



**ТОП-10
событий ГУП
«ТЭК СПб»**

«Формула тепла»
представляет 10 самых
заметных событий
2015 года

стр. 4 - 5 →

**Награды нашли
своих героев**

Команда КВН и газета
«Формула тепла» признаны
лучшими

стр. 2 →

**Виктор и Владимир
Ивановы:
О работе даже дома**

Насколько важна
преемственность в семье и легко ли
разделять работу и личную жизнь,
рассказали сотрудники
Филиала тепловых сетей

стр. 7 →

**Уникальный
энергомост**

О первом
коммуникационном
переходе арочного типа
над Кольцевой
автодорогой

стр. 6 →

**Люди труда.
Кто они?**

Презентация новой
рубрики на сайте
ГУП «ТЭК СПб»

стр. 8 →

**Чем
запомнился
прошедший год?**

Заместители генерального
директора ГУП «ТЭК СПб»
подводят итоги 2015 года

стр. 3 →

С Новым годом!



Еще один год мы отработали вместе с вами. Каждый день вы самоотверженно трудились на благо города и всех петербуржцев. Кому-то может показаться, что это незаметная работа, но на самом деле вы

своими руками творите важные дела, обеспечивающие стабильную жизнь северной столицы. Я горжусь, что являюсь руководителем такого терпеливого коллектива, который прошел год достойно, недопустил серьезных

аварийных ситуаций. Невзирая на непростые времена, ГУП «ТЭК СПб» устойчиво работает и не вызывает нареканий со стороны администрации города. Сегодняшние мировой и российский экономические кризисы доказали: форма управления государственным предприятием наиболее выгодна. Другое дело, что предприятие, являясь стратегически важным объ-

ектом города, крайне нуждается в системной государственной финансовой поддержке. Губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко в курсе данной проблемы и намерен решать ее уже в новом, 2016 году. Я со своей стороны обещаю вам, что буду контролировать ситуацию по разработке мер системной помощи ГУП «ТЭК СПб». Потому что уверен: без нормальной государственной

поддержки большого коллектива, без стабильности в семьях не будет уверенности в будущем Петербурга. Я хочу поблагодарить вас за каждодневный самоотверженный труд и, конечно же, пожелать здоровья и благополучия, безаварийной и безопасной работы!

Генеральный директор
ГУП «ТЭК СПб»
Игорь Фёдоров

**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

Поздравляю вас с Днем энергетика и наступающим Новым годом!

От всей души надеюсь, что предстоящий праздник наполнит ваш дом радостью, теплом и улыбками. Пусть грядущий Год с первого и до последнего дня несет вам только добрые вести, только хорошие изменения, только успехи в делах.

Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

«Формула тепла» признана лучшей корпоративной газетой

Газета ГУП «ТЭК СПб» заняла первое место на Санкт-Петербургском фестивале малой прессы, организованном Комитетом по печати и взаимодействию со СМИ совместно с СПбГУ.

15 декабря в Высшей школе журналистики Санкт-Петербургского государственного университета состоялось подведение итогов и награждение победителей Санкт-Петербургского фестиваля малой прессы. В его рамках прошел конкурс корпоративных газет и журналов. 9 изданий претендовали на звание «Лучшее корпоративное издание».

Лучшей корпоративной газетой жюри признало «Формулу тепла» ГУП «ТЭК СПб». Также газета предприятия стала лауреатом в двух номинациях, получив 2-ое место за лучшее интервью и 3-е место за лучший дизайн.

Члены жюри отметили, что «Формула тепла» отличается современным дизайном и профессиональными журналистскими материалами, большая часть которых посвящена сотрудникам предприятия.

Сейчас наблюдается тенденция ухода газет в интернет, но я считаю, что печатные средства массовой информации должны жить. В этом смысле вся надежда именно на корпоративные газеты, ко-

торые сталкиваются лицом к лицу с целевой аудиторией, именно за ними будущее журналистики, - подчеркнула на торжественной церемонии награждения декан факультета журналистики СПбГУ Людмила Громова.

В конкурсе участвовали также корпоративные издания, как «Наш путь» (Университет путей сообщения), «Обуховский вестник» (Обуховский завод), «Электроприбор» (ЦНИИ Электроприбор), «Вода живая» (Санкт-Петербургская Митрополия) и другие.

В жюри фестиваля вошли признанные эксперты в медиасфере, а также представители администрации Санкт-Петербурга. Среди них: директор Института «Высшая школа журналистики и массовых коммуникаций» СПбГУ, профессор Анатолий Пую, председатель комитета по печати и взаимодействию со СМИ Сергей Серезлеев, председатель Союза журналистов Петербурга и Ленобласти Людмила Фомичёва, главный редактор газеты «Санкт-Петербургские ведомости» Дмитрий Шерих.



Трудовые заслуги отметили наградами

В преддверии Дня энергетика генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров торжественно поздравил сотрудников филиалов, много лет работающих на предприятии.



Благодарственными грамотами были отмечены более 100 теплоэнергетиков, многие из которых удостоились почетных грамот от Министерства энергетики РФ за большой личный вклад в развитие то-

пливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником Днем энергетика.

Игорь Фёдоров отметил, что все эти люди каждый день самоотверженно трудятся на благо города и всех петербуржцев.

Кому-то может показаться, что это незаметная работа, но на самом деле вы своими руками творите важные дела, обеспечиваете стабильную жизнь северной столицы, - обратился генеральный директор к сотрудникам

предприятия на торжественной церемонии награждения. — Я горжусь, что отработал этот год вместе с вами. Он был непростым, но мы прошли его достойно, не допустили серьезных аварийных ситуаций. Наш профессиональный, взрослый, сильный коллектив способен решать любые вопросы, с достоинством выходить из сложных ситуаций. Хочу поблагодарить вас за каждодневный самоотверженный труд, пожелать здоровья и благополучия, безаварийной и безопасной работы.

Почетными грамотами от Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленобласти были поощрены три сотрудника Филиала энергетических источников. В том числе 80-летний слесарь по ремонту оборудования котельных Иван Петрович Хабарев, который получил специальную медаль за верность профсоюзным организациям в течение 60 лет.

ГУП «ТЭК СПб» и профсоюзы борются за индексацию зарплаты

Предусматриваемый городским Комитетом по тарифам фонд оплаты труда на 2016 год снизился по сравнению с текущим годом.

На индексацию зарплаты сотрудникам предприятия сегодня не хватает 400 миллионов рублей. Откуда брать эти деньги — непонятно. У ГУП «ТЭК СПб» сегодня и так за счет статьи «амортизация» самый большой индекс роста тарифа на фоне других ресурсоснабжающих организаций. Значит, надо перераспределять статьи расходов внутри тарифа. Конечно, есть еще слабая надежда на бюджетные средства. 400 миллионов рублей, с нашей точки зрения, вполне реальная возможность оказания городом помощи по индексации заработной платы работникам ГУП «ТЭК СПб». Ведь согласно трехстороннему соглашению, подписанному Федерацией профсоюзов, объединением работодателей города и губернатором Петербурга

Георгием Полтавченко, в 2016 году работникам предприятий города Санкт-Петербурга гарантирована индексация зарплаты на 6,4 процента, а это значит - в том числе и сотрудникам ГУП «ТЭК СПб», - пояснила председатель Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева.

