



## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с нашим общим профессиональным праздником Днем энергетика! А также с наступающим Новым годом!

День энергетика не случайно приходится на конец года. Это время подводить итоги и строить планы на будущее. Прошедший год стал знаменательным для нашего предприятия. ГУП «ТЭК СПб» отметил свое 75-летие. К юбилейной дате мы подошли компанией не только с выдающейся историей и достойной репутацией, но и бурно растущей, развивающейся, современной организацией.

Конечно, мы только на пути к тому, чтобы сделать ГУП «ТЭК СПб» по-настоящему эффективным, инновационным, энергосберегающим предприятием. Нам предстоит сделать многое: модернизировать энергоисточники, увеличить объемы перекачки сетей, повысить надежность снабжения теплом потребителей. В новом году мы продолжим осуществлять проекты, результаты которых оказались успешными. Это и строительство установок когенерации на энергетических источниках, и автоматизация ЦТП, и использование современных

материалов при реконструкции сетевого комплекса.

В наступающем году перед теплоэнергетиками стоит задача провести эксперимент по обслуживанию внутридомовых сетей жилых домов. Я искренне надеюсь, что это новое направление деятельности даст дополнительный стимул развитию предприятия и повышению профессионализма сотрудников.

В глобальной перспективе теплоэнергетикам предстоит придать современный облик теплосетевому комплексу. Ведь от стабильности энергетической отрасли в конечном

счете зависит будущее Санкт-Петербурга, как современного, комфортного для жизни города мегаполиса.

Дорогие коллеги, хочу выразить вам благодарность за добросовестный труд. За вашу целеустремленность, ответственность, умение находить выход в самых трудных ситуациях. И сегодня, в праздничные дни, вы не покидаете свои рабочие посты, оставаясь на страже благополучия горожан.

Особые слова признательности хочется высказать в адрес тех сотрудников, которые отдали десятилетия работе в теплоэнергетике. Мы ценим ваш огромный вклад в развитие отрасли, опираемся на ваш многолетний опыт, с

благодарностью принимаем мудрые советы.

Теплые пожелания в предновогодние дни мы шлем нашим ветеранам. Тем, кто защищал прекрасный город Ленинград в годы войны, а потом посвятил свою жизнь восстановлению теплоэнергетического комплекса.

Коллеги, я желаю вам крепкого здоровья, уверенности в своих силах, бодрости духа. Пусть в ваших домах царят благополучие и любовь! Пусть ваш благородный труд приносит вам удовлетворение и заслуженное уважение тех, кому вы дарите тепло.

*Генеральный директор  
ГУП «ТЭК СПб»  
Артур ТРИНОГА*

**Мнение**

**Дорогие коллеги! Это уже 4 номер обновленной газеты «Формула тепла», который вы держите в руках. 4 месяца назад коллектив пресслужбы предприятия решил на рискованный шаг - полностью изменить концепцию корпоративного издания. И результат превзошел все наши ожидания.**



**Другая «Формула»**

Как нам кажется, «Формула тепла» стала современнее. Ее дизайн, верстка и информационное наполнение теперь соответствуют сути компании ГУП «ТЭК СПб» - крупнейшего на Северо-Западе энергетического предприятия. И хотя стиль подачи материалов стал более деловым, газета стала ближе к сотрудникам. С ее страниц руководители предприятия рассказывают работникам о пути развития компании, делятся планами и решениями. А сотрудники высказывают свое мнение, делятся успехами, достижениями, обсуждают проблемы.

Сразу скажу, что, собирая мнения о редизайне газеты, мы получили больше положительных отзывов, чем отрицательных. Однако долго обсуждать преимущества газеты в авторской колонке считаю не слишком корректным, поэтому перехожу к главному. А именно к ответам на конструктивные критические замечания, высказанные работниками в адрес новой редакции.

Один из наиболее часто задаваемых вопросов касался цены издания. Дескать, глянецовые страницы, полноцветная печать, качественная бумага не могут стоить дешево. А значит, из бюджета предприятия на выпуск газеты тратятся большие суммы.

На самом деле расходы на выпуск «Формулы тепла», в том числе на ее создание, верстку, печать существенно сократились. Более того, благодаря участию финансового блока предприятия нам удалось привлечь в издание рекламодателей из числа ведущих российских банков. И сейчас газета близка к тому, чтобы выйти на самоокупаемость.

**В предыдущей версии «Формулы тепла» были рубрики «рецепты» и «поздравления». Теперь их нет. Почему?**

Все редакции печатных изданий рано или поздно делают нелегкий выбор относительно тем и рубрик, которыми заполняются последние страницы изданий. Это может быть что угодно, начиная от спорта, заканчивая кроссвордами, анекдотами и шарадами. В случае с «Формулой тепла» были выбраны рецепты и поздравительные «открытки». На мой взгляд, это неплохой вариант. Но со временем рубрики устаревают. Есть ли смысл публиковать рецепты котлет и пирожков, когда у любой хозяйки в арсенале есть и разнообразные кулинарные книги, и интернет с многообразием специализированных сайтов.

**В газете недостаточно материалов о жизни коллектива и об отдельных работниках предприятия.**

С этим критическим замечанием я абсолютно согласна. Действительно, пока редакция недостаточно интегрирована в коллектив. Иными словами, мы просто не знакомы со многими сотрудниками. Но уверяю вас, дорогие коллеги, друзья, мы открыты для общения. С радостью и благодарностью принимаем от вас новости, темы для обсуждения на страницах нашего издания, комментарии, замечания.

«Формула тепла» - это наша общая площадка для обмена информацией. И в наших общих силах сделать ее еще более интересной, полезной и качественной.

**Главный редактор  
Анна ИВАНОВА**

**Горячая вода на особом контроле**

ГУП «ТЭК СПб» отчитался о проведенных в 2013-м году мероприятиях по улучшению качества горячего водоснабжения. В рамках городской Межведомственной комиссии по подготовке и проведению отопительного сезона теплоэнергетическое предприятие представило также план на следующий год.

Как отметил в докладе, представленном вице-губернатору Владимиру Лавленцеву, первый заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб», главный инженер Сергей Мильто, в текущем году было проведено 87 мероприятий по улучшению качества водоснабжения. На реализацию программы было затрачено 1,5 млрд рублей.

Силами предприятия проведено техническое перевоору-

жение 79 единиц оборудования котельных, в том числе 35 водогрейных котлов, 2 деаэратора, 4 аккумуляторных бака, 38 теплообменных аппарата. Также ГУП «ТЭК СПб» осуществил перекладку 167 км тепловых сетей.

Помимо этого предприятие проводит ежедневный мониторинг качества воды, подаваемой потребителям. На энергетических источниках предприятия контроль качества воды осуществляют 443 квалифицированных специалиста. В ГУП «ТЭК СПб» работает 7 производственно-химических и 61 экспресс-лаборатория.

В 2014-м году запланировано продолжить мероприятия по улучшению качества горячего водоснабжения. Согласно программе предприятия, объем перекладки сетей составит

130 км. На энергоисточниках планируется заменить 7 деаэраторов, 9 аккумуляторных баков, 12 фильтров очистки. Также предполагается продолжить внедрение новых технологий в систему горячего водоснабжения, провести научно-исследовательские работы по исследованию факторов, влияющих на качество воды при эксплуатации открытых систем теплоснабжения.

