

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



ВЫБИРАЕМ ПРЕЗИДЕНТА –

ВЫБИРАЕМ БУДУЩЕЕ!

ЦИК России

18 марта нам предстоит прийти на избирательные участки и проголосовать. И чем больше людей примет участие в главных выборах страны, тем более объективными будут их итоги. Это как в социологии: чем больше выборка, тем точнее результат.

В наших силах сделать так, чтобы ни в России, ни за рубежом никто не смог поставить под сомнение легитимность и результаты выборов президента. Это важнейшее условие сохранения политической стабильности, гражданского согласия и движения страны вперед.

Избирателям важно проголосовать за будущего президента России. Неявка на выборы вовсе не означает, что таким образом человек выразил несогласие и проголосовал «против». На самом деле, игнорируя голосование, избиратель дает возможность другим выбрать за него.

Почему же так важно молодым людям участвовать в выборах? В первую очередь для того, чтобы определить пути своего развития и развития общества, где им предстоит жить. Все мы приходим

в этот мир, взрослеем, получаем профессию, учимся, набираемся опыта и передаем все это следующим поколениям. И каждый из нас неразрывно связан с тем реальным миром, в котором живет и работает.

На избирательных участках города за голосованием проследят больше 4 тысяч общественных наблюдателей.

О том, как 18 марта можно сделать еще один важный выбор и принять участие в приоритетном проекте формирования комфортной городской среды «Твой бюджет», читайте на стр. 3.

Адрес ближайшего избирательного участка по месту постоянной регистрации (прописки) можно узнать двумя способами:

1. С помощью интерактивной карты, размещенной на сайте ЦИК России: <https://map.rostelecom-cc.ru/>

2. По бесплатному многоканальному номеру: 8-800-707-20-18

История в значках
В преддверии 80-летия предприятия «ФТ» открывает специальный юбилейный проект. Если вы храните архивные фотографии, документы, какие-то вещественные реликвии, связанные с историей предприятия, просим вас откликнуться!

Стр. 2 →

Предприятие поддерживает городской проект «Твой бюджет»
«ФТ» рассказывает о проекте, который позволит сделать город комфортнее. Каждый сотрудник предприятия может предложить свои идеи до 18 марта.

Стр. 3 →

21 год без опозданий!
Как работается бригаде «локализаторов» на тепловых сетях и многом другом рассказывает сменный мастер Левобережного района Александр Тарасов.

Стр. 4 →

С газом всегда нужно на «вы»
В этом уверен начальник производственной газовой службы ФЭИ Александр Тимофеев. В интервью «ФТ» специалист делится, как можно начать жизнь «с нуля» в 37 лет.

Стр. 5 →

ГУП «ТЭК СПб» и ЗАО «Петерпайп» получили патент
Полезную модель теплоизолированного трубопровода разработали главный инженер предприятия Сергей Бабушкин и генеральный директор компании Анатолий Игнатов.

Стр. 6 →

Рационализируй это!
«ФТ» выяснила, что такое рацпредложение, как его подать и что вам за это будет.

Стр. 7 →

История в значках



Перед вами — коллекция значков, выходявших в разные годы в ГУП «ТЭК СПб», приуроченных к разным датам и событиям. Их собрал и бережно хранит наш коллега, ведущий специалист по гражданской обороне Геннадий Колевид. Геннадий Владимирович, помимо своей основной деятельности, — известный петербургский коллекционер: филателист, нумизмат и фалерист. Фалеристика и есть коллекционирование значков. Главный объект интереса Геннадия Владимировича — знаки и символы военно-морских училищ и высших учебных заведений и, конечно, история, нашедшая отражение в символике. В этих вопросах Геннадий Колевид — один из лучших специалистов в России, об истории Военно-морского флота он уже издал одну книгу и сейчас готовит к изданию вторую. О его благородном хобби мы обязательно расскажем отдельно и подробно! Коллекция значков ГУП «ТЭК СПб» — его дань родному предприятию. Геннадий Владимиро-

вич работает в ГУП «ТЭК СПб» уже 17 лет. Работал в разных филиалах — везде занимался вопросами гражданской обороны. А свои обширные знания коллекционера и специалиста по символике не раз ставил на службу предприятию. Например, он лично является автором нескольких значков ГУП «ТЭК СПб», к которым придумал и нарисовал эскизы. Последний из них — «10 лет ФТС». К 75-летию ГУП «ТЭК СПб» Геннадий Владимирович организовал выпуск юбилейного конверта Почты России со спецгашением. Хотя специально символикой в энергетике Геннадий Владимирович не занимается. По его словам, энергетику собирает один его коллега из Москвы — вот у того в коллекции можно найти все что угодно! И пока мы готовимся к 80-летию ГУП «ТЭК СПб», этот совершенно нам незнакомый фанат энергетики ждет не дожидается юбилея предприятия вместе с нами — ведь в этой связи наверняка появится новый значок, который можно будет включить в коллекцию!

Уважаемые коллеги!

В преддверии 80-летия предприятия «Формула тепла» открывает специальный юбилейный проект. Если вы храните архивные фотографии, документы, какие-то вещественные реликвии, связанные с историей предприятия, просим вас откликнуться! Пожалуйста, свяжитесь с редакцией газеты, и ваши фотографии, предметы и воспоминания станут основой для публикаций, приуроченных к юбилею, и войдут в специальный юбилейный номер. Свяжитесь с редакцией «Формулы тепла» можно по телефонам пресс-службы ГУП «ТЭК СПб», по электронным адресам ее сотрудников или придя в офис пресс-службы на первом этаже здания управления, кабинет 137. Мы ждем вас!

Из 8997 сотрудников половина — женщины

В канун 8 Марта по сложившейся традиции приходящих на работу сотрудниц встречали нарядные мужчины с цветами. А потом «цветочный десант» прошел по кабинетам и доставил цветы прямо на рабочие места. Поздравления с Международным женским днем прошли и в филиалах предприятия.



Всего в ГУП «ТЭК СПб» на сегодняшний день работает 4079 женщин — это чуть меньше половины всего коллектива, численность которого превышает 8700 человек. Несмотря на обилие «мужской» работы, из которой в основном состоит профильная деятельность ГУП «ТЭК СПб», представительницам прекрасного пола находится место в самых разных производственных сферах. В ГУП «ТЭК СПб» есть женщины-водители, диспетчеры и мастера, операторы котельных и ЦТП, есть даже женщины — начальники котельных! Кстати, больше всего представительниц прекрасного пола трудится именно в филиале энергетических источников — почти 2500. Среди работающих в ГУП «ТЭК СПб» женщин почти 100 многодетных матерей. Женское трудолюбие, преданность любимому делу служат для мужчин примером, а красота и женственность вдохновляют на мужественные поступки.

В «Энергосбыте» заработали обновленные центры ответственности

С 1 марта в филиале на Белоостровской, 6, начали функционировать центры ответственности по взаимодействию с абонентами. Таким образом, подведены итоги открытого конкурса на позиции руководителей центров ответственности по работе с абонентами, который продолжался с 14 февраля.



