

## Силандэ – место силы



Спецпроект о стране «Силандэ» и ее обитателях. Стр. 5

## Зима близко

На самом деле под этим девизом живут теплоэнергетики! Нормальные люди ждут весны и лета, мы же все время готовимся к зиме. Даже когда еще не закончилась предыдущая. Ну а с наступлением первых теплых дней подготовка к зиме и вовсе разворачивается полным ходом. Зачем еще нужно лето, как не затем, чтобы выполнить все, что задумано еще прошлой зимой на перспективу зимы следующей? А когда до начала отопительного сезона останется какой-то месяц, и без того горячий «межотоп» входит в самую жаркую фазу.

В 2017 году к отопительному периоду нужно подготовить 277 котельных, 217 ЦТП, 4,5 тысячи километров тепловых сетей. «Принять» у жилищников 16 тысяч зданий и выдать им акты предъявления, проверить тысячи узлов учета и промыть тысячи километров внутриметровых сетей. Провести 261 гидравлическое и 61 температурное испытание в 14 районах Санкт-Петербурга, в Гатчинском и Всеволожском районах Ленинградской области, устранить все выявленные в процессе дефекты. Взять сотни проб воды и провести ее анализ. А еще все лето принимать тревожные сигналы и «крики души» от горожан: «Вот, у вас по графику отключение с 5-го по 7-е! Уже полвосьмого, а воды до сих пор нет! Где вода?»

Надо сказать, что более чем в половине зданий, находящихся в сфере обслуживания предприятия – в 4845 домах – горячая вода отключалась всего на три

дня. 1673 дома отключали от ГВС на 4–10 дней, 1402 здания – на 12 дней. В 1332 домах горячей воды не было порядка двух недель – там, где невозможно было обеспечить резерв на время планового останова котельной. Мы делаем все, чтобы сократить отключения, но это не всегда возможно технически. Хотя новые стройки и новые проекты реконструкции тепловых сетей, все развитие теплоэнергетической инфраструктуры направлено на то, чтобы обеспечить надежное теплоснабжение в любой ситуации и в любых условиях.

Подробнее о подготовке котельных и тепловых сетей к зиме «Формуле тепла» рассказали два компетентнейших специалиста в этих вопросах: заместитель главного инженера ГУП «ТЭК СПб» по энергетическим источникам Михаил Осинин и заместитель главного инженера по тепловым сетям и ЦТП Владимир Фомин. Их интервью читайте на стр. 3.



Росприроднадзор наградил

ГУП «ТЭК СПб»

В День эколога, 5 июня, предприятие получило благодарность за снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Стр. 2 →

Теплоэнергетики помогают детям

Предприятие к началу учебного года подготовило спортивный зал в подшефной школе «Динамика», также к 1 сентября ученики получают в подарок дневники.

Стр. 2 →

«Мы раскрываем способности ребенка»

Интервью бессменного начальника ведомственного лагеря «Силандэ» и опытного педагога Ольги Ивановны Бумаги.

Стр. 4 →

ФТС исполнилось 10 лет

1 июня 2017 года свой первый круглый юбилей отметила одна из крупнейших теплосетевых организаций Северо-Запада – Филиал тепловых сетей.

Стр. 6 →

Красносельская юбилейша

25 июня 1967 года была запущена в эксплуатацию первая очередь котельной «1-я Красносельская».

Стр. 7 →

Отпустите в отпуск!

«ФТ» собрала наиболее интересные сотрудников ГУП «ТЭК СПб» вопросы об отпуске и задала их начальнику департамента по работе с персоналом Оксане Александровне Маликовой.

Стр. 8 →

**Итоги полугодия**

**Через суд взыскано 900 млн рублей с должников**

За полгода в результате активной претензионно-исковой работы предприятие получило с должников почти 900 млн рублей. В 2017 году ГУП «ТЭК СПб» продолжает активную системную работу по снижению роста дебиторской задолженности абонентов за потребленную тепловую энергию, при этом просроченная дебиторская задолженность на 1 июля составляет порядка 7,9 млрд рублей.

По итогам 2016 года предприятие подало в суд 1205 исковых заявлений на сумму 2,99 млрд рублей, перевыполнив показатели как по количеству исков, так и по сумме предъявленных исковых требований, которые были удовлетворены. Планом мероприятий по снижению дебиторской задолженности и улучшению исковой работы, согласованным Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению (далее – План).

Аналогичный План на 2017 год предусматривает предъявление в суд уже 1600 исков на общую сумму 2,8 млрд рублей. За первое полугодие 2017 года предприятие подало в суд 887 исковых заявлений, что более чем на 50 % превышает аналогичный показатель первого полугодия 2016 года и больше, чем за весь 2015 год. Общая сумма поданных исков составила 1984,2 млн рублей, что также больше суммы исковых требований, поданных предприятием в суд в первом полугодии 2016 года.

В результате активной судебной работы в течение первых шести месяцев 2017 года в законную силу вступило 526 судебных актов о взыскании в пользу ГУП «ТЭК СПб» дебиторской задолженности на общую сумму 834,7 млн рублей. Это больше, чем за первое полугодие прошлого года, и больше, чем за весь 2015 год.

В 2017 году наиболее проблемной категорией должников по-прежнему остаются исполнители коммунальных услуг (ИКУ). В общей структуре дебиторской задолженности их доля составляет 80%. В связи с этим подача исковых заявлений о взыскании задолженности с этой категории должников является приоритетной задачей предприятия.