Вопрос о повышении зарплаты в ГУП «ТЭК СПб» был поднят Ниной Леонтьевой на недавнем совещании у вице-губернатора Игоря Албина при обсуждении тарифной политики в сфере ЖКХ. В курсе проблемы и председатель городского Комитета по тарифам Дмитрий Коптин. По

словам председателя Межрегионального профессионального союза, в ближайшее время запланированы встречи по этому вопросу с главой Комитета по тарифам и вице-губернатором.

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров также обсуждал данную проблему с Ниной Леонтьевой.

Необходимо учитывать, что снижение средней заработной платы работников предприятия в 2016 году по сравнению с 2015 годом при сохранении объема выполняемой работы является нарушением Трудового кодекса Российской Федерации. Мы не пойдем на нарушение законодательства и сделаем все от нас зависящее, чтобы сотрудники предприятия получили достойную зарплату. В рамках финансового плана на 2016 год будет предусмотрено повышение заработной платы с учетом коэффициента-дефлятора, пообещал Игорь Фёдоров.

Знай наших!

Команда КВН «Формула тепла» победила в финале «Лиги выходного дня».



Беспрецедентную победу одержали веселые и находчивые ГУП «ТЭК СПб» в юмористических состязаниях, которые проводятся при поддержке профсоюзных организаций предприятий, а также Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга.

Кроме «Формулы тепла» в финале «Лиги выходного дня» участвовали шесть команд: «Водоканал» (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»), «НефтеБург» (ОАО «Газпром-нефть»), «Знак ГО» (Санкт-Петербургская бумажная фабрика

Гознака), «ГранитУра» (Концерн «Гранит-Электрон»), «Болты мазутные» (Октябрьская железная дорога).

В состав команды ГУП «ТЭК СПб» вошли представители Филиала тепловых сетей, Филиала энергетических источников и аппарата Управления. Эта команда успешно дебютировала четыре года назад, несмотря на усилия, все эти годы ей не удавалось стать лидером юмористических состязаний. Однако недав-

но в команду пришли новые участники — их бодрый дух и искрометный юмор помогли «Формуле тепла» стать первой.

Председатель Межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области», член жюри Владимир Дербин похвалил победителей, напомнив, что три года назад на прошлых соревнованиях он предсказывал, что команда-новичок ГУП «ТЭК СПб» вскоре составит опытным участникам здоровую конкуренцию. Так оно и случилось.

За «Формулу тепла» на всех юмористических состязаниях активно болела своя группа поддержки, вдохновляя игроков на победу. Это неоднократно было отмечено жюри на финальном этапе соревнования. Финансовую поддержку команде оказала первичная профсоюзная организация ГУП «ТЭК СПб».

ФОРМУЛА ТЕПЛА

№ 6 (142)
ноябрь-декабрь 2015
Главный редактор:
Екатерина Гришина
Над номером работали:
Софья Андреева
Игорь Поляков
E-mail: GrishinaEA@gptek.spb.ru
Дизайн: Михаил Горин
Верстка: Ирина Рысева

Корректурa: Светлана Тихомирова
Редакция: ул. Малая Морская, 12
тел. 494-84-90
Номер подписан в печать:
18.12.2015
Отпечатано в типографии
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4
Тираж: 2 500 экз.
Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 08.05.2003

Чем запомнился прошедший год?

“ В отопительный сезон вошло спокойно... ”



Иван Репин, первый заместитель генерального директора - главный инженер

- Прошедший отопительный сезон 2014-2015 годов в целом характеризуется положительно. Наблюдается хорошая динамика снижения количества дефектов на тепловых сетях, прекращения теплоснабжения потребителей. ГУП «ТЭК СПб» удалось не только сократить количество технологических нарушений, повысив тем самым надежность теплоснабжения потребителей, но и снизить расход топлива на выработку тепла, уменьшить тепловые потери в сетях. Удельная повреждаемость тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» в 2014-2015 годах снизилась на 17%. Примечательно, что на 11% сократилось количество обращений граждан по вопросам теплоснабжения.

В отопительный сезон 2015-2016 годов предприятие вошло с хорошими показателями. Следует отметить, что были вовремя завершены все необходимые мероприятия, и к эксплуатации полностью подготовлены 275 котельных, 4 309 км тепловых сетей, 217 центральных тепловых пунктов.

“ Основная часть подрядчиков выполнила свои обязательства ”



Олег Фомичёв, заместитель генерального директора по связям

В 2015 году ГУП «ТЭК СПб» произвело ремонт, реконструкцию и строительство более 100 км трубопроводов. Суммарный объем инвестиционной программы составляет около 8 миллиардов рублей, ожидается исполнение на уровне 92 процентов.

К наиболее значимым объектам реконструкции и строительства теплосетевого хозяйства в 2015 году, выполняемым в рамках адресной инвестиционной программы, относятся возведение тепловых сетей для кварталов «Северная долина», «Ручьи», «Новоорловский», а также в

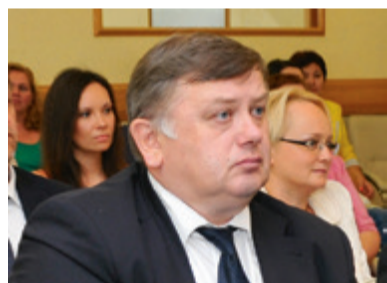
районе, ограниченном пр. Маршала Блюхера, Лабораторным пр., Бестужевской ул., Кушелевской дорогой.

Что касается источников теплогенерации, то в 2015 году предприятие завершило работы по модернизации котельных «Лесной пр., д. 36», «Харченко, д. 4», «пр. Обуховской Обороны, д. 109, лит.Д», «Осиновая роща, Школьный пер., д. 10, лит.А». Реновация этих котельных с увеличением мощности выработки тепла позволила закрыть ряд неэффективных источников генерации.

В 2015 году продолжилось и новое строительство трубопроводов для подключения возводимых жилых кварталов. В частности, в 2015 году начата работа по строительству основного магистрального трубопровода диаметром 800 – 1000 мм и протяженностью 5,8 км труб от котельной «Парнас-4» до жилого района «Северная долина».

Наиболее значимый проект ГУП «ТЭК СПб» в этом году – энергомот. Это уникальное инженерное сооружение, которое соединит котельную «Северомуринская» и квартал жилой застройки «Новая охта».

“ При сложной экономической ситуации предприятие остаётся на плаву ”



Александр Шаньгин, первый заместитель генерального директора по экономике и финансам

Мировой и российский экономический кризис показывает, что форма управления государственным предприятием выгодна. Но ГУП «ТЭК СПб», являясь стратегически важным объектом города, крайне нуждается в системной государственной финансовой поддержке.

