



## Наталья Соболева: Роман с теплосетями



**Наталья Григорьевна Соболева – единственная женщина-начальник района тепловых сетей. В преддверии женского праздника она отметит 30-летие своей работы в ГУП «ТЭК СПб». Наталья Соболева – героиня и в семейной жизни. С мужем она воспитала шестерых детей. О работе в мужском коллективе и о том, как сохранить любовь, Наталья Григорьевна рассказала «Формуле тепла».**

### «Соболевская тепломагистраль»

- Наталья Григорьевна, этот год для вас особенный. Расскажите, какие личные праздники вы готовитесь отметить.

- 2015 год для меня юбилейный. 3 марта исполняется 30 лет с момента моего прихода в ГУП «ТЭК СПб», в этот же день мы

с мужем отметим 35-летие совместной жизни. И еще в этом году у меня 60-летие.

В такие серьезные даты принято подводить итоги. Могу сказать, что жизнь моя очень насыщенная. Я вырастила шестерых детей, многого добилась на любимой работе.

Я с детства мечтала сделать что-то полезное для общества, чтобы обо мне у людей осталась

хорошая память. И «ТЭК» дал мне такую возможность. Моя мечта сбылась.

Был такой фильм «Династия Журбиных». В конце кинокартины со стапелей судостроительного завода сходит на воду корабль, который называется «Журбин».

Я считаю, что за свои 30 лет работы тоже «спустила на воду свой корабль», свою тепловую сеть, которую в народе называют «соболевской тепломагистралью».

В 2008 году, когда я пришла в Юго-Западный район тепловых сетей, мне перешел отрезок тепловой сети. Его проложили между 1-й и 8-й Красносельскими котельными подрядчики,

*Продолжение на стр. 3. →*

## Шушары получают мощность

**ГУП «ТЭК СПб» в 2015 году завершит работы по первому этапу модернизации теплоэнергетического источника на ул. Школьная, 56 в поселке Шушары. Новостройки этого развивающегося района получат свыше 70 Гкал/ч тепловой энергии.**



В феврале строительную площадку посетил генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров. Он осмотрел новое современное оборудование, установленное в построенном котельном зале, пообщался с персоналом энергетического источника. Как рассказал заместитель генерального директора по инвестициям ГУП «ТЭК СПб» Олег Фомичев, работы на котельной выполняются в строгом соответствии с графиком. Полностью строительно-монтажные работы на объекте завершатся летом текущего года.

Несмотря на то, что на площадке полным ходом идет строительство, котельная продолжает работать и обеспечивать нагрузку в 52 Гкал/ч. После ввода в эксплуатацию нового корпуса энергетический источник суммарно будет выдавать свыше 80 Гкал/ч. Этого будет достаточно, чтобы обеспечить тепловой энергией многоквартирные дома, возводимые в этом районе.

В настоящее время основными застройщиками микрорайона являются компании «Дальпитерстрой» и «Лидер Групп». В планах строителей возведение свыше 1,5 млн кв. метров нового жилья.

## Переходим на отечественное

**Импортное оборудование на объектах предприятия заменяют на российские аналоги.**

ГУП «ТЭК СПб» в целях сохранения сметной стоимости работ по капитальному ремонту и замене оборудования на энергетических источниках и тепловых сетях проводит активную работу по импортозамещению.

Сотрудники предприятия провели масштабное исследование рынка российских производителей продукции для теплоэнергетической отрасли. В рамках посещения предприятий были оценены технические характеристики изготавливаемого оборудования, а также произведено тестирова-

ние изделий на объектах предприятия. На основании этих данных Технический совет ГУП «ТЭК СПб» принял решение рекомендовать подрядчикам, выполняющим работы на тепловых сетях и энергетических источниках ГУП «ТЭК СПб», использовать продукцию отечественных производителей.

Переход на закупку тепло-механического оборудования у российских поставщиков позволит предприятию избежать валютных рисков и обеспечить своевременность и эффективность выполнения инвестиционной программы 2015 года.

## Отстояли бюджет

**Арбитражный суд Западно-Сибирского округа подтвердил позицию ГУП «ТЭК СПб» по делу ЗАО «Лентеплоснаб». Владельцам частной компании вновь отказали во взыскании с государственного предприятия 876 млн рублей.**

16 февраля кассационная инстанция отклонила жалобу конкурсного управляющего и единственного акционера ЗАО «Лентеплоснаб» ООО «Корпорация СТС» на постановление апелляционного суда, которое ранее подтвердило позицию ГУП «ТЭК СПб». По всей вероятности, это окончательное решение суда по данному делу.

В декабре прошлого года в Восьмом арбитражном апелляционном суде г. Омска в рамках дела о банкротстве ЗАО «Лентеплоснаб» было рассмотрено заявление конкурсного управляющего о признании недействительной сделки по выходу ЗАО из простого товарищества и взыскании с ГУП «ТЭК СПб» суммы компенсации в размере 876 млн рублей. Данная жалоба была оставлена без удовлетворения, а решение Арбитражного суда Тюменской области от 30.09.2014, признавшее правоту

государственного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», без изменения.

В период с 30.11.1998 по 29.04.2011 ЗАО «Лентеплоснаб», единственным акционером которого является ООО «Корпорация СТС», а бенефициарами выходцы из Тюмени, проживающие в Австрии, осуществляло деятельность по теплоснабжению потребителей Санкт-Петербурга с использованием имущества города на основании договора простого товарищества, заключенного с СПб ГУП «Пушкинский ТЭК».

В отопительном сезоне 2011-2012 годов из-за плачевного состояния тепловых сетей, переданных из эксплуатации ЗАО «Лентеплоснаб», произошла коммунальная авария в Колпинском районе Санкт-Петербурга, в результате которой без отопления остались более 200 многоквартирных домов.

## Визит вице-губернатора

**В феврале в рамках традиционного объезда курирующий вице-губернатор Игорь Албин посетил котельную ГУП «ТЭК СПб» «3-я Фрунзенская».**



Энергетический источник был построен в 1977 году. В настоящее время часть оборудования котельной обновляется. При этом источник не прекращает свою работу. В марте 2015 года завершится модернизация одного из котлов, мощностью 7,5 Гкал/час.