За январь – июнь 2017 года предприятием было подано в суд 577 исков о взыскании с ИКУ задолженности за потребленную тепловую энергию в размере 1 216,7 млн рублей. Это больше, чем за весь 2015 год (в 2015 году предприятие подало к ИКУ 492 иска).

**АИП по реконструкции теплосетей выполнена почти на 50%**

По состоянию на 1 июля ГУП «ТЭК СПб» за счет бюджетных средств переложило 31,8 км трубопроводов из запланированных 65 км.

Общий объем бюджетного финансирования реконструкции объектов ГУП «ТЭК СПб» в 2017 году составляет порядка 3 млрд рублей. На эти средства планируется реконструировать 65 км тепловых сетей по 67 адресам, две котельные и 13 ЦТП, а также провести проектно-изыскательские работы по двум объектам.

В общей сложности из запланированных в рамках адресной инвестиционной программы Санкт-Петербурга 65 км трубопроводов по состоянию на 1 июля 2017 года переложено 31,8 км, что составляет 48,9% от годового плана.

В 2016 году лимит финансирования адресной инвестиционной программы неоднократно увеличивался и в конечном итоге вырос почти вдвое – с 1 млрд рублей до 1,9 млрд. В результате был выполнен ряд работ, запланированных на 2017 год. Чтобы в текущем году выполнить адресную инвестиционную программу в полном объеме, в мае – июне 2017 года предприятие провело ряд закупочных процедур по 23 объектам тепловых сетей, 8 ЦТП и одной котельной.

Наибольший объем средств бюджета Санкт-Петербурга выделен на реконструкцию тепловых сетей – это 2,8 млрд рублей. Эти средства направляются на 67 объектов, 20 из которых должны быть сданы в 2017 году. В мае – июне заключены контракты по 23 объектам, в настоящее время происходит сбор исходных данных, ведутся подготовительные работы в части открытия ордеров ГАТИ, закупка материалов.

**Росприроднадзор по СЗФО наградил ГУП «ТЭК СПб»**

**Предприятие получило благодарность за снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Награду от департамента Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по Северо-Западному федеральному округу ГУП «ТЭК СПб» получило в День эколога – 5 июня 2017 года.**



Благодарность предприятию за снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух подписана начальником

Росприроднадзора по СЗФО Олегом Николаевичем Жигилеем. Данная награда – не случайность: руководство ГУП «ТЭК СПб» уделяет повышенное внимание экологической политике предприятия. В частности, вследствие проводимых мероприятий по улучшению и совершенствованию природоохранной деятельности на котельной «Коломяжская» суммарный годовой объем выбросов энергоисточника в 2016 году стал в два раза меньше разрешенного.

Напомним, котельная «Коломяжская» – объект особого контроля предприятия и правительства города. Энергоисточник расположен в промзоне, к которой вплотную подходит жилая застройка. Из-за санитарно-технических объектов коммунального назначения жители близлежащих кварталов уже много лет не перестают беспокоиться об экологическом состоянии своего района.

Предприятие со своей стороны делает все возможное в части мероприятий по улучшению природоохранной деятельности. ГУП «ТЭК СПб» проявляет максимальную информационную открытость – ежемесячно на официальном портале предприятия публикуются протоколы исследования атмосферного воздуха в районе котельной на Автобусной ул., 9.

**Теплоэнергетики помогают детям**

**Грядет День знаний, и миллионы школьников по всей стране готовятся распрощаться с летней свободой. Отправятся в классы и ученики школы «Динамика». ГУП «ТЭК СПб» помогло подготовить к началу учебного года спортивный зал, также к 1 сентября предприятие преподнесет ученикам в подарок дневники.**



ГУП «ТЭК СПб» не оставляет подшефную школу и в подготовке к новому учебному году. В течение лета силами сотрудников пред-

приятия в спортивном зале был сделан ремонт. На благотворительные пожертвования теплоэнергетики привели в порядок

разделки и стены, отремонтировали и покрасили специальный спортивный пол в зале, заменили плитусы. Самостоятельного ремонта потребовал пол, ведь многие ученики «Динамики» даже физкультурой занимаются на колясках. В зале проходят не только спортивные занятия по специальным реабилитационным методикам, но и параолимпийские тренировки, уроки спортивной игры бочча, танцев на колясках. В этом особенно проявляется сила духа ребят и их самоотверженных педагогов и родителей. Коллектив спортивного танца «Динамика» регулярно выигрывает различные российские и международные конкурсы по танцам на колясках, получает призовые места в фестивалях. А спортсмены-параолимпийцы побеждают в соревнованиях по спортивному ориентированию и легкой атлетике.

**На предприятии кадровые перестановки**

Заместителем генерального директора по инвестициям в начале июня назначен Михаил Михайлович Комасов, проработавший в ГУП «ТЭК СПб» свыше 20 лет. За это время он прошел путь от простого оператора котельной до директора Филиала тепловых сетей и заместителя главного инженера по тепловым сетям и ЦТП.

Должность заместителя главного инженера по тепловым сетям и ЦТП с начала июля занял Владимир Петрович Фомин. Его общий стаж в энергетике и теплоэнергетике составляет 36 лет. В ГУП «ТЭК СПб» он работал на должности заместителя главного инженера по тепловым сетям и ЦТП – с 2009 года. Затем был назначен главным инженером предприятия и первым заместителем генерального директора.