На предложение ГУП «ТЭК СПб» откликнулись более ста кандидатов, причем не только из Петербурга, но и других городов Северо-Запада. 7 человек, получивших предложение работы, проходили долгий отбор в несколько этапов — конкурс резюме, письменное тестирование, деловая игра и собеседование с руководством филиала. Одна из важнейших задач новых центров ответственности по абонентам — закрепить успехи 2017 года в работе с дебиторской задолженностью и увеличить собираемость платежей. Впервые за семь лет поступления денежных средств в адрес ГУП «ТЭК СПб» за потребленное тепло в прошлом году превысили 100%, снижение общей дебиторской задолженности предприятия по итогам бухгалтерской отчетности достигло 6,6%.

Диспетчеры знают друг друга по голосам

8 февраля в Центральную диспетчерскую производственного управления ГУП «ТЭК СПб» на Малой Морской улице, 12, пришли диспетчеры из АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» для того, чтобы обменяться опытом, обсудить вопросы взаимодействия и, конечно, познакомиться лично.



Такие встречи оперативно-персонала диспетчерских теплоснабжающих организации проводят регулярно.

Диспетчеры ГУП «ТЭК СПб» также не раз были «в гостях» у своих коллег. Взаимопонимание и знание специфики

работы другой организации необходимы для того, чтобы четко и оперативно взаимодействовать в сложных, нестандартных и порой критических ситуациях, когда от верного решения, принятого в считанные минуты, зависит не только теплоснабжение, но и безопасность людей и зачастую человеческие жизни. Поэтому к диспетчеру в энергетике предъявляются не меньшие требования, чем в авиации: это и быстрота реакции, и хладнокровие, и решительность, и крепкие нервы, и умение одновременно решать сразу несколько задач, и, конечно, великолепное знание своего дела. О том, как построена работа диспетчерских служб ГУП «ТЭК СПб», гостям рассказали начальник производственного управления Александр Нестеров и его заместитель Вячеслав Никонов.

ФОРМУЛА ТЕПЛА

№ 1 (153)
январь — март 2018 года
Главный редактор:
Софья Андреева
e-mail: AndreevaSA@gptek.spb.ru
Над номером работали:
Софья Андреева,
Дарья Кохреидзе
Верстка: Ирина Рысева
Корректур: Мария Скворцова

Редакция: Малая Морская ул., 12
тел. 494-84-94
Номер подписан в печать:
12.03.2018
Отпечатано в типографии
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4
Тираж: 2500 экз.
Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 08.05.2003

Петербургу – быть лучше!

18 марта мы будем выбирать не только главу государства. Во многих регионах в день выборов одновременно пройдут и другие важные гражданские, социальные или социологические мероприятия, например мини-референдумы по насущным общественным вопросам. Петербуржцы, придя на избирательные участки, увидят отдельные ярко-зеленые урны с надписью «Твой бюджет». Не проходите мимо! ГУП «ТЭК СПб» участвует в проекте, который поможет сделать город комфортнее.

Комитет финансов Санкт-Петербурга предлагает принять участие в проекте «Твой бюджет» всем желающим. Проект создан для того, чтобы дать горожанам реальную возможность воплотить свои инициативы, сделать свой город, свой район, свой двор и свою жизнь лучше и получить для этого средства из бюджета Санкт-Петербурга.

В 2018 году на реализацию идей граждан по развитию городской среды выделено 90 миллионов рублей. Максимальное финансирование для одного района – 15 миллионов рублей. На эти средства можно сделать многое: установить скамейки, оборудовать велодорожки, благоустроить скверы, посадить цветы и деревья, переоснастить технику школу или детскую библиотеку, организовать уход за одинокими пожилыми людьми... На сайте www.tvojbudget.spb.ru можно ознакомиться с уже реализованными инициативами.

Проект стартовал в 2016 году, как эксперимент, на базе двух районов – Василеостровского и Центрального. В 2016 году участие в проекте приняли 580 человек, которые подали 766 идей, а в 2017 году 1170 жителей Санкт-Петербурга предложили 1356 идей по развитию городской среды. Это в основном предложения, связанные благоустройством территорий, установкой детских площадок, созданием пешеходных зон и малых архитектурных форм. Но немало и более творческих –

например, открыть летний читальный зал, установить на автобусных остановках электронные табло с питанием от солнечных батарей, создать на пустыре лыжероллерную трассу, батутный парк или зону чистого выгула собак с



тренажерами, препятствиями и специальными урнами... Или даже открыть в микрорайоне клуб добрососедства – где можно обменяться книгами, одолжить дрель, посидеть в тепле, если забыл ключи, или просто познакомиться с соседями. Предложения, относящиеся к болевым точкам района, могут повторяться десятки раз. Это уже не просто частная инициатива, а очевидный сигнал для районной и городской администрации, что на этот вопрос пора обратить внимание уже

в плановом порядке. И в этой связи проект «Твой бюджет» тоже очень полезен!

Как принять участие в проекте?

На этом этапе до 18 марта 2018 года необходимо заполнить специальную анкету. Анкеты вы можете взять у руководителя своего структурного подразделения или в специальных боксах в помещениях предприятия. Заполнив анкету, вы можете принести ее 18 марта на избирательный участок. На всех участках будут установлены специальные урны для приема анкет. Либо отдать ее обратно руководителю – для передачи в офис проекта. Далее результаты анкетирования будут учтены вместе с итогами электронных заявок, которые подавались на сайте проекта «Твой бюджет» с 1 по 28 февраля.

Кто будет решать, какие идеи получат финансирование?

В течение марта среди граждан, подавших заявку, будет проведена жеребьевка. Буквально посредством жребия, по методу случайного выбора. И те, кто «вытянет короткую спичку», войдут в районные бюджетные комиссии. Им предстоит пройти специальное обучение в Администрации Санкт-Петербурга – прослушать лекции по бюджетному процессу, урбанистике, госзакупкам. Это необходимо, чтобы решения принимались грамотно и обоснованно. Все предложения, выставленные на голосование, также пройдут экспертизу в профильных комитетах администрации, в первую очередь для того, чтобы определить, правильно ли сформулирована цена вопроса. Хватит ли одного миллиона рублей для устройства клуба добрососедства или ступы буддистской ступы и нельзя ли сэкономить на чем-то и вместо одного проекта реализовать два?

ГУП «ТЭК СПб» поддерживает проект «Твой бюджет». Ведь это способ сделать наш город еще лучше, комфортнее и дружелюбнее. А кто знает лучше, что именно для этого нужно, чем мы – его жители?

Благодаря проекту «Твой бюджет» петербуржцы уже:

Обогрели бездомных



Пункт обогрева за Галерной гаванью (Васильевский остров)

Этой как никогда морозной весной особенно радостно, что у нас есть крыша над головой и отопление. А каково бездомным? Для обездоленных жителей городских улиц общественная организация «Ночлежка» содержит пункты обогрева – палатки, в которых

можно провести ночь в тепле, получить горячую еду перед сном и утром. Один из таких пунктов, на Шкиперском за Галерной гаванью, был открыт на средства, выделенные в рамках проекта «Твой бюджет». Палатка работает уже второй сезон с начала октября по конец марта.

Озеленили и одиванили



Объединенными усилиями двух активистов «Твоего бюджета» из Центрального района на Смольной набережной и набережной Фонтанки в районе цирка высадили 19 деревьев, 548 кустарников и 186 кустов живой изгороди. Также установили в Воронихинском и Новоманежном скверах знаменитые «петербургские диваны» – скамейки самой

классической парковой модели, на которых так любят сидеть бабушки, мамы с колясками и влюбленные парочки. А в Камском саду на Васильевском острове в рамках того же «Твоего бюджета» не только провели комплексное благоустройство, но и поставили скамейки-шезлонги необычного типа – модели, скажем, «василеостровские лежанки»...

