



Выбираем отечественное

В Петербурге в сентябре заработал Центр импортозамещения и локализации. Его ядром станет информационная система с заказами предприятий и предложениями поставщиков. ГУП «ТЭК СПб» в рамках открытия центра представило уникальное оборудование, а специалисты предприятия рассказали об опыте импортозамещения.



Торжественное открытие Центра импортозамещения и локализации состоялось в выставочном комплексе «Ленэкспо» 10 сентября. На церемонии присутствовали председатель Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко, губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко, председатель Законодательного Собрания города Вячеслав Макаров, руководители ве-

дущих предприятий Санкт-Петербурга, в том числе генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров. «Я думаю, это первая в России коммуникационная площадка, где будет налажено современное взаимодействие производителей, поставщиков и заказчиков. В своем послании Федеральному Собранию президент России Владимир Путин отметил, что разум-

ное импортозамещение - это наш долгосрочный приоритет вне зависимости от внешних обстоятельств», - отметила Валентина Матвиенко.

Губернатор Георгий Полтавченко подчеркнул, что создание центра - конкретный шаг по реализации федеральной политики импортозамещения. «Центр призван обеспечить обмен мнениями и диалог между производителями и потребителями, технологическую безопасность страны», - сказал он.

Валентина Матвиенко и Георгий Полтавченко осмотрели экспозицию Центра импортозамещения, на стендах которого представлены петербургские промышленные предприятия, продукция которых может заменить импортные аналоги. А также государственные учреждения и предприятия, являющиеся крупными заказчиками оборудования, материалов и других товаров.

Стенд ГУП «ТЭК СПб» рассказывает о реализации программы импортозамещения предприятия, отражает статистику замещения импортного оборудования и анализ потребностей в материалах и оборудовании.

Кроме того на стенде представлен уникальный диагностический комплекс - робот, выполняющий оценку внутреннего состояния труб. Он может использоваться при сканировании магистральных коммуникаций, начиная с диаметра 400 мм. Съемка внутри трубопровода производится со скоростью 15 метров в час. Ее результаты позволяют не только визуально оценить состояние трубы, но и выявить потенциально опасные зоны, скрытые дефекты. Данную технологию разработало петербургское предприятие «Диаконт». Она уже проходит апробацию на магистральных трубопроводах теплоэнергетического комплекса.

В рамках открытия Центра импортозамещения и локализации также прошло заседание Промышленного совета Санкт-Петербурга. Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров рассказал о работе по закупкам продукции петербургских предприятий в интересах городского хозяйства.

В своем докладе Игорь Фёдоров особо подчеркнул, что доля продукции, приобретаемой у поставщиков и производителей Санкт-Петербурга, уже составляет 67%. Например,

весь необходимый для текущей деятельности предприятия объем труб в изоляции пенополиуретаном приобретает исключительно в Санкт-Петербурге у ЗАО «Петерпайп». С указанной компанией ГУП «ТЭК СПб» сотрудничает более 10 лет. Еще один пример удачного партнерства - взаимодействие с ЗАО «СПб Институт Теплоэнергетики». При эксплуатации тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» применяет в составе тепловых камер антивандальные люки, разработанные и изготавливаемые петербургской организацией. Данные люки защищают от несанкционированных проникновений, передают сигнал о вскрытии на диспетчерский пункт.

Игорь Фёдоров особо отметил, что ГУП «ТЭК СПб» открыто для сотрудничества и проводит мероприятия по привлечению новых поставщиков и производителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. А на официальном сайте предприятия создан раздел «Импортозамещение», в котором нашла отражение информация о потребностях предприятия в поставке оборудования и материалов.

Продолжение на стр. 3. →

В Кронштадте прошли противоаварийные тренировки

15 сентября прошло одно из запланированных учений в Кронштадте. По сценарию тренировки в 10:00 произошло технологическое нарушение на внешних кабельных сетях подстанции «Маяк» и распределительной подстанции 21, принадлежащих ОАО «Оборонэнерго». В результате инцидента полностью прекратилось электропитание котельной «Цитадельская».

На теплоисточнике всё оборудование было выведено из работы. Возникла угроза срыва обеспечения заданного гидравлического режима тепловой сети из-за невозможности использования двух высоковольтных сетевых насосов мощностью по 630 кВт каждый.

Через 20 минут дежурный диспетчерской службы «Оборонэнерго» подал заявки о направлении на котельную «Цитадельская» двух дизельных электростанций мощностью 200 кВт и 635 кВт. Однако специалисты «Оборонэнерго» не смогли предоставить установки запрашиваемых мощностей. В распоряжении аварийной бригады электросетевой компании оказались лишь дизельные электростанции на 200 кВт и 160 кВт.

Комментируя данный факт, директор Филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» Геннадий Милаенко отметил, что в условиях низких температур, мощности данных электростанций будет недостаточно для обеспечения нормальной работы тепломеханического оборудования и соблюдения гидравлического режима.

«Мы не можем поставить под угрозу теплоснабжение всего Кронштадтского района, и будем настаивать на принятии со стороны электросетевых компаний более действенных мер по обеспечению надежности электроснабжения наших котельных», - заявил Геннадий Милаенко.

Напомним, решение о проведении серии противоаварийных тренировок было принято на совещании руководства ГУП «ТЭК СПб» и районной администрации города Кронштадт в конце августа 2015 года. Обеспокоенность участников встречи вызвали участвовавшие в прошлом отопительном сезоне случаи отключения электроэнергии в Кронштадтском районе, которые поставили под угрозу стабильную работу тепломеханического оборудования котельных предприятия.

С целью выявления слабых мест в электроснабжении района, за это время в Кронштадте провели несколько масштабных противоаварийных тренировок с участием специалистов Ленэнерго, ОАО «Оборонэнерго», ГУП «ТЭК СПб» и жилищных организаций.

Новая техника для ПОСММ

В преддверии нового отопительного сезона филиал ГУП «ТЭК СПб» Производственное объединение специальных машин и механизмов получило 7 новых машин российского и белорусского производства, используемых во время работ на тепловых сетях при ликвидации дефектов систем теплоснабжения и устранения их последствий.



Два бортовых среднетоннажных автомобиля с краноманипуляторной установкой позволят сократить количество техники, выводимой на линию. Если раньше для перевозки гру-

за отправляли автомобиль и кран-погрузчик, то теперь со всем объемом работы может справиться одна машина. Сейчас водители проходят спецподготовку по работе с новой техникой, и уже в октябре новые машины встанут в строй.

Среди приобретений и техника, предназначенная для перевозки металлолома. Необходимость в таком транспорте возникает при реконструкции котельных и центральных тепловых пунктов, когда необходимо убрать фрагменты демонтированного оборудования. Новый ломовоз

грузоподъемностью 10,5 тонны оснащен грейфером, позволяющим за один раз поднять 3 тонны груза.

Также в автопарке ГУП «ТЭК СПб» появились два новых автобуса. Машины малогабаритные, что позволит им беспрепятственно передвигаться по городским магистралям. Есть прибавление и в ряду тракторов, оснащенных специальными насосами и способных откачивать огромные объемы горячей воды во время серьезных технологических нарушений на теплосетях. Теперь в распоряжении производственного объединения 8 таких машин. Также закуплен новый автогидроподъемник. Для работы с полученной техникой водителям необходимо пройти дополнительную подготовку.

Как рассказал директор филиала ПОСММ Денис Стрекаловский, до конца года в распоряжение предприятия поступит еще 10 единиц новой техники.