Директором по строительству – начальником департамента по строительству ГУП «ТЭК СПб» в июне стал Сергей Шубин. Прежде он почти 10 лет проработал в СПб ГКУ «Управление заказчика по строительству и капитальному ремонту объектов инженерно-энергетического комплекса». Это позволило Сергею Юрьевичу досконально изучить функционал заказчика по проектированию, строительству, реконструкции и капитальному ремонту объектов инженерно-энергетического комплекса.



**Михаил Комасов,** заместитель генерального директора по инвестициям ГУП «ТЭК СПб»



**Владимир Фомин,** заместитель главного инженера по тепловым сетям и ЦТП ГУП «ТЭК СПб»



**Сергей Шубин,** директор по строительству, начальник департамента по строительству ГУП «ТЭК СПб»

**ФОРМУЛА ТЕПЛА**

№ 3 (150)  
июнь – август 2017 года  
Главный редактор:  
Софья Андреева  
e-mail: AndreevaSA@gptek.spb.ru  
Над номером работали:  
Софья Андреева,  
Дарья Кохреидзе  
Верстка: Ирина Рысева

Корректурa: Мария Скворцова  
Редакция: Малая Морская ул., 12  
тел. 494-84-94  
Номер подписан в печать:  
18.08.2017  
Отпечатано в типографии  
ООО «Росбалт», ул. Оптиков, 4  
Тираж: 2500 экз.  
Распространяется бесплатно

Средство массовой информации зарегистрировано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. ПИ 2-6581 от 08.05.2003

# Зима близко: ГОТОВИМ СЕТИ



**О гидравлических испытаниях вчера и сегодня, великих стройках лета, а также о том, как вырвать из согласующих органов согласование проекта, рассказывает заместитель главного инженера ГУП «ТЭК СПб» по тепловым сетям и ЦТП Владимир Петрович Фомин.**

— Расскажите о том, где в Петербурге в этот межотопительный период идут самые масштабные стройки.

— Масштабные по протяженности, по диаметру тепловой сети или по количеству привлекаемой техники? Промзона Парнас. Два важнейших источника теплоснабжения — «Парнас» и «Парнас-4». «Парнас» построен в 1975 году, «Парнас-4» в 1985 году. И все время своего существования они были соединены трубопроводом диаметром 500 мм. «Парнас-4»

обеспечивал теплоснабжение именно промышленной зоны, а большой «Парнас» — всю огромную зону в Выборгском и Калининском районах. Когда «Парнас-4» останавливался для ремонта, основной «Парнас» в любой момент мог «подхватить» его зону теплоснабжения, пятисотой переемычки было достаточно. Зато «Парнас-4» вообще никак не мог взять на себя зону большого «Парнаса», соответственно, в летний период во время его останова мы никак не могли обеспечить жителей горячей водой. Сейчас, делая реконструкцию тепловых сетей, мы увеличиваем диаметр переемычки до 1000 мм, чтобы обеспечить зону большого «Парнаса» горячей водой в летний период. Там ведется большая, технически сложная стройка с пересечкой основного выезда с проспекта Энгельса на кольцевую дорогу, и ведется очень хорошо. Кстати, в первом проекте предусматривался диаметр 800 мм. Когда «Северная долина» только строилась, этого было достаточно. Но мы тогда с Ерошевым Анатолием Тихоновичем доказали экспертизе, что на перспективу нужна тысячная труба. Это на ближайшие годы обеспечит полностью резерв зоны «Парнаса»!

Что еще? Невский район, улица Седова, улица Шелгунова. Это был потенциально опасный участок, где были крупные дефекты с большими отключениями, их все хорошо помнят. В Выборгском районе

очень важная магистраль выходит по улице Сикейроса, по улице Есенина, от Придорожной аллеи до проспекта Просвещения с углом поворота у детской музыкальной школы. Тысячная труба проходит. Там этой весной были памятные дефекты. Правда, управляемые, во время испытаний. А в целом получается, что довольно равномерно идет реконструкция по всем административным районам.

— Испытания завершены. Что можно сказать по итогам?

— Испытания прошли равномерно: равномерное количество дефектов, которые были сразу же устранены. В этом году у нас нет локальных потенциально опасных участков, чтобы мы могли сказать — вот этот участок опасен, и на отопительный период там нужно построить временную тепловую сеть. Такого нет. Ремонт и реконструкция будут идти в плановом режиме.

— Правда ли, что были времена, когда сети были настолько изношены, что гидравлические испытания вообще было невозможно провести из-за обилия дефектов?

— Мы всем доказали и убедили, что наши гидравлические испытания несут щадящий характер. Не как раньше, до 90-го года, когда «давили» на 20 кг, так что на трубах была остаточная деформация, которая приводила к дополнительным дефектам. Сейчас максимальное давление, на которое мы проводим гидравлические испытания, — это 12,5 кг/см<sup>2</sup>, или 1,25 рабочего давления. Это

тот режим, который не оставляет остаточной деформации, но выявляет слабые места. У наших коллег из другой компании был период, когда они гидравлические испытания не проводили вообще, думая, что так они получат меньше дефектов. Ничего подобного, жизнь показала, что испытания необходимы. И когда они несколько лет не проводили испытания и у них было увеличение дефектов именно в отопительный период, они снова вернулись к гидравлическим испытаниям. И так же приняли 1,25 рабочего давления за основу.

— Реконструкция, ремонты, диагностика. Что еще необходимо для подготовки тепловых сетей?

