



ФОРМУЛА ТЕПЛА



Растим управленцев сами



Предприятие заняло третье место в городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии» с проектом «35 на 35» → стр. 2

Перекладка магистрали на Брантовской дороге завершена раньше срока → стр. 3

ТЭК модернизирует старейшую котельную на Ковалевской ул. → стр. 4

Бьем рекорды: предприятие реконструировало 11 ЦТП для 16 000 горожан → стр. 5

Один день из жизни химлаборатории → стр. 6

Пять идей повысить эффективность ТЭК от молодых и перспективных

ТЭК подвел итоги конкурса «35 на 35», цель которого — интегрировать талантливых молодых сотрудников в систему управления предприятием. За этот проект в октябре компанию наградили в рамках городского конкурса «Лучшие кадровые технологии». В этом году финалистами «35 на 35» стали 24 сотрудника, которые были зачислены в кадровый резерв. Из них — пятеро победителей. Они получают возможность реализовать свои проекты вместе с наставниками из числа топ-менеджеров и пройти обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров на базе Санкт-Петербургского межрегионального ресурсного центра. ФТ рассказывает, какие идеи привели эту пятерку к победе.

Не тратить на расчеты

Заместитель руководителя Центра ответственности по работе с населением филиала Энергосбыт **Екатерина Шкилева** нашла способ снизить затраты на работу агентов, которые ведут расчеты по прямым договорам ТЭКа с потребителями. Каждый месяц данные о начислениях и оплате передаются огромными транспортными файлами. Их загрузка и проверка занимает несколько дней, а у предприятия в результате нет актуальной базы данных.

Екатерина предложила интегрировать программные комплексы ТЭКа и агентов. Так предприятие сможет производить расчеты по договорам самостоятельно, без увеличения штата, и сократить стоимость работ агентов, забрав у них часть функционала.



что повысит финансовую эффективность компании.

Избавиться от монотонного труда

«Все гениальное — просто», — так можно описать проект старшего мастера участка КИПиСА ФЭИ Южного района теплоснабжения **Вруйра Григоряна**. Он предложил механизировать работу с резьбовыми соединениями, используя пневматическое оборудование и аккумуляторный инструмент. Оказалось, что только на одном эксплуатационном участке во время останова котельной требуется провести около тысячи операций по закручиванию и откручиванию соединений. На каждое уходит как



Стать более эффективными

Ведущий инженер отдела по работе с абонентами филиала Энергосбыт **Андрей Семенов** предложил применить на предприятии систему энергетического менеджмента. Как отмечает Андрей, ТЭК обладает большим потенциалом энергосбережения. Реализовать его поможет система менеджмента.

Для этого необходимо создать рабочую группу по энергоменеджменту, собрать данные по потреблению ресурсов, провести их анализ и определить перечень мероприятий по оптимизации потребления. Так ТЭК сможет выявить проблемные места в потреблении ресурсов и снизить зависимость предприятия от роста цен на энергоносители,



поверки прибора учета истек или сам прибор не зарегистрирован в программном комплексе АИС «Город». Абонент видит сообщение «Лицевой счет не найден» и обращается в филиал напрямую.

В результате операторы каждый месяц вручную обрабатывают более тысячи таких запросов. Если система chat2Desk (агрегатор online-чатов) будет интегрирована с АИС «Город», то абонент будет получать сообщение о причине, которая не позволяет ему передать показания приборов учета. Так операторы смогут сосредоточиться на работе с более серьезными обращениями, а пользователь будет получать ответ в любое время суток.

ФТ поздравляет победителей и желает успешной реализации проектов!

Связать всех единой сетью

Как вовлечь всех сотрудников в рабочие процессы, рассказала ведущий специалист Контрольно-экспертного управления **Вера Бодашкова**. Суть ее предложения — в создании корпоративной социальной сети.

Новая соцсеть, по ее словам, даст возможность быстрее делиться информацией, задавать вопросы, создавать форумы по темам и повысит корпоративный дух. Кроме того, соцсеть станет основой для формирования единой базы знаний, которая позволит ускорить рабочие процессы.



минимум по две минуты, итого — 33 часа ручного труда или почти 4 рабочих дня. Если механизировать этот процесс, сократятся сроки на устранение аварий, а работникам не придется тратить лишние силы.

На связи с абонентами круглые сутки

Как снизить нагрузку с операторов филиала Энергосбыт, придумала ведущий специалист Центра ответственности по группе Бюджет **Елена Рубцова**. Сегодня около 24% обращений через online-чаты, связаны с тем, что система не находит лицевой счет пользователя, который хочет передать показания счетчиков. Это происходит в двух случаях: когда срок

Справка

На конкурс «35 на 35» от молодых специалистов поступило 70 заявок. Кандидаты в молодежный кадровый резерв должны были представить комиссии свои эссе с предложениями по развитию и оптимизации бизнес-процессов в ТЭКе и пройти тестирование. В полуфинал вышли 50 человек. На третьем этапе участников ждала бизнес-игра, решение бизнес-кейсов и интервью по компетенциям. По результатам конкурса все финалисты зачисляются в молодежный кадровый резерв. Для каждого из них составят индивидуальный план развития профессиональных и деловых качеств. Победителей также ждет серия тренингов по ключевым компетенциям.

ТЭК запустил в работу модернизированную котельную в Пушкине

Качественное и бесперебойное теплоснабжение от современного источника получили 12 000 горожан.

ГУП «ТЭК СПб» реконструировало газовую котельную на Красносельском шоссе, д. 39а в Пушкине. Готовность источника к запуску проверил генеральный директор ТЭКа Иван Болтенков.

