



## 2013 год: результаты впечатляют

В начале лета ГУП «ТЭК СПб» подвело финансовые итоги деятельности в 2013 году. Предприятие показало впечатляющий результат: чистая прибыль серьезно выросла, а расходы сократились. О финансовых успехах теплоэнергетического предприятия «Формуле тепла» рассказала заместитель генерального директора по экономике и финансам Оксана Атанасова.



### Лучший результат

- Оксана Анатольевна, в 2013 году ГУП «ТЭК» закончило год с прибылью. Как удалось добиться таких результатов?

- Действительно, чистая прибыль предприятия за 2013 год составила 226 млн рублей, что значительно выше показате-

лей прошлых лет. Так, в 2011 году предприятием был получен убыток в размере 521 млн рублей (по результатам деятельности без учета прибыли от покупки акций), а в 2012 году чистая прибыль составляла всего 11 млн рублей.

В 2013 году ГУП «ТЭК СПб» были достигнуты наилучшие показатели за последние 3 года.

Несмотря на достаточно теплую зиму и, как следствие, снижение реализации тепловой энергии относительно плановых показателей, ГУП «ТЭК СПб» осуществляло мероприятия по снижению расходов, что позволило достичь положительных результатов деятельности за 2013 год.

Несмотря на значительные изменения в порядке ведения бухгалтерского учета в 2013 году в части отражения прочих доходов и расходов, одним из основополагающих показателей, который сформирован в сопоставимых условиях учета с предыдущими отчетными периодами, является валовая прибыль предприятия. Она в 2013 году составила 885 млн рублей, в том числе по основной деятельности 9,6 млн рублей. Положительный результат достигнут впервые за несколько лет.

- Также снизились расходы предприятия. За счет чего?

- Безусловно, в связи со снижением теплоотпуска произошло снижение переменных расходов,

зависящих от объема теплоотпуска (в основном это, конечно, расходы на энергоресурсы, такие как топливо, электричество, вода и газ).

Но помимо снижения переменных расходов удалось также уменьшить часть постоянных, согласованных в составе финансового плана на 2013 год. Благодаря мероприятиям по оптимизации произошло снижение по эксплуатационным расходам на 123 млн рублей.

### Правила учета

- В 2013-м году произошли изменения в учете. Как это отразилось на итоговых финансовых результатах предприятия?

- Результат деятельности от прочих доходов и расходов снижен по сравнению с планом и фактом предыдущих лет.

Однако такое снижение показателя связано с изменениями порядка ведения бухгалтерского учета, о чем было упомянуто в начале. Оно было

осуществлено по результатам проведенных проверок предприятия и с целью соблюдения изменений в законодательстве.

Так, изменение порядка в учете в части применения правил учета бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности снизило прочие доходы на 357 млн рублей по сравнению с фактом 2012 года. А создание резерва по сомнительным долгам снизило финансовый результат на 431 млн рублей.

Резерв сомнительных долгов был создан предприятием во исполнение требований законодательства. Для простоты понимания поясню, что при анализе дебиторской задолженности было выявлено применение спорного «балансового» метода расчета теплоотпуска, использовавшегося в период 2008-2011 годов. Он привел к увеличению выручки в предыдущих периодах и, как следствие, к увеличению результата за прошлые годы.

Продолжение на стр. 3. →

**Мнение**



**Дебиторская задолженность, сформировавшаяся в последние годы перед ресурсоснабжающими организациями города, вызывает серьезное беспокойство у властей. С целью разрешения проблемы в Смольном решили создать новый расчетно-кассовый центр на базе не оправдавшего ожидания ГУП «ВЦКП». ГУП «ТЭК СПб» также планирует добиваться снижения дебиторской задолженности с помощью перехода на прямые расчеты с населением.**

**Тепло напрямую**

Система устроена так, что у ресурсоснабжающей организации фактически нет рычагов воздействия на исполнителей коммунальных услуг — неплательщиков. Мы не можем отключить услугу, так как она является социально значимой. То, что мы выигрываем в судах, тоже не улучшает ситуацию на счетах предприятия. Ведь реальные деньги по исполнительным листам получить крайне затруднительно.

Поэтому в настоящий момент разрабатывается план мероприятий по снижению дебиторской задолженности. Но отдельно хотелось бы прокомментировать возможность сокращения текущей (до двух месяцев) задолженности посредством перехода на прямые расчеты с гражданами. Опыт других регионов страны демонстрирует, что при таком подходе РСО получают до 100% средств за отпущенный коммунальный ресурс. Жители платят более дисциплинированно, когда четко понимают, как формируется сумма платежа и на чей счет она поступает.

При прямых платежах жители домов, которые обслуживаются нашей организацией, будут получать отдельную квитанцию за тепло и горячую воду. И оплата по этой квитанции будет поступать сразу на расчетный счет ГУП «ТЭК СПб», что позволит существенным образом снизить действующие задержки по платежам.

Да, конечно, нам необходимо отработать схему перевода платежей населения на счета ГУП «ТЭК СПб». Сейчас мы ведем переговоры об условиях

сотрудничества с основными сборщиками денежных средств от населения на рынке — это Сбербанк и «Петрозэлектросбыт».

Необходимо отметить, что одним из основных условий при переходе на прямые договоры должно быть наличие индивидуальных лицевого счетов всех потребителей услуг ГУП «ТЭК». Преимуществом такой системы для потребителя также станет, как мы надеемся, возможность оплаты квитанций в режиме онлайн. Если в будущем удастся создать индивидуальный счет для каждого потребителя, домовладелец сможет «привязать» его к своей банковской карте и оплачивать услуги автоматически. Более того, предприятие получит информацию о платежах поквартирно и сможет взять работу с неплательщиками на себя, при условии договорных отношений с ИКУ в части получения права требования долга (Цессия).

В настоящий момент вопрос создания лицевого счета потребителей будет обсуждаться на уровне предприятия. Мы должны оценить свои возможности, чтобы принять решение.

Параллельно, разумеется, мы будем выстраивать договорные отношения с Единым сбытовым агентом, который создается на базе ГУП «ВЦКП» и «Интер РАО». Представители предприятия принимают активное участие в рабочих группах по его формированию.

**Советник генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по вопросам сбыта тепловой энергии  
Вадим Евсеевич Бравье**

**Губернатор одобрил энергетические итоги и планы**

Правительство Санкт-Петербурга одобрило итоги прошедшего отопительного сезона и утвердило программу развития городской энергетики до 2020 года.

Городское правительство подвело итоги прошедшего отопительного сезона. Работа энергетических компаний, жилищных организаций и коммунальных служб признана удовлетворительной.

Несмотря на теплую зиму, отопительный сезон оказался на десять дней длиннее, чем в 2012/13 годах, а частые температурные скачки осложняли работу энергетических источников. Тем не менее, крупных срывов в теплоснабжении жителей удалось избежать.

Однако врио губернатора Георгий Полтавченко призвал энергетиков и жилищников не расслабляться, а активно готовиться к следующей зиме. Город должен встретить новый отопительный сезон во всеоружии.

А сделать это можно только в том случае, если начать подготовку заблаговременно.

«Я прошу все службы, которые задействованы в подготовке к отопительному сезону 2014/15 годов, приложить максимум усилий в летний период, провести ремонт коммуникаций, инженерных сетей, отремонтировать уборочную технику и, если нужно, закупить новую», — поставил задачу Георгий Полтавченко.

