



Энергетика будет расти по схеме

ГУП «ТЭК СПб» разработает Схему развития теплоснабжения Санкт-Петербурга. В план, по которому до 2030 года будет развиваться петербургская энергетика, войдут проекты строительства новых энергетических источников, сетей. Генсхема позволит собрать воедино перспективные разработки всех ресурсоснабжающих компаний города и в буквальном смысле заглянуть в будущее городской теплотехники.

Без схемы нет системы

Действующая в настоящий момент Генсхема теплоснабжения Санкт-Петербурга была разработана и утверждена в 2007 году. До этого городская теплоэнергетика фактически не имела четкого плана - последний документ был разработан в 1986 году.

Естественно, за 20 лет Санкт-Петербург серьезно вырос. Но строители, приступая к возведению нового жилья или деловой недвижимости, не всегда могли с точностью сказать, получат ли пользователи новостроек

необходимый набор услуг, в том числе и теплоснабжение.

Для того чтобы решить эту проблему в комплексе было решено разработать Генеральную схему теплоснабжения, которая станет не только основным планом развития энергетике, но и войдет в состав комплексного Генерального плана развития Санкт-Петербурга.

В систему были заложены основные показатели развития энергетического комплекса, как то: прирост тепловой нагрузки, объемы программ по строительству и реконструкции энергоисточников, тепловых сетей, а также примерный раз-

мер инвестиций в реализацию планов. Предполагалось, что суммарный прирост тепловой нагрузки Санкт-Петербурга до 2015 года составит 8334 Гкал/ч, будет построено 78 км новых сетей и как минимум 62 км переложено. Объем капитальных вложений на реализацию мероприятий Генеральной схемы теплоснабжения должен был составить около 80 млрд рублей. Более 68 млрд рублей должно было пойти на строительство источников тепловой энергии, 13,9 млрд - на возведение и ремонт тепловых сетей.

Взгляд в будущее

В реальности, как известно, эти цифры оказались более значительными. Из-за серьезного недостатка в финансировании теплоснабжающей отрасли в 1990-х годах во второй половине 2000-х город столкнулся

с серьезными проблемами как на сетях, так и на источниках. В результате ежегодный объем перекладки сетей только у ГУП «ТЭК СПб» приближается к 200 км.

Схема определит вектор развития энергетике

Мегаполис продолжает расти и увеличивается в размерах даже быстрее, чем было запланировано. В 2013-м году численность населения Санкт-Петербурга превысила 5 млн человек. На демографический рост реагирует строительная отрасль - ежегодно в строй вводится свыше 2 млн кв. метров жилья. Город также активно создает новые рабочие места - строятся новые промышленные предприятия.

Для теплоэнергетического комплекса строительный бум выливается в рост числа потребителей. Разумеется, это делает отрасль более рентабельной, но заставляет двигаться вперед довольно быстрыми темпами.

Однако сейчас руководство города ставит перед энергетиками задачу не только развивать отрасль ускоренными темпами, но и идти по пути энергоэффективности. «Основной задачей формирования Генеральной схемы теплоснабжения является защита интересов потребителей, обеспечение надежности теплоснабжения и повышение энергоэффективности комплекса», - заявил вице-губернатор Владимир Лавленцев на прошедшем в октябре в стенах Политехнического университета Научно-техническом совете.

Продолжение на стр. 3.

Мнение



В недалеком прошлом закупки товаров, работ, услуг в ГУП «ТЭК СПб» осуществлялись фактически «с колес», а связанные с процессом закупки процедуры часто реализовывались подразделениями и филиалами самостоятельно: сами выбирали будущих исполнителей по договорам, сами заключали договоры, руководствуясь соответствующими собственными правилами.

Создаем эффективную систему

Но 1 января 2012 года вступил в действие Федеральный закон Российской Федерации от 20 июля 2011 года №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», и руководством предприятия были поставлены задачи по созданию эффективной системы управления закупками, полностью соответствующей требованиям нового законодательства.

Было разработано, утверждено и опубликовано в официальных источниках положение о закупках товаров, работ, услуг. В это же время началась работа по формированию новых подразделений, подготовке необходимых документов, получению электронно-цифровых подписей, регистрации компании на официальном сайте госзакупок и порталах электронных торговых площадок. Параллельно шел процесс внедрения системы планирования закупок в ГУП «ТЭК СПб».

Нас сегодняшний день можно говорить о первых результатах: экономия средств предприятия по итогам проведенных в 2013 году закупок составила более 400 млн рублей.

Более того, сейчас все сотрудники организации знакомы с порядком планирования закупок. Все участники процесса понимают его важность для эффективной реализации

программ и активно участвуют в формировании нового плана закупок на 2014 год.

Однако нельзя сказать, что этот процесс идет абсолютно гладко. К сожалению, в настоящее время на предприятии качество документов, передаваемых в составе заявок, оставляет желать лучшего. Поэтому, на мой взгляд, в настоящий момент необходимо уделить особое внимание созданию библиотеки типовых договоров и вопросам повышения качества технических заданий.

Хочу отметить, что первые результаты в области оптимизации закупочной деятельности нашего предприятия были достигнуты в первую очередь благодаря слаженной, добросовестной работе и творческому подходу сотрудников к выполнению новых нестандартных задач. Именно их профессионализм, готовность к освоению новых знаний и навыков помогли нам автоматизировать сложный процесс закупок.

Уверен, что дальнейшая работа поможет создать высокоэффективную систему нашего предприятия, соответствующую его уровню, современным стандартам и требованиям действующего законодательства.

Директор по снабжению и закупкам ГУП «ТЭК СПб»
Сергей Поздняков

Вся энергетика в «окне»

В Петербурге будет создан единый центр присоединения к инженерным сетям. Такое решение было принято правительством города в рамках работы штаба по снижению административных барьеров. Вице-губернатор Владимир Лавленцев сообщил: «Подключение объектов недви-

жимости и производственных площадей к инженерным сетям - один из наиболее сложных и серьезных вопросов, по мнению инвесторов.

В связи с этим комитету по энергетике поручено проработать возможность организации

центра, где по принципу «единого окна» можно будет оформить все документы и получить необходимые отраслевые согласования». Вице-губернатор отметил, что, возможно, такие центры будут организованы в каждом районе на базе уже существующих МФЦ.

Получен паспорт готовности

ГУП «ТЭК СПб» получил паспорт готовности к работе в отопительном сезоне 2013-2014 годов.