Переход котельной в режим пуска-наладки прошел штатно. От современного энергоисточника запитаны 27 зданий. Среди них — 23 многоквартирных дома, в которых проживают 12 000 горожан, и два детских учреждения. Надежное теплоснабжение также получили абоненты ведомственной котельной ООО «ГОФРА-2001». Чтобы подключить новых потребителей, город

строит 305 метров тепловых сетей от котельной ТЭКа до домов № 49, 57, 65 и 14/28 по Красносельскому шоссе.

«Ранее нагрузки котельной не хватало для качественного теплоснабжения существующих абонентов. После реконструкции мощность источника выросла с 8,5 Гкал/ч до 12 Гкал/ч, этого более чем достаточно с учетом перспективного подключения потребителей.

За комфортную температуру в домах жителей отвечает погодозависимая автоматика, и уже в этом отопительном сезоне абоненты в Пушкине почувствуют плюсы от модернизации. Подчеркну, что это второй модернизированный источник ТЭКа в Пригородном районе теплоснабжения. Нашей первой ласточкой стал



источник в поселке Усть-Ижора Колпинского района. Котельная также была запущена к текущему отопительному сезону», — отметил руководитель предприятия.

В старой котельной стояли 10 котлов, среди них были и ее «сверстники», установленные в 1975-м году. Теплоэнергетики заменили морально и физически изношенное оборудование на современные энергоэффективные жаротрубные котлоагрегаты. На объекте были смонтированы новые дымовые трубы и коммуникации. Благодаря автоматизации источник работает без постоянного присутствия персонала, что позволяет существенно экономить на эксплуатационных расходах.

В целом активная фаза работ

заняла у специалистов три месяца. При этом реконструкция не отразилась на потребителях — на время работ здания были запитаны от трех передвижных блок-модульных котельных предприятия.

Напомним, котельная на Красносельском шоссе была включена в адресную программу реконструкции после завершения банкротства предыдущего собственника СПб ГУП «Пушкинский ТЭК» и передачи имущества ТЭКу. По итогам проведения проектно-изыскательских работ на объект вышел подрядчик.

Планный срок окончания работ с благоустройством прилегающей территории — октябрь 2022 года. Работы ведутся за счет средств городского бюджета.

Предприятие на три года раньше обновило теплосеть в Красногвардейском районе

Новая сеть обеспечит надежность теплоснабжения 9 000 петербуржцев. Предприятие обновило 270-метровый магистральный трубопровод на Брантовской дороге между улицами Якорная и Магнитогорская.

Теплоэнергетики уже переключили на новый трубопровод 53 здания, в том числе 15 жилых домов, детское учреждение и школу. Реконструкция повысит качество и надежность теплоснабжения 9000 жителей

района, а также абонентов в зоне перспективной жилой застройки «серого пояса».

Подрядчик ООО «СК Импульс» выполнил весь объем работ за 10 месяцев, в то время как договор предусматривает окончание реконструкции осенью 2024 года. опережения удалось достичь благодаря эффективному взаимодействию предприятия и подрядной организации, оптимизации материальных



и трудовых ресурсов.

На месте 50-летних труб ТЭК проложил новые стальные сети с тепловой изоляцией из пенополиуретана в полиэтиленовой оболочке, которая надежно защищает коммуникации от агрессивных внешних сред. Она является более стойкой к влажности и снижает теплопотери на трубопроводе такого диаметра до 100%. В комплексе использование ППУ-изоляции приводит к много-

кратному снижению эксплуатационных затрат.

Благоустройство на объекте также было восстановлено в кратчайшие сроки: специалисты обустроили газоны, проезды и пешеходные дорожки.

Реконструкция проводилась за счет собственных средств предприятия. Всего в Красногвардейском районе ТЭК заменит свыше 3,5 км сетей до конца года.

Из советской реальности в «цифру»: ТЭК модернизирует источник на Ковалевской

Мощность источника выросла в два раза для подключения новых абонентов в зоне перспективной застройки. Это одна из старейших котельных в Красногвардейском районе — в 2023-м году ей исполнится 70 лет. Модернизацию источника на ул. Ковалевской, 14, к.2, литера А предприятие ведет совместно с подрядной организацией ООО «Энергоформ».

В результате реконструкции мощность объекта вырастет почти в два раза — с 9,26 Гкал/час до 18,09 Гкал/ч. Кроме того, качественное и надежное теплоснабжение получат более 21000 уже подключенных потребителей — это 38 зданий, в том числе 31 жилой дом и школа.

Объем работ, проведенных на источнике менее чем за год, впечатляет. Чтобы обновить основное оборудование, специалистам потребовалось снести часть стены в котельном зале и увеличить площадь помещения. Теплоэнергетики заменили чугунные советские котлы «МГ-2» на три отечественных энергоэффективных водогрейных котла типа «Термотехник ТТ100» в межотопительный период, пока стояла теплая погода. При этом на период работ источник продолжал обеспечивать потребителей горячей

водой: на реконструкцию был закрыт только один из двух котельных залов. Дополнительно котельная получила три новых котла, сетевые и циркуляционные насосы, которые экономят расход электроэнергии, а также кожухотрубные теплообменники. Оборудование соответствует всем современным требованиям надежности и энергоэффективности и уже прошло обвязку новейшей автоматикой. На финишной прямой — работы по замене старых коммуникаций, новый ввод стального газопровода и бесперебойная система электроснабжения.

Зачастую перебои с электричеством на сетях сторонних организаций становятся причиной остановки котлов и, как следствие, проблем с теплоснабжением абонентов. После завершения всех работ котельная на Ковалевской будет работать независимо от внешних факторов. Источнику не грозит блэкаут, котельная получит вторую категорию надежности электроснабжения благодаря резервному кабельному вводу. При проблемах с напряжением от основного источника резервное питание будет включаться автоматически. Производственный процесс на источнике ждет полная автоматизация. Режим погодозависимого



регулирования позволит устанавливать температуру теплоносителя в соответствии с температурой наружного воздуха — участия персонала для этого не потребуется.