Появились и задачи для энергетиков на более долгий период. Правительство утвердило программу развития городских инженерных систем до 2020 года. Она подразумевает инвестирование в инфраструктуру Петербурга более 400 млрд рублей.

На развитие тепловых сетей города предполагается израсходовать 96,4 млрд рублей. Основ-

ными объектами для инвестиций станут котельные «Гражданская», «Северомуринская», «4-я Красногвардейская», «Политехническая», «8-я Красносельская». Помимо этого планируется реконструировать 813 км тепловых сетей.

В принятой Госпрограмме учтено большинство предложений ГУП «ТЭК СПб», подготовленных на основании разрабатываемой в настоящее время Схемы развития теплоснабжения Санкт-Петербурга до 2027 года. Ряд мероприятий, заложенных в программу, уже реализуется предприятием: в настоящее время идет реконструкция котельной «Гражданская» с увеличением мощности с 288 до 449 Гкал/ч, разрабатывается проектная документация для реновации котельных «Политехническая», «Северомуринская», «4-я Красногвардейская».

**Предварительные итоги гидравлических испытаний**

ГУП «ТЭК СПб» подвело итоги гидравлических испытаний, проведенных с 12 мая по 19 июня 2014 года в ряде районов Санкт-Петербурга. За это время были протестированы на прочность тепловые сети в Выборгском, Калининском, Кировском, Колпинском, Красногвардейском, Красносельском, Московском, Невском, Приморском, Пушкинском, Фрунзенском районах. Всего специалисты предприятия провели 231 гидравлическое испытание.

Испытания на тепловых сетях выявили 273 технологических на-

рушения. В ходе ремонта ГУП «ТЭК СПб» заменило в общей сложности 1023 метра трубопроводов различных диаметров.

Достаточно большое число технологических нарушений было обнаружено специалистами ГУП «ТЭК СПб» на сетях в Выборгском (56) и Невском (40) районах города. Минимальное количество дефектов в ходе испытаний было зафиксировано в Приморском, Пушкинском, Московском районах.

Проверка тепловых сетей на прочность выполняется в межотопительный период для определе-

ния их готовности к следующему отопительному сезону. Давление в трубопроводах увеличивают до уровня, на четверть превышающее рабочее. Подобные мероприятия необходимы, чтобы выявить «слабые места» тепловых сетей, предупредить образование дефектов и сбоев в теплоснабжении в отопительный период.

В настоящее время ГУП «ТЭК СПб» составило график повторных гидравлических испытаний. Они будут проведены в тех районах, где тепловые сети показали низкую надежность.

**Успехи на производстве**

В 2013-м году теплоэнергетическому предприятию удалось добиться серьезных успехов по оптимизации производственных процессов. В частности, относительная величина потерь тепловой энергии к теплоотпуску снизилась на 0,7%, удельный расход топлива на выработку 1 Гкал снизился на 0,9 кг/т., расход холодной воды на выработку 1 Гкал снизился на 0,6м3, удельная повреждаемость тепловых сетей снизилась на 7% и составляет 1,32 деф/км. Важно также, что существенно удалось сократить время устранения технологических нарушений. Теперь сотрудники предприятия ремонтируют поврежденные участки тепловых сетей на 26% быстрее.

В 2013 году была усовершенствована диспетчеризация и автоматизация предприятия. Кединому диспетчерскому пункту подключено 36 котельных и 24 ЦТП. А также внедрена «Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета энергоресурсов».

Для тщательного учета ресурсов было реконструировано и смонтировано 102 узла учета тепловой энергии, 140 узлов учета холодной воды, 8 узлов учета газа, 2 узла учета сточных вод. В 2013-м году ГУП «ТЭК СПб» провело програм-

му по оснащению узлами учета тепловой энергии потребителей теплоснабжающего предприятия. В рамках программы было установлено 1311 узлов учета.

Предприятие продолжило совершенствовать материально-техническую базу основных производственных активов. На котельных предприятия были смонтированы системы частотного регулирования на 36 единицах насосного оборудования, системы автоматической пожарной сигнализации на 96 объектах. Реконструированы и переведены на современное и экологичное газовое топливо 2 мазутных и 1 угольных котельные. С учетом реализации данных мер предприятию удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 1269,811 т/год.

ГУП «ТЭК СПб» продолжило программу по оптимизации источников тепла. В 2013 году были закрыты 3 неэффективных котельных, потребители переключены на другие источники предприятия. 11 котельных были переведены в ЦТП в рамках реализации проекта по модернизации теплоснабжения района Малая Охта.

Масштабные работы были проведены на крупных энерге-

тических источниках ГУП «ТЭК СПб». В рамках долгосрочной целевой программы завершены работы по строительству магистральной тепловой сети между «3-й Красногвардейской» и «2-й Правобережной» котельными и начаты работы по реконструкции «3-й Красногвардейской» котельной с увеличением мощности с 43 до 120 Гкал/час. Продолжилась реконструкция котельной «Гражданская» с увеличением мощности с 288 до 449 Гкал/ч.

Завершена модернизация «2-й Правобережной» котельной с увеличением мощности с 278,5 до 428,5 Гкал/ч, а также техническое перевооружение котельной «Парнас-4».

С 2013 года предприятием проводятся температурные испытания тепловых сетей с отключением систем отопления многоквартирных домов, что обеспечивает комфортные условия жителям в период проведения испытаний и исключает поступление избыточного тепла, а значит и снижает расход энергоресурсов.

В 2013-м году реконструированы свыше 180 км тепловых сетей. В том числе 28,36 км магистральных трубопроводов в Колпине и Пушкине.

**ФОРМУЛА ТЕПЛА**

№ 7 (131) июль 2014 года  
 Главный редактор:  
 Анна Иванова  
 E-mail: IvanovaAA@gptek.spb.ru  
 Дизайн: Михаил Горин  
 Верстка: Ирина Рысева  
 Корректура: Светлана Тихомирова  
 Редакция: ул. Малая Морская, 12, тел. 315-51-91

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 8.05.2003

Номер подписан в печать: 07.07.2014  
 Отпечатано в типографии ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4  
 Тираж: 2500 экз.  
 Выпускается ежемесячно  
 Распространяется бесплатно

# 2013 год: результаты впечатляют

Окончание.  
Начало на стр. 1.

Данные разногласия отражаются в актах сверки расчетов с исполнителями коммунальных услуг (управляющими компаниями, ТСЖ и пр.). Это послужило в 2013 году основанием для формирования резерва сомнительных долгов, из которого при получении решения суда складывается корректировка выручки прошлых лет с отнесением на уменьшение результата текущего года. В 2013 году за счет резерва сомнительных долгов выручка прошлых лет скорректирована в сторону уменьшения на сумму 431 млн руб.

То есть снижение результата 2013 года связано с корректировкой доходной части прошлых лет и в реальности не характеризует ухудшение результатов деятельности ГУП «ТЭК СПб» 2013 года.

Изменение порядка ведения бухгалтерского учета - это не спонтанное решение руководства предприятия, а приведение в соответствие с требованиями законодательства и правилами ведения бухгалтерского учета.

## Доходы растут, расходы сокращаются

Таким образом, для того, чтобы сравнить результаты деятельности ГУП «ТЭК СПб» за 2013 год с предыдущими периодами, необходимо привести показатели в сопоставимые условия учета (в части отражения бюджетных инвестиций и резервов сомнительных долгов), что отразит еще более высокие результаты деятельности ГУП «ТЭК СПб» за 2013 год.

