухня: греча с тушенкой и овощами и горячий чай с пряниками.

Дирекция парка Победы поблагодарила ГУП «ТЭК СПб» за шефскую помощь. Благодаря в том числе и нашим усилиям одна из важнейших мемориальных зон Петербурга год от года становится все чище, красивее и зеленее. О хорошей экологической обстановке в парке говорит и то, что в последние годы в нем поселилось множество птиц, несвойственных для городской среды — например, целая популяция лесных ушастых сов, одну из которых удалось запечатлеть нашему фотографу...



Курс на консолидацию теплосетевых активов

Окончание.
Начало на стр. 1.

Получается, мы проводим работу в целях максимального приближения к тому размеру расходов, которые предусмотрены тарифом, но там, где это можно сделать. Но при этом сокращение условно постоянных расходов — процесс не бесконечный. Поэтому наша задача — выявить все возможные резервы для сокращения и оптимизации затрат. Что мы и делаем. В этом году перед предприятием стоит задача сократить затраты еще на 173 млн рублей.

— Но хорошую динамику в последнее время отражает и такой показатель, как EBITDA?

— Да, последние 4 года мы прирастаем по EBITDA. Этот показатель отражает прибыль предприятия без учета амортизации. В целом анализ ожидаемых результатов 2015 года показал, что убыток предприятия сформировался из-за значительных амортизационных отчислений (связанных с проводимой реконструкцией основных средств и вводом данных объектов на баланс предприятия), сумма которых превышает сумму, обеспеченную тарифом. Показатель EBITDA по предварительным результатам 2015 года выше результатов предыдущих лет и составил 5 млрд рублей.

Власти признали недополученные доходы предприятия

— Несмотря на определенные финансовые достижения, предприятие испытывает и сложности. Что оказывает негативное влияние на финансовое состояние предприятия в целом?

— У ГУП «ТЭК СПб» есть на сегодня ряд проблем, в том числе недополученные доходы, которые составляют более 1,5 млрд рублей. Это снежный ком, накопленный в течение трёх лет — с 2011 по 2014 годы. И обусловлено это снижением объёма реализации тепловой энергии в связи с более высокой температурой наружного воздуха в отопительный период, что и привело предприятие к получению убытка и дефициту денежных средств. Сегодня эти недополученные доходы доказаны и подтверждены, их признают все исполнительные органы государственной власти: и профильный комитет по энергетике и инженерному обеспечению, и комитет по тарифам, и комитет по экономике, и комитет финансов.

На самом деле, своего рода достижением ГУП «ТЭК СПб» стало то, что на всех уровнях власти, наконец, признали недополученные доходы предприятия. Мы максимально прозрачно отразили все факторы, влияющие на деятельность предприятия, и нас, наконец, услышали. Свою позицию мы доносили до всех, в том числе и до губернатора, который дал распоряжение рассмотреть

этот вариант поддержки ГУП «ТЭК СПб». И поэтому надежда на получение субсидии есть. Ведь официального отказа мы не получили.

— Я правильно понимаю, что недополученные доходы являются причиной дефицита денежных средств?

— Да, в том числе. При снижении объёма производства у нас снижаются переменные расходы на топливо — газ, воду, электроэнергию. А условно постоянные расходы — фонд оплаты труда, текущий капремонт и ряд других затрат — остаются на прежнем уровне. Но мы их несем. Источника покрытия нет, объём теплоотпуска снижен, соответственно, происходит дефицит денежных средств, который согласно законодательству должен быть предусмотрен в составе тарифа следующих периодов. Пока этого не происходит.

“Тариф не покрывает всех затрат предприятия. Ограничение по предельному росту тарифа для предприятия было до прошлого года. С 2016 года действует ограничение тарифа для населения.”

Это приводит к тому, что для покрытия основных расходов предприятия нам приходится брать кредиты, которые, согласовываем с комитетом по энергетике и с комитетом финансов. Поэтому ни наши сотрудники, ни наши абоненты, ни контрагенты не чувствуют этого дефицита, который мы вынуждены покрывать за счет займа.

Но это стоит нам оплаты процентов по кредиту и дополнительных расходов, которые опять же не включаются в тариф. Получается, мы ходим по замкнутому кругу. Чтобы этого избежать, необходимо компенсировать недополученные доходы.

— Однако недополученные доходы Водоканала, возникшие в связи со снижением водопотребления, в прошлом году компенсировали из бюджета. Почему?

— Если провести аналогию между нами и Водоканалом, то он, как монополист, находится в более выгодных условиях. В отношении него помощь из казны города менее накладна, потому что денежные средства из бюджета в виде субсидии получает только Водоканал.

Если же будет создан прецедент с нами, то другие ресурсоснабжающие организации захотят получить то же самое. И если выделять субсидии для ГУП «ТЭК СПб», то другие ресурсоснабжающие организации, работающие на этом рынке, получат право обратиться в различные инстанции и пожаловаться на то, что нашему предприятию создаются такие преференции.

В Санкт-Петербурге около 150 теплоснабжающих организаций. Представьте: нам дали эти 1,5 млрд из бюджета, а следом пришли остальные ресурсоснабжающие предприятия и сказали — мол, дайте нам тоже, у нас тоже недополученные доходы,

у нас тоже потери из-за тёплой зимы. Тогда в совокупности для бюджета расходы будут значительные, и в условиях дефицита реализовать это очень сложно.

Теплоэнергетический бизнес убыточен

— Специалисты говорят о необходимости консолидации и теплосетевых активов. Как вы к этому относитесь? Давайте поговорим об экономической подоплёке этих процессов.

— Давайте! Скажите, что наиболее проблемное в городе в сфере теплоснабжения?

— Теплосети?

— Конечно! Сети, которые рвутся. На их обновление средств за счет тарифа теплоснабжающих предприятий не хватает, поэтому необходима помощь из бюджета.

А чтобы помощь из бюджета была адресной и ежегодной, необходимо создать структуру, которая консолидирует все активы, и будет одна заниматься

транспортировкой теплоносителя. Собственно субсидия из бюджета будет только в отношении одной организации. Деньги станут направляться на развитие теплосетевого хозяйства предприятия, на обновление сетей, которые находятся в ведении своего государственного предприятия. Чётко, как в ГУП «ТЭК СПб», которое будет использовать деньги на строительство и реконструкцию сетей. В этом вся соль.

В свое время город передал часть теплосетевых активов Газпрому, надеясь, что компания будет привлекать инвестиции. Но этого не случилось, так как наш бизнес убыточен априори. Им устанавливают тариф, в рамках которого они могут выполнить определенную программу инвестиций, но эта программа инвестиций не достаточна для полной реконструкции. Вот и получается, что они вкладывают деньги, чтобы провести ремонты и реконструкцию, а в состав тарифа это не включается.

Тариф не покрывает всех затрат предприятия

— Вы затронули тему тарифа, который не покрывает всех затрат. Сейчас по-прежнему существует ограничение по предельному росту тарифа предприятия?

— Да, тариф не покрывает всех затрат предприятия. В непростой общей экономической ситуации тариф, в силу объективных причин, низкий. С 2016 года действует ограничение тарифа для населения.

Ограничение по предельному росту тарифа для предприятия было до прошлого года. Но нужно понимать, что рост тарифа повлечет увеличение субсидий и расходы из бюджета. В данном случае это было бы проше для бюджета: установить тариф больше, выплатить законодательно установленную субсидию по разнице тарифов (для предприятия и для населения — прим. ред.), не допустив при этом убытков, чем потом ломать голову, как выплатить субсидию, и думать, как предприятие оставить на плаву.

— Откуда взялись эти проблемы с тарифным регулированием?

— Когда предприятию надо было повышать тариф, этого не происходило, рост тарифа сдерживался. Однако тогда предприятие получало компенсацию убытков из бюджета.

Если бы в 2008-2010 годах рост тарифа соответствовал нормальным темпам, то сейчас не пришлось бы его увеличивать на 15,4% и оправдываться, почему так произошло. То есть, если бы тогда уровень устанавливаемого тарифа соответствовал необходимому росту, то сейчас он вырос бы не более чем на значение индекса потребительских цен. А получается, что тариф долгое время искусственно сдерживали, а сейчас не знают, что делать с этим ростом.