Разделили мусор



Четыре школы в Василеостровском районе в октябре 2017-го начали разделять мусор. В рамках обучения детей азам экологической грамотности в школах установили специальные

контейнеры и информационные щиты, объясняющие, что, куда и зачем бросать, а также организовали вывоз отходов специализированными компаниями. И все, опять же, за счет «Твоего бюджета».



21 год без опозданий!

Работа на тепловых сетях – это риск, известно всем. Днем или ночью, в мороз, под проливным дождем или в штормовой ветер непредсказуемые городские трубопроводы то и дело обеспечивают ответственному за них филиалу тепловых сетей мощный уровень экстрима. С пресловутыми «фонтанами», разливами кипятка, запаренными подвалами, нулевой видимостью и срочной необходимостью немедленно это остановить. И первой «в бой» идет отключающая бригада – «локализаторы». Подразделение особого риска и одновременно быстрого реагирования.



— Мы же выезжаем на выходы воды, на затопления, — рассказывает сменный мастер Александр Тарасов, — где все зависит от нашей оперативности. Мы определяем дефект, отключаем, а за нами уже конкретно «ликвидаторы» приезжают, которые собственно трубу отремонтируют. Чем быстрее мы справимся, тем меньше будет опасность для «мирных» людей. И знаете, это вдохновляет! А «фонтаны» меня уже давно не впечатляют, это только поначалу было интересно. Но, надо сказать, даже за последние годы работы было несколько прямо-таки неприятных случаев. Например, оголенный провод в запаренном подвале... вот меня тряхнуло!

Хорошо, что все пятеро «бойцов» из бригады мастера Тарасова — люди опытные и зря на рожон не полезут. Сам Александр работает в ГУП «ТЭК СПб», страшно сказать, двадцать один год, больше, чем полжизни. С 1996 года, когда на земле была, можно сказать, другая геологическая эпоха.

— Меня привели сюда две вещи, — Александр рассказывает полусерьезно, — это помимо того, что я уже к тому времени отучился год в «Корабельке», бросил ее и хотел быть взрослым и самостоятельно деньги зарабатывать. Но пошел ведь не в трамвайный парк! Первое, что еще ребенком я бывал в разных походах, в том числе в пещерах Ленинградской области. И на меня такое большое впечатление произвела эта почва, эти геологические пласты, то, сколько времени понадобилось для того, чтобы это все образовалось, что мне захотелось, чтобы моя работа была связана с землей... и если хотите, даже есть какая-то ассоциация с работой на трубопроводах! А второе — когда я

еще учился в школе, наш спортивный зал арендовали ребята из котельной. Играли, конечно, в мой любимый волейбол, мы с ними познакомились и стали играть вместе. Они мне и рассказали про ГУП «ТЭК». Надо сказать, что с момента, как я пришел на работу в 96-м и до 2008 года я не пропустил ни одного выезда, ни одной спартакиады, у меня и награды есть, и в спартакиаде профсоюза я участвовал...

Пришел Саша слесарем по обслуживанию тепловых сетей третьего разряда, «на лопату». Первым его сменным мастером был известный в ГУП «ТЭК СПб» Виктор Константинович Иванов, который, как говорит Александр, и научил его всему самому главному, задал сам подход к работе. В 2015-м Александр получил высшее образование — закончил Горный институт. В тридцать с лишним лет грызть твердую породу технических наук труднее, чем в восемнадцать. Но было бы желание!

— Я такой человек, который к решению любых задач подходит очень конкретно. Это как вызов. Та же высшая математика как будто я с ней не справлюсь!

Я когда готовился к поступлению, волновался, конечно, потому что теперь учат по-другому, ЕГЭ и вот это все. Но я так подготовился по моей, по еще старой школьной программе, что по вступительным баллам был третьим в потоке. У меня даже прозвище было в моей группе — Мегамозг!

Неудивительно, что декабре 2017-го Александр едва ли не лучше всех сдал экзамены на подтверждение квалификации, поразив экзаменаторов не только своими знаниями, но и четкой, основанной на практике уверенностью в том, что и как нужно делать в работе. Теперь он один из пятнадцати первых на Северо-Западе мастеров по обслуживанию тепловых сетей, утвержденных в квалификации по профстандарту.

— Такая встряска для мозгов, для твоих знаний по профессии в любом случае полезна. Так что я с удовольствием всем этим занимаюсь. Мне вообще все это нравится. Работа моя нравится. Далеко не всем приятно каждый день ходить на работу. А со мной тяжело работать, я ведь и от окружающих того же жду... У меня есть один пункт, который я всю свою жизнь блюду и исполняю, — на работу нельзя опаздывать. За двадцать один год я ни разу не опоздал на работу!

Есть люди, которые все делают с настроением. За что бы они ни брались, к чему бы ни приступали — все получается интересным, важным и нужным. В противовес тем, кто всегда слишком хорош для любого дела. Впрочем, сейчас все дела — учеба, походы, спорт и даже любимая работа — померкли для Александра перед самым главным — воспитанием сына.

— Жена тоже работает в «ТЭК», она старший диспетчер. То есть сейчас, конечно, она в декрете. Но познакомилась здесь, она пришла в 2002 году, и я ее, можно сказать, сразу заметил. Потом она долго работала в Петродворцовом филиале, и мы с ней не виделись. Встретились снова в 2008 году, но тут я уже не сидел сложа руки, и в 2009-м мы поженились. Сейчас у меня, конечно, планов громадье, и по работе, и для семьи, и для себя, но больше всего волнует одно — как мне сейчас, в сегодняшних реалиях вырастить хорошего человека... вот в этом разума бы!



Специалисты применили уникальный метод «прокола» под дорогой

В конце февраля ремонтно-восстановительным бригадам пришлось проявить виртуозное мастерство, чтобы максимально быстро вернуть тепло в дома Невского района. Для устранения дефекта на улице Седова, 77, специалисты ГУП «ТЭК СПб» прибегли к технологии «прокола» под проезжей частью.

Нормативный срок для ремонтно-восстановительных работ на трубопроводе диаметром 400 мм и более составляет 20 часов. Он мог бы быть продлен не менее чем в полтора раза из-за необходимости выполнять работы под проезжей частью на пересечении улицы Седова и Ивановской улицы с интенсивным трафиком и наличием множества подземных коммуникаций других ресурсоснабжающих предприятий. Однако специалисты ГУП «ТЭК СПб» уложились меньше чем за 18 часов. Чудо? Пожалуй! И имя ему «прокол» — так называется технология ремонта трубопровода без вскрытия проезжей части.

Для этого была применена остроумная технология: используя старый, изношенный трубопровод как «гильзу», работники филиала тепловых сетей протянули внутри него новую трубу чуть меньшего диаметра — 300 мм. Для этого была сооружена специальная конструкция из тросов и блоков, которая проталкивала трубу под дорогой при помощи крана. Всего было заменено около 23 метров трубопровода. При этом не только не вскрывалась проезжая часть, но и не перекрывалось движение через загруженный перекресток.