— На самом деле у нас большая адресная программа по проектным работам, и, выполняя их сейчас, мы делаем задел, чтобы проводить реконструкцию в 2018—2019 годах. В течение этого лета мы делаем много объездов с проектными организациями и контролирующими органами, чтобы ускорить время согласования проектов. В Санкт-Петербурге, к сожалению, подготовка проекта занимает не менее целого года за счет длительных согласований. Причем часть согласований нельзя получить параллельно, можно получить только последовательно, друг за другом, а когда мы проходим отдел подземных сооружений Комитета по градостроительству и архитектуре, мы можем туда прислать только полный комплект согласований, а это до 48! Как только у

нас останавливается проектная работа, мы собираем выездное совещание со всеми заинтересованными лицами, чтобы на месте получить все согласования, которые только можно, чтобы работа была продолжена. Вот конкретный случай. У нас Институт теплоэнергетики проектирует комплекс адресов на севере города. Местное ТСЖ жалуется на дефекты и просит нас вывести теплотрассу в реконструкцию, но, когда мы пришли согласовать проектную документацию, они отказали нам, говоря, что нет, нам так не надо, перенесите свою сеть в другое место, так нам будет удобнее. Пришлось организовать выездное совещание. Собираемся на месте, берем самую свежую съемку инженерных коммуникаций, находим их «на земле» и согласовываем проект!

— Как Вы считаете, нужно ли увеличивать объем реконструкции?

— Наша производственная программа в этом году — 135, 24 км тепловых сетей. Это ровно 3% от всей протяженности тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб». Если бы нормативный срок эксплуатации тепловых сетей составлял 30 лет, перекладки 3% теплотрассы в год было бы достаточно. Но сейчас нормативный срок службы трубопроводов — 25 лет. Мое мнение, что нужно выполнять ежегодно 4%, чтобы сравнять износ с объемами реконструкции. Если мы выйдем на показатель в 4—4,5%, ремонт будет опережать износ. Тогда надежность тепловых сетей будет повышаться.

# Зима близко: ГОТОВИМ ИСТОЧНИКИ



**О подготовке котельных ГУП «ТЭК СПб» рассказывает заместитель главного инженера предприятия по энергетическим источникам Михаил Александрович Осинин.**

— Когда начинают готовить котельные к следующей зиме?

— Подготовка к планово-профилактическим ремонтам (ППР) источников начинается задолго до начала межотопительного периода, и этот процесс состоит из ряда обязательных организационных и технических мероприятий, включающих определение необходимых объемов работ по каждому источнику,

разработку совмещенных графиков производства работ с учетом всех дополнительных условий и ограничений, формирование единого графика ППР по административным районам СПб. До утверждения график проходит согласование с районными администрациями и Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению. Информация по срокам отключения потребителей из утвержденного графика ППР размещается на сайте предприятия еще до окончания предшествующего отопительного сезона — в начале апреля.

А в ГУП «ТЭК СПб» есть что подготавливать! Это 277 источников суммарной установленной тепловой мощностью свыше 9000 Гкал/ч, из которых ППР на 258 котельных выполняется с их полным отключением. 72 источника — крупные котельные, снабжающие большие районы города (59 — в Санкт-Петербурге, 13 — в Пригородном районе теплоснабжения). 206 групповых котельных — небольшие, на несколько потребителей. Но не менее ответственные!

— Получается, из всех котельных готовим к зиме 2017/18 только 258. А остальные?

— Одна котельная, «Гражданская», находится в стадии реконструкции. Поэтому эту важную котельную готовим отдельно с

учетом текущего статуса. 11 котельных района Малой Охты, а также на ул. Старожиловской, 11, набережной Черной речки, 31, и Лесном проспекте, 39, находятся в стадии завершения мероприятий по переводу из котельных в центральные тепловые пункты. По функционалу это уже ЦТП, и они проходят процесс подготовки к отопительному периоду как ЦТП. 4 котельные выведены в холодный резерв, на них проводятся работы по поддержанию состояния холодного резерва.

— На подготовке источников как-то отразилась затяжная холодная весна 2017 года?

— Эта ситуация была определенно неожиданная, но для нас не критическая. Холодная весна в 2017-м вызвала задержку на 8 дней от планируемого срока завершения отопительного периода, соответственно, межотопительный период для подготовки объектов стал коротче. Производственные службы «ГУП ТЭК» оперативно и своевременно обеспечили корректировку графика с согласованием изменения сроков проведения гидравлических испытаний и ППР источников и уведомлением об этом наших потребителей. Перенос сроков ППР по погодным условиям оформлялся по 7 котельным, из них — 3 крупные котельные в Московском районе.

— Что еще из крупного и важного необходимо сделать филиалу энергетических источников?

— Планово-профилактический ремонт на источниках предприятия выполняется как силами собственного персонала ФЭИ, так и подрядными организациями по договорам подряда. Крайне важным является завершение до начала периода отрицательных температур мероприятий из инвестиционной программы и программы ремонта предприятия. Таких как капитальный ремонт парового котла ДКВр-20/13 № 7 с заменой поверхностей нагрева на «Пискаревской» котельной; реконструкция водогрейного котла КВ-4-115ГМ № 4 (включая замену горелочного устройства) и замена аккумулятора пара на «Пригородной» котельной в поселке Парголово; модернизация сетевого деаэратора ДСА 300/50 № 3 на «4-й Красногвардейской» котельной; замена мазутного бака на 1000 кубических метров на «Западной» котельной и аккумуляторного бака на 2000 кубометров на «Молодежной» котельной.

— Здесь нельзя не вспомнить котельную «Цитадельская». Изменилась ли ситуация?