Предприятие формирует кадровый резерв

На совещании под председательством генерального директора предприятия Игоря Фёдорова подвели итоги работы по формированию кадрового резерва за девять месяцев 2015 года.

ГУП «ТЭК СПб» уделяет большое внимание развитию кадрового потенциала и привлечению молодых специалистов. На протяжении нескольких лет предприятие активно сотрудничает с высшими и средними учебными заведениями. Производственную и учебную практику в подразделениях ГУП «ТЭК СПб» в 2015 году прошел 281 студент. Это будущие специалисты теплоэнергетической отрасли, которые обучаются в Санкт-Петербургском государственном технологическом университете растительных полимеров, Национальном минерально-сырьевом университете «Горный», НИУ ИТМО, Политехническом колледже городского хозяйства, Политехническом техникуме, Малоохтинском колледже,

Петровском колледже. Свои дипломные проекты на производственной площадке ГУП «ТЭК СПб» разработали 48 студентов. Всего в 2015 году на работу принято 60 выпускников учебных заведений.

Необходимо отметить, что основной площадкой для обучения персонала является Учебный центр ГУП «ТЭК СПб». За 2015 год обучено 3804 сотрудника. Кроме того, более 200 сотрудников прошли профессиональную переподготовку и обучение в сторонних организациях.

ГУП «ТЭК СПб» регулярно проводит конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятия, а сотрудники департамента принимают участие в ярмарках вакансий. В сентябре этого года 105

рабочих мест было представлено на общегородской ярмарке вакансий в Ледовом дворце. Интересованность предприятием и представленными вакансиями проявили свыше 400 человек. В рамках проведения работ по профориентации ГУП «ТЭК СПб» провело ряд тематических мероприятий по программе безопасности при производстве работ на тепловых сетях. Также были созданы и размещены в сети Интернет тематические сюжеты о молодых специалистах теплоэнергетического предприятия, запланированы экскурсии школьников на котельные.

«Работа с внутренним кадровым резервом позволяет эффективно решать такие актуальные задачи, как сохранение и развитие кадрового потенциала предприятия, обеспечение профессионального роста и своевременное замещение вакантных должностей», - резюмировал на совещании генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров.



Профсоюз работников ЖКХ и сферы обслуживания отметил 110-летие

Представители одной из самых многочисленных организаций встретили свой юбилей в БКЗ «Октябрьский».

Со знаменательной датой сотрудников отрасли поздравили губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко и председатель Законодательного Собрания Вячеслав Макаров, руководители ведущих предприятий города.

Георгий Полтавченко вручил грамоты и благодарственные письма Губернатора Санкт-Петербурга лучшим работникам отрасли.

Почетную награду из рук губернатора получила и Лариса Бурцева, ведущий инженер ГУП

«ТЭК СПб». В праздничном вечере в БКЗ «Октябрьский» приняли участие 250 лучших работников теплоснабжающего предприятия.

Руководитель Межрегионального профессионального союза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Нина Леонтьева наградила генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Игоря Фёдорова почетным дипломом за плодотворное сотрудничество.

«Профсоюзная организация, возглавляемая Леонтьевой Ниной Алексеевной, — это важный инструмент в реализации интересов работников предприятий жилищно-коммунального ком-

плекса. На протяжении более века вы являетесь социальным партнером для работодателей и накопили немалый опыт в защите прав трудящихся. Сегодня совместными усилиями мы реализуем положения трехстороннего соглашения, направленного на решение вопросов занятости и сохранения кадрового потенциала ГУП «ТЭК СПб», - отметил Игорь Фёдоров.

Профсоюз ГУП «ТЭК СПб» входит в тройку самых многочисленных по составу в структуре Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.

Окончание.
Начало на стр. 1.

Специалисты ГУП «ТЭК СПб» приняли участие в семинаре Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, который также прошел в Центре импортозамещения. Как отметил в своем докладе заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по ресурсообеспечению и логистике Сергей Кокарев, в 2014 году предприятие закупило у российских поставщиков оборудование и материалы более чем на 1,1 млрд рублей.

В данный момент ГУП «ТЭК СПб» рассматривает возможность максимального снижения количества импортного оборудования в области обеспечения энергетического производства, в планах уменьшить количество закупаемого импортного оборудования до 2%.

По словам Сергея Кокарева, наиболее перспективными категориями для импортозамещения являются запорная арматура, насосное оборудование, оборудование КИПиА, химические реактивы и посуда, а также лабораторное оборудование и приборы.

Специалисты ГУП «ТЭК СПб» вошли в состав специально созданной рабочей группы для сбора информации

о потребностях предприятий энергетической отрасли в основных материалах и оборудовании, что необходимо для принятия решений о локализации производств.

С 28 по 30 октября на площадке «Ленэкспо» под эгидой Комитета по энергетике и инженерному обеспечению и Центра импортозамещения пройдут дни тематической недели «Отраслевая стратегия развития внутреннего рынка в сфере коммунальной инфраструктуры инженерно-энергетического комплекса». В рамках одной из сессий спикеры от предприятий ЖКХ, в том числе ГУП «ТЭК СПб», расскажут о своих среднесрочных и долгосрочных

потребностях в оборудовании и материалах.

Предприятия «ТЭК», «Водоканал» и «Ленсвет» выйдут на биржу субконтрактинга, где проведут переговоры с потенциальными поставщиками из других субъектов РФ.

Представители энергетической отрасли Петербурга примут участие в круглом столе «Актуальные вопросы импортозамещения и локализации производства оборудования и материалов в теплоэнергетике». В рамках встречи главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Иван Репин расскажет о реконструкции объектов теплоснабжения с использованием отечественной продукции.



Справка

Центр импортозамещения и локализации создан для практической реализации программ импортозамещения, используя механизмы контрактной системы: определение товарных ниш, номенклатуры продукции, для формирования производственных планов на ближайшие годы.

Ядром Центра станет информационная система, которая разрабатывается совместно с Комитетом по госзаказу и Комитетом по информатизации и связи. Эта система будет содержать сведения о тех заказах, которые предприятия хотят разместить на отечественных предприятиях, а также предложения поставщиков.

План мероприятий тематической недели «Отраслевая стратегия развития внутреннего рынка в сфере коммунальной инфраструктуры инженерно-энергетического комплекса»

28 октября (среда)

Панельная сессия «Использование потенциала отечественных производителей в ходе мероприятий по импортозамещению в инженерно-энергетическом комплексе»	Конференц-зал 11.00 - 13.00
Презентационная сессия СПб ГБУ «Центр энергосбережения»	Конференц-зал 14.00 - 15.00
Презентационная сессия «Технологические компетенции российских производителей»	Конференц-зал 15.30 - 17.30

29 октября (четверг)

Расширенное заседание Рабочей группы Комитета по энергетике и инженерному обеспечению по вопросам реализации мероприятий по импортозамещению, локализации и мерам поддержки петербургских и российских производителей оборудования для энергетического комплекса	Конференц-зал 11.00 - 13.00
Совместное заседание секции «Энергетика» научно-технического совета при Правительстве Санкт-Петербурга и научно-технического совета Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	Медиа-центр 14.00 - 15.00
Биржа субконтрактинга ГУП «Водоканал СПб», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Ленсвет»	Зона бизнес-консалтинга 14.00 - 16.00

30 октября (пятница)

Пленарное заседание Конференции «Отраслевая стратегия развития внутреннего рынка в сфере коммунальной инфраструктуры инженерно-энергетического комплекса»	Конференц-зал 13.00 - 15.00
Круглый стол «Актуальные вопросы импортозамещения и локализации производства оборудования и материалов в теплоэнергетике»	Конференц-зал 15.30 - 17.00

Большой пр. В.О., 103, ВК «Ленэкспо», павильон 4

Топить будут по-новому?

