



Предприятие показало наибольшую прибыль за 5 лет
О том, как удалось добиться положительных показателей, рассказывает в своей колонке директор по экономике и финансам Оксана Атанасова

Стр. 2 →

Экология энергоисточников
Насколько велик вред от дымовых труб котельных и экологической политике в Год экологии объясняет директор Филиала энергетических источников Игорь Вагин

Стр. 3 →

44 или 223: решаем на федеральном уровне
Вся правда о практической непригодности закона № 44-ФЗ для унитарных предприятий, работающих в сфере теплоснабжения, и о том, как предприятие борется за возврат к закупкам по 223-ФЗ

Стр. 4 →

Формируем и выполняем АИП
Михаил Комасов рассказывает о производственных программах ГУП «ТЭК СПб»

Стр. 5 →

«Мы за диалог с работодателем»
Интервью с председателем первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Ольгой Дебиной о роли профсоюза в жизни большого предприятия

Стр. 6 →

Начальники новой генерации
Про тех, кто в 30 лет руководит энергоисточниками, выигрывает международные конкурсы и становится лицом предприятия

Стр. 7 →

Прибыли пришло

ГУП «ТЭК СПб» подвело итоги финансового года. И они впечатляют! Впервые за пять лет предприятие отработало год в плюс. Чистая прибыль за 2016 год составила 252 млн рублей. Это действительно хороший финансовый результат, учитывая теплые зимы последних лет, непростое экономическое положение в государстве в целом и в энергетике в частности, растущую дебиторскую задолженность.

27 сентября вышел в свет третий ежегодный рейтинг российских компаний РБК 500. Появления этого томика, похожего на толстый журнал, с нетерпением ждут руководители компаний, поскольку уже само по себе включение в рейтинг, хоть бы и на самой последней позиции, означает признание экономической значимости организации. Аналитики агентства «РосБизнесКонсалтинг» оценивают прибыльность отечественного бизнеса разных отраслей и форм управления, исходя из величины выручки,

а также чистой прибыли, показателя EBITDA и численности персонала. Для справки: аббревиатура EBITDA означает Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization (объем прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и амортизации), это аналитический показатель, позволяющий оценить прибыльность деятельности компании без учета амортизационных отчислений. Традиционно топ-список РБК 500 возглавляют такие «киты» российской экономики, как «Газпром», «Лукойл», «Роснефть»

и Сбербанк. В этом году в рейтинг попали 38 петербургских компаний. Одна из них – ГУП «ТЭК СПб». Это свидетельствует о важности предприятия для Санкт-Петербурга, не говоря уже о том, что организаций в сфере ЖКХ во всем рейтинге от всех регионов участвует лишь пять. ГУП «ТЭК СПб» занимает 287-е место с выручкой в 35,122 млрд рублей. Аналитики РБК отмечают рост выручки на 32% по сравнению с прошлым годом. Это серьезная подвижка – в рейтинге предприятие поднялось на 52 позиции. Год назад ГУП «ТЭК СПб» было 339-м из 500. Из организаций ЖКХ предприятие было третьим – его «обошли» «Мосводоканал» и «Мособлгаз». Теперь ГУП «ТЭК СПб» из организаций ЖКХ опережает только «Мосводоканал» – он, как и в прошлом году, на 200-й позиции. «Петербургский метрополитен» занял 303-е место (против 443

в рейтинге 2016 года), «Водоканал Санкт-Петербурга» – 325-е (в прошлом году он был 345-м). «Магистраль Северной столицы» – строитель ЗСД и будущего ВСД – на 397-м месте. Аналитики РБК отмечают, что рост выручки у большинства петербургских компаний в целом больше, чем у других участников РБК 500. Только шесть петербургских компаний снизили свои места в рейтинге, все остальные поднялись, некоторые – на рекордное число позиций, так что вся «петербургская группа» поднялась в рейтинге вверх. Среди тех компаний, которые ГУП «ТЭК СПб» оставило далеко позади, – Международный аэропорт Шереметьево, «Первый канал», Роскосмос, Philips... Отрадно сознавать, что предприятие наконец доказало не только свою незаменимость для обеспечения комфортной жизни людей, но и свою эффективность.

Предприятие показало наибольшую прибыль за 5 лет



Оксана Атанасова,
директор по экономике
и финансам

За 2016 год предприятие достигло высоких экономических показателей. Чистая прибыль ГУП «ТЭК СПб» по результатам работы прошлого года составила 252 млн рублей. Подчеркну: это лучший показатель за последние 5 лет.

Общая сумма выручки составила 35 122 млн рублей. Доходы от основной деятельности занимают 95% в выручке предприятия, доходы от подключения потребителей — 4% и 1% — прочая неосновная деятельность. Среднесписочная численность предприятия за 2016 год составила 9043 человека. Остаточная стоимость основных фондов — 27 млрд рублей.

Кроме того, с 1 декабря 2015-го, т. е. весь 2016 год, в связи с началом процедуры банкротства в отношении СПб ГУП «Пушкинский ТЭК», ГУП «ТЭК СПб» осуществляет и продолжает осуществлять эксплуатацию имущества и теплоснабжение потребителей Пушкинского и Колпинского районов.

Также достигнута положительная динамика производственных показателей: снижаются потери в сетях, удельная повреждаемость и количество технологических нарушений. Так, потери в сетях сократились с 10,87% в 2014 году до 9,48% в 2016-м. Удельная повреждаемость теплосетей за два года с 1,17 деф/км в 2014 году снизилась до 0,94 деф/км. Количество технологических нарушений с 5006 в 2014 году снизилось до 4220 дефектов.

Тем не менее на финансовую ситуацию предприятия значительное влияние оказывают неплатежи абонентов. Дебиторская задолженность для ГУП «ТЭК СПб» является одной из наиболее выраженных проблем. Отчет по работе с дебиторской задолженностью регулярно освещается на нашем официальном сайте. Сумма дебиторской задолженности по тепловой энергии на конец 2016 года составила 14,3 млрд рублей, в том числе просроченная — 6,3 млрд рублей.

С целью снижения величины дебиторской задолженности предприятие усилило досудебную и судебную работу по взысканию задолженности.

В 2016 году было подано 1205 исков на сумму 2996 млн рублей, вынесено 899 решений, вступивших в законную силу, на сумму 1938 млн рублей, поступило оплат по предъявленным исполнительным листам — 494 млн рублей.

ГУП «ТЭК СПб» ежегодно утверждает и реализует следующие программы мероприятий, направленные на повышение эффективности:

- программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в рамках которой ГУП «ТЭК СПб» достигло сокращения расходов по энергоресурсам;
- программы по оптимизации расходов и получения дополнительных доходов;
- план по работе с дебиторской задолженностью и улучшению искивой работы, согласованный с КЭиЮ.

И в заключение хочется отметить положительную динамику результатов от программ по сокращению постоянных расходов и получению дополнительных доходов. За 2016 год эффект от реализации программ достиг полумиллиарда рублей. И несмотря на то что достаточно высокого эффекта реализации программы достигли в 2015–2016 гг., предприятие продолжает изыскивать резервы получения дополнительных результатов и стабилизации экономики предприятия, несмотря на сложности внутреннего и внешнего характера.