На общее финансовое положение предприятия, кроме снижения теплоотпуска, также повлиял рост размера амортизационных отчислений и задолженность потребителей за поставленную тепловую энергию. Львиную долю, а именно - 8 млрд рублей из 10 млрд рублей, составила задолженность исполнителей коммунальных услуг. На 1 декабря она увеличилась на 600 млн рублей.

В условиях сложившейся ситуации ГУП «ТЭК СПб» проводит мероприятия по сокращению текущих затрат. В частности, успешно реализуется программа импортозамещения при закупках товаров, работ и услуг, что позволило сэкономить более 265 млн рублей.

Несмотря на трудности, в которых приходится завершать 2015 год, предприятие остаётся стабильным и отлаженным механизмом городской инфраструктуры, в полном объеме выполняющим поставленные перед ним задачи. И я убеждён, что без слаженных усилий и профессиональной работы всего коллектива ГУП «ТЭК СПб» результаты могли бы быть хуже.

“ Объём импортозамещаемых материалов на предприятии растёт ”



Сергей Кокарев, заместитель генерального директора по ресурсобеспечению и логистике

- В рамках проекта импортозамещения ГУП «ТЭК СПб» регулярно проводит научно-технические советы. Главная их цель – произвести корректировку проекта на этапе его реализации, заменив импортное оборудование или материалы российскими аналогами. Так за год было проведено порядка 10 техсоветов, на которых рассмотрено свыше 35 предложений от отечественных производителей. Плотнo работаем с Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению, который помогает в поиске отечественных аналогов.

Процент импортозамещения при реализации программ ремонта и реконструкции, выполняемых за счет собственных средств, в начале 2015 года, составлял порядка 70-75%. Но уже в настоящее время, с учетом решений технического совета, удалось довести долю отечественного оборудования и материалов до 90-95%. Количество импортных изделий при закупках в 2014 году равнялось 10%, в 2015 году эта цифра была снижена до 2%.

Типовым примером импортозамещения могут назвать замену запорной арматуры марок иностранного производства на произведённую в нашей стране. Такое замещение изделий оформляется необходимой документацией с выполнением подтверждающих прочностных расчетов, что в итоге приводит к уменьшению сметной стоимости проекта реконструкции или ремонта.

За 10 месяцев 2015 года предприятием была проведена работа по поиску аналогов российского производства по 53 адресам, а также рассмотрено и согласовано приобретение материалов и оборудования по 28 обращениям подрядных организаций-исполнителей работ.

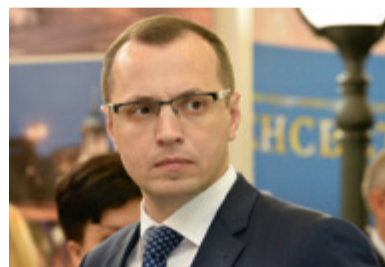
“ В 2015 году зафиксирован самый высокий процент собираемости денежных средств ”



Юрий Тельтевский, заместитель генерального директора по сбыту

Дебиторская задолженность в целом по предприятию с истекшим сроком исковой давности более 3 лет по состоянию на 1 декабря 2015 года составляет 495,6 млн руб. Из них: заявлено в реестр требований кредиторов по абонентам, находящимся в процедуре банкротства – 193,7 млн руб., задолженность, по которой вынесено решение суда – 181,2 млн руб., задолженность на стадии судопроизводства – 120,7 млн руб. В 2015 году зафиксирован самый высокий процент собираемости денежных средств за 11 месяцев аналогичных периодов за последние 3 года. Если в 2013 году он составил 90,4 процента, то в 2015 году – 96,1 процента. Снижения задолженности удалось добиться за счет взыскания в судебном порядке и получения в рамках исполнительного производства задолженности Комитета по строительству и подразделений Министерства обороны РФ. С 1 января по 1 декабря 2015 года было предъявлено 703 исковых заявления на сумму 2,8 млрд рублей.

“ СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» признали банкротом ”



Даниил Карпин, заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам

Главным событием года можно считать то, что суд признал СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» банкротом.

На сегодняшний день для окончательного решения вопроса качественного и надежного теплоснабжения потребителей Пушкинского и Колпинского районов требуется перекладка более 200 километров внутриквартальных тепловых сетей с критическим сроком износа. По предварительным оценкам на данную реконструкцию потребуется более 2 млрд руб.

Решение данного вопроса осложнялось тем, что СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» в течение

последних лет фактически не вело деятельности и не имело возможности исполнять обязанности по компенсации ГУП «ТЭК СПб» расходов по содержанию, ремонту и реконструкции теплоэнергетического имущества в соответствии с условиями договора простого товарищества, в результате чего размер кредиторской задолженности СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» перед ГУП «ТЭК СПб» и другими кредиторами многократно превысил стоимость его имущества.

1 декабря 2015 года Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области, рассмотрев заявление ГУП «ТЭК СПб», признал СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» банкротом и открыл конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

Скорейшее завершение конкурсного производства, наконец, позволит Санкт-Петербургу окончательно решить проблему качественного и надежного теплоснабжения потребителей Колпинского и Пушкинского районов Санкт-Петербурга, оставшуюся «в наследство» от ЗАО «Лентеплоснаб».

“ Графическая система сбора данных – пилотный проект Кронштадта ”



Александр Чебаев, заместитель генерального директора по режиму и безопасности

На нашем предприятии начал проект повнедрению нового класса автоматизированных систем – Информационно-графической системы (ИГС). Подобные геоинформационные системы предназначены для сбора, хранения, анализа и графической визуализации пространственных данных и связанной с ними информации о необходимых объектах. Технология геоинформационных систем представляет собой, более соответствующий современности, более эффективный, удобный и быстрый подход к анализу проблем и решению задач, стоящих перед предприятием. ИГС позволяет в режиме on-line увидеть количество отданного в сеть теплоносителя, а также посмотреть показания с узлов учета тепловой энергии как генерации, так и потребителя, что дает возможность рассчитывать полезный теплоотпуск и потери. Кроме того, она также предусматривает проведение технологических расчетов (режимы нагрузок, потери в инженерных сетях и т.п.), прогнозирование и моделирование аварийных ситуаций, мониторинг состояния сетей для предотвращения аварийных ситуаций, что положительно сказывается на качестве теплоснабжения.

Десять самых заметных

Конечно, самое-самое в уходящем году из событий, проектов, объектов, приобретений и открытий ГУП «ТЭК СПб» выделить сложно. И все же мы решили попробовать вспомнить самые главные и важные достижения предприятия за этот год, распределив их по номинациям. И вот что у нас получилось.