Регионам могут разрешить устанавливать свои даты начала и окончания отопительного сезона. В Министерстве строительства и ЖКХ РФ подготовили проект изменений в правила предоставления коммунальных услуг (постановление №354 от 6 мая 2011 года). Согласно ему, даты начала и окончания отопительного сезона планируют устанавливать в каждом регионе отдельно.

Для Санкт-Петербурга этот вопрос очень актуален — ежегодно в конце сентября начинается поток жалоб от жителей, которые сообщают о том, что в домах слишком холодно, и просят подавать тепло, невзирая на действующие правила предоставления услуги.

Напомним, по действующим правилам отопление в домах включают, если температура наружного воздуха в течение 5 суток держится на отметке ниже 8 градусов, и выключают, когда весной на улице теплее плюс 8 в течение такого же срока. Эту норму планируют расширить и позволить выбирать регионам свою температурную планку. То есть границы отопительного сезона могут быть сдвинуты в зависимости от погоды.

В Петербурге распоряжение о начале и об окончании отопительного сезона издает Комитет по энергетике и инженерному обеспечению. Обычно в конце сентября — начале октября начинается периодическое протапливание лечебных, детских, социальных учреждений. Тепло в домах из практики последних лет появлялось с 1 по 15 октября. Из года в год в октябре и мае возникают стандартные ситуации: осенью жители жалуются, что уже слишком холодно и пора давать тепло, а весной — что стало слишком жарко и пора отключать батареи. Но при этом в Комитете по энергетике не дают распоряжение, следуя правилу «5 суток выше / ниже плюс 8 градусов». Новшество Министерства строительства должно поставить точку в по-



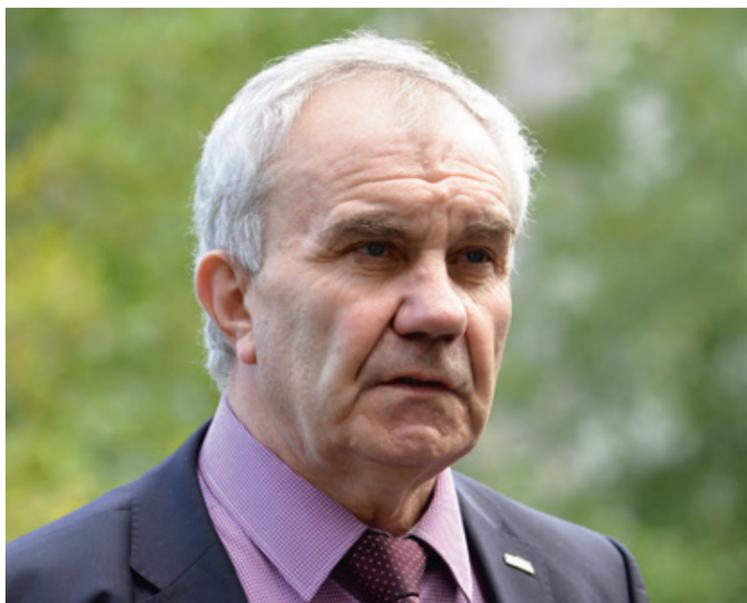
годно-отопительных противоречиях. Правила, касающиеся отопительного сезона, дополнят формулировкой о том, что регионы вправе устанавливать даты начала и конца отопительного сезона самостоятельно.

Как уточнил заместитель министра строительства и ЖКХ РФ Андрей Чибис, температурную планку в холода можно будет только увеличить. К примеру, подавать тепло, когда на улице

плюс 10, но не дожидаться понижения до плюс 7. В ближайшее время проект, уже опубликованный на сайте Министерства строительства, будет передан на рассмотрение депутатам Госдумы РФ.

Геннадий Милаенко:

Энергетика не может стоять на месте



Начало отопительного сезона всегда считалось ответственным этапом для специалистов ГУП «ТЭК СПб». Это время, когда становится понятно, насколько качественно была проведена подготовка к зиме как на энергозаставках, так и на тепломагистралях. Однако, по мнению директора Филиала энергетических источников Геннадия Милаенко, в этом году в отопсезон ГУП «ТЭК СПб» входит плавно – без форс-мажоров и осложнений. О перспективах развития филиала, кадровом потенциале и необходимости работать на опережение Геннадий Михайлович рассказал «Формуле тепла».

– Геннадий Михайлович, уже понятно, что отопительный сезон для ГУП «ТЭК СПб» начинается планомерно и спокойно, и все же, наверное, есть объекты, требующие повышенного внимания?

– Главной нашей болевой точкой остается энергоснабжение Кронштадта. Надежности там нет. Если подпитывающие кабели «Ленэнерго» работают без сбоев, то электросетевое хозяйство «Оборонэнерго» находится в плачевном состоянии. Эту проблему предприятие обсуждало на уровне городской администрации, провели две серьезные противоаварийные тренировки, но все тщетно. За наше оборудование мы спокойны. Подготовлены «Цитадельская», «Западная» котельные и тепловые сети, проведены гидравлические испытания. Даже если возникнут недоразумения на тепловых сетях, есть аварийные бригады и техника, которые готовы устранить дефекты в рамках нормативов.

Особенного внимания на севере города требует и котельная «Гражданская». В этом году на котельной в завершающую стадию переходит масштабная реконструк-

ция. При этом котельная не останавливала свою работу. Сейчас мы получили в Ростехнадзоре разрешение на пуско-наладочные работы. Филиалом проведена большая работа – подключена к электроэнергии трансформаторная подстанция, что дает возможность испытать новое оборудование. Если Ростехнадзор нам даст добро на пуск газа, то в ближайшее время мы включим все котлы. Это позволит пройти зимний максимум с температурами до минус 25, который начинается с начала ноября.

Мы многое сделали и для организации нормальной работы пригородных котельных. Раньше они принадлежали «Лентеплоснабу», и только сейчас мы привели их в чувство. На многих люди были без спецодежды, сообщать о ЧП запрещалось прежде руководству. Мы это в корне изменили. Помимо этого, по решению администрации города, предприятие принимает на баланс ведомственные котельные. С последними получилось так – их довели до упаднического состояния и бросили. А страдают люди, так как котельная кроме предприятия отопляет несколько зданий.

– Расскажите о команде, с которой вы работаете?

– В последние месяцы у нас произошли некоторые кадровые изменения. Я пришел на филиал 10 июля, подобрал серьезную команду, которая способна решать любые проблемы. Многие из них работают по 30 лет в ТЭКе – главный инженер Игорь Вагин, заместитель главного инженера по эксплуатации Григорий Ермаков. Эти ребята не пофигисты, они на телефоне в любое время дня и ночи. С ними я способен решить все вопросы, которые появляются в городе.

– Вы серьезно изменили стиль работы с подчиненными. Например, проводите совещания не только с сотрудниками управления, но и с руководителями на местах. Зачем вы это делаете?

– У нас, действительно, такого раньше не было. Когда меня назначили директором филиала, я заметил, что от руководства филиала до котельных не доходит информация. Когда начинаешь интересоваться у людей в котельных важными моментами, то оказывается, что они о многом слышат вообще впервые. Я подумал, что руководителям надо чаще бывать на местах, встречаться с начальниками участков, с мастерами. Чем больше мы станем общаться с простыми людьми, тем лучше. Поэтому администрация филиала организовала дежурства по будням и выходным среди администрации филиала. У нас жесткая оперативная дисциплина. Если ты сразу не среагировал, информация не дошла до кого-то, то от этого страдает наша работа, результат. Поэтому я беспощадно наказываю за умалчивание проблем.