Комиссия, созданная комитетом по энергетике и инженерному обеспечению с участием представителей Северо-Западного управления Ростехнадзора, подписала акт проверки готовности ГУП «ТЭК СПб» к работе в осенне-зимний период. Ко-

миссия подтвердила готовность энергоисточников и тепловых сетей предприятия к работе в отопительном сезоне.

На основании акта проверки готовности от 17.10.2013 г. КЭИИО был выдан паспорт готовности предприятия.

Получение паспорта - обязательная ежегодная процедура для любого энергоснабжающего предприятия. Паспорт свидетельствует о готовности структурных подразделений компании

к максимальным нагрузкам в отопительном сезоне.

Отметим, что работы по подготовке к текущему отопительному сезону ГУП «ТЭК СПб» вел в течение всего межотопительного периода. В соответствии с утвержденным планом были проведены регламентные работы на всех котельных и ЦТП предприятия, а также на всей протяженности трубопроводов, находящихся в ведении ГУП «ТЭК СПб».

В Хвойный пришло тепло

ГУП «ТЭК СПб» помог запустить котельную Минобороны в поселке Хвойный Красносельского района. Подрядчик, который проводит на энергетическом объекте реконструкцию, не успел смонтировать оборудование до начала отопительного сезона. И в начале октября, когда в большинстве жилых зданий Петербурга уже подавалось тепло, жители Хвойного необходимой услуги все еще не получили.

11 октября вице-губернатор Владимир Лавленцев, побывавший в поселке с инспекци-

ей, дал поручение ГУП «ТЭК СПб» помочь эксплуатирующей организации и как можно скорее организовать запуск котельной.

В Хвойный оперативно были направлены специалисты «Топливо-энергетического комплекса». По результатам проведенного на месте обследования стало понятно, что энергетический источник испытывает недостаток в материалах и реагентах для работы химводоподготовки котельной, также не проведены необходимые пусконаладочные работы.

ГУП «ТЭК СПб» принял решение выделить котельной необходимые материалы. Кроме того, эксплуатирующей организации была оказана помощь в наладке основного и вспомогательного оборудования котельной. Эксперты предприятия также обследовали подключенные к котельной жилые здания.

В настоящее время котельная работает в режиме на заданную температуру наружного воздуха и обеспечивает теплоснабжение 31 здания.

Заслуги признали

17 октября губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко вручал в Смольном государственные награды за трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу. Среди награждаемых была и сотрудница ГУП «ТЭК СПб» Людмила Попова.

Перед церемонией Георгий Полтавченко отметил, что «государственные награды получили люди, которые своим трудом, талантом и ответственным отношением к порученному делу укрепляют славу Санкт-Петербурга как города высокой культуры, научного, образовательного и промышленного центра».

Награды получили петербуржцы самых разных профессий - главврачи, педагоги, работники культуры, ученые,

экологи, строители, представители средств массовой информации.

Наша коллега Людмила Попова получила звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации». Людмила Александровна проработала на предприятии 33 года. Сейчас она занимает должность заместителя начальника Северного района теплоснабжения Филиала энергетических источников. Коллеги знают ее как серьезного профессионала, ответственного, целеустремленного человека.

«Я не ожидала, что мой труд оценят на таком высоком уровне, - призналась обладательница награды «Формуле тепла». -



Это очень волнительный и приятный момент!

Я тридцать три года работаю в «ТЭКе» и могу сказать, что не только я, но и весь наш коллектив всегда делает все, что в наших силах, чтобы в квартирах петербуржцев было тепло».

Вентиль - лучшим!

В декабре ГУП «ТЭК СПб» по сложившейся традиции награждает лучших абонентов премией «Золотой вентиль». Памятные статуэтки от ресурсоснабжающей организации получают 9 победителей в трех номинациях - «Лучший абонент среди ЖСК и ТСЖ», «Лучший абонент среди управляющих компаний» и «Абонент, кардинально решив-

ший за последний год проблему задолженности».

Основными критериями при выборе образцовых абонентов станут отсутствие просроченной дебиторской задолженности, своевременность оплаты тепловой энергии и полнота выполнения договорных обязательств.



Заявки на конкурс принимаются до 22 ноября по адресу: ventil@gptek.spb.ru

Энергетика будет расти по схеме

Окончание.
Начало на стр. 1.

Подход к теплоснабжению изменился не только у исполнительной, но и у законодательной власти. Нормативной базой установлено, что схемы развития энергетики Москвы и Санкт-Петербурга должны быть более глубокими и детально проработанными, чем раньше. Они должны включать в себя долгосрочные целевые программы, а также длительное тарифное регулирование.

Более того, схема должна определить Единую теплоснабжающую организацию регионов.

Что такое ЕТО?

Единая теплоснабжающая организация (ЕТО), согласно букве закона, - организация, которая определяется в схеме теплоснабжения федеральным органом исполнительной власти или органом местного самоуправления на основании критериев и в порядке, которые установлены правилами организации теплоснабжения, утвержденными Правительством РФ.

К этим критериям относятся владение на праве собственности тепловыми сетями, к которым подключены источники тепловой энергии с наибольшей совокупной мощностью на территории города, и наличие собственной или привлеченной службы обслуживания потребителей на территории зоны действия ЕТО.

На сегодняшний день ГУП «ТЭК СПб» в полной мере отвечает данным критериям. Предприятие обслуживает более 50% всех многоквартирных домов на территории Санкт-Петербурга. Установленная тепловая мощность ГУП превышает 8 тысяч Гкал/час, а протяженность сетей - 4196 км.

Более того, ГУП «ТЭК СПб» уже накопил существенный опыт в энергоэффективности, а также разработал планы более рационального использования энергоресурсов. В том числе речь идет о проекте по максимальной загрузке мощностей действующих на территории Санкт-Петербурга ТЭЦ. Перераспределение тепловой нагрузки на теплоэлектростанции даст возможность обеспечивать потребителей более дешевым теплом и повысить качество теплоснабжения.

Но при признании важной роли генерации руководство



Обновление теплоэнергетики — залог успешного развития мегаполиса

**Статус ЕТО -
большая ответственность
перед горожанами**

«ТЭК СПб».

«Эта структура будет приобретать у генерирующих компаний тепло и поставлять его потребителям», - отмечает генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Тринога. «В отдельный

сегмент рынка должны быть выделены объекты малой генерации - квартальные и групповые котельные. На сегодняшний день наиболее перспективной мы считаем именно такую схему», - подчеркивает руководитель.