Реконструкция выведет убыточную прежде котельную в плюс. Экономический эффект — обязательное условие любых работ по модернизации объектов ГУП «ТЭК СПб». Срок окупаемости проекта рассчитан на 5 лет. Высвободившиеся средства

предприятие сможет вкладывать в реконструкцию еще большего объема сетей.

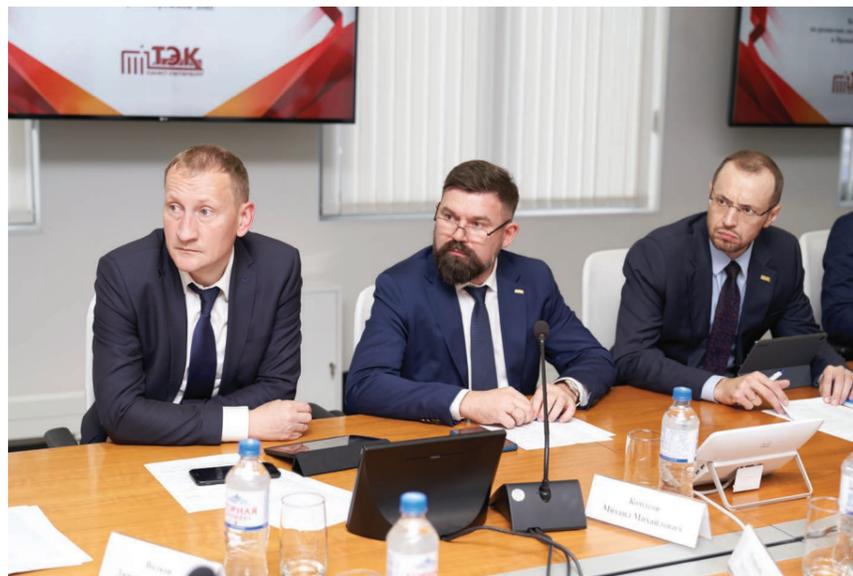
Работы ведутся на средства амортизационных отчислений. Первый этап модернизации завершится в декабре этого года. В ходе второго этапа, запланированного на 2022 год, теплоэнергетики демонтируют старое оборудование и переклучат абонентов на новое.

2-ая Правобережная котельная перейдет в режим мини-ТЭЦ

Техсовет ТЭКа подтвердил экономическую и техническую целесообразность применения газопоршневых установок (ГПУ) для обеспечения собственных нужд котельной электрической энергией.

Экономический эффект будет достигнут за счет уменьшения затрат на покупку электроэнергии, поскольку себестоимость производства электричества на ГПУ ниже по сравнению с ее покупкой. Затраты на производство тепловой энергии как следствие также сократятся. Самое главное — теплоснабжение 250 000 существующих абонентов и новых потребителей станет надежнее, так как котельная перестанет зависеть от сторонних организаций и потенциальных аварий на сетях.

Четыре газопоршневые установки Cummins C2000N5CB были закуплены предприятием еще в 2013-м году для другого источника, однако проект не был реализован в связи с корректировкой планов по развитию системы теплоснабжения в Правобережной зоне. Две ГПУ теперь займут место водогрейных котлов, которые работают без замены уже 37 лет. Установка ГПУ — один из этапов масштабной реконструкции источника с увеличением мощности с 439,6 Гкал/ч до 449,8 Гкал/ч к 2035му году. В ходе работ он получит шесть новых котлов, резервное топливо — мазут — будет заменено на дизель, котельная пройдет полную автоматизацию. Модернизация необходима, в том числе для переключения на



источник потребителей в зоне убыточных котельных Малой Охты и котельной 1-я Правобережная. Соответствующая Концепция по развитию системы теплоснабжения в Правобережной зоне, разработанная проектным офисом ГУП «ТЭК СПб», также была утверждена Техсоветом. Реализация проекта потребует строительства 2060 метров новых сетей и реконструкции 4170 трубопроводов. В результате капитальные вложения в районе теплоснабжения Малой Охты сократятся до 335,9 млн рублей. Для потребителей позитивный эффект будет заключаться в снижении себестоимости отпуска тепловой энергии. Кроме источника

на Ванеева, 3, часть нагрузки переклучат на ТЭЦ-5 ПАО «ТГК-1».

Участники Техсовета также согласовали проект перехода 4-й Красносельской котельной на дизельное топливо в качестве резервного. Данное решение предусматривает отказ от дорогостоящей реконструкции мазутного хозяйства, паровых котлов и водоподготовительных установок, стоимость которой оценивается в 513 млн рублей. С учетом перспективной подпитки теплоты от Юго-Западной ТЭЦ и 2-ой Красносельской котельной ориентировочные капитальные затраты на реализацию проекта составят 143 млн рублей, что

позволит сократить расход тепловой энергии на собственные нужды на 73%, а расход условного топлива — на 3%.

Еще одним вопросом стало окончание строительства кольцевой магистрали по Гжатской ул. между котельными Гражданская и Политехническая. В 2014-м году строительство было поставлено на паузу из-за необходимости корректировки проектной документации, так как в месте пересечения дороги по ул. Гидротехники запроектированная тепловая сеть не расходилась с газопроводом по высотным отметкам. Проект реализован на 78%, осталось построить 102 метра трассы. Ориентировочная стоимость завершения работ — 26 млн рублей. Участники совета положительно оценили предложения, исходя из соображений экономии, экологичности производства и эффективности для предприятия и горожан.