Совокупная установленная мощность 3-й Фрунзенской

составляет 39,6 Гкал/час, подключенная нагрузка на сегодняшний день – 15,8 Гкал/час. «Это значит, что котельная способна работать на перспективу, обеспечивать тепло объекты нового строительства в развивающемся Фрунзенском районе», - отметил генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров.

В рамках прекращения отношений с ЗАО «Лентеплоснаб» Санкт-Петербургом были погашены долги компании в общем размере 780 млн рублей. В соответствии с достигнутыми договоренностями ЗАО «Лентеплоснаб» за выход из договора простого товарищества полагалась выплата компенсации в размере 350 млн рублей.

В ходе переговоров представители ООО «Корпорация СТС» отказались погасить кредиторскую задолженность, возникшую в период деятельности ЗАО «Лентеплоснаб». А также объявили о том, что добьются признания недействительными решений, вынесенных ранее в судах Тюменской области. Впоследствии ЗАО «Лентеплоснаб» было зарегистрировано в Тюмени, где организация подала заявление о собственном банкротстве.

Пристальное внимание к данному процессу обратило Законодательное Собрание Санкт-Петербурга и правоохранительные органы. Деятельность руководства ЗАО «Лентеплоснаб» стала предметом для уголовного расследования.

Преимуществом данной котельной является опытный эксплуатационный персонал. Как рассказала вице-губернатору сменный мастер с сорокалетним стажем на предприятии Людмила Лошак, «работники котельной готовы обеспечивать бесперебойное теплоснабжение потребителей в любых условиях. Так, например, переход котельной с газа на резервное топливо мазут займет всего полчаса».

Теплоэнергетическое предприятие располагает резервом тепловой мощности во Фрунзенском районе Санкт-Петербурга. Установленная мощность энергетических источников предприятия составляет 354,12 Гкал/час.

Во Фрунзенском районе ГУП «ТЭК СПб» эксплуатирует 14 котельных, которые работают на газовом топливе. В настоящее время к мощностям теплоэнергетического предприятия подключено 544 здания. Резерв тепловой мощности составляет 79 Гкал/час.

## Позаботились о здоровье

**Работники филиалов теплоэнергетического предприятия приняли активное участие в спортивных соревнованиях, проводимых в рамках традиционных Дней здоровья.**

По выходным в январе и феврале на базе отдыха «Уют» были организованы состязания по зимним и летним видам спорта для работников предприятия и членов их семей. Теплоэнергетики осваивали лыжную, играли в хоккей с мячом, катались на коньках, соревновались на волейболь-

ной и футбольной площадках. Также в рамках Дней здоровья прошло первенство по дартс, шашкам, шахматам.

Наряду с взрослыми спортсменами в увеселительных стартах приняли участие дети.

Спортивная жизнь предприятия насчитывает не одно десятилетие. Ежегодно компа-

ния проводит Комплексную спартакиаду, объединяющую более тысячи участников. Соревнования между командами филиалов предприятия становятся не просто борьбой за звание лучших в определенном виде, но и формой общения и сплочения сотрудников. Проведение ежегодных Дней здоровья обеспечивает привлечение новых сотрудников к спортивному движению, пропаганду здорового образа жизни в коллективе.

Окончание.  
Начало на стр. 1.

но он по каким-то причинам не был в эксплуатации. Сеть не функционировала и постепенно приходила в негодность.

Когда при осмотре, приеме хозяйства я обнаружила эту сеть, то решила ее восстановить и сделать полезной. В течение года силами района мы возродили эту полуторакилометровую переемычку. Работая на этой сети, коллеги в шутку стали называть ее «собольской тепломатрицей». Так и повелось.

А авантюрная на первый взгляд идея в итоге выросла в реальную пользу и району, и предприятию. Благодаря этой переемычке, мы смогли закольцевать систему теплоснабжения Красного Села и первыми в ГУП «ТЭК СПб» и в городе перешли на бесперебойное снабжение жителей горячей водой. Это была большая победа, и теперь тепло, которое получают люди, согревает мою душу и сердца всего моего коллектива.

**- Вы — единственная женщина, занимающая пост начальника района тепловых сетей. Расскажите, как справляться с мужской работой?**

- Я занимаю эту должность уже восемь лет. После очередного реформирования внутренней структуры ГУП «ТЭК СПб» мне предложили этот пост, но не рассчитывали, что я справлюсь. До меня в течение незначительного времени на этой должности сменилось три начальника, все мужчины. Район, действительно, не простой. Фактически он состоит из семи городских районов, хозяйство очень разрозненное и разноплановое, разбросанное территориально. Приходится быть вездесущей.

Первые годы мне было тяжело. Мужчины не воспринимали всерьез, относились скептически, не верили, что женщина может разбираться в тепловых сетях. Так что свою профессиональную состоятельность приходилось доказывать. И постепенно авторитет мне удалось завоевать.

**- В чем секрет вашего профессионального успеха?**

- Прежде всего, в коллективе. Свою команду я собирала сама. Очень много времени, особенно первые годы, я уделяла формированию хорошего сплоченного коллектива. В нашей работе это особенно важно.

Когда я только заступила на должность, персонал района был в основном возрастной. Пришлось набирать молодежь. Я договаривалась с вузами, с техникумами, чтобы они направляли мне на практику подающих надежды будущих специалистов. Мы с коллегами уделяли много времени их обучению. Тех, кто проявлял себя лучше остальных — приглашали на постоянную работу.

Как показывает опыт, именно из таких молодых специалистов вырастают хорошие руководители, понимающие суть производственных процессов.



Кстати, любовью к теплоэнергетике я заразила и своих собственных детей. Две мои дочери и сыновья работают в этой сфере, в «ТЭКе». Так что порой производственные совещания проходят у меня не только на работе, но и дома.

**- Иными словами, вы профессиональнее живете. Не устаете от такой напряженной работы?**

- Нет. Я даже в отпуске всегда интересуюсь рабочими делами. Иначе чувствую себя не в своей тарелке. Со своей работой, с коллективом я едина. Знаете, я всегда с удовольствием иду на работу. И всегда, чтобы ни происходило в моей жизни, на службу прихожу с улыбкой.