Человек года



фото с сайта gov.spb.ru

Георгий Полтавченко распорядился отремонтировать сети в Колпинском районе

Беспрецедентное решение в отношении ремонта теплосетей принял в этом году губернатор Петербурга. На одной из городских межведомственных комиссий он распорядился решить вопрос финансированием ремонта внутриквартальных теплосетей Колпино и привести их в порядок в ближайшее время. Напомним, изношенные сети остаются основной проблемой системы теплоснабжения в Колпино. В прошлом отопи-

тельном сезоне зафиксировано 400 технологических нарушений. С начала этого сезона также обнаружено несколько десятков дефектов. Процент износа внутриквартальных сетей, говорят специалисты, близок к критическому. Для окончательного решения вопроса качественного теплоснабжения Колпино необходимо переложить более 200 км труб, что будет стоить около 2 млрд рублей.

Открытие года



В «Ленэкспо» заработал Центр импортозамещения и локализации

В начале сентября на площадке центра состоялись презентации профильных комитетов Администрации Санкт-Петербурга и их подведомственных организаций, промышленных

предприятий города, отраслевых кластеров. Стенд ГУП «ТЭК СПб» расположился в выставочной зоне Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, на нем были пред-

ставлены инновационные технологии диагностики и санации магистральных трубопроводов. На выставочной площадке также разместили информацию о реализации программы импортозамещения предприятия, статистику замещения импортного оборудования, анализ потребностей ГУП «ТЭК СПб» в материалах и оборудовании.

Изюминкой стенда стал уникальный диагностический комплекс петербургского предприятия «Диаконт» - робот, выполняющий оценку внутреннего состояния труб. Представленный комплекс может использоваться при сканировании магистральных коммуникаций, начиная с диаметра 400 мм. Съемка внутри трубопровода производится со скоростью 15 метров в час. Ее результаты позволяют не только визуально оценить состояние трубы, но и выявить потенциально опасные зоны, скрытые дефекты.

Рекорд года

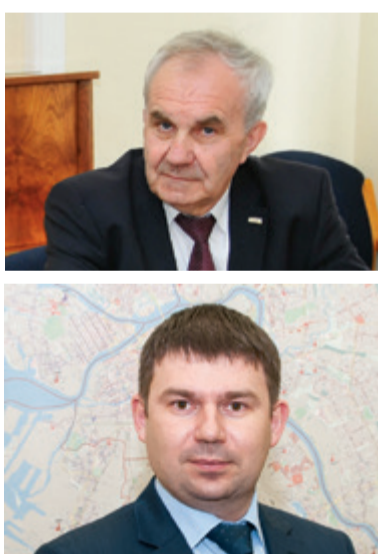


Лаборатория входного контроля создана в кратчайшие сроки

Самым настоящим рекордом года можно назвать работы по открытию многофункционального центра технического диагностирования, который будет передан Центру энергосбережения города. Этот масштабный проект предприятие реализовало на собственные средства за 1,5 месяца на территории эксплуатационного участка №2 котельной «Коломяжская»

Северо-западного района ФЭИ (ул. Автобусная, 9). Основная функция центра — исключить поставку на объекты ресурсоснабжающих организаций города материалов и оборудования ненадлежащего качества. Лаборатория входного контроля призвана стать МФЦ оценки качества продукции не только Северо-Западного региона, но и всей России.

Назначения года



Стройка года



На «Гражданской» запустили основное оборудование

Завершается реконструкция крупнейшего энергоисточника в Калининском районе. На котельной выполнены работы по распределению газовой сети, заработали два котлоагрегата общей мощностью 120 Гкал/час. Кроме того, на территории энергоисточника построено

новое здание коллекторной, введены в эксплуатацию два вновь смонтированных сетевых насоса. После реконструкции мощность котельной составила 449 Гкал/час. Напомним, во время проведения всего цикла работ котельная «Гражданская» не прекращала свою деятельность.

Сменились директора филиалов и заместитель главного инженера

Нынешний год ознаменовался важными кадровыми перестановками. 30 июня заместителем главного инженера по тепловым сетям и ЦТП назначен Олег Волоховицкий. В ГУП «ТЭК СПб» работает с 1998 года. Прошел трудовой путь от инженера по ремонту до начальника про-

изводственного управления. До последнего времени курировал работу оперативных подразделений предприятия.

А в филиале энергетических источников пришли новый директор и главный инженер. Теплоэнергетик с многолетним стажем Геннадий Милаенко

возглавил крупнейший производственный филиал ГУП «ТЭК СПб» 13 июля 2015 года. Геннадий Михайлович прошел трудовой путь от слесаря до главного инженера ФЭИ. В 2014 году он возглавил новое подразделение — Управление групповых котельных.

9 сентября 2015 года еще один теплоэнергетик с 30-летним стажем Игорь Вагин занял пост главного инженера ФЭИ. Свою карьеру на предприятии он начинал мастером участка, затем был назначен заместителем главного инженера по эксплуатации филиала районных и квартальных котельных, а в 2009 году — ФЭИ. В 2015 году возглавил производственное управление.

Кроме того, сменился директор и в филиале тепловых сетей — 29 июня 2015 года эту должность занял Михаил Комасов. Свою трудовую деятельность он начал в 1996 году на эксплуатационном участке № 3, где прошёл путь от оператора котельной до начальника участка. В 2007 году назначен на должность заместителя начальника района теплоснабжения. С 2012 года работал начальником управления эксплуатации и технического аудита.

СОБЫТИЙ 2015 ГОДА * по версии «Формулы тепла»

Приобретение года



Парк пополнился новыми блок-модульными котельными и техникой

В феврале этого года в распоряжение ГУП «ТЭК СПб» поступили две новые блок-модульные котельные. Мобильные энергоисточники были отгружены с завода «Профессионал» в Саратове. Блок-модульная котельная (БМК) предназначена для организации временного теплоснабжения при воз-

никновении крупных технологических нарушений на магистральных сетях. Она может быть развернута также для оборудования пункта обогрева. Мощность БМК составляет 2,5 Гкал/ч.

А в сентябре этого года ПОСММ получило 7 новых машин, используемых во время работ на тепловых сетях при

ликвидации дефектов систем теплоснабжения и устранения их последствий. Все машины российского и белорусского производства: два бортовых среднетоннажных автомобиля с крано-манипуляторной установкой, два новых автобуса, автогидроподъемник, а также техника, предназначенная для перевозки металлолома.

Перспектива года



Модернизация котельной «Политехническая»

Преобразование энергоисточника пройдет в рамках трехлетней модернизации котельных и ЦТП Калининского района. Напомним, реконструкция затронет 18 объектов предприятия. Так, уже в 2016 году завершится перевооружение котельной «Гражданская», будут выполнены проектно-изыскательские работы по котельным «Политехническая» и «Северомуринская». Необходимость реконструкции котельной «Политехническая» обусловлена высокой степенью износа зданий и оборудования. Кроме того, после обновления котельной

с увеличением мощности появится возможность закрытия неэффективной котельной «6-ая Выборгская», реконструкция которой нерентабельна, и расширение зоны действия котельной «Политехническая» в зону действия котельной «Парнас». В силу вышеперечисленных причин специалистами ГУП «ТЭК СПб» было принято решение о применении в процессе реконструкции «Политехнической» принципиально нового конденсационного котла российского производства, способного вырабатывать в 1,5 раза больше тепла.