Первый заместитель генерального директора — главный инженер ГУП «ТЭК СПб» Игорь Стренадко отметил, что перемишка между источниками ТЭКа обеспечит резервирование теплоснабжения нескольких тысяч жителей в кварталах 9, 9а, 11, 12 Гражданки и избавит от необходимости переключений абонентов на котельные Северомурунская и Пискаревская при возникновении дефектов на теплосетях. Кроме того, в результате закольцовки тепломагистрали строительство временных сетей при реконструкции дублируемых участков не потребуются.

Обновленные ЦТП обеспечат комфортную температуру в домах 16 000 горожан

ТЭК ввел в режим пуска-наладки 11 объектов в 4 районах города — рекордный для предприятия объем за последние годы.

ГУП «ТЭК СПб» завершило реконструкцию 11 центральных тепловых пунктов совокупной мощностью 50,3 Гкал/час. Это беспрецедентный объем работ для предприятия. Для сравнения: в 2017-м году ТЭК модернизировал 6 ЦТП, в 2018-м — 8, в 2019-м и 2020-х годах — по 4.

Модернизированные тепловые пункты обеспечивают надежным и качественным теплоснабжением 35 зданий, в том числе 31 многоквартирный дом, где проживают около 16 000 горожан.

В Невском районе теплоэнергетики запустили в работу тепловой пункт на ул. Подвойского. В Красносельском районе жители уже в этом отопительном сезоне получают тепло и горячую воду от ЦТП, расположенных на ул. Партизана Германа и ул. Октябрьская. Еще четыре объекта ТЭК реконструировал в Калининском районе на пр. Культуры и Гражданском пр., ул. Академика Байкова. В Выборгском районе Петербурга модернизацию



прошли тепловые пункты на ул. Симонова и Есенина.

Реконструкция велась за счет бюджетных средств. От старых ЦТП с морально устаревшим оборудованием остались только каркасы зданий. В ходе работ специалисты полностью заменили изношенное оборудование на современное

энергоэффективное, изготовленное отечественными производителями. Оно имеет больший КПД и увеличенный безаварийный ресурс работы по сравнению с предшественниками. Энергоэффективные пластинчатые теплообменники, сетевые насосы и насосная установка для горячего водоснабжения с частотным регули-

рованием позволят сократить теплотери и затраты предприятия на энергоресурсы и ремонт оборудования. Кроме того, современные аппараты проще в эксплуатации и ремонте.

Все 11 ЦТП автоматизированы и работают без постоянного присутствия обслуживающего персонала с передачей сигналов на диспетчерский пульт ТЭКа в режиме онлайн. За комфортную температуру в домах горожан отвечает погодозависимая автоматика, что позволяет подавать до границ балансовой принадлежности жилого дома теплоноситель ровно той температуры, которая соответствует нормативам и является комфортной для жителей.

В 2020-2021-м году объем инвестиций в модернизацию ЦТП в зоне предприятия впервые превысил 485 млн рублей.

До конца этого года ТЭК модернизирует еще 18 ЦТП в Колпинском и Пушкинском районах.

Всего на балансе предприятия — 215 тепловых пунктов, на данный момент реконструировано уже свыше 100 ЦТП.

В Калининском районе обновляют 930 метров трубопроводов



ТЭК приступил к монтажу почти километра магистральной сети в квартале 55 Гражданки.

Новая теплотрасса длиной 930 метров строится в квартале 55 Гражданки, ограниченном пр. Науки, ул. Обручевых, Тихорецким пр. и ул. Гидротехников. Замена изношенного участка теплосети необходима для надежного теплоснабжения 68 зданий, в том числе 56 жилых домов и 3 детских садов.

Подрядчик ООО «ИК Энергия» вышел на объект в марте этого года. Теплоэнергетики уже построили 160 метров новых трубопроводов диаметром 125-600 мм. Полностью работы завершатся в июне 2022 года.

На время реконструкции жителей обеспечит теплом и горячей водой временная теплосеть длиной 1121 метр. Подрядной организацией на сегодня смонтировано 850 метров.

К ноябрю этого года монтаж

временных тепловых сетей на участке будет завершен, чтобы этой зимой у 30 000 горожан не возникло перебоев с теплом.

Прослужив более 40 лет и почти 20 лет без ремонта, сеть на Тихорецком все чаще давала о себе знать. За три года теплоэнергетики ТЭКа устранили на ней шесть дефектов.

Согласно договору, благоустройство на объекте специалисты восстановят в агротехнические сроки следующего года. Объем предстоит сделать внушительный — почти 9000 квадратных метров. Реконструкция ведется за счет средств бюджета Петербурга.

Всего в Калининском районе ТЭК заменит более 1,8 км трубопроводов до конца года. В 2020-м году район стал рекордсменом по объему перекладки — предприятие модернизировало здесь 26 км изношенных сетей.

ТЭК освободил от незаконных объектов 352 охранные зоны сетей

С марта 2020 года, когда в ГУП «ТЭК СПб» началась активная работа по освобождению зон тепловых сетей, теплоэнергетики устранили нарушения по 352 адресам. Специалисты добились освобождения 215 подвалов, 40 участков от зеленых насаждений и ликвидировали 97 объектов, где над сетями располагались автостоянки, заборы, киоски и игровые площадки.

Одним из громких нарушений, которые недавно ликвидировал ТЭК, стала кухня, обнаруженная теплоэнергетиками в подвале жилого дома на пр. Энгельса. Собственник проигнорировал требования специалистов освободить помещение, но суд обязал его устранить препятствия в осуществлении права хозяйственного ведения тепловой сети ГУП «ТЭК СПб». Еще одна недавняя победа предприятия — возвращение беспрепятственного доступа к сетям в подвальных помещениях дома на Скобелевском пр., д. 17. Ранее там находились детские секции, в которых занималось около 150 юных петербуржцев. В результате системной работы теплоэнергетиков дом творчества освободил помещения добровольно, предоставив для кружков более безопасную площадь.