**На финансирование каких статей направлялся полученная предприятием экономия?**

Сформированная экономия в основном была направлена на снижение убытка предприятия, что позволило не усугубить ситуацию с дефицитом денежных средств ГУП «ТЭК СПб».

## Кредит не навредит

**Насколько сейчас предприятие закредитовано? Влияет ли кредитная нагрузка на общее финансовое положение «ТЭК»?**

Осуществление деятельности за счет заемного финансирования - практика многих как государственных, так и частных компаний. Кредитный портфель (лимит) предприятия составляет 5,2 млрд руб. В рамках него ГУП «ТЭК СПб» производит заимствование как на инвестиционные проекты (такие как строительство и реконструкция объектов теплоснабжения в районе Малая Охта) согласно постановлению правительства Санкт-Петербурга, так и на осуществление текущей деятельности.

Ссудная задолженность (задолженность по кредитам) предприятия на осуществление текущей деятельности по состоянию на 31.12.2013 года составила 3,2 млрд руб. Надо отметить, что привлечение банковских займов для ГУП «ТЭК СПб» - это вынужденная мера, которая позволяет покрывать дефицит, сложившийся в связи с полученными в 2011 году убытками по основной деятельности (аналогичные убытки до 2009 года возмещались предприятию из бюджета города), а также в связи с ростом дебиторской задолженности (в том числе по не зависящим от предприятия факторам).

Так, в 2013 году ГУП «ТЭК СПб» столкнулось с проблемой задолженности бюджета по субсидиям на возмещение разницы в тарифах. Объем такой задолженности перед предприятием на конец 2013 года составил 1,2 млрд руб. В то же время увеличение задолженности по кредитам за 2013 год по сравнению с началом года произошло всего на 360 млн руб.

Отмечу также, что доля собственных источников в общих активах предприятия составляет 0,73. В общепринятой практике оптимальным принято считать значение коэффициента свыше 0,5. Таким образом, кредитная нагрузка находится в пределах нормативных значений.

Более того, в 2013 году объем выполнения адресных инвестиционных программ превысил более чем в 2 раза ежегодные объемы, реализованные в 2011 и 2012 годах, что увеличило кредиторскую задолженность перед подрядчиками. При этом данная кредиторская задолженность является текущей. Просроченную кредиторскую задолженность предприятию также удалось минимизировать за последние 2 года.

Важно, что, несмотря на ситуацию с дефицитом денежных средств, мы не имеем просроченной задолженности по энергоресурсам. Также отсутствует просроченная задолженность перед бюджетом, социальными фондами и персоналом организации по заработной плате. Выплаты в течение 2013 года производились своевременно.

**Оцените общий финансовый результат предприятия за 2013 год.**

Считаю, что такие показатели, как чистая прибыль, EBITDA (аналитический показатель, равный объему прибыли до уплаты налогов, расходов на амортизацию и процентов по кредитам), рентабельность, достигнутые ГУП «ТЭК СПб» за 2013 год, говорят сами за себя. Нашим коллегам, наверняка, будет интересно посмотреть на графическое отражение тенденций роста этих



показателей за 3 последних года. Мы общими усилиями вывели предприятие на новый, более высокий уровень. И это касается как экономических показателей, так и результатов деятельности структурных подразделений предприятия, направленных на улучшение качества работы, например, автоматизацию процессов учета и отчетности, регламентацию работы по закупочной деятельности и выполнению адресных программ и т.д., что является немаловажными составляющими результатов за год.

## Финплан должен быть выполнимым

**Расскажите о финансовом плане на 2014 год, о задачах, которые перед собой ставят экономисты и финансисты.**

## Экономические показатели деятельности отражают положительную динамику

На сегодняшний день финансовый план предприятия на 2014 год не согласован со стороны Комитета по энергетике и инженерному обеспечению. Основной причиной несогласования финансового плана является требование ведомства привести документ к лимитам по статьям расходов, принятым Комитетом по тарифам в состав тарифа. Однако это достаточно проблематично, так как ряд крупных статей расходов предприятия, таких как амортизация, страхование опасных объектов, выплаты социального характера согласно коллективному договору и другие расходы не приняты Комитетом по тарифам в полном объеме (в силу установленного предельно допустимого роста тарифа).

Превышение объема расходов, необходимых предприятию над объемом расходов, включенным в тариф, длится на протяжении многих лет. При этом такие финансовые планы согласовывались органами исполнительной власти, так как финансовый план предприятия является основным документом, в рамках которого ГУП «ТЭК СПб» осуществляет свою деятельность. Несмотря на предельный уровень роста тарифа и соответственно, включения в тариф расходов не в полном объеме, предприятие для обеспечения производственной деятельности несет расходы, превышающие лимиты, предусмотренные тарифом, но в рамках финансового плана.

В 2014 году Комитет по энергетике и инженерному обеспечению изменил подход к согласованию финансового плана и требует соответствия расходов, включенных в финансовый план, лимитам, предусмотренным в составе тарифного решения. Это, безусловно, имеет под собой логическое основание и смысл. Однако такому предприятию как ГУП «ТЭК СПб», которое

сформировало свою структуру и объем затрат многие годы, и у которого объем расходов, принятый Комитетом по тарифам, уже несколько лет более чем на 1 млрд руб. ниже минимальной потребности предприятия, это не подходит. Для ГУП «ТЭК СПб» сформировать финансовый план на 2014 год в объеме принятом при формировании тарифа, значит заведомо не выполнить финансовый план или вести деятельность с нарушением законодательства, что, безусловно, является для нас недопустимым.

Приведение расходов предприятия к объему, принимаемому при тарифном регулировании - это результат работы не одного года. К которому, со своей стороны,

ГУП «ТЭК СПб» начало движение в 2012 году, проводя мероприятия по оптимизации расходов. Помимо снижения косвенных расходов, ГУП «ТЭК СПб» проводит работу по выявлению неэффективных источников, определяя целесообразность функционирования ряда котельных, что по результатам мероприятий приведет к снижению прямых расходов предприятия.

В КЭИЮ направлен вариант финансового плана на 2014 год, который предусматривает максимально возможное для ГУП «ТЭК СПб» снижение расходов, а также более детальное и прозрачное отражение источников для покрытия расходов, не включенных в состав тарифа, что позволяет предприятию сформировать безубыточный финансовый план.

## Максимум усилий

**Будет ли 2014-й финансовый год успешным для предприятия? При каких условиях?**

Основная задача ГУП «ТЭК СПб» при существующих проблемах, не усугубить ситуацию, а максимально улучшить результативность деятельности ГУП «ТЭК СПб».

2013 год показал, что усилия двух последних лет дали положительный результат. Наша задача сейчас этот результат сохранить и приумножить.

Сейчас, когда очевиден общегородской тренд увеличения дебиторской задолженности ресурсоснабжающих организаций, необходимо комплексный подход к данной проблеме как со стороны предприятия, так и со стороны органов исполнительной власти.

Считаю, что план финансового оздоровления ГУП «ТЭК СПб», в реализации которого необходимо участие органов исполнительной власти города, поможет предприятию улучшить показатели деятельности и финансовой устойчивости.

В свою очередь, руководство ГУП «ТЭК СПб» приложит максимальные усилия по дальнейшему укреплению финансового состояния предприятия.