**- Как вы отдыхаете?**

- Я с детства увлекаюсь спортом. Окончила спортивную школу, занималась волейболом. Так что всегда в «ТЭКе» выступаю за волейбольную команду ФТС. Еще появилось увлечение стрельбой и шахматами.

Дети мои тоже увлеченно занимаются спортом. Сын выступает за футбольную команду нашего филиала, дочь занимается плаванием.

**- Вы руководите мужским коллективом. Мужчин управлять сложнее, чем женщин?**

- Мне находить общий язык с мужчинами проще. Они очень исполнительны и готовы на работе буквально горы свернуть, особенно если найти к ним правильный подход, в нужный момент похвалить и поддержать.

Я стараюсь сохранить доверительную и теплую атмосферу в коллективе, всегда нахожу время, чтобы поговорить с сотрудниками, по мере возможности помочь каждому. Двери в мой кабинет всегда открыты.

**- Есть ошибки, которые вы не прощаете подчиненным?**

- Я стараюсь быть справедливым руководителем. И никогда не ругаю коллег за ошибки, если они эти ошибки признают.

Другое дело, когда человек намеренно скрывает свою вину, отрицает причастность к тому или иному проколу, идет на подлость. Тепловые сети — это особая сфера. Здесь цена подлости может быть слишком великой. Кто-то может пострадать или даже погибнуть.

Поэтому, поймав человека на лжи один раз, я делаю ему предупреждение, второй раз —

последнее предупреждение, а в третий раз — увольняю.

К счастью, таких случаев в моей практике было очень мало. Мне везло с коллегами.

**- А как складываются отношения с начальниками — мужчинами?**

- Не скажу, что мне сложнее, чем остальным. Скорее, даже наоборот. Ведь в моем арсенале всегда есть женская хитрость. А иногда можно и всплакнуть. Хотя я редко пользуюсь таким убийственным оружием. Предпочитаю доказывать свою правоту аргументированно и настойчиво.

**- Как вы отдыхаете?**

- Я с детства увлекаюсь спортом. Окончила спортивную школу, занималась волейболом. Так что всегда в «ТЭКе» выступаю за волейбольную команду ФТС. Еще появилось увлечение стрельбой и шахматами.

Дети мои тоже увлеченно занимаются спортом. Сын выступает за футбольную команду нашего филиала, дочь занимается плаванием.

### Муж привозил на работу валенки

**- Вы упомянули, что прожили с супругом 35 лет. Как удалось на протяжении столь длительного времени сохранить крепкую семью?**

- Я очень благодарна своему супругу за поддержку. Без него моя карьера бы не состоялась.



Он с пониманием отнесся к ненормированному графику моей работы и к мужскому коллективу вокруг меня. В нашем доме никогда не было скандалов, если я задерживаюсь на службе. Наоборот, мой муж меня всегда поддерживал, частенько сам приезжал на наши дефекты, привозил мне бутерброды, термос с горячим чаем, теплую одежду, валенки. Своей заботой и своей теплотой он участвовал в моей работе, помогал мне.

Я же все свое свободное время старалась уделить мужу и детям. Мы очень много внимания уделяли развитию наших чад. Водили их на всевозможные кружки и секции, прививали им любовь к спорту.

Мы живем в Московском районе и на протяжении нескольких лет всей семьей принимаем участие в районных соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья». Не раз становились победителями. Теперь дети выросли, но с удовольствием вспоминают эти времена.

Еще мы всей семьей очень любим музыку. На семейных праздниках играем на гитарах, аккордеоне, поем романсы. У нас всегда веселая, радостная атмосфера.

Я очень горжусь тем, что пример наших семейных отношений помог еще нескольким парам сохранить любовь. В нашем коллективе были такие случаи, когда семьи сотрудников по тем или иным причинам начинали «трещать по швам». А мне всегда очень грустно видеть, когда любящие люди не могут найти взаимопонимание. И мы с моей семьей приходили на помощь таким парам. Приглашали их к себе в гости, на праздники, говорили с ними. Они, видя, как общаемся мы между собой, тоже становились ближе друг к другу.

**- Какой совет вы дадите семьям?**

- Главная рекомендация — избегать конфликтов. Если вы чувствуете, что вас обуревают негативные эмоции, то не выплескивайте их на партнера. Отойдите, выдохните и успокойтесь. Ведь в пылу ссоры

можно наговорить друг другу много обидного, а на следующий день ситуация может показаться совсем иной, и о своих словах можно горько пожалеть.

Женщины в этом смысле должны быть мудрее. Нужно позволить мужчине сказать последнее слово в любом конфликте. И он, как сильная сторона, всегда первым придет к примирению.

**- На ваш взгляд, что для женщины главное: работа или семья?**

- Для меня на первом месте стояла работа, но я считаю, что это не правильно. Хотя я постаралась извлечь из такой ситуации максимум положительного. Приходя с работы, я всегда несла в дом только хорошее настроение и позитивные эмоции. Я никогда не отмахивалась от детей, несмотря на усталость. В нашем доме никогда не было рутины. Бытовые вопросы отходили на второй план, мы просто радовались общению друг с другом.

И сейчас, несмотря на то, что дети уже взрослые, живут своей жизнью, наша семья остается крепкой. Мы держимся друг за друга, постоянно общаемся.

### Рецепт семейного счастья

**- Дети советуются с вами?**

- Постоянно, особенно по работе. Они опираются на мой многолетний профессиональный опыт. В моих детях мне нравится то, что они не боятся признавать свои ошибки. Когда допускают промахи, они не прячутся за коллег, не пытаются прикрыться моим авторитетом. Они берут ответственность на себя, не трусят.

**- 8 марта для вас любимый праздник?**

- Конечно. Как и любая женщина, я в этот день окружена вниманием. Всегда заготавливаю на работе множество ваз для цветов, потому что очень многие: и коллеги, и знакомые, и члены семьи, наперебой меня поздравляют.