Тепловая сеть, на которой произошло технологическое нарушение, находится в состоянии реконструкции. Договор на выполнение работ по объекту «Реконструкция магистральной тепловой сети от 2-й Невской котельной по адресу: ул. Ивановская, 36а, до ТК-5 по ул. Седова и вводами к домам: ул. Седова, 75/21, 88» с подрядчиком ООО «ГК «ЭнергоСистемы» был заключен 02.02.2017 с предварительным сроком окончания работ 15.10.2019. Ордер ГАТИ на прове-

дение земляных работ действует до 15.10.2018. По состоянию на сегодня на реконструируемом участке трубопровода проложена временная тепловая сеть, за исключением тех мест, где пересекаются проезжие части. Там используется старый трубопровод. Его невозможно заменить на временный, поскольку труба наружной прокладки перекресток дорожному транспорту. Постоянный же трубопровод будет укладываться со вскрытием проезжей части после наступления весны, чтобы избежать возможных просадок грунта или других деформаций дорожного полотна. Кроме того, зимой из-за снега проезжая часть сужается, что еще увеличивает загруженность городских улиц.

Все работы по врезке временного трубопровода завершились к 19.02.2018 при среднесуточной температуре воздуха выше -4 градусов (плановые работы при -5 и ниже уже не ведутся). Проводилось заполнение сети теплоносителем, в процессе которого технологическое нарушение произошло именно на старом участке трубопровода. Совместная слаженная работа ГУП «ТЭК СПб», администрации Невского района, жилищных организаций помогла минимизировать последствия и не допустить замерзания внутридомовых отопительных систем.

— Отработали все очень хорошо, — оценил ситуацию начальник Левобережного района тепловых сетей Вадим Маслов, — учитывая все факторы: интенсивность движения на том участке, где мы выполняли работы, обилие сторонних коммуникаций и других осложняющих моментов, низкую температуру воздуха, которая заставляла еще больше сжимать сроки, чтобы скорее восстановить теплоснабжение.



С газом всегда нужно на «ВЫ»

«На маминей кухне помощник отличный, я синим цветком расцветаю от спичек...» Помните детскую загадку? **Что это? Конечно, природный газ, одно из главных богатств нашей страны и самых эффективных на сегодняшний день видов углеродного топлива. Именно на газе работают 234 из 279 котельных ГУП «ТЭК СПб», а в перспективе абсолютно большинство энергоисточников будет газифицировано. Но газ – это не только помощник на кухне и голубой друг, но и грозная разрушительная сила, которая, если вырвется из под контроля, способна привести к страшным последствиям для приручивших ее людей.**



— С газом всегда нужно на «вы», — уверен Александр Николаевич Тимофеев, начальник производственной газовой службы филиала энергетических источников, — вот это самое главное в нашей работе. К нему всегда нужно очень уважительно относиться. Бояться его не надо, надо его знать и уметь работать с ним. Панибратского отношения газ не прощает...

Прежде чем связать свою жизнь с газовой службой, Александр много лет отдал службе родине. Кадровый военный, он уволился из Вооруженных сил в 2002 году в должности заместителя командира части и звании подполковника. И пришел в ГУП «ТЭК СПб» по объявлению работать слесарем по газовому оборудованию в новый филиал предприятия «Городское газовое хозяйство».

— В армии служил на различных должностях и в разных местах. Одним из направлений деятельности моей было обеспечение жизнедеятельности гарнизонов. В них есть и источники теплоснабжения, и тепловые сети, и за их исправную работу приходилось нести ответственность. Я уходил из армии в начале двухтысячных, это было непростое время для армии. Часть, в которой я проходил службу, расформировали, и пришлось искать новую работу. Возраст у меня был 37 лет, еще нормальный для того, чтобы сменить сферу деятельности. Решил попробовать, понравилось, получилось, и вот уже 15 лет тружусь на предприятии! — рассказывает он.

Через полгода Александр был уже начальником службы эксплуатации газового оборудо-

вания. В 2007-м, после реорганизации, стал заместителем начальника управления газового оборудования на филиале районных и квартальных котельных. В конце 2010 года возглавил вновь созданное подразделение — профессиональное аварийно-спасательное формирование — и руководил им до декабря 2016 года. А в 2016-м стал начальником управления. С 1 февраля 2018-го управление газового оборудования стало производственной службой газового оборудования. Что ж, как говорится, служба есть служба!

— Рабочий день начинается с общения с диспетчером аварийно-спасательного формирования — узнаю, что произошло за ночь. Если ночью не звонили, я сам звоню в шесть утра, выясняю, — рассказывает Александр Николаевич про свой обычный рабочий день, — я практически всегда на телефоне, 24 часа в сутки, любой вызов наших бригад проходит через меня, в дневное или ночное время, всегда держу руку на пульсе. Если ночь прошла спокойно, без выездов, в восемь утра провожу планерку. Уточняем производственное задание, корректируем его, а дальше я либо выезжаю на объект, либо занимаюсь работой бумажной. Ее тоже очень много. Работа разнообразная, не рутинная, не одинаковая, очень интересная. Работа очень живая, каждый день что-то новое...

Подразделение у Александра Тимофеева немаленькое — под его командованием 154 человека. Но функций и задач еще больше.

— В общем, можно сказать так: безаварийное газоснабжение всех газифицированных котельных — наша главная функция. Мы занимаемся техническим обслуживанием газового оборудования котельных, текущим ремонтом, капитальным ремонтом, участвуем в реконструкции объектов, проверяем и согла-

совываем проекты, выполняем технический надзор — все, что касается газа в ГУП «ТЭК СПб», возложено на наше подразделение. Участок обслуживания газового оборудования котельных — это 234 котельные. Плюс участок обслуживания наружных газопроводов — у нас в ГУП «ТЭК СПб» 12,5 км газопроводов, которые разбросаны по всему городу, начиная от Павловска и Пушкина и заканчивая Парнасом и Кронштадтом. Плюс участок обслуживания сигнализаторов загазованности, это тоже работа по всему городу. Плюс аварийно-спасательное формирование. В общем, четыре участка. А моя задача — организовать всю эту работу...

Аварийно-спасательное формирование — отдельная гордость ГУП «ТЭК СПб». Это 37 профессиональных, аттестованных МЧС и вооруженных специальной техникой спасателей, готовых к работе в режиме чрезвычайной ситуации.

— Это очень опасный вид топлива — газ. Один из самых опасных. Он взрывоопасен. Последствия взрывов газа мы видим в новостях. И это в домах, где давление газа составляет, наверное, одну сотую от того, что приходит в наши котельные. Любая чрезвычайная ситуация, которая может произойти на нашем предприятии, да и в городе вообще, — это задача для спасателей. В первую очередь спасение людей. Они должны приехать, обнаружить пострадавших, эвакуировать их из зоны поражения, оказать первую помощь. Слава Богу, такого не было еще, и хочется надеяться, что и не будет, но в процессе занятий по профессиональной подготовке со спасателями все эти вопросы отрабатываются и их умения проверяются на ежемесячных противоаварийных тренировках. Занятия проводятся по различным темам: спасение

из завалов, эвакуация пострадавших, работа в задымленных помещениях, медицинская подготовка, физическая подготовка, ориентирование на местности, практическая работа с большими группами людей — работа в толпе. Для аттестации спасателей приезжают специалисты отряда «Центроспас МЧС России». Это действующие спасатели, медицинские специалисты, психологи, имеющие большой опыт практической работы.