Разумеется, особый статус будет накладываться на ГУП «ТЭК СПб» дополнительные обязательства. По закону ЕТО обязана заключать и исполнять договоры теплоснабжения с любыми обратившимися к ней потребителями тепловой энергии, теплопотребляющие установки которых находятся в зоне ее действия. Более того, организация должна гарантировать потребителям качественное и бесперебойное теплоснабжение.

Однако положение ЕТО, утвержденной государственной властью, дает и дополнительную гарантию и самому теплоэнергетическому бизнесу. Организация выходит на новый уровень и становится более инвестиционно привлекательной.

Развитие по районам

Еще до разработки схемы теплоснабжения специалистам стало очевидно, что развитие отрасли в разных

районах Санкт-Петербурга неравномерно. В одних районах существует недостаток энергетических мощностей, требуется строительство новых источников и реконструкция существующих, в других, напротив, есть так называемые «запертые мощности», для которых нужно строить сети.

снабжения Санкт-Петербурга, сейчас перед предприятием стоит непростая задача - собрать и аккумулировать все перспективные планы, проекты, адресные программы РСО, запланированные с 2013 по 2030 год.

ОАО «ТЭК-1» и ООО «Петербургтеплоэнерго» в рамках Научно-технического совета также выразили желание получить статус ЕТО в границах своих зон обслуживания. Законом работа нескольких единых теплоснабжающих организаций на территории одного города допускается, но схема теплоснабжения

должна быть общей для всех.

Четкое понимание того, как будет выглядеть городская энергетика в 2030 году, администрация города рассматривает получить уже в 2014-м. Как отметил вице-губернатор Владимир Лавленцев, в следующем году должен завершиться первый этап - разработка схемы теплоснабжения в укрупненном формате. Дальше положения схемы будут конкретизироваться и дополняться.

«Схема будет разработана в границах всего города, включая зоны теплоснабжения других ресурсоснабжающих организаций. В ней будут учтены перспективные планы всех участников рынка теплоснабжения Санкт-Петербурга.

По результатам составления схемы будет определен вектор развития отрасли до 2030 года», - отметил заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по инвестициям Антон Марков.

**Более 8 тысяч
Гкал/час тепловая
мощность ГУП «ТЭК»**

Такие трудности характерны для городских окраин. Для исторического центра наиболее остро стоит вопрос необходимости замены изношенных сетей.

Разумеется, и подход к решению проблем теплоэнергетики на разных городских территориях должен отличаться.

ГУП «ТЭК СПб» предлагает условно разделить город на семь основных зон теплоснабжения: северо-западную, северную, центральную, восточную, южную, юго-западную и пригородную. В каждой из зон предлагается оценить существующие активы энергетических компаний, а также перспективные планы. На основании этих исходных данных для всех территорий будет разработана стратегия, которая станет составной частью общей схемы.

Из 13 в 30

Поскольку ГУП «ТЭК СПб» является не единственным участником рынка тепло-



Предприятие перекладывает более 200 км трубопроводов в год

«Формула тепла» запускает новый проект «Добро пожаловать в команду!» В этом разделе мы будем знакомить читателей с работой коллег, обсуждать проблемы, с которыми приходится сталкиваться каждый день, делиться трудовыми достижениями, рассказывать об успехах и передавать друг другу важный опыт. Первый материал «ФТ» решила посвятить работе диспетчеров ГУП «ТЭК СПб».

Абсолютный диспетчерский слух

«За нами даже компьютер не успевает»

Утро в Центральном диспетчерском управлении всегда начинается бодро. Долго настраиваться на работу не приходится. «В начале дня к нам приходит большой объем информации, которую надо тут же отработать», - рассказывает диспетчер Объединенного диспетчерского управления энергосистемы Светлана Блинова. - Очень важно, например, пройтись по списку плановых отключений горячего водоснабжения и отопления. Мы должны передать сведения об ограничениях подачи ресурса в комитет по энергетике и инженерному обеспечению, а также согласовать планы ремонтных бригад с районной администрацией».

Кроме того, диспетчеры должны в режиме онлайн следить за дефектами на сетях. «Информация о технологических нарушениях поступает к нам из разных источников, в том числе от жителей. Если поступает заявка о дефекте, мы, прежде всего, оповещаем соответствующий район Филиала тепловых сетей. Диспетчеры на местах высылают в район вытекания аварийную бригаду. А мы тем временем оповещаем Филиал энергетических источников, звоним на котельную, от которой запитан данный трубопровод. Если дефект крупный, то на котельной заметно снизится давление и увеличится подпитка. Если этого не произошло, то вытекание, скорее всего, незначительное», - комментирует Светлана Блинова.

Дальше работа диспетчера сводится к тому, чтобы координировать действия аварийных и ремонтных бригад. «Нам важно убедиться, что на месте дефекта обеспечена безопасность: выставлены ограждения, предупреждающие знаки, - отмечает диспетчер. - Если вытекание на проезжей части, мы обеспечиваем вызов ГИБДД, если на месте требуется помощь спасателей, - мы звоним в МЧС».

После этого аварийная бригада должна отключить дефектный трубопровод. А чтобы в результате отключения не произошло скачка давления на котельной, опять же необходимо участие диспетчера. Он

сообщит на источник о том, что аварийщики приступили к локализации технологического нарушения.

Также ЦДУ выясняет информацию о количестве зданий, попадающих в зону отключения, о числе детских, учебных и медицинских учреждений. Узнает, есть ли возможность на время ремонта трубопровода переключить здания на резервную схему теплоснабжения или подать тепло по пониженным параметрам.

Светлана Блинова, диспетчер с 30-летним стажем, говорит, что сейчас аварийные бригады справляются с технологическими нарушениями очень оперативно. «Мы тут же, получив информацию об устранении дефекта, передаем ее. Все делаем очень быстро, даже компьютер, порой, за нами не успевает», - улыбается она.

«Ночью расскажем, что отключено»

Работа диспетчера вовсе не сводится к выполнению стандартных операций. Тут приходится много думать и оперативно решать весьма сложные вопросы. «Довольно трудно выполнять переключения, - рассказывает Светлана Блинова. - К примеру, если ТЭЦ ограничивает подачу воды на нашу котельную, нам нужно не только создать большой запас, но и, в случае сильного водоразбора, перепускать воду



Телефоны в диспетчерской не смолкают

И зоны ответственности предприятия диспетчерская знает наизусть. «За столько лет работы уже выучили - где наши сети, а где нет. Так что по мере возможности стараемся коллегам помогать. Если поступила заявка по вытеканию, а мы знаем, что это не наша зона ответственности, сразу узнаем, кому принадлежит труба и передаем информацию. Редко бывает, что владельца сети найти не удастся. В таких случаях мы сообщаем в комитет по энергетике и в район», - говорит диспетчер.