Проект года



Реконструкция на Харченко, 4

Капитально обновленную котельную на Харченко, д. 4 без сомнения можно назвать главным проектом года.

В результате реконструкции мощность данного энергоисточника была увеличена более, чем в 2 раза и составила

14,19 Гкал/ч. Важным итогом модернизации котельной стало закрытие двух устаревших энергоисточников. Нерентабельная котельная на улице Кантемировская, 35 была закрыта, а в помещении бывшей котельной по адресу Лесной проспект, д. 39, корпус 5 специалисты предприятия оборудовали насосную станцию.

В ходе реконструкции объекта в квартале были заменены трубопроводы с увеличением диаметров, проложено свыше 7,5 тысяч погонных метров труб. Старые тепловые сети заменили на новые, коррозионностойкие. К сетям ГУП «ТЭК СПб» были подключены новые потребители тепловой энергии. В данный момент котельная обслуживает 2 школы, 2 детских сада и 21 жилой дом.

Событие года



Празднование 70-летия Победы

Главное событие года произошло 9 мая. Именно в этот день весь мир отмечал 70-летие Великой Победы советского народа в войне с фашизмом. Победители не только изгнали зло, насилие и убийство с русской земли, но и восстановили разрушенную мирную жизнь, после войны отстроили города, предприятия. Немало тех,

кто вернулся живым с полей сражений, свою жизнь посвятили восстановлению теплоэнергетики Санкт-Петербурга. К сожалению, немногие из них дожили до 70-летнего юбилея Дня Победы. Но живую память о своих героических предках хранят дети войны, которых в ГУП «ТЭК СПб» трудилось немало — ветераны-теплоэнергетики.

Юбилей года



Четыре котельные отпраздновали свой юбилей

Котельная «Педиатрическая» на Литовской, 2А 26 мая отметила 110 лет. Энергоисточник включен в комплекс зданий городской детской больницы, построенный по проекту архитектора Максимилиана Китнера. В 70-х годах котельная была передана в эксплуатацию ГУП «ТЭК». А 29 октября свое 55-летие отметила «1-ая Невская» - старейшая котельная на участке, отапливающая 55 домов. В декабре незадолго до нового года юбилеи отпраздновали еще две котельные. 11 декабря 40-летие отметила «Цитадельская», а 22 декабря 30 лет исполнилось «Коломяжской».

Цифры года

4 котельные были полностью модернизированы - «Лесной пр., д. 36», «ул. Харченко, д. 4», «пр. Обуховской Обороны, д. 109, лит. Д», «Осиновая роща, Школьный пер., д. 10, лит. А»

104 км теплосетей отремонтировано, реконструировано и построено

7,9 млрд руб.

составляет объем планируемых инвестиций в реконструкцию объектов теплоснабжения

Тепломагистраль прошла по воздуху



Главным проектом ГУП «ТЭК СПб» в 2015 году по праву считается энергомо́ст в Красногвардейском районе. Он стал первым коммуникационным переходом арочного типа, появившимся над кольцевой автодорогой.

Арка через КАД

Энергомо́ст — уникальное для Петербурга сооружение, красующееся над Кольцевой автодорогой. Он виден каждому, кто проезжает мимо железнодорожной станции «Мурино». Конструкция выполнена по индивидуальному проекту. Она представляет собой однопролетную бесшарнирную стальную арку, которая опирается на фундамент, вынесенный за пределы магистрали, поэтому сооружение не увеличивает нагрузку на дорожное полотно.

По мосту проходят два магистральных трубопровода диаметром 600 миллиметров, которые соединяют котельную «Северомуринская» и жилой квартал «Новая Охта», обеспечивая теплом тысячи квадратных метров нового жилья. Суммарные тепловые нагрузки проектируемых и перспективных потребителей — 151,12 Гкал/час. Протяженность теплотрассы составляет 1,2 километра. Длина энергомо́ста — 97 метров, ширина — 5,5 метров, а максимальная высота над проезжей частью — 12,6 метра. Его общая масса — 174 тонны.

Сооружение коммуникационного перехода началось в апреле 2015 года после получения положительного заключения негосударственной экспертизы. Реализация этого проекта позволила обеспечить теплоснабжение строящегося жилого квартала «Новая Охта», куда невозможно подвести обычную подземную теплотрассу. Стоимость проекта, который финансируется за счет собственных средств ГУП «ТЭК СПб», составляет около 150 миллионов рублей.

Необходимость строительства надземной тепломагистрали обусловлена договором, заклю-

ченным между предприятием и ООО «ГДСК» (в настоящее время — ООО «ЛСР. Недвижимость — Северо-Запад», которое входит в группу «ЛСР»). Согласно этому документу, энергетики взяли на себя обязательства по подключению к своим теплосетям новой жилой застройки на территории предприятия «Ручьи», где возводится комплекс «Новая Охта».

Стоимость проекта составляет около 150 миллионов рублей

Этот проект объединяет на площади 110,5 га многоэтажные жилые дома, общественно-деловую застройку, объекты социальной инфраструктуры, а также прогулочную зону вдоль реки Охты. Всего предполагается построить более 14 000 квартир.

Только по воздуху

Постройка надземной конструкции через КАД — это единственный вариант для обеспечения теплом нового

района. Сооружение энергообъекта над магистралью связано с отказом Дирекции по строительству транспортного обхода Санкт-Петербурга (ДСТО) в согласовании прокладки подземной тепломагистрали из-за технологических особенностей строительства КАД.

— Прокладка тепломагистрали под землей в этом месте невозможна технологически: насыпь на этом участке кольцевой стабилизирована при помощи цементно-песчаных свай, их глубина достигает двенадцати с половиной метров, — пояснил «Формуле тепла» представитель генерального подрядчика АО «МегаМейд».

По оценке специалистов ГУП «ТЭК СПб», сооружение надземного коммуникационного перехода над КАД вместо подземной теплотрассы не привело к удорожанию проекта. Удешевление происходит за счет снижения затрат по проектированию и монтажу дополнительной системы обнаружения дистанционного контроля за повреждениями и дефектами (СОДК).

К достоинствам надземного способа прокладки тепловой сети относится также то, что ее монтаж осуществлялся в более короткие сроки. Кроме того, в период эксплуатации поиск и устранение повреждений потребуют меньше времени, чем аналогичные работы на подземной тепломагистрали.

К преимуществам сооружения надземных энергообъектов также можно отнести удобство их дальнейшей эксплуатации (как минимум упрощен осмотр конструкций и трубопроводов). Определенную роль играют и эстетические соображения.

— Если надземные, сугубо технологические объекты появляются, например, в центре города, это вряд ли понравится его жителям. Над кольцевой автодорогой — другое дело: изящная арка энергомо́ста, скорее, украшает магистраль, — отметил представитель АО «МегаМейд».