— Искусственное занижение тарифа отразилось на состоянии теплосетей?

— Комитет по тарифам всегда предусматривал расходы на содержание и ремонт сетей. Но на реконструкцию и модернизацию закладывалась сумма меньше, чем требовалась. Это было вплоть до этого года. Если посмотреть структуру процента

“Сейчас у администрации Санкт-Петербурга единственный выход — взять все теплосетевые активы в город и целенаправленно заниматься их реконструкцией. Консолидация активов в руках города — единственная возможность для Петербурга решить проблему с тепловыми сетями в реальные сроки.”

роста, я говорю про 15,4%, то он увеличился исключительно за счет амортизационных отчислений, т.е. средств, заложенных на модернизацию и реконструкцию. В 2015 году это 4,6 млрд рублей, это основная часть. Для этих целей некоторые статьи в составе тарифа уменьшены.

Нужно понимать, что когда ограничивали тариф, нам не давали средства не только на амортизацию, но и на другие статьи расходов. Сейчас покрыли недостаток на амортизацию, но те статьи расходов, которые были также не покрыты раньше, они этим процентом роста не компенсируются.

— То есть финансово мы все равно оказались в ловушке?

— Именно так! Мы обеспечиваем полностью эксплуатацию и производственный процесс, обеспечиваем сотрудников зарплатой, социальным пакетом.

Все эксплуатационные затраты должны быть заложены в тарифе, но этого не происходит в полном объеме. А если мы будем осуществлять их лишь частично, то мы получим кучу предписаний, штрафов и так далее. В какой-то степени мы в тупике, ведь не осуществлять эти расходы мы не можем.

Мы подготовили аналитическую информацию, где отражены последствия осуществления расходов исключительно согласованно тарифу. Так вот, это приведет к нарушению законодательства и нормативно-правовых актов почти по каждой статье затрат.

Консолидация активов обезопасит Санкт-Петербург

— И все же хотелось бы закончить разговор на оптимистичной ноте. Как вы с позиции руководителя финансового блока крупнейшего государственного ресурсоснабжающего предприятия видите развитие теплотехники Санкт-Петербурга?

— Мы говорили уже о том, что основная проблема Петербурга — это ветхая тепловая сеть. Город имеет крупное государственное унитарное предприятие. Сам бог велел сконцентрировать все активы, относящиеся к теплосетям, в собственности города. Опыт ГУП «ТЭК СПб» показывает, что это удачная практика управления и единственно возможное решение исправить ситуацию с ветхими теплосетями. Ведь процент изношенных сетей, которые отслужили больше 25 лет, у нашего предприятия меньше, чем у других теплосетевых компаний, он составляет 18%.

Кроме того, как я уже говорил, на реконструкцию сетей уходит больше средств, чем предусматривается тарифом. Инвестиции в теплосетевое хозяйство должны быть на уровне 200 млрд рублей, и тарифу это сложно покрыть.

Поэтому консолидация теплосетевых активов направлена, прежде всего, на безопасность Петербурга. Снижения аварийных ситуаций на теплосетях можно достигнуть лишь одним способом — отремонтировать сет и, переложить их, протянуть новые. Но это деньги. Собственных средств у предприятий на это не хватит. Тарифное решение такое, какое есть. Поэтому нужно решать проблему с учётом всех этих факторов.

И сейчас у администрации Санкт-Петербурга единственный выход — взять все теплосетевые активы в город и целенаправленно заниматься их реконструкцией. Опыт ГУП «ТЭК СПб» доказал, что консолидация активов в руках города на сегодня единственная возможность для Петербурга решить проблему с тепловыми сетями в реальные сроки.

«Энергосбыту» 15 лет



1 апреля филиал предприятия, отвечающий за сбыт тепловой энергии, отметил свой юбилей. В стильном здании на Белоостровской, 6, разместились более 300 сотрудников из 4 управлений и свыше 10 отделов. Специалисты каждого подразделения осуществляют работу по договорам и расчеты с потребителями за тепловую энергию, установку и обслуживание приборов учета, претензионную работу по сбытовой деятельности... Все эти разные действия в стенах «Энергосбыта» и за его пределами направлены на одно очень важное дело – сотрудничество с абонентами.

Коллектив «именинника» поздравили генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров, заместитель генерального директора по сбыту Юрий Тельтевский, начальник департамента по работе с персоналом Оксана Маликова.

Вручая директору филиала Алексею Сергиенко памятный знак, Игорь Фёдоров подчеркнул значимость работы сотрудников этого подразделения.

– На предприятии существуют несколько филиалов, деятельность которых нужна и важна, – сказал Игорь Фёдоров.

– Но я глубоко убежден, что главным правовым документом, который определяет деятельность энергетической компании, является публичный договор теплоснабжения. Сотрудники «Энергосбыта» сопровождают этот договор от его появления до завершения. Именно эти документы формируют потом все производственные программы энергетических источников и тепловых сетей.

Сегодня с абонентами ГУП «ТЭК СПб» заключено почти 10 тысяч договоров теплоснабже-

ния. Филиал по праву считается основополагающим звеном, формирующим доходную часть бюджета предприятия. «Энергосбыт» осуществляет полномочия по сбору средств за реализованную тепловую энергию и обслуживание более 33 тысяч потребителей.

Важные задачи по распределению и реализации покупной и вырабатываемой на источниках предприятия тепловой энергии решает 343 сотрудника филиала. Более 30 из них Игорь Фёдоров наградил почетными грамотами за многолетний добросовестный труд и заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса.

Директор «Энергосбыта» Алексей Сергиенко, в свою очередь, отметил, что, несмотря на, казалось бы, солидный возраст, филиал находится только в начале своего большого пути.

– В будущем нас ждет долгая, непростая, но успешная история, – поделился Алексей Сергиенко. – Мы понимаем, насколько важна наша работа для предприятия, и обещаем приложить все усилия, чтобы выполнить ее надлежащим образом.

Напомним, история филиала началась 1 апреля 2001 года. Именно тогда было принято решение о централизации «Энергосбыта» и создании дирекции, а в последующем и филиала. За прошедшие 15 лет он пережил немало реорганизаций и переездов. В конце 2011 года все подразделения филиала переехали в единое здание на Белоостровской, 6.

85 лет на двоих!



В апреле сразу два энергоисточника достигли своего «зрелого возраста». 23 марта 45 лет исполнилось «Северомуринской» котельной, которая справедливо считается кузницей молодых кадров. А 12 апреля 40 лет отпраздновала «2-ая Правобережная», снабжающая теплом и горячей водой правый берег Невского района.

«Северомуринская» сегодня обслуживает более 15 кварталов Калининского района Санкт-Петербурга, железнодорожную станцию Девяткино и жилой квартал «Новая Охта». Последний соединен с котельной с помощью энергомоста над КАД.

Надежную работу теплоисточника обеспечивает сплоченный коллектив почти из 40 человек, немало здесь трудятся и молодежи. Именно «Северомуринскую» по праву называют кузницей кадров.

Днем её рождения принято считать 23 марта 1971 года. Для покрытия расчетных нагрузок на котельной установлено 4 водогрейных и 5 паровых котлов. Мощность энергоисточника, работающего на газе, составляет 288 Гкал/час.

– Со временем менялось оборудование, обновлялись котлы, появлялась автоматика, но надежный коллектив «Северомуринской» не подводил никогда. Многие сотрудники проработали здесь больше 25–30 лет, именно благодаря им котельная остается надежным источником горячей воды и тепла для сотен домов Петербурга, – рассказал старший мастер котельной Александр Андреев, который трудится на энергоисточнике чуть ли не с момента его открытия.

Днем рождения «2-ой Правобережной» котельной на Ванева, 3 считается 12 апреля 1976 года. Сегодня энергоисточник снабжает теплом и горячей водой несколько сотен жилых домов и социальных объектов правого берега Невского района. На котельной установлено 5 водогрейных и 5 паровых котлов. Мощность газовой котельной составляет 448 Гкал/час.

Около шести лет назад энергоисточник пережил серьезную реконструкцию и был полностью автоматизирован, котельная получила возможность подключать строящиеся кварталы. Так, недавно к ней подсоединили новые дома на стыке Дальневосточного проспекта и улицы Коллонтай.