Меняем минус на плюс

Телефоны в диспетчерской не смолкают день и ночь. Дежурная смена принимает звонки каждую минуту. И далеко не всегда на другом конце провода оказывается доброжелательный человек. Часто к диспетчерам обращаются горожане, рассерженные отсутствием горячей воды или отопления.

«От негативной информации в этой работе не уйти, - вздыхают диспетчеры, - но общение с гражданами - это часть нашей профессии». «Как бы ни был настроен человек, мы разговариваем с ним вежливо, пытаемся объяснить, в чем проблема, когда она будет решена. Также стараемся поддерживать имидж нашей

организации. Для нас важно, чтобы ГУП «ТЭК СПб» воспринимали хорошо», - отмечает Светлана Блинова.

Ответ от диспетчера, кстати, можно получить круглосуточно. Сотрудники говорят, что постоянно находятся на связи. В смену, которая длится сутки, работает три человека, и даже если один делает небольшой перерыв на отдых, другие остаются на связи. «Даже если мы на пару минут отходим от рабочего места, берем с собой переносные трубки. Так что ситуации, когда в диспетчерской не снимут трубку, невозможно и представить», - уверяют специалисты.

«Дома, бывает, берешь трубку и машинально отвечаешь: «Диспетчер Блинова, слушаю вас!» - говорит диспетчер.

Работаем с людьми на слух

Центральная диспетчерская постоянно взаимодействует с коллегами в филиалах. За долгие годы совместной работы у многих сложились дружеские отношения. При этом постоянно общаясь по телефону, некоторые ни разу в жизни не виделись. Но знакомый голос опытный диспетчер узнает из тысячи.

«Со мной произошла смешная ситуация. Я меняла карточку в Сбербанке. Слышу до боли знакомый голос. По-

ворачиваюсь, вижу мужчину и спрашиваю: «Вы Иванов?» Он удивленно отвечает: «Да, а откуда вы меня знаете?». Я говорю: «Я вас не знаю, а вот голос ваш знаю отлично, вы - диспетчер Северного филиала», - рассказывает Светлана Блинова.

И добавляет: «Бывает слух абсолютно музыкальный, а бывает диспетчерский. Нас по телефону не обманешь». «Иногда звонят люди, представляют руководителями, пытаются выяснить информацию. Но нас не проведешь, мы все голоса знаем. Таких мошенников вычисляем сразу», - признаются диспетчеры.

Время на смене - это жизнь

Светлана Блинова сетует, что молодежь неохотно идет работать в диспетчерскую: слишком тяжело, да и ответственность большая.

Но те, кто поработал в отделе много лет, уже не поменяют свое место ни на что. «У меня был период, когда я уходила на работу в комитет, на стандартный график. Но там я выдержала всего месяц. Мне нравится ритм, который задает работа в диспетчерской. Каждая смена - это жизнь, - говорит диспетчер. - Да, это тяжелый труд, но мы знаем, что наша работа очень нужна, и стараемся делать ее отлично».

Диспетчеры всегда в курсе важной информации

с других котельных. Наша задача отработать переключения так, чтобы из-за перепадов давления нигде ничего не произошло».

Это очень ответственный труд, подчеркивают сотрудники диспетчерской. «Мы должны беречь оборудование котельных, от нашей работы многое зависит», - отмечают они.

«Именно поэтому опытные диспетчеры хранят всю информацию в голове, - говорит Блинова. - Нас ночью разбуди, расскажем, в какой тепловой камере что подключено, а что отключено».

Общественность дает совет

В октябре прошло очередное заседание Общественного совета при ГУП «ТЭК СПб». На этот раз площадкой для открытых дискуссий выбрали конференц-зал филиала «Энергосбыт». Именно поэтому центральными темами Общественного совета стали вопросы взаимодействия энергетиков с гражданами.



Специалисты ГУП «ТЭК» всегда готовы отвечать на вопросы

Жители не будут долго ждать ответа

Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Тринога в начале заседания объявил о подготовке к переходу работы информационно-консультационного центра предприятия (тел. 334-30-80) на круглосуточный режим. В настоящее время call-центр работает до 20.00. И информирование граждан об оперативной обстановке, касающейся ограничений подачи тепла и горячего водоснабжения, в ночное время осуществляет диспетчерская служба.

«Мы планируем существенно расширить штат сотрудников, работающих в информационно-консультационном центре, а также запустить многоканальную телефонную линию, чтобы жителям не приходилось подолгу ждать ответа», - заявил Артур Тринога.

Основной задачей call-центра является прием и обработка обращений абонентов. Операторы «горячей линии» при возможности могут сами

проконсультировать обратившегося или переключить его звонок на специалиста «Энергосбыта». «Однако некоторые, более сложные вопросы, относящиеся, к правоотношениям между теплоэнергетической компанией, исполнителем коммунальных услуг и собственниками жилья, иногда требуют личного визита абонента к специалисту нашего филиала. Так или иначе, наши работники всегда готовы оказать любую консультационную поддержку абонентам», - отметил директор филиала «Энергосбыт» Станислав Лютиков.

стали с предложением развить общение с гражданами не только по телефону, но и в сети интернет. В частности, при помощи электронной почты и через официальный сайт ГУП «ТЭК СПб». Они также предложили расширить штат работников информационного центра.

Счетчик в каждый дом

Большое внимание членов Общественного совета привлек и вопрос об установке общедомовых узлов учета тепловой энергии в многоквартирных домах в зоне ответственности ГУП «ТЭК СПб». По заказу ресурсоснабжающего предприятия узлы учета установлены в 1000 домов. И теперь жители смогут дооснастить приборы учета модемами для того, чтобы оперативно передавать показания с них ресурсоснабжающей организации. При этом можно будет избежать повторения

ситуации, которая сложилась в прошлом отопительном сезоне. Тогда управляющие организации не предоставляли теплоэнергетикам данных с установленных узлов учета, и жители были вынуждены платить по нормативам.

Как рассказал генеральный директор ЗАО «Теплоучет» Игорь Тычкин, оснащение узлов учета тепловой энергии модемами не требует от собственников значительных инвестиций, но дает хороший эффект - оперативного получения данных о потреблении ресурсоснабжающей организацией для правильного формирования счетов на оплату.