— Она по-прежнему непростая. Несмотря на постоянно принимаемые меры и выдвигаемые

требования по обеспечению надежного электроснабжения котельной «Цитадельская» в Кронштадте. В июле совместно ГУП «ТЭК СПб» и «Оборонэнерго» выполнены мероприятия по испытаниям технически изношенных и морально устаревших кабельных линий от ПС-21 и ПС-Маяк до РП-45 котельной, проработаны с проведением противоаварийной тренировки вопросы дополнительного резервирования по внешнему электроснабжению. Но полученные результаты не позволяют быть уверенным в надежном электроснабжении котельной «Цитадельская» и снять ограничения по включению сетевых насосов котельной. Основной риск — значительное время восстановления температурного и гидравлического режимов теплоснабжения потребителей при нарушениях внешнего электроснабжения — по-прежнему существует. ГУП «ТЭК СПб» выполняет свои обязательства по установке системы частотного регулирования с плавным пуском для сетевых насосов. Это позволит снять ограничения. Мероприятие будет завершено в 2018 году.

# Мы раскрываем способности ребенка

Пожалуй, каждый сотрудник предприятия хоть раз отправлял своего ребенка в небезызвестный ведомственный детский оздоровительный лагерь «Силандэ». А вот задать несколько практических вопросов бесшумному начальнику лагеря, опытному педагогу Ольге Бумаге могли далеко не все родители. Редакция «ФТ» решила восполнить этот пробел и в разгар четвертой, завершающей летней смены попросила у Ольги Ивановны несколько практических советов.



— Ольга Ивановна, для начала хочется попросить у вас несколько практических советов для тех родителей, которые только собираются отправить ребенка в лагерь, например, уже осенью. Итак, нужно ли ребенка готовить к лагерю? И что под этим подразумевается?

— Ребенка нужно готовить к лагерю, но не физически. Сейчас поясню: чтобы он спокойно себя чувствовал вне семьи, его следует опустить психологически. Каждая мама должна понимать для себя, что ребенок в лагере находится в полной безопасности, и отпустить его. Это большая работа мамы над собой, так как ее тревога передается чаду. Но если мы не готовы отпустить ребенка, то он будет чувствовать себя некомфортно.

Когда ребенок первый раз приезжает в лагерь, ему все не нравится. Потому что нет мамы, все незнакомое, большой коллектив. Любой детский коллектив — это в то же время жестокий коллектив, потому что ты там сам должен себя зарекомендовать. И ребенок поставлен в зону стресса. Поэтому насколько он быстро из нее выберется, как бы это странно на первый взгляд ни звучало, во многом зависит от мамы.

— Насколько я знаю, Вы практикуете профориентационные отряды в разных сменах лагеря. Это лето также не стало исключением. Собираетесь ли вы продолжать работу в этом направлении?

— Для нашего лагеря профориентационные отряды не являются новинкой. У нас были английский и журналистские отряды. В этом году создали танцевальный. Успешность таких узконаправленных отрядов спорна. И вот почему. С одной стороны, все дети занимаются одним делом, но с другой — они все разновозрастные, у них разные книги, интересы, музыка, шутки... Чтобы их объединить, вожатому надо быть опытным и увлеченным. В этом плане традиционная система деления на отряды в лагере оправдывает себя лучше. У детей одного возраста общие интересы, игры, развитие, им комфортнее вместе.

— Сколько времени требуется ребенку, чтобы адаптироваться в лагере?

— За три — пять дней дети немного успевают притереться друг к другу, отвыкнуть от домашней обстановки и перестают скучать. И тут многие мамы совершают ро-

ковую ошибку — если в первые три дня приезжает мама, то ребенок может уже не остаться в лагере.

— Правда ли, что есть абсолютно «нелагерные» дети, которые не могут привыкнуть к режиму, коллективу даже со временем?

— Конечно есть. Их зона комфорта нарушена, и они не могут ужиться в коллективе. Я встречалась с детьми, которые могут играть отдельно, но не могут существовать и жить в коллективе. Обычно такими детьми являются глубокие интроверты. Хотя, конечно, все индивидуально. То есть каждой маме, которая впервые отправляет ребенка в лагерь, надо понимать: есть риск того, что ее чадо не приживется с остальными детьми даже со временем.

— На сколько смен оптимально отправлять ребенка в лагерь?

— Есть такие родители, которые отправляют детей и на три,

и на четыре смены. Мне, как начальнику лагеря, приятно и лестно такое доверие. Но как педагог я советую отправлять ребенка максимум на две смены за летний сезон. Причем между сменами должен быть перерыв.

Потому что коллектив — это хорошо, но ребенок устает от общения и должен побыть наедине с самим собой. Он должен побыть дома, ощутить заботу родителей. Кстати, печально, но факт: родители сегодня перестали гладить и обнимать своих детей. А ведь именно тогда ребенок будет чувствовать себя в безопасности, знать, что его любят и защитят, и приобретет уверенность в себе.

— Не считаете ли вы, что мобильные телефоны для лагеря — это зло?

— Это зло, но без связи с родителями современные дети, увы, не могут. И нужно смириться с этим обстоятельством. Раньше, когда не было средств мобильной связи, дети встречались с родителями только на родительском дне. Сейчас это невозможно. Конечно, мобильные телефоны создают нам зачастую только проблемы. Дети могут ругаться

и мириться несколько раз на дню, но стоит им пожаловаться маме, как она, заведенная, уже готова ехать в лагерь и выяснять отношения с обидчиком ее чада, вожатыми, начальником лагеря. Бывает и такое... Поэтому повторюсь опять же: главное — не терять адекватности современным родителям.