На контроле теплоэнергетиков, по данным на 20 октября, остаются 460 адресов, в том числе —



176 подвалов, 78 зеленых насаждений и 206 других нарушений, включая 22 детские площадки, 46 торговых точек и 48 стихийных парковок над сетями.

Постройка любых объектов в границах охранной зоны тепловых сетей — то есть непосредственно над теплосетями и в радиусе пяти метров от них — категорически запрещена. В случае дефекта на таких участках и вытекания горячей воды на поверхность возникает потенциальная опасность здоровью и жизни людей, а также причинения ущерба имуществу.

Зачастую посторонние объекты находятся в опасной близости с трубопроводами 60-х и 70-х годов прокладки, которые имеют высокий износ. В зоне особого риска — площадки, магазины и парковки, незаконно размещенные над тепломагистралями.

ТЭК продолжает системную работу по обнаружению и освобождению охранных зон теплосетей, задействуя все законные инструменты, в том числе обращения в суд.

Раиса Фаленкова: «Если я работаю, то должна выложиться на полную»

Начальник производственной химической лаборатории №3 на Авангардной улице Раиса Станиславовна Фаленкова всю жизнь посвятила теплоэнергетике. Несмотря на почти 45-летний стаж, она не потеряла интерес к работе и продолжает радеть за свое дело, контролируя качество горячей воды. Корреспондент ФТ провел с сотрудницей один день, пытаясь понять, из чего складывается ее работа.

08:30. Раиса Станиславовна уже на месте. На работу она привыкла приходить пораньше, чтобы не начинать день в суматохе. Первым делом начальник идет в лабораторию — проверяет готовность приборов, обговаривает задачи на день с сотрудниками, смотрит, в каком состоянии находится их спецодежда, обувь и средства индивидуальной защиты. Форма в лаборатории особо важна, поскольку персонал работает с концентрированными химическими веществами и легковоспламеняющимися жидкостями, а соблюдение требований охраны труда — залог сохранения здоровья персонала.

Каждое утро сведения о персонале и состоянии его здоровья начальник передает в Производственную химическую службу.

«Нас немного, штат лаборатории всего 12 человек, но все, и лаборанты, и инженеры, опытные и квалифицированные. Они постоянно проходят обучение. Мне с ними повезло», — говорит Раиса Станиславовна по пути в лабораторию.

Лаборатория работает с котельными Южного и Юго-Западного районов, групповыми энергоисточниками и несколькими ЦТП. Всего — 26 объектов. ПХЛ №3 аккредитована

Кроме привычных дел, нужно встретить комиссию, подписать документы о проверке.

10:00. Инвентаризация завершена, комиссия покидает лабораторию довольной. Пора возвращаться в кабинет и браться за еженедельный доклад — перед Производственной химической службой нужно отчитаться за всю неделю, сообщить, сколько взяли проб воды и мазута, сколько приборов проверили или сдали в ремонт, какие мероприятия провели с персоналом.

11:02. Звонок из лаборатории. Результаты проб мазута с котельной на Ивановской улице расходятся с данными, которые были получены ранее. В таких ситуациях прежде, чем делать какие-либо выводы, начальник лаборатории звонит на котельную. Причину изменений удастся установить быстро. Оказывается, мазут, который используется как резервное топливо, подогревали из-за похолодания, чтобы сохранить его оптимальную температуру. Ситуация штатная. Теперь — еще один звонок в лабораторию, нужно сообщить сотрудникам, что все в порядке.

вить адресную программу по выполнению лабораторных исследований за качеством герметика для центральной лаборатории.

Начальника лаборатории ведение отчетности не смущает. «Для меня это не рутина. Я постоянно узнаю что-то новое: выпускаются ГОСТы, стандарты, изменения к нормативным документам. Свою работу я всегда любила и люблю», — отмечает Раиса Станиславовна.

Теплоэнергетике специалист посвятила почти 45 лет жизни. Начинала она как оператор котельной на энергоисточнике под Ломоносовым — Мартышкинской котельной. За столько лет успела поработать в ТЭК лаборантом химического анализа, аппаратчиком химводоочистки, техником-химиком, инженером, начальником по водоподготовке и очистным сооружениям. Наконец, в 2007-м году она стала начальником производственной химической лаборатории №3 Производственной химической службы ФЭИ.

«За годы работы бывало всякое. Как-то во время нештатной ситуации на одной из котельных мы почти три месяца работали без выходных. Дежурили сменами, ведя регулярный контроль качества воды. Было очень тяжело, но такая у нас работа, не санаторий. В эти моменты сил придает чувство ответственности. Если я работаю, то должна выложиться на полную. Я горда, что посвятила жизнь ТЭКу и продолжаю вносить лепту в улучшение жизни населения за счет повышения качества воды», — делится Раиса Станиславовна, ненадолго оторвавшись от работы, и вновь возвращается к документам.

Двери кабинета начальника лаборатории все время открываются и закрываются, а телефон звенит — то приносят протоколы и результаты проб на подпись, то звонят из котельных. Время от времени Раиса Станиславовна и сама набирает телефонные номера: всегда нужно быть в курсе того, как обстоят дела на источниках.

16:00. Время поработать с персоналом. Закончив отчеты, Раиса Станиславовна вновь идет в лабораторию. На этот раз — проверить стажера. Занятия с начальником лаборатории у сотрудницы проходят каждый день. Сначала она получает материалы, которые необходимо изучить, а затем демонстрирует знания. Сложные вопросы обсуждают вместе. Сегодня стажеру предсто-



ит показать, как хорошо она усвоила правила выполнения анализов, проверки проб мазута на содержание воды и плотность, а также рассказать, как проводится анализ питьевой воды на содержание железа. На все вопросы молодая сотрудница отвечает, но не всегда с уверенностью. Придется подучить еще.