Напомним, ГУП «ТЭК СПб» осуществляет горячее водоснабжение Санкт-Петербурга преимущественно по открытым системам теплоснабжения, поэтому качество горячего водоснабжения конечных потребителей напрямую зависит от качества обратной (возвращаемой от абонентов) сетевой воды, а также от качества исходной воды.

**Опасные объекты – в реестре**

ГУП «ТЭК СПб» завершил процедуру перерегистрации опасных производственных объектов в Ростехнадзоре. Об этом газете «Формула тепла» сообщил начальник управления эксплуатации и технического аудита Михаил Комасов. Государственной регистрации подлежат такие объекты предприятия как котельные, трубопроводы, газовые и мазутные хозяйства. Получение регистрации ОПО дает право предприятию в дальнейшем осуществлять эксплуатацию оборудования.

Напомним, 15.03.2013 вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон от 21.07.1997 № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». В соответствии с его требованиями, опасные

производственные объекты, ранее зарегистрированные в государственном реестре, подлежали перерегистрации с присвоением соответствующего класса опасности до 1 января 2014 года.

Законом была введена классификация опасных производственных объектов, учитывающая степень риска возникновения аварий и масштабы их возможных последствий. Нормативный акт также предусматривает исключение избыточных и дублирующих требований промышленной безопасности, с одной стороны, и снижение рисков техногенных аварий на опасных производственных объектах - с другой.

В отношении производственных объектов первого класса опасности плановые провер-

ки будут осуществляться на основании режима постоянного надзора. Плановые проверки организаций, осуществляющих эксплуатацию объектов второго класса опасности, будут производиться не чаще одного раза в год; третьего класса опасности - одного раза в три года; а в отношении опасных производственных объектов четвертого класса проверки органом надзора в области промышленной безопасности планироваться не будут, а будут осуществляться по необходимости с представлением прокуратуры или иных органов власти.

Объектам ГУП «ТЭК СПб» присвоен третий класс опасности.

Незарегистрировавшим опасные производственные объекты владельцам грозит штраф и ежегодные проверки.

**Человек года**

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Михайлович Тринога стал Человеком года - 2013 в номинации «Энергетика». Топ-менеджер крупнейшей на северо-западе страны энергетической компании отмечен за качественное обеспечение жизнедеятельности Северной столицы.

Диплом лауреата и Серебряный крест, представляющий собой копию Георгиевского креста, генеральному директору ГУП «ТЭК СПб» были вручены 27 ноября 2013 года в Храме Христа Спасителя. Лауреатом премии в этом году в номинации «Политика» стал президент РФ Владимир Путин, религиозным деятелем, который внес наибольший вклад в пропаганду духовности и высших ценностей, признан патриарх Кирилл. Также за высокие достижения были отмечены мэр столицы Сергей Собянин, народная артистка СССР Татьяна Дороница, академик РАН и РАН, генеральный директор Центра сердечно-сосудистой

хирургии им. А.Н. Бакулева Лео Бакерия, кинорежиссер Владимир Хотиненко, летчик-космонавт Алексей Леонов, а также представители российских государственных структур, выдающиеся общественные деятели, бизнесмены, меценаты.

Событием года объявлено празднование 400-летия восстановления российской государственности.

«Стать Человеком года в номинации, которая олицетворяет наиболее динамично развивающуюся отрасль экономики страны - энергетику, для меня очень почетно, - заявил в рамках церемонии Артур Тринога. - Я считаю, что это не столько оценка моей работы на посту руководителя, сколько признание заслуг всего трудового коллектива нашего предприятия. Мы вместе делаем все возможное, чтобы петербуржцы получали качественные услуги теплоснабжения, достойные такого европейского мегаполиса, как Санкт-Петербург».

**Справка**

Национальная премия «Человек года» учреждена в 1993 году Русским биографическим институтом, вручается ежегодно. Премией награждаются достойнейшие граждане Российской Федерации, а в отдельных номинациях - представители других стран. Премия присуждается за выдающиеся достижения, весомый вклад в развитие России по таким направлениям, как религия, политика, экономика, образование, наука, культура, медицина, малое и инновационное производство, спорт и др. Лауреат премии «Человек года» определяется открытым голосованием членов Экспертного совета по каждой номинации. Для присуждения звания лауреата необходимо набрать свыше 50 процентов голосов.

**Артур Михайлович, от всего коллектива ГУП «ТЭК СПб» поздравляем Вас с заслуженной наградой!**

**ФОРМУЛА ТЕПЛА**  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

«Формула тепла»  
№ 10 (124), издается с мая 2003 года  
Главный редактор: Анна Иванова  
E-mail: IvanovaAA@gptek.spb.ru  
Дизайн и верстка: Михаил Горин  
Корректура: Светлана Тихомирова  
Редакция: ул. Малая Морская, 12, тел. 315-5191  
Номер подписан в печать: 16.12.2013  
Отпечатано в типографии ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4  
Заказ №  
Тираж: 2500 экз  
Выпускается ежемесячно. Распространяется бесплатно.  
Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 8.05.2003



**В преддверии Дня энергетика «Формула тепла» встретилась с первым заместителем генерального директора, главным инженером ГУП «ТЭК СПб» Сергеем Алексеевичем Мильто. Он рассказал о работе инженерного блока предприятия в 2013-м году и планах теплоэнергетиков на 2014-й год.**

# Не количеством, а структурой



## Реорганизация на пользу

- Сергей Алексеевич, расскажите о структурных изменениях, произошедших в инженерном блоке в этом году. Успешны ли преобразования? Каковы их результаты?

- Технический блок в этом году провел структурную реформу. Мы отказались от пяти управлений, заменив их тремя. Если раньше управления формировались по профессиональному признаку: киповцы, электрики, сетевики, котельщики, диспетчеры, то теперь мы объединили наших профессионалов по основным направлениям деятельности технического блока. Наш блок отвечает за три основных направления - это производство и диспетчеризация, эксплуатация, техническое перевооружение и ремонт. По большому счету организационно-методический подход к тому же ремонту будет единым, будь то ремонт котлов или сетей. И сотрудники, отвечающие за ремонт, живут в своих временных параметрах: планирования- обеспечения- реализации и анализа, а те, кто занимается диспетчерским управлением - в своих.

За счет этих преобразований деятельность подразделений и работников стала более направленной с четко выраженными показателями эффективности.

- Какие еще принципиальные перемены вам бы хотелось отметить?

- В 2013 году мы начали работу по анализу и ранжированию приоритетов в деятельности технического блока ГУП «ТЭК СПб». Мы ушли от бремени социальной ответственности, и основным целеполаганием для нас стала ориентированность на удовлетворение интересов жителей Санкт-Петербурга. Мы это много раз повторяли, в том числе и для себя. И сегодня, принимая решения, начиная с текущих, заканчивая стратегическими, мы четко понимаем основной критерий нашего решения - создание комфортных

условий для жизни горожан.