Тепло приходит в дом

В конце заседания Общественного совета руководство ГУП «ТЭК СПб» сделало важное объявление. ГУП «ТЭК СПб» с 1 октября 2013 года приступил к управлению исполнителем коммунальных услуг, в обслуживании которого находятся два многоквартирных дома.

В настоящее время управляющая компания присматривает за двумя зданиями, одно из которых расположено в Московском районе, другое - в поселке им. Тельмана.

Эта управляющая компания работает на аутсорсинге у действующих УК. Для ГУП «ТЭК СПб» «ЖКС ТЭК» является независимым юридическим лицом.

До конца года компания будет изучать опыт осуществления функций исполнителя коммунальных услуг. Если этот опыт окажется положительным, то «ЖКС ТЭК» рассмотрит возможность расширения зоны действия.

Члены Общественного совета проявили огромный интерес к компании «ЖКС ТЭК» и выразили надежду на то, что эта структура выработает положительный опыт управления в том числе «проблемными» домами.

Подводя итоги заседания, первый заместитель генерального директора по корпоративному развитию ГУП «ТЭК СПб» Иван Калитеевский отметил возрастающую роль Общественного совета и повышение интереса к этой площадке как со стороны исполнителей коммунальных услуг, так и жителей, а также средств массовой информации. «Общественный совет при ГУП «ТЭК СПб» позволяет не только обмениваться мнениями, но и выработать конкретные решения. В рамках прошедшего заседания мы создали две рабочих группы, результатами деятельности которых станут конкретные регламенты, нормативные документы. В итоге мы надеемся сделать взаимодействие между ресурсоснабжающей организацией и абонентами еще более прозрачным и эффективным», - заявил Калитеевский.

Интерес к работе Общественного совета возрастает

Члены Общественного совета отметили профессионализм сотрудников call-центра ГУП «ТЭК СПб», однако вы-

со оперативно передавать показания с них ресурсоснабжающей организации. При этом можно будет избежать повторения

Старым трубам вход запрещен

Второй год на предприятии действует входной контроль материалов. ГУП «ТЭК СПб» внедрил это подразделение, чтобы избежать появления на стройплощадках некачественных или старых труб. Результаты работы специалистов впечатляют - примерно 10% труб, которые представляют подрядчики, выбраковываются еще на стадии поставки.

Труд экспертов из Управления строительного контроля невозможно недооценить. Ведь даже самый незначительный дефект на трубопроводе может привести к срыву теплоснабжения целого района. Поэтому специалисты ежедневно обследуют километры сетей, поступающих к подрядчикам с заводов.

Это первый этап проверки. Оценивается внешний вид труб, изучаются сопроводительные документы. Если есть сомнения в достоверности бумаг, прилагаемых подрядчиками к готовой продукции, сотрудники ГУП «ТЭК СПб» отправляют запрос на завод. Иногда выясняется, что партия труб, которую предлагает подрядная организация, изготовитель даже не выпускал.

А бывает, что возраст труб превышает 12 месяцев. Эти сети также не идут в монтаж, так как зачастую, пролежав значительное время на открытом воздухе, они подвержены коррозии или деформации.

Разумеется, такие коммуникации не будут допущены не только до монтажа, но даже

ГУП «ТЭК» следит за качеством материалов

до изоляции. Подрядчикам не разрешается продолжать работу с материалами, не получившими положительное заключение комиссии.

Однако на исследовании только одних материалов контроль не заканчивается. Дальше эксперты проверяют процесс изоляции изделий.

На этом этапе, к сожалению, также фиксируются вопиющие нарушения. Например, некоторые изготовители, пытаясь сэкономить, заливают изоляционный состав вручную, что не обеспечивает достаточный уровень безопасности конструкции для дальнейшей эксплуатации.

Только если процесс изоляции прошел гладко и не вызвал вопросов у входного контроля, труба может отправиться на монтаж. На объекте, кстати, отметки о прохождении экспертизы снова проверят сотрудники ГУП «ТЭК СПб». Отсутствие у труб «допуска» является основанием для их демонтажа.

В прошлом году, когда вход-

ной контроль только начал работать, такие случаи были. Сейчас, говорят эксперты, подрядчики стали более ответственно относиться к вопросу получения согласований у контролеров.

В большинстве случаев подрядчики с пониманием относятся к требованиям входного контроля. И без вопросов заменяют продукцию, которая не соответствует стандартам качества.

Кстати, сам входной контроль не является последним контролирующим органом. За его деятельностью надзирает служба безопасности ГУП «ТЭК СПб». Ее сотрудники выборочно проверяют строительные объекты, дабы вовремя пресечь возможные коррупционные проявления.



Татьяна Павловна с неизменной улыбкой

Мне в жизни очень повезло

С Татьяной Павловной Петровой, оператором мазутного хозяйства 6-й Выборгской котельной, мы встретились солнечным осенним днем. Взглянув на эту цветущую, полную жизни и радости женщину, и не скажешь, что свою жизнь (сорок лет трудового стажа) она посвятила нелегкой работе на котельной.

«Я приехала в Петербург в 1972 году и вместе с подругой поступила в училище, - рассказывает Татьяна Павловна. - Во время учебы нас распределили на практику на 5-ю Выборгскую котельную. Программа была такова, что мы неделю изучали теорию в училище, а неделю работали. Так прошел год. Конечно, не скажу, что для молодой девушки работа кочегаром была мечтой, но постепенно я втянулась. Когда стало получаться делать работу хорошо, мне стало даже интересно.

Через год мастер котельной, на которой я работала, предложил мне остаться на предприятии, и я согласи-

лась. Много лет я трудилась оператором котельной. А затем перешла оператором мазутного хозяйства на 6-ю Выборгскую котельную.

Здесь работа очень ответственная, ведь я отвечаю за второе топливо - мазут. К отопительному сезону он должен быть готов. Я принимаю его от поставщиков, оцениваю его качество и разогреваю, чтобы в нужный момент котельная могла им воспользоваться.

За сорок лет, которые я работала на предприятии, конечно, многое изменилось. Раньше работа оператора была очень тяжелой, теперь многое делает автоматика, и тебе остается лишь следить за тем, чтобы все было в порядке.

Чтобы не отставать от прогресса, мы каждый год повышаем квалификацию, сдаем экзамены. Своим молодым коллегам я всегда советую строго придерживаться инструкций, тогда можно с легкостью избежать аварийных ситуаций. К счастью, в моей работе таких не было вовсе».