Монтировали две ночи

Монтаж арки энергомо́ста осуществлялся посекционно, всего было смонтировано четыре секции, объединенных друг с другом в единую конструкцию. Сборка секций, находящихся непосредственно над проезжей частью, проводилась в ночное время. Строителям потребовалось две ночи с субботы на воскресенье, когда поток автомобилей на КАД сводится к минимуму. На время проведения работ движение автотранспорта по магистрали было ограничено.

Прокладка тепломагистрали под землей в этом месте невозможна технологически

— Сложность заключалась в том, что работы по монтажу энергомо́ста выполнялись над действующей кольцевой автодорогой, и было необходимо предусмотреть все меры безопасности, исключая любые несчастные

Достоинства энергомо́ста: удешевление проекта, быстрый монтаж, оперативное устранение повреждений в период эксплуатации



Длина энергомо́ста — 97 метров.
Ширина — 5,5 метров.
Максимальная высота над проезжей частью — 12,6 метра.
Общая масса — 174 тонны.
Протяженность теплотрассы составляет 1,2 километра.
Суммарные тепловые нагрузки проектируемых и перспективных потребителей — 151,12 Гкал/час.

Другие объекты 2015 года

К наиболее значимым объектам реконструкции и строительства теплосетевого хозяйства в 2015 году, выполняемым в рамках адресной инвестиционной программы, относятся возведение тепловых сетей для кварталов «Северная долина», «Ручьи», «Новоорловский», а также в районе, ограниченном проспектом Маршала Блюхера, Лабораторным проспектом, Бестужевской улицей, Кушелевской дорогой.

случаи и происшествия по вине строителей. Также надо отметить, что работы на участках теплосети велись с внутренней и внешней стороны КАД, и укрупненные блоки энергомо́ста нужно было совместить с ювелирной точностью, с чем строители справились на «отлично». Это не просто участок тепловой сети, проложенный воздушным способом, но и, по сути, целое мостовое сооружение, эксплуатация и обслуживание которого лягут на ГУП «ТЭК СПб», со всеми вытекающими последствиями, — рассказал представитель генерального подрядчика АО «МегаМейд».

Между тем, энергомо́ст в Красногвардейском районе не станет первым и последним надземным объектом над кольцевой автодорогой.

Похожий проект со строительством энергомо́ста планируется к реализации в 2015–2016 годах в Приморском районе с пересечением Черной речки для обеспечения теплоснабжением объектов капитального строительства в зоне, ограниченной улицей Академика Крылова, Ушаковской набережной и набережной Черной речки.



Виктор и Владимир Ивановы: О работе даже дома

Сотрудники Филиала тепловых сетей братья-близнецы Владимир и Виктор Ивановы, их сын и племянник Сергей Иванов стали героями фильма, посвященного династиям теплоэнергетиков, который показывали на торжественном вечере ко Дню энергетика в Ледовом дворце. Братья Ивановы буквально покорили съемочную группу своей искренностью, жизнелюбием и преданностью профессии. А заодно рассказали «Формуле тепла» о том, насколько тяжело разделять работу и личную жизнь.



Работа для нас - вся жизнь

Совместный стаж двух этих жизнерадостных мужчин в ГУП «ТЭК СПб» составляет 70 лет. 37 лет назад Владимир Константинович первым пришёл в Филиал тепловых сетей (ФТС) на должность слесаря. Спустя четыре года к нему присоединился брат-близнец.

- Володя во многом первый — мало того, что родился на час раньше меня, так и тут он меня опередил, — шутит Виктор.

На самом деле, похоже, как две капли воды братья многое делают вместе — почти одновременно купили машины, отказались от вредной привычки курить. Но должности на предприятии они занимают разные. Если Виктор выезжает в составе ремонтной бригады на дефекты, то Владимир, наоборот, координирует работу своего брата.

- Мне сподручней трудиться ближе к земле, руководящие должности, в отличие от брата, не для меня, — улыбается Виктор.

Зато его 36-летний сын Сергей, который тоже вот уже 15 лет работает на ФТС, пошел по стопам своего дяди — работает заместителем главного инженера по оперативной работе. Пришел на предприятие сразу после армии обычным слесарем. Как он сам рассказывает, «проработав на лопате почти год, захотелось расти дальше». Получив высшее образование, Сергей Иванов стал заместителем инженера по оперативной работе Филиала тепловых сетей.



« Работа на предприятии затягивает, как омут, она доставляет мне удовольствие, потому что я чувствую свою нужность людям »

Сергей Иванов,
заместитель главного инженера по
оперативной работе ФТС

« Домашние часто на нас ворчат: мол, мы ни о чём не можем думать, кроме работы »

Владимир Иванов, заместитель главного инженера по оперативной работе ФТС

- Работа на предприятии затягивает, как омут, — признается Сергей.

- Мой друг тоже устроился много лет назад в ГУП «ТЭК СПб» слесарем — рассчитывал на одну зиму, а трудится здесь вот уже 15 лет. А по большому счету — что мы еще умеем? Мы хорошо разбираемся в тепловых сетях, не стану скромничать, здесь я профессионал. Есть, конечно, в нашей профессии свои сложности — дежурства сутками, сложные дефекты, холодные ночи, работа на морозе, длительные отключения... Но, даже несмотря на это, работа доставляет мне удовольствие, потому что я чувствую свою нужность людям.

На вопрос, какое значение работа имеет для братьев-близнецов, они отвечают с улыбкой.

- Наша работа — сказка, — смеется Виктор.

- Работа для нас — вся жизнь, — более серьезно отвечает старший брат Владимир. — Порой собираемся вместе за семейным столом и давай обсуждать теплосети, дефекты, ремонтные бригады... Домашние часто на нас ворчат: мол, мы ни о чём не можем думать, кроме работы. Но с таким-то стажем разве можно молчать про работу?

Первый адрес помню как вчера

Судьбы и жизни братьев Ивановых так тесно переплелись, что, кажется, будто они везде и всюду были вместе и буквально следовали по пятам друг за другом. Вместе учились в школе, затем в Высшем военно-морском училище, попали на Северный флот, после чего пошли работать на завод «Адмиралтейские верфи».

- Стыдно признаться, но на предприятие «Теплоэнерго-1» (так раньше называлось ГУП «ТЭК СПб»), с которым у меня связана вся жизнь, я устроился

слесарем из-за жилья, — признается Владимир. — Отработал какое-то время, и в 1978 году мне дали однокомнатную квартиру в Колпино.

Виктор же пришел в ГУП «ТЭК СПб» вслед за братом.

- Свой первый рабочий день помню как вчера, хотя это был декабрь 1982 года, — рассказывает Виктор. — Возник дефект на территории детского сада по адресу улица Пионерстроя, 12 корпус 2, чтобы устранить его, пришлось долбить ступеньки... За это время, я, наверное, тысячу адресов сделал, но этот, первый, запомнил на всю жизнь!