– Как вы оцениваете кадровый потенциал филиала?

– Кто-то может обвинить меня в консервативности, но я беру в команду только тех людей, которые 100 раз проверены в тяжелых моментах. Например, с вышеупомянутым Игорем Вагиным мы много пережили – то мазут черпали, то на аварии в котельной сидели. Люди, которые прошли с тобой такой путь – надежные. Именно им я могу доверять.

– Значит ли это, что в энергетике нет случайных людей?

– Конечно, надо идти на опережение, как у шахматиста. За два, за три шага предостеречь инцидент, который вовремя спрогнозировал. А не ждать, сложа руки, когда ЧП случится. В энергетике так: выходит из строя один насос – делай его

сразу, потому что автоматически выходит из строя и второй. Так же и на трубопроводе. Есть узкое место – замени, заделай. На аварии я приезжаю всегда первый. Лучше я буду на месте события, чем сидеть в кабинете и ждать. Как я могу спокойно спать, если у меня безобразия? Какой ты начальник участка, если у тебя беда, а ты бездействуешь? Так не пойдет! Ведь ты же обогреваешь людей. Мы живем для петербуржцев и работаем для них. Поэтому я и требую от людей ответственности и дисциплины.

– На ФЭИ всегда была определенная школа наставничества. Приходят ли сейчас на филиал молодые? Собираетесь ли вы как-то заинтересовывать новые кадры?

– Зарплата, сами знаете, у нас низкая. Человека, который пришел и настроен работать в этой системе, видно сразу. Среди молодежи есть люди, которых хоть сейчас ставь на руководящие должности – начальником котельной и так далее. Надо увидеть в человеке потенциал, доверить ему определенный круг ответственности, чтобы он не заикался и не перегорал.

– Год подходит к концу. Давайте подведем предварительные итоги?

– Год был сложный. Болевые точки – котельные, о которых я говорил выше, мы должны были подготовить к зиме. Да и на следующий год у нас запланирована колоссальная программа капитального ремонта. Это касается энергетического оборудования, зданий и сооружений. И мы обязаны выполнить эту программу для надежного теплоснабжения города. Но есть много вопросов, которые мы не решили из-за недостаточного финансирования. Многие из отремонтированного частично хотели бы сделать полностью. Так, у нас есть программа реконструкции угольных котельных. Все оставшиеся 38 котельных до 2020-го года должны быть газифицированы. К тому же во многих районах из-за стремительной застройки образуется дефицит тепла, и это позволяет задуматься о реконструкции многих котельных. Словом, энергетика не может стоять на месте.



Справка

Геннадий Михайлович Милаенко родился 12 июня 1949 года в Ленинградской области. В 1973 году окончил Ленинградский технологический институт по специальности «Промышленная теплоэнергетика».

Геннадий Милаенко прошел трудовой путь от слесаря до главного инженера Филиала энергетических источников. В 2014 году он возглавил новое подразделение – Управление групповых котельных. С июля 2015 – директор Филиала энергетических источников

Филиал энергетических источников – крупнейший производственный филиал ГУП «ТЭК СПб». В его управлении находятся 278 котельных, начиная от малых (групповых) источников генерации, заканчивая крупными котельными, обеспечивающими теплом целые районы города. На филиале трудится порядка 5 тысяч человек.

Колпино требует вложений

Готовность служб и предприятий ЖКХ Колпинского района к прохождению отопительного сезона 2015/2016 стала предметом обсуждения на межведомственной комиссии в Смольном и на коллегии в администрации Колпинского района. Основная проблема – близкое к критическому состояние внутриквартальных сетей в Колпино – требует серьезных капиталовложений и не может быть решена только за счет ГУП «ТЭК СПб».



В прошлом отопительном сезоне в Колпинском районе было зафиксировано 400 технологических нарушений. С начала нового сезона обнаружено 50 дефектов. Колпинские теплосети требуют масштабной реконструкции, а соответственно, значительных финансовых затрат. Эта проблема неоднократно поднималась руководством ГУП «ТЭК» на городской межведомственной комиссии под председательством Георгия Полтавченко.

Так, 25 сентября, в Смольном, отвечая на вопросы губернатора, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Федоров сообщил, что с 2011 по

2014 год за счет собственных и бюджетных средств предприятие заменило свыше 30 км тепломагистралей Колпинского района. Но, чтобы до конца решить вопрос качественного теплоснабжения, необходимо переложить 114 км внутриквартальных тепловых сетей. По предварительным оценкам специалистов, на это потребуется 1,9 млрд рублей. На сегодняшний день финансирование проекта за счет собственных средств ТЭК затруднено – партнер ГУП «ТЭК СПб» по простому товариществу – СПб ГУП «Пушкинский ТЭК», которое владеет данными тепловыми сетями – находится в процессе

ликвидации. Его задолженность перед ГУП «ТЭК СПб» уже составляет более миллиарда рублей. В данной ситуации реконструкция тепловых сетей района может быть осуществлена за счет средств бюджета Санкт-Петербурга. Губернатор Петербурга дал ряд поручений по решению проблемы, но напомнил, что жители Колпинского района не могут ждать завершения глобальной реконструкции, тепло в их домах должно быть уже сейчас.

О том, что удалось сделать в начавшемся отопительном сезоне, на коллегии в администрации Колпинского района 16 октября рассказал директор филиала тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» Михаил Комасов. За время подготовки энергетики привели в готовность 17 котельных, 295 километров тепловых сетей, 14 тепловых пунктов и создали необходимый запас топлива.

«При проведении 14 гидравлических испытаний проверены все 295 километров сетей, устранено 37 дефектов, заменено 156 погонных метров тепловой сети. В рамках подготовки и в соответствии с требованиями Ростехнадзора проведена экспертиза и техническое освидетельствование 14 единиц тепло-механического оборудования котельных, 14 зданий и сооружений и экспертиза 37 участков тепловых сетей», – уточнил Михаил Комасов.

Также директор филиала тепловых сетей рассказал, что по результатам прошлого отопительного сезона и проведенной диагностики и

Колпинском районе выявлено три потенциально аварийных участка общей протяженностью 230 метров. Два участка полностью отремонтированы за счет средств предприятия в межотопительный сезон – теплоэнергетики уже заменили трубы в районе улиц Вавилова, Октябрьской и Тверской. Остался всего один проблемный участок порядка 200 метров около Харламова моста. Перекладка данного участка теплосети будет выполнена в ближайшие два года. Это связано с тем, что коммуникации проходят внутри пешеходного моста, и перед началом реконструкции требуется провести проектно-исследовательские работы.

По мнению главы колпинской администрации Анатолия Повелия, масштабная реконструкция внутриквартальных теплосетей позволит району «выйти из сегодняшнего ступора». Однако, как справедливо заметил руководитель, такая работа делается

не за один день: «При условии достаточного финансирования только проектирование масштабной реконструкции внутриквартальных сетей займет около года, а дальше уже монтажные работы и другие программы...»

Понимая сложность ситуации с внутриквартальными сетями и принимая во внимание неблагоприятный прогноз и статистику технологических нарушений в начавшемся отопительном сезоне, Анатолий Повелия попросил ГУП «ТЭК СПб» увеличить на территории района количество аварийных бригад.