ГУП «ТЭК СПб» готово к отопительному сезону 2017–2018

16 октября заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Игорь Комаров вручил ГУП «ТЭК СПб» паспорт готовности к отопительному сезону. Основным документ зимы получил главный инженер предприятия Сергей Бабушкин.



Акт проверки готовности ГУП «ТЭК СПб» к работе в осенне-зимний период подписала комиссия, созданная Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению

с участием представителей Северо-Западного управления Ростехнадзора. На основании акта проверки комитетом был выдан паспорт готовности, по-

лучение которого обязательная ежегодная процедура для любого энергоснабжающего предприятия. Паспорт свидетельствует о готовности структурных подразделений компании к максимальным зимним нагрузкам.

К слову, предприятие получило паспорт готовности досрочно. В соответствии с правилами подготовки к отопительному сезону для теплоснабжающих организаций данный документ должен быть получен не позднее 1 ноября.

Стоит отметить, что подготовка всей технической базы предприятия: котельных, тепловых сетей, ЦТП — идет не только в течение всего межотопительного периода. Мероприятия по диагностике, планированию профилактических ремонтов, составлению производственных программ продолжают в течение всего года. Как правило, паспорт готовности теплоснабжающим организациям вручается вскоре после старта регулярного отопительного сезона. По традиции ГУП «ТЭК СПб» паспорта готовности филиалов предприятия директорам филиалов торжественно вручает генеральный директор.

В корпусах ИТМО вернулось тепло

ГУП «ТЭК СПб» оказало помощь вузу, который остался без тепла в результате ненадлежащего исполнения АО «Государственный оптический институт им. С. И. Вавилова» своих договорных обязательств. Теплоснабжение корпусов восстановлено с помощью блок-модульной котельной предприятия.



Отопительный сезон в Санкт-Петербурге стартовал 4 октября. Однако в корпусах Университета ИТМО на Биржевой линии,

д. 14, лит. А, и д. 16, лит. А, почти три недели отсутствовало централизованное теплоснабжение. 24 октября мобильная установка

и емкость для хранения топлива были доставлены на Биржевую линию и подсоединены к сетям университета. Работы по подключению прошли успешно, 25 октября в 10:45 тепло начало поступать в учреждение.

Таким образом, по договоренности с администрацией вуза блок-модульная котельная ГУП «ТЭК СПб» будет обогревать студентов и преподавателей вуза, по предварительным данным, примерно месяц — до тех пор, пока не произойдет переключение на постоянную схему теплоснабжения и теплоноситель не начнет поступать от стационарной котельной.

Напомним, с помощью блок-модульных энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» не раз восстанавливало подачу теплоносителя в зоне ответственности других теплоснабжающих организаций.

Реализацию электронного сервиса положительно оценило АСИ

С марта на портале ГУП «ТЭК СПб» заработал многофункциональный личный кабинет клиента, призванный стать универсальным инструментом для обмена данными по процедурам подключения и расчетам за тепло. В Москве на Всероссийском семинаре-совещании по обмену опытом внедрения целевых моделей практика ГУП «ТЭК СПб» признана Агентством стратегических инициатив одной из лучших в России.



В Департаменте перспективного развития ГУП «ТЭК СПб» регулярно проходят совещания

с представителями ведущих компаний-застройщиков Санкт-Петербурга, посвященные возмож-

ностям личного кабинета клиента на портале www.gptek.spb.ru. На них представители компаний — клиентов ГУП «ТЭК СПб» по подключению к тепловым сетям — задают вопросы по работе с порталом, вносят свои замечания и предложения, которые могут усовершенствовать функционирование личного кабинета. Хотя и изначально функционал кабинета клиента разрабатывался с учетом потребностей и пожеланий застройщиков. К процессу были привлечены 15 ведущих строительных компаний Петербурга.

По словам начальника Департамента перспективного развития Алексея Денисова, на данный момент большая часть заявок на технологическое присоединение к тепловым сетям и обращений за техническими условиями подается через многофункциональные ресурсные центры или личный кабинет клиента на портале предприятия.

Экология энергоисточников



В Год экологии охрана окружающей среды у всех на устах. О том, насколько на самом деле велик вред от дымовых труб котельных, и экологической политике ГУП «ТЭК СПб» рассказывает директор Филиала энергетических источников Игорь Вагин.

— Игорь Германович, какой объем выбросов загрязняющих веществ образуется от деятельности всех котельных предприятия и наносит ли это вред окружающей среде?

— Начнем с того, что любая деятельность человека оказывает воздействие на окружающую среду... В 2016 году в соответствии с законодательством мы своевременно внесли все наши источники загрязняющих веществ в Федеральный государственный реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. Все источники поставлены на государственный учет с присвоением объектам III категории (или незначительного) негативного воздействия. Каждая котельная получила свой регистрационный номер. При этом на одной котельной может быть до 20 источников загрязняющих веществ — это

дымовые трубы, оборудование мазутного хозяйства, продувочные свечи газопроводов, циклоны, станочное оборудование и т. д. Автомобили, кстати, тоже учтены как источник загрязняющих веществ. Всего на ФЭИ 1937 источников загрязняющих веществ. Хочу отметить, что ни по одному источнику из этих почти двух тысяч нет превышения нормативов допустимого выброса. От деятельности котельных фактический валовый выброс составляет в среднем 13 000

тонн в год, что составляет 41% от разрешенного федеральными надзорными органами, что само по себе уже говорит об отсутствии значительного вреда окружающей среде.

— Какие загрязняющие вещества выбрасываются в атмосферный воздух от источников котельных?

— В перечень загрязняющих веществ входит порядка 20 разрешенных веществ. Это не только вещества от сгорания топлива, но и то, что возникает в процессе работы вспомогательного оборудования. Определить объем выброса мы можем расчетным и инструментальным методом. По каждому веществу есть формула расчета — длинная и сложная. Например, исходя из количества сожженного топлива, мы рассчитываем, сколько загрязняющих веществ «вылетело в трубу».

— Требуется ли установка газоочистного оборудования на котельных?

— Необходимость установки газоочистного оборудования регламентируется федеральными надзорными органами в проектно-разрешительной экологической документации. Еще раз подчеркну, выбросы от котельных значительно меньше разрешенных значений. То, что

мы будем проводить на «Коломяжской» котельной установку фильтрующих элементов на вестовых трубах мазутного бака — это наша инициатива, наша добрая воля, мы делаем это для улучшения экологической ситуации и спокойствия, уверенности людей. А не потому, что мы что-то нарушаем.

В целом по филиалу плата за негативное воздействие на окружающую среду составляет порядка 2–3 млн рублей в год. Для такого крупного предприятия, как ГУП «ТЭК СПб», это совсем немного.

— Многочисленные проверки и постоянный мониторинг это доказали...