**- Какое поздравление запомнилось на всю жизнь?**

- Самое оригинальное поздравление получила от детей. Мои девчонки еще были маленькими, но уже начинали экспериментировать на кухне. И вот на праздник они решили побаловать маму изысканным угощением. Сварили суп. Когда я открыла крышку, то была поражена. В супе было все, что они смогли найти на кухне: макароны, горох, рис, сосиски, картошка и капуста. Удивительно, но эта каша оказалась настолько вкусной, что мы съели все без остатка. А потом, как ни старались, повторить этот чудо-рецепт не смогли.

**- О чем вы мечтаете?**

- Я мечтаю о том, чтобы мои дети встретили свою настоящую любовь. И очень мечтаю о внуках. Надеюсь, вскоре стану бабушкой, и откроется новая страница в моей жизни.

# С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

В самый яркий и женственный день в году хочу поздравить прекрасную половину нашего коллектива. Уважаемые женщины, спасибо вам не только за высокие профессиональные качества, которые вы проявляете день ото дня, но и за ту моральную поддержку, которую вы нам оказываете в тяжелые трудовые будни. Здоровья вам, оптимизма и настоящего женского счастья. С 8 марта!



*Иван Репин,  
первый заместитель генерального директора —  
главный инженер*



*Дмитрий Волков,  
начальник управления ремонта и реконструкции*

Дорогие наши дамы!

От лица всего мужского коллектива управления ремонта и реконструкции поздравляю вас с Международным женским днем! Спасибо вам за то, что на своих хрупких и нежных плечах вы несете двойную нагрузку: участвуете в выработке тепла и неустанно сами генерируете тепло в ваших семьях, оберегая домашний очаг. Недаром этот праздник отмечается весной, потому что в каждой из вас заложена ее частичка, с вас начинается жизнь, вы цветете прекрасными улыбками и раскрашиваете нашу жизнь яркими красками. От всего сердца желаем счастья, душевной теплоты и спокойствия.

Милые, застенчивые, добрые. Целеустремленные, деловые, умные. Загадочные, неповторимые, уникальные. Какой красочный эпитет ни возьми — он обязательно окутает теплом женщину. И от этого тепла она хорошеет, расцветает на глазах. Дорогие, бесценные женщины! Пусть добрые, хорошие комплименты звучат музыкой будней. Пусть глаза сияют от внутреннего, доброго света. А если и появляются слезинки, то от счастья и смеха!

*Олег Хотченков,  
главный инженер ФЭИ*



С филиала вы иль с управления,  
Любимые! Примите поздравления!  
8 марта — день прекрасный!  
Забудьте о работе ежечасной!  
Пусть сегодня и всегда  
Окружит вас любовь, забота, красота,  
Улыбки, радости и нежность!  
В душе царит пусть безмятежность!  
Спасибо за тепло что цифрами нельзя измерить!  
Кто как не вы способен в нас поверить!  
За вдохновенье, веру в собственные силы,  
Да, просто, Милые — спасибо!

*Андрей Ефремов,  
инженер 1-й категории*

Дорогие женщины! Поздравляю вас с Международным женским днем 8 марта, с этим радостным весенним праздником. От всей души желаю вам быть успешными на работе, благополучными дома и любимыми везде. Спасибо вам за то, что вы такие. Будьте счастливы!

*Максим Колтунов,  
ведущий инженер отдела промышленной безопасности*



Дорогие дамы, уважаемые коллеги!

Я счастлив поздравить вас в этот прекрасный весенний день с праздником 8 марта. Желаю вам самых увлекательных производственных задач, на которые будут находиться простые решения, тёплых человеческих отношений, которые станут крепкой опорой и радостью. Пусть жизнь всегда улыбается вам, как вы сами умеете улыбаться ей. Пусть благополучие и удача станут вашими постоянными спутниками.

*Игорь Фёдоров,  
Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб»*

Пусть самые изысканные поздравления с 8 марта льются сегодня сплошным потоком. Но среди всего обилия приятных пожеланий обратите внимание и на эти скромные, но емкие слова от ваших коллег: будьте счастливы и спокойны в любой ситуации. Мы вас бесконечно ценим и, однозначно, уважаем!

*Денис Стрекаловский,  
директор филиала ПОСММ*



Дорогие дамы!

От лица всего мужского населения, а также лично от себя поздравляю вас с 8 марта! Будьте всегда красивы, любимы, счастливы и радуйте, конечно, нас, мужчин!

*Иракли Броладзе,  
ведущий юристконсульт*



Коллектив без женщин — все равно, что планета без цветов! Милые дамы, спасибо за то, что вы у нас есть, за то, что насыщаете рабочие будни атмосферой доброты, красоты и уюта! Оставайтесь всегда такими же нежными и восхитительными, как первые весенние подснежники. Пусть сегодня у всех вас, уважаемые наши сотрудницы, будет сто причин для счастливых улыбок!

*Иван Александров,  
начальник сектора эксплуатации технических средств*



Дорогие наши дамы! Не один год нами вместе пройден. Спасибо вам, что вы скрашиваете наши трудовые будни своими милыми лицами, взорами и голосами. Хорошейте с годами! Процветания вам в карьере, счастья в жизни личной, благополучия!

*Владимир Новиков,  
председатель совета ветеранов*



8 марта — праздник женской красоты. В этот замечательный праздник я хочу пожелать вам, дорогие девушки, преумножать с каждым днем вашу красоту, озарять своими улыбками ГУП «ТЭК СПб».

*Иван Чупятов,  
ведущий юрист-консульт*



Милые дамы, ваше очарование подобно утренней заре, что ласкает небосвод, а ваши глаза, как звезды на глубоком ночном небе! Ваша улыбка способна согреть самое холодное сердце, а ваш добрый нрав делает счастливыми тех, кто находится рядом! Пусть в жизни вашей все будет как в волшебной сказке. И пусть все цветы мира лежат у ваших ног не только 8 марта!

*Михаил Комасов,  
заместитель главного инженера  
по тепловым сетям и ЦТП*



*Олег Фомичев,  
заместитель генерального директора по инвестициям*

Дорогие дамы, без вашей элегантности, сияющих глаз и милых улыбок этот мир лишился бы своих красок. Как хорошо, что вы есть на свете, и как замечательно, что вы трудитесь именно на нашем предприятии! Примите искренние поздравления с женским днём. Пусть в вашей жизни почаще происходят счастливые совпадения, а все ваши планы сбываются.