Парадоксально, но факт: братья Ивановы избегают работать вместе.

Виктор открыто признается, что не любит, когда в его смену диспетчерами стоят родственники.

По словам мастера, в этом случае он чувствует большую ответственность.

- С племянником грыземся потихоньку, но работаем вместе без проблем, — отшучивается Владимир. — Как с родственником, я могу быть с ним более требовательным, но общий язык находим всегда.

Вообще братья Ивановы настолько внешне похожи, что в ФТС шутят — мол, ходят на работу друг за друга. Конечно, это всего лишь байка, потому что, несмотря на схожесть, по характеру и темпераменту они разные. Виктор — более прямой, Владимир мягче. О крутом нраве младшего брата Иванова на работе знают не понаслышке, поэтому спутать их сложно.

- Как-то в выходной день произошел дефект на улице Тамбасова, 21, — рассказывает Виктор, — роддом остался без отопления. Представители «Ленсвета» и «Водоканала», коммуникации которых проходили рядом с по-

врежденной теплосетью, мне и говорят: мол, мы придем после обеда, ну я их и напугал — говорю: «Вы что обалдели? Сейчас роженицы родят! Немедленно приезжайте на адрес!» Все тут же прибыли на место!

Отбили охоту ходить в музей

На вопросы про досуг и любимые места братья Ивановы отвечают тоже оригинально.

- По музеям мы не ходим, — рубит с плеча Владимир, — в Военно-морском училище отбили всю охоту. Помню, всех отпускали в увольнение, а нас — строим в музей. Где мы только не были — несколько раз в Эрмитаже и в Русском музее, и в Военно-морском музее. Беда в том, что нас водили насильно — строим проведут по музейным залам и только потом раздадут увольнительные билеты. У меня до сих пор аллергия на музей.

« Мне сподручней трудиться ближе к земле, руководящие должности, в отличие от брата, не для меня »

Виктор Иванов, мастер ФТС

- Подожди-подожди, — перебивает брата Виктор. - В училище у нас была военноморская шлюпочная практика в Нижнем парке Петергофа. Как сейчас помню: мы идем с практики с кровавыми мозолями, натруженными веслами, и в это время в 12 часов начинает бить Самсон. Я часто гуляю в Петергофе, и теперь у меня с легендарным фонтаном возникает именно такие нелицеприятные ассоциации. А вообще я люблю Петергоф, мы с женой занимаемся пешими прогулками — часто прогуливаемся вдоль прудов, соседних деревень.

На вопрос, отмечают ли братья День энергетика, они хором отвечают: - Нет. Мы уже 10 лет в рот спиртное не берем! Даже пиво. Но коллегами с радостью пожелаем: по пониманию, терпения и поменьше дефектов на теплосетях!

Подведены итоги Спартакиады



На базе отдыха «Уют» состоялось награждение победителей Спартакиады ГУП «ТЭК СПб» 2015 г. В программу состязаний предприятия вошли 13 этапов соревнований по таким видам спорта как лыжные гонки, плавание, легкая атлетика, волейбол, настольный теннис, дартс, футбол, городки, в интеллектуальных соревнованиях — шахматы, шашки. Спортсмены ГУП «ТЭК СПб» также состязались на ежегодном туристическом слете, награждение которого прошло весной.

Наряду со взрослыми в Спартакиаде принимали участие самые маленькие. За победу в семейных веселых стартах «Папа, мама, я — спортивная семья» юные спортсмены получили ценные призы.

Впервые было проведено награждение в номинации «Лучшая организация физкультурно-оздоровительной работы среди филиалов ГУП «ТЭК СПб». Кубок в этой номинации завоевал Филиал энергетических источников.

В этом году впервые были награждены медалями юбиляры, много лет успешно выступавшие на городских соревнованиях. Борис Нейтман, отметивший 80-летие и проработавший главным судьёй Спартакиады ГУП «ТЭК СПб» около 20 лет, передал этот пост другому юбиляру — представителю Филиала энергетических источников Александру Андрееву.

Победителем Спартакиады предприятия в 2015 году стала сборная команда аппарата Управления. Спортсменам вручили главный кубок соревнований.

Люди труда

«Формула тепла» представляет своим читателям новый раздел на сайте ГУП «ТЭК СПб» «Люди труда». Каждую неделю в нем публикуются портреты сотрудников предприятия с яркими моментами их биографий. Вот лишь некоторые из них.

“Для меня работа — вся жизнь!”



Виктор Борков,
электросварщик 6 разряда
ФТС

Виктор Анатольевич — теплоэнергетик с 33-летним стажем. Пришел на предприятие 22-летним парнем в 1982 году, выучился на электросварщика. Долгое время работал в ЦАВР, который заслуженно именуют спецназом ГУП «ТЭК СПб», потом перешел

в ремонтную бригаду Левобережного района Филиала тепловых сетей.

— Хотя и пенсионер, но все равно тружусь, — скромно улыбается Виктор Анатольевич, — не мыслю себя без работы. Для меня она — вся жизнь!

За годы труда в составе ремонтных бригад этот скромный трудолюбивый мужчина видел всякое. Но при этом, признается Виктор Анатольевич, ни разу не пожалел о своей профессии. Его всегда привлекала работа на свежем воздухе. А спускаться для устранения дефектов под землю он уже не боится — загоды работы, говорит, привык.

— Под землей я чувствую себя, как дома, — признается Виктор. — Глаза, может быть, и боются, зато руки делают. Потому что я знаю: всякий раз, устраняя дефект и подавая людям в дома тепло, мы спасаем город.

“Труд целый день на свежем воздухе вошел в привычку”



Виталий Дзусов,
и.о. мастера аварийной бригады
ФТС

Этот жизнерадостный парень трудится в ГУП «ТЭК СПб» уже 13 лет. Виталий пришел на предприятие сварщиком, потом перевелся в слесари, а недавно совершил следу-

ющий скачок по карьерной лестнице — стал и. о. мастера аварийной бригады. В семье, признается молодой человек, теплоэнергетиков никогда не было. А на предприятие он устроился работать исключительно по совету знакомых.

— Трудиться в составе бригады мне нравится, — признается Виталий, — работа целый день на свежем воздухе вошла в привычку. Максимум мы устраняем 2-3 дефекта в день. Когда теплосеть отремонтирована, и в дома подается тепло, испытываешь чувство удовлетворения и радости. Значит, рабочий день провел не зря.

В бригаде, считает Виталий, самое главное — умение работать в связке, а мастер является душой маленького коллектива из семи человек.

“Ремонтная бригада дружна, как семья”



Александр Деминский,
мастер резерва ФТС

В ГУП «ТЭК СПб» Александр пришёл 7 лет назад обычным слесарем. До этого занимался палеонтологией,

а именно изучал трилобитов — морских членистоногих, которые имели большое значение для фауны палеозойского земного шара. Это увлечение до сих пор остается его хобби. В коллекции Александра есть несколько редких видов трилобитов, найденных лично. В поиске и устранении дефектов и своем увлечении мастер находит что-то общее.