Поясню, в ежедневной работе мы можем исходить из интересов технологического процесса, а можем исходить из чаяний потребителя. Простой пример: произошел дефект, мы производим переключение и знаем, что при этом может происходить ухудшение качества воды из-за изменения скорости или направления потока среды. С точки зрения технологического процесса важна скорость переключения, а с точки зрения потребителя важно качество воды вне зависимости от обстоятельств. Поэтому мы сначала берем анализ сетевой воды, при необходимости проводим дополнительные промывки трубопроводов и только потом включаем его в работу. Разумеется, это требует дополнительных затрат, энергии, ресурсов, и мы идем на такие шаги сознательно, понимая меру ответственности перед жителями.

лечь, что решение о ремонте принимает эксплуатационник и основными критериями должны быть надежность и экономический эффект, что в конечном итоге скажется на стоимости тепла для жителей и качестве теплоснабжения.

Решение о ремонте оборудования должно стать вещью исключительной, а не повседневной. Ведь в современном мире самая дорогая услуга - это ручная работа, handmade. Так вот ремонт - это и есть handmade, самая дорогая услуга.

## Больше услуг

- Для того чтобы снизить объемы ремонта, нужно поменять все имеющееся оборудование на новое и современное?

- Нет. Это ошибочное мнение. ГУП «ТЭК» располагает эффективным, надежным оборудованием и умением его эксплуатировать.

Конечно, при техническом перевооружении мы, прежде всего, обращаем внимание на качественные характеристики применяемых изделий. В ГУП «ТЭК СПб» применяется оборудование, которое обеспечит надежность, безопасность и качество теплоснабжения. На рынке существует масса предложений по тем или иным агрегатам, в том числе предложения с более привлекательными ценами. Но мы понимаем, что если купить дешево, а оборудование сломается через год и будет раз от раза выходить из строя, то в совокупности это выйдет дороже, чем однократная покупка более дорогого, но качественного. И вопросы экономической целесообразности должны рассматриваться в периоде жизненного цикла изделия и объекта.

Рассматривать и решать проблемы надо в перспективе десятилетий, решением на коротке мы отодвигаем проблемы, и в конечном счете они достаются нашим детям.

- Какие шаги для улучшения качества эксплуатации оборудования нужно предпринять с точки зрения кадрового состава?

- Как я уже отметил, нам необходимо отказываться от ручного труда. Чем больше шагов будет сделано по пути автоматизации, тем предприятие будет эффективнее. Но это не значит, что за этим последуют сокращения персонала. В свое время один из реформаторов электроэнергетики сказал, что реформ бояться не нужно, так как на 1 МВт вырабатываемой энергии требуется определенное количество людей. И на выработку одной Гкал тоже нужно затратить определенное количество труда. И если мы не планируем уменьшить количество вырабатываемого тепла, то принципиально число персонала сократиться не может.

Современный мир диктует новые требования, и структура персонала должна меняться. Подчеркну - не количество, а именно структура. Предприятие должно предоставлять большее количество услуг, востребованных на рынке, развивать новые виды деятельности. Сегодня мы доводим тепло до дома, и на этом наша работа заканчивается, но уже начата работа по расширению сферы деятельности, в частности, стартовал эксперимент по обслуживанию внутридомовых сетей.

В этом году мы начали оказывать услуги по эксплуатации оборудования котельной в здании Биржи. И это опять же новое, интересное для ГУП «ТЭК СПб», направление бизнеса.

Для всех этих проектов нам необходим квалифицированный персонал. Чтобы быть эффективным на рынке, нам нужно действовать на опережение, приходиться на новые территории бизнеса быстрее.

## Новые вызовы

- Быстрее, чем конкуренты?

- Тепловой бизнес - это не конкуренция, а партнерство. Если мы покажем, что по нашим сетям транспортировать тепло выгоднее, нам будут передавать сети, если мы докажем эффективность работы с энергетическими источниками, нам начнут передавать котельные.

Почему сегодня к нам поступает много просьб взять на обслуживание сети и источники?

Потому что для их нынешних владельцев это не бизнес, а для нас это - бизнес, приносящий прибыль. Мы можем вести этот процесс эффективно.

- Вслед за количеством растет ли качество услуг, оказываемых нашим предприятием?

- Объективно, да. Не теми темпами как хотелось бы, но все же растет.

В 2013 году мы ликвидировали такое понятие, как прямые параметры. Теперь вся вода, получаемая нашими потребителями, проходит температурную корректировку.

Предельно внимательно мы относимся и к химическим показателям воды. Ежечасный мониторинг дает нам возможность не допускать некачественную воду до абонентов.

Но в работе мы сталкиваемся с новыми вызовами. ГУП «ТЭК СПб» начал переход на закрытую схему теплоснабжения. В итоге она значительно улучшит качество воды. Но в переходный период могут возникнуть проблемы, так как параллельно будут работать две зоны теплоснабжения с открытой и закрытой схемами. И сегодня мы начинаем серьезную работу по зонированию источников и потребителей, чтобы минимизировать попадание теплоносителя из закрытой системы в открытую.

- В последнее время на предприятии много внимания уделяется вопросу создания собственного инженерного центра. Расскажите, какие задачи будут поставлены перед этим подразделением.

- Мы находимся в очень динамичной среде. И по сути, формируем подразделение под локальные задачи сегодняшнего дня. Сейчас крайне важно повысить качество проектирования и строительства сетей и котельных. И основной задачей инженерного центра станет управление этим процессом.

Сотрудники центра должны контролировать ход проекта от момента рождения идеи до приемки готового объекта на баланс предприятия. Помогать сформулировать техническое задание, проверить его полноту, осуществлять контроль исполнения работ подрядчиками.

На рынке есть компании, работающие в этой логике. Эффективных среди них не так много. Но те, кто исполняют свою работу успешно, очень ценятся.

- В ГУП «ТЭК СПб» есть сотрудники, которые смогут работать в инженерном центре или нам нужно будет привлекать квалифицированный персонал дополнительно?

- У нас есть профессионалы, способные выполнять такие задачи. Но для того, чтобы полностью укомплектовать инженерный центр, предприятие будет набирать кадры, обладающие высокими компетенциями.

**Ежечасный мониторинг - путь к качественной воде**

- А что в работе инженерного блока только предстоит изменить к лучшему?

- В последнее время мы мало уделяли внимание эксплуатации. Ремонты и реконструкции всех видов: плановые, аварийные, срочные, важные - отвлекали значительную часть наших ресурсов: и материальных, и людских. Мы стали забывать, что грамотное управление, эксплуатация и текущее обслуживание могут принести значительный эффект. Четкое, понятное и эффективное управление технологическими процессами поможет предприятию значительно повысить выработку тепла и снизить затраты не только на его производство, но и на ремонт оборудования.

Чтобы добиться такого эффекта, необходимо разделить два вида деятельности - эксплуатацию и ремонт. И четко опреде-

# Согрели Биржу

Один из символов Санкт-Петербурга, знаменитое здание Биржи на Стрелке Васильевского острова, спасено от разрушения. В этом году, не дожидаясь сильных морозов, городские власти приняли решение вернуть жизнь в пустующее здание. Для оказания услуг по эксплуатации старой угольной котельной, которая использовалась для отопления памятника архитектуры, был приглашен ГУП «ТЭК СПб».