«Я сама серьезно подхожу к работе и прошу того же от коллег. Помню, когда была еще оператором котельной, три месяца не могла сдать экзамен на знание оборудования. Начальник проводил проверку нестандартно: подводил к любому оборудованию, даже небольшому участку обвязки трубопровода, и спрашивал, что это и в какой схеме котельной участвует. С тех пор я работаю по принципу: если я чем-либо занимаюсь, то должна знать все, чтобы владеть ситуацией», — поясняет начальник ПХЛ №3.

как испытательная лаборатория. Она проводит исследования на химические показатели в соответствии с Рабочей программой производственного контроля качества питьевой воды, сдает пробы на санитарно-бактериологические показатели в Центр гигиены и эпидемиологии и каждый месяц передает отчеты в Роспотребнадзор. Сейчас лаборатория готовится к расширению аккредитации на выполнение анализов проб мазута.

12:10. На связи с начальником лаборатории — руководитель Производственной химической службы Ирина Николаевна Махинова. Практически каждый день в течение дня коллеги обсуждают рабочие вопросы: предоставление отчетов, согласование графиков контроля, работу оборудования котельных на участках и другие.

12:30. Обед, но много времени начальник лаборатории на него не тратит. Если остаются свободные 10-20 минут, обязательно выходит на улицу, чтобы освежиться и дать глазам отдохнуть от компьютера. Но сегодня не до прогулок. Нужно закончить еще один отчет по плану работ службы за месяц, откорректировать рабочую программу, соста-

ит показать, как хорошо она усвоила правила выполнения анализов, проверки проб мазута на содержание воды и плотность, а также рассказать, как проводится анализ питьевой воды на содержание железа. На все вопросы молодая сотрудница отвечает, но не всегда с уверенностью. Придется подучить еще.

«Я сама серьезно подхожу к работе и прошу того же от коллег. Помню, когда была еще оператором котельной, три месяца не могла сдать экзамен на знание оборудования. Начальник проводил проверку нестандартно: подводил к любому оборудованию, даже небольшому участку обвязки трубопровода, и спрашивал, что это и в какой схеме котельной участвует. С тех пор я работаю по принципу: если я чем-либо занимаюсь, то должна знать все, чтобы владеть ситуацией», — поясняет начальник ПХЛ №3.

17:15. Рабочий день позади. Теперь Раису Станиславовну ждет 40-минутная прогулка до ж/д станции «Лигово», откуда электричка отвезет ее домой, в Петергоф.

«Я наслаждаюсь этим временем. Так я отдыхаю после работы», — объясняет начальник лаборатории.

Сил Раисе Станиславовне придают не только прогулки. Ее любимые занятия по воскресеньям — бассейн, театр и чашечка кофе с друзьями в кафе. Впрочем, большую часть свободного времени она все же посвящает внукам. Их у нее немало — сама сотрудница воспитала троих детей. Внуки постарше уже привыкли «бронировать» себе выходные у бабушки на неделю вперед, чтобы поесть вкусных пирогов и пообщаться между собой, так что скучать ей не приходится ни на работе, ни дома.

«В «Уюте» я получаю тепло от людей и стараюсь им со всеми делиться»

Елена Харитончук,
администратор базы отдыха «Уют»

Елена встречает гостей на базе отдыха «Уют» уже 15-й год. Она, кажется, была создана для работы, которая требует проявления заботы и тепла. Как говорит сама Елена, главное для нее в работе — сделать так, чтобы люди покидали «Уют» довольными и отдохнувшими. Свободного времени, особенно в сезон или в выходные дни, у Елены мало. С ней мы общались как раз в субботу, когда на базу отдыха заехало несколько десятков гостей. Периодически во время нашего разговора ей приходится отвечать на телефонные звонки — одни гости хотят подселить товарищей в номер, другие просят в баню.

Несмотря на загруженность, Елена свою работу любит.

«У нас на базе крепкая команда. Видите, сейчас в кабинет заходил плотник. У него выходной, но понадобилась помощь, он сорвался и приехал. Мы все здесь, как семья», — говорит администратор.

С не меньшим теплом она отвечает и о поселке Стекланный, в котором живет с детства. Когда Елене было пора идти в третий класс, родителям, работникам садово-паркового хозяйства, дали там квартиру.

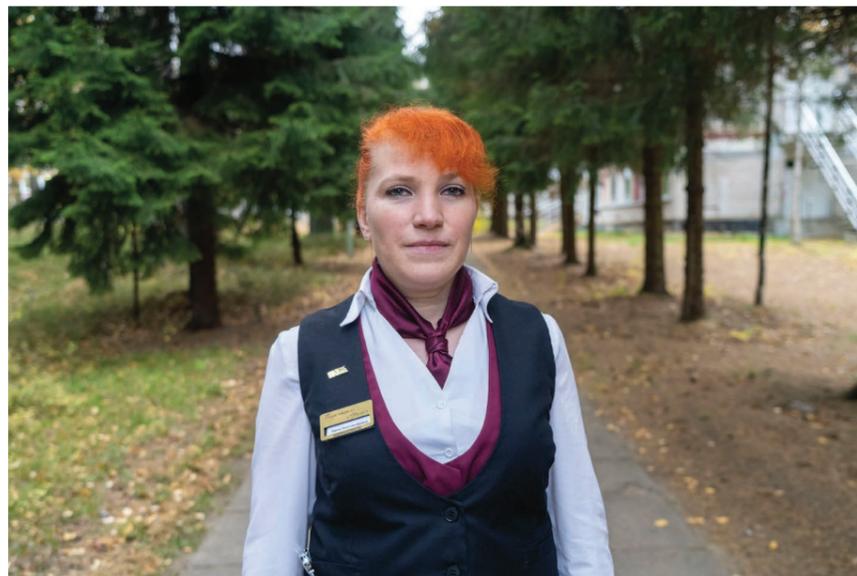
Спустя 36 лет Елена переезжать никуда не собирается — ей слишком дорогое место, в котором продолжают жить родители, где жители поселка знают друг друга, праздники отмечают со всеми соседями и даже не запирают двери на ночь.