— В 2014–2016 годах на котельной постоянно проводились выездные проверки надзорных органов, в ходе которых осуществлялись инструментальные замеры воздуха как на территории котельной, так и в зоне жилых домов. Отдельные проверки проводились при поставках мазута. В ходе всех этих контрольных мероприятий превышений предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в воздухе выявлено не было. Это подтверждают все акты проверок. Ежемесячно на официальном портале предприятия публикуются протоколы исследования атмосферного воздуха в районе котельной, подтверждающие отсутствие превышений предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

— Какие отходы образуются на котельных?

— На котельных образуются отходы пятого класса опасности, четвертого, третьего и первого. Второго класса нет. Первый класс отходов — это опасные производственные отходы. У нас есть только один

вид таких отходов — лампы ртутные, ртутно-кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства. Мы их передаем на обезвреживание специальной организации по договору, которая осуществляет сбор и вывоз данного вида отходов. Есть программа замены всех светильников, используемых на предприятии, на светодиодные, которая преследует в том числе и природоохранные цели. Когда эта программа будет полностью реализована, первый класс опасности отходов у нас полностью исчезнет. Лампы, которые мы сейчас устанавливаем, — светодиодные — относятся уже к твердым бытовым отходам.

— Запланированы ли на ближайшее время экологические и природоохранные мероприятия?

— Конечно, мы работаем над проектами очистных сооружений, но это касается не выбросов в атмосферу, а сброса сточных вод в канализацию. Уже завершён проект для «2-ой Правобережной» котельной на улице Ванеева. Это очистные сооружения для очистки производственных сточных вод. Пока что наши стоки принимает на свои очистные сооружения ГУП «Водоканал СПб», но надо

Ни по одному источнику нет превышения нормативов допустимого выброса. Фактический валовый выброс составляет 41% от разрешенного федеральными надзорными органами, что само по себе уже говорит об отсутствии значительного вреда окружающей среде.

понимать, что они являются следующим рубежом перед сбросом в открытый водоем. Если сбрасывать сточные воды без очистки в систему общесплавной канализации, то очистные сооружения ГУП «Водоканал СПб» могут не справиться с работой. Пока мы

планируем установить очистные сооружения на пяти крупных котельных, впоследствии они должны быть на всех энергоисточниках, где суточный сброс превышает 200 кубометров. Негативное воздействие объектов предприятия на окружающую среду зависит не только от типа топлива, но и от наладки оборудования, эксплуатации. Управлением по наладке выполняются режимно-наладочные испытания котлоагрегатов с составлением режимных карт и осуществляется контроль за эффективностью работы котельных установок. Эксплуатационная деятельность на котельных осуществляется с учетом безусловного соблюдения разрешенных надзорными органами экологических нормативов.

— Как вам кажется, наши котельные становятся «экологичнее» и «зеленее» год от года?

— Мы делаем все возможное для улучшения природоохранной деятельности. Важно, что меняется и образ потребления ресурсов у людей, тех, для кого мы работаем. Если когда-то вода текла из кранов, как потребителю будет угодно, то теперь почти все живут со счетчиками и уже не льют воду без конца. Раньше все мыли

посуду проточной горячей водой, а теперь очень многие живут с «посудомойками», которые нагревают холодную воду. Современные

технологии энергоэффективного строительства снижают теплопотери в домах и позволяют расходовать меньше тепла на отопление. Все это можно неоднозначно оценивать с экономической точки зрения, но с экологической это, безусловно, прогресс.

На фестивале #ВместеЯрче ГУП «ТЭК СПб» открыло Клуб юных инженеров

26 сентября на площадке петергофского кампуса Высшей школы менеджмента СПбГУ «Михайловская дача» прошел петербургский этап Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче. Стенд предприятия на «Бульваре энергоэффективных технологий» был одним из самых посещаемых.



Фестиваль, который в течение двух месяцев проводится по всей России, организован при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Росмолодежи, ГК «Фонд содействия реформированию ЖКХ», Министерства культуры России, фонда «Росконгресс». В 2017 году движение #ВместеЯрче поддержали 80 регионов страны.

В Петербурге фестиваль прошел 26 сентября параллельно с Санкт-Петербургским Всероссийским молодежным экологическим форумом. На территории комплекса «Михайловская дача» в Петергофе были организованы тематические зоны, прошли дискуссионные клубы, просветительские занятия, разнообразные акции и флешмобы, праздничный концерт. Энергосберегающие технологии и энергоэффективные инновации, используемые и внедряемые крупными петербург-

скими предприятиями и производствами, были представлены на «Бульваре энергоэффективных технологий». На стендах были выставлены экспозиции «Интер РАО», «Газпром нефть», ТГК-1, «Ленэнерго», ГУП «Ленсвет», ГУП «ТЭК СПб» и других крупнейших организаций, составляющих энергетическую инфраструктуру Санкт-Петербурга, а также петербургских наукоемких производителей продукции для энергетики.

На стенде ГУП «ТЭК СПб» ребятам предлагалось принять участие в Клубе юных инженеров и построить любые инженерные объекты из деталей легио. Увлечательное занятие вызвало огромный интерес не только у школьников, но и у студентов. Через несколько часов выросла целая выставка фантазийных инновационных моделей. Ребята построили «экологическую котельную», электростанцию,

самолет на солнечных батареях, реактор, множество робототехнических устройств, зданий, автомобилей и механизмов и даже машину времени. Всем «юным инженерам» вручались сувениры от предприятия. Для взрослых гостей и участников фестиваля ГУП «ТЭК СПб» представило свою программу энергоэффективности и энергосбережения и образцы современных энергоэффективных трубопроводов и отечественной тепломеханической арматуры, которая применяется при строительстве и реконструкции тепловых сетей.

За активное участие в организации и проведении фестиваля #ВместеЯрче в 2017 году ГУП «ТЭК СПб» наградили дипломом. Организаторы выразили признательность предприятию за «высокий профессионализм и большой вклад в популяризацию идеи энергосбережения».

44 или 223: решаем на федеральном уровне

С 1 января 2017 года ГУП «ТЭК СПб» осуществляет закупки за счет собственных средств в соответствии с требованиями Закона о контрактной системе, что вызывает серьезные проблемы в обеспечении бесперебойного и надежного теплоснабжения потребителей. Именно об этом говорило руководство ГУП «ТЭК СПб» 9 октября в Совете Федерации Федерального Собрания РФ в Москве на круглом столе на тему: «Проблемы осуществления закупок товаров, работ, услуг унитарными предприятиями, действующими в сфере теплоснабжения». Отправной точкой для его организации послужило обращение предприятия в адрес председателя Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности Андрея Кутепова, где были изложены проблемы, которые свидетельствуют о практической непригодности закона № 44-ФЗ для унитарных предприятий, работающих в сфере теплоснабжения.