Письмо от Комитета по энергетике и инженерному обеспечению в адрес предприятия с просьбой приступить к восстановлению отопления в здании Биржи поступило в середине ноября. На улице как раз заметно похолодало, и музейные работники, посетители здания не на шутку разволновались. В прошлом году жемчужина Петербурга уже простояла зиму без отопления, и если бы ситуация повторилась, спасти уникальное здание, его интерьеры, было бы уже невозможно.

**Из пяти котлов спасти удалось только два**

**Биржа перезимует без потерь**

На помощь теплоэнергетикам, проводившим дефектацию оборудования и ремонт узлов, пришедших в негодность, срочно были вызваны электрики и сотрудники транспортного филиала. В котельной, наконец, появился свет, а рабочие помещения оперативно освободили от хлама.

Меньше чем за неделю энергетикам ГУП «ТЭК СПб» удалось подготовить паровой котел к пуску. Однако возникла еще одна трудность - тепло некому было принять. Не была названа эксплуатирующая организация, которая была бы в ответе за состояние внутридомовых систем отопления Биржи. Впрочем, этот вопрос также удалось решить. Комитет по управлению городским имуществом осуществил передачу здания во временное пользование СПб ГУ «Дирекция заказчика по ремонтно-реставрационным работам на памятниках истории и культуры».

Паровой котел был пущен в работу уже 20 ноября. В здании Биржи потеплело до 17 градусов, и у музейных работников появилась уве-

**Из истории памятника на Стрелке**

Здание для Фондовой биржи – центр архитектурного ансамбля на Стрелке Васильевского острова – построили за 5 лет в начале XIX века по проекту французского архитектора Тома де Томона. Своей конструкцией оно напоминает античный храм на гранитном цоколе. Фасады обрамляют 44 колонны, а главный, обращенный к Неве, – венчает скульптурная группа «Триумф Нептуна». Биржа была официально открыта в 1816 году. В XX веке в здании размещались сначала клуб моряков, затем Торговая

палата Северо-Западной области, биржа чернорабочих, Совет по изучению производительных сил СССР, всесоюзный трест «Союзформлитъ». Наконец, в 1939 году тут обосновался Центральный военно-морской музей. О его переезде впервые заговорили в 1990-х годах. Изначально зданию хотели вернуть историческое назначение, разместив в нем фондовую или товарно-сырьевую биржу. Но оказалось, что исторические интерьеры сложно приспособить под современное использование.

ренность в том, что памятник архитектуры переживет зиму без потерь. В это время управляющая компания приступила к анализу состояния

Комитет по энергетике и инженерному обеспечению уже принял решение модернизировать оборудование котельной. Глава ведомства Андрей Бондарчук, inspectируя здание Биржи, заявил, что в будущем котельную переведут на газ.

Возможно, к этому моменту у здания появятся и новые «жители». Напомним, Биржа на Стрелке Васильевского острова опустела после переезда Военно-Морского музея в отреставрированное здание Крюковских казарм на площади Труда. Теперь же о

желании разместить экспозицию в интерьерах Биржи заявил Государственный Эрмитаж.

Идею создать музей в историческом здании поддержал и вице-губернатор Петербурга Василий Кичеджи. Он заявил, что в архитектурном памятнике, который является одной из самых посещаемых туристических достопримечательностей, должно расположиться именно учреждение культуры.

*Р.С. Окончательное решение о том, какое учреждение займет здание Биржи, будет принято Смольным в ближайшее время.*

**«ТЭК» пришел со светом и теплом**

ГУП «ТЭК СПб» оперативно откликнулся на просьбу городских властей и музейщиков. Но первое же обследование котельной показало, что восстановить тепло в историческом памятнике будет не так просто. Из пяти котлов в рабочем состоянии оказалось только два, в рабочих помещениях не было света, повсюду были свалены кучи промышленного мусора.

«Это был очень проблемный участок, - описывает ситуацию молодой энергетик, заместитель начальника района 1 группы Северо-Западного района теплоснабжения Михаил Авраменко. - Были проблемы с водоснабжением, рабочими узлами котельной, пришлось заменить более 30 единиц арматуры, прежде чем приступить к наладке».

**ПОСММ вывез из котельной тонны шлака**

внутридомовых систем отопления, а ГУП «ТЭК СПб» начал подготовку к запуску водогрейного котла.

**Поощрили наградами**

Незадолго до Дня энергетика лучшим сотрудникам ГУП «ТЭК СПб» были вручены почетные грамоты и благодарности.

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд Почетными грамотами Министерства энергетики РФ отмечены электрогазосварщик Юрий Васильев, диспетчер Иван Клеткин, ведущий инженер Ирина Макаренко, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей Ариф Мещеров, оператор котельной Валентина Чачкова. За многолетний добросовестный труд, успешное выполнение производственных заданий благодарности Министерства регионального развития РФ получили начальник отдела обслуживания



С.А. Мильто вручает благодарности сотрудникам

телефонов Виталий Глушков, оператор теплового пункта Татьяна Гулевая, заместитель главного инженера СЗТ Григорий Ермаков, ведущий специалист сектора организа-

ции труда ФЭИ Елена Киян, старший диспетчер Любовь Марченкова, электрогазосварщик Константин Носарев, аппаратчик химводоочистки Татьяна Сидорова, ведущий инженер Сергей Ченский, бухгалтер Тамара Шкунова, аппаратчик химводоочистки Наталья Яманова.

Еще ряд работников получили благодарности от Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, а также грамоты предприятия.

Вручавший знаки почета главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Сергей Мильто отметил, что отмеченные министерствами и ведомствами сотрудники работают на предприятии уже не по одному десятилетью. «Награда, наконец, нашла своих героев», - сказал Мильто.

**Тепло приходит в дома колпинцев**

ГУП «ТЭК СПб» стал единственным участником тендера на право управления внутридомовыми сетями 11 жилых зданий в пригородном Колпине. Дома находятся на Пролетарской улице, и были отобраны администрацией района и Жилищным комитетом для проведения эксперимента с участием ресурсоснабжающей организации.

Конкурс проводил ЖКС №1 Колпинского района. И теперь ГУП «ТЭК СПб» будет работать на подряде у жилищной организации.

Важно отметить, что плата, взимаемая с жильцов за обслуживание внутридомовых сетей, с приходом ресурсос-

набжающей организации не будет увеличена.

Зато качество предоставляемой услуги должно серьезно вырасти. Специалисты ГУП «ТЭК СПб» убеждены, что качественное обслуживание систем отопления жилых зданий поможет гражданам навсегда забыть о некомфортной температуре в квартирах во время отопительного сезона.

Эксперимент в Колпине продлится до конца мая 2014 года. Летом будут подведены итоги. Жители выскажутся о ходе и результатах работы «ТЭК». Если оценка деятельности предприятия окажется положительной, то границы эксперимента могут быть расширены.