Сплоченный дружный коллектив «2-ой Правобережной» возглавляет удивительный человек – начальник эксплуатационного участка №21 Татьяна Владимировна Аскерова. Эта женщина, 26 лет проработавшая на предприятии, входит в пятерку лучших руководителей филиала энергетических источников.

Какими бы разными ни казались эти два энергоисточника, но коллективы обоих «юбиляров» роднят хорошие традиции, развитая преемственность, профессиональные теплоэнергетики, которые являются фанатами своего дела.

Наши «университеты»

24 марта юбилей образовательной деятельности отметил Учебный центр, который осуществляет процесс обучения сотрудников всего предприятия. За 35 лет через классы Учебного центра прошли десятки тысяч слушателей, в том числе и работников предприятия – тех, кто решил заняться трудным и благородным делом – получать и передавать тепло людям.



Поздравить коллектив Учебного центра на Дрезденскую, 23 приехали главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Иван Репин, начальник департамента по работе с персоналом Оксана Маликова, а также представители всех филиалов предприятия.

– Приятно осознавать, что в сложных для науки и высшей школы условиях существуют коллективы, достойно исполняющие свой профессиональный долг, – подчеркнуло руководство предприятия. – Ваш практический опыт, глубочайшие знания и трудолюбие позволяют учить людей так, что, сталкиваясь с трудными

ситуациями на производстве, они вспоминают вас добрым словом за полученные знания, советы и навыки.

Благодарственные письма за вклад в подготовку кадров для развития теплоэнергетической отрасли от имени генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Игоря Фёдорова получили заведующая центра Людмила Примак и преподаватели: Ирина Амосова, Лариса Скороход и Людмила Чибирак.

Напомним, Учебный центр был создан приказом ГлавТЭУ 24 марта 1981 года для централизованного обучения специалистов топливно-энергети-

ческого комплекса города. С тех пор он успешно занимается профессиональной и предаттестационной подготовкой рабочих, руководителей и специалистов в области промышленной безопасности систем газораспределения и газопотребления, котельного оборудования, трубопроводов пара и горячей воды и других опасных производственных объектов. С 2001 года Учебному центру поручена организация всего процесса обучения сотрудников ГУП «ТЭК СПб», включая участие в семинарах и повышение квалификации в других учебных заведениях.



Более подробно о сотрудниках подразделений-юбиляров читайте на стр. 10 ▶

Они помнят Победу

Память вещей... У каждой есть свой жизненный срок. Какие-то вещи живут коротко: вот только мы радовались им, новеньким, чистым, а вот это уже никому не нужный хлам. Другие вещи служат верой и правдой годами, десятилетиями. Иные хранят поколениями, передают, берегут. Но есть особая категория предметов, которые стали большим, чем просто вещи – семейные реликвии. Они как будто бы обладают душой, способной хранить историю. В этих предметах – воспоминания, легенды, судьбы, память. Сегодня сотрудники нашего предприятия рассказывают о тех вещах, которые хранятся в их семьях – реликвиях, связанных с Великой Отечественной Войной.

Бакурова Зинаида Ивановна 04.07.1924 – 13.03.2013
Блокадная шаль
Дневник блокадных воспоминаний



Дарья Григорьевна Кохреидзе,
 сотрудник пресс-службы

«В нашей семье сохранилось много разных вещей со времен войны, поскольку ветераны, блокадники – буквально по всем линиям. Но сегодня мне хотелось бы рассказать о бабушке моего мужа Зинаиде Ивановне Бакуровой. Это была удивительная женщина, которая прожила очень долгую и чрезвычайно сложную жизнь. Когда началась война, ей было семнадцать лет. 27 июня 1941 года ее, спортсменку, студентку Школы тренеров, вместе с другими учащимися ленинградских вузов и училищ, отправили на торфоразработки. Девушки работали по 12 часов в день, с 4 утра, добывая торф для обогрева города. Об этом она пишет в своем первом блокадном дневнике. «Мы сочинили песню: Раскинулось поле широко/И мох зеленеет вдали/ На торф нас загнали далеко/ Подальше от нашей родни!»

Товарищ, мотыгу не в силах держать!» – сказала подруга подруге...» Вернуться в Ленинград заставило стремительное наступление немцев. 17 января 1942-го года умерла от голода мама, а спустя месяц погиб под завалами отец, служивший в бригаде МПВО. Остались Зина и ее шестнадцатилетняя сестра Галя. Самую страшную блокадную зиму они прожили вдвоем, прячась от холода под большой шерстяной маминой шалью. Зинаида Ивановна рассказывала, как ушла на уборку снега, а когда вернулась, не обнаружила в квартире сестры, которая к тому времени была совсем слаба. Она бросилась на поиски и нашла – в повозке с мертвыми телами. Но Галя была еще жива, и старшая сестра вытащила ее, принесла домой, укутала, отогрела. Галя выжила. После войны Зинаида Ивановна доучилась в тренерской школе и стала профессиональной спортсменкой, мастером спорта по легкой атлетике и лыжным гонкам. Выступала за спортивные резервы ДОСААФ, преподавала физкультуру в Суворовском училище, после выхода на пенсию работала чертежницей, портнихой, нянечкой, курьером – до самой глубокой старости. Мастерски водила машину – в числе многих женщин того времени имела водительские права. Прекрасно шила и до самых преклонных лет была стройной, подтянутой и модно одетой. Имела жесткий и принципиальный характер. Вовсем любила порядок: все памятные вещи и бумаги хранила аккуратно подписанными, разобранными в хронологическом порядке...

Ергин Василий Васильевич 19.02.1906 – 08.04.1977
Орден Красной Звезды
Благодарности за взятие городов Восточной Пруссии



Мой дед, гвардии старший сержант Василий Васильевич Ергин прошел всю войну – 23 июня 1941 года пошел в военкомат города Коноши Архангельской области и прямо оттуда отправился на фронт. А вернулся в октябре 1945 года. Закончил войну он в Кенигсберге. Был связистом, то есть постоянно был на передовой. Вообще, дедушка не любил говорить о войне. У него остались следы от ранений на спине,

но как и когда он был ранен, он не любил рассказывать и вспоминать. Но одну историю деда я запомнила. В самом начале войны, после одного из первых боев, он заснул в окопе, и увидел сон. Ему приснилась его мама, моя прабабушка. Во сне она зажгла свечу и сказала: «Вася! Свечу не смей тушить!» И дедушка говорил, что проснувшись, ясно понял, что не погибнет, останется в живых, пройдет войну и ничего с ним



Ольга Геннадиевна Бондарчук,
 ведущий инженер отдела планирования производства, группа покупки тепловой энергии

плохого не случится. Так и вышло. Храню его орден Красной Звезды – самую почетную из военных наград – и благодарности за освобождение городов Восточной Пруссии: Кенигсберга, Инстербрука, крепости Пиллау. Другие награды и медали «За Отвагу», не сохранились – после войны они были у всех, их не ценили, с ними дети играли... Светлая память о моем дедушке всегда в моем сердце.»