Так что День защитника Отечества Александр Николаевич мог бы отметить трижды — и как офицер, и как руководитель подразделения, на котором лежит ответственность за спасение мирных людей в экстремальном случае, и как мужчина — глава большого женского семейства.

— Семья у меня большая: жена и трое детей, все девочки. Девочки уже выросли. Две дочери вышли замуж, появились внуки, так что моя семья становится еще больше.

Так что Восьмое марта приходится отмечать не в тройном, а в четверном объеме! Как говорит Александр Николаевич, любимое развлечение семьи — театр. Правда, не трудная русская драма, а скорее легкий жанр.

— Люблю ходить в Театр эстрады, Театр Комедии Акимова, Театр музыкальной комедии. Стараемся не пропускать премьеры и гастрольные театры из других городов. Два-три раза в месяц обязательно ходим. Есть свой бинокль, и даже не один. Когда идем с семьей, всегда берем их с собой, чтобы друг у друга не отбирать. Зимой любим на лыжах покататься, полюбоваться зимним лесом, летом для оздоровления велосипед. Обязательно каждое лето выезжаем в отпуск на море. Мы все в него просто влюблены. Но отвлечься удается только на неделю, а потом обязательно снова начинаешь думать о работе...

Профсоюз выбрал «Лучшего по профессии»



Квалифицированные специалисты в сфере ЖКХ соревновались за звание лучшего сварщика, лучшего электромонтера и лучшего слесаря-сантехника. Профессионалы своего дела из филиалов энергоисточников и тепловых сетей приняли участие в конкурсе «Лучший по профессии».

27 февраля в Колледже водных ресурсов прошел традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», организованный Межрегиональным профсоюзом Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания. В нем приняли участие 36 работников жилищных организаций города и предприятий жизнеобеспечения, в том числе ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГРО «ПетербургГаз», ГУП «Горэлектротранс».

ГУП «ТЭК СПб» представили электрогазосварщик шестого разряда Андрей Шерстнев, который работает на предприятии уже более 15 лет, и электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования энергоисточников Дмитрий Сединкин, молодой специалист, окончивший вуз в 2017 году.

Конкурс мастеров в сфере ЖКХ проводится в Петербурге уже в девятый раз. В этом году впервые он был организован в соответствии с профессиональными стандартами. Как отметила председатель цехового комитета профсоюза филиала энергетических источников Нина Колбасова, которая поддерживала специалистов ФЭИ, в этом году конкурс стал значительно сложнее и всем участникам пришлось нелегко. В конкурсных заданиях для электромонтеров необходимо было использовать современные электронные элементы, а слесари-сантехники должны были работать с полипропиленовыми трубами. Конкурс включал в себя и теоретическую часть, в которой специалист должен был продемонстрировать основательные знания, ответив на предложенные вопросы. В практической части сварщикам было предложено сварить радиатор, слесарям — осуще-

ствить обвязку батареи отопления полипропиленовыми трубами, а электромонтерам — собрать силовую электрическую цепь, аналоги которой используются в лифтах. Несмотря на то что такой работой сварщики и электромонтеры на котельных обычно не занимаются — это прерогатива служб, занятых эксплуатацией жилищного фонда, — работники ГУП «ТЭК СПб» достойно справились со своими заданиями, показав, что настоящий мастер никакого дела не боится, а как раз наоборот.

Специалисты предприятия не первый раз участвуют в подобных состязаниях профессионалов и подтверждают свое мастерство. В 2016 году электрогазосварщик ГУП «ТЭК СПб» Александр Костин не только выиграл конкурс профессионального мастерства на предприятии, но и стал призером регионального этапа национального конкурса «Лучший сварщик — 2016».

Что вы испытываете?

Независимая испытательная лаборатория СПбГБУ «Центр энергосбережения», у истоков создания которой стояло ГУП «ТЭК СПб», продолжает развиваться.



Лаборатория Центра энергосбережения была создана по поручению вице-губернатора Игоря Албина и введена в действие 1 июля 2016 года по указанию губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко. Сегодня ее работа позволяет городу дополнительно контролировать качество материалов и продукции, применяемых при строительстве и реконструкции коммунальных сетей Санкт-Петербурга, финансирование которых происходит из бюджета города. В том, какой лаборатория стала сегодня, есть большая заслуга ГУП «ТЭК СПб»: она была построена на территории Коломяжской котельной на базе лаборатории входного контроля на эксплуатационном участке № 2. После реконструкции, модернизации и переоснащения лаборатория была передана 1 марта 2016 года СПбГБУ «Центр энергосбережения». О том, как работает независимая лаборатория два года спустя, рассказывает «Формула тепла».

Аккредитовано и регламентировано

Сегодня потребность в испытаниях, проводимых лабораторией, очень велика. Как говорят специалисты ГУП «ТЭК СПб», сегодня появилась возможность при возникновении сомнений в качестве труб или шаровых кранов при строительстве оперативно привозить ее в лабораторию для проверки.

25 января 2017 года испытательная лаборатория аккредитована в национальной системе аккредитации с занесением сведений в реестр аккредитованных лиц в соответствии с приказом Федеральной службы по аккредитации. Она проводит испытания по 17 показателям, регламентированным нормативной документацией на трубную продукцию, по 10 показателям на запорную арматуру и двум — по определению массовой доли химических элементов стальных изделий.

Объекты испытаний — трубопроводная арматура, стальные трубы с тепловой изоляцией из пенополиуретана с защитной оболочкой, полиэтиленовые трубы с тепловой изоляцией из пенополиуретана. В области водоснабжения лаборатория испытывает трубопроводную арматуру, стальные и полиэтиленовые трубы

толщиной до 10 мм и диаметром от 57 мм. В области газоснабжения оборудование также позволяет проводить тестирование стальных и полиэтиленовых труб.

С момента создания независимая лаборатория выполнила более 400 испытаний. Информация о результатах направляется заказчикам, производителям и проектным организациям. После получения отрицательных результатов исследований (о несоответствии требованиям нормативной документации) заказчики отбраковывают и возвращают продукцию подрядной организации.

Испытания для нужд предприятий инженерно-энергетического комплекса проводятся за счет города, однако любая организация-производитель может обратиться для проведения тестирования продукции на возмездной основе.

Сейчас завершается процедура подтверждения компетентности, которая позволит в 2018 году расширить номенклатуру трубопроводной продукции для оценки соответствия качества по 25 ГОСТам.

И давлением, и смещением, и кипячением...

Трубопроводы и арматура диагностируются самыми разными методами, начиная с визуальными измерительными и заканчивая разрыванием и кипячением. Визуально-измерительные методы контроля — проверка качества поверхности и маркировки, определение основных размеров, отклонения осевых линий стальной трубы от оси оболочки. Разрушающими методами испытываются оболочки труб и полиэтиленовые трубы по таким



показателям, как изменение длины трубы после прогрева при 110 °С и относительное удлинение при разрыве. Важные показатели, характеризующие качество изолирующего материала, — это плотность среднего слоя пенополиуретана, водопоглощение при кипячении, прочность пенополиуретана на сжатие при 10%-ной деформации в радиальном направлении, теплопроводность при 50 °С.

Для проведения таких испытаний используется уникальное оборудование отечественных и мировых производителей. Лаборатория Центра энергосбережения единственная в Северо-Западном регионе оснащена уникальным оборудованием отечественного производства для проведения испытания труб больших диаметров — до 1200 мм.