В мероприятии участвовали члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, представители Администрации Президента Российской Федерации, федеральных министерств и ведомств, представители предприятий в сфере теплоснабжения со всех регионов. От ГУП «ТЭК СПб» с докладом выступил заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Даниил Карпин, также в круглом столе приняли участие заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по ресурсообеспечению и логистике Сергей Кокарев и начальник Департамента по снаб-

жению и закупкам Наталья Зеленчук. Кроме того, Санкт-Петербург на заседании в палате регионов представляли первый заместитель председателя Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Ольга Колесникова и начальник Управления методологического сопровождения Комитета по государственному заказу Ольга Петрова. Открывая мероприятие, Андрей Кутепов отметил, что деятельность теплоснабжающих предприятий имеет важное значение для жизнеобеспечения граждан. Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государ-

ственных и муниципальных нужд» (№ 44-ФЗ) стал обязательным для государственных и муниципальных унитарных предприятий с 1 января 2017 года.

— За такой небольшой срок, как показала практика, переход на контрактную систему для отдельных субъектов РФ стал труднореализуемым, — констатировал сенатор.

За это время в адрес председателя Комитета СФ по Регламенту поступили многочисленные обращения от унитарных предприятий сферы жизнеобеспечения, находящихся в разных субъектах РФ.

На проблемы, свидетельствующие о практической непригодности Закона о контрактной системе для обеспечения хозяйственной деятельности коммерческих и производственных предприятий в сфере теплоснабжения, помимо ГУП «ТЭК СПб», указывали такие крупные городские теплоснабжающие компании, как ГУП «Крымтеплокоммунэнерго» (Республика Крым), ГУП «Коммунальные системы Московской области» (Московская область), МУП «Теплоснабжение» (г. Обнинск), МУП «Городские тепловые системы» (г. Курчатов), МУП «Вологдагортеплосеть» (г. Вологда), МУП «Тепловодострой сервис» (Республика Алтай), МУП «Городские энергетические сети» (Амурская область, г. Белгородск), МУП «Городская теплосеть» (г. Ульяновск).

Среди наиболее часто возникающих проблем Андрей Кутепов перечислил невозможность соблюдения заказчиком сроков оплаты выполненных подрядчиками работ по причине дефицита денежных средств из-за неплатежей потребителей, невозможность своевременного выполнения аварийных работ, работ по предписаниям контролирующих органов в связи с длительными сроками проведения закупочных процедур и др.

Заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по ресурсообеспечению и логистике Сергей Кокарев отметил, что экономия от закупок по 44-ФЗ составляет около 4%, однако проблемы, которые вызывает новый закон, намного шире и могут привести к сбоям в работе предприятия.

— Обвинить в чем-то предприятие было невозможно даже с точки зрения борьбы с коррупцией. Положение о закупках ГУП «ТЭК СПб» по 223-ФЗ было проанализировано УФАС — никаких замечаний по этой части выявлено не было, — констатировал Сергей Кокарев.

Экономия от закупок по 44-ФЗ составляет около 4%, однако проблемы, которые вызывает новый закон, намного шире и могут привести к сбоям в работе предприятия.

В целях решения обозначенных проблем ГУП «ТЭК СПб» выступило с предложением дополнить текст законопроекта, находящегося в настоящее время на рассмотрении в Государственной Думе Российской Федерации, и предоставить ГУПам, работающим в сфере теплоснабжения, наряду с предприятиями сферы водоснабжения и водоотведения, право проведения закупок за счет собственных (внебюджетных) средств в соответствии с нормами Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Представители Санкт-Петербурга также озвучили альтернативное предложение — рассмотреть возможность наделения субъектов Российской Федерации правом самостоятельно формировать перечни предприятий сферы жизнеобеспечения, которые могут осуществлять закупки по 223-ФЗ (по аналогии с перечнем ФГУПов, утвержденных распоряжением Правительства

Российской Федерации от 31.12.2016 № 2931-р). В настоящее время в такой перечень включено 117 организаций.

По итогам мероприятия были приняты рекомендации в адрес Совета Федерации, Государственной Думы, Правительства РФ, направленные на совершенствование процесса осуществления закупок товаров, работ и услуг унитарными предприятиями, действующими в сфере теплоснабжения.

Кроме того, поднятая в статье проблема будет вынесена на обсуждение (в качестве одной из основных тем) на XV юбилейной профессиональной конференции «Теплоснабжение-2017: функционирование в новых условиях», которая пройдет 28–29 ноября 2017 г. в Москве. Для ее решения планируется привлечение представителями Комитета Государственной Думы РФ по энергетике, профильных министерств и ведомств.

Более подробно о проблемах, которые свидетельствуют о практической непригодности Закона о контрактной системе для обеспечения хозяйственной деятельности коммерческих и производственных предприятий в сфере теплоснабжения, читайте в комментарии заместителя генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Даниила Карпина.



Даниил Карпин: «Закон не позволяет обеспечить непрерывный процесс теплоснабжения»



Осуществление закупок с 1 января 2017 года за счет собственных средств в соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ о контрактной системе влечет три группы проблем, которые ставят под угрозу обеспечение бесперебойного и надежного теплоснабжения потребителей. Самая важная группа проблем связана с невозможностью обеспечить непрерывный производственный процесс теплоснаб-

жения. Так, в течение короткого 4-месячного межотопительного периода предприятие обязано провести плановые и внеплановые ремонтные работы, которые выявляются по результатам проводимых исключительно в летний период гидравлических и температурных испытаний. ГУП «ТЭК СПб» проводит их за лето более 500.

Кроме того, в течение отопительного периода на котельных и тепловых сетях происходит значительное количество технологических инцидентов, ликвидация которых требует принятия оперативных решений и незамедлительных действий, в том числе с привлечением сторонних организаций. Длительные закупочные процедуры не позволяют предприятию срочно и своевременно выполнять непредвиденные, незапланированные работы, а также проводить их в сроки, установленные предписаниями контрольно-надзорных органов.

В условиях необходимости обеспечения безаварийной эксплуатации особо опасных производственных объектов, какими являются тепловые сети и источники тепловой энергии, приоритет цены при выборе победителя закупки, установленный законом № 44-ФЗ, негативным образом сказывается на качестве выполняемых работ и закупаемых материалов, что недопустимо для такого технологически сложного процесса, как теплоснабжение.

К второй группе проблем относятся ситуации, когда применение закона № 44-ФЗ вызывает нарушение других нормативных правовых актов федерального уровня. Например, в соответствии с законодательством о теплоснабжении предприятие обязано обеспечить подключение новых потребителей в срок — 18 месяцев. Закон о контрактной системе запрещает осуществлять одновременную закупку в указанных целях ПИР и СМР, тем самым соблюдение 18-месячного срока подключения становится фактически невозможным.

Данная просрочка влечет нарушение предприятия норм антимонопольного законодательства и, как следствие, привлечение предприятия к административной ответственности, а также начисление штрафов, пеней, может сказаться на сроках ввода в эксплуатацию жилья и социально важных объектов. При закупках систем антитеррористической защиты предприятие согласно требованиям закона 44-ФЗ вынуждено размещать в открытом доступе проектную документацию на оборудование котельных системами антитеррористической защиты в полном объеме, поскольку эта информация сегодня не отнесена к сведениям, являющимся государственной тайной.