Анастасия Федоровна Постнова 18.04.1908 – 25.06.1980
и Георгий Родионович Малюев 19.01.1901 – 19.09.1987



Людмила Геннадьевна Свилюва (с родителями),
 ведущий специалист отдела по защите информации



«Здесь на фотографии со мной мои родители, они сами блокадники, дети блокады. Но рассказываю я о родителях моего отца, то есть моих бабушке и дедушке. У них было пятеро детей, три девочки и два сына – почти уже взрослый Борис и маленький Геннадий, мой папа. Когда началась война, ему было

4 года. Дедушка Георгий Родионович сразу же ушел на фронт. Сражался на Карельском фронте, на Невском пятачке, Ораниенбаумском плацдарме. Был дважды ранен, награжден медалью «За отвагу» и представлен к ордену «Красной Звезды» за бой за деревню Сковородка, в котором он действовал смело и решительно, первым пошел в атаку и вместе с другими бойцами захватил в плен 13 немецких солдат. Вернулся домой он в августе 1945 года. Он не принес с собой никаких трофеев, кроме ножа-финки (который пришлось сдать

Деревянный чемодан
Ручная швейная машинка
Школьная тетрадь

в милицию). Принес только деревянный чемодан, доверху набитый яблоками. Он сделал его сам на фронте и прошел с ним всеми дорогами войны. Старший брат моего отца Боря тоже ушел добровольцем на фронт. Он погиб под Орлом в июле 1943-го. Когда мужчины ушли воевать, бабушка Анастасия Федоровна осталась в Ленинграде. Двух своих дочерей она отправила в эвакуацию с первой же волной, осталась с сыном и старшей дочерью – до января 1942-го. Она работала в Генеральном штабе, а жила в районе площади Восстания, и каждый день два раза проделывала длинный путь через насквозь промерзший Невский проспект... В январе 42-го ее вместе с детьми эвакуировали по льду Ладожского озера. Был вариант улететь самолетом – но на борт не разрешалось брать вообще ничего, а ей очень хотелось взять с собой свою швейную машинку. В результате только эту машинку она и взяла в эвакуацию. Бабушку с детьми привезли на станцию Гостовская, в деревню Коко-ево Кировского района. Там в интернате с другими ленинградскими детьми жили две ее дочери. Бабушка осталась работать кастеляншей в этом детском доме. Она шила, перешивала и обшивала всю округу. Так швейная машинка помогла ей пережить трудное и голодное время. Там же, в эвакуации, мой отец писал в прописях: «Была война. Мы ходили в лес...»

Труд, освободивший Ленинград



накрахмаленными скатертями и сервировали не хуже, как в хорошее довоенное время».

А это воспоминание о «корпоративе» в госпитале, лето 1943 года. *«Банкет соорудили такой. "С носа" по 300 г хлеба. Достали зелени, наварили зелёных щей и натрушили репы со свежей редиской. На третье — кофе и голубица. На зелень Горторг дал разрешение на 20 килограмм, а голубицу набрали санитарки на минных полях. Было очень весело. Вместо вина — красный сироп, напиток из kiosка. Красота! Танцы до упаду!»*

Обязательной составляющей были концерты художественной самодеятельности (артисты зачастую падали от голода и усталости). На производства приезжали участники так называемых «литераторских бригад», ленинградские писатели и поэты, и устраивали чтения. Популярностью пользовались заводские и фабричные библиотеки, где можно было почитать в перерыве, оторваться мыслями от страшной действительности. Многие блокадники вспоминают, что никогда столько не читали, сколько в дни войны. Некоторые приходили в библиотеку для того, чтобы просто посидеть — рядом с другими, главное, не в одиночестве...

«Осторожно, крысиный водопой!»



Из молодых работниц производств и учреждений формировали санитарные дружины. То, что делали девушки-подростки, сегодня выполняют профессиональные спасатели МЧС. Они разбирали завалы, убирали мертвых с улиц и из дворов, оказывали помощь раненым. Страшную угрозу для Ленинграда представляли эпидемии. Усилиями санитарных дружин удалось не допустить вспышек страшных инфекций, хотя для этого были все предпосылки: тысячи погибших каждый день, полчища крыс, которые к весне 1942-го буквально заволокли город. Они-то как раз не голодали. Рабочие Кировского завода вспоминают, как каждый день в одно и то же время огромные полчища серых крыс выходили к Неве на водопой. Страшно было оказаться на их пути. Об этом даже объявляли заводские громкоговорители: «Осторожно! Крысиный водопой!» Специальные бригады по уничтожению крыс также состояли из девушек и мальчиков-подростков. Весной 1943-го года к ним прибыла «профессиональная» помощь. Председатель Ленсовета выписал из Ярославской области четыре вагона дымчатых котов, считав-

шихся лучшими крысоловами. Чтобы кошек не разворовали по дороге, их везли под усиленной охраной. Часть котов выпустили на улицу прямо на вокзале, часть раздали на руки ленинградцам, часть расквартировали на заводах, фабриках и в учреждениях. Второй эшелон усатых хвостатых спасателей набирали в Сибири. Была объявлена самая настоящая мобилизация. Люди приносили своих любимцев на сборный пункт. Первым из добровольцев был черно-белый кот Амур, которого хозяйка принесла с пожеланием «внести свой вклад в борьбу с ненавистным врагом».

Мы, братья по крови...

«Наш цех работает рывками. За две недели выполняет месячный план. Это получается за счёт работы по 10–12 часов в день. Выполнив план, цех убирают дочиста и все отправляются на другие работы. Сейчас в основном посылают на слом деревянных домов — заготавливать топливо для будущей зимы». Помимо заготовок дров и торфа, уборки снега, разбора завалов после бомбежек, вывоза мусора, нечистот, тел погибших и умерших от голода ленинградцев, на плечах ленинградских рабочих и служащих, большую часть которых составляли женщины и подростки, лежали и другие жизненно важные задачи. Одна из них — сбор донорской крови для нужд фронта. Потребность в крови и ее препаратах была огромна. Ленинградский институт переливания крови всю войну вел работу по агитации на производствах и в учреждениях. И не напрасно — желающих сдать кровь было столько, что порою донорам приходилось ждать по несколько часов в очереди, до тысячи человек в день. Хотя принимали только «универсальную» кровь первой группы. Донору полагался небольшой дополнительный паек и денежное вознаграждение. Но от денег принято было отказываться — их безвозмездно передавали в фонд обороны. В 1942 году на эти деньги — около 510 тысяч рублей — был выстроен и оснащён самолет «Ленинградский донор». Вместе с кровью сдавали и тару для ее транспортировки. Специальных бутылок из медицинского стекла не хватало, поэтому в ход шли любые стеклянные бутылки, в основном, винные. Их стерилизовали, закупоривали бумажными пробками, заливали горлышки мастикой. Поразительно, что качество ленинградской крови было очень высоким — брак составлял не более 0,2 % от общего объема. Все женщины, не занятые на тяжелых производствах, участвовали в шитье и ремонте одежды для бойцов. В основном, эта работа ложилась на учреждения культуры. Белье для солдат шили даже артистки цирка Эмиля Кио. А декоративные мастерские Кировского театра шили камуфляжные сетки, делали корпуса мин из папье-маше, а также фанерные муляжи танков для обмана противника. *«Сегодня в Ленинграде танки выпускает и Кировский завод, и Кировский театр...»*



Битва за урожай

К весне 1943 года у каждого предприятия Ленинграда был свой огород, где выращивали овощи и корнеплоды. Огороды были и в городе, и за городом — во Всеволожске, в Обухово. *«С полей на наш склад поступает всё больше и больше овощей. Ящики с овощами стали более весомыми. Вместо салата, редиски и зелени привозят редьку, репу и брюкву. Теперь мы едим овощную солянку, от которой я заметно поправилась»*, — вспоминает работница кондитерской фабрики Микояна Галина Зимницкая. *«Сегодня я опять сопровождала машину с овощами. На поровете нас атаковала ватага мальчишек с крючками из толстой проволоки, похожими на кочергу. Они прямо на ходу повисли на бортах машины и крючками сбрасывали кабачки на дорогу. Пока я вылезла из грузовика, они уже удрали со своей добычей под мышками...»*

Ленинградский стиль

11 апреля 1944 года Жданов делал доклад на пленуме Горкома партии, посвященный положению дел в Ленинграде. В своем докладе он говорил о том, что ленинградцы обладают «золотой привычкой» — *«не чураются никакой работы, даже черновой, для них характерны любовная забота о своем городе, высокий патриотизм».* А также перечислил основные качества «ленинградского стиля работы»: организованность, маневренность, оперативность, полное использование местных ресурсов, максимальное развертывание инициативы и хозяйственная расторопность. В апреле 1944 года в Ленинграде открылся дом моделей, модельеры и портные начали готовить первую коллекцию одежды. В апреле 1944-го ленинградцы впервые официально отметили праздник Пасхи. Многие вместо куличей освящали хлеб. В апреле 1944 года поэт Михаил Дудин написал:

*Гудят гудки.
Уруго на рассвете
Поют мосты.
Проходят в школы дети.
Измазанные мелом
штукатуры
Заделяют в стенах
амбразуры,
Стекольщики
застекливают рамы.
Дежурят наблюдатели.
И прямо
Пехотный полк
колонной боевой
Идет на фронт
по мокрой мостовой.*

«Как много лишений приходится переносить нам, ленинградцам! - писал в декабре 1941 года в своей записной книжке рабочий Кировского завода - Кажется, больше уже и придумать нечего. Но не возьмут нас немцы, не сломят! Ни голодом, ни холодом, ни обстрелом. Умрем, а не пустим врага сюда!»