О гостях баз отдыха Елена заботится уже почти 20 лет. Сначала она работала на другой базе недалеко от поселка, в Васкелово. Там же когда-то администратором была и ее мама.

«В детстве я видела, как ее уважают гости и коллеги, поэтому, когда соседка сообщила о вакансии администратора, я не отказалась. Люблю окружать людей заботой. Я сама получаю тепло от них и стараюсь им со всеми делиться», — рассказывает Елена.

С базы отдыха в Васкелово она ушла в декрет, ее сыну сейчас 19 лет, потом была работа заведующей регистратуры 31-й поликлиники Первого медицинского университета им. академика Павлова. О вакансии администратора, на этот раз в «Уюте», Елена вновь узнала через соседней. Подкупала близость к дому, так что на должность она согласилась. Работа полюбилась сразу.

«Это место нельзя не любить.



Иногда, под конец отпуска, уже начинаю скучать по людям. Название говорит само за себя — мне здесь уютно», — просто объясняет администратор.

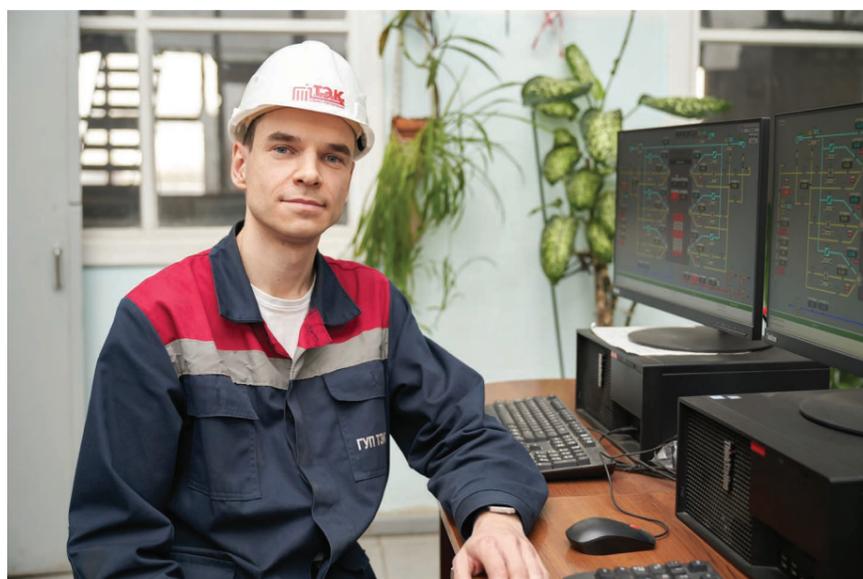
Впрочем, она не отрицает: постоянное общение с людьми все-таки выматывает. Спасается поездками с семьей на родину матери, в Псковскую область, где в одной из вымирающих деревень стоит их домик — без телевизора, Интернета и почти без мобильной связи.

Да и хобби Елены связаны с

заботой и умиротворением. Дома у нее, можно сказать, оранжерея, любимцы цветочной коллекции — 18 орхидей. Перезагрузиться ей помогает и вышивание крестиком, которому ее опять-таки научила мама. Сейчас у Елены в работе большой проект. Она вышивает семейный портрет.

«Самый большой источник моей силы — это сын. В каком бы настроении я ни была, стоит ему улыбнуться, и все меняется», — признается Елена.

«Задача теплоэнергетика — думать на шаг вперед»



Андрей Нешин,
старший мастер котельной на Штурманской, 8

ственной службе, где он проработал пять лет. За это время Андрей познакомился почти со всеми котельными ТЭКа, как он говорит сам, «от Северомуринской — до 2-й Колпинской».

«Работа была разъездной, а это утомляет, поэтому когда на 3-й Красносельской котельной появилось место мастера по эксплуатации, я перешел туда. Трудился там до закрытия источника и вот теперь — здесь, старший мастер», — делится Андрей Нешин.

Специалист говорит прямо: свою работу он искренне любит. Больше всего его привлекает производство, так что возможности выйти из кабинета он не упускает — совершает обход, осматривает оборудование, проверяет показатели. Как поясняет старший мастер, несмотря на то, что на котельной используют надежную систему автоматизации, отслеживать ее работу необходимо.

«Задача теплоэнергетика — думать на шаг вперед. Специалист, хорошо

знающий свое оборудование, понимает, что, например, у него из строя может выйти насос. Тогда он заранее начинает продумывать свои действия на такой случай, так как уже знает свое решение в нештатной ситуации», — поясняет Андрей.

На шаг вперед Андрей привык думать и в личной жизни. По его словам, такое качество уберегает его от необдуманных поступков.

«Можно подумать, что так скучно жить, без внезапностей, но жена — моя противоположность, так что мы дополняем друг друга», — отмечает Андрей.

Любовь к планированию помогает старшему мастеру и в хобби — путешествиях. Маршруты специалист составляет задолго до отъезда.

«Залог хорошей поездки, как и рабочего дня, — в том, что заранее знаешь, что тебя ждет. Когда действуешь по плану, вероятность неудачи всегда становится меньше», — заключает Андрей.

В ТЭК Андрей трудится уже восемь лет. Посвящать жизнь теплоэнергетике он не планировал, но около десяти лет назад, после университета, где будущий специалист изучал физическую химию, его привлекло одно из объявлений о работе.

«Я нашел вакансию инженера-химика, аппаратчика на котельной Ленинградского Электромеханиче-

ского завода и решил попробовать», — рассказывает старший мастер.