— Расскажите про педагогическую составляющую. Знаю, что смены у вас тематические и детей занимают так, что у них просто не остается времени буквально ни на что.

— Да, это так. Мы уделяем огромное внимание занятиям, досугу детей, педагогической составляющей. Самая запоминающаяся для меня претензия от родителей касалась того, что мы слишком сильно занимаем детей. Как видим, не все родители относятся к занятиям как к опыту со знаком плюс.

**Как педагог я советую отправлять ребенка максимум на две смены за летний сезон. Причем между сменами должен быть перерыв. Потому что коллектив — это хорошо, но ребенок устает от общения и должен побыть наедине с самим собой.**

— Но мы же сейчас говорим про адекватных, любящих и мудрых родителей?

— Да, конечно (улыбается). Так вот, для таких родителей мы и продумываем каждую смену досконально — тематика у нас каждый раз разная. Главное —

чтобы это было ярко и не повторялось. А еще важно соблюсти принцип уникальности, а это порой нелегко. Ведь две трети детей приезжают к нам из года в год, поэтому для них уже не станешь повторять одно и то же.

Изначально программа, по которой работает педотряд «Киноки», называется «Твори, выдумывай, пробуй! Комплексное развитие личности». Ее цель — с помощью вокально-танцевально-творческих игр раскрыть все способности ребенка, чтобы он стал лидером. Изначально программа нацелена на то, чтобы ребенок стал лучше. То, о чем, в принципе, родители ему не говорят. Поэтому мы постоянно выдаем грамоты, без награды у нас не уезжает ни один ребенок. Скажете, глупость? А вот для ребенка награда важна. Потому что он изначально должен понимать, что в него

верят, он все может, и тогда у него все получится. Есть еще одна отличительная особенность «Силандэ» — мы не разрешаем вожатым кричать на детей. Если они делают замечание, то делают его тихо и спокойно, проявляя уважение к личности. Ребенок должен почувствовать, что его личность видят и чувствуют.

— И напоследок расскажите о себе в трех предложениях. Я люблю... Я хочу, чтобы... Я улыбаюсь, когда...

— Я люблю гулять и ходить в театр. Я хочу, чтобы лагерь развивался. Я улыбаюсь, когда весело.



«Силандэ» — место, где зажигаются звездочки»



Полина Петракова, вожатая 10-го отряда

— Я пришла в Киноки 28 лет назад. Равно как и все «старички» педотряда, училась в Институте кино и телевидения на киноинженера, когда Ольга Ивановна Бумага создала этот отряд в рамках обязательного педотряда. Все студенты поехали на бахчу, а те кто любил детей, отправились в педотряды, так и образовалась команда «Киноков».

Сначала мы трудились в лагере «Юный геолог», а потом в перешедшем к тепло-

энергетическому предприятию «Силандэ». 25-летняя Ольга Ивановна возглавила этот лагерь. Она была самым молодым начальником лагеря во Всеволожском районе. «Киноки», как живой организм, постоянно меняются и обновляются. Новички приносят новую струю — игры, настроение, люди. Коллектив у нас разношерстный — от 18 до 45 лет. Своим у «Киноков» считается человек, который приезжает на второе лето.

Участники педотряда работают в разных профессиях и разных сферах — и пожарные, и эмчээсники, и учителя, и врачи. Но в основном студенты. Берем отпуск на основной работе и едем сюда. Это такая отдушина. «Силандэ» — волшебное место. Когда проходишь через проходную, то оставляешь свои заботы там, в городе. Тут другой мир, другие ценности, другие правила игры. «Силандэ» — это место, где

зажигаются звездочки, мы раскрываем юные таланты. И очень жаль, если по возвращении домой все это пропадает.

Я люблю работать с младшими отрядами. С ними проще, а с другой стороны, сложнее. Они скучают по маме, после вечерних разговоров по телефону плачут, в этой ситуации очень важно поддержать, утешить и подарить тепло. Хорошо, что дети в этом возрасте быстро переключаются.

# Силандэ – место силы

**Этим летом отдых в ДОЛ «Силандэ» был популярен, как никогда. С апреля на новом портале ГУП «ТЭК СПб» было готово запустить электронные продажи путевок, однако этого не потребовалось. Все места на первые смены были раскуплены в апреле «под корень», раздосадованные родители, которым не досталось путевок, обрывали телефоны. За четыре смены лета-2017 в «Силандэ» отдохнула почти тысяча ребят. Детей сотрудников предприятия среди них было гораздо больше, чем в предыдущие годы.**

Почему так? Во-первых, детский отдых в летних лагерях становится все более популярным. Снова, как когда-то, работающие родители предпочитают отправить своих детей в оздоровительный лагерь, нежели позволить им днями сидеть за компьютером. Выросло как доверие взрослых к местам коллективного детского отдыха, так и требования к его организации со стороны государства. Эту летнюю оздоровительную кампанию под свой контроль взял губернатор. В начале лета Георгий Полтавченко совершил объезд детских лагерей Ленобласти и в целом остался доволен и бытовыми условиями, и соблюдением требований безопасности. Однако, как отметил глава города, не только чистыми корпусами и сытной едой жив человек, в особенности — когда это ребенок и на дворе летние каникулы.

— Это одна из важных составляющих в работе городского правительства, — сказал Георгий Сергеевич. — Речь идет не только о том, чтобы обеспечить хорошие бытовые условия и сбалансированное питание, но и о том, чтобы придумать для детей интересные образовательные программы.