В преддверии военных годовщин и дат мы уже не раз писали о том, как жили и боролись в годы войны и блокады сотрудники нашего предприятия (тогда — «Ленгортопа»). Как заготавливали дрова и торф, убирали снег, разгружали суда и железнодорожные составы. В нечеловеческих условиях: под огнем, в лютый мороз ремонтировали котельные, топливные и тепловые трассы, разыскивали на свалках и в руинах закрытых и эвакуированных предприятий все, что могло бы быть переработано и служить топливом. Тысячи ежедневных, рутинных подвигов труда и самосознания, маленьких и больших. Нормальных, естественных — и единственно возможных! — для того времени. Фашисты были уверены, что после установления блокады громадный город превратится в хаос, а жители умрут поодиночке. Но вышло по-другому. Не только потому, что большинство горожан, вне зависимости от возраста, положения, здоровья, проявляли великую стойкость и беспримерное мужество, каждый — как мог. Ленинград работал. Именно вокруг трудовых коллективов, вокруг действующих несмотря ни на что заводов, предприятий, учреждений, спланивались все живые силы города. Могучий коллективный дух, бесконечный и беспримерный общий труд спасли город. Предприятия Ленинграда стали его кровеносной системой, его живыми нервами, его мышцами и сухожилиями. В чем-то идеологи фашизма были правы, когда издевательски декларировали: «Труд освобождает». Именно труд спас и — освободил.

Папина «броня» и суп из обмылков

Большая часть жизненно важных ленинградских предприятий переходили на казарменное положение. Рабочие и служащие получали броню или «броню», как тогда говорили, и жили прямо на работе, выбираясь повидаться с семьей раз в месяц, в несколько месяцев. А что ждет дома, остался ли кто в живых? Вспоминает один из блокадников:

«Отца, работавшего в мартеновских цехах, окончательно перевели на казарменное положение, и мы общались только знаками, через Неву.» В знак того, что он жив, все в порядке, рабочий махал платком. Сын махал ему в ответ — все в порядке, все живы. На предприятиях были столовые, в которых хоть как-то кормили. Каждый раз, отправляясь к родным, люди старались захватить с собой что-то из еды, урезая от себя. Это были спасительные «гостинцы». Из дневника 14-летней девочки Капитолины Вознесенской: *«Папа сегодня из столовой принёс какого-то супу из дрожжей. Он напоминает, когда вымоешь жирную посуду, вода делается мутная беловатого цвета»*, *«Дядя Сережа принес мороженых кочерыжек. Они очень вкусные, как сахарные, но очень холодные, так что зубы захватывает».* И через два месяца, в декабре: *«Это страшный месяц, потому что 20 декабря умер папа».* Летом 43-го года, когда жизнь в городе стала сравнительно сносной, другая девушка-блокадница, только что поступившая в училище, вспоминает: *«Надо подавать заявление об увольнении с фабрики. Честно говоря, страшно остаться без возможности прийти и в цех и наестся... Чувство голода до сих пор не отпускает».*

Блокадный «корпоратив»

На предприятиях и в учреждениях продолжалась социальная жизнь, отмечались праздники, юбилеи. Руководители, как могли, «выбывали» продовольствие, какие-то подарки.

Новый, 1942 год: *«Новый год я провела на фабрике, в штабе. Немного выпили за успехи наших на фронте. Закусывали хлебом с селедкой — невиданная роскошь! Говорят, попала бочка с селедкой вместо яблочного повидла»*, — из дневника Галины Зимницкой. Оттуда же: *«Первое мая отпраздновала так, как и мечтать не могла. Наш директор фабрики... устроил банкет для всех рабочих. Каждый цех убрали и украсили по-праздничному, сделали длинные столы, которые накрыли белыми*

Профсоюзы объединяют ГУП «ТЭК СПб»

В марте во Дворце труда состоялась ежегодная конференция коллектива работников ГУП «ТЭК СПб». Обсудить актуальные проблемы сотрудников предприятия и пообщаться с ними собрались те, кто призван защищать права и интересы людей труда – председатели крупных профсоюзных организаций.



В состав президиума вошли председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленобласти работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева, председатель первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Ольга Дебина. А также заместитель председателя комитета по энергетике и инженерному обеспечению Евгения Розова, первый заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по экономике и финансам Александр Шаньгин, главный инженер предприятия Иван Репин.

Ежегодную конференцию трудового коллектива открыла Ольга Дебина, которая констатировала, что руководством предприятия в целом обеспечено выполнение принятых на себя обязательств по коллективному договору ГУП «ТЭК СПб», который в конце 2014 года был пролонгирован сроком на 2 года.

Положительную оценку деятельности ГУП «ТЭК СПб» и благодарность сотрудникам выразила заместитель председателя КЭИО Евгения Розова:

– Специалистам, директорам филиалов и лично Ивану Репину выражаю большую бла-

годарность за качественное прохождение отопительного сезона, высокую готовность котельных и снижение числа дефектов.

По словам Евгении Розовой, в настоящее время перед руководством предприятия стоит ряд сложных, взаимоисключающих задач: снижение роста дебиторской задолженности абонентов и улучшение исковой работы, обеспечение выполнения адресных инвестиционных программ реконструкции и ремонта, обеспечение выполнения программ по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, снижение собственных затрат, включая мероприятия по анализу и снижению потерь на тепловых сетях предприятия.

– Город взял на себя содержание и эксплуатацию систем теплоснабжения Пушкина и Колпина. Конечно, это не могло не сказаться на финансовом результате предприятия. Поэтому руководству ГУП «ТЭК СПб» не просто принимать решения, но на социальную защиту сотрудников это не повлияет, – уточнила Евгения Розова.

Относительно невыполнения некоторых пунктов коллективного договора, в частности по ДМС, Евгения Розова сообщила о согласовании комитетом средств на социальные расходы предприятия в размере 68 млн рублей, в том числе на заключение договора на добровольное медицинское страхование в размере 55,6 млн рублей. По словам представителя комитета, вопрос о займах практически решен: в 2016 году будет возобновлена выдача займов работникам ГУП «ТЭК СПб».

Заместитель начальника абонентного управления филиала «Энергосбыт» Наталья Кушнер выразила благодарность в выравнивании заработной платы. По ее словам, заработок у сотрудников принятого на баланс Пригородного района до 2014 года был ниже, чем у сотрудников ГУП «ТЭК СПб».

От трудового коллектива в адрес профсоюзных организаций поступили жалобы на несоответствие качества оказываемых услуг и ценовой политики на загородной базе «Уют», на ошибки, допускаемые при медосмотре сотрудников, из-за которых люди могут лишиться рабочих мест. Также сотрудники попросили увеличить компенсацию за путевку в ведомственный детский оздоровительный лагерь «Силанд», стоимость которой для детей сотрудников и так составляет несколько тысяч рублей.

Итог конференции подвела Нина Леонтьева, которая подчеркнула, что на 9-тысячном предприятии зафиксирован самый низкий процент профсоюзного членства среди городских организаций в сфере ЖКХ.

– Из трех самых крупных организаций жилищно-коммунального комплекса Санкт-Петербурга (Водоканал, Горэлектротранс и ГУП «ТЭК СПб» - прим. ред.) в ГУП «ТЭК СПб» самая низкая численность членов профсоюза. Впереди заключение нового коллективного договора. Если на предприятии не насчитывается 51% членов профсоюза, то сотрудники рискуют остаться без



Нина Леонтьева,
председатель Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленобласти работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания

– Опыт работы ГУП «ТЭК СПб» в 2015 году всеми оценивается весьма высоко. Руководством была проведена большая работа на теплосетях и сделано все возможное для бесперебойного обеспечения теплоотпуска. Проблемы у ресурсоснабжающей организации, конечно, есть. Но, как бы там ни было, ГУП «ТЭК СПб» сегодня остается единственным крупным государственным предприятием. С нашей точки зрения, его жизненно необходимо сохранить, особенно в этот сложный для страны период.