Это нестандартное оборудование, которое разработано и произведено в России: установки для определения прочности при тангенциальном и осевом сдвиге и стенд для проведения гидравлических испытаний.

Испытания на осевой и тангенциальный сдвиг изоляции труб больших диаметров имитируют нагрузки грунта на защитную оболочку трубопроводов под землей, как это происходит при реальной эксплуатации. Это позволяет проверить прочность сцепления с трубой изолирующего слоя и защитной оболочки. Изолирующий слой — пористый материал, и в случае плохого сцепления или наличия пустот попадание воды может повлиять на скорость возникновения коррозионных процессов. Это уменьшает срок службы трубопровода. От результатов испытаний зависит, какого качества трубы будут применены, сколько они прослужат и какая по ним будет статистика дефектов.

До появления в Петербурге независимой лаборатории подобным оборудованием обладала только лаборатория в Москве, куда поставщики Северо-Запада были вынуждены обращаться для испытаний.

Кроме того, это лаборатория Центра энергосбережения — единственная независимая лаборатория в Санкт-Петербурге, прошедшая процедуру аккредитации на выполнение испытаний труб с изоляцией из пенополиуретана в полиэтиленовой оболочке.

В феврале 2018 года лаборатория расширила возможности по измерениям массовой доли элементов в стальных изделиях — приступила к выполнению измерений на содержание массовой доли химических элементов в изделиях из нержавеющей стали методом атомно-эмиссионного спектрального анализа. Он позволяет определить химический состав такой продукции, как фланцы, трубопроводы, запорная арматура, а также выявить соответствие или несоответствие химического состава изделий требованиям нормативной документации на марку стали.

Первые испытания методом спектрального анализа изделий из нержавеющей стали были проведены по заказу ГУП «ТЭК СПб», которое предоставило в лабораторию выборочные единицы таких видов изделий, как фланцы и трубы.

Инновационная теплоизоляция для теплосетей

ГУП «ТЭК СПб» и ЗАО «Петерпайп» получили патент на полезную модель теплоизолированного трубопровода. Соавторами разработки выступили главный инженер Сергей Бабушкин и генеральный директор компании Анатолий Игнатов.



Федеральный институт промышленной собственности зарегистрировал патент на полезную модель подземного трубопровода в комбинационной высокотемпературной теплогидроизоляции, правообладателями которого являются петербургское ЗАО «Петерпайп» и ГУП «ТЭК СПб». В Государственный реестр полезных моделей Российской Федерации разработка была включена 29 января 2018 года. Соавторами выступили генеральный директор ЗАО «Петерпайп» Анатолий Игнатов и главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Сергей Бабушкин. Сергей Евгеньевич принял непосредственное личное участие в разработке инновационного теплоизолированного трубопровода, и как основной «заказчик» разработки, и как главный консультант по техническим параметрам и эксплуатационным характеристикам изделия, утверждал технические условия на изготовление новой продукции. Разработка комбинационной теплоизоляции для подземных тепловых сетей и теплотрасс, которая бы выдерживала температуру перегретого пара (230–250 градусов Цельсия) и отвечала определенным характеристикам по габаритам, весу, стоимости продукции, продолжалась с 2015 года. Таким образом, полезная модель создавалась конкретно под нужды предприятия, в первую очередь для реконструкции паропроводов в промышленной зоне «Парнас».

— Данная разработка позволит нам решить конкретные технические и производственные задачи, — констатировал Сергей Бабушкин. — Так получилось, что при всем разнообразии отечественной теплоизоляционной продукции не нашлось оптимального проектного решения, подходящего нам по техническим характеристикам. ЗАО «Петерпайп», с которым нас связывает давнее сотрудничество, откликнулось на наш призыв, и мы начали совместную разработку необходимой для нас технологии.

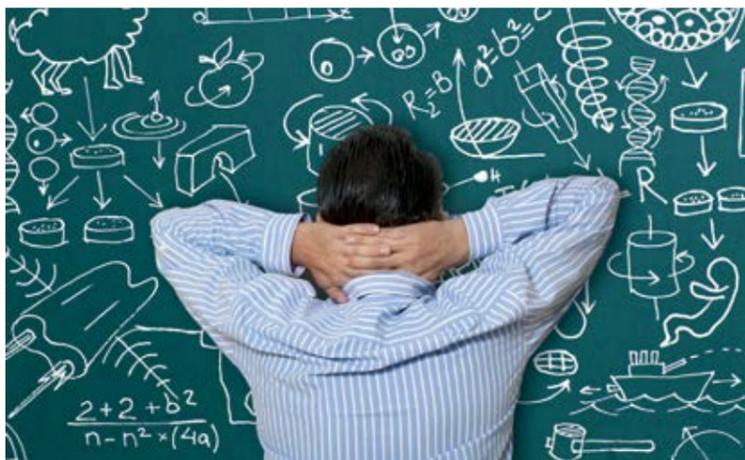
Полезная модель, которая официально называется «Теплогидроизолированное трубопроводное изделие для подземной прокладки высокотемпературных тепловых сетей, теплотрасс и технологических трубопроводов», состоит из собственно трубопровода и особым образом закрепленной на нем двухслойной теплоизоляции. Нижний слой состоит из нетканого полотна с распределенными в нем частицами аэрогеля — диоксида кремния. Этот слой «забирает» как минимум 100 градусов от исходной температуры теплоносителя — его поверхность не горячее 130 градусов Цельсия. Второй слой пенополиуретановой изоляции снижает эту температуру еще до 50–60 градусов. Сверху конструкцию покрывает оболочка из полиэтилена низкого давления, который защищает трубу и теплоизоляционные слои от намокания и других внешних воздействий. Получившаяся комбинация была признана оптимальной по соотношению технических свойств, габаритов и стоимости для использования на подземных паропроводах. Традиционно для изоляции таких трасс использовался пенобетон, однако такой вид изоляции уже не отвечает современным требованиям.

Инновационная комбинационная теплоизоляция разрабатывалась в первую очередь для применения на промышленном паропроводе в промзоне «Парнас» при его реконструкции. Паропровод, передающий перегретый пар от пиковой котельной «Парнас» для нужд расположенных в промзоне производств, был построен в 1976 году, он давно нуждается в реконструкции. Тем более что в силу проектных решений тех лет он проходит прямо под помещениями, в которых работают люди, например вестибюлем завода «Пивоваренная компания «Балтика». Проектные работы по реконструкции паропровода, возможно с изменением трассировки, планировалось выполнить еще в 2015 году, однако проектировщики столкнулись с отсутствием изоляционных материалов, необходимых для технологического решения такой задачи.

Теперь реконструкция паропровода с применением новой запатентованной теплоизоляции стоит в плане на 2018 год. Использование разработки также включено в альбом типовых решений для проектирования. Добавим, ГУП «ТЭК СПб» ведет постоянный поиск патентов и разработок для их применения на своих тепловых сетях, котельных и тепловых пунктах. В качестве потенциальных получателей патентов для обеспечения импортозамещения предприятие сотрудничает с высшими учебными заведениями.

Рационализируй это!

В Советском Союзе порядка 70% экономии в промышленности достигалось за счет рационализаторских изобретений. Рационализаторство было настолько распространено на всех производствах, что даже появился отдельный фольклор на эту тему. Рацпредложение было принято называть по-свойски «рацухой». В каждом цехе выполнялся план по рационализаторству. Но предложения вносились и создавались далеко не только для галочки. Приключения инженерной мысли, воплотившиеся в «рацухах», сэкономили стране огромные деньги, а самим рационализаторам приносили радость творчества и неплохой доход...