# Коллективно договорились

Год назад на предприятии заработал коллективный договор. Сотрудники уже успели оценить положительные изменения в жизни компании, рост социальной ответственности работодателя. Впрочем, немало и конструктивной критики. А значит, и в 2014-м году, когда колдоговор продолжит действовать, администрации и профсоюзной организации предстоит много работы.



Выступление Ольги Дебиной на конференции трудового коллектива

О выполнении договора в 2013-м году «Формуле тепла» после отчетной конференции перед трудовым коллективом рассказала председатель Первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Ольга Дебина.

## Обязательства исполняются

- Ольга Николаевна, как оценена сотрудниками предприятия работа по выполнению условий коллективного договора ГУП «ТЭК СПб»?

- В целом работники положительно оценивают старания администрации и первичной профсоюзной организации. Руководство заботится о том, чтобы вовремя и в полном объеме выплачивать сотрудникам заработную плату, обеспечило всех работников полисами добровольного медицинского страхования, улучшает условия труда. Профсоюзная организация, в свою очередь, осуществляет культурно-массовую, спортивно-оздоровительную и социально-бытовую работу. Обе стороны стараются исполнять

взятые на себя обязательства в полном объеме.

- Расскажите о том, что было сделано силами профсоюзной организации.

- Отмечу, что со стороны профсоюза обязательства по коллективному договору выполняются полностью. Огромное внимание, в частности, мы уделили вопросам охраны труда на предприятии. В соответствии с п. 6.3 коллективного договора «...общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда осуществляет профсоюзный комитет через уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда в подразделениях».

ных по охране труда» и начали работать.

Этот труд уже оценен по достоинству. На конкурсе Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания «Лучший уполномоченный по охране труда» представитель ГУП «ТЭК СПб», начальник участка ФЭИ Эдуард Юзэ занял почетное второе место.

Многое профсоюзом делается для того, чтобы разнообразить досуг сотрудников. Так, первичная организация в этом году организовала и провела 43 различных экскурсии для работников предприятия. Всего в выездных культурных мероприятиях поучаствовало более 2 тысяч человек.

Первичная организация не оставляет без внимания и жизненные трудности, которые возникают у сотрудников ГУП «ТЭК СПб». За время действия коллективного договора на предприятии профсоюз оказал материальную помощь членам организации за счет членских взносов на сумму 2 млн 218 тыс. рублей. Денежные средства получили порядка 500 человек.

## Вопросы остаются

- Какие вопросы пока остаются нерешенными и почему?

- К сожалению, в течение года не была создана совместная комиссия по трудовым спорам. Положить начало ее формированию удалось только на конференции трудового коллектива. Надеемся, что вскоре она начнет работу.

Пока много вопросов у сотрудников по таким социально-бытовым проблемам, как обеспечение спецодеждой, питьевой водой, организации питания. Эти и многие другие вопросы были озвучены профсоюзной организацией и сотрудниками на конференции. Думаю, что администрация ГУП «ТЭК СПб» примет к сведению эти сигналы и постарается исправить недочеты.

Профсоюз также надеется на то, что руководство будет прикладывать дальнейшие усилия по увеличению заработной платы работников и улучшению их социальной защищенности. В частности, профсоюз может рекомендовать внести в бюджет организации на следующий год расходы на оплату санаторно-курортного лечения для работников.

Более 2 тысячи сотрудников побывало на выездных экскурсиях

Для того чтобы выполнить условия по данному пункту, профком направил 17 человек на обучение в Зональный учебно-методический центр профсоюзов. После прохождения этих курсов люди получили удостоверения «Уполномочен-

ных по охране труда» и начали работать.

## Юристы «ТЭКа» – в числе лучших

Департамент по правовым и корпоративным вопросам ГУП «ТЭК СПб» стал номинантом конкурса «Лучшие юридические департаменты России». Данный конкурс проводится с целью обеспечения общественного признания профессиональных успехов корпоративных юристов в целом и отдельных представителей юрслужб в частности.

Испытание выявляет лучшие практики организации юридических служб и управления юридическими рисками среди наших компаний. Также конкурс способствует объединению профессионального сообщества юристов и повышению общего уровня значимости и статуса юридической профессии.

Участниками конкурса являются коллективы юридических служб, входящих в первую тысячу российских компаний по величине активов вне зависимости от формы собственности.

Конкурс проводится ежегодно, в этом году экспертный совет определял победителей в 17 номинациях. Важно отметить, что из 98 номинантов, которые были отобраны для участия в конкурсе, только два государственных унитарных предприятия. «ГУПы - редкие участники этого конкурса, так как далеко не во всех унитарных предприятиях организована прогрессивная система корпоративного управления», - прокомментировала началь-

ник департамента по правовым и корпоративным вопросам ГУП «ТЭК СПб» Екатерина Перепелица, которая представляла предприятие на церемонии награждения.

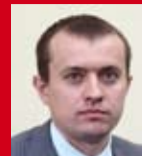
Департамент по правовым и корпоративным вопросам ГУП «ТЭК СПб» был номинирован в разделе «Энергетические компании». Победителем в данной номинации в этом году стала юридическая служба ЗАО «Русатом Оверсиз». Также среди победителей юрдепартаменты компаний ОАО «Камаз», УК «Альфа Капитал», ЗАО «Юни-Кредит банк», ОАО «Газпром нефть», ОАО «Северсталь».

Специалисты ГУП «ТЭК СПб» отметили, что участие в конкурсе

дало им дополнительный опыт. «Участие в этом конкурсе позволило юристам предприятия познакомиться с лучшими практиками ведущих компаний. Мы очень высоко оцениваем шансы на победу в следующем году. Наша компания продолжает развиваться, мы планируем начать процедуру акционирования. Разумеется, в реализации этого глобального проекта ведущую роль будет играть департамент по правовым и корпоративным вопросам, сотрудники которого, в свою очередь, получат неоценимый опыт работы», - отмечает первый зам. генерального директора по корпоративному развитию ГУП «ТЭК СПб» Иван Калитеевский.

## Комментарии

Иван Калитеевский, первый зам. генерального директора по корпоративному развитию ГУП «ТЭК СПб»:



- Администрация выполняет все условия заключенного коллективного договора. Мы делаем все возможное для повышения качества жизни сотрудников. В частности, в 2013-м году все работники были обеспечены полисами добровольного медицинского страхования. В пакет страховки входит, в том числе, и стоматологическая помощь. На обеспечение сотрудников качественной медицинской помощью в 2013 году предприятие затратило 70 млн рублей. Это средства, которые не заложены в тариф, а привлечены за счет внутренних резервов ГУП «ТЭК СПб». В настоящее время мы видим положительные отклики сотрудников о введении ДМС на предприятии. В дальнейшем мы планируем продолжить программу страхования работников.

В ходе конференции трудового коллектива в адрес руководства также прозвучали вопросы об индексации заработной платы. Хочу обратить внимание на то, что размер оплаты труда сотрудников нашего предприятия напрямую связан с тарифом за тепловую энергию. Несмотря на то, что в минувшем году тариф был повышен только в июле, администрация, за счет собственных ресурсов предприятия, проиндексировала заработную плату сотрудников уже с февраля. Регулярно выплачиваются премии.