Чем ГУП «ТЭК СПб» отличается от других предприятий топливно-энергетического комплекса? Пожалуй, самым низким тарифом на тепло среди городов-миллионников. Даже в Челябинске и Ленобласти он выше. Но, говоря о низком тарифе, нужно помнить о другом: в России не тариф высокий, а зарплаты маленькие.

Все чаще в адрес предприятия звучит слово реорганизация, поэтому мы очень беспокоимся, каким оно будет после перемен. Очень надеюсь, что эта реорганизация пройдет в интересах как топливно-энергетического комплекса, так и города. Это очень важно для нас – людей труда, сотрудников, петербуржцев.

И еще, хочу напомнить сотрудникам предприятия одну простую истину. Отстаивать свои права можно только сообща! Поэтому призываю всех теплоэнергетиков вступить в профсоюз. Профсоюзный взнос – ничто по сравнению с пользой, которую вы можете принести себе и предприятию в составе профорганизации. Значение профсоюзов сегодня велико, и не надо далеко ходить за примерами. Когда в конце 2015 года городской комитет по тарифам забыл проиндексировать зарплату сотрудникам ГУП «ТЭК СПб», именно Межрегиональный комитет профсоюзов совместно с руководством предприятия добился выделения необходимых средств.



Ольга Дебина,
председатель первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб»

– В связи с приходом нового генерального директора Федорова Игоря Геннадьевича произошло много положительных сдвигов в решении вопросов, связанных с взаимодействием сторон в социально-экономической области и социальном партнерстве по трудовым отношениям. Образована комиссия по трудовым спорам. Заработная плата в 2015 году была проиндексирована на 5%. В 2016 году, несмотря на тяжелое экономическое положение в стране, заработная плата будет также повышена на 5%.

Создана совместная комиссия ГУП «ТЭК СПб» по охране труда, которая успешно рабо-

тает. Работодателем перечисляются денежные средства на культурно-массовую, спортивную, оздоровительную и социально-бытовую работу в размере 0,3% от фонда заработной платы.

Профсоюз оказал материальную помощь сотрудникам, за счет членских взносов, на сумму в 5 миллионов 268 тысяч рублей. Это – 1053 человека. Были выданы беспроцентные ссуды 43 человекам на сумму в 20 тысяч рублей на 8 месяцев и 39 сотрудникам – по 30 тысяч рублей на 12 месяцев.

Состороны профсоюза обязательства по коллективному договору выполняются полностью.

В 2013 году профсоюзом были направлены на обучение в Зональный учебно-методический центр профсоюзов 17 человек, которые прошли это обучение и получили удостоверение «Уполномоченного по охране труда» и начали работать. Срок полномочий данных работников заканчивается в этом году, и они будут направлены на переобучение для подтверждения полномочий.

Не могу не отметить огромную помощь, которую оказывают профсоюзной организации юристы, экономисты, технический инспектор по охране труда, а также лично председатель Межрегионального комитета нашего отраслевого профсоюза Нина Алексеевна Леонтьева.



коллективного договора, выполнение которого по законодательству обязательно для работодателя.

Лидер межрегионального профсоюза призвала сотрудников ГУП «ТЭК СПб» вступить в профсоюзную организацию. По словам Нины Леонтьевой, Межрегиональный комитет

профсоюза и впредь будет оказывать практическую помощь, необходимую для контроля и защиты трудовых прав и гарантий, но только членов профсоюза, в вопросах оплаты и условий труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, приема на работу, увольнения.



ЮНЫЕ ЖУРНАЛИСТЫ

Сотрудники пресс-службы ГУП «ТЭК СПб» организовали для школьников, решивших провести весенние каникулы в ДОЛ «Силандэ», журналистскую смену. Два отряда юнкоров 12-14 лет прослушали двухдневный интенсивный курс мастер-классов от профессиональных журналистов Софьи Андреевой, Дениса Терентьева и Александра Гальперина. Ребята узнали не только о принципах создания расследования и фоторепортажа, но и секретах раскрытия образа теплоэнергетика и особенностей его профессии с помощью журналистских жанров. По окончании мастер-классов ребята получили задания написать материалы на различные темы в разных жанрах и сделать снимки теплоэнергетиков. Представляем вниманию читателей лучшие заметки, репортажи, интервью и фотоработы лауреатов премии «Восходящая звезда журналистики», которые удостоились дипломов и статуэток.

Лучший репортаж

Операция «Аварийка»

В один из дней весенних каникул, а именно 25 марта, детям из лагеря «Силандэ» представилась уникальная возможность понаблюдать за аварийной техникой в действии. Аварийная техника предназначена для предотвращения ситуаций, в результате которых могут пострадать люди. В гости к ребятам приехали сотрудники ГУП «ТЭК СПб», которые и организовали для них игру по станциям. Старт игры был на линейке, и после сигнала горна все команды разошлись по станциям. Мы отправились в путешествие по станциям вместе с одной из команд.

Команда второго отряда вышла на автомобильную парковку, где ребят уже ожидали три огромные машины. Первая из них – автомобильный кран. На желтой стреле большими буквами написано «Ивановец» – это наш, российский, завод по производству техники.

Затем следует вакуумный и гидравлический экскаваторы. Гул моторов не позволяет услышать людей, находящихся рядом, а запах бензина уже распространился на всю ближайшую территорию. Оранжевые огни одной из машин ярко сверкают, она начинает тягивать уголь, напоминая огромный пылесос. «К этой машине можно подключить отбойный молоток», – сквозь



гул машины слышится голос работника. «А вот тут находится видеочасть заднего вида», – поясняет он.

На табличке, установленной рядом с машинами, можно было прочесть более подробную информацию о назначении каждой из них.

Вскоре прозвучал горн, и все участники были вынуждены оставить транспорт и отправиться дальше. Прибыв на следующую станцию, участники игры попали на участок сварки металла. Надев специальные маски, они стали наблюдать за плавлением металла. Множество искр выглядели просто потрясающе и завораживали взгляд! Затем в ход пошел бензорез, безжалостно разрезавший металлическую трубу на «глазах изумленной публики». Техника работала так громко, что ребята едва слышали следующий горн, который оповестил о переходе на очередную станцию.

На следующих двух станциях командам рассказывали о том, как опасно наступать на люки, и демонстрировали всевозможные ограждающие приспособления и знаки, а также ребята могли почувствовать себя настоящей «аварийной командой», посидев внутри аварийной машины.

А закончилась игра по станциям в актовом зале, где организаторы показали ребятам фильм о работе ГУП «ТЭК СПб», а также задавали вопросы о том, что они увидели во время игры, а тем, кто правильно ответил на вопросы, вручались памятные значки!

Всем детям – и малышам, и старшим отрядам, очень понравилась такая «техническая» игра по станциям – это было видно по их горящим глазам и улыбающимся лицам!

Анастасия Бубнова, 14 лет
Дарья Николаева, 13 лет

Котельная как большой корабль

Самая креативная публикация

Я хочу рассказать вам об одной очень важной профессии. А именно – о работе в котельной. Мы посетили всего одну котельную ГУП «ТЭК СПб», а всего их 275 (!), но вот размеры этих строений разные – есть большие (там мы и были), средние и маленькие. Но обо всем по порядку.

Сначала нас отвели в «сердце котельной» – на пульт управления. Пульт управления – это небольшая комната, в которой находятся большая электронная панель, где показана работа всего предприятия, и специальные компьютеры, где высвечивается работа отдельных участков котельной. Вы только представьте – судьба огромного предприятия в руках одной маленькой комнаты!

Нашим экскурсоводом стал начальник участка Олег Валерьевич Васильев, который работает на котельной «Парнас-4» уже шестой год. Он и провел нас внутри котельной. Это было что-то невероятное! Нам показалось, что мы попали

на большой корабль, вот-вот раздастся гудок, и наше судно отправится в путь. Но этого не произошло, зато нам показали огромное количество машин, труб, баков и датчиков, которые находятся на предприятии. Но вот пора было уезжать.

Напоследок я решил задать несколько вопросов Олегу Валерьевичу:

- С какого года работает котельная «Парнас-4»?

- С 1984, а в 2014 была проведена ее реконструкция.