Есть среди трехсот шестидесяти пяти дней один — особенный! В этот день сквозь весенние проталины в мир врывается волшебный праздник! Он может прийти нежным крокусом или пышной веткой мимозы, хрупким тюльпаном или царственной розой! Все цветы мира ложатся к ногам прекраснейших созданий человечества — женщин! Дорогие дамы, поздравляем вас с праздником 8 марта!

*Олег Волховицкий,  
начальник производственного управления*

Весна — это время любви, новой жизни, самых прекрасных цветов. И не случайно именно весной мы поздравляем женщин, которые воплощают в себе самые чудесные весенние свойства: солнечную улыбку, непредсказуемую весеннюю грозу, нежность и свежесть первой листвы. С праздником, наши цветущие дамы!

*Андрей Николаев,  
старший мастер по ремонту тепловых сетей*



Дорогие женщины, милые наши дамы! В канун этого весеннего дня, когда миллионы мужчин с обожанием смотрят на своих женщин, хочется поздравить вас с праздником и пожелать, чтобы ваши кавалеры не только в этот день, но и всегда преподносили бы вам радость, цветы и поздравления, а от вас получали улыбки и поцелуи. Желаю вам всем огромного счастья и здоровья!

*Вадим Маслов,  
главный инженер Левобережного района филиала тепловых сетей*



Дорогие девушки! От всей души поздравляю вас с этим прекрасным праздником! Будьте самыми красивыми и жизнерадостными, а в ваших сердцах пускай всегда цветет весна! С 8 марта!

*Егор Матвеев,  
ведущий юрист-консульт*

Прекрасную половину нашего предприятия от всей души поздравляю с милым праздником весны, красоты и любви! Пожелать хочется обычного, но самого важного для каждой женщины: захватывающей любви, надежного мужского плеча, исполнения всех желаний и даже капризов, а также стремительного продвижения по карьерной лестнице!

*Юрий Голубев,  
главный инженер ФТС*



# Ирина Степанова: В «ТЭК» обрела свое счастье

**Производственное объединение специальных машин и механизмов – совсем не женский филиал. Но и тут, среди водителей, тоже работают представительницы прекрасного пола. И не только работают, но еще и защищают спортивную честь своего подразделения.**



Заместитель начальника службы материально-технического снабжения ПОСММ Ирина Степанова рассказала, что на предприятии встретила не только единомышленников, друзей по спорту, но и настоящую любовь.

## В обществе мужественных

- Ирина Васильевна, вы работаете на предприятии шесть лет и отлично зарекомендовали себя. Расскажите, что вас привело в ГУП «ТЭК СПб».

- Я по образованию химик-технолог. После университета я приехала в Петербург и работала менеджером по продажам на химическом производстве. А потом мой знакомый пригласил меня работать в ГУП «ТЭК СПб». Я пришла на филиал ПОСММ. И хотя работа, которую мне предложили, была не по моей специальности, я довольно быстро вникла, включилась в процесс.

Сейчас я занимаю должность заместителя начальника службы материально-технического снабжения, занимаюсь договорной работой, курирую прохождение документов.

Возможно, кому-то эта работа покажется неинтересной и рутинной. Но мне моя профессия очень нравится. За шесть лет службы я приобрела необходимый опыт и знания, чтобы делать все на «отлично». Так что работать мне легко и приятно.

Еще в ПОСММ очень дружный коллектив. Коллеги всегда помогут советом, если это потребуется, поддержат в трудной ситуации.

- В филиале ПОСММ около тысячи сотрудников, и абсолютное большинство – мужчины. Вам не сложно работать в мужском коллективе?

- Мне, напротив, очень приятно работать с мужчинами. Я легко нахожу с коллегами общий язык. А они, с позиции сильных и мужественных, всегда готовы прийти на помощь, поддержать, подсказать.

А поскольку женщин на филиале мало, то к нам и отношение особое. Коллеги-мужчины всегда встречают нас с улыбками, дарят позитивный настрой на весь рабочий день.

Что уж говорить о женском празднике. 8 марта все наши мужчины превращаются в галантных кавалеров, поздравляют женщин. Домой мы все уходим с огромными охапками цветов и в прекрасном настроении.

## Стремлюсь к победе

- Что помимо интересной работы и дружного коллектива привлекает вас в «ТЭК»?

- Немаловажным фактором для меня является возможность активно заниматься спортом, которую предоставляет «ТЭК». Проходящие круглый год соревнования Спартакиады предприятия мотивируют оставаться в отличной форме.

- Вы занимаетесь волейболом. Как вы увлеклись этим видом спорта?

- Спортом я занимаюсь с пятого класса. Я родилась и жила в маленьком городке в Ярославской области. В свое время там построили современный спортивный центр для детей. Я, как и многие мои друзья, конечно же, записалась туда.

Выбор пал на волейбол. Хотя параллельно я занималась и легкой атлетикой. Увлечение игровым видом спорта в детстве дало мне многое. Мы с коман-



дой очень часто принимали участие в соревнованиях, ездили по стране. В российском первенстве мы всегда попадали в лучшую десятку.

Благодаря спорту научилась добиваться своих целей. Соревнования – это часть моей жизни. И я не могу ограничиться только участием. Всегда стремлюсь к победе.

- Как вы влились в спортивную жизнь предприятия?

- Все получилось спонтанно. Я пришла на работу в мае, как раз накануне турслета. Разумеется, меня сразу записали в команду. Я выступила в волейбольной команде, и на меня обратили внимание наши спортивные инструкторы и тренеры. Предложили войти в состав сборной и тренироваться, чтобы выступать на других соревнованиях.

- Сейчас вы руководите женской волейбольной командой предприятия. Как оцениваете подготовку «тэковских» волейболисток?

- Для меня руководство волейбольной командой – не новое поприще. Я руководила девчонками и в своей детской спортивной школе, и возглавляла университетскую команду по волейболу.

Пока оцениваю нашу подготовку на «троечку». Нам немного не хватает мастерства, ведь в нашей команде в основном любители спорта, а не профессионалы. Именно поэтому мы на городских соревнованиях пока уступаем тем предприятиям, которые доверяют защищать свою честь исключительно профессиональным спортсменкам.