Как раз вот этим «Силандэ» славится уже много лет. С гордостью можно сказать, что в плане организации интересного и творческого досуга «Силандэ» — один из лучших лагерей Ленобласти. Студенческому педагогическому отряду «Киноки», который работает с детьми в лагере, в этом году исполняется 30 лет. Вожатые и воспитатели реализуют уникальную творческую программу «Твори, выдумывай, пробуй!». Она раскрывает и развивает в каждом ребенке творческий потенциал. На празднование тридцатилетия педотряда 7 октября съедутся гости со всех концов России и из других стран. Среди них будут и вчерашние студенты, и солидные люди в возрасте, которые когда-то были «киноками» и никогда этого не забудут. Многие воспитанники «Силандэ» сами стали вожатыми. В честь юбилея прославленного педотряда во время второй смены в лагере прошла граффити-акция. Под руководством профессионального уличного художника Михаила Перова

ребята-отдыхающие вместе с вожатыми расписали один из домиков, где проходят творческие кружки, и оставили, таким образом, свой след в истории «Силандэ».

В этом году в лагере появился специальный тематический отряд — танцевальный. В нем любители подвигаться могут танцевать хоть целый день. В программе и классика, и латина, и модные уличные танцы, включая любимый большинством мальчишек брейк-данс. Между прочим, этому вечно молодому танцу в следующем году исполняется 45 лет!

В этом году, по словам начальника лагеря, особые требования предъявлялись к подготовке вожатых. Все они прошли дополнительное обучение в Учебном центре ГУП «ТЭК СПб». Для старших вожатых — 256 часов, для вожатых второй категории — 72 часа. Участники педотряда трижды выезжали в лагерь для обучения на местности, каждый выезд длился три дня. Перед тем как взять на себя ответственность за детей, молодые люди сдали специальный экзамен.

Чем еще привлекает «Силандэ»? Своей природой, душистым сосновым воздухом, отражением лесистого острова Любви в воде озера Силандэ, чистыми песчаными пляжами... Когда-то это была земля ингерманландских финнов, Северная Ингрия (от финского «прекрасная земля»). Здесь были места силы ингерманландцев, и недаром именно тут в советские годы была построена всемирно известная геологическая производственная база (об истории базы отдыха «Уют» «ФТ» подробно рассказывала в одном из предыдущих номеров). Отсюда начинается Гдовский водоносный горизонт — стратегический запас воды нашей страны: здесь добывают из-под земли воду удивительного качества. И вода в озерах тоже обладает редкой мягкостью и чистотой.

И все это в каких-то 30 километрах от Санкт-Петербурга! Особенную энергетику «Силандэ» ощущают даже взрослые. Что и говорить о детях, которые гораздо больше, чем мы, открыты для природы и которых волшебные силы «прекрасной земли» заряжают энергией на целый длинный учебный год.

**“ Вожатские навыки помогут в профессии ”**



**Валерия Большакова, вожатая 1-го отряда:**

— В состав «Киноков» вошла недавно, но являюсь давней поклонницей и отряда, и лагеря. Сначала ездила в «Силандэ» ребенком, став постарше, вошла в стажерский отряд — прошла обучение и стала вожатой. После курсов сначала работала сменной вожатой на всех отрядах. А потом стала ездить только на свой отряд — сначала в четвертый, потом в первый — самый старший.

Нравится работать именно со старшими ребятами. В силу небольшой разницы в возрасте у нас выстроились доверительные отношения, так как похож круг интересов.

Мы действительно очень занимаем детей, у них порой нет свободного времени, чтобы даже почитать. Для вожатых существует план-сетка, где прописаны основные лагерные мероприятия. Судите сами — обычно в лагере проходит четыре мероприятия в день — в 11, 12, 17 и 18 часов. И в 20 часов проводится общелагерное мероприятие. Старается детей занять, чтобы было интересно и комфортно. Ведь ребята приезжают в «Силандэ» отдыхать активно.

Учусь в Северо-Западном институте управления на 2-м курсе. Вожатские навыки обязательно помогут в будущей профессии дипломата, например коммуникабельность, близость, доверительность отношений, узнаешь разных людей, принимаешь их особенности... Это было бы полезно каждому человеку.

Пожалуй, самое сложное в вожатском деле — это найти индивидуальный подход к каждому ребенку. Но завязавшаяся между нами дружба остается надолго. Я поддерживаю общение с отрядами — организовываем отрядные встречи, гуляем вместе, поздравляем друг друга с днем рождения!

Каждый ребенок зачастую сидит в своей скорлупе, и очень здорово, если удастся его раскрыть. Нередко получается так, что ребенок только в «Силандэ» понимает, чем бы он хотел заниматься, в какой кружок ходить. Многие после лагеря добиваются успехов в творческих коллективах. Это дорогого стоит.



# ФТС — в десятку!

1 июня 2017 года свой первый круглый юбилей отметила одна из крупнейших теплосетевых организаций Северо-Запада — Филиал тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб». 10 лет назад после реорганизации предприятия все теплосети районных и квартальных котельных с находящимся на них оборудованием объединили и выделили в единый филиал. 1 июня 2007 года был подписан приказ, упразднивший филиалы Северный, Северо-Западный, Восточный, Южный, Юго-Западный, Аварийно-восстановительный, «Энергоналадка, Антикор, Проект», Городское газовое хозяйство. По сравнению с общей почти 80-летней историей ГУП «ТЭК СПб» кажется, что 10 лет — не так уж и много. Однако сколь многого достиг Филиал тепловых сетей за одно десятилетие! Сегодня это подразделение по праву называют «передовой» предприятия.