Оксана Маликова, начальник департамента по работе с персоналом ГУП «ТЭК СПб»:



- Важно отметить, что задержек в выплате заработной платы сотрудникам ГУП «ТЭК СПб» нет. Также хочу отметить, что средний доход работников предприятия за 10 месяцев 2013 года составил 37 тысяч рублей, что на 7 % выше аналогичного показателя предыдущего года и на 4 % выше средней заработной платы по Санкт-Петербургу.

Выплата доплат и надбавок, вознаграждений по итогам работы за год и стаж работы на предприятии осуществляется в соответствии с коллективным договором и с учетом фактических обстоятельств их назначения. На 2014 год коллективный договор продолжает свое действие, кардинальных его изменений не предполагается. Администрация со своей стороны обязуется приложить все усилия к его выполнению в максимальном объеме, с партнерским участием представителей работников.

**Состоялось очередное заседание Общественного совета по развитию качества жилищно-коммунальных услуг в сфере теплоснабжения при ГУП «ТЭК СПб». Площадку для проведения мероприятия на этот раз любезно предоставила компания ЗАО «УК Холдинг «Теплоком», отечественный производитель приборов учета тепловой энергии, подрядчик ГУП «ТЭК СПб» по установке оборудования в многоквартирных домах Санкт-Петербурга.**

# Учет – ОСНОВА ЭКОНОМИИ



Контроль важен на всех этапах производства

Перед рассмотрением повестки участники заседания посетили производство «Теплокома». Представители компании рассказали, что на площадке осуществляется весь производственный цикл - от создания материнской платы прибора до его калибровки и упаковки. Члены Общественного совета убедились в высоком качестве производимой продукции. «Приятно видеть, что в нашем городе существует такое современное, совершенное с технической точки зрения производство», - отметила председатель Ассоциации ТСЖ, ЖК, ЖСК Санкт-Петербурга Марина Акимова.

## Убедительное качество

«У многих исполнителей коммунальных услуг и граждан возник вопрос: почему ГУП «ТЭК СПб» выбрал именно компанию «Теплоком» в качестве партнера по реализации программы по установке в многоквартирных домах Санкт-Петербурга узлов учета тепловой энергии? Теперь, когда вы познакомились с производством, надеюсь, вопросов

станет меньше, - сказал в начале заседания первый заместитель генерального директора по корпоративному развитию

О следующем шаге, который будет способствовать повышению энергоэффективности каждого конкретного здания, рассказал собравшимся генеральный директор ЗАО «Торговый дом Холдинг «Теплоком» Александр Малютин. Он отметил, что собственники зданий, оснащенных приборами учета тепловой энергии, могут усовершенствовать свои приборы с помощью автоматики погодного регулирования. Она помогает устанавливать наиболее комфортную температуру воздуха в помещениях, учитывая фактическую погоду за окном. По данным компании-производителя, собственники домов, уже установившие такую систему, смогли сэкономить от 5 до 30% тепла.

## Умный счетчик рубль бережет

Исполнители коммунальных услуг заинтересовались этой возможностью, хотя и отметили, что в настоящее время их очень заботит вопрос об обслуживании установленных приборов учета, а также их последующей модернизации, например, для снятия показаний в режиме онлайн или для установки той же системы погодного регулирования. Руководителям ТСЖ и управляющих компаний очевидно, что работать со сложной техникой должны профессионалы. Впрочем, и у них зачастую возникают вопросы. Например, как рассчитывать расход тепла в случае нештатных ситуаций, в том числе отключения электро-снабжения.

## Установка узлов учета - требование федерального закона

ГУП «ТЭК СПб» Иван Калитевский. - Отмечу, что приборы учета - это только первый шаг на пути к энергоэффективности. Наше предприятие заинтересовано в продолжении работы по повышению эффективности энергетической системы в целом, так как это в итоге приведет к высвобождению мощностей для последующей реализации».

ГУП «ТЭК СПб» Иван Калитевский. - Отмечу, что приборы учета - это только первый шаг на пути к энергоэффективности. Наше предприятие заинтересовано в продолжении работы по повышению эффективности энергетической системы в целом, так как это в итоге приведет к высвобождению мощностей для последующей реализации».

## «Золотой вентиль» – лучшим абонентам

13 декабря 2013 года состоялась пятая, юбилейная, церемония вручения наград лучшим абонентам «Золотой вентиль - 2013». Основными критериями при выборе образцовых абонентов стали отсутствие у компаний просроченной дебиторской задолженности, своевременность оплаты тепловой энергии и полнота выполнения договорных обязательств.

В этом году премия вручена девяти компаниям: ООО «ЖКС №3 Приморского района», ООО «ЖКС №2 Калининского района», ООО «ЖКС №3 Калининского района», ООО «ЖКС №2 Московского района», ООО «ЖКС №3 Московского района», ЖСК 1064, ТСЖ «Учительская 19-2», ТСЖ «Магистраль», ТСЖ «Непокоренных, 10».

Семь из них давно на хорошем счету у ресурсоснабжающей организации. Эти организации добросовестно и в срок вносят плату за потребленные услуги теплоснабжения.

Два представителя исполнителей коммунальных услуг - ТСЖ

«Магистраль», ТСЖ «Непокоренных, 10» - отмечены жюри конкурса за выход из тяжелой финансовой ситуации. В 2013-м году они смогли кардинально решить вопрос с задолженностью перед поставщиком услуг теплоснабжения.

Для всех награжденных руководителей жилищных организаций «Золотой вентиль» стал своеобразным знаком признания профессиональных и деловых качеств, а также лучшей оценкой качества их работы перед жильцами обслуживаемых домов.

Отметим, что в настоящее время вопрос дебиторской задолженности - один из самых острых во взаимоотношениях между ресурсоснабжающими организациями и исполнителями коммунальных услуг. Основными причинами формирования задолженности у исполнителей коммунальных услуг являются неплатежи граждан (конечных потребителей), отсутствие единого информационного пространства между



Получать «Золотой вентиль» почетно

исполнителем коммунальных услуг и РСО, несвоевременное перечисление денежных средств на счета поставщиков теплоснабжения.

Дебиторская задолженность оказывает негативное влияние на деятельность предприятия - поставщика услуги. Возникают кассовые разрывы, которые осложняют финансирование

текущей деятельности предприятия.

Ресурсоснабжающие организации вынуждены обращаться в суд за взысканием денежных средств, вплоть до признания должника несостоятельным.

С 2009 года в Санкт-Петербурге наблюдается увеличение объемов дебиторской задолженности. Новый виток

В рамках Общественного совета было решено собрать совещание по этому вопросу, а в дальнейшем выпустить методическое указание для исполнителей коммунальных услуг, сталкивающихся с подобной проблемой.

Также в ходе заседания было решено отдельно, в рамках рабочей группы обсудить вопрос энергосервисных контрактов и перехода на прямые расчеты собственников с ресурсоснабжающей организацией.