Но мы не привыкли уступать. Планируем больше тренироваться и достигать спортивных побед даже в споре с профессионалами.

- Помимо «тэковских» и отраслевых соревнований вы выступаете с командой на городском уровне.

- Я, как и многие другие увлеченные волейболисты, вхожу в городской клуб. Ежегодно устраивается турнир, в котором участвует 240 команд. Соревнования проходят с сентября по апрель. В этом году после первого круга моя команда вышла на первое место. Надеюсь, мы удержим этот результат.

- В вашей команде царит женская дружба?

- Да, конечно. С девочками мы поддерживаем добрые отношения. Ведь спорт – это, прежде всего, общение.

- Вы так много тренируетесь, участвуете в соревнованиях. Как вам удается придерживаться такого напряженного графика?

- Конечно, я устаю. Иногда хочется просто прийти домой и лечь на диван. Но интерес к спорту и желание играть, соревноваться все же побеждает. Поэтому в такие моменты собираю волю в кулак и бегу в спортзал.

## Любовь встретила на работе

- Коллеги рассказывают, что и свою любовь вы встретили на предприятии.

- Когда я пришла в «ТЭК», мы с моим будущим мужем были добрыми друзьями. Но по работе стали чаще видеться, больше общаться. А поскольку у нас общие увлечения, то вскоре возникло и взаимное чувство. Так что можно сказать, что родное предприятие подарило мне личное счастье.

- Вы с супругом вместе занимаетесь спортом, а какие еще увлечения вас объединяют?

- Действительно, мой муж всегда увлекался футболом, а благодаря мне занялся еще и волейболом. Теперь мы вместе выступаем на соревнованиях, в одной смешанной команде.

А еще мы обожаем путешествовать. В медовый месяц мы отправились на Кубу. После визита в эту экзотическую страну мы буквально влюбились в сам процесс путешествия. И теперь стараемся посетить как можно больше стран. Мы уже побывали в Эмиратах, Доминикане, Тунисе, Ирландии, Швеции, Латвии, Эстонии.

В последнее время стараемся объединить спорт и путешествия. Например, в прошлом году мы посетили чемпионат мира по хоккею в Белоруссии. В этом году собираемся поехать на соревнования по биатлону, которые пройдут в Финляндии.

- В какой стране мечтаете побывать?



- Я без ума от Бразилии. Мне очень нравится эта страна, ее культура, обычаи, колорит. Хочется пройтись по знаменитому пляжу Копакабана, полюбоваться красотами этих мест. Еще хотелось бы побывать в Австралии.

- Какие страны впечатлили вас больше всего?

- Я была поражена Ирландией. Это страна, пейзажи которой словно сошли с постеров. Яркая зеленая трава, белые овечки, древние крепости.

- Вы предпочитаете активный отдых?

- Да. Мы всегда стараемся по максимуму узнать о стране, которую посещаем. Ездим на всевозможные экскурсии. Знакомимся с традициями и культурой разных народов.

- О чем вы мечтаете?

- Самая главная моя мечта стать мамой. Думаю, что в спорте и в работе я уже реализовала себя. Теперь мне хочется реализовать в семье.

- Что, на ваш взгляд, для женщины важнее: работа или семья?

- Разумеется, семья. Хотя мы и проводим большую часть жизни в труде, тепло домашнего очага остается самым прекрасным и самым желанным в жизни. Да и если у человека нет поддержки семьи, нет крепкого тыла, то и на работе у него не будет складываться.



# Раиса Станкевич: Теплоэнергетике нужна женская рука

Южный район теплоснабжения Филиала энергетических источников возглавляет удивительная и жизнерадостная Раиса Ивановна Станкевич. Ее стаж в отрасли – 42 года, но она признается, что работа ей не наскучила. Сейчас эта энергичная женщина посвящает себя воспитанию поколения молодых теплоэнергетиков.



## В профессию привел случай

- Раиса Ивановна, как вы выбрали свою совсем не женскую профессию? Чем вас привлекла теплоэнергетическая отрасль?

- Как это часто бывает, помог случай. Я приехала из Тамбова в Ленинград поступать в институт на экономический факультет, но, к сожалению, в вуз не прошла. Уезжать домой мне совсем не хотелось. Тогда один из родственников посоветовал мне поступить в училище. Я попала в группу, где готовили операторов котельных. Совсем ничего не смысла в профессии теплоэнергетика, я пошла, что называется, наобум. Но ни разу потом об этом не сожалела. Я выбрала правильный путь, очень интересную специальность. Позже я воплотила и мечту о высшем образовании. В 1979 году окончила факультет электроэнергетики Политехнического института.

- Каким было ваше первое место работы?

- Это был Петродворцовый филиал «ТЭК». Там я работала оператором котельной и сменным мастером. Потом перевелась в КЭП, а затем в группу учета, позже – в производственно-технический отдел (ПТО). С 2014 года я занимаю должность начальника района теплоснабжения.

- С какими трудностями приходилось сталкиваться в самом начале и как удавалось с ними справиться?

- Пройдя путь от технаря до управленца, я могу сказать

следующее: на руководящей должности людям меньше заметны результаты твоего труда, а ответственность гораздо выше. Помню, как не могла согласиться на первую в жизни управленческую должность – начальника ПТО. Долгое время я думала, что не смогу, а на самом деле прекрасно справилась. Дальше продвигаться по карьерной лестнице было не страшно. Многолетний опыт и знание профессии помогли справляться с трудностями.

## Мы – единая команда

- Как вы находите взаимопонимание с коллегами и подчиненными?

- Я никогда не проводила границ между собой и подчиненными. Мы – единая команда, от каждого из нас зависит успех дела. Мне очень повезло, всю жизнь меня окружают отзывчивые, понимающие коллеги, и я им очень благодарна за это. Даже сложно вспомнить конфликтные ситуации. Таковых, наверное, и не было.

- Вы справедливый руководитель?

- Я стараюсь быть справедливым и хорошим руководителем. Хотя это непросто: возглавлять большой коллектив, нести ответственность за себя и за всю команду.

- В чем успех вашего профессионального роста?