Ведь ФТС — это:

- тепловые сети — самые протяженные на Северо-Западе, и они прирастают из года в год;
  - центральные тепловые пункты — они модернизируются, автоматизируются и постоянно «умнеют»;
  - производственная химическая служба и лаборатории — качество воды в надежных руках;
  - аварийно-ремонтные бригады — оперативные и трудолюбивые, смелые и умелые;
  - слесари, мастера, электрогазосварщики, химики, инженеры, лаборанты — словом, люди! Основа всей деятельности филиала — сотрудники. Многоопытные и начинающие, молодые и заслуженные, мужчины и женщины, начальники и подчиненные, серьезные и веселые, пунктуальные и не очень — все разные, но объединенные общим делом, любящие его и поэтому — незаменимые!
- Все десять лет ФТС достойно выполняет свою основную функцию — транспортировать тепло-

вую энергию потребителям. Это десятки задач — обслуживание и ремонт тепловых сетей и другого оборудования, обеспечение надежной работы ЦТП, контроль качества тепловой энергии и качества воды в сетях и, конечно же, устранение дефектов. Благодаря слаженной и профессиональной работе аварийно-восстановительных бригад за последние 10 лет удалось достичь невозможного — снизить число технологических нарушений в 10 раз! Время устранения дефектов также сократилось почти на 10%. С 2009 года предприятие нарастило объемы замены теплосетей со «средних» 150 км до рекордных 230 км в год.

За 10 лет ФТС стал одной из крупнейших теплосетевых организаций не только в городе, но и на всем Северо-Западе. Система тепловых сетей ГУП «ТЭК СПб» самая протяженная в СЗФО. Сейчас это почти 4,5 тыс километров труб, к которым ежегодно добавляются

новые, свежестроенные тепловые сети и коммуникации от других владельцев, принятые предприятием на баланс. Диаметр самой крупной магистрали 1400 мм — при желании по ней можно плыть на лодке! Самая тонкая «макаронина» всего 50 мм.

**ФТС — это:**

- более 1700 сотрудников, среди которых немало заслуженных работников отрасли;
- 5 районов тепловых сетей;
- цех аварийно-восстановительных работ;
- управление центральных тепловых пунктов.

9 июня руководство предприятия торжественно поздравило сотрудников филиала с юбилейной датой. Генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Игорь Фёдоров пожелал коллегам интересных

проектов и удачных идей, взаимопонимания в коллективе, крепкого здоровья и благополучия. Игорь Геннадьевич подчеркнул, что в филиале трудятся аварийно-восстановительные бригады профессионалов, которым под силу устранить дефект любой сложности на теплосетях любой организации, и именно от них зависит бесперебойное снабжение города теплом.

— В нашем филиале жизнь тепловых сетей начинается, идет, заканчивается и возрождается вновь, — сказал во время церемонии награждения директор Филиала тепловых сетей Андрей Ивонин, — потому что подразделение согласовывает проекты реконструкции и строительства, которые со временем воплощаются в жизнь, тепловые сети эксплуатируются, после чего

они вырабатывают свой ресурс и прекращают существование, и начинается новое строительство и эксплуатация...

Но, конечно, производственный цикл невозможен без трудового коллектива, который его обеспечивает. И главными героями празднования были все же не сети, а люди.

Почетные грамоты от генерального директора ГУП «ТЭК СПб» Игоря Фёдорова получили слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей ЦАВР Игорь Анулис, руководитель группы отдела подготовки производства Юрий Жиров, сменный мастер 1-й группы Северного района тепловых сетей Иван Носович, начальник участка 1-й группы участков тепловых сетей Восточного района тепловых сетей Самвел Петросян, заместитель главного инженера по оперативной работе Вадим Путов, начальник участка № 1 отдела оперативно-дистанционного контроля и электрохимзащиты Александр Скоморох.

Кроме того, многие сотрудники филиала за добросовестный труд удостоились почетных грамот от филиала и памятных значков.

В честь праздника сотрудники предприятия высадили саженец дуба во дворе здания на Днепропетровской, 69. Это продолжение традиции — ровно 10 лет назад первый директор ФТС тоже посадил дерево, которое за годы изрядно окрепло и подросло. Сегодня десятилетний дубок красуется в нескольких метрах от своего младшего собрата. «ФТ» желает ФТС вырастить целую дубраву!

## « Главная задача — привлечь молодежь »



**Евгений Попов,**  
заместитель главного инженера  
ФТС по производству

Евгений Григорьевич Попов работает на предприятии 19 лет. Пришел в ГУП «ТЭК СПб» после техникума 23 июня 1998 года оператором котельной 2-го разряда.

Во время учебы проходил практику на «4-й Красногвардейской» котельной. Начальником энергоисточника тогда был нынешний директор Филиала энергетических источников Игорь Вагин. Он и пригласил будущего специалиста работать на предприятие по окончании техникума. Евгения взяли оператором на групповую котельную по адресу: Новочеркасский пр, 37.

— Наставничество, чувство локтя, поддержка старших в ГУП «ТЭК СПб» были развиты всегда. Молодые специалисты, входя

на предприятие, чувствуют себя защищенными, так как у них всегда есть на кого опереться, к кому обратиться за советом, — констатирует Евгений.

Евгений год отработал на групповых котельных, потом под началом Игоря Вагина вырос до оператора 6-го разряда, стал сменным мастером. Затем его перевели начальником на принятую