Согласно законодательству об аккредитации экспертная организация для проведения процедуры подтверждения компетентности собственных измерительных лабораторий предприятия назначается Управлением Федеральной службы по аккредитации. При этом

в Законе о контрактной системе отсутствуют основания для заключения договора с такого рода экспертной организацией как с единственным поставщиком.

Третья группа проблем касается платежной дисциплины населения. При существовании сегодня в стране проблеме неплатежей за энергоресурсы теплоснабжающей организации практически невозможно соблюдать требования Закона о контрактной системе по 30-дневному сроку оплаты поставленных товаров, работ, услуг.

На практике с момента отпуска тепловой энергии до получения предприятием денежных средств с должников проходит от года до трех лет. Дебиторская задолженность потребителей за поставленную предприятием тепловую энергию в течение года колеблется от 8 до 14 млрд руб. Других же источников денежных средств, кроме как платежи потребителей за тепловую энергию, у единой теплоснабжающей организации просто нет.

Формируем и выполняем АИП

Закончилось лето – сезон самого активного строительства инженерных сетей. Главными направлениями строительного сезона – 2016/2017 были увеличение объема перекладки тепловых сетей и усиленное внимание к культуре производства работ. Подробнее об исполнении производственных программ предприятия и принципах их формирования рассказывает заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по инвестициям Михаил Комасов.



– Михаил Михайлович, что же такое инвестиционные и производственные программы? Кто инвестирует и что производит?

– Инвестиционные и производственные программы – это комплекс мероприятий по строительству, реконструкции, модернизации, ремонту источников тепловой энергии и тепловых сетей, которые проводятся в целях развития, повышения надежности и энергетической эффективности системы теплоснабжения, а также технологическое присоединение новых потребителей.

– Что нужно, чтобы объект попал в инвестиционную программу, как она формируется?

– Порядок формирования, утверждения и внесения изменений в инвестиционную программу ГУП «ТЭК СПб» регулируется рядом нормативных документов. Вот некоторые из них: Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 190-ФЗ «О теплоснабжении»; Постановление Правительства РФ от 5 мая 2014 г. № 410 «О порядке согласования и утверждения инвестиционных программ организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения, а также требований к составу

и содержанию таких программ», приказ Минстроя России № 459/пр от 13 августа 2014 г. «Об утверждении рекомендуемой формы инвестиционной программы организации, осуществляющей регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения, и методических рекомендаций по ее заполнению». Есть также другие нормативные документы и подзаконные акты.

Адресная инвестиционная программа за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – та самая АИП – утверждается Законом Санкт-Петербурга о бюджете на соответствующий период.

– Как оценить производственные программы? Достаточно ли они полно сформированы и хорошо ли исполняются?

– Один из основных показателей производственных программ – объем перекладки тепловых сетей.

На протяжении ряда лет ГУП «ТЭК СПб» успешно осуществляет инвестиционную кампанию и ежегодно наращивает объемы производственных программ и объемы перекладки тепловых сетей. Наблюдается положительная динамика. К примеру, с 2014 года объем АИП за счет средств бюджета вырос более чем в 2,5 раза – с 1118,11 млн рублей с НДС до 3 20,97 млн с НДС. Объем перекладки тепловых сетей за этот же период вырос почти в 6 раз! Такая же тенденция сохраняется и по отношению к вводным объектам. Так, в 2017 году данный показатель превышает аналогичные показатели 2014 года в 4 раза.

В 2016 году первоначальный лимит по АИП за счет средств бюджета составлял 1062 млн рублей. В связи с перераспределением средств лимит 2016 года увеличился на 81%. Несмотря на столь значительное увеличение лимитов финансирования в 2016 году, ГУП «ТЭК СПб» успешно

реализовало выполнение АИП. По итогам 2016 года исполнение составило 98,6% (или 178% к первоначальному плану), а объем перекладки достиг 61 км труб. Это только за счет средств бюджета!

В 2017 году планируемый объем перекладки в рамках АИП составляет 65 км трубопроводов. Запланирована реконструкция 4 ЦТП. Темпы текущего исполнения АИП за счет средств бюджета находятся в рамках запланированных показателей.

– А как обстоят дела с программами, выполняемыми за счет собственных средств предприятия?

– Здесь также наблюдается положительная динамика. Объем производственных программ ГУП «ТЭК СПб» вырос более чем в 1,5 раза – с 2911,86 млн рублей до 4402,5 млн. Объем перекладки тепловых сетей на 2017 год планируется на уровне 70 км труб.

В 2017 году общий объем производственных программ составляет 6962,6 млн рублей. С 2014 года объем производственных программ вырос на 80%, при этом объем перекладки тепловых сетей – на 64%.

Итак, в 2017 году общий объем производственных программ составляет 6962,6 млн рублей. С 2014 года объем производственных программ вырос на 80%, при этом объем перекладки тепловых сетей – на 64%. Вы можете спросить: почему неравномерно увеличились объем финансирования и километраж? Потому что возросли объемы строительства магистральных трубопроводов и тепловых сетей из современных коррозионностойких материалов.

– Мы всегда говорим, что работы ведет ГУП «ТЭК СПб», но фактически строят подрядчики. Насколько исполнение производственных программ зависит от подрядчика и может ли предприятие полностью контролировать его работу?

– Что ж, в целом темпы исполнения подрядными организациями своих обязательств в соответствии с производственными программами ГУП «ТЭК СПб» за счет всех источников финансирования находятся в рамках

запланированных показателей. Четкая и слаженная работа, а также оперативное взаимодействие подрядных организаций и ГУП «ТЭК СПб» позволяют реализовать весь комплекс работ по обязательствам подрядных организаций в соответствии с заключенными контрактами.

Выбор подрядных организаций осуществляется конкурентными способами в соответствии с требованиями Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ.

Большинство подрядных организаций, работающих по заказу ГУП «ТЭК СПб», делают это добросовестно и квалифицированно, и всегда выполняют рекомендации предприятия и в части культуры работ, и в части сроков, и по

другим вопросам. Большинство, но, к сожалению, не все. Есть ряд организаций – к счастью, они немногочисленны, – которые регулярно доставляют проблемы ГУП «ТЭК СПб»,

не в полном объеме выполняя свои обязательства по заключенным договорам и контрактам. В отдельных случаях мы можем говорить о снижении темпа исполнения производственных программ, нарушении культуры проведения работ. Конечно, это может негативно отразиться на деловой

репутации предприятия. Например, большим расстройством для нас стало нарушение условий контракта со стороны компании «Комплексные энергетические решения». Очень печально, когда такие крупные компании, как ООО «КЭР», не могут исполнить свои обязательства, в особенности работая в своем родном городе.

При этом ГУП «ТЭК СПб» выполняет свои обязательства перед подрядными организациями в части оплаты за выполненные работы в строгом соответствии с условиями контрактов. У ГУП «ТЭК СПб» не возникает дебиторской задолженности перед подрядчиками и поставщиками.