- Я уверена, что любовь к профессии – главный стимул развития карьеры. Молодым

всегда советую никогда не бояться спрашивать, если возникают вопросы, консультироваться с более опытными коллегами. А воспитать в себе профессионала высокого уровня и пример для окружающих можно абсолютно в любой отрасли.

- Многие ли изменилось в теплоэнергетике с тех пор, как вы пришли на работу в «ТЭК»?

- Разумеется, отечественная теплоэнергетика значительно изменилась. Появилось много новшеств, поменялось оборудование и подход к его обслуживанию. Работать с каждым годом становится все интереснее. Производство тепла становится все более современным и высокотехнологичным.

К сожалению, за прогрессом не успевают интерес людей к профессии, связанным с отраслью. Если раньше молодежь охотно выбирала такие профессии, как слесарь, механик, электромонтер, то в современном мире рабочие специальности утратили престижность.

## Менять стереотипы

- Почему, как вы полагаете?

- Во многом это зависит от сложившихся в обществе стереотипов – успешны банкиры, юристы, управленцы. Также, к сожалению, в 80-е, 90-е годы исчезло множество производственно-технических училищ. И теперь молодежь рабочим специальностям почти не учат.

Так что необходимо менять стереотипы, культивируя авторитет рабочих и технических специальностей, но и, конечно, давать возможность получать знания и навыки.

- Как вы привлекаете молодых сотрудников в «ТЭК»?

- Заинтересовать молодых бывает очень трудно: большинству из них не хватает терпения разобраться в тонкостях работы, одолеть повседневную монотонность трудовых будней, имея на первых порах невысокий оклад. Тем не менее, считаю, что в «ТЭКе» работает большое количество достойнейших молодых профессионалов. И радуется, что приходит талантливая, грамотная молодежь.

К сожалению, многие молодые сотрудники, получив опыт на нашем предприятии, уходят на более высокооплачиваемую работу. Но многие, как и я в свое время, влюбляются в предприятие и остаются верными ему.

- Считаете ли вы свою специальность перспективной?



- Специалисты в области топливно-энергетического сектора всегда будут востребованы. Даже в самое сложное на моей памяти время – 90-е годы – нам удалось выстоять и достойно обеспечивать жизнедеятельность нашего города. Ведь мы работаем для людей, мы даем им тепло, горячую воду, которые давно стали обязательными и привычными составляющими повседневной жизни. Без этого в нашем северном городе не прожить.

- Что вы больше всего цените в своей профессии?

- Я всегда любила свою работу. Больше всего ценю наш большой сплоченный коллектив. На наших плечах обслуживание котельных во Фрунзенском, Московском и Невском районах. Работы довольно много, поэтому приходится подчас жертвовать выходными, праздничными днями в пользу рабочих заданий. Но это меня никогда не пугает. На работу я всегда иду с удовольствием.

- Теплоэнергетика – это мужская или женская отрасль?

- Многие говорят, что женщинам в нашей сложной профессии делать нечего, но я так не считаю. Для меня эта сфера деятельности оказалась очень интересной. Здесь можно бесконечно совершенствоваться, познавать новое.

Конечно, быть начальником-женщиной нелегко, когда большую часть коллектива составляют мужчины. Частенько приходилось доказывать свою профессиональную состоятельность, отстаивать свое мнение. С другой стороны, я всегда чувствовала поддержку и уважение со стороны коллег-мужчин. И это очень помогало в работе.

## Не устаю постигать профессию

- Важно ли для вас признание со стороны руководства?

- Конечно, приятно, когда тебя замечают, когда хвалят начальство. Но это отнюдь не самое главное. В теплоэнергетике могут работать только ответственные люди, и дополнительная мотивация им не нужна.

Я по жизни на новые свершения мотивирую себя сама, стараюсь не думать о плохом, и каждый день приносите мне что-то новое, главное – уметь это заметить.



# Дети учат доброте

**Ольга Ивановна Бумага – бессменный начальник детского лагеря ГУП «ТЭК СПб» «Силандэ». Вот уже 20 лет она воспитывает детей сотрудников нашего предприятия, и делает это виртуозно. Так, что многие ребята, взрослея, возвращаются в лагерь вожатыми.**



## Лагерь – это «болезнь»

**– Ольга Ивановна, расскажите, как начался Ваш роман с ГУП «ТЭК»?**

– Несколько лет я работала в детском лагере «СевЗапГеологии» (нынешняя база отдыха «Уют»). У нас еще тогда отдыхали дети сотрудников «ТЭК», поскольку котельная, снабжающая базу, эксплуатировалась предприятием. Но в начале 90-х годов финансирование лагеря было приостановлено, устраивать смены стало невозможно. Мне пришлось сменить сферу деятельности, про лагерь я почти забыла. А в 1995 году база отдыха перешла ГУП «ТЭК», и меня пригласили вернуться в коллектив.

Датой открытия «тэковского» лагеря стало 5 мая 1995 года. С этого момента я отсчитываю и свою судьбу на предприятии.

Скажу, что начинать пришлось фактически с нуля. Ведь несколько лет лагерь нормально не функционировал, да и я отошла от дел. Приходилось заново собирать состав вожатых, создавать тематику смены.

Но мы справились, хотя и не без трудностей, первая смена прошла очень хорошо. Дети и родители остались довольны. «Силандэ» получил путевку в жизнь. С каждой последующей сменой у нас было все больше отдыхающих детей.

**– Вы упомянули о том, что воспитывать подрастающее поколение начали задолго до прихода в «ТЭК».**

– Да, все началось еще в студенческие годы. Я училась в Институте кино и телевидения. Тогда все студенты были обязаны работать на летних каникулах. Но ездить в стройотряды мне совсем не хотелось. Поэтому я выбрала для себя стезю вожатого в детском лагере. Вместо положенной одной смены, я отработала все лето. А потом мои воспитанники упрасивали организовать лагерь и на следующие каникулы. Так студенческое увлечение переросло в профессию.

**– Получилось, что работа с детьми – Ваше призвание?**

– Да, несомненно. Я очень быстро поняла, что это дело моей жизни. Я бы назвала эту работу «болезнью». Если ты однажды «заболел», то это навсегда. Деньги здесь уже не имеют большого значения, эта работа исключительно для души.