# ГУП «ТЭК» начинает и выигрывает

**Неплатежи граждан и недобросовестные действия некоторых исполнителей коммунальных услуг становятся причиной роста дебиторской задолженности теплоснабжающего предприятия. Дебиторка в последние годы стала одним из главных факторов риска, который мешает развитию ГУП «ТЭК СПб». О судебных методах борьбы с дебиторской задолженностью «Формуле тепла» рассказал первый заместитель генерального директора по корпоративному развитию Иван Калитеевский.**



## От баланса к нормативу

**- Иван Дмитриевич, расскажите, когда активизировалась судебная работа с должниками предприятия?**

- В 2012-м году мы запустили «пилотный проект» - взыскание задолженности с «Жилкомсервиса №2 Красногвардейского района», «ЖКС №1 Невского района», «ЖКС №1 Калининского района», «ЖКС Красносельского района» и «ЖКС №1 Колпинского района». Это наиболее крупные наши должники.

Перед подачей искового заявления юристами и сотрудниками «Энергосбыта» была проведена масштабная работа по пересчету выставяемой платы за поставленный коммунальный ресурс.

Нужно вспомнить, что долгое время ГУП «ТЭК СПб» рассчитывало плату исходя из балансового метода, хотя большинство ресурсоснабжающих организаций уже выставяли плату по нормативам потребления. Напомню, что балансовый метод заключается в равном распределении между абонентами платы за поставляемую от источника единицу тепловой энергии. Норматив же рассчитывается для каждого абонента в отдельности, исходя из площади здания и количества зарегистрированных граждан.

Поэтому дополнительно была проведена работа по сбору этих данных, мы заключили договоры с районными ГУЖА об обмене информацией. Получили актуальные данные по количеству зарегистрированных граждан. Кроме того, совместно с ГУП ГУИОН была собрана актуальная информация о площадях обслуживаемых зданий.

Для того чтобы изменить порядок начисления, предприятию было необходимо основание. Чем в данном случае и явилось решение суда. В ходе арбитражного процесса был утвержден подход по переводу с балансового метода на нормативный. Суд постановил, что необходим пересчет.

Фактически ресурсоснабжающая организация встала перед необходимостью перевыставить все счета за 3-5 лет. Это, разумеется, колоссальный объем работ. Но мы эту задачу выполнили.

В итоге к исковым заявлениям мы приложили многостраничные документы, которые занимали целые коробки, но убедительно подтверждали правоту наших начислений. И нам удалось добиться нужных решений суда. Так, в частности, по делу против «ЖКС №1 Калининского района» выяснилось, что объем задолженности даже больше заявленного ранее - не 117, а 122 млн рублей.

**Победы в судах — результат упорной работы**

Также пересчету подлежал и объем субсидии от Жилищного комитета. Дополнительно удалось взыскать 5 млн рублей за разницу в тарифах.

Однако на момент окончания судебного разбирательства в апелляционной инстанции этот долг уже был закрыт.

## Долги без срока

**- Один из краеугольных камней в рамках судов по дебиторской задолженности — это как перечисление средств от должников без указания периода оплаты. Можно ли переломить данную ситуацию?**

- Действительно, данное обстоятельство серьезно усложняет процесс взыскания денежных средств. Поскольку судебные разбирательства в среднем длятся от года до полутора, как правило, должники успевают перечислить некоторый объем средств на счета предприятия. И по правилам эти средства

идут на покрытие задолженности предыдущих периодов, то есть на компенсацию того самого долга, из-за которого мы судимся. И получается, что нам приходится снова подавать иск и просуживать задолженность уже за другой период времени. Именно в связи с этим мы

решили поменять формат подачи судебных исков. И если раньше мы инициировали одно судебное разбирательство по одному конкретному должнику (исполнителю коммунальных услуг), то теперь мы перешли к подаче исков по договорам теплоснабжения. Сейчас у нас в процессе около 50 таких дел. Мы надеемся, что по ним сформируется положительная для нас судебная практика. И дальше такие процессы будут идти гораздо быстрее.

Также важная задача сейчас - отработать процесс перерасчетов «Энергосбыт» в настоящий момент дорабатывает процесс сверки данных по начислениям с абонентами. В рамках этого процесса мы выйдем на досудебное согласование сумм задолженности. Это существенно упростит сам судебный процесс.

Всего дел по взысканию дебиторской задолженности в период начислений по балансу и по нормативу будет порядка 4500 тысяч. Это внушительный объем юридической работы. Но его реально выполнить.

## Мошенники будут наказаны

**- Все чаще в отношении злостных должников предприятие инициирует банкротные процессы. Насколько перспек-**

**тивен, по-вашему, этот сегмент судебных разбирательств?**

- Это довольно перспективное направление, что касается должников из ряда частных управляющих организаций.

Зачастую мы сталкиваемся со случаями явных злоупотреблений со стороны руководителей этих управляющих компаний. Они получают средства граждан, но не перечисляют их в пользу ресурсоснабжающего предприятия, а выводят на счета третьих организаций, как правило, аффилированных с руководителями этих компаний.

**С одного из таких горе-бизнесменов нам удалось взыскать около 13 млн рублей**

В таких случаях мы считаем необходимым подавать заявления о банкротстве этих должников. В ходе процессов о признании несостоятельными организаций выявляются и блокируются сделки по выводу денежных средств населения. Дальнейшие злоупотребления делает невозможными арбитражный управляющий.

Далее мы используем механизм привлечения недобросовестных руководителей управляющих компаний к субсидиарной ответственности.



Параллельно ведется работа по подаче заявлений в правоохранительные органы на предмет возбуждения уголовных дел в отношении мошенников, распоряжающихся коммунальными платежами граждан.

Поэтому успешное завершение дел в судах не означает автоматическую оплату задолженности, но, безусловно, значит фиксацию суммы долга абонентов перед предприятием. А соответственно, дает возможность эффективно управлять дебиторской задолженностью.

### ИКУ должны ответить за финансовые махинации перед гражданами

**- Сколько уголовных дел возбуждено по заявлениям ГУП «ТЭК» и как идет их расследование?**

- Сейчас правоохранительные органы расследуют пять уголовных дел по фактам злоупотреблений средствами граждан. На мой взгляд, очень важно довести эти процессы до приговоров. Так как неотвратимость наказания за преступление воздействует на других исполнителей коммунальных услуг, которые станут более ответственными при обращении со средствами жителей Санкт-Петербурга.

### Строгий учет

**- В прошлом году предприятие установило абонентам узлы учета тепловой энергии. Это мероприятие скажется положительно на процессе взыскания задолженности?**

- Да, конечно. Теперь нет разницы в показаниях между нами и абонентами. Есть узел учета, который фиксирует объем поставленной и потребленной тепловой энергии. Мы можем нажатием одной кнопки посмотреть реальный объем поставленного коммунального ресурса в каждый конкретный дом.

**- Положительные исходы дел в судах не означают, что должники начинают переводить деньги на счета предприятия.**

**Какие механизмы вступают в действие после суда?**

- Это исполнительное производство. Но в отношении должников-исполнителей коммунальных услуг тут действовать достаточно проблематично.

Имея на руках исполнительный лист, мы можем наложить взыскание на счета управляющей организации. Но тогда мы получим в счет компенсации те же платежи граждан, но внесенные за новый период, а не тот, в который образовалась задолженность. В итоге долг сформируется уже за новый период и нам опять придется идти в суд, уже за новым исполнительным листом.

С такой проблемой столкнулись не только мы, но и наши коллеги, к примеру, компания ОАО «ТГК-1».