Несмотря на довольно тяжелую работу Татьяна Павловна находит время для увлечений и, конечно, семьи. «Еще в своей работе я ценю удобный график. В свое время, благодаря ему, я смогла выучиться на курсах кройки и шитья. Теперь это мое любимое увлечение. Я шью и вяжу для себя и всей семьи.

И, конечно же, я могу уделять время своим близким. У меня замечательный муж, с которым мы вырастили прекрасного сына. Теперь у меня двое внуков. Я считаю, что мне в жизни очень повезло». С теплотой Татьяна Павловна говорит о коллективе, о людях, с которыми проработала целых 40 лет. «Коллектив у нас очень дружный. Все друг другу помогают. Сказать честно, даже на пенсию не хочется уходить, покидать коллег. За годы работы мы стали друг для друга как семья».

40-летие трудовой деятельности в этом году отметила и оператор групповой котельной 5-й Выборгская Галина Михайловна Пущина.

Всем нравится наша котельная



Работники следят за порядком на котельной



«Политехническая» не устает обеспечивать теплом

На октябрь-ноябрь 2013 года выпали юбилеи не только заслуженных сотрудников ГУП «ТЭК», но и энергетических источников. Многие из них уже больше полвека снабжают горожан теплом. Так совпало, что круглые даты отмечают именно 5-я и 6-я Выборгская котельные. Им исполняется 50 и 55 лет соответственно.

50 лет тому назад произошел и пуск Политехнической котельной, которая находится на Гжатской улице, сравнительно недалеко от других котельных-юбиляров.

Несмотря на позднюю осень, «Политехническая» буквально утопает в цветах. Сотрудники котельной внимательно следят за тем, чтобы на их территории всегда было не только чисто,

но и красиво. И если во всем городе о цветах осталось лишь одно напоминание, то тут до сих пор на клумбах распускаются розы.

Внутри котельной, где зимой и летом царит жаркий климат, вообще целый ботанический сад. Сотрудницы расставляют цветники ближе к солнцу, с любовью говоря о своей «старушке»-котельной. «Стараемся для нее, чтобы в юбилей выглядела красивее», - говорят женщины.

На «старушку», кстати, сейчас возложена немалая ответственность. Вместе с «Северо-Муринской котельной» «Политехническая» помогает находящейся на реконструкции «Гражданской» справляться с нагрузками.

Мощность «Политехнической» составляет 283 Гкал/ч. В ее арсенале 6 паровых и 4 водогрейных котла. «На нашей котельной очень опытный коллектив, люди проработали тут по 30 и больше лет, - говорит начальник Михаил Здобнов. - Многие знают все оборудование от и до. И хотя система совсем непростая, даже сложные переключения мы выполняем без проблем».

Сменный мастер котельной Надежда Киртока, которая как раз и является одним из сотрудников, отдавших работе на «Политехнической» больше 30 лет, отмечает, что постепенно трудиться становится легче. «Больше процессов автоматизируется. Например, сейчас идет замена газового оборудования. Так что кру-

тить тяжелые задвижки нам теперь будет не нужно, - радуется мастер. - Хотя, конечно, хотелось бы сидеть за пультом и нажимать кнопки, только контролировать процесс. Но для этого нужна комплексная реконструкция».

Масштабных работ на «Политехнической» не было уже давно. Сейчас котельная стоит в очереди на реконструкцию. Планируется, что энергетический источник обновят после того, как после реновации будет запущена «Гражданская» котельная. Ее ввод в эксплуатацию с удвоенной мощностью намечен на 2015-й год.

Но и сейчас, до реконструкции, сотрудникам «Политехнической» есть чем гордиться и кроме благоустроенной территории. Аппаратчик химво-

доочистки Ольга Новоковская рассказывает, что котельная всегда снабжает потребителей исключительно качественной горячей водой. «Мы сами вырабатываем воду и очень тщательно следим за ее качеством, - отмечает сотрудница. - В нашей лаборатории мы делаем большое количество анализов, смотрим воду на соответствие требованиям по цветности, запаху. Также оцениваем количество железа. Как правило, та вода, которую мы отпускаем, соответствует нормативам. К сожалению, из-за плачевного состояния труб, обратно мы получаем уже не такую чистую воду. Именно поэтому важную роль играют фильтры, установленные на котельной. Их состояние и работоспособность тоже находятся на особом контроле».

Наука в помощь энергетике



Артур Тринога и Владимир Шамахов скрепили договор подписями

ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» и ФГБУ «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Северо-Западный институт управления заключили соглашение о сотрудничестве.

Ведущее образовательное учреждение будет участвовать в профессиональной подготовке современных управленцев для крупнейшего в Петербурге энергетического предприятия.

В рамках взаимодействия между теплоэнергетическим предприятием и высшим учебным заведением планируется проведение тренингов и мастер-классов, направленных на повышение квалификации сотрудников ГУП «ТЭК СПб», подготовка специалистами вуза экспертных заключений по юридическим, финансово-экономическим и информационно-техническим вопросам, возникающим в ходе деятельности предприятия, организация для сотрудников стажировок в национальных и зарубежных компаниях, а также исследовательских центрах, консалтинг в области разработки, внедрения и сертификации системы ме-

неджмента качества на базе международных стандартов качества управления (ISO 9000:2008), а также оказание услуг в области разработки и внедрения цифровых технологий управления, автоматизации бизнес-процессов.

Свои подписи под документом о сотрудничестве поставили генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Тринога и директор Северо-Западного института управления Владимир Шамахов.

«Полагаю, что этот документ положит начало работе, которая приведет к общему успеху, - отметил в рамках церемонии подписания генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Тринога. - В настоящее время отрасль городской энергетики реформируется, и необходимо, чтобы все решения, принятые в рамках развития городского хозяйства, были научно обоснованными. Именно поэтому сотрудничество с

ведущим научным центром, специализирующимся на вопросах управления, на данный момент представляется исключительно важным для нас».

На сегодняшний день «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» является одной из крупнейших энергетических компаний в городе. И повышение квалификации управленческих кадров на предприятии окажет серьезное положительное влияние на развитие отрасли в целом.

«Хотя подписанное соглашение носит векторный характер, я очень надеюсь, что оно даст старт партнерству наших организаций, - заявил директор Северо-Западного института управления - филиала РАН-ХиГС Владимир Шамахов. - Есть все основания полагать, что взаимодействие будет взаимовыгодным. Для нас сотрудничество с ГУП «ТЭК СПб» - это шанс поближе познакомиться с практикой одного из ведущих предприятий в отрасли энергетики. Со своей стороны мы готовы предложить организации свои передовые разработки в области управления современными компаниями».