Подводя итоги совета, присутствовавший на заседании заместитель председателя Жилищного комитета Санкт-Петербурга Валерий Вогачев отметил исключительную значимость площадки для развития системы ЖКХ. «Я благодарен за приглашение на Общественный совет при ГУП «ТЭК СПб». Очень рад, что здесь собираются люди, действительно заинтересованные в улучшении качества коммунальных услуг в нашем городе. Хочу отметить, что все вопросы, заданные в ходе совета, обязательно найдут ответы. Жилищный комитет, ресурсоснабжающие организации и представители исполнителей коммунальных услуг еженедельно проводят координационные совещания, на которых постоянно поднимаются, в том числе, вопросы энергосбережения и энергоэффективности. Думаю, что в итоге мы придем к решениям, которые станут благом для всех участников процесса».

В конце декабря ГУП «ТЭК СПб» проведет итоговое заседание Совета. На нем будут обсуждаться результаты работы дискуссионной площадки и планы на 2014-й год.

роста отмечился после вступления в силу Постановления Правительства СПб №354 1.09.2012 года, которое привело к изменению порядка начисления и оплаты коммунальных услуг, в первую очередь, теплоснабжения.

Одной из причин роста также является изменение порядка предоставления субсидий, начиная с апреля 2013 года. В соответствии с новым порядком, для получения субсидии РСО необходимо подписывать акты сверки потребленной тепловой энергии с исполнителями коммунальных услуг.

Таким образом, причины возникновения и роста дебиторской задолженности не могут быть устранены в краткосрочной перспективе. ГУП «ТЭК СПб» будет продолжать активную работу по взысканию дебиторской задолженности, однако, по всей вероятности, наметившаяся в последнее время тенденция увеличения объема дебиторской задолженности сохранится.

# Добежали до медалей



Спортивная гордость ГУП «ТЭК»

**30 ноября в актовом зале базы отдыха «Уют» прошло традиционное награждение спортсменов ГУП «ТЭК СПб» по итогам комплексной спартакиады. Сотрудники предприятия, занявшие первые, вторые и третьи места в соревнованиях трудовых коллективов, были отмечены медалями, кубками, а также ценными призами и денежными премиями.**

Спортсменов ГУП «ТЭК СПб» наградили и за победы в состязаниях ФСО «Россия», а также Межрегионального комитета профсоюза работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания. В этом году представители предприятия показали себя сильнейшими в таких видах спорта, как лыжи, биатлон, легкая атлетика, во-

лейбол, настольный теннис, дартс, городки, а также в интеллектуальных соревнованиях - шахматы, шашки.

Церемония награждения продлилась больше полутора часов. Раздать всем заслуженные награды было не так просто. Ведь спортивный актив ГУП «ТЭК СПб» не только участвует в десятках соревнований, но и постоянно занимает места на пьедестале почета.

## Марафонское награждение

Начиная вручение, ведущая церемонии, руководитель пресс-службы предприятия Екатерина Гришина сказала: «Для ведущих это мероприятие - марафон, а для вас, дорогие

спортсмены - это эстафета». И, действительно, победители спартакиад поднимались на сцену за наградами в спортивном темпе, чтобы скорее уступить место коллегам.

Неформальный тон мероприятия задали первые награждаемые - семья Зайцевых. Иван, Татьяна и семилетний Тимофей получили приз за первое место в состязаниях «Папа, мама, я - спортивная семья». Семейство подошло к подготовке творчески - на награждение они надели зайчьи ушки, чтобы сразу же выделяться из толпы. Разумеется, за идею их наградили не только подарками, но и бурными аплодисментами.

## «Звездопад» медалей

Но настоящими триумфаторами церемонии стали, конечно, спортивные звезды ГУП «ТЭК СПб». Эти люди поднимались на сцену не единожды. Забрать сразу причитающиеся им медали, грамоты, кубки и призы спортсмены просто не могли.

За наивысшие достижения практически во всех соревнованиях была отмечена сотрудница Управления Юлия Жарова, победительница легкоатлетических, лыжных состязаний, наша «королева» биатлона, которая также оттачивает свою меткость в стрельбе и дартс. «Мне особенно приятно получать награды и поздравления сегодня, в день моего рождения», - призналась Юлия.

Ее коллега из ФТС Юлия Кургузкина также не раз поднималась за наградами. Она заслуженная лыжница и легкоатлетка, а еще побеждает в плавании, кроссе, биатлоне. За неоднократные победы в



Семья Зайцевых получает награды



Наши чемпионы

спартакиадах ФСО «Россия» и МКП в соревнованиях по лыжным гонкам и биатлону чествовали сотрудницу Управления Ольгу Часовских.

Среди мужчин выдающихся достижений в спорте в этом году добился работник ФЭИ Алексей Кивель. Он стал лучшим

на лыжне и в биатлоне. Без медалей не остался сотрудник Управления Алексей Часовских, награжденный за активное участие в Молодежном турслете, эстафетах, лыжных гонках и плавании, а также сотрудник ФТС Дмитрий Волков, который преуспел в бассейне и на лыжне.

Эти и другие спортсмены также были награждены за победы в различных командных соревнованиях. Но сильнейшей командой по итогам года была признана сборная Филиала энергетических источников. Ребята забрали почетный кубок победителя комплексной спартакиады. Хранить его им уже не впервой. В прошлом году спортсмены этого филиала уже получили главную награду.

ГУП «ТЭК СПб» поздравляет спортсменов с победами и желает им в следующем году новых успешных стартов и новых рекордов.

## ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

**Всероссийский банк развития регионов объявляет акцию «Новый год – время подарков», приуроченную к приближающемуся празднику. Для сотрудников своего стратегического партнера - ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» - ВБРР приготовил сюрприз - волшебное снижение ставок по потребительским кредитам.**

**Сотрудникам организации предлагаются различные бонусные условия по популярным кредитным продуктам - «Персональный», «Семейный» и «Партнерский».**

**Для кредитов сроком до 12 месяцев снижение ставки составит 1,4%!**

**Все потребительские кредиты ВБРР можно получить без залогов и поручительств с возможностью досрочного погашения.**

**Схема получения кредита максимально упрощена - необходимо заполнить заявление и предоставить его вместе с копией паспорта и справкой о доходах за 12 месяцев в офис Банка или выслать пакет документов по электронной почте.**

**Спешите - сроки проведения акции «Новый год - время подарков» ограничены. Прием заявлений заканчивается 30 декабря 2013 года. Выберите свою скидку!**

ПОТРЕБ. КРЕДИТОВАНИЕ	Срок	
	от 6 до 12 мес. включительно	от 12 до 24 мес. включительно
«Персональный», «Семейный»	14 %	15,1 %
«Партнерский»	16 %	17,1 %

## «Новый год - время подарков»

**За дополнительной информацией по вопросам получения кредита обращайтесь по телефону (812) 610-41-73, эл. адрес [kio@spb.vbrr.ru](mailto:kio@spb.vbrr.ru), [yaka@spb.vbrr.ru](mailto:yaka@spb.vbrr.ru) Адрес банка: г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д.69-71 (БЦ «Ренессанс Плаза»).**

# Ангелам вернули крылья

**Уникальная благотворительная акция прошла в предновогодние дни в отеле «Астория». Модный дом «LaLiMa» при поддержке Комитета по социальной политике и ГУП «ТЭК СПб» подарил рождественсконастроение особенным детям.**

В дефиле «Прикосновение к доброте», организованном талантливым петербургским дизайнером Лали Манагадзе, участвовали дети с ограниченными возможностями и дети, оставшиеся без попечения родителей. Ребята и сотрудники модного дома превратили показ мод в настоящую рождественскую сказку, мораль которой заключалась в простой истине, знакомой с детства - добро побеждает зло, а дружба объединяет самых разных людей.