### Дебиторка как актив

**- Недавно компания «ПСК» объявила о продаже дебиторской задолженности. ГУП «ТЭК СПб» может принять аналогичное решение?**

- После окончательной фиксации объемов дебиторской задолженности мы будем готовы рассмотреть разные варианты управления этим активом при помощи различных финансовых средств. Насколько этот актив будет ликвидным и найдет ли он спрос на рынке, покажет время. Но этот вопрос обязательно будет прорабатываться в дальнейшем.

Продажа дебиторской задолженности — это, разумеется, один из возможных вариантов.

### Ближе к потребителю

**- Каков, на ваш взгляд, наиболее эффективный метод борьбы с дебиторской задолженностью?**

- Единственный эффективный метод борьбы с дебиторской задолженностью — это переход на прямые платежи населения. Граждане должны перечислять деньги за теплоснабжение сразу на счета ГУП «ТЭК СПб». Таким образом, недобросовестные исполнители коммунальных услуг лишатся возможности манипулировать средствами горожан. А предприятие будет получать деньги за поставленный ресурс.

**- У ГУП «ТЭК СПб» есть опыт приема прямых платежей? Насколько он успешен?**

### Есть регионы, где проблема с долгами за тепло решена

- Да, опыт есть. Мы получаем платежи от жителей домов на ул. Ленсовета в Московском районе, а также в жилом здании в пос. имени Тельмана. Пока сложно оценить успешность этого проекта на примере этих домов, так как на прямые платежи жители перешли совсем недавно.

Но могу сказать, что мы изучали опыт наших коллег из Новосибирска. В этом городе повсеместно действуют прямые расчеты ресурсоснабжающих организаций с жителями, и собираемость составляет 100%.

# Заслуженное признание

Департамент по правовым и корпоративным вопросам ГУП «ТЭК СПб» во второй раз стал номинантом конкурса «Лучшие юридические департаменты России» в секции «Энергетика».

В этом году конкурс проводился в девятый раз. Подведение итогов было приурочено к закрытию IV Санкт-Петербургского Международного юридического форума. Эксперты, среди которых именитые юристы, политики, бизнесмены, оценивали работу 74 юридических служб в 18 категориях.

Юридический департамент ГУП «ТЭК СПб» боролся за звание лучшего среди энергетической отрасли со своими коллегами из ОАО «Мосэнерго», ОАО «МРСК Урала», ОАО «Интер РАО», ОАО «Техснабэкспорт», ОАО «МОЭСК», ОАО «Региональные электрические сети» и ЗАО «Комплексные энергетические системы».

Среди основных достижений юридического департамента ГУП «ТЭК СПб», отмеченных специалистами конкурса, в этом году стали ряд решений арбитражных судов Западно-Сибирского округа в спорах с

ЗАО «Лентеплоснаб» (отмена взыскания с предприятия 876 млн руб., подтверждение позиции предприятия относительно передачи ЗАО «Лентеплоснаб» отсутствовавшей дебиторской задолженности в размере порядка 270 млн руб.), победу в Президиуме Высшего Арбитражного Суда РФ в рамках спора о включении в реестр требований кредиторов ЗАО «Лентеплоснаб» вексельного долга в размере порядка 55 млн руб., а также разработку Стратегии развития предприятия в 10-летней перспективе и технико-экономического обоснования акционирования ГУП «ТЭК СПб».

Отметим, что юристы предприятия принимают активное участие в работе основных российских площадок, призванных сформировать направления развития отрасли и реализовать их в федеральных нормативных актах на основе обобщения практического опыта теплоснабжающих организаций. Правоведы ГУП «ТЭК СПб» входят в рабочую группу Экспертного совета при правительстве Российской Федерации по развитию жилищ-

но-коммунального хозяйства, а также в рабочую группу по повышению платёжной дисциплины при Государственной Думе Российской Федерации.

Достижения юридического департамента ГУП «ТЭК СПб» прокомментировала Яна Золотова, управляющий партнер юридической фирмы PwC Legal: «Номинация в конкурсе на звание «Лучший юридический департамент» сама по себе является признанием высочайших профессиональных успехов корпоративных юристов компании-номинанта и своего рода «знаком качества» работы как юридического департамента в целом, так и каждого конкретного юриста».

«Департамент по правовым и корпоративным вопросам планирует и дальше повышать свой опыт и профессионализм и благодарит всех своих сотрудников за проделанную работу, стремление к самосовершенствованию и веру в победу», - говорит начальник департамента Екатерина Перепелица.

Желаем нашим юристам дальнейших успехов в судах и профессиональных побед!

## До суда



Свыше 80% дебиторской задолженности перед ГУП «ТЭК СПб» сформировали исполнители коммунальных услуг — ЖКС, УК, ТСЖ. Поскольку данные юридические лица оказывают социально значимые услуги населению Санкт-Петербурга, вопросы погашения дебиторской задолженности с ними обсуждаются сначала в досудебном порядке.

В частности, ведется разъяснительная работа по вопросам исполнения условий договоров теплоснабжения. Тем коммунальщикам, которые выражают намерение погасить долги, но не

могут перечислить всю сумму единовременно, предоставляется рассрочка платежей. Для контроля над выполнением договоренностей ресурсоснабжающая организация составляет четкие графики оплаты долга за теплоснабжение.

Зачастую исполнители коммунальных услуг оплачивают накопившую задолженность после простого уведомления о ее наличии. Так, в 2013 году ГУП «ТЭК СПб» направило в адрес ИКУ свыше 1000 уведомлений о наличии долга за теплоснабжение. В результате на счета ресурсоснабжающей

организации поступило более 2 млрд рублей.

Кабонентам, не являющимся исполнителями коммунальных услуг, ГУП «ТЭК СПб» может применить санкции по ограничению и полному прекращению подачи тепловой энергии. В 2013 году направлено 252 предупреждения, после которых на счета предприятия поступило 105 млн рублей.

Основными причинами роста дебиторской задолженности явились: переход в прошлом году на новый порядок начислений платы за тепло, предписанный 354 постановлением правительства, изменившийся также в 2013-м году порядок начисления субсидий с учетом актов сверки, а также переход с балансового метода начисления на нормативный. Изменение метода начисления привело к образованию так называемой спорной задолженности, которая составляет около 2 млрд рублей.

Также стоит отметить крайне низкую платежную дисциплину исполнителей коммунальных услуг касаясь платы за нежилые помещения. Исполнители коммунальных услуг ежегодно недоплачивают ГУП «ТЭК СПб» около 250 млн рублей за отопление нежилых помещений в многоквартирных домах.