Михаил Комасов заверил, что ГУП «ТЭК» обладает достаточным количеством сил и средств для устранения дефектов – в боевой готовности ежедневно находятся 66 единиц аварийно-спасательной техники, сформированы 136 аварийно-ремонтных бригад общей численностью 794 человека.



В поисках источника запаха



Жители Коломяг посетили котельную ГУП «ТЭК СПб» на Автобусной, 9.

Борьба жителей Коломяг с местной промзоной продолжается. Вот уже почти год горожане требуют от депутатов и чиновников помочь избавиться от производств, которые, по их мнению, отравляют воздух

в Приморском районе. Среди источников запаха «мазута» местные жители называют: асфальтобетонный завод № 1, мебельную фабрику и котельную «Коломяжская».

Чтобы показать, что котельная работает на природном газе, а мазут используется исключительно как резервное топливо, представители ГУП «ТЭК СПб» провели экскурсию для инициативной группы жителей Приморского района.

Котельная №1 «Коломяжская» на Автобусной, 9 введена в эксплуатацию в 1985 году. Она по праву считается самой мощной в Приморском районе – тепловая мощность составляет 629,1 Гкал/час. Тепло и горячая вода от энергисточника поставляется в 520 зданий, из них 19 детских садов, 19 школ и 16 лечебных учреждений. Ориентировочно котельная обогревает и обеспечивает горячей водой 260 тысяч жителей Петербурга.

«Котельная работает исключительно на природном газе. Мазут является резервным топливом, – подчеркнул при осмотре котельной главный инженер филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» Игорь Вагин. В последние годы мы включаем мазут перед самым началом отопительного сезона, чтобы попробовать его готовность, сжигаем 5 тонн, убеждаемся, что насосы работают, и держим его исключительно как резервное топливо».

По словам специалиста, резервное топливо котельной необходимо на случай ограничения поставки газа газоснабжающими организациями. Последнее возможно, если столбики термометров в Северной столице в течение 7-10 дней останутся на отметках 26 градусов ниже нуля.

«ГУП «ТЭК СПб» тоже может быть подвержен этим ограничениям, – пояснил Игорь Вагин, – при вводе лимитов на газ мы будем вынуждены включить резервное топливо».

Однако подобных форс-мажоров не было на предприятии последние пять лет. На мазуте котельная работала максимум час перед отопительным сезоном – сжигала тестовую порцию топлива, чтобы подтвердить готовность мазутного хозяйства, после чего переходила на газ. Соблюдены и нормы СанПиН: котельная со всех сторон ограничена промышленной территорией. Так, расстояние от промплощадки до

ближайшего жилого дома на улице Шаврова составляет 650 метров (от трубы котельной – 730 метров, от резервуаров с мазутом – 880 метров). Поэтому винить в запахе мазута газовую котельную жители не могут в принципе.

«Так как есть возможность поставлять мазут железной дорогой, раз в год во время летнего межотопительного периода мы практикуем развоз мазута на соседние котельные, – уточнил Игорь Вагин. – Поэтому при перевалке топлива на другие котельные запах возможен, но это, скорее, исключение».

Резюме комиссии было следующим – без мазута на «Коломяжской» котельной не обойтись, но вряд ли он может служить источником удушающих запахов, исходящих с промзоны Коломяг, на которые жалуются жители. Как бы там ни было, но за все время экскурсии комиссия и местные жители запаха мазута на котельной не ощутили. А этот факт говорит сам за себя.

Человек городского масштаба



27 октября исполняется 85 лет Андрею Сидоровичу Хотченкову, заслуженному энергетiku, в прошлом почти два десятка лет руководившему всей теплоэнергетикой города, включая топливное обеспечение промышленных предприятий. «Формула тепла» попросила друзей и коллег юбиляра поздравить именинника и сказать теплые слова в его адрес.

Имя Андрея Сидоровича известно любому петербургскому теплоэнергетiku. Он почти два десятка лет руководил теплоэнергетической отраслью города, из них 12 лет возглавлял Главное топливно-энергетическое управление (прежнее название ГУП «ТЭК СПб»), куда входили практически все существовавшие тогда в Ленинграде энергетические структуры.

В 2004 году, несмотря на возраст, легендарному теплоэнергетiku Ленинграда предложили должность Советника генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по техническим вопросам.

Из характеристики, написанной в 80-е годы: «Товарищ Хотченков А.С. является эрудированным инженером, хорошим организатором и руководителем производства, обладает необходимыми качествами и умениями работать с людьми. Работник честный, справедливый, умеет уважать людей и ценить их деловые качества». Эта характеристика не потеряла своей актуальности и сейчас.

В свои 85 лет Андрей Сидорович полон энергии и жизнелюбия. Его послужного списка хватило бы на несколько трудовых биографий. Но за сухими строчками трудовой книжки стоит большая, ярко прожитая человеческая жизнь.

За свой многолетний добросовестный труд (трудовой стаж составляет без малого 54 года) Андрей Сидорович Хотченков награжден орденом Дружбы, ему присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик РСФСР».

Удачи Вам, здоровья, долголетия, бодрости и возможности осуществить планы и мечты, Андрей Сидорович!

Из воспоминаний Хотченкова А. С.

«В 1973 году я возглавил Топливо-энергетическое управление. В этот период шла интенсивная централизация всех источников теплоснабжения городского хозяйства в единое целое. Мы начали принимать на свой баланс отдельно стоящие котельные, строить новые квартальные и районные котельные, вводили в строй большое количество тепловых мощностей, поскольку они должны были опережать темпы строительства жилья, и мы находились все время на переднем крае. Особенно крупные работы были проведены в районах Купчино, Дачное, Охта, Гражданка — там, где вскоре развернулось масштабное строительство жилых кварталов. В таком статусе Топливо-энергетическое управление просуществовало до 1979 года.

1979 год стал поворотным. Именно в этом году морозы, доходящие до 35-40 градусов, выявили прорехи в организационной структуре Топливо-энергетического управления. На грани замерзания оказались многие районы города. Запаса газа в котельных оказалось недостаточно для столь низких температур, давление падало, перешедшие на мазут большие источники тепла не могли обеспечить того количества теплоты, которое требовалось: домовые системы начали размо- раживаться. Кстати, котельные, принадлежащие Управлению, выстояли. В наиболее худшем положении оказались ведомственные источники тепла, котельные «Ленэнерго». Тогда и появилось предложение собрать все это воедино и создать Главное топливно-энергетическое управление (Глав ТЭУ) при

Исполкоме Ленсовета. Практически было создано такое предприятие, которое обладало исчерпывающей информацией о состоянии топливно-энергетических ресурсов в городе: нами создавался ежегодный топливный баланс города, независимо от ведомственной принадлежности, распределение тепловой энергии шло только через нас.

Коллеги о юбиляре

«До сих пор в курсе всех дел ГУП «ТЭК СПб»

Иван Репин, главный инженер ГУП «ТЭК СПб»:

«В 2004 году он второй раз пришел к нам Советником. Очень интеллигентный, для генерального директора очень тонкий человек. Был всегда крайне внимателен к людям. Он уже не работает в ТЭК, продолжает интересоваться и спрашивать о рабочих моментах. Эта ответственность за большое предприятие у него осталась до сих пор. Когда он ушел на пенсию, то признался, что не знает, куда себя деть. Не поверите, но до сих пор я докладываю ему о начале и окончании отопительного сезона. Он всегда в курсе дел. И на все события реагирует моментально! За 12 лет в ТЭК им много пережито — и инциденты, и крупные аварии, но это производилось. Андрей Сидорович всегда пользовался неизменным авторитетом среди коллег».