Работа Андрея затянула, в 2013-м году он отправил резюме в ТЭК. В течение следующих лет он изучал предприятие с разных сторон. Сначала — в качестве начальника Первой химической лаборатории в Коломягах, затем — в роли ведущего инженера по наладке в производ-

Одной из крупнейших котельных в Московском районе — 50 лет

1 ноября юбилей отметил энергоисточник с современным оборудованием и усовершенствованной системой безопасности.

Котельная на Штурманской ул., 8 была построена в 1971-м году, но в введение ТЭКа передана 11 лет назад. Источник мощностью 135 Гкал/ч — один из крупнейших в Московском районе. Он обеспечивает теплом и горячей водой Авиагородок и аэропорт Пулково-2. Отсюда неофициальное название котельной — «Аэропорт». Она согревает 237 зданий: 41 жилой дом, два детских сада, школу, университет Гражданской авиации и другие, в том числе — авиаремонтный завод «СПАРК».

Энергоисточник использует водогрейные котлы, а не паровые, что значительно упрощает эксплуатацию.

Кроме того, котельная оснащена современной системой автоматики «АМАКС», которая не только надежна, но и проста в эксплуатации.

«С компьютера можно запустить котел, произвести останов, отрегулировать основные параметры, разрежение, давление воздуха, — говорит старший мастер котельной Андрей Нешин. — Система значительно упрощает эксплуатацию и обслуживание всей котельной».

В прошлом году энергоисточник был признан Лучшей районной котельной ТЭКа. Как раз год назад на ней был заменен один из котлов и установлена усовершенствованная система безопасности с видеонаблюдением.

Сотрудники самой котельной считают, что добиться такого результата позволило не только



новое оборудование. По их словам, секрет успеха — в крепком коллективе. Бесперебойную работу источника обеспечивают 29 человек.

«Одно из главных наших преимуществ — сплоченный дружный коллектив, начиная от уборщиков, заканчивая сменными мастерами», — заметил начальник котельной Константин Гридюшко.

Долго искать подтверждения его словам не нужно — когда пару лет назад на источнике решили организовать собственный зимний сад, цветы из дома для него несли всей котельной.

Присоединяйтесь к спортивному движению ГУП «ТЭК СПб»!

Как часто вы думали, что пора заняться спортом и бросали эту идею, ссылаясь на нехватку времени, длительность поездок до зала или отсутствие подходящей компании?

В ТЭК созданы все условия для насыщенной спортивной жизни. Больше двух лет на предприятии существует хоккейная команда «Х-ТЭК», теплоэнергетики неоднократно становились призерами турниров Санкт-Петербургской хоккейной лиги. На предприятии с целью привлечения сотрудников к здоровому и активному образу жизни уже 26-й год проводится Спартакиада между филиалами. Чтобы присоединиться к спортивному сообществу ТЭКа, не обязательно

быть профессиональным спортсменом. Возраст также не имеет значения. Главное — желание. Поддержать команду своего подразделения можно в 13 видах спорта:

- шашки • шахматы
- настольный теннис • плавание
- лыжные гонки • дартс
- туристский слет • городки
- футбол • пулевая стрельба
- волейбол мужской / женский
- легкая атлетика

В каждом филиале предприятия есть спортивные организаторы, у которых можно записаться на занятия. Если вы хотите попробовать свои силы в любом из 13 видов спорта, свяжитесь со спортивным по телефонам:

Аппарат управления и «Энергосбыт»:
Блохтина Алиса Андреевна ☎ 8-903-096-59-34
Мишуревич Марьяна Константиновна ☎ 8-911-975-96-71

Филиал энергетических источников:
Лахтионова Екатерина Александровна ☎ 8-911-937-09-63
Ганичева Вероника Юрьевна ☎ 8-904-513-71-80

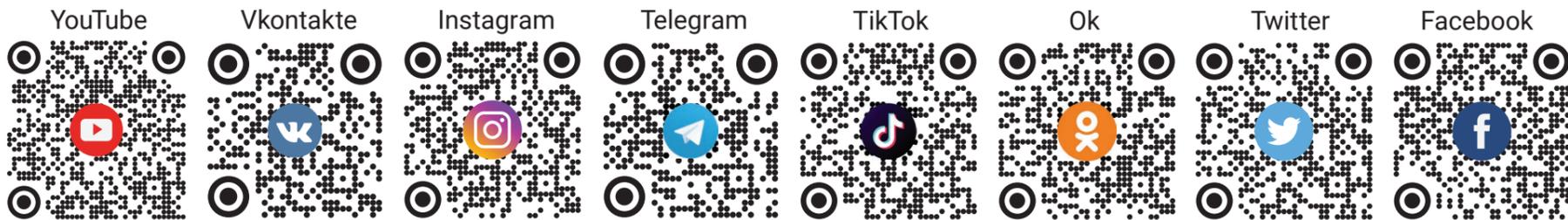
Филиал тепловых сетей:
Федулова Ольга Валерьевна ☎ 8-981-104-76-46

ПОСММ:
Филь Виталий Андреевич ☎ 8-921-895-37-83

Сборные команды предприятия выступают в городских соревнованиях и по другим видам спорта, которые не входят в программу Спартакиады: гиревой спорт, армрестлинг, картинг, боулинг, бильярд, биатлон, баскетбол, северная ходьба. Всех специалистов по этим видам просим откликнуться и звонить Лебедевой Наталии Анатольевне по телефонам: 494-87-47 или 8-921-093-99-53

Совет физкультуры предприятия возглавляет директор по персоналу Маликова Оксана Александровна. Состязания проходят при поддержке первичной Профсоюзной организации ГУП «ТЭК СПб» под руководством Кротковой Светланы Николаевны.

Наши соцсети



— Включите камеру смартфона и наведите на QR-код —