– Насколько важно это направление – строительство тепловых сетей – с точки зрения функционирования всего предприятия? Ведь это лишь часть его деятельности...

– ГУП «ТЭК СПб» – стратегически важное предприятие города. Модернизация и развитие теплосетевого хозяйства Санкт-Петербурга – одна из важнейших задач, ведь без этого невозможно и надежное теплоснабжение. Именно в целях организации надежного и бесперебойного теплоснабжения.

ГУП «ТЭК СПб» на протяжении ряда лет успешно реализует и свою инвестиционную программу, и адресную инвестиционную программу за счет средств бюджета, и программы ремонта. Предприятие является надежным государственным предприятием, осуществляющим и обеспечивающим жизненно важное функционирование города.



Перспектив культуры



ГУП «ТЭК СПб» акцентирует внимание подрядчиков, работающих на объектах предприятия, на соблюдении принципов цивилизованного строительства! В сентябре был разработан свод правил по улучшению культуры производства работ, которого должны придерживаться подрядные организации.

В целом руководство ГУП «ТЭК СПб» положительно оценивает стиль работы большинства подрядных организаций. В числе самых добросовестных можно назвать АО «МегаМейд», ООО «Строительный альянс», ООО «Атри-сервис» и МЭФ «АСК». Однако есть несколько подрядчиков, постоянно нарушающих требования культуры производства на своих объектах. Их деятельность ведет к претензиям со стороны ГАТИ в адрес заказчика – ГУП «ТЭК СПб», а также штрафным санкциям. Еще летом главный инженер предприятия Сергей Бабушкин пообещал нерадивым строителям «симметричный ответ» – то есть выставление, согласно договору, штрафов в тех же размерах, как те, которые вме-

няются ГУП «ТЭК СПб». Хотя справедливо стоит отметить, что ГАТИ не часто штрафует предприятие. Благодаря совместным усилиям управления строительного контроля, отдела подготовки и контроля земляных работ Филиала тепловых сетей и других подразделений ГУП «ТЭК СПб» контроль за состоянием стройплощадок налажен на должном уровне. Теперь предприятие следит не только за наличием ограждений, деревянных настилов, колесных моек, организацией строительных городков, своевременным вывозом отвалов грунта и мусора. Но и за тем, чтобы подрядные организации использовали ограждения установленного образца, а также специально разработанную

в ГУП «ТЭК СПб» единую форму информационного щита, который содержит всю ключевую информацию о строительном объекте и сроках проведения работ и обязательно логотип ГУП «ТЭК СПб». По завершении земляных работ благоустройство должно быть восстановлено полностью – не просто в том виде, как было до начала работ, а даже в лучшем, ведь, как правило, проект благоустройства предполагает улучшение внешнего вида территории. В этом году погода подарила всем, кто занимается ремонтом газонов, дорожек, тротуаров, восстановлением зеленых насаждений, возможность поработать подольше – решением Комитета по благоустройству агротехнический период продлили до 12 ноября.

«Мы за диалог с работодателем»

7 ноября (или 25 октября) страна отмечает 100-летие Великой Октябрьской Революции. Как известно, одной из ее главных причин было недовольство рабочего класса своим положением. Различные профессиональные союзы, сформировавшиеся к тому времени, не могли облегчить ситуацию, а только подогревали напряжение. Зато после Октября наступил золотой век профсоюзного движения. Спустя полгода в стране было уже две тысячи профсоюзов, объединивших более полутора миллионов рабочих и служащих, представителей 110 профессий... О роли профсоюза в жизни большого предприятия спустя столетие «ФТ» беседует с председателем первичной профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» Ольгой Николаевной Дебиной.



— 9 ноября состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция ГУП «ТЭК СПб» Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жизнеобеспечения. Что будет происходить во Дворце труда и как это затронет трудовой коллектив ГУП «ТЭК СПб»?

— На эту конференцию отправятся триста делегатов, которые, являясь членами профсоюза, будут представлять интересы сотрудников предприятия. Ранее избранный профком будет отчитываться о своей работе, и будет избран новый профком организации. Так называемые цеховые выборы — на филиалах предприятия — уже прошли. Трое из них переизбрались: на ФЭИ это Нина Анатольевна Колбасова, в Аппарате управления — Светлана Николаевна Кроткова, председатель цехкома филиала ПОСММ — Екатерина

Александровна Алаева. А вот вместо Елены Юрьевны Ивановой председателем цехового комитета филиала тепловых сетей ППО ГУП «ТЭК СПб» будет Екатерина Викторовна Захарова.

— Как часто проводятся такие конференции?

— Отчетно-выборные конференции проходят раз в пять лет после окончания полномочий. Надо сказать, что именно на последней такой конференции пять лет назад была создана единая первичная профсоюзная организация ГУП «ТЭК СПб», до этого

112 лет существует Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения. 4 816 сотрудников ГУП «ТЭК СПб» состоят в первичной профсоюзной организации. 1% от зарплаты составляет профсоюзный взнос.

своя первичная профсоюзная организация с правом юридического лица была у каждого филиала. Так что это тоже своего рода круглая дата.

— А сколько всего лет нашему профсоюзу?

— Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения — это современное его название — существует уже 112 лет, с 1905 года. Вообще, именно с 1905 года ведет свою историю профсоюзное движение в России. Первые профессиональные объединения дворников, трамвайщиков, водопроводчиков...

— А зачем сейчас нужен профсоюз? Вроде бы права работников не нарушаются, все работает по трудовому законодательству, в рамках коллективного договора...

— В СССР членство в профсоюзах было стопроцентным. И только члены профсоюза имели право на большинство льгот. С 2002 года, в связи с изменением законодательства, пользоваться коллективным договором со всеми его плюсами: тринадцатая зарплата, материальная помощь к отпуску, квартальные премии, ДМС, социальные выплаты, дополнительные дни отпуска, регулярное повышение зарплаты — на все это имеют право все сотрудники, а не только члены профсоюза.

Мы за мирную и планомерную работу и адекватный диалог с работодателем и властью города!

— И все-таки какие бонусы существуют только для членов профсоюза? Кстати, сколько таких на предприятии?

— 4816 человек. Член профсоюза платит взнос — 1% от заработной платы. Из этих средств осуществляем частичную оплату спортивных абонементов всем членам профсоюза — раз в год каждый имеет право на 3 тысячи рублей в счет оплаты абонемента в фитнес или бассейн. Но самое главное, для чего предназначены средства, — это оказание материальной и социальной помощи тем из членов профсоюза, кто по-

пал в трудное положение. Поверьте, профсоюз вас не бросит. По специальным профсоюзным программам выделяем путевки для отдыха и лечения со скидкой 40–50% от стоимости. Раньше мы могли давать ссуды по принципу кассы взаимопомощи, но с 2015 года нам это запретили, поскольку это облагаемая налогом деятельность. Мы работаем над улучшением условий труда, бытовых условий — заявления поступают постоянно...