- Расскажите, пожалуйста, о своём коллективе.

- Ну, коллектив у нас просто отличный, все всегда помогают друг другу, несут дежурство грамотно и ответственно.

- А Вам нравится проводить экскурсии по предприятию для детей?

- Очень! (улыбается)

Большое спасибо Олегу Валерьевичу за интересную экскурсию!

Егор Крючков, 12 лет

Журналисты рассказали о секретах профессии

Лучший репортаж

23 марта у ребят из второго и третьего отрядов, отдыхающих на весенних каникулах в лагере «Силандэ», появилась уникальная возможность встретиться и пообщаться с настоящими журналистами, которые специально приехали в гости, чтобы провести для них мастер-классы по журналистике.

Итак, все участники собрались в актовом зале, где их уже ожидали журналист отдела расследований Денис Терентьев и выпускающий редактор газеты ГУП «ТЭК СПб» «Формула тепла» Софья Андреева. После того, как ребята, входя в зал, поздоровались с гостями, в зале наступила тишина. Все ждали начала мастер-классов от профессионалов. Как ни странно, во всем клубе пахло чем-то сладким. Наверняка, потому, что на втором этаже была столовая, где готовился полдник.

Софья начала рассказывать про жанры журналистики, иллюстрируя свой рассказ

презентацией на большом экране. Ребята увидели, что всем известную историю из басни Крылова про слона и Моську можно представить в разных журналистских жанрах, и это будут совершенно разные материалы. Оказалось, что любимым жанром нашей гостии являются репортажи. По мнению Софьи Андреевой, главное для репортажа – уделить внимание мелким деталям и, конечно, персонажам. А самой запоминающейся в ее жизни стала серия репортажей в газете «Невское время» о колонии несовершеннолетних.

Также участники встречи пообщались с очень интересным и симпатичным человеком – сотрудником отдела журналистских расследований Денисом Терентьевым, который рассказал о том, как проводятся журналистские расследования и какие последствия в обществе они могут вызвать. Также Денис Терентьев дал

ребятам несколько практических советов, если они решат вести такое расследование. Например, о том, что в расследовании важно не торопиться и быть внимательным к мелочам. Главное, по мнению Дениса, чтобы расследование было интересно и ново для читателя. Это он доказал на своем примере расследования большого экологического загрязнения озера Байкал.

Встреча проходила очень активно: ребята не только слушали выступающих, но и задавали много вопросов о работе журналистов, а в конце получили задания – подготовить свои собственные журналистские материалы.

После этой интереснейшей встречи ребята узнали много нового о жанрах журналистики от настоящих профессионалов своего дела!

Вероника Авраменко, 12 лет



— об энергетиках

Александр Гальперин: «Бракую 99 процентов своих фотографий»

Лучшее интервью

Когда мы пришли в небольшое помещение, то увидели мужчину в очках с длинными волосами. Оказалось, что это Александр Гальперин — фотограф-журналист петербургской газеты «Невское время». Он-то и рассказал нам об основах репортажной фотографии. Затем дети начали задавать фотографу вопросы:

— Бывает ли такое, что люди понимают Ваши фотографии не так, как Вы хотите?

— Конечно, бывает! Но под каждой фотографией есть подпись. Например, «Дедушка на фоне угля». Был такой случай, когда мы с отцом долго спорили по поводу названий для фотографий. Он спрашивал, почему я не называю снимки «Мудрая старость» или что-то в этом роде. Я же отвечал, что многие могут не понять смысл снимка, если я буду называть его так.

— А когда Вы были в местах, где идет война, Вам кто-нибудь угрожал, когда Вы снимали свои репортажи?

— Да, иногда такое случалось, но в основном это были люди в не очень трезвом состоянии. Не секрет, что многие на войне пьют, чтобы не было страшно. Если ко мне подходит кто-то

в таком состоянии, то я просто отхожу. А в незнакомых местах я стараюсь ходить с теми, кто знает местность, чтобы не заблудиться или не попасть в неприятную ситуацию.

— Случается ли такое, что фотографии не получаются, например, Вы сделали серию снимков, а они Вам не нравятся?

— Да, бывает и такое. Иногда я бракую девяносто девять процентов фотографий. Но это не страшно — такая вот работа у фотографа.

Дети еще долго расспрашивали Александра Гальперина о разных фотографиях, висевших на большом полукруглом стенде. Среди них была целая серия фотографий, сделанных в Китае (в Пекине), на Украине во время последних военных действий, снимки шахтеров Донбасса и многие другие. Фотограф рассказал ребятам про каждую из фотографий, где она была сделана и что символизирует. Также он рассказал о том, что важно быть терпеливым в ожидании подходящего кадра, а также правильно выбирать освещение и фон для своих фотографий.

Александра Курницкая, 12 лет

Лучшая фоторабота



Фотография Софьи Новицкой



Фотография Софьи Новицкой



Лучшая заметка

Есть такая профессия — людей фотографировать

Мне удалось встретиться с одним очень интересным человеком — Александром Гальпериним. Александр — фотограф и журналист. Он рассказал нам, как трудно, но при этом интересно работать фотографом, как нужно правильно работать с фотоаппаратом, как выбирать места, куда стоит поехать, чтобы сделать интересный фоторепортаж. Александр Гальперин поделился, что его любимый жанр фотографии — портрет, но, несмотря на это, он не любит, когда люди смотрят в объектив фотоаппарата, а старается снимать так, чтобы они его не видели, тогда фотографии получаются более «живыми». А потом Александр рассказал интересные истории о некоторых своих фотографиях, представленных на выставке. Вот такая работа фотографа, а иначе нельзя.

Егор Крючков, 12 лет



Школьникам провели экскурсию по «Парнасу-4»

Лучшая заметка

В дни весенних каникул для ребят из лагеря «Силандэ» — участников программы по журналистике — была организована экскурсия на котельную «Парнас-4», которая находится на самом краю нашего города. Экскурсию для ребят провел начальник ЭУ-9 котельной «Парнас-4» Олег Валерьевич Васильев. Он провел ребят по цехам, рассказал принцип работы котельной.

Сам Олег Валерьевич работает на теплоисточнике с 2010 года, а начал свою работу в ГУП «ТЭК СПб» в качестве мастера. Он рассказал, что эта котельная была построена в 1984

году, а реконструирована в 2014 году. На котельной «Парнас-4» работает примерно 30 человек. Из-за сильного шума внутри работники ходят в специальных касках и наушниках или берушах. А из-за того, что внутри очень жарко — надевают специальные костюмы. Площадь котельной составляет примерно 5000 квадратных метров.

Котельная «Парнас-4» оснащена новейшим оборудованием и обеспечивает теплом и горячей водой около 2000 зданий Выборгского и Калининского районов Санкт-Петербурга.

Полина Кривошеева, 13 лет



Операция «Осторожно, пар!»

Лучшая заметка

25 марта на территории лагеря «Силандэ» прошли учения и демонстрация аварийной техники организации ГУП «ТЭК СПб» детям, приехавшим в лагерь на весенние каникулы. Сотрудники рассказали детям о своей работе и технике безопасности, а также продемонстрировали аварийную технику и её работу.

Напомним, что подобные мероприятия не впервой для этого лагеря, их цикл проходит здесь каждый год.

Ирина Краевская, 13 лет



Люди труда

Почти полгода назад на сайте ГУП «ТЭК СПб» появился раздел «Люди труда». За это время в рубрику с «человеческим лицом» попали более полусотни сотрудников предприятия. Все они – представители разных филиалов. Последнюю полосу номера «Формулы тепла» украшают обаятельные женщины, в том числе из подразделений-юбиляров.

«Учим грамотно и безопасно обслуживать оборудование»



Ирина Амосова,
преподаватель Учебного
центра ГУП «ТЭК СПб»

Стаж работы Ирины Николаевны в ГУП «ТЭК СПб» составляет 35 лет. 21 год она проработала на котельных мастером смены и 14 лет преподавателем в Учебном центре. Богатый опыт работы на энергоисточниках помогает ей учить взрослых людей грамотно и безопасно обслуживать оборудование.

Закончив Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности, в 1981 году Ирина Амосова распределилась в «Теплоэнерго-2».