Спустя более чем три десятилетия перед промышленностью и наукой снова стоит задача создать полноценную «экономику знаний». А значит, пора достать из долгого ящика рационализаторскую мысль и применять ее на практике! В том числе, конечно, и в энергетике.

На официальном портале «ТЭК СПб» в разделе «Производство» размещен приказ об организации рационализаторской деятельности за подписью главного инженера предприятия Сергея Евгеньевича Бабушкина и номером 511. Ключевое слово здесь «организация». Творческие идеи, смелые мысли и инженерные решения, конечно, посещают энтузиастов своего дела всегда, вне зависимости от приказов и распоряжений. Но что с этим делать дальше? Если изобретательская, рационализаторская деятельность на предприятии организована, это значит, что таких идей ждут, что их примут, рассмотрят, оценят, и в результате они получают применение, а авторы — вознаграждение и заслуженную благодарность. Рационализаторство дает человеку, занятому определенной работой, возможность предложить свои соображения по ее совершенствованию. Это обеспечивает более эффективное использование ресурсов, повышение производительности труда, снижение отходов производства, себестоимости продукции и повышение ее качества.

ВГУП «ТЭК СПб» все готово для такой работы. Разработано положение, создана специальная комиссия, определен и выделен премиальный фонд. Рационализаторы, рационализируйте!

Что такое рацпредложение

Итак, согласно определению, рационализаторским предложением признается новое и полезное

для предприятия техническое решение, предусматривающее изменение конструкции изделия, технологии и организации производства, применяемых материалов и комплектующих изделий. С помощью рационализаторских предложений вносятся усовершенствования в уже известные технические решения, осуществляется модернизация действующего оборудования и его приспособление к конкретным условиям производства, устраняются отдельные ошибки конструкторов и проектировщиков и т. д. Также рационализаторским может быть предложение, направленное на экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных либо финансовых ресурсов, а также на улучшение условий труда или экологии.

Признаки рационализаторского предложения:

- техническое, организационное либо управленческое решение;
- новизна;
- полезность;
- полнота (решение должно быть исчерпывающим).

Первый признак рационализаторского предложения состоит в том, что им может быть признано любое техническое, организационное или управленческое решение, которое осуществимо и содержит все необходимые для этого данные. Рационализаторское предложение может носить и организационно-технический характер, сочетая в себе организационные и технические элементы — например, более рациональное размещение оборудования, улучшение состояния рабочих мест, совмещение или разделение рабочих операций и т. п.

Второй признак рационализаторского предложения — его новизна. В отличие от изобретений, которые должны обладать

мировой новизной, к рационализаторским предложениям предъявляется требование местной новизны, то есть в пределах тех предприятий, которым они подаются. Рационализаторское предложение считается новым, если до подачи заявления оно не было известно на предприятии в степени, достаточной для его использования. Таким образом, исследование новизны заявленного рационализаторского предложения проводится лишь в масштабах конкретного предприятия, а не относительно мирового уровня техники. Однако рационализаторские предложения должны быть результатами самостоятельной творческой работы их авторов. Не должно признаваться рационализаторским предложение, применяемое на другом предприятии или опубликованное в печати, если оно заимствовано полностью, без дополнительной конструкторской, технологической или иной доработки применительно к условиям своего предприятия. Разумеется, факт заимствования должен быть совершенно очевиден.

Третий признак — полезность. Предложение признается полезным для предприятия, которому оно дано, если его использование на данном предприятии в условиях, которые существуют или должны быть созданы в соответствии с утвержденными планами, позволяет получить экономический, технический или иной положительный эффект. Полезность предложения определяется на основе сравнения результата, который должен быть получен от применения предложенного решения, с результатом, создаваемым известными на данном предприятии или фактически применяемыми им решениями той же задачи. Положительный эффект от использования предложения может заключаться, например, в повышении производительности труда, качества, надежности и долговечности изделий и экономии материальных и трудовых ресурсов, улучшении условий труда и техники безопасности и т. п.

И наконец, четвертый пункт — полнота решения. Рацпредложение должно не просто раскрывать задачу, а давать конкретные средства ее решения. Не признаются решением задачи такие предложения, которые ограничиваются указанием на целесообразность того или иного мероприятия либо на положительный эффект, который может быть получен от его реализации. Рационализаторское предложение должно содержать как минимум принципиальное решение, конкретизированное настолько, чтобы оно не нуждалось в догадках и предположениях, раскрывало сущность авторского замысла и не требовало для его выполнения дополнительной доработки творческого характера. Это условие считается выполненным, если в предложениях и поясняющих его материалах имеются данные, необходимые и достаточные для практического осуществления предложения.

Что не доказали британские ученые

Например, сотрудники Научно-исследовательского и конструкторского института монтажной технологии усовершенствовали сварочный аппарат с дистанционным управлением (он работает там, где не может уместиться или по другим причинам присутствовать сварщик, и передает изображение свариваемого участка людям при помощи камеры). Объектив камеры постоянно залепляло брызгами расплавленного металла. Что же предложили инженеры? Они вспомнили про винт самолета. Он вращается настолько часто, что плоскость вращения становится совершенно прозрачной. Установили пропеллер с двенадцатью лопастями. При частоте вращения 4000 об/мин он за пять часов не пропустил ни одной брызги, и при этом отлично было видно и сварной стык, и электрод, и сварочную ванну. Проблема решена!

А специалисты киевского филиала ВНИИСТ (Всероссийского научно-исследовательского института по строительству магистральных трубопроводов и объектов ТЭК) предложили оригинальный способ вывода отходящих газов в атмосферу — заменить высокие дымовые трубы...аэростатами. Рост мощности промышленных объектов зачастую сдерживает необходимость строить трубы поистине невозможной высоты. Технически можно возвести дымоотвод даже выше знаменитой трубы Экибастузской ГЭС, но стоимость такой трубы будет просто непомерна. Энергетики предложили неожиданное решение — использовать аэростаты — горячие газы, наполняя оболочку, будут поднимать ее гораздо выше, чем самая высокая труба. А там, на высоте, вредные оксиды под действием ультрафиолетовых лучей сами собой нейтрализуются. Количество же опустившихся на землю не превысит предельно допустимые концентрации. Чтобы отводить газы непрерывно, нужно как минимум две оболочки — пока одна летит ввысь, другая наполняется газом. Авторы предлагают для страховки устанавливать все же небольшую дымовую трубу — на случай штормового ветра.

Как подать рационализаторское предложение?

Если у вас созрела идея рационализаторского предложения, не надо откладывать в долгий ящик! С этой идеей в первую очередь нужно идти к начальнику своего структурного подразделения (уровень руководителя, который имеет право принимать заявку на «рацуху», — начальник департамента, начальник управления, начальник службы). Для этого необходимо оформить свое предложение по установленному образцу (вы также найдете его на сайте www.gptek.spb.ru в разделе «Производство» — в одном из приложений к приказу главного

инженера об организации рационализаторской работы). Руководитель обязан рассмотреть предложение и вынести собственное заключение о его целесообразности в течение семи дней. Затем начальник скрепит заявку своей подписью, занесет информацию о ней в специальный журнал (также есть в приложениях к приказу на сайте) с указанием даты и выдаст вам расписку в получении. Если, паче чаяния, из-за одного и того же предложения возникнет авторский спор, приоритет будет у того, чья заявка зарегистрирована раньше. Так что внимательно следите за начальником, чтобы не забыл проставить дату...