«Поддержал введение матпощи к отпуску»

Ольга Дебина, руководитель первичной профсоюзной организации:

«Я его знаю с 1979 года, тогда Ленгаз и ТЭУ опять объединились, это был «золотой» век ТЭУ. Мне он запомнился, как человек очень воспитанный, целенаправленный. Он мог повысить голос только на своих замах, то есть на равных себе. Но с рядовыми сотрудниками всегда был предельно корректен.

Андрей Сидорович всегда думал о людях. Кстати, именно мы с ним в свое время ввели материальную помощь к отпуску. Помню, как я пришла к Хотченкову с разработанным положением. Он посмотрел внимательно документ и говорит: «Спасибо большое, ребята, вы сделали огромное дело — экономически обосновали материальную помощь людям! Я это принимаю».

Андрей Сидорович ни разу никому не нахамил, никогда никого незаслуженно не обидел. Он выказывал неподдельный интерес ко всему, что касалось коллектива. Никогда ничего не откладывал, решал все сразу. Здесь и сейчас. К начальнику Главка можно было подойти в любой момент. Он был абсолютно доступен. Когда я его начинаю вспоминать, на душе становится тепло».

«Всегда ровен, спокоен, сдержан и убедителен»

Любовь Киселева, ведущий экономист:

«На долю Хотченкова выпало время, может, не самое простое, но стабильное. Андрей Сидорович трудился в Главке, возглавившем три треста. Это было время надежной работы наших предприятий. Хотченков был гениальным руководителем. Порядочный человек и сильный профессионал. У него была налажена работа как с органами власти — Горисполкомом, так и с трестами. Он был доступен для людей, демократичен.

Помню, когда я пришла в Главк руководителем экономической службы в 1993 году, мне было многое незнакомо. Возникли трудности в общении с финансовым комитетом. Андрей Сидорович тогда поддержал и направил меня. Он никогда не срывался. Я не видела, чтобы он был в гневе. Всегда ровен, спокоен, сдержан и убедителен».

«Обладал уникальной выдержкой»

Алексей Меркушев, заслуженный энергетик, бывший директор Северо-Западного филиала:

«Фигуры, равной Хотченкову по опыту и знаниям, попросту нет. Это человек городского масштаба. Исходя из опыта и знаний, он высококлассный специалист. Все, кто с ним работал, прекрасно это понимали и оценивали.

Это был человек уникальной выдержки. Тогда, в 70-е годы, шло интенсивное развитие города, строились и районные, и квартальные котельные, групповые сети, а потом по решению исполкома решили принимать встроенные котельные, а потом внутридомовые... Не все шло гладко. Но он имел невероятное мужество отстаивать свою позицию перед руководством города.

Нынешние кадры ГУП «ТЭК СПб» прошли хорошую школу Хотченкова. Он был требователен к себе и к своим подчиненным. При этом на него никто не обижался. Он ругал только за дело. Это были справедливые претензии».

«Он был системным руководителем»

Надежда Ступкина, помощник главного инженера:

«Андрей Сидорович всегда думал о людях. Даже если кто-то из сотрудников увольнялся, он интересовался этим человеком. Не оставлял его.

Он был системным руководителем. Не просто наскаками справлялся с текущими проблемами, а все решал в системе. Он блестящий теплоэнергетик. Человек широкой души.

Коллектив его очень любил. Когда мы в 80 лет поехали его домой поздравлять, он никого не отпускал — пытался всех усадить за стол и угостить. Добровольно он участвует в Совете ветеранов ГУП «ТЭК СПб», что лишний раз подтверждает его небезразличие к людям и делу жизни».

«Человек высокой внутренней культуры»

Владимир Новиков, заслуженный энергетик, председатель Совета ветеранов ГУП «ТЭК СПб»:

«Хотченкову в 70-е годы досталось непростое хозяйство. Котельные были в очень плохом состоянии. Помню, был случай, что мазут упустили в Финский залив. Сложилась крайне сложная ситуация. В тот момент Андрей Сидорович приложил все усилия, чтобы вытащить предприятие из хаоса. Тогда на устранение была брошена вся техника, запланирована реконструкция котельных, заменена вся теплосеть.

На его долю выпадали и катастрофы. У нас был несчастный случай при разрыве баков. Чрезвычайное происшествие союзного значения. Тогда исключительно благодаря его такту, выдержке, человечности и авторитету, удалось повлиять на весь коллектив. Он не пошел на поводу у паники, а успокоил сотрудников. И мы срочно перешли к укреплению аккумуляторных баков.

Он был очень мягким и порядочным, мог разговаривать со всеми. Всегда был открыт для подчиненных, располагал к себе. Порядочней и преданней я не встречал человека. Это человек высокой внутренней культуры».



Самый главный судья

Александр Иванович Андреев, главный судья Спартакиады, тренер сборной ГУП «ТЭК СПб» по волейболу, старший мастер Северо-Муринской котельной, считает, что корпоративный спорт должен быть направлен не на высшие достижения, а на оздоровление и объединение коллектива.



уменя, занимаюсь спортом. Я рассказал о своем увлечении футболом, а в ответ услышал: «Вот тогда завтра и пойдем играть в футбол...». Так все и закрутилось. Помню, соревновались мы на стадионе «Нева» на Крестовском острове. Все соревнования по футболу и волейболу проходили там. Не скрою, подстегивало то, что тренируешься на площадке, где играли профессиональные спортсмены.

- Как вы стали тренером сборной по волейболу ГУП «ТЭК СПб»?

- Знаете, если честно, тренером никогда себя не считал... Просто взял на себя организаторские функции и серьезно занимался спортом. В свое время играл даже на первенство города. При этом учителей особо и не было, всему учились сами.

- Расскажите про командные достижения сборной.

- Состав команды постоянно меняется — кто-то уходит, кто-то приходит. Когда в начале 90-х годов начали играть на первенство города, у нас были две женские и две мужские сильные команды. Тогда именно на нашей базе организовывались команды для участия на первенство города. Потом все разошлось — каждый в свой коллектив, и тогда мы начали выступать только от «ГУП ТЭК». Помню, даже в Вильнюс ездили — на соревнования с вильнюскими тепловыми сетями. Проводились спартакиады — мы к ним ездили, а они к нам. Тогда все было на высшем уровне.

- Сегодня выезжаете в другие города на соревнования?

- Нет. Сейчас играем только в рамках города, но мы по-прежнему на высоте. Так, в Приморском районе на Дне физкультурника выиграли первое место по волейболу.

- Что нужно сделать, чтобы привлечь к спорту молодежь?

- Надо с ними заниматься. Ведь кто хочет, тот в спорт придет сам. У нас два зала — на Оптиков и на Гражданке, где мы тренируемся два раза в неделю. Раньше собирались вообще по шесть раз в неделю — четыре тренировки плюс две игры. Хотя я считаю, что спорт для карьерного роста немаловажен.

- Что вы считаете своим главным достижением?

- Я не знаю, мы же не профессионалы. У нас в команде обычные люди, просто более спортивные. Они реально трудятся на предприятии, а после работы играют в свое удовольствие. Не секрет, что многие команды, которые выступают на первенство города, составлены не из сотрудников предприятия, а из приглашенных профессиональных спортсменов. В ГУП «ТЭК СПб» в этом плане все честно и прозрачно. Вообще сейчас корпоративный спорт направлен именно на высшие достижения, хотя он должен быть ориентирован на оздоровление, объединение коллектива. Раньше мы сами все судили, а сейчас уровень команд стал выше, им нужны профессиональные судьи.

- Чем занимается главный судья соревнований помимо волейбола и работы на Северо-Муринской?