**– С другой стороны, это постоянный груз ответственности за чужих детей.**

– Конечно, на работе я всегда нахожусь в стрессовом состоянии. 24 часа в сутки я отвечаю за ребят. В лагере рабочий день ни у меня, ни у вожатых не заканчивается. Нет выходных. Мы постоянно «на посту». Все время балансируем на тонкой грани между тем, что можно и тем, что нельзя. Дети должны отдыхать, чувствовать свободу, но быть постоянно под присмотром.

**– А какую отдачу получаете от этой сложной работы?**

– Прежде всего, я чувствую, что нужна детям. И, конечно, работая с подрастающим поколением, ты сразу же видишь результаты своей деятельности. Ведь дети, всегда скажут правду, в отличие от взрослых, которые часто могут быть несправедливыми.

А еще детки быстро подрастают. И если совсем недавно перед тобой был шестилетний мальчуган или девчонка, то сегодня это уже взрослые солидные люди.

**– Многие из которых продолжают ездить в «Силандэ»...**

– Да, но уже в статусе вожатых или в качестве родителей, привозящих на отдых собственных детей. Глядя на них, я испытываю чувство гордости.

## «Добрая и пушистая»

**– Как Вам удалось поддержать такой интерес к лагерю?**

– У нас всегда были молодые, активные, заводные вожатые. А талантливая молодежь умеет заразить своей любовью к лагерю и детишек, и их родителей. И если сначала к нам в «Силандэ» ездили, как говорится, «по распределению» (каждый филиал направлял определенное количество отдыхающих), то потом дети сами стали упрасивать родителей записать их в лагерь, да еще и приглашали в «Силандэ» своих друзей.

**– Вы строгий руководитель для своих вожатых?**

– Да. Может, с первого взгляда так и не скажешь. Это с виду я добрая и «пушистая». Но характер у меня не простой. Я могу и поругаться, отчитать провинившегося сотрудника.

Но, к счастью, это приходится делать крайне редко. У нас в лагере прекрасный коллектив. Мы как одна большая семья, и мои вожатые для меня тоже как дети. Они приходят ко мне со своими проблемами и рабочими, и личными, спрашивают совета.

**– Что Вы считаете самым позитивным в работе?**

– Самый позитивный момент – когда мы въезжаем в лагерь, а самый грустный – когда прощаемся друг с другом. Каждая смена в лагере уникальна, это маленькая жизнь, которую проживают все вместе. Прибывая в лагерь, дети абстрагируются от внешнего мира, привыкают к новой обстановке, втягиваются в насыщенную жизнь, поэтому домой уже никто уезжать не хочет. Здесь самое главное – дать им понять, что сказка закончилась. И за воротами их ждет реальный мир, в котором много опасностей, но и много новых чудесных открытий. Объяснить детям это, пожалуй, сложнее всего.

**– На Ваш взгляд, что самое важное в общении с детьми?**

– В работе я всегда следую одному главному правилу – относиться к каждому ребенку как к полноценной личности, уделять ему много внимания. Если мы хотим, чтобы дети относились к нам с почтением, мы должны в первую очередь показать на собственном примере, что значит уважать другого человека. Мы должны дать почувствовать ребенку, что его ценят, с ним считаются, к нему прислушиваются.

## Дети воспитывают взрослых

**– Вы вырастили не одно поколение детишек. С кем работать было сложнее?**

– Сложно было работать с детьми 90-х годов. Они росли замкнутыми, даже озлобленными. Они много ссорились, дрались между собой. Их тяжело было вовлечь в игру, расшевелить, вызвать позитивные эмоции.

К ним нужен был особый подход. Им требовались внимание и ласка, которые они недополучали от родителей. И как только ребята получали это внимание от вожатых, друзей, их сердца тут же начинали отогреваться.

**– Сегодняшние ваши воспитанники сильно отличаются от детей перестройки?**

– Дети сегодня очень отличаются от тех, которые были 15–20 лет назад – они во многом опережают нас в развитии, порой они чересчур активны и любознательны. Им все интересно, нужно давать им много новой информации.

Дети нового времени всегда на шаг впереди нас. Они придумывают интересные забавы для себя и своих друзей, провозят в лагерь новые игры, учат нас новому. Вожатые теперь пытаются учиться у детей.

**– Хватает ли вожатым творческого потенциала и энергии для организации досуга таких активных воспитанников?**

– Как правило, мы принимаем на работу не педагогов, а студентов творческих специальностей. Будущих актеров, танцоров, певцов. Такие люди движимы вдохновением, они креативны, не боятся экспериментировать, всегда находят новые идеи и открыты для общения, умеют завлечь детей в игру.

Принимая на работу новых вожатых, мы тренируем их. Перед сменой проводим

Главное для каждого молодого вожатого – побороть страх перед общением с детьми. Если эта ступень пройдена, то вожатый показывает отличные результаты. Случается, что и сами родители обращаются к нашим работникам за советом по воспитанию.

**– Каждый ли ребенок может ездить в лагерь?**

– Далеко не все дети комфортно чувствуют себя в таком социуме как лагерь. Есть «домашние» ребята, которые в обществе сверстников теряются. Но это проблема не ребенка, а родителей. Не каждая мама психологически готова «отпустить» своего отпрыска от себя на длительное время. А дети это тонко чувствуют.

Кстати говоря, я сама отношусь к таким мамам. Я пока не могу преодолеть преграду и отпустить свою дочку от себя далеко. Поэто-



## Юбилей

27 февраля юбилей отметила ведущий экономист ОПиКВзаССБ департамента по строительству Альбина Владимировна Степина.

28 февраля 60-летний юбилей у электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЭУ-19 Николая Александровича Степанова.

13 марта день рождения отмечает ведущий инженер диспетчерского отдела производственного управления Елена Анатольевна Богданова.

10 апреля отметит 60-летний юбилей аппаратчик ХВО ЭУ-33 Южного района теплоснабжения ФЭИ Зоя Фрезеровна Липаткина.

*«Формула тепла» поздравляет именинников и желает им крепкого здоровья, удачи в делах и мира в доме!*