Заявка будет рассмотрена комиссией максимум в течение месяца. Вариантов два — либо комиссия признает предложение рационализаторским и даст рекомендацию к внедрению, либо отклонит. Если предложение признается и внедряется, то факт его использования фиксируется специальным актом. На основании решения о признании предложения и акта его использования оформляется удостоверение на рационализаторское предложение, которое подписывает генеральный директор. Если же комиссия отклоняет предложение, то вариантов тоже два — либо еще раз подумать и доработать недоработанное, либо скорее придумать новое! В состав комиссии входят председатель, он же главный инженер предприятия, Сергей Евгеньевич Бабушкин, его заместитель (и в комиссии, и по энергетическим источникам) Михаил Осинин, ответственный секретарь — ведущий инженер управления эксплуатации и технического аудита Анна Красник, начальник управления Виктор Турабов, руководитель группы Борис Юрьевич Одинцов, а также директор по экономике и финансам, главный бухгалтер, начальник департамента по работе с персоналом... Роль экономистов в комиссии вовсе не формальна: их задача — дать заключение о прогнозируемом экономическом эффекте от вашей рациональной идеи. А от этого напрямую зависит и размер авторского вознаграждения.

Что нам за это будет?

Нет, конечно, рационализаторское предложение может не иметь поддающегося обсчету экономического эффекта. Оно может улучшать экологическую ситуацию, упрощать жизнь или повышать качество. В этом случае вознаграждение рассчитывается исходя из системы коэффициентов. Если экономический эффект можно рассчитать, это облегчает задачу. Так или иначе, пределы, в которых лежит размер разовой премии рационализатору, — от 10 до 100 тысяч рублей. Для нас сейчас это кажется странным, но в советские времена, когда рационализаторская работа была поставлена на поток, бывало и такое, что жены просили своих талантливых мужей рационализировать что-нибудь к Новому году или летнему отпуску... Кстати, День изобретателя и рационализатора уже более 60 лет отмечается как раз летом — 30 июня.

Уступите лыжню!

Впервые, пожалуй, за последние пять лет можно констатировать – эта зима, точнее, ее вторая половина просто как будто специально создана для лыж! Свежий морозец, белый снег, а в марте и яркое радостное солнце – тут даже заядлый курильщик встанет на лыжи. А тем более люди, которые не могут представить себе настоящей зимы без этих двух странных длинных дощечек, которые, как живые, летят вперед по белому снегу и никак не хотят останавливаться!



С конца января в ГУП «ТЭК СПб» начались увлекательные лыжные события. 27 января в Токсово наша команда обошла – или буквально с огромным отрывом «облетела» – ГУП «Горэлектротранс» и ГУП «Водоканал», а также всех остальных участников в Спартакиаде Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

10 февраля в полдень в поселке Парголово был дан официальный старт гонке «Лыжня России – 2018». На тренировочную базу спортивной школы олимпийского резерва по лыжным видам спорта собралось более двух тысяч человек. Торжественное открытие ме-

роприятия предваряли Гонки сильнейших – соревнования профессиональных спортсменов в разных возрастах, а затем выход на лыжню дошкольников. Детсадовцы прошли на лыжах целых двести метров. После объявления об открытии «Лыжни России – 2018», которая в этом году проводится уже в 36-й раз, – впервые массовую лыжную гонку для всех любителей лыжного спорта устроили в 1982 году – стартовала так называемая VIP-гонка, в которой участвовали представители администрации города: вице-губернатор Владимир Кириллов, председатель КЭиЮ Андрей Бондарчук и другие.

К участию в VIP-гонке было приглашено и руководство ГУП «ТЭК СПб» – единственного из всех предприятий города.

– Организовано мероприятие было на очень высоком уровне, – рассказал Владимир Фомин, заместитель главного инженера по тепловым сетям и ЦТП ГУП «ТЭК СПб», – я не раз участвовал в «Лыжне России», по собственному желанию и на общих основаниях, и однажды бежал в общем старте на 12 тыс. человек. В этом году все было гораздо более продуманно, удобно и безопасно, по очереди стартовали команды от районов, небольшие группы по 100-200 человек, никто никому не мешал. Для нас это, конечно, были скорее не гонки, а показательные выступления, но что лично меня больше всего впечатлило – это дети. Такие малыши – и идут на лыжах: они по-настоящему борются! После завершения VIP-выступления начались общие гонки. Стартовали порайонно. Лыжная сборная ГУП «ТЭК СПб» – 14 сильнейших спортсменов предприятия – выступала в составе команды Адмиралтейского района. А те любители лыж, кто не вошел в сборную предприятия и не поехал в Парголово, участвовали в стартах в своих районах. Всего по городу 10 февраля на «Лыжню России» вышли не менее 25 тыс человек.

А 17 и 18 февраля на базе отдыха «Уют» прошли соревнования по лыжным гонкам Спартакиады ГУП «ТЭК СПб». В первый день состоялись личное и командное первенство по лыжным гонкам и детские старты, в которых участвовали 17 юных лыжников – дети работников ГУП «ТЭК СПб». Во второй – лыжные эстафеты. По итогам первого дня лиди-

ровала команда управления, но эстафетные гонки второго дня вывели на первое место команду ПОСММ. В результате места распределились так: первое место – команда ПОСММ, второе – управление, на третьем – ФЭИ. Стоит отметить, что в эти дни специальная комиссия принимала у желающих нормативы всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» по бегу на лыжах. Сдать весь комплекс норм ГТО пожелали порядка 40 сотрудников предприятия. Они зарегистрировались на сайте ВФСК ГТО, получили медицинский допуск и начали процесс тестирования. Теперь каждому предстоит сдать от 6 до 10 нормативов в зависимости от возрастной ступени. Совет физкультуры ГУП «ТЭК СПб» будет помогать спортсменам в этом начинании, по возможности организуя прием нормативов одновременно со спортивными мероприятиями.

Среди работников ГУП «ТЭК СПб» немало первоклассных лыжников, глубоко увлеченных этим прекрасным зимним видом

спорта, в том числе специалисты, занятые на очень ответственных должностях. Алексей Часовских, начальник управления подготовки проектной документации департамента по строительству, выступает не только во внутренней спартакиаде предприятия, но и в городских соревнованиях за сборную ГУП «ТЭК СПб», также как и начальник управления эксплуатации и технического аудита Виктор Турабов. Заместитель главного инженера по тепловым сетям и ЦТП Владимир Фомин, опытный теплоэнергетик, обладающий огромным профессиональным авторитетом, несмотря на огромное количество важных производственных задач, не только тренируется сам как минимум трижды в неделю, но и организует тренировки для коллег. А Юрий Степанов, заведующий центральным складом службы материально-технического снабжения ПОСММ, в 2016 году на Кубке мира мастеров по лыжным гонкам в финском Вуокатти даже стал одним из чемпионов мира среди любителей лыжного спорта.



**Живи полной жизнью
НЕ ОТВЛЕКАЙСЯ
НА ВРЕДНЫЕ ПРИВЫЧКИ**