— Меня всегда интересовала жизнь под землей, — шутит он.

Кроме того, этот симпатичный мужчина — отец пятерых детей. Работа на предприятии привлекла главу большого семейства, в том числе, и по-сменным графиком.

— Работать в бригаде понравилось сразу, — признается Александр. — Самое сложное — устранить дефект, а когда все сделано, и в дома подано тепло, то приходит чувство глубокого удовлетворения.

У Александра есть примета, которая неизменно помогает в работе — ничего не загадывать по пути на дефект.

— Приехали на место, определились и начали работать, вот тогда и можно что-то прогнозировать, — рассказывает Александр. — Бригада у нас сработанная, трудимся без ссор, как дружная семья.

“Стаж равен возрасту котельной”



Марина Бужак,
оператор котельной
«Цитадельская»

Спустя 38 лет Марина Геннадьевна помнит свой первый рабочий день на «Цитадельской» досконально:

— Я попала в очень хорошую смену, меня очень радушно встретили опытные коллеги, все показали, терпеливо объяснили.

Он и задал тон ее работе. Коллектив этой котельной сродни семье — теплый, душевный, заботливый. Хотя Марина не мечтала стать оператором котельной с детства.

— Сколько себя помню, всегда хотела быть учителем начальных классов, — делится она. — А когда окончила школу, подруга предложила — мол, пошли на

котельную работать, будем сидеть за пультом в белых халатах и нажимать на кнопки.

Однако миф о «белых халатах и кнопках» развеялся в первый день Марининой практики — когда им выдали метлы для уборки.

— С тех пор на котельной и в отрасли многое изменилось, — говорит она, — но я ни о чем не жалею. Все меняется в лучшую сторону — оборудование обновляется, человеческий труд автоматизируется, однако ответственность за обеспечение нескольких сотен домов теплом не становится меньше. Каждый день я чувствую себя нужной, а это дорогого стоит!

“Чтобы работать на предприятии, постоянно чему-то учишься”



Валентина Почепцова,
оператор котельной 3 разряда
ФЭИ

где она с успехом трудится оператором больше 10 лет, по праву можно назвать главным проектом ГУП «ТЭК СПб» 2015 года. Недавняя реконструкция данного энергоисточника позволила увеличить тепловую мощность котельной более чем в 2 раза — до 14,19 Гкал/час.

— Теперь работы в котельной стало больше, — констатирует Валентина Почепцова, — но тем интереснее трудиться. Мне нравится, что работа на предприятии стимулирует к получению новых знаний.

Чтобы вникнуть в тонкости работы оператором на обновленной модульной котельной, Валентина Юрьевна училась 2 месяца на курсах. Женщины признается: за это время

багаж ее и без того богатых технических знаний (Валентина Почепцова имеет высшее техническое образование) заметно пополнился.

— Я узнала много новых терминов, изучила новое оборудование, это стало мощным импульсом для развития, — рассказывает Валентина Юрьевна. — Здорово, что сейчас процесс выработки новой энергии на энергоисточниках более современный, автоматизированный.

Эта энергичная женщина активна и вне работы — она профорг на своем участке, который объединяет около 90 человек. Также увлекается лыжами — неоднократно занимала призовые места в лыжных гонках на Спартакиаде предприятия.

«Силандэ» приглашает детей встретить Новый год

С 29 декабря 2015 года по 10 января 2016 года в детском оздоровительном лагере ГУП «ТЭК СПб» «Силандэ» состоится зимняя смена.

Весело провести зимние каникулы смогут сразу более 200 детей в возрасте от 6 до 15 лет. Среди них — не только дети сотрудников теплоснабжающего предприятия, но и другие юные петербуржцы.

В «Силандэ» ребят ждут уникальная природа Карельского перешейка, комфортное размещение и качественное домашнее питание, а также прекрасная новогодняя развлекательная программа. Организаторы обещают сделать зимнюю смену самой веселой и незабываемой.

Каждый отряд на время отдыха превратится в «Агентство праздников» (Event-агентство), где отдыхающие смогут попробовать себя в разных ролях: режиссера и постановщика массовых праздников; ведущего и аниматора; фотографа и оператора; дизайнера и декоратора; ди-джея и артиста оригинального жанра.

Ребята — «сотрудники агентств» — получат возможность сами придумывать и проводить ролевые и интеллектуальные игры, квесты, тематические вечеринки, ставить



спектакли и шоу-программы. Все дети смогут поучаствовать в мероприятиях, подготовленных их «коллегами» из других «праздничных агентств».

Воплотить идеи в жизнь ребятам помогут вожатые, многие из которых работают в индустрии организации праздников, а также опытные хореографы, спортиструкторы, руководители кружков.

Все вопросы по поводу проведения смены и приобретения путевок можно задать начальнику ДОЛ «Силандэ» Ольге Ивановне Бумага по телефону: +7 960 277 86 07.

На филиалах предприятия сотрудникам ГУП «ТЭК СПб» нужно обращаться по телефонам:

ФЭИ: тел. 334-39-68 — Хоменко Римма Равильевна, Маслова Елена Викторовна;

ФТС: тел. 766-39-81 — Иванова Елена Юрьевна, Захарова Екатерина Викторовна;

ПОСММ: тел. 375-21-16 — Дзадзамидзе Наталья Семеновна;

Аппарат Управления, Энергосбыт и Управление складского хозяйства: тел. 494-87-80 — Суркова Людмила Александровна.

Обращаем ваше внимание на то, что стоимость зимней смены для детей сотрудников ГУП «ТЭК СПб» с учетом компенсации составляет **3 666 рублей**. Полная стоимость отдыха для всех желающих — **21 840 рублей**.

Тепло северной столицы



ФОРМУЛА ТЕПЛА

МИТЭК
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

2016

	Январь					Февраль					Март					Апрель						
ПН		4	11	18	25		1	8	15	22	29			7	14	21	28		4	11	18	25
ВТ		5	12	19	26		2	9	16	23			1	8	15	22	29		5	12	19	26
СР		6	13	20	27		3	10	17	24			2	9	16	23	30		6	13	20	27
ЧТ		7	14	21	28		4	11	18	25			3	10	17	24	31		7	14	21	28
ПТ	1	8	15	22	29		5	12	19	26			4	11	18	25		1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30		6	13	20	27			5	12	19	26		2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	31		7	14	21	28			6	13	20	27		3	10	17	24	
	Май					Июнь					Июль					Август						
ПН		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
ВТ		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
СР		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	31
ЧТ		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25	
ПТ		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26	
СБ		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27	
ВС	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь						
ПН		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28			5	12	19	26
ВТ		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29			6	13	20	27
СР		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30			7	14	21	28
ЧТ	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24			1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25			2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26			3	10	17	24	31
ВС	4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27			4	11	18	25	