Начинала свою карьеру мастером смены на Дубковской котельной в Сестрорецке, – вспоминает Ирина Амосова. – Это была полностью автоматизированная котельная. Там работали операторы и мастера с высшим и средним образованием. Протрудившись 15 лет, переехала жить в город и стала мастером смены на 6-ой Выборгской котельной.

В Учебный центр Ирина Николаевна пришла как слушатель курсов. Женщина

так хорошо проявила себя на занятиях, что ей предложили должность мастера производственного обучения, а через месяц – методиста, еще через 4 года – преподавателя. Так бывший мастер смены получила второе высшее педагогическое образование – в 2009 году с красным дипломом закончила психолого-педагогический факультет РГПУ имени Герцена.

– Быть учителем мечтала со школы, – признается Ирина Николаевна, – сейчас мне интересней делиться накопленными знаниями.

У Ирины Николаевны есть богатый опыт работы на энергоисточниках. Она не только рассказывает теорию, но показывает, объясняет и даёт советы, как вести себя в той или иной производственной ситуации. Преподаватель «видит» котельную детально, и ее отношение к оборудованию чувствуется.

– На энергетическом уровне все мы живые, – считает собеседница. – Кстати, люди, работающие на энергоисточниках, нередко разговаривают с оборудованием. Это нормальные отношения с системой. Если вы внутри системы котельной, вы ею управляете. Если вы ее боитесь, то она управляет вами. Любой энергоисточник – работающий механизм, и тебе надо отстоять смену – либо достойно, либо побегав.

Ирина Николаевна может читать лекции по 30 программам. Взрослые люди слушают ее с удовольствием и даже отпрашиваются на ее занятия со смены. А это признание для любого педагога.



Елена Козлова,
ведущий специалист,
библиотекарь ГУП «ТЭК СПб»

Елена Феодосьевна пришла на предприятие 2 июня 1997 года со сложной и, казалось, невыполнимой миссией. Она должна была создать с нуля техническую библиотеку ГУП «ТЭК СПб». Имея за плечами опыт работы завфилиалом в массовой библиотеке и будучи профессиональным библиографом с дипломом Института культуры имени Крупской, со своей задачей она справилась блестяще. За 19 лет очарова-

тельная женщина собрала более 20 тысяч единиц технической литературы, в том числе и редкой.

– Я начинала буквально с нуля, – вспоминает Елена Феодосьевна. – Пошла побираться по библиотекам (смеется). Обратилась за помощью в Техническую библиотеку в Михайловском замке, Городскую публичную библиотеку, вот коллеги и поделились со мной дублирующими экземплярами технической литературы. Так по одной книжке собирала наш книжный фонд. Потом заключила договоры с библиотечным коллектором. Сейчас система обеспечения сложилась, работаю с удовольствием.

Работа Елены Феодосьевны состоит из двух частей: отработка индивидуальных заявок на техническую литературу и обеспечение обязательной литературой по групповым заявкам филиалов предприятия – правилами, инструкциями, памятками и т.д.

Однако в век интернета люди все реже ходят в библиотеку. Многие книги, справочни-

ки и пособия, переведенные в электронный формат, библиотекарь теперь высылает по электронной почте.

– Сегодня в электронном виде документы спрашивают намного чаще, чем 5 лет назад, – констатирует Елена Феодосьевна. – Поэтому основная работа у меня в удаленном доступе.

Хотя по-прежнему остаются читатели, которые предпочитают, как говорится, лазить по книжным полкам. Среди них не только сотрудники ГУП «ТЭК СПб», повышающие свою квалификацию, но и студенты, то есть будущие молодые специалисты. Подобрать литературу по теме им помогает Елена Феодосьевна.

– Основная функция библиотекаря заключается не в хранении книг, а в помощи в добычании информации, подборе нужной литературы, – считает собеседница.

Но не только техническими умными книжками богата библиотека на Малой Морской, 12. Есть здесь для сотрудников и обменная полка с художественной литературой.

«Работа с абонентами наполняет мой день до отказа»



Лидия Белога,
инженер филиала
«Энергосбыт»

Рабочий день Лидии Дмитриевны проходит в движении. За день эта живая и приветливая женщина может обойти до 10 индивидуальных тепловых

пунктов по адресам абонентов. Задач у нее много – проверить параметры приборов учета, исправную работу оборудования, в случае неисправности вручить предписание или удостоверить в его выполнении... Такая горячая пора у инженеров и контролеров абонентного отдела «Энергосбыта» дважды в отопительный сезон. Но по факту, говорит Лидия Дмитриевна, абонентов приходится навещать чаще.

– Люблю работать с абонентами – ТСЖ, школами, садами, в моем ведении находятся все здания от железной дороги до Чёрной речки, – рассказывает Лидия Дмитриевна. – Когда мне не надо выходить на адрес, в абонентном отделе на Белоостровской, 6, работы тоже

хватает – проверить папки абонентов: у кого-то закончилась доверенность, кто-то не донес какие-то документы... Все время чем-то занята. За это и люблю свою работу.

В ГУП «ТЭК СПб» Лидия Дмитриевна трудится с 1993 года. На предприятии она пришла с завода во времена кризиса вслед за мужем, который работал слесарем в филиале тепловых сетей. По образованию медик и рентген-лаборант, регулировщик аппаратуры 5 разряда свою карьеру в ГУП «ТЭК СПб» женщина начала слесарем по обслуживанию тепловых пунктов. Затем после образования «Энергосбыта» в 2001-м Лидия Дмитриевна пришла работать на филиал инженером.

Не теряем олимпийского настроения!



В самом разгаре спортивная весна. Атлеты и физкультурники нашего предприятия продолжают бороться за победы в трех спартакиадах. В Спартакиаде Трудовых Коллективов наши

пловцы заняли второе место, уступив спортивному клубу «Кировец» в эстафетном зачете при равном количестве очков. «Кировец» немного опередил нас и в стрельбе – каких-то два

очка, и наши стрелки на втором месте! В настольном теннисе мы, к сожалению, только четвертые.

В Спартакиаде профсоюзных наших волейболистки вышли в финал – впереди решающая битва. А мужская команда по волейболу уже сразилась в финальном поединке и заняла второе место, выиграв у Водоканала, но уступив ООО «Петербург-Газ». Приятно удивил личный зачет по армреслингу – Юлия Кургузкина (ПОСММ) получила первое место среди женщин в своей весовой категории. В командном зачете мы третьи. И третье же место в личном мужском зачете занял наш дебютант Алексей Буров (ФЭИ).

А в состязаниях ГУП ТЭК структурные подразделения компании соревновались в дартсе и шахматах – спорте королей. Лучшими в метании дротиков – с большим преимуществом – стали сотрудники

Аппарата Управления. На втором месте первый состав ФЭИ, на третьем – команда ПОСММ, буквально «дышит им в спину» «Энергосбыт». Пятое и шестое места заняли вторая команда ФЭИ и ФТС.

В шахматном турнире традиционно победила команда ФТС во главе с Виктором Араловым, второе место у команды ФЭИ-1. В призовую тройку попала и команда Аппарата Управления, сыгравшая с командой-победителем вничью 1:1. Четвертое и пятое места у команд ФЭИ-2 и ПОСММ. Команда ФТС стала сильнейшей и в шашках. А вот второе место – у Аппарата Управления, впервые за всю историю Спартакиады. 28 апреля в бассейне «Динамо» состоятся соревнования пловцов.

Не за горами и ежегодный туристический слет. В этом году он пройдет с 13 по 15 мая. От прошлогоднего, юбилейного, его

отличает необычная направленность конкурса художественной самодельности. В этом году он посвящен кино, поскольку 2016 год – Год Кино России.

Спартакиада ГУП «ТЭК СПб» проводится в этом году уже в двадцать второй раз. За это время на предприятии выросло новое поколение спортсменов. Интересно, что само слово «спартакиада» придумали в начале 20 века немецкие коммунисты в память о восстании Спартака, но именем нарицательным оно стало в СССР. Всенародные советские спартакиады должны были заменить буржуазные Олимпийские игры. Времена и формации изменились, а спартакиады по-прежнему остаются любимым спортивным развлечением и увлечением для сотен сотрудников предприятий России – для всех, кто любит спорт, азарт и победы.