Из средств профсоюза и средств, перечисляемых работодателем, мы финансируем всю спортивную и культурно-массовую жизнь предприятия: арендуем залы и дорожки для спортсменов, одеваем их, премируем за победы, осуществляем экскурсионно-культурные мероприятия.

— У профсоюзных лидеров много работы?

— Настолько много, что крайне сложно совместить профсоюзную работу с исполнением служебных обязанностей в своей должности. Чтобы справиться, лучше иметь статус освобожденного председателя цеховой организации, потому что очень велик поток людей, никого нельзя игнорировать, всех нужно принять, выслушать, помочь...

— Как лучше обращаться в профсоюз?

— Лично, но, если у вас есть проблема и она касается не только одного человека, лучше писать коллективное обращение. Ведь вы же понимаете, коллектив — это

Факты

24 ноября 1905 года было создано объединение рабочих и служащих городского управления Петербурга. Туда принимали служащих конно-железных дорог, водопровода, скотобоен, городского ломбарда, служащих управы, больниц, учителей, рабочих типографий... Однако через год профсоюз был разогнан и перешел на нелегальное положение. «Вышел из сумрака» он в марте 1917 года. Работники коммунального хозяйства образовали сразу 10 союзов с одним ЦК, где были трамвайщики, работники газового завода, электрической станции, обоза, мусоросжигательной станции, пожарного депо, служащие городской исполнительной комиссии по сооружению канализации и члены Союза петроградских дворников и швейцаров...

наше все! Осуществляя коллективное представительство трудящихся, профсоюз был и остается главным защитником прав и интересов рабочего человека. И еще хочу сказать, что профсоюз не может быть плохим или хорошим, он такой, какие мы с вами...



Внутренний кадровый резерв



Уважаемые сотрудники предприятия!

Если у вас есть желание профессионально развиваться, осваивать новые профессии и специальности, иметь карьерный рост — расскажите нам!

Предлагаем заполнить анкету кадрового резерва на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» www.gptek.spb.ru/career/vnutrenniy-rezerv

Также можно обращаться к специалисту отдела найма и учета персонала департамента по работе с персоналом ГУП «ТЭК СПб» Фоминенковой Веронике Сергеевне по тел. +7 (812) 494-86-58, FominenkovaVS@gptek.spb.ru

Начальники новой генерации

Неправда, что в тридцать лет у человека только заканчивается детство. Наполеон в тридцать лет уже был полководцем, а в тридцать пять – императором. В тридцать лет можно совершить открытие, заработать состояние, построить свое дело. И уж конечно, в тридцать вполне можно быть первоклассным руководителем! Год назад несколько значимых энергоисточников ГУП «ТЭК СПб» радикально помолодели. Сегодня ими руководят молодые люди, только-только разменявшие «тридцатку»...

«Хочется оправдать доверие»



Игорь Горбань,
начальник
Приморской котельной

На плечах тридцатилетнего начальника Приморской котельной – гигантская ответственность. За весь район, который снабжает теплом и горячей водой этот огромный энергоисточник. За саму котельную и ее персонал. За генерацию электроэнергии – ведь именно на Приморской котельной были установлены первые турбогенераторы и был реализован проект по совместной выработке тепловой и электрической энергии, который стал

одним из приоритетов в области энергоэффективности в ГУП «ТЭК СПб». В ноябре Игорь Горбань отметит свой первый год на посту начальника Приморской котельной. В ответ на вопрос, как работаете, Игорь широко улыбается.

– Поначалу было очень трудно, – признается он, – большая ответственность давит! Котельная «Приморская» – крупнейший энергоисточник в районе, и если что-то случится, вся зона теплоснабжения может остаться без тепла и горячей воды. А ты – начальник котельной, и ты отвечаешь за все!

Рассказывая о себе, Игорь то и дело замечает: «Мне повезло». Сначала – со специальностью. После школы Игорь поступил в Санкт-Петербургский энергетический техникум и закончил его по специальности «Тепловые электрические станции». Продолжил учебу в Санкт-Петербургском институте машиностроения на турбиностроительном факультете. Стал искать работу – посменную, чтобы совмещать. Как раз в это время на котельной «Приморская», где были установлены два турбогенератора, нужны были специалисты по принципиально новому направлению – генерации электроэнергии.

– Приняли меня на должность старшего машиниста турбинного отделения. Мне повезло! Было очень интересно, тем более что я мог сразу применять на практике те знания, которые получал в институте. Закончил институт и написал заявление о зачислении меня в кадровый резерв предприятия. Через некоторое время мне предложили должность старшего мастера на котельной «Парнас-4». Мне очень повезло! С 2013 по 2016 год работал там старшим мастером турбинного отделения. Занимался не только генерацией, но и эксплуатацией котельного оборудования, работой с персоналом. Очень помогли старшие коллеги, в особенности начальник котельной Олег Валерьевич Васильев. Несколько раз предлагали должность инженера, но я не хотел бумажной кабинетной работы, мне нравится эксплуатация!

В ноябре 2016 года меня пригласил к себе Игорь Германович Вагин и предложил стать начальником Приморской котельной. Сначала я просто не поверил! Времени размышлять было немного... Я понимал, насколько возрастет ответственность, но, с другой стороны, хотелось оправдать доверие!

Справляться с большой и трудной работой Игорю помогают огромное желание, трудолюбие и оптимизм. И старшие коллеги. Опытные теплоэнергетики поддерживают его во всем, помогают советом и делом. А коллеги женского пола радуют почти материнской заботой. Ведь главное, с чем повезло молодому начальнику, – это коллектив!

«Отдохнем на пенсии!»



Дмитрий Малинин,
начальник
трех квартальных котельных

Дмитрий Малинин не пропускает ни одной спартакиады. И в футбольной форме, и в волейбольной его можно узнать издали. Спорт, энергия, движение – вот это жизнь, считает Дмитрий. Сидеть и отдыхать будем на пенсии, уверяет он.

Работа Дмитрию под стать. Он руководит эксплуатационным участком из трех квартальных котельных, которые разбросаны довольно далеко друг от друга. Так что все время приходится быть в разъездах – утром на Литовской, днем на Астраханской, а вечером еще на Энгельса заглянуть. Правда, перемещается Дмитрий быстро, в дороге время не теряет – он еще и страстный автомобилист и автопутешественник.

– Заправляться приходится часто. Но я не жалею! Работы много. Пусть котельные не такие большие, но их три! Значит,

вопросов втрое больше. Бывает просто не разорваться – либо ехать и что-то решать, либо «бумажки» какие-то делать... Три котельные – как три ребенка, бывает, и по ночам спать не дают...

Дмитрий тоже скоро отметит свой первый «начальственный» год. В ГУП «ТЭК СПб» пришел в 2008-м, на втором курсе Института промышленных технологий и дизайна.

– Пришел работать на Оптиков слесарем, поработал и слесарем на турбинке, и в смену, потом перешел мастером по эксплуатации на Большевиков, сюда вернулся старшим мастером и в прошлом году стал начальником участка. Карьера стремительная! Признаться, ничего подобного не ожидал...