В ГУП «ТЭК» лучшие туристы

В октябре молодые спортсмены из ГУП «ТЭК СПб» приняли участие в традиционном туристическом слете Ленинградской Федерации профсоюзов на территории ДОЛ «Ленинградец».

Благодаря участию активных сотрудников предприятия первое место в двухдневных состязаниях заняла команда Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания. Второе место заняла молодежь Северо-Западной территориальной организации профсоюза работников водного транспорта РФ. «Бронзу» получила команда Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников нефтяной, газовой

отраслей промышленности и строительства.

Всего в молодежном турслете приняло участие больше 100 человек. Делегаты от ГУП «ТЭК СПб» отметили интересную и насыщенную программу соревнований, которую придумали организаторы в этом году. Помимо стандартных состязаний по спортивному ориентированию спортсменам было предложено пройти «веревочный курс», своеобразную полосу препятствий, которую нужно было преодолеть всей командой.

Также молодежь поучаствовала в различных интеллектуальных конкурсах, завершившихся творческим фестивалем команд.

По окончании слета представители всех команд высадили памятную аллею елей на территории детского оздоровительного учреждения.



ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Всероссийский банк развития регионов предлагает специальные кредитные программы для сотрудников компаний ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга».

Кредит «Персональный» предоставляется без поручительства, без страхования жизни/здоровья с возможностью досрочного полного или частичного погашения в любое время. При выдаче кредита и в течение срока его погашения Банк не взимает каких-либо комиссий.

Схема получения кредита максимально упрощена - необходимо заполнить заявление и предоставить его вместе с копией паспорта и справкой о доходах за 12 месяцев в офис Банка или выслать пакет документов по электронной почте.

Потребительский кредит	«Персональный», «Семейный»	«Партнерский»
от 6 до 36 мес.	15,4 %	17,4 %
от 37 до 60 мес.	17,9 %	19,9 %

Автокредит	Первоначальный взнос от 15 % до 50 %	Первоначальный взнос свыше 50 %
от 6 до 36 мес.	13,4 %	12,4 %
от 37 до 60 мес.	13,9 %	13,4 %

КРЕДИТЫ ДЛЯ СВОИХ!

За дополнительной информацией по вопросам получения кредита обращайтесь по телефону (812) 610-41-73, эл. адрес kio@spb.vbrr.ru, yaka@spb.vbrr.ru

Адрес банка: г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д.69-71 (БЦ «Ренессанс Плаза»).

Регулятор: ОАО «ВБРР», Рег. № 0107/2010, Банк России № 3287

Фотоконкурс: «Брось сигарету – читай газету»

В октябрьском номере «Формулы тепла» мы объявили фотоконкурс. Редакция просила читателей сфотографироваться с газетой и рассказать историю о борьбе с курением.



С радостью объявляем, что победителем стал молодой сотрудник ГУП «ТЭК СПб», начальник Управления эксплуатации и технического аудита Михаил Комасов. В ГУП «ТЭК» он отвечает в том числе за качество горячей воды и по долгу службы следит «за здоровьем» оборудования предприятия. А сейчас он решил всерьез задуматься и о своем самочувствии. Михаил Михайлович рассказал, что расстался с пагубной привычкой два месяца назад. И с тех пор у него ни разу не возникло желания выкурить сигарету.

Он говорит, что бросить курить гораздо проще, чем кажется. И упоминает любимую шутку писателя Марка Твена: «Нет ничего проще, чем бросить курить! Я делал это тысячу раз!» Надеемся, что сам Михаил Михайлович расстался с сигаретами раз и навсегда.

Теплый ноябрь

В конце осени по выходным особенно трудно заставить себя выйти из дома, чтобы посетить театр, выставку или концерт. Хочется понежиться в уютном кресле, с чашкой горячего чая и любимой книгой. «Формула тепла» решила пойти навстречу общему желанию и представить читателям на этот раз не только обзор театральных премьер, но и книжных новинок.

Сних и начнем. Надо сказать, что любителям литературы этой осенью особенно повезло. На полках книжных магазинов появились «премьеры» на любой вкус. От мировых бестселлеров до ожидаемых новинок от отечественных писателей.

Читателю, равнодушному к современной иностранной литературе, безусловно, следует обратить внимание на роман известного писателя из Нидерландов Германа Коха «Ужин». Книга, принесшая автору не только международную славу, но и читательскую премию года, наконец издана на русском языке.

На фоне незатейливого на первый взгляд сюжета - семейного ужина двух взрослых братьев, воспитывающих детей-подростков, разворачивается настоящая драма. С каждой переменной блюд напряжение между членами семьи нарастает, а в канву рассказа вплетается детективный сюжет. Читатель, следя за беседой, постепенно узнает, что произошло страшное преступление, которое герои намерены скрыть.

Поклонникам интеллектуальной литературы придется по вкусу новая книга лауреата Букеровской премии Джулиана Барнса «За окном». Талантливый писатель открывает перед нами собственное прочтение известных произведений своих знаменитых предшественников.

Впрочем, согреться в ноябре можно будет не только благодаря увлекательным сюжетам современной мировой литературы. На развлекательных площадках города приготовили для зрителей весьма насыщенную программу.

Градус премьер в этом сезоне серьезно поднимет новый спектакль театра «Ленсовета» «Месяц в деревне». Премьерные показы стартуют с самого начала месяца. Режиссер-постановщик Юрий Бутусов вспоминает одно из самых популярных произведений Ивана Тургенева. В благочестивом семействе помещика Ислаева появляется молодой симпатичный домашний учитель, студент Алексей Николаевич Беляев. Он сразу привлекает внимание всех женщин именина, от юных служанки Кати и воспитанницы Верочки - до благополучной хозяйки дома Натальи Петровны. Наталья Петровна в свое время вышла замуж за добротпорядочного человека, родила сына Колю, и жили они вполне счастливо. Да, огромной всепоглощающей любви между супругами не случилось. И вдруг это чувство

Роман «За окном» - своего рода путеводитель, который поможет читателю открыть для себя новые имена и переосмыслить давно прочитанные книги Хэмингуэя, Апдайка, Орелла и Киплинга.