# ГОТОВЬ МОЩНОСТИ ЛЕТОМ

**В Санкт-Петербурге разработаны новые Правила подготовки и проведения отопительного сезона. Особое внимание в документе уделено оценке готовности теплоэнергетического комплекса к ОЗМ. О том, как требования новых правил сказались на ходе летней ремонтной компании в ГУП «ТЭК СПб», «Формуле тепла» рассказал начальник управления эксплуатации и технического аудита Михаил Комасов.**

**- Михаил Михайлович, какие существенные изменения претерпели Правила подготовки и проведения отопительного сезона в Санкт-Петербурге?**

- Основные изменения коснулись порядка оценки готовности объектов теплоснабжения к отопительному сезону. Согласно требованиям новых правил проверка готовности потребителей тепловой энергии, ведомственных теплоснабжающих и теплосетевых организаций осуществляется администрациями районов. Оценка готовности ведущих ресурсоснабжающих организаций, к которым относится наше предприятие, проводит Комитет по энергетике и инженерному обеспечению. Данное

изменение особенно значимо в отношении ведомственных теплоснабжающих организаций. Как показала практика предыдущих лет, владельцы данных объектов, как правило, не уделяют должного внимания подготовке своих источников и тепловых сетей к началу отопительного сезона. В результате ставится под угрозу теплоснабжение как отдельных потребителей, так и целых населенных пунктов. Яркий пример прошлого года — известный поселок Хвойный, теплоснабжение которого осуществляется от ведомственной котельной. Обслуживающая организация не сумела вовремя отремонтировать котельную и тепловые сети в поселке, в результате чего начало отопи-

тельного сезона 2013-2014 годов в «Хвойном» было сорвано. Только благодаря вмешательству администрации Санкт-Петербурга и оперативной помощи ГУП «ТЭК СПб» жителям удалось вернуть горячую воду и тепло.

**- То есть новые правила повысят ответственность теплоснабжающих организаций за качество подготовки оборудования к холодам?**

- Совершенно верно. При проведении проверки потребителей тепловой энергии и теплоснабжающих организаций к работе в комиссии кроме администрации районов привлекаются представители ведущих теплоснабжающих предприятий, МЧС, а также представители Северо-Западного управления Ростехнадзора. Это дисциплинирует теплоснабжающие предприятия и организации по обслуживанию жилого фонда, отвечающие за подготовку объектов к зиме.

Такой порядок, кстати, начал действовать с прошлого года. Тогда он был закреплен в виде дополнительного документа к основным правилам подготовки и проведения отопительного сезона. Теперь эти пункты включены в состав самих правил.

**- В ГУП «ТЭК СПб», согласно правилам, разработан собственный план подготовки к ОЗП. Какие основные мероприятия он включает?**

- Это, прежде всего, проведение планово-предупредительного ремонта источников и тепловых сетей, проведение технического освидетельствования и экспертного обследования оборудования, зданий и сооружений, проведение испытаний тепловых сетей на расчетное давление и максимальную температуру.



Важнейшей задачей является подготовка резервных топливных хозяйств, создание запасов топлива. Например, в августе-сентябре мы поставим на объекты предприятия 19 тысяч тонн мазута. Всего запас жидкого топлива составит 77 тысяч тонн.

обследования и чистка газоотводящих устройств, ремонт не резервируемого оборудования.

**- Как сотрудники успевают проводить довольно масштабные работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования за короткий период?**

- Все работы заранее планируются, создаются необходимые резервы запасных частей и материалов, на выполнение каждой технологической операции определяется временная норматив. На период остановки источника на ППР для проведения работ мобилизуется весь персонал котельной и усиливаются бригады ремонтных цехов.

**- Когда закончится подготовка предприятия к отопительному сезону 2014-2015 годов?**

- Все работы по подготовке объектов предприятия к отопительному периоду заканчиваются к 1 сентября.

С 1 сентября начинается работа комиссии по оценке готовности ГУП «ТЭК СПб» к отопительному сезону 2014-2015 годов.

## Лето для энергетиков - горячая пора

**- В межотопительный период некоторые энергетические источники останавливают работу. Какие мероприятия проводятся в это время?**

- В основном это мероприятия, проведение которых требует остановки оборудования всего источника. Это такие работы, как техническое обслуживание и текущий ремонт газового оборудования,



## Трубы спасут от ржавчины ТОКОМ

В 2014 году ГУП «ТЭК СПб» разработан план проведения комплексных мероприятий по электрохимической защите трубопроводов от коррозии.

Предприятие провело три закупочных процедуры, победителем которых стало ОАО «Антикор». Компания взяла на себя техническое обслуживание установок ЭХЗ, проведение капитального ремонта и проектирование новых средств ЭХЗ. Согласно контрактам ОАО «Антикор» выполнит коррозионные изыскания на тепловых сетях ГУП «ТЭК СПб» на предмет разработки мероприятий электрохимической защиты с составлением карты коррозионной агрессивности грунтов, дефектацию недействующих

установок ЭХЗ и техническое перевооружение узлов ЭХЗ.

Как сообщили в ОАО «Антикор», защита от коррозии подземных стальных трубопроводов коммунального назначения является важнейшей задачей в жилищно-коммунальном хозяйстве любого города. От ее успешного решения в существенной степени зависит надежность и безаварийность функционирования коммунальной инфраструктуры и промышленных предприятий.

Несмотря на внедрение новых технологий строительства подземных трубопроводов с применением полиэтиленовых труб, стальные подземные коммуникации еще долгое время будут оставаться основными в сетях



газо-, водо- и теплоснабжения.

Основной причиной их разрушения и преждевременного выхода из строя является коррозия, вызванная воздействием грунтовых вод и блуждающих токов.

В крупных городах, таких как Санкт-Петербург, с развитой сетью электрифицированного наземного и подземного транспорта, подземных коммуникаций большой протяженности эксплуатация трубопроводов газо-, водо- и теплоснабжения осуществляется в наиболее корро-

зионноопасных условиях. Плотность подземных коммуникаций в Санкт-Петербурге достаточно большая, и каждая из них оказывает на расположенные рядом трубопроводы отрицательное воздействие, что затрудняет эксплуатацию.

По мере развития коммунальных сетей в городе проблема защиты их от коррозии становится все более острой. Это обусловлено также и тем, что грунты Санкт-Петербурга отличаются высокой коррозионной агрессивностью.

А использование реагентов в качестве снего- и льдодоборочного материала, загрязнение территорий города отходами производств и жизнедеятельности человека вызывает дальнейшее повышение коррозионной агрессивности грунтов.

Также в городе функционирует электрифицированный на постоянном токе транспорт, есть развитая сеть железных дорог. Рельсовые пути из-за неудовлетворительного состояния стыков между рельсами оказываются источником блуждающих токов.

В связи с этим на всех стадиях строительства, реконструкции, ремонта и эксплуатации подземных стальных трубопроводов необходимы специальные меры по их противокоррозионной защите, включающие использование защитных покрытий труб и электрохимическую защиту.

Противокоррозионные мероприятия призваны обеспечить определенный срок эксплуатации подземных трубопроводов даже в самых коррозионноопасных условиях: в высоко агрессивных грунтах, при опасном действии как постоянного, так и переменного блуждающего тока.

# Механик по велению сердца

**Начальнику гаража №1 Алексею Ивановичу Копейкину в июле исполняется 60 лет. Больше половины жизни он отдал работе в транспортном подразделении ГУП «ТЭК СПб» - ПОСММ. Вот уже 13 лет он руководит гаражом на Якорной, 9, где сосредоточено большинство аварийной техники предприятия. От его работы во многом зависит оперативность устранения дефектов на тепловых сетях. Коллеги знают Алексея Ивановича как ответственного человека, всей душой болеющего за результат. Сам он предпочитает скромно говорить, что просто любит свое дело.**



## Профессию выбрал по душе

«Свою профессию я выбрал осознанно. Три года я проучился в строительном техникуме, а потом перешел в автотранспортный. Освоил профессию автомеханика. Это дело всегда было мне по душе», - рассказывает Алексей Иванович.

Так получилось, что в «ТЭК» Алексей Копейкин пришел чуть больше 30 лет назад, как раз в то время, когда ПОСММ как подразделение только формировался. «Годя отработал мастером, затем стал механиком колонны, потом уже перешел на должность начальника колонны. И в этом статусе пробыл довольно долго. В 2001 году меня назначили начальником гаража. Это очень ответственная работа, ведь в моем подчинении сейчас около 300 человек», - говорит Алексей Иванович.

Более того, в гараже на Якорной, 9 сосредоточена основная техника ПОСММ, предназначенная для устранения технологических нарушений на тепловых сетях.

«Когда я только пришел (сначала в гараж на Гжатской улице) в нашем арсенале была устарев-

шая техника. Если везде в городе уже были «КАМАЗы», то здесь - ГАЗ-51. Эти машины ПОСММ принимал у «Треста №2». Работать с ними было тяжело. Надежность оставляла желать лучшего.

**В гараже №1 собрана основная спецтехника предприятия**

Я думал, что и года не проработаю - так трудно было ремонтировать отслужившие свой срок машины», - вспоминает начальник гаража.



## Круглые сутки в строю

Сейчас, отмечает Алексей Иванович, ситуация изменилась кардинально. «Особенно разительные перемены в лучшую сторону произошли в последние пять лет. Предприятие на 75% обновило подвижной состав. Появились новые современные модели техники», - рассказывает Копейкин.

Но работы у начальника гаража не убавляется. Поскольку Алексей Иванович заведует машинами, которые требуются для устранения дефектов, он в строю практически круглосуточно. «Организовывать работу

приходится не только в будни, но и по выходным», - говорит начальник. А коллеги рассказывают: «Сам Алексей Иванович подает пример трудолюбия. В гараже он с 6.30 утра, раньше всех, да и по выходным его можно часто застать на Якорной».

Алексей Копейкин говорит, что работать с его коллективом - одно удовольствие.

## Коллектив всегда поддерживает

«В ПОСММ очень хороший сплоченный коллектив. Многих коллег я знаю с самого начала работы на предприятии. Здесь люди, которые всегда готовы помочь и советом, и делом, никогда не подведут.

**В ПОСММ много опытных сотрудников и молодых талантов**

Радостно, что сейчас к нам приходит молодежь. Буквально недавно я с удовольствием принял на работу трех талантливых ребят, выпускников ПТУ. Они проходили у нас практику и даже сняли целый фильм о работе в гараже №1», - с улыбкой добавляет он.

Отмечает начальник гаража и возрастающий профессионализм своих коллег. «С каждым годом и водители, и механики становятся все более опытными. Повышается уровень мастерства. Сейчас, например, стало гораздо меньше аварийных ситуаций с участием нашей спецтехники. Мне кажется, сотрудники стали более ответственно подходить к своей работе. Ведь она дает им

стабильность, уверенность в завтрашнем дне», - комментирует Алексей Копейкин.

## Главное - ответственность

Кстати, именно ответственность, по мнению юбиляра, одно из главных качеств, которые должны быть присущи профессионалу. «В работе, прежде всего, нужна ответственность. Если трудиться спустя рукава, то ничего не выйдет, будут только срывы. Если получил задание, его надо выполнить на все 100%. Тогда будет хороший результат», - резюмирует Алексей Иванович.

О себе Алексей Копейкин рассказывает скромно. «У меня не большая, но крепкая и счастливая семья. Я женат, воспитал сына. Теперь у меня растет очаровательная внучка. Ей сейчас 5 лет. Когда выдается свободное время, мы собираемся на любимой даче, наслаждаемся природой», - говорит Алексей Иванович.

«Не верится, что Алексею Ивановичу Копейкину исполняется 60 лет. Он пример активного, прогрессивного руководителя. Он возглавляет наш самый крупный гараж. И его участок работы - транспортное обеспечение устранения дефектов - самый ответственный. Ему и его сотрудникам приходится работать не по графику, а в авральном режиме. Можно сказать, что наш Алексей Иванович на работе круглосуточно. За свою добросовестную работу он не раз удостоивался грамот и благодарностей от руководства предприятия», - говорит о юбиляре главный инженер ПОСММ Фуркат Ахмеджанов.

# Мастера своего дела

Весной и летом в филиалах ГУП «ТЭК СПб» прошли традиционные конкурсы профессионального мастерства. Сразиться за звание «Лучших по профессии» на этот раз решили не только опытные сотрудники, но и молодые работники предприятия.

Самые сложные испытания прошли сварщики, слесари и электромонтеры. И не случайно, ведь именно от их качественной работы зависит надежность оборудования котельных и тепловых сетей.

Лучшего электромонтера предприятия определяли специалисты Филиала энергетических источников. К слову, далеко не все отважились принять участие в сложном конкурсе. Всего заявки подали семь электромонтеров. Борьба между ними и определила лучшего в профессии.

Сам конкурс, отметим, состоял из практической и теоретической частей. Задание практической части заключалось в сборе

монтажной схемы управления магнитным пускателем от кнопки на время. В теоретической части участники отвечали на тестовые вопросы. По результатам практического и теоретического заданий 1 место занял С. Борисов - электромонтер Южного района теплоснабжения, 2 место - электромонтер Северо-Западного района теплоснабжения А. Леваков, 3 место - А. Смирнов, электромонтер Юго-Западного района теплоснабжения.

Дипломы победителям вручил главный инженер ФЭИ Олег Хотченков. Он также напомнил, что лучших монтеров ждет денежная премия.

Борьба за звание самого профессионального электрогазос-

варщика и слесаря разгорелась между бригадами ФЭИ и ФТС. Участники конкурса также сдавали «экзамен» на знание теории и демонстрировали свои умения в практической части.

**Лучшие по профессии защитят честь ГУП «ТЭК» на городских конкурсах**

В итоге первое место досталось бригаде ФЭИ в составе электрогазосварщика ЮЗРТ Александра Костина и слесаря Семена Евдокимова. 2 место у бригады ФТС - электрогазосварщика ЦАВР Сергея Цветкова и слесаря Михаила Игнатьева. «Бронзу» взяла

команда Северного района тепловых сетей - электрогазосварщик Валерий Дин и слесарь Эдуард Жданов.

Участники конкурсов профмастерства рассказали корреспонденту «Формулы тепла», что задания на этот раз не были очень сложными. «Что касается практики, то ее выполнять было только в радость. Мы работали в идеальных условиях, с чистыми деталями, в помещении, тогда как в реальности приходится работать на улице, при любой погоде, зачастую в траншее», - говорят конкурсанты. А вот над теоретической частью многие задумались. «Практики часто забывают о нюансах теории своей профессии. И прежде чем ответить на некоторые каверзные



вопросы приходилось крепко задуматься», - рассказывают участники.

Лучшие профессионалы ГУП «ТЭК СПб» будут защищать честь предприятия на городских конкурсах профмастерства уже этим летом. Организаторы конкурсов говорят, что традиционно задания на них бывают очень сложными.

## Детство длиной в 20 лет

**В июне детский оздоровительный лагерь ГУП «ТЭК СПб» «Силандэ» встретил юбилейный, двадцатый по счету, летний сезон. Многие ребята, приехавшие в ДОЛ этим летом, бывали здесь не один раз. Они признаются: такую дружескую и по-настоящему теплую атмосферу в других детских учреждениях встретишь редко. Персонал лагеря и вожатые говорят, что относятся к делу со всей душой.**

### Как все начиналось

Бессменный начальник ДОЛ «Силандэ» Ольга Бумага рассказывает, что первый заезд детей сотрудников ГУП «ТЭК» состоялся в 1995 году. Буквально сразу же после того, как базу отдыха передала предприятию. Сама Ольга Ивановна работает в Васкелово с 1989 года. Тогда когда наш «Уют» был лагерем «Юный геолог».

Действительно, на протяжении 20 лет в каждую смену в «Силандэ» царит удивительная творческая атмосфера. В лагере работают разнообразные кружки. Дети поют, рисуют, танцуют, придумывают сказки и пьесы. Свои таланты они неизменно демонстрируют друзьям и родителям на итоговых концертах.

### В «Силандэ» царит творческая атмосфера

Для детей вожатые придумывают не только занимательные конкурсы и игры, но и традиции, которые остаются в памяти на долгие годы. Например, каждая смена в лагере заканчивается торжественным прощальным ужином при свечах. А еще дети делают на память общую фотографию. «Обязательно каждое лето проходят традиционные мероприятия – конкурс танцев, моды, фестивали, на которые съезжаются дети из соседних детских оздоровительных лагерей», – комментирует начальница «Силандэ».

### Родом из «Силандэ»

Две трети ребят из смен – это дети сотрудников. Родители остальных, как правило, раньше работали в ГУП «ТЭК». Многие ребята проводят в летнем лагере не одну смену. Уезжать отсюда, действительно, совсем не хочется. «Здесь прекрасная теплая атмосфера, все дружные. Очень хорошие вожатые, которые всегда придумают интересные занятия», – говорит постоянная посетительница лагеря Алена Ефремова.

В планах у администрации «Силандэ» развивать новые тематические направления детского отдыха. «Сейчас ребята, живущие в большом городе, проводящие много времени с компьютерами и различными

гаджетами, нуждаются в спокойном отдыхе, релаксации. Поэтому мы прорабатываем идею создания специальной тихой зоны отдыха, где можно будет заниматься творчеством», – рассказывает Ольга Бумага.

«Я в буквальном смысле выросла в «Силандэ». Каждое лето родители отправляли меня в этот лагерь. Как только мне исполнилось 17 лет, я пошла в вожатые. Потом мне предложили попробовать себя в роли старшей вожатой. Моя работа заключается в координации деятельности других вожатых, воспитателей, – говорит старшая вожатая Алена Петрова. – У нас здесь замечательные ребята. Работать с ними – одно

### Праздник детства, который остается в душе

удовольствие. Когда у меня появятся свои дети, я обязательно буду отправлять их на лето в «Силандэ».

### С каждым годом работать в лагере все интереснее

«Работать в 90-е годы было, конечно, непросто. Дело даже не в сложных временах (администрация ГУП «ТЭК» всегда поддерживала лагерь на достойном уровне), а в самих детях. Ребята были зажатые, необщительные. Приходилось долго с ними работать, чтобы пробудить активность, интерес, тягу к творчеству. Теперь дети иные. Они очень развитые, творческие. Наверное, сейчас вожатые больше учатся у ребят, чем ребята у вожатых», – рассказала Ольга Бумага.

### Вместе веселее

По традиции такие выступления готовятся к закрытию смены, но в юбилейный заезд ребята подгото-

вили специальный концерт для гостей, среди которых были и представители администрации предприятия, и сотрудники профсоюзной организации.

Свои таланты продемонстрировали не только дети, но и вожатые. Особенно тепло публика приветствовала совместные номера, которые ребята подготовили вместе со своими кураторами.

«ВДОЛ «Силандэ» действует школа вожатых. В нее мы стараемся набирать по-настоящему творческую молодежь, привле-



## Не беги быстрее, чем можешь

**8 июля отмечает 70-летний юбилей Вадим Александрович Абрамов, оператор теплового пункта ГУП «ТЭК СПб». На предприятии он проработал почти 10 лет. В ГУП «ТЭК СПб» его привел, как ни странно, спорт. С юбилеем беседовала Наталия Лебедева.**

**– Вадим Александрович, как вы пришли в «ТЭК»?**

– До пенсии я трудился на Кировском заводе. Там получил награды за проделанный трудовой путь. Но сидеть без дела после выхода на пенсию – не по мне. Так как всю жизнь я активно занимался спортом, у меня много знакомых и коллег – спортсменов. Они и позвали меня в ГУП «ТЭК СПб». Больше всего меня привлекло то, что на предприятии на высоком уровне физкультурно-спортивная работа.

**– То есть вы сразу же начали участвовать в физкультурной жизни коллектива?**

– Да, с первых же дней работы на предприятии я стал выступать в комплексной Спартакиаде «ТЭК». Представляю родной

филиал – ФТС. И что особенно приятно, не раз становился победителем или призером в соревнованиях. Успехи удалось показать в легкой атлетике, лыжных гонках, стрельбе, шахматах.

Выступая за сборную команду ГУП «ТЭК СПб», я неоднократно становился призером и победителем соревнований Межрегионального комитета работников жилищно-коммунальных организаций и Спартакиады промышленных предприятий Санкт-Петербурга ФСО «Россия» в своей возрастной группе по лыжам, зимнему полиатлону, кроссу, стрельбе.

**– Какой из видов спорта вас увлекает больше всего?**

– С самого детства я очень интересовался шашками и шахматами. В 10 классе впервые приобрел книгу по шахматам, стал заниматься, изучать технику игры великих гроссмейстеров. Сейчас у меня целая библиотека литературы, посвященной этой великой игре.

В итоге я добился звания кандидата в мастера спорта по шахматам. А самым большим достижением считаю свое 5-е место во Всесоюзном массовом шахматном турнире по пере-



писке, который проводился Центральным шахматным клубом в 1988–1990 годах.

**– Вадим Александрович, мы знаем, что вы не только спортсмен, но и организатор соревнований ГУП «ТЭК».**

– Я стараюсь оказывать посильную помощь нашему оргкомитету Спартакиады. Например, готовлю лыжную трассу на базе отдыха «УЮТ».

**– Какие увлечения у вас в свободное от работы и тренировок время?**

– Самое важное в моей жизни – это семья. Ей я и посвящаю свое время. У меня прекрасная жена, с которой мы вырастили двух сыновей. Им мне тоже удалось привить любовь

к спорту и здоровому образу жизни. Думаю, им увлечение спортом помогло найти свое место в жизни. Теперь у меня трое внуков.

**– А вам спорт помогает поддерживать здоровье и жизненный тонус?**

– Я считаю, что спорт не только поддерживает здоровье, а делает жизнь более полноценной и целенаправленной, расширяет круг знакомств, помогает обрести новых друзей.

Чтобы оставаться долгожителем в спорте, придерживайтесь девиза: «Не беги быстрее, чем можешь!» Но тренировать тело и дух нужно регулярно. Тогда будет успех и в спорте, и в работе, и в жизни.

## Юбилей

25 июня 75-летний юбилей отметил заслуженный работник ГУП «ТЭК СПб», ветеран предприятия **Борис Петрович Васильев**

30 июня с 65-летием коллеги поздравили коменданта здания М.Морская, 12 **Владимира Ивановича Шубина**

8 июля отмечает 70-летний юбилей **Вадим Александрович Абрамов**, оператор теплового пункта Левобережного района тепловых сетей.

10 июля коллектив ЭУ – 27 ЮРТ ФЭИ поздравит с 50-летним юбилеем оператора котельной **Наталью Дмитриевну Агафонову**

*Коллектив ГУП «ТЭК СПб» сердечно поздравляет юбиляров, желает здоровья и благополучия!*