Каждый из «детей» Дмитрия имеет свой характер. «Педиатрическая» котельная на Литовской улице снабжает Педиатрический институт. Котельная на Энгельса, 17, работает на жилые дома. Котельная на Астраханской, 18, среди других объектов обеспечивает гостиницу «Санкт-Петербург». Высокий сезон в гостинице летом, когда котельные приняты останавливать на ремонт и отдых.

– Два года отработали без остановки, ремонтировались «на ходу», в этот год нам дали остановиться для ремонта. Следующий год, чувствуя, будем без передышки работать – ведь будет чемпионат мира по футболу!

Дмитрий произносит это не без гордости. Пусть это будет и не шикарный гол в ворота сборной соперника, но свой вклад в большое футбольное событие он обязательно внесет!

Лицо работающей молодежи

С начала ноября в городском транспорте появится социальная реклама, приуроченная к открытию в Санкт-Петербурге второго ежегодного Форума работающей молодежи. Героиней одного из постеров стала оператор пульта управления котельной «Приморская» Ксения Клепикова.



Форум работающей молодежи пройдет 8 ноября в пространстве «Люмьер-холл» на набережной Обводного канала – помещении бывшего газгольдера Общества газового освещения Санкт-Петербурга. Там соберутся представители работающей молодежи из различных отраслей промышленности,

молодые сотрудники учреждений и организаций, студенты технических вузов и ссузов, «общественники», специалисты сферы молодежной политики, эксперты и так далее. Организатором выступает Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга. В программе форума – профориентационная экскурсия на современное высокотехнологичное предприятие, образовательные семинары, дискуссии, мастер-классы. Социальная реклама, созданная по заказу Комитета по молодежной политике и приуроченная к форуму, изображает «молодые лица» петербургской промышленности. Цель и задача такой рекламы – повышение среди юношества престижа не только рабочих профессий, но и работы, профессиональной и социальной занятости как таковой. «И я так смогу!» – гласит слоган. Уже сейчас в учебных заведениях можно увидеть плакаты проекта.

«ФТ» поучаствовала в фотосессии, которая проходила на Приморской котельной в сентябре. Наша героиня – Ксения Клепикова – оказалась великодушной и очень обаятельной моделью, хотя и была настроена к своему появлению в проекте несколько скептически.

– И кому это было надо – назначить меня героиней рекламы? – добродушно возмущалась Ксения. – Во-первых, я совершенно ничем не примечательный человек, а во-вторых, надо мной все смеяться будут...

Но на самом деле Ксения действительно являет собой яркий пример осознанного профессионального выбора. Она закончила Высшую школу технологии и энергетики СПбГУПТД, проходила преддипломную практику в ГУП «ТЭК СПб» и сразу по завершении учебы устроилась на работу оператором пульта управления на Приморскую котельную. По словам Ксении, она сознательно предпочитает такую работу кабинетной. Ее привлекает как социальная значимость ее деятельности, так и условия труда, например сменный график. А в свободные от рабочих смен дни Ксения с удовольствием проводит время с семьей, гуляет с собакой или ездит за город на природу.

Девушка, которая поет

В конце ноября в Москве, в Государственной Думе, состоится финал конкурса «Мисс Молодежь – 2017». Единственная финалистка из Санкт-Петербурга – наша коллега, специалист общеправового отдела юридического управления Наталия Пантелеева. Участник и лауреат множества музыкальных конкурсов и нескольких конкурсов красоты...



Наталия – певица, композитор и поэт, автор и исполнитель романсов и бардовской песни. На конкурсе «Мисс Молодежь», который носит подзаголовок «конкурс социально ответственных девушек», она представляет свой социальный проект возрождения жанра авторской песни и романса. Участвуют девушки до 28 лет со всей России. Кто-то помогает детям, кто-то сохраняет память героев Великой Отечественной войны, кто-то пропагандирует здоровый образ жизни.

– Я выступаю с проектом продвижения жанра авторской песни, – рассказывает Наталия. – Это наше традиционное русское музыкальное направление, без ориентации на Запад. Сейчас это направление не востребовано, молодежь не проявляет к нему интереса. Но ведь это романсы о любви, о жизни, это настоящая авторская песня...

Своими песнями Наталия выступала на различных концертных и конкурсных площадках – пела и на Дворцовой, и в Пушкинском музее, выступала на петербургских Книжных аллеях и на закрытии Петербургского Международного юридического форума в мае 2017-го. В октябре ездила в Витебск – участвовала в международном фестивале авторской песни «Витебский листопад». Будучи студенткой, Наталия получила звание первой «мисс» своего вуза, в городском конкурсе «Студенческая краса» выиграла одну из номинаций. От всей души поддерживаем нашу красавицу, певицу и умницу в конкурсе «Мисс Молодежь»!



Однажды в субботу...

21 октября мы по традиции вышли на субботник. Около 300 человек, вооружившись граблями, носилками и лопатами, дружно трудились на уборке Московского парка Победы и Пискаревского мемориального кладбища. На мемориале ударно убрали листья сотрудники управления под предводительством Владимира Петровича Фомина. Собирали шуршащую осеннюю листву в мешки и, конечно, фотографировались! Ведь в этом году осенний субботник как никогда порадовал прекрасной погодой, чистым воздухом, неожиданным солнышком и необыкновенной красоты «багрецом и золотом» на деревьях и под деревьями.

Московский парк Победы организованно «разгребал» многочисленный десант филиалов предприятия — свыше 200 человек. За два часа убрали весь большой кусок парка вдоль пруда между Московским проспектом и Кузнецовской улицей. Вместе со своими сотрудниками работали директор филиалов — Игорь Германович Вагин и Андрей Викторович Ивонин — и главный инженер Сергей Евгеньевич Бабушкин. Что ни говори, а субботник в хорошую погоду — одно удовольствие!

Никто не знает, с каких пор петербургские, а до них ленинградские теплоэнергетики участвуют в субботниках в Московском парке Победы.

Едва ли не в самые первые послевоенные годы, когда мемориальный парк только был разбит и обустроивался, работники Топливо-энергетического управления вместе с другими тружениками тех героических лет высаживали на его аллеях деревья. А вообще традиция субботников существует с 1919 года. Первые в истории нашей страны субботники были трудовыми — люди просто добровольно выходили на сверхурочную работу в выходной день. После Великой Отечественной войны, когда необходимо было восстанавливать пришедшее в упадок хозяйство и заново благоустраивать разрушенные города, субботники стали «уборочными», «посадочными» и «покрасочными». Надо сказать, что такие праздники труда есть не только в нашей стране — своего рода субботники проводят в Германии, Норвегии, Швеции, США, Италии, Индии, Китае, Корее, в странах Балтии. Люди убирают улицы, чистят канавы, подстригают кусты, сажают цветы и деревья. Делают это добровольно и радостно. И обязательно берут с собой детей, ведь для них это не только возможность перенять добрую и благую привычку, но и просто радость от веселой прогулки на свежем воздухе вместе с родителями!