Шоу получилось искренним и пронзительным. Наряды, которые демонстрировали дети, были поистине волшебными. Вечерние платья в пол, расшитые пайетками, коктейльные платья с меховыми накидками, мужские костюмы в карнавальном стиле. Блеск облачений порадовал даже самых искушенных представителей публики.

Но на самом деле невозможно было оторвать взгляд от самих моделей. На подиуме ребята чувствовали себя на высоте. Сколько грации, шарма, обаяния! Свет их искренних улыбок буквально ослеплял зал. Аплодисменты не смолкали.

И так трудно было сдерживать эмоции, когда демонстрировать роскошные новогодние костюмы выходили дети с ограниченными возможностями. Несмотря на трудности с передвижением, они делали все, чтобы выгодно представить прекрасные наряды. Их движения были настолько плавными, органичными и грациозными, что казалось, - они не едут в инвалидных колясках, а летят на волшебных крыльях.

«Мы имели возможность, действительно, прикоснуться к доброте. Зарядиться той энер-



Модное дефиле

Сказочное представление, посвященное приближающимся праздникам - Новому году и Рождеству, является ежегодным событием в Санкт-Петербурге. Традиционно главные герои - воспитанники детских домов и социальных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области, специализированной школы «Динамика» и дети-модели Модного Дома LaLiMa.

В мероприятиях принимают участие представители исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга, деятели культуры и искусства, представители бизнес-сообщества и общественных организаций города.

Модные показы проходят в рамках культурно-просветительского проекта «Город равных возможностей», который включает в себя ряд уникальных мероприятий, направленных на объединение творческих и жизненных устремлений людей с инвалидностью и без нее: «Рок за равные возможности», «Кино за равные возможности», «Искусство за равные возможности». Проект успешно реализуется в Санкт-Петербурге на протяжении шести лет, благодаря объединению усилий представителей исполнительных органов власти, общественных организаций и бизнес-сообщества.

гией, которая, на мой взгляд, дорогого стоит, которая помогает всем. И очень хотелось бы, чтобы это было как можно чаще, постоянно. Я искренне благодарен авторам этого проекта и, прежде всего, ребятам, которые с желанием, с искрой в глазах и улыбкой сегодня показали нам свое творчество», - заявил Александр Ржаненков.

«Я полагаю, что люди с ограниченными возможностями, - это те, кто беден душой, а не тот, кто скван в движениях, - сказала детям депутат ЗакСа Марина Шишкина. - Вы уже получили профессию - все вы прекрасные модели. И другие творческие занятия, я уверена, вам по плечу».



Юным звездам подиума аплодировали стоя

## В декабре празднуют юбилеи:

Коллеги поздравляют с 50-летием аппаратчика очистных сооружений ЭУ-1 СЗРТ ФЭИ Ирину Борисовну ЕЛИСТРАТОВУ, с 50-летним юбилеем мастера участка 1 группы ЭУ-10 Наталью Эдуардовну ЗАВЕДЕЕВУ, с 50-летием диспетчера ФЭИ Марину Ивановну МИХАЙЛОВУ.

*«Формула тепла» присоединяется к поздравлениям. Желаем юбилярам и другим именинникам декабря крепкого здоровья и трудовых успехов!*

## Страховка помогла

«Ингосстрах» выплатил более 9 млн рублей в связи с технологическим нарушением на опасном объекте в Санкт-Петербурге.

ОСАО «Ингосстрах» выплатило более 9 млн рублей в связи с повреждением имущества ГБОУ ДОД «Детская школа искусств им. Г.В. Свиридова». Собственность школы была повреждена в результате дефекта на тепловой сети ГУП «ТЭК СПб».

Ответственность ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» была застрахована в ОСАО «Ингосстрах» в соответствии с федеральным законом №225-ФЗ от 27.07.2010 «Об обязательном

страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте», а также по договору добровольного страхования опасных производственных объектов.

После проведения необходимых экспертиз случай был признан страховым. Общий размер страховой выплаты по двум договорам страхования составил более 9 млн рублей.

Напомним, что ГУП «ТЭК СПб» также оказал серьезную помощь в восстановлении интерьеров школы, пострадавших от горячей воды. В новый учебный год заведение вошло с отремонтированными классными комнатами.

## Новогодняя карусель

**Вы уже знаете, как будете встречать Новый год? Если вы остаетесь на праздники в Петербурге, то вам не придется скучать. Городская администрация приготовила петербуржцам сказочный подарок - настоящую карусель из событий. Гуляния в Северной столице начнутся уже в 20-х числах декабря и продлятся до Рождества. «Формула тепла» предлагает обзор самых интересных праздничных мероприятий.**

Стартовым событием в программе традиционно станет встреча российского Деда Мороза. 22 декабря он возглавит шествие от площади Восстания до Дворцовой площади, где пройдет официальное открытие новогодних праздников, и на главной городской елке зажгутся новогодние огни. В этом году петербуржцы впервые выбрали, какую ель устанавливать на Дворцовой площади. 60,3% горожан проголосовали за искусственную.

Вечером 22 декабря Дед Мороз посетит городскую Рождественскую ярмарку. В этом году она расположится на Пионерской площади у ТюЗа и будет работать с 19 декабря до 12 января. Впервые ярмарка будет проходить в международном формате. Каждая страна-участница представит на ней программу и предложит горожанам приобщиться к национальным кухням. Здесь же на Пионерской площади будет залит ледовый каток и организован прокат коньков.

Площадкой для проведения новогодних елок для школьников станет Ледовый дворец. Первая елка состоится 23 декабря. Для школьников подготовлено ледовое представление и подарки.

В новогоднюю ночь концертная программа будет посвящена Олимпийским играм в Сочи и пройдет на сценах у Гостиного Двора, на Малой Конюшенной

и Дворцовой площади. Празднование нового года завершится в 4 утра, в это время начнет работу метрополитен. На протяжении всей праздничной ночи будут работать передвижные палатки с горячими напитками и угощениями.

Центральной площадкой празднования Рождества в этом году станет Петропавловская крепость. Здесь совместными силами горожан и скульпторов будет построен снежный город. В Петропавловском соборе состоится Рождественская литургия.

Основная цель организации новогодних и рождественских праздников для детей - нравственное воспитание и укрепление семейных ценностей. Именно поэтому в программу включен ряд благотворительных мероприятий, организованных как для детей, так и с их участием.

В основу новогоднего оформления города в этом году легла программа прошлого года, которая охватывает главные магистрали и доминанты Санкт-Петербурга, а также основные места проведения общегородских праздничных мероприятий. В районах города установлено 43 новогодних елки, около которых в праздничную ночь также пройдут увеселительные мероприятия.

*Подготовлено по материалам пресс-службы правительства СПб.*