- Мое хобби — любимые внуки. Их у меня четверо.

Мнения коллег

«Андреев — символ спорта в ГУП «ТЭК СПб»»

Нина Колбасова, председатель профкома ФЭИ:

«Я знаю Александра Ивановича очень давно — с первых дней его работы у нас. Для меня Андреев и спорт неразрывно связаны друг с другом. Можно смело сказать, что он символ спорта в ГУП «ТЭК СПб». Причем он подружился со спортом сразу, как только пришел работать на предприятие. При этом он не делает разницы между любителями и профессионалами, а пытается привлечь к спорту абсолютно всех. Он блестяще выполнял свои обязанности, когда просто судил на соревнованиях. Думаю, на посту главного судьи он будет столь же требователен, строг, но при этом справедлив. Несмотря на свой возраст, он до сих пор занимается спортом. Даже защищает честь предприятия на городском уровне. У него крепкая семья: две красавицы дочери и четверо внуков».

«Строгость сочетается с чувством юмора»

Екатерина Лахтионова, спортивный инструктор ФЭИ:

«Если бы меня попросили охарактеризовать Александра Ивановича четырьмя-пятью словами, то я бы сказала, что он ответственный, спортивный, жизнерадостный человек с неподражаемым чувством юмора. Я работаю в ГУП «ТЭК СПб» одиннадцатый год, примерно столько же играю в волейбол. Последним увлеклась именно благодаря Александру Ивановичу. С первого же момента, когда я попала к нему в команду совсем девчонкой, он показался мне строгим, требовательным и прямолинейным. Но при этом, когда надо, он непременно подбодрит и похвалит подопечных. Думаю, он, как никто другой, справится с должностью главного судьи, у него есть рабочая хватка. Он давно работает на предприятии и участвовал в массе соревнований. Имеет богатый опыт по части организации спортивных состязаний».



Отметив в этом году свое 60-летие, Александр Иванович продолжает активно заниматься спортом и призывает молодежь следовать его примеру. О своей профессиональной карьере, спортивных достижениях и необходимости привлекать к спорту новых сотрудников предприятия главный судья рассказал «Формуле тепла».

- Александр Иванович, вам не кажется, что за последние годы спорт в ГУП «ТЭК СПб» заметно помолодел? Всего два-три года назад для участия в Спартакиаде легко было набрать спортсменов возрастных категорий, а с молодежью возникали проблемы.

- Сейчас эта ситуация в корне поменялась. В первой группе (возраст ее участников составляет до 34 лет - прим. ред.) у нас очень много участников. Вторая и третья — возрастные — группы, наоборот, уменьшаются. Ветераны постепенно отходят от спорта (улыбается). Молодежи много, но ее надо как-то заинтересовать. Например, нужен инструктор на предприятии, должен помогать профсоюз, немаловажна и заинтересованность руководителей.

- Но ведь можно проводить соревнования именно среди руководителей?

- Раньше так и было. Помню, руководители выезжали с нами на территорию Мельничного ручья и бегали на лыжах. Притом раньше не было своей базы — приходилось снимать помещения. Например, в Токсово на территории базы Спецтранса мы ставили вагончик и катались на лыжах. Раньше очень много проводилось разнообразных мероприятий. Помню, даже играли в футбол с итальянцами.

- Давайте перенесемся на много лет назад. Расскажите, как вы оказались в «ТЭК СПб»?

- В 1973 году я приехал в Петербург и решил устроиться в метрополитен машинистом. Но набора не было. Моя сестра, жившая здесь, посоветовала поступить в училище № 77, которое готовило специалистов для «Ленгаза» (в те годы он входил в «ГУП ТЭК», - прим. авт.). Тогда меня привлекла водительские права. Они мне светили как выпускнику училища. Но мой расчет потерпел фиаско — через пару месяцев после поступления вся эта кухня с правами прикрулась. Деваться было некуда, пришлось отучиться и пойти на практику в Северо-Муриновую котельную. Там я проработал до 1977 года, а потом осуществил свою мечту — получил права и перешел в топливно-транспортный цех водителем при Теплоэнерго-2, где трудился до 1982 года. После этого опять вернулся на Северо-Муриновую котельную, где я сейчас работаю старшим мастером.

- Александр Иванович, интересно, как в ГУП «ТЭК» вас нашел спорт?

- Это вышло отчасти случайно. Раньше машинисты ежегодно сдавали экзамены, подтверждали свою квалификацию. И вот пришел к нам как-то принимать экзамен инженер из ТТО Леонид Борисович Григорьев, который поинтересовался

Он отдал спорту всю жизнь



29 мая бывшему Главному судье Спартакиады ГУП «ТЭК СПб» Борису Лазаревичу Нейтману исполнилось 80 лет. На этом посту он добросовестно и с полной самоотдачей отработал почти 20 лет.

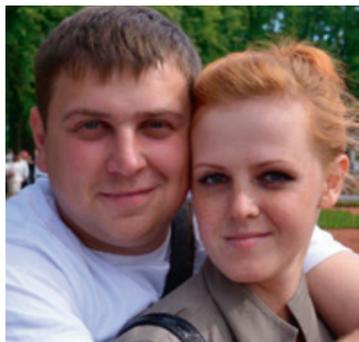
В 1995 году, вскоре после своего прихода в ТЭК оператором ЦТП, по просьбе сотрудников согласился судить соревнования по лыжам. Потом стал Главным судьей соревнований Спартакиады предприятия. С 16 лет выступал в знаменитой юношеской команде «Спартак», в составе которой был чемпионом города.

В 22 года он уже судил Международные армейские соревнования по волейболу и баскетболу. Параллельно с основной работой закончил тренерские курсы и имеет удостоверение тренера по волейболу. Главная заслуга Бориса Лазаревича заключается в том, что он убедил сильнейших спортсменов «ГУП ТЭК», которые до

него выступали за разные организации, защищать спортивную честь своего родного предприятия. Он взвалил на свои плечи очень хлопотный труд по формированию, сбору и выступлению сборных команд «ГУП ТЭК» в Спартакиадах городского уровня, на которых в последние годы они становились постоянными призерами.

ГУП «ТЭК» соединяет сердца

«Формула тепла» представляет своим читателям пять счастливых семей, многие из которых зародились в стенах предприятия. О том, как познакомились со своими вторыми половинками, рассказывают сами молодожены – сотрудники ГУП «ТЭК СПб».



Василий Семакович, руководитель группы в отделе ремонта тепловых сетей Филиала тепловых сетей:

«С будущей женой я познакомился в студенческие годы в общежитии СПбГТУРП. В один из таких вечеров в коридоре общежития я увидел ее. Захотелось обратить на себя внимание. В голову пришло только одно спонтанное решение. Я зашел в свою комнату и включил первую попавшуюся песню, которой оказался вальс. Я вышел в коридор во второй раз, представился и пригласил ее на этот чудесный танец. Так и начались наши отношения. С тех пор прошли годы, мы живем в съемной квартире, но эта музыка периодически звучит в нашем доме».

Дорогие молодожены!

От всего коллектива ГУП «ТЭК СПб» примите самые искренние и теплые поздравления с вступлением в законный брак!

Пусть ваша искренняя любовь не угасает, пусть поддерживает вас в часы трудностей, без которых не обходится ни один жизненный путь, пусть согревает вас в минуты радости и счастья, которые без сомнения в изобилии ждут молодую семью!

Благополучия вам, терпения, взаимопонимания, тепла, добра и нежности!



Ольга и Станислав Фомины (Оля - аппаратчик ХВО на ЭУ-12, Стас - инженер в отделе ремонта ФЭИ):

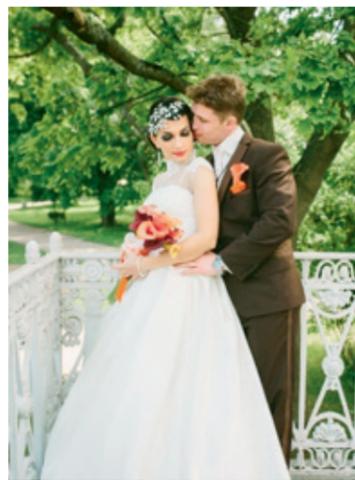
«День нашего знакомства был очередным собранием команды КВН ГУП «ТЭК СПб» ранней осенью 2013 года. Так как КВН в нас ещё со школы, общий интерес нашли сразу. Ольга увлекается мини-гольфом и пригласила тогда меня в него поиграть, на что я как теннисист через неделю пригласил на свои соревнования. Потом друзья позвали нас в музей трамваев ("ГЭТ"), затем были театры, прогулки, кино-театры и все, как говорится, завертелось. В середине лета я сделал Ольге предложение, и в сентябре 2014 года мы подали заявление. Поженились мы 27 декабря 2014 года. Вот так и живем жизнерадостной семьёй, увлекающейся КВН и спортом».



Екатерина и Алексей Маховы (Катя - техник ПХС ФЭИ, Лёша - ведущий инженер ОСКЭУСК):

«Впервые мы увидели друг друга на новогоднем корпоративе в 2011 году, который проходил на Филиале энергетических источников. Следующая встреча случилась уже на одном из первых собраний команды КВН ГУП «ТЭК СПб» в феврале 2012 года. Мы просто были участниками одной команды КВН, а встречаться начали спустя год».

За неполные четыре сезона у команды КВН ГУП «ТЭК СПб» были взлёты и падения, радости и разочарования, но самой главной, самой трепетной и волнительной для семьи стала игра, в которой они не принимали непосредственного участия. Так случилось, что команда не прошла в Финальную Игру сезона 2014 года. Но именно на этой игре Лёша вышел на сцену и перед полным концертным залом «Колизей» признался Кате в своих чувствах, и она на его предложение руки и сердца ответила: «Да!». В июле 2015 года они зарегистрировали свой брак официально.



Михаил и Анна Авраменко (Миша - заместитель начальника северо-западного района теплоснабжения Филиала энергетических источников, Аня - инженер в ГУМРФ Адмирала С.О.Макарова):

«Первая наша встреча произошла в 2010 году на праздновании Хэллоуина. Тогда мы с друзьями зашли в танцевальный бар. И сразу в глаза бросилась Аня, которая танцевала бесподобно в костюме дьяволенка. Мне очень захотелось пообщаться, но не хватало смелости. Тогда я попросил жену друга подойти к ней и под каким-нибудь предлогом взять у нее номер телефона. Она так и сделала. Всю последующую неделю у меня из головы не выходил ее образ и, набравшись смелости, я позвонил Ане. Представился, объяснил кто я и зачем и назначил ей свидание. Мы пошли в ресторан «Райский сад». Далее наши отношения начали бурно развиваться, культпоходы, кино, театры, катание на snowboard (я ее поставил на доску). С тех пор 31 октября в канун Хэллоуин мы ходим в «Райский сад» отмечать нашу годовщину знакомства. В 2014 году, отдыхая в Сочи и Абхазии, мы с другом разыграли целое действо, посвященное предложению руки и сердца, и 11 июня 2015 года мы поженились в ЗАГС Петроградского района Санкт-Петербурга».



Алексей Кивель, руководитель группы по наладке ТГО Филиала энергетических источников:

«Это знаменательное событие произошло в теплый летний день в июле 2012 года. В тот день я ехал на маршрутном такси из Петербурга в Тихвин на день города. Очаровательная незнакомка зашла в маршрутку, и в этот момент меня как будто ударили обухом по голове - такой красивой и изящной девушки я никогда не встречал. Чудом одно свободное место оказалось рядом со мной. Когда она села рядом, я как будто онемел и долго не решался начать разговор, но после того как мы проехали больше половины пути, она сама угостила меня чипсами, я, конечно, согласился, и мы разговорились. Как выяснилось, она работала в управлении ОАО «РЖД» ведущим инженером и занималась составлением и согласованием расписания поездов. Обменявшись телефонами, в тот же вечер мы встретились. И именно в тот вечер я понял, что лучше девушки на свете нет, и именно она должна стать моей единственной и неповторимой раз и навсегда. Летом 2014 года мы сыграли свадьбу, свадебное путешествие организовывали самостоятельно и выбрали самое романтическое место на земле - Сейшельские острова. Я безумно счастлив, что в моей жизни появилась Принцесса».

Лето в «Силандэ» выдалось жарким

Детский оздоровительный лагерь ГУП «ТЭК СПб» «Силандэ» успешно завершил летние смены и готовится принять ребят на осенних каникулах.



Около 800 ребятишек в возрасте от 6 до 15 лет успели отдохнуть за три летние смены в живописном уголке Карельского перешейка. В «Силандэ» приезжали не только дети сотрудников тепло-снабжающего предприятия, но и другие юные петербуржцы. Визитной карточкой лагеря вот уже много лет являются комфортное размещение,

вкусное домашнее питание и насыщенная образовательно-развлекательная программа.

Высокую оценку работе ведомства по организации детского отдыха минувшим летом дала председатель комитета по образованию Жанна Воробьева на межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи.

По словам начальника ДОЛ «Силандэ» Ольги Бумага, несмотря на дождливое и прохладное лето, выдавшееся в Ленинградской области, отдыхающим в «Силандэ» было, действительно, «жарко» от всевозможных игр, конкурсов, спортивных состязаний, подготовленных для них вожатыми



педагогического коллектива «Киноки», созданного на базе Санкт-Петербургского Университета кино и телевидения.

По традиции, каждую из трех смен посвятили какой-то теме. В первой смене ребята путешествовали по книгам из «Библиотеки приключений», во второй отправились в «Большую морскую регату» на своих воображаемых яхтах, паромках, катерах и других плавсредствах. Во время плавания их ожидали и встреча с морским царем Посейдоном, и церемония прохождения Экватора,

и сражение с коварными пиратами. Несмотря на все препятствия, все корабли (отряды) успешно добрались до финиша.

Третья смена стала экспериментальной — она была посвящена мультфильмам. Отряды превратились в «студии мультипликации», каждая из которых в течение смены снимала свой мультфильм в разных техниках: пластилиновый, рисованный, в технике перекладки...

Для ребят и вожатых провели мастер-классы по технологии съемки и монтажа мультфильмов. Оказалось, что создавать мультфильм - очень трудоемкий, но в то же время увлекательный процесс. Получившиеся шедевры представили на конкурсе «Мультивидение», который стал кульминацией смены: победители получили заслуженные награды — «Мульти-Оскар» в различных номина-

циях: за сценарий, режиссуру, операторскую работу и так далее. Посмотреть получившиеся мультфильмы можно в группе ДОЛ «Силандэ» в Контакте.

Словом, для мальчишек и девчонок, побывавших в «Силандэ», лето прошло не зря: они не просто отдохнули, но и научились чему-то новому, нашли друзей, раскрыли свои таланты и зарядились энергией на учебный год.

Сейчас ДОЛ «Силандэ» готовится принять ребят на осенних каникулах, где их ждут новые приключения.