Несомненно, заслуживает внимания и еще один иностранный писатель, автор нашумевшего романа «Одиночество в сети» Януш Вишневский. Осенью 2013-го он презентовал перед российской публикой свое новое творение под названием «Сцены из супружеской жизни». Литератор обратился к очень сложной теме - отношениям между женатыми людьми. Автор бестселлера пишет о супружеской жизни, размышляя над тем, как между двумя людьми возникает не сравнимое ощущение близости, какую роль играет в этом любовь.

Самой обсуждаемой новинкой отечественной литературы, конечно, стал новый роман Владимира Сорокина «Теллурия». Надо сказать, что российский читатель, поклонник творчества классика постмодернизма, уже порядком заждался этой премьеры. Последний роман из-под пера этого Сорокина вышел в 2005-м году. В новой книге писателя речь идет о поисках мифической республики Теллурия, олицетворяющей рай на земле. Согласно роману, в Теллурии хранятся залежи волшебного

настигло героиню - все понеслось под откос, уже ни сын, ни муж не берутся в расчет, всю свою жизнь целиком она готова отдать Беляеву. Но Беляеву не нужна ни ее жизнь, ни ее убийственная страстная любовь.

В «Мастерской» в ноябре начинают давать «Дни Турбиных». Действие бессмертного произведения Михаила Булгакова происходит в Киеве зимой 1918-1919 годов. Взрыв привычного уклада жизни, в городе - хаос и неразбериха. Разрушительной стихии эпохи противопоставлен гар-

го металла, приносящего счастье. Действие нового сорокинского произведения разворачивается в «новом средневековье», в числе действующих лиц - крестоносцы, кентавры, псоглавцы, великаны и православные коммунисты.

Снова на тему будущего в прозе высказался автор популярного романа «Метро-2033» фантаст Дмитрий Глуховский. В его новом социальном романе «Будущее» люди, наконец, обрели бессмертие. Но возникает вопрос: что дальше? Планета переполнена людьми, а цивилизация громоздится по вертикали, и в ней нет места детям и старикам. Перед человеком встает выбор: оставаться молодым и жить вечно либо завести семью и ребенка. При этом, как только двое решаются на ребенка, один из них должен расстаться с вечной юностью и умереть от старости в течение десяти лет. Главный герой «Будущего» - один из тех, кто отвечает за ограничение численности населения и заставляет людей делать непростой выбор.

Специалист по древнерусской литературе Евгений Водолазкин, взорвавший литературный мир своим романом «Соловьев и Ларионов» в 2010 году, продолжает радовать читателей. Его новую книгу «Лавр. Неисторический роман» литературоведы уже окрестили главной книжной новинкой года. Желая рассказать о человеке, чья жизнь - каждодневная жертва, он создал средневекового лекаря-травника, который, испытывая мучительное чувство вины за гибель возлюбленной, проходит путь от врача-лечебника до отшельника.

мичный, уютный мир семьи Турбиных с кремовыми шторами, камином и роялем. Тихая гавань, островок культуры, духовности и человечности в бушующей стихии озлобленности и бессмысленности. Возможно ли сохранить этот мир, когда частная жизнь человека вступает в непримиримый конфликт со временем? Этот вопрос режиссер Григорий Козлов и его молодые артисты задают с той искренней интонацией, на которую способны в Петербурге, пожалуй, только они.

«Театр начинается с ГУП «ТЭК»
Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
«Формула тепла» продолжает конкурс на лучшую рецензию о культурном событии.

В октябре мы вручили два билета на концерт Джоши Белла победительнице Натальи Воробьевой.

Мы ждем новых интересных рецензий на спектакли, выставки, кинофильмы, книги.

Победителя ноябрьского конкурса ждет билет на постановку второй сцены Мариинского театра.

В ноябре празднуют юбилеи:

4 ноября 50-летний юбилей у мастера ремонтного цеха ЮЗРТ ФЭИ Олега Сергеевича ХОДОРОВА.

7 ноября 50 лет исполнилось ведущему специалисту отдела обслуживания телефонии и сервиса Владимиру Михайловичу ДЕМЕШКО, 60-летний юбилей в этот день у бухгалтера Галины Васильевны ДРОЗДОВОЙ. 50 лет исполнилось и ведущему специалисту отдела по закупкам материалов Наталье Владимировне ЛАПО.

7 ноября день рождения отметил генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Артур Михайлович ТРИНОГА.

11 ноября с 55-летием коллеги поздравляют бухгалтера Ирину Валерьевну ДУШКА.

17 ноября 60-летний юбилей у инженера управления присоединения потребителей Алевтины Павловны ЛИТВИНОВОЙ.

20 ноября отметит 50-летний юбилей слесарь ремонтного цеха ЮЗРТ ФЭИ Игорь Михайлович ПОЛЕВОЙ.

24 ноября отпразднует 65 лет директор филиала БО «Уют» Аркадий Александрович ЗАРАГАЦКИЙ.

А 28 ноября с 55-летием принимает поздравления ведущий инженер Управления строительного контроля Ирина Евгеньевна ЛЯШОК.

«Формула тепла» от всего коллектива поздравляет именинников ноября и желает, несмотря на хмурую погоду, оставаться в прекрасном настроении!

Парк Победы подготовили к зиме



Сотрудники ГУП «ТЭК» с энтузиазмом очистили парк

Сотрудники ГУП «ТЭК СПб» приняли участие в общегородском дне благоустройства 19 октября. По традиции работники решили помочь подготовить подшефный Московский парк Победы к зимнему сезону.

Представители всех филиалов организации убрали опавшую листву и мусор с дорожек и газонов. Более 150 человек оперативно справились с поставленной задачей. И уже к 12 часам дня выделенная для уборки территория парка была полностью очищена.

В дне благоустройства приняли участие руководители ГУП «ТЭК СПб»: генеральный директор Артур Тринога, заместитель генерального директора по ресурсообеспечению и логистике Сергей Прокуров, директор филиала «Энергосбыт» Станислав Лютиков,

директор филиала ПОСММ Борис Лакшин, директор по перспективному развитию Андрей Сухарев.

Для участников дня благоустройства была организована полевая кухня, где после уборки можно было поесть каши и согреться чаем.

Многие участники субботника признались, что ежегодно с удовольствием приходят помочь в благоустройстве Московского парка Победы. Некоторые берут на субботники своих детей.

День благоустройства также прошел во всех филиалах ГУП «ТЭК СПб». Сотрудники предприятия приводили в порядок не только ведомственные территории, но и прилегающие зоны. Также работники «ТЭК» приняли активное участие в мероприятиях, которые в этот день проводили все районные администрации.