



Большая история малой генерации

В самом конце весны 110-летний юбилей отпраздновала старейшая котельная нашего города – «Педиатрическая». В свой день рождения «старушка» не только находится в строю, но и предстает цветущей и полной сил. А коллектив говорит о своей котельной с нескрываемой любовью: «За всю свою многолетнюю историю «Педиатрическая» ни разу не подводила, всегда давала качественное тепло».

Из истории

«Педиатрическая» котельная была возведена в 1905 году на Литовской, 2А. Она включена в комплекс зданий городской детской больницы, построен-

ной по проекту архитектора Максимилиана Китнера. В проектировании и устройстве больницы принимали участие видные врачи-педиатры – К. А. Раухфус, В. Н. Коровин и В. Н. Рейтц.

Медучреждение считалась лучшей в Петербурге, 650 больничных мест и многочисленный штат сотрудников.

В 1925 году в зданиях детской городской больницы, открылся Научно-практический институт охраны материнства и младенчества им. К. Цеткин. Во время Великой Отечественной войны институт не прекращал своей деятельности. Здесь проходили лечебные больные и истощенные дети, был открыт госпиталь для больных и раненых воинов, продолжались научные исследования, велась подготовка врачей.

В 1992 году вуз получил название Санкт-Петербургского педиатрического медицинского института, а в 1994-м стал Санкт-Петербургской государственной педиатрической медицинской академией (СПбГПМА).

Котельная-паровоз

Долгие годы своего существования котельная входила в состав медицинского учебного заведения не только территориально. До 1975 года она была ведомственной. И далеко не всегда ее обслуживанию уделялось должное внимание.

А в холодную зиму 1968 года на котельной и вовсе случилось чрезвычайное происшествие. Сотрудники не уследили за температурой на котельной – произошел взрыв, который разрушил большую часть оборудования.

О передвижных блоках модульных котельных, которые могли бы прийти на помощь в такой ситуации, тогда еще и речи не могло быть. И на место происшествия пригнали настоящий паровоз. Он всю зиму давал тепло в лечебные и учебные корпуса, пока разрушенную «Педиатрическую» отстраивали заново.

Продолжение на стр. 3. →

ГУП «ТЭК СПб» провело противоаварийную тренировку

3 июня 2015 года в 9.00 на пульт дежурного диспетчера поступил сигнал о вытекании горячей воды на территории центрального теплового пункта, расположенного на Софийской улице, 23 к. 2. По условиям учений нештатная ситуация на ЦТП привела к отключению двух жилых зданий от тепла и горячей воды.

На место была оперативно направлена ремонтная бригада, которая уже к 9.30 обеспечила локализацию технологического нарушения. В ходе обследования центрального теплового пункта был выявлен дефект на трубопроводе теплоснабжения диаметром 100 мм. Нарушение повлекло за собой отключение сетевого насоса ЦТП.

Руководством было принято решение на время ремонта оборудования обеспечить подачу тепла и горячей воды по резервной схеме. Подключение

теплоносителя было произведено уже в 11.00. Ремонтные работы на объекте завершились в 13.00.

Противоаварийные тренировки - неотъемлемая часть подготовки теплоснабжающего предприятия к следующему отопительному сезону. В рамках учений персонал отрабатывает порядок действий в случае нештатных ситуаций на тепловых сетях и энергетических источниках предприятия. Всего в течение межотопительного периода проводится свыше 300 противоаварийных тренировок.



На стажировку – в ГУП «ТЭК СПб»

ГУП «ТЭК СПб» приняло участие в ярмарке вакансий.

Молодым специалистам-теплоэнергетикам предложили стажировку в ГУП «ТЭК СПб».

Теплоэнергетики приняли участие в ярмарке вакансий для студентов Политехнического колледжа городского хозяйства «Мое будущее».

Сотрудники ГУП «ТЭК СПб» познакомили учащихся образовательного учреждения с вакансиями, имеющимися на предприятии, назвали список наиболее востребованных профессий. Студентам, обучающимся в колледже по

специальности «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», предложили пройти в ГУП «ТЭК СПб» летнюю практику.

В дальнейшем ГУП «ТЭК СПб» и Политехнический колледж рассмотрят возможность заключения соглашения о сотрудничестве. В рамках договора предприятие сможет формировать заказ на обучение студентов по требуемым специальностям.

В межотопительный период на предприятии традиционно пройдут дни открытых дверей для молодых специалистов, выпускников профессиональных колледжей, училищ, вузов.

ОЗП на «отлично»

Добросовестный труд теплоэнергетиков в течение прошедшего отопительного сезона оценил губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко.

9 июня в рамках заседания городского Правительства также были озвучены планы по подготовке к отопительному сезону 2015-2016 годов.

На заседании 9 июня 2015 года был заслушан вопрос «Об итогах работы инженерно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Санкт-Петербурга в период отопительного сезона 2014/2015 гг. и задачах на отопительный сезон 2015/2016 гг.». С докладами выступили председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрей Бондарчук, председатель Жилищного комитета Валерий Шиян и председатель Комитета по благоустройству Владимир Рублевский.

Как отметил в своем докладе глава Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрей Бондарчук, несмотря на то, что в течение прошедшего отопительного сезона температура воздуха не была стабильно низкой, осенне-зимний период можно было характеризовать как весьма сложный. Трудностей предприятиям инженерного комплекса добавили частые температурные колебания, так называемые «переходы через ноль градусов». Более того, отопительный сезон 2014-2015 гг. был длиннее предыдущего. Он начался 26 сентября 2014-го и закончился 12 мая 2015 года.

В течение этого времени городским теплоэнергетикам удалось обеспечить качественное и бесперебойное теплоснабжение жителей Санкт-Петербурга. В частности, ГУП «ТЭК СПб» удалось в осенне-зимний период 2014-2015 годов существенно снизить количество технологических нарушений на тепловых сетях -

удельная повреждаемость сетей упала на 17%. Соответственно, сократились и теплопотери - на 12,5%. Количество обращений граждан, связанных с услугами теплоснабжения, снизилось на 11%.

В настоящее время ГУП «ТЭК СПб» ведет активную подготовку к отопительному периоду 2015-2016 годов. Персонал теплоэнергетического предприятия предпринимает необходимые действия по повышению надежности тепловой системы. На тепловых сетях проведено 16 температурных и 193 гидравлических испытания. Производится ремонт 16 паровых и водогрейных котлов, 21 чугунно-секционного котла, 7 аккумуляторных и мазутных баков. Формируется необходимый запас топлива, материалов, оперативный персонал проводит тренировки по ликвидации технологических нарушений.

Всего с 22 мая по 1 сентября 2015 года ГУП «ТЭК СПб» выполнит планово-профилактический ремонт 278 энергетических источников и 217 центральных тепловых пунктов предприятия.

Составленные предприятием графики предусматривают минимальные сроки проведения регламентных и ремонтных работ на теплоэнергетических объектах. Таким образом, удастся снизить время ограничения снабжения потребителей горячей водой в летний период. Для удобства петербуржцев на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» размещен онлайн-сервис, информирующий о сроках и причинах отключения горячего водоснабжения.

В ходе подготовки к отопительному сезону 2015-2016 годов ГУП «ТЭК СПб» пла-

нирует выполнить масштабную программу по ремонту и реконструкции тепловых сетей. За счет собственных средств предприятия и бюджета Санкт-Петербурга в 2015 году совокупно будет переложено около 130 км теплосетей. Особое внимание будет уделено участкам с повышенной вероятностью отказов. В 2015 году будут выполнены работы по замене 16 таких отрезков тепловой сети.

Также в текущем году в строй после реконструкции будут введены котельные «Гражданская», «Харченко, 4», 15 автоматизированных центральных тепловых пунктов.

Работы по модернизации тепловых источников и сетей ГУП «ТЭК СПб» ведет в рамках взаимодействия с районными администрациями. Руководство теплоснабжающего предприятия проводит выездные совещания в районе Санкт-Петербурга, проводит консультации по консолидации действий по ремонту внутриквартальных сетей и внутридомовых отопительных систем многоквартирных домов.

Предприятием выработан и представлен на официальном сайте план работы с дебиторской задолженностью. Данные действия уже привели к положительному результату. По итогам пяти месяцев 2015 года на расчетный счет ГУП «ТЭК СПб» от потребителей тепловой энергии поступило на 788 млн рублей больше, чем в течение аналогичного периода прошлого года. Собираемость денежных средств составила 87%, что на 2,61 % больше показателя 2014 года.

По результатам прошедшего отопительного сезона предприятие получило удовлетворительную оценку своей производственной деятельности. ГУП «ТЭК СПб» продолжит в полной мере реализовывать свою миссию - качественно и без перебоев снабжать теплом жителей Санкт-Петербурга.

Платить стали лучше

По итогам 5 месяцев 2015 г. платежная дисциплина потребителей тепла улучшилась по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Такие выводы специалисты «Энергосбыта» сделали на основании анализа поступлений за пять месяцев 2015 года.

По итогам пяти месяцев 2015 года на расчетный счет ГУП «ТЭК СПб» от потребителей тепловой энергии поступило на 788 млн рублей больше, чем в течение аналогичного периода прошлого года. Собираемость денежных средств составила 87%, что на 2,61 % больше показателя 2014 года.

Самое существенное снижение задолженности зарегистрировано по группам потребителей «исполнители коммунальных услуг» (-12%) и «организации, подведомственные федеральным органам власти» (-6%).

Такие данные были озвучены в ходе совещания, посвящен-

ного вопросу снижения объема дебиторской задолженности, под председательством генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Игоря Фёдорова.

По словам заместителя генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Юрия Тельтевского, такого результата удалось достичь благодаря активной работе с абонентами, в первую очередь, с должниками. На протяжении пяти месяцев 2015 года филиал «Энергосбыт» ГУП «ТЭК СПб» проводил еженедельные встречи с исполнителями коммунальных услуг, дополнительно согласовывал акты сверки объемов потребленной тепловой энергии, вел активную досудебную и судебную работу по взысканию просроченной задолженности.

Тем не менее, остаются абоненты, которые за последнее время не снизили, а, наоборот, увеличили объем задолженности перед ресурсоснабжающей организацией. В частности, речь идет о городских застройщиках и ОАО «РЭУ», которое является энергоснабжающей организацией объектов Министерства обороны.

Также в числе неплательщиков 27 управляющих компаний, которые перечисляют в пользу теплоснабжающей организации менее 80% от начисленных платежей. Среди них можно выделить компанию ООО «ГЦКС» - 60% (работает в Колпинском и Пушкинском районах, где сложилась наиболее сложная ситуация с задолженностью перед РСО) и ООО «Калининское РСП» - 47% (данное юридическое лицо осуществляло сбор платежей с 12 ТСЖ в Калининском районе Санкт-Петербурга).

Окончание.
Начало на стр. 1.

Новая история

В 1975 году котельная была передана Топливо-энергетическому управлению (предшественник ГУП «ТЭК СПб»). И у энергетического источника сразу же началась новая жизнь.

«Как только мы пришли, начались работы по переводу котельной с мазута на газ, - вспоминает мастер эксплуатационного участка №12 Лидия Яковлева. - Работать с жидким топливом на этой котельной было очень не просто. Качество сжигания мазута оценивали на глаз - постоянно выбегали из котельной и смотрели: какой дым идет из трубы. Если белый, то все в порядке, если черный - бей тревогу, оборудование не в порядке».

Много было дефектов на тепловых сетях от котельной. В этом районе, как говорят, немало блуждающих токов, которые не лучшим образом влияют на трубы. Так что «тэковцам» пришлось немало потрудиться, чтобы отладить всю

систему теплоснабжения, отстроить безаварийную работу.

Лидия Васильевна и ее подруги проработали на «Педиатрической» по сорок лет. Сидя за праздничным столом, они вспоминают, что пришли сразу после техникума, где отучились на промышленных теплоэнергетиков, но поработав несколько лет на «социальном» источнике тепла, уходило уже не захотели. Вместе с развитием котельной они набирались опыта, знаний, полезных навыков и, конечно, дружили.

«У нас прекрасный коллектив. Как одна большая семья. Мы поддерживаем друг друга, вместе встречаем радости и горести. Да и с соседями у нас отношения прекрасные», - говорят улыбчивые сотрудницы «Педиатрической».

Любовь и прибавление на работе

«Наши девушки настолько любят свою работу, что даже детей своих рожали на

«котельной», - смеются работницы «Педиатрической».

При университете работает прекрасный Перинатальный центр, один из лучших не только в городе, но и в стране. И, разумеется, многие сотрудницы котельной, ожидавшие прибавления, были рады доверить здоровье и жизнь своих будущих малышей докторам именно этого лечебного учреждения.

«Соседи у нас прекрасные, - говорит мастер участка Татьяна Горшкова. - Доктора, профессорский состав - очень профессиональные и интеллигентные люди. Всегда помогут советом, проконсультируют. А мы в ответ стараемся обеспечить их всем необходимым».

Котельная «Педиатрическая» и в самом деле отвечает всем высоким требованиям, предъявляемым к организации теплоснабжения лечебных учреждений. Котельная работает по закрытой схеме теплоснабжения, которая обеспечивает потребителям высокое качество поставляемой услуги. Более того, «Педиа-

трическая» снабжает паром кухню, позволяя персоналу готовить для пациентов полезные блюда на пару.

Иногда гармоничное сосуществование академии и котельной нарушают учащиеся. «Влюбленные студенты иной раз доставляют нам хлопоты, - говорит Татьяна Дмитриевна. - Забираются на дымовую трубу и пишут признания своим возлюбленным. Романтично, конечно, но опасно. Мы «воспитываем» пылких «Ромео», закрашиваем надписи, но они нет-нет, да и появляются вновь».

Молодая смена

Сегодня на котельной помимо опытных сотрудников работает много молодежи. Недавно штат пополнился молодым талантливым химиком. А сменный мастер Дмитрий Малинин, пришедший на «Педиатрическую» сразу после института, проработал здесь уже несколько лет. «Профессию теплоэнергетика я

выбрал не случайно, - говорит Дмитрий. - Это ответственная, но очень интересная работа. На «Педиатрической» я получил необходимый опыт, навыки. Здесь замечательный опытный коллектив, который помог мне найти применение полученным в вузе знаниям».

Награды

С 110-летним юбилеем котельной «Педиатрическая» коллектив поздравило руководство ГУП «ТЭК СПб». Многим сотрудникам, отдавшим любимой котельной не один десяток лет, были вручены почетные грамоты предприятия.

Вручал их награждаемым директор Филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» Николай Пронько. Он пожелал сотрудникам энергетического источника крепкого здоровья и жизненных сил. От профсоюзной организации предприятия коллективу юбилейной котельной вручили огромный торт.

День рождения ГУП «ТЭК СПб»

17 июня 2015 года ГУП «ТЭК СПб» исполнилось 77 лет. Это серьезный возраст не только по меркам человека, но и по меркам компании.

За свою историю ГУП «ТЭК СПб» выдержало многое. Созданное незадолго до Великой отечественной войны предприятие все блокадные годы обеспечивало ленинградцев теплом и светом. Благодаря сотрудникам уникального подразделения «Энерготоп», в осажденном Ленинграде удалось сохранить работу промышленных предприятий, ковавших меч Великой Победы.

После окончания войны теплоэнергетики в предельно сжатые сроки провели работы по восстановлению разрушен-

ного хозяйства и обеспечили стремительно возрастающую потребность города в энергии.

Наше предприятие всегда шло в ногу со временем. Уже с 60-х годов прошлого века в ГУП «ТЭК СПб» начала активно внедряться автоматизация и диспетчеризация, в 80-х годах организовано централизованное управление всеми источниками теплоснабжения города.

Сегодня ГУП «ТЭК СПб» становится еще более современным и эффективным. Большие средства и трудовые ресурсы мы направляем

на обновление котельного и сетевого хозяйства, внедряются передовые технологии.

Но основное богатство ГУП «ТЭК СПб» - это, конечно, трудовой коллектив: почти 9,5 тысяч человек, с семьями это свыше 40 тысяч петербуржцев. Это ответственные, грамотные, профессиональные люди, которые ежедневно обеспечивают надежное теплоснабжение Северной столицы.

Многие из них получили в подарок к дню рождения родного предприятия высокие награды.

17 июня 2015 года в большом конференц-зале ГУП «ТЭК СПб» прошла торжественная церемония награждения сотрудников. Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров поздравил ра-

ботников и вручил почетные грамоты и памятные подарки.

Руководитель теплоснабжающего предприятия поблагодарил коллег за большой личный вклад каждого в стабильное развитие энергетической отрасли нашего города. Кроме того, Игорь Фёдоров сообщил собравшимся о высокой оценке работы топливно-энергетического комплекса, полученной на недавнем заседании Правительства Санкт-Петербурга.

Почетными грамотами за многолетний добросовестный труд и в честь 77-летия ГУП «ТЭК СПб» были награждены 25 сотрудников. Грамотами Министерства энергетики Российской Федерации были отмечены начальник отдела подготовки технических условий

управления развития системы теплоснабжения департамента по перспективному развитию Екатерина Беспарайтис, аппаратчик химводоочистки 4 разряда ЭУ № 16 Северного района теплоснабжения Елена Репшас, кладовщик участка ЦТП № 3 Северо-Западного района тепловых сетей Татьяна Татаринова.

Почетные грамоты Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ были вручены начальнику отдела технологических подключений управления присоединения потребителей департамента по перспективному развитию Татьяна Мининой, электрогазоварщику 6 разряда Левобережного района тепловых сетей Виктору Боркову.



«Гражданская» стройка

В июне «Формула тепла» нагрянула с инспекцией на крупнейшую стройку ГУП «ТЭК СПб» - котельную «Гражданская». Там как раз проходила решающая стадия строй-монтажных работ - на специально заготовленные фундаменты ставили турбины.



Ювелирная работа

Турбинный зал строители возвели заранее, подготовили места для двух энергоснабжающих установок, которые тем временем монтировали на заводе в Калуге.

27-тонные конструкции привезли в Санкт-Петербург по очереди. В мае специалисты с помощью мощного подъемника успешно установили одну турбину мощностью 3,5 МВт, а в начале июня подоспела вторая. Она также с ювелирной точностью и крайней осторожностью была водружена на рабочий «пьедестал».

Установленные на «Гражданской» турбины обеспечат когенерационный режим работы котельной. Электроэнергия, вырабатываемая паротурбинными установками, пойдет на компенсацию собственных нужд энергетического источника. Общая мощность установок в итоге составит 7 МВт.

Теперь строители могут смело приступить к отделке помещения турбинного зала. Немаловажной деталью внутреннего «убранства» будет шумоизоляция. Ее, помимо турбинного помещения, установят примерно на 2 тысячах квадратных метров площади новой котельной. Это решение позволит сделать мощный энергоисточник практически бесшумным и не нарушить покой жителей близстоящих домов.

Новая мощность для потребителей

Но турбины — это лишь малая часть всего оборудования, которое было смонтировано за последний год. Сейчас завершаются работы по подведению на котельную газа. Ветку пришлось тянуть за несколько километров.

Долгожданный газ уже ждут на площадке. Строители полностью завершили возведение газораспределительной части котельной. В ней установлено современное оборудование, проверенное и готовое к работе.

В основном здании котельной стоят новенькие котлы, идет наладка системы водоподготовки, устанавливается насосное оборудование, деаэраторы.

На верхнем уровне завершается монтаж электронного сердца котельной — пункта управления и контрольно-измерительного оборудования.

Рядом возводится новое здание мазутного хозяйства.

Несмотря на сложности, без которых не обходится ни одна крупная стройка, проект реконструкции «Гражданской» строители исполняют четко по графику. Завершение основных строительно-монтажных работ намечено на октябрь 2015 года, наладочные мероприятия займут еще ориентировочно месяца.

Сейчас с уверенностью можно сказать, что к концу года Санкт-Петербург получит в распоряжение новый современный энергоэффективный источник тепловой энергии для развивающегося Калининского района.

Из истории проекта

Проект реконструкции котельной «Гражданская» реализуется в рамках Адресной инвестиционной программы Санкт-Петербурга 2013–2015 годов. Установленная мощность источника тепла после проведения строительно-монтажных работ вырастет почти вдвое с 288 до 449 Гкал/ч, что позволит подключить новых потребителей, в том числе новостройки в квартале, ограниченном пр. М. Блюхера, Кушелевской дорогой, Лабораторным проспектом и Бестужевской улицей. Здесь возводится ряд крупных жилых комплексов, таких, на-

пример, как «Утренняя звезда» (Setl Group), «Кантемировский» (ЦДС), «Калина-парк-2» (ЛСР). Общая подключенная тепловая нагрузка составит 160 Гкал/час.

К новостройкам от котельной уже протянули магистральную тепловую сеть диаметром 800 мм. В рамках реализации проекта была успешно решена сложная техническая задача: 50 метров магистральной сети диаметром 800 мм проложили под действующим железнодорожным полотном в районе Кушелевской дороги, не останавливая движение поездов, используя современный способ микротоннелирования.

Несмотря на то, что на котельной полным ходом идут строительно-монтажные работы, в течение отопительного сезона 2014–2015 годов объект обеспечивал теплом около 400 зданий Калининского района Санкт-Петербурга. Это стало возможным за счет составления четкого графика этапов выполнения работ.



Крупные проекты реализуют в срок

Выполнение работ подрядчиками контролирует комиссия ГУП «ТЭК СПб».

Каждую субботу специалисты предприятия, а также руководство проводят рабочие объезды по основным инвестиционным стройкам этого межотопительного периода. Встречи с подрядчиками помогают вовремя решить возникающие вопросы, а также оценить темпы возведения важных для Санкт-Петербурга энергетических объектов.

В одну из суббот, 6 июня 2015 года, руководители ГУП «ТЭК СПб» приняли участие в рабочем объезде крупнейших строительных площадок, на

которых развернулись строительство и реконструкция энергетических объектов.

В первую очередь участники объезда оценили ход работ по прокладке тепломагистрали в район «Новая Охта». В настоящее время подрядчик — ЗАО «ХК МегаМейд» приступает к наиболее сложному этапу реализации проекта — строительству энергомоста через Кольцевую автомобильную дорогу. По сооружению пройдут две магистральные трубы диаметром 800 мм. Длина энергетического моста составит 97 метров, высота над кольцевой дорогой — 5,5 метров.

Также руководители предприятия проверили темпы строительства новых тепло-

вых сетей в квартале, ограниченном проспектом Маршала Блюхера, Кушелевской дорогой, Лабораторным проспектом и Бестужевской улицей. В этот район новостроек от котельной ГУП «ТЭК СПб» «Гражданская» строители ведут магистральную сеть диаметром 800 мм. Там дополнительно возводятся внутриквартальные сети — в общей сложности 5,5 км. На этом объекте подрядчик уже выполнил основной объем работ, завершение намечено на июль 2015 года.

На севере города ведутся работы по строительству основного магистрального трубопровода диаметром 800–1000 мм и протяженностью 5,8 км труб от котельной «Парнас-4» до жи-

лого района «Северная долина». Тепловую сеть прокладывают по 8-му Верхнему переулку до ТК-7 на пересечении Заречной улицы с улицей Валерия Гаврилина. Работы выполняются в два этапа: до 31 октября 2015 года будет построена сеть от ТК-7 до пересечения Заречной улицы с улицей Федора Абрамова, а к 31 октября 2016 года планируется полностью завершить строительство.

В поселке Парголово представители теплоснабжающей организации осмотрели ход работ на котельной по адресу ул. Школьная, 10А. На теплоисточнике, снабжающем теплом около 30 жилых зданий, полностью заменено тепломеханическое оборудование, налажена си-

стема автоматизации. Обновленную котельную планируют запустить в работу уже в наступающем отопительном сезоне.

Участники объезда констатировали, что на всех объектах работы ведутся в строгом соответствии с утвержденными графиками. «Подрядчики работают без отставаний, на объектах, которые мы посетили, достаточно рабочей силы, техники, материалов. Мы ожидаем, что такие темпы строительства и реконструкции сохранятся. И важнейшие для города энергетические объекты будут введены в строй вовремя», — сообщил заместитель генерального директора по инвестициям ГУП «ТЭК СПб» Олег Фомичев.

Молодежи сейчас труднее

Начальник 47-го эксплуатационного участка Пригородного района теплоснабжения Людмила Николаевна Нехай работает в ГУП «ТЭК СПб» больше сорока лет. Эта доброжелательная и энергичная женщина за свою жизнь воспитала немало молодых теплоэнергетиков. И сейчас продолжает активно работать с молодежью. Почему, несмотря на автоматизацию теплоэнергетического оборудования, сейчас работать труднее, чем двадцать лет назад, Людмила Николаевна рассказала «Формуле тепла».



– Людмила Николаевна, как Вы пришли на предприятие?

– В Петербург я приехала из Псковской области. Сразу после окончания школы. В моей характеристике, выданной вместе с аттестатом, было написано: «По каждому вопросу имеет свое мнение и всячески его отстаивает». Пожалуй, это и определило мое дальнейшее будущее.

Для рабочей молодежи тогда было много возможностей. Но сначала нужно было получить профессиональные знания. Чтобы устроиться на работу, я окончила курсы операторов котельных в Техническом училище. На практику меня распределили в одно из подразделений ГлавТЭУ (сейчас ГУП «ТЭК СПб»). В то время новая котельная открывалась в районе Петергофа. Туда меня и устроили. Весь коллектив у нас был молодой, инициативный, веселый. Помимо работы мы занимались общественной деятельностью. Были комсомольскими активистами. Мы много общались, устраивали капустники, турслеты, спортивные соревнования. Скучать не приходилось.

«Не те билеты берешь»

– Вы сказали, что лидерские качества проявились у Вас еще в школьном возрасте. Характер помог Вам подняться по служебной лестнице?

– Я убеждена, что сильный и волевой характер у меня от родителей. Мой отец всегда говорил, что любую работу нужно делать качественно, с душой, не спуская рукава. Тогда дело будет спориться, и в итоге ты достигнешь успеха.

Так в моей жизни и случилось. Я всегда ходила на работу с удовольствием, бралась за любой труд. Плюс мне очень повезло с руководителями. Это были умнейшие и интереснейшие люди. Они всегда подсказывали, помогали советом. Хотя и не давили на нас, молодых. Позволяли принимать решения самостоятельно.

Первой моей руководящей должностью стала должность сменного мастера. Помню, как я сдавала квалификационный экзамен. Пришла в здание на Малой Морской, маленькая, худенькая. Беру билет, а мне говорят: «Не те билеты берешь, девочка». Думали, что для меня

работа старшего мастера не годится. А я сказала: «Нет, те!» И успешно сдала экзамен корифеям теплоэнергетики.

В 1975 году мне предложили переключиться на общественную работу. В комсомольской организации предприятия я проработала до 1982 года. Эта часть жизни была интересной и насыщенной. И в этой сфере мне также повезло с руководителями. Было, у кого учиться.

– Теперь уже Вы сами воспитываете молодежь?

– В целом коллектив у нас не молодой. Со многими людьми, которые сейчас работают на моем участке, мы вместе пришли в «ТЭК». Конечно, по мере возможностей, я привлекаю на работу молодых людей. Стараюсь заинтересовать профессией.

Хотя не скажу, что нынешняя молодежь охотно идет на котельные. Все-таки это тяжелый и очень ответственный труд. Зато те, кто осознанно делает выбор в пользу нашей организации, редко жалеют об этом.

«Редко ошибаюсь в людях»

– Где Вы находите молодых сотрудников? Ездите по колледжам и вузам?

– Не обязательно. Помогает простое человеческое общение. Я работаю и живу в пригороде, где многие жители друг друга знают. Иногда просто разговариваешь, спрашиваешь, где учатся дети. Нередко выясняется, что молодежь получает технические специальности. Приглашаешь на практику в «ТЭК». И многие остаются работать.

Так было с Эдуардом Масловым, который сейчас работает сменным мастером на котельной в Шушарах. Юноша пришел из аграрного техникума попрактиковаться. Но относился к работе очень серьезно, выполнял все задания, хорошо справлялся. Я сразу поняла, что из него выйдет хороший сотрудник. Сейчас стаж его работы на предприятии почти пять лет.

Иногда присматриваюсь к ребятам, которые работают в наших подрядных организациях. Толковых переманиваю на более интересные должности.

– Вы всегда с первого взгляда можете оценить, выйдет ли толк из кандидата?

– Я редко ошибаюсь в людях. Как правило, сразу видно человека, который сам не знает, чего хочет. Или стремится найти временную работу, так сказать, «пересидеть», подождав лучших времен.

Таких людей я на работу не принимаю. Ведь в каждого нового человека приходится вкладывать столько сил, уделять ему массу времени, учить, делиться опытом. А зачем это делать, если сотрудник не собирается дальше работать у нас?

– Вы строгий руководитель?

– Надеюсь, мои сотрудники не обвинят меня в деспотичности. Я ко всем отношусь с искренней симпатией, переживаю за всех. Стараюсь с пониманием относиться к коллегам, даже когда они меня не радуют исполнительностью.

шаются. Все-таки на нашем предприятии очень стабильно и прекрасный коллектив. При возможности я принимаю своих сотрудников назад, возвращаю прежние места работы, должности.

Я считаю, что каждый имеет право на ошибку. Но многие ошибки, к счастью, можно исправить. Особенно, если есть желание.

«Нужно поставить себе цель»

– Как Вы считаете, сейчас молодежи легче найти хорошую работу, найти свое место в жизни?

– Сейчас гораздо сложнее. В наше время у молодых людей выбор был гораздо больше. На сегодняшний день найти хорошее место со стабильными условиями проблематично даже человеку с образованием.



Ведь все мы люди, у каждого из нас бывают проблемы, домашние неурядицы, трудности, переживания.

– А на похвалу Вы щедры?

– Поскольку мои подчиненные – это в основном мужчины, стараюсь их не перехвалять. Я считаю, что хорошая работа – само собой разумеющееся.

– У своего руководства Вы на хорошем счету. Как удается «держать марку»?

– Работа для меня важная часть жизни. Я всегда относилась к своим обязанностям очень серьезно. И даже представить себе не могла, чтобы руководство меня за что-то отчитало. Мне проще не спать ночами, выкладываясь на 100%, чем получить замечание от начальства.

– Когда молодые сотрудники, в которых Вы «вложились», просят об увольнении, Вы уговариваете остаться?

– Как правило, не отговариваю. Конечно, молодым людям, особенно тем, для кого ГУП «ТЭК СПб» был единственным местом работы, хочется попробовать поработать где-то еще. В таких ситуациях я поддерживаю ребят. Просто опыт подсказывает, что многие через некоторое время возвра-

И не только из-за высокой конкуренции. Чтобы пробиться в жизни, сегодня нужно иметь упорство, железный характер. Ведь изменились не только условия, но и люди. Раньше все было добрее друг к другу.

– Что Вы советуете своим молодым сотрудникам?

– Чтобы достичь чего-то в жизни, нужно ставить для себя цель. И делать все, чтобы этой цели добиться.

Конечно, целеустремленность в детях должны воспитывать родители. Именно семья является нашей базой, с которой мы можем сделать уверенный старт в жизнь.

Я для своей дочери всегда старалась быть примером трудолюбия, ответственного отношения к делу. И я вижу, что у меня получилось воспитать своего ребенка в таком духе.

– У Вас очень ответственная работа, напряженный график. В чем Вы находите отдых?

– В последние годы отпуск я провожу на своей родине, в Белоруссии. Отдыхаю в санатории, любуюсь красотами этой удивительной земли.

Еще стараюсь побольше времени проводить с семьей. У меня растет внук, ему уже 10 лет.

Курс на импортозамещение

Актуальные вопросы импортозамещения обсудили на площадке ГУП «ТЭК СПб».

В июне состоялось очередное заседание рабочей группы по вопросам реализации мероприятий по импортозамещению, локализации и мерам поддержки петербургских и российских производителей оборудования для энергетического комплекса под председательством главы Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрея Бондарчука.

В рамках совещания производители отечественной продукции представили товары, востребованные на рынке российской теплоэнергетики и иными предприятиями инженерного комплекса.

«Формат технических советов, на которых производители представляют свою продукцию, а заказчики — предприятия инженерного комплекса, могут убедиться в ее качестве, представляется очень эффективным. По итогам таких мероприятий мы формируем каталоги импортозамещения, рекомендуем российские технологии к внедрению на производстве», — отметил председатель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Андрей Бондарчук.

Как добавил первый заместитель генерального директора — главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Иван Репин, городские заказчики, в том числе ГУП «ТЭК СПб», дополнительно проводят собственные научно-технические советы, в рамках которых свою продукцию заказчикам могут представить российские производители. Также специалисты теплонабжающего предприятия выезжают непосредственно на отечественные заводы, оценивая качество и объемы производимой продукции.

Тем не менее, как отметил руководитель Комитета по энергетике и инженерному обеспечению, пока остаются технологии и оборудование, не имеющие аналогов в РФ. Поэтому в ходе заседания рабочей группы было предложено сосредоточиться на поиске оптимальных решений данной проблемы.

Выходом из ситуации, по словам генерального директора ЗАО «СПб Институт тепло-



энергетики» Вадима Переверзева, может стать локализация иностранного производства на территории нашей страны. Так, в настоящее время под эгидой «Института теплоэнергетики» в Санкт-Петербурге планируется разместить предприятия по производству горелок и насосного оборудования, отвечающих самым высоким европейским стандартам качества, а также требованиям энергоэффективности.

Активные переговоры с производителями о необходимости

Помочь городским предприятиям инженерного комплекса в поисках российских партнеров призван созданный при поддержке Правительства Санкт-Петербурга Центр импортозамещения. Данный проект начнет работу с сентября на площадке «Ленэкспо». По словам генерального директора Центра Станислава Невзорова, силами организации будет создана постоянно действующая экспозиция российских товаров и оборудования. Более того, заказчикам и их потенциальным



выпуска российских аналогов импортной продукции ведут представители АО «Юго-Западная ТЭЦ» и ГУП «Водоканал СПб». По словам директора по развитию ГУП «Водоканал СПб» Гаяне Панковой, в этом направлении предприятию удалось добиться существенных успехов. Так, достигнута договоренность о запуске в Санкт-Петербурге электросварных муфт для полиэтиленовых труб с повышенной износостойкостью.

партнерам будет предоставлена площадка для обсуждения. В Центре импортозамещения будут проходить заседания научно-технических советов, круглые столы, совещания, посвященные актуальным вопросам развития ведущих отраслей городского хозяйства и промышленности. Так, в октябре 2015 года пройдет совещание по вопросу замещения отечественным оборудованием импортного в сфере теплоэнергетики.



Запорная арматура made in Russia

ГУП «ТЭК СПб» рассмотрело возможности российских поставщиков по производству запорной арматуры.

Представители заводов-изготовителей из Московской и Нижегородской областей, принявшие участие в заседании рабочей группы предприятия по импортозамещению, сообщили о том, что обладают необходимой мощностью производства для удовлетворения потребности петербургских энергетиков в качественном оборудовании.

Ежегодно предприятия выпускают сотни тысяч шаровых кранов, а также другую запорную регулируемую арматуру, которая может использоваться в петербургской теплоэнергетике при ремонте и реконструкции тепловых систем. Отечественное оборудование может применяться как на объектах большой энергетики, где требуется арматура большого диаметра (до 1400 мм), так и на внутриквартальных сетях.

Также представители заводов готовы поставлять в Санкт-Петербург теплообменное оборудование для центральных и индивидуальных тепловых пунктов. Отечественные те-

плообменники увеличивают выработку тепловых пунктов на 10%.

В целом производители отмечают, что выпускаемая ими продукция дешевле импортных аналогов на 40%, а по качеству зачастую превосходит иностранные эквиваленты. На каждом российском предприятии применяются только современные технологии производства, есть собственная система контроля, тестирования выпущенной продукции. Также российские партнеры готовы предоставлять долгосрочные гарантии на свое оборудование и обеспечивать заказчика качественным сервисным обслуживанием.

Члены Научно-технического совета ГУП «ТЭК СПб» приняли решение продолжить изучение отечественных образцов тепломеханического оборудования и рекомендовать подрядным организациям, занимающимся ремонтом и реконструкцией энергетических источников и тепловых сетей, обратить внимание на представленные новинки.



Ремонт сетей синхронизируют

Работы по консолидации действий будут вестись в рамках договоренности с Фондом капитального ремонта.

В ГУП «ТЭК СПб» создана рабочая группа по взаимодействию со специалистами Фонда капитального ремонта многоквартирных домов в Санкт-Петербурге. В рамках состоявшейся 26 мая 2015 года встречи представителей ресурснабжающей организации и Фонда обсуждались вопросы координации действий при выполнении ремонта внутриквартальных и внутридомовых сетей.

Отдельное внимание участники совещания уделили перспективе перехода на закрытую схему теплоснабжения в Санкт-Петербурге, а также решению наиболее проблемных домов «на сцепке». Кроме того, участники рабочей группы остановились на вопросе применения современных материалов для ремонта

и реконструкции инженерных коммуникаций.

В дальнейшем рабочая группа, в которую входят также представители Жилищного комитета и СПб ГБУ «Центр энергосбережения», выработает конкретные предложения по синхронизации проектов реконструкции и ремонта внутриквартальных тепловых сетей и внутридомовых отопительных систем.

Напомним, что программа капитального ремонта жилых домов Санкт-Петербурга утверждена Правительством города, адресная инвестиционная программа ГУП «ТЭК СПб», в свою очередь, — Комитетом по тарифам Санкт-Петербурга и согласована с Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению.

Городские цветы

У ведущего инженера отдела планирования и отчетности ГУП «ТЭК СПб» Ирины Герасимовой уникальное хобби. Она делает цветочные композиции из ткани. Женщина на досуге сама красит шелк, вырезает из них лепестки и листья, а затем формирует из них невероятной красоты букеты. О своем занятии Ирина Герасимова рассказала «Формуле тепла».

- Ирина Александровна, как Вы увлеклись созданием цветов?

- Изначально я стала заниматься гильошированием. Это такая специальная техника выжигания по ткани. В результате получаются так называемые «горячие кружева». Для работы по этой технике подходят искусственные ткани, которые хорошо плавятся. Из них можно делать различные очень красивые салфетки, воротники, другие предметы обихода.

Для того чтобы совершенствовать свое мастерство, я часто пользовалась информацией в Интернете. Читала советы опытных мастериц, смотрела видеоуроки. И на одном из сайтов увидела сделанные из ткани цветы. Меня заинтересовала техника их создания, я изучила вопрос и решила попробовать делать цветы самостоятельно. И вот уже два года я увлеченно занимаюсь созданием флористических композиций из ткани.

- Расскажите поподробнее об этом искусстве.

- Искусство шелковой флористики пришло к нам из Японии. На протяжении веков японские мастера создавали свои шедевры из дерева, ткани, бумаги, лака — природных материалов, в обработке которых они достигли непревзойденного мастерства. Японская бумага и натураль-



ные японские шелка издревле окрашивались здесь с помощью природных красителей — трав и растений — в сотни оттенков. Одним из самых сложных и дорогих в Японии всегда считались сиренево-фиолетовые оттенки, обозначающие принадлежность к аристократии и высшему обществу. Придворными японскими мастерами были разработаны сотни оригинальных способов окраски отдельных нитей и полос тканей, позволяющие шелку оживать, играя цветами в зависимости от освещения и сочетания с другими оттенками.

Современное японское цветоделие называется «Somebana». Само слово «Сомэбана» происходит от 2 корней: сомэ -

«окрашивать/менять оттенок/глубоко проникать в сердце» и бана — «цветы». В каждой цветочной композиции заложена не только природная красота, но и определенная философия.

- Технология производства, насколько можно оценить, довольно сложная.

- Да. Создание цветка из ткани — это большой труд. Сначала необходимо подобрать качественную ткань. Для своих работ я приобретаю исключительно оригинальный японский шелк, подготовленный для окрашивания. Потом ткань необходимо покрасить, учитывая все цвета и малейшие природные оттенки. После того как окрашенная ткань высушена, ее необходимо разрезать и из полученных деталей собрать цветок.

Мастерство оценивается по тому, как шелковый цветок похож на настоящий. Работа выполнена хорошо тогда, когда искусственная композиция смотрится живой и натуральной.

- Сколько времени занимает этот трудоемкий процесс создания цветочного шедевра?

- Поскольку своему хобби я могу уделить только редкие часы досуга, то на изготовление одного букета у меня уходит 1-2 месяца.

И хотя я очень увлекающийся человек и могу засидеться над этой работой до поздней ночи, ускорить процесс не всегда получается. Технология сама по себе требует предельной аккуратности, тщательности. Когда долго и внимательно работаешь над каждой деталью, итоговое произведение получается почти идеальным.

- Где Вы черпаете творческие идеи для своих букетов?

- Прежде всего, из общения с теми, кто также увлекается цветоделием. Я много переписываюсь с коллегами в сети, мы обмениваемся фотографиями своих работ, делимся секретами мастерства.

И, конечно, вдохновляет природа. Я люблю живыми цветами, изучаю их строение, цвета и оттенки и пытаюсь воссоздать эту хрупкую красоту в ткани.

- Какими еще видами прикладного искусства Вы занимаетесь?

- В разные годы я занималась вышиванием, живописью, точечной росписью. Пожалуй, цветоделие — это наиболее сложная технология, которую мне удалось освоить. Теперь я планирую совершенствовать свои умения.

Мои увлечения всегда помогали мне в жизни и в работе. Я работаю в ГУП «ТЭК СПб» уже тридцать лет, начинала с котельной. Это всегда был непростой, напряженный труд. А увлечение рукоделием помогает расслабиться, зарядиться силами и положительной энергией, настроиться на новые свершения.



Творчество с теплотой души

В июне руководство ГУП «ТЭК СПб» и первичная профсоюзная организация провели конкурс творческих работ сотрудников. Выставка, организованная в зале Филиала энергетических источников на ул. Оптиков, 6, показала, что среди теплоэнергетиков очень много по-настоящему одаренных людей. Качество некоторых изделий буквально поразило компетентное жюри.

Изначально конкурс и выставку организаторы приурочили ко Дню России, который отмечался 12 июня. Но тематику

сознательно ограничивать не стали. Работы разделили на три номинации: «Картина», «Подделка» и «Вязание». В итоге на

суд жюри было представлено более 50 изделий, выполненных как в традиционном русском стиле, так и в современной манере.

«Мы были приятно удивлены уровнем исполнения работ и их количеством. Выбрать лучшие из них было весьма не просто, так как все шедевры отличались самобытностью», - сообщила начальник департамента по работе с персоналом Оксана Маликова.

И все-таки, путем тайного голосования, победители были выбраны. Первые места заняли: картина на бересте «Зимний пейзаж» аппаратчика ХВО ЭУ-2 ФЭИ Натальи Хориковой, витраж и настольная лампа мастера КИПиСА Северо-Западного района теплоснабжения ФЭИ Леонида Уткина и детские пинетки ведущего инженера Управления ремонта и реконструкции Юлии Жаровой.

По итогам совещания жюри выявило девять победителей в основных номинациях. Еще шесть работ были рекомендованы к отдельному поощрению. Среди этих работ особо отмечен выполненный в русском стиле традиционный костюм, созданный оператором ЦТП Ириной Обуховой.

25 июня всех победителей конкурса ожидала достойная награда. За лучшие изделия творческие сотрудники получили почетные грамоты и денежные премии.



Нарисовали безопасный город

1 июня 2015 года подведены итоги городского конкурса детской социальной рекламы.

В Международный день защиты детей 1 июня в Выставочном центре Союза Художников Санкт-Петербурга подведены итоги городского конкурса детской социальной рекламы на тему соблюдения правил безопасности при обнаружении повреждений инженерных сетей «Мы — за безопасный город!» Авторам лучших работ торжественно вручены дипломы и памятные подарки.

Юные дизайнеры, иллюстраторы и видеоинженеры выразили свое отношение к целому ряду проблем. В своих работах они призывали к соблюдению мер личной безопасности в случае обнаружения признаков нештатных ситуаций на тепловой и коммунальной инфраструктуре, показывали примеры безответственного поведения в подобных случаях, а также иллюстрировали действия в условиях повреждения тепловой сети.

Проявить себя детям помогли опытные наставники: педагоги школ, домов творчества и изостудий, воспитатели детских садов, специалисты в области создания рекламы, художники-комиксисты.

Итоги конкурса подводились в трех возрастных категориях: 6-10 лет, 11-15 лет и 16-18 лет. Видеоролики, плакаты, комиксы, предупреждающие дорожные знаки и инфографику ребят оценивала конкурсная комиссия. В жюри вошли представите-



ли Комитета по энергетике и инженерному обеспечению Санкт-Петербурга, ГУП «ТЭК СПб» и ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» как организаторов проекта, а также эксперты: художники-плакатисты и практикующие дизайнеры, представители издательств «Поляндрия» и «Комильфо», выпускающих детскую литературу и комиксы. Проект был поддержан Уполномоченным по правам ребенка в Санкт-Петербурге Светланой Агапитовой.

— Как председатель жюри я был искренне удивлен, с какой живой непосредственностью и даже буйством идей наши дети подошли к раскрытию такой, казалось бы, сложной темы, — отметил руководитель изостудии Школьного центра Государственного Эрмитажа Борис Кравчунас. — Особые слова благодарности я хочу сказать в адрес педагогов, руководителей детских творческих коллективов за то, что уделили время объяснению ребятам жизненно важных правил.

Ряд работ был отмечен в специальных номинациях от организаторов проекта. Энергетики поблагодарили всех участников за свежие идеи, а родителей и учителей — за внимание к вопросу информирования детей о правилах безопасности на тепловых сетях.

— Благодаря рисункам, инфограммам, комиксам, анимационным фильмам, о правилах поведения при возникновении дефектов на тепловых сетях узнают ваши родители, друзья, одноклассники, учителя, — сказал первый заместитель генерального директора — главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Иван Репин. — Надеюсь, что в следующем году ребята вновь порадуют нас интересными идеями.

— Творческий конкурс «Мы — за безопасный город» проводится уже второй раз. И можно с уверенностью сказать, что его популярность растет. Пожалуй, дети — самые креативные и искренние авторы, — отметил заместитель главного инженера ОАО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Дмитрий Дегтярев, вручая «энергетические» призы.

Выходной день для находчивых

Команда КВН ГУП «ТЭК СПб» вышла в финал «Лиги выходного дня».

Команда КВН ГУП «ТЭК СПб» успешно выступила на очередном этапе юмористических соревнований.

Веселые и находчивые теплоэнергетики по итогам выступлений в чемпионате «Лиги выходного дня» (соревнования работающей молодежи) смогли занять третье место. Это лучший результат среди коллег по энергетическому комплексу.

Ребята взяли на себя обязательство в этом году, по итогам всех этапов, занять первое место.

Чемпионат КВН «Лига выходного дня» проводится в Петербурге при поддержке профсоюзных организаций предприятий, а также Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга. Ежегодно в турнире принимают участие команды таких предприятий как «Гранит-Электрон», ОАО «Газпром нефть», ГУП «Водоканал СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», ОАО «ТЭК № 1», УФМС России по СПб и ЛО, МЧС Санкт-Петербурга, ОАО «Сбербанк». Цель юмористического турнира — популяризация КВН, а также предоставление работающей молодежи возможности провести время за любимой игрой.

Детям подарили праздник

Теплоэнергетики сделали детям с ограниченными возможностями творческий подарок.



Теплоэнергетики поздравили воспитанников и персонал подшефной школы для детей с ограниченными возможностями «Динамика» с Международным днем защиты детей. В качестве праздничного подарка ребята получили уникальный стол для рисования песком с подсветкой. Этот стол поможет детям развивать творческие способности, а также тренировать мелкую моторику, усидчивость и внимание. Новинка может заинтересовать участников кинокружка, организованного в школе. С помощью песка дети смогут рисовать и переносить на киноленту собственные мультфильмы.

Подарок был приобретен на средства, которые добровольно пожертвовали сотрудники ГУП «ТЭК СПб».

Педагоги школы «Динамика» сообщили, что стол станет украшением творческой мастерской для особенных детей и поможет

воспитателям в занятиях по системе Монтессори, которая предполагает познание мира через тактильные ощущения от предметов и материалов.

ГУП «ТЭК СПб» много лет сотрудничает с детским центром «Динамика», в котором обучаются ребята с тяжелой и средней формой детского церебрального паралича. Теплоэнергетики участвуют в подготовке и проведении мероприятий, праздников и экскурсий для особых детей.

В этом году на добровольные пожертвования сотрудников теплоэнергетического предприятия для воспитанника школы была приобретена инвалидная коляска активного типа. Теперь юноша, увлекающийся спортом, может участвовать в тренировках и соревнованиях.

Дети спели для ветеранов

В ДОЛ «Силандэ» прошел концерт для ветеранов ГУП «ТЭК СПб».

Первая смена ДОЛ «Силандэ» организовала праздничный концерт для ветеранов.

16 июня 2015 года в ведомственном детском оздоровительном лагере «Силандэ» прошел концерт в честь

70-летней годовщины Дня Победы и дня рождения ГУП «ТЭК СПб», организованный детскими творческими коллективами. Для ветеранов предприятия звучали песни военных лет, свои номера представили танцевальные группы. Дети также подготовили для дорогих гостей памятные подарки, сделанные своими руками.

Сторжественными словами выступили председатель Совета ветеранов Владимир Леонидович Новиков и член Совета ветеранов Михаил Юрьевич Виллевалде. Они отметили важность сплочения молодого поколения, бережного отношения к истории своей Родины и пожелали ребятам мирного неба над головой. Все присутствующие почтили память погибших героев Великой Отечественной войны минутой молчания.

После концерта старший отряд лагеря и ветераны посетили мемориальный комплекс «Лемболовская твердыня», который входит в состав «Зеленого пояса славы» и посвящен обороне рубежа 1941-1944 гг. Ребята возложили цветы к мемориалу, члены Совета ветеранов произнесли благодарственную речь в память погибших на фронте и в блокадном Ленинграде. По завершению программы гостей-ветеранов ждал праздничный обед в «Силандэ» и теплое общение с отдыхающими в лагере.



Юбилей

Коллектив поздравляет лаборанта химического анализа ПХЛ №1 ПХС ФЭИ Надежду Николаевну Семенюк.

5 июня с 65-летием коллеги поздравили мастера ЭУ-17 ФЭИ Лутфие Саядиновну Захарченко.

Юбилей отметил ведущий инженер отдела ремонта ФЭИ Николай Петрович Чурсин.

28 июня с 55-летием поздравили сотрудника отдела основных средств и капитальных вложений центральной бухгалтерии Любовь Сергеевну Бочарову.

Сотрудники ЭУ-17 поздравляют с юбилеем оператора котельной Галину Алексеевну Степкину.

«Формула тепла» поздравляет именинников и желает им крепкого здоровья, удачи в делах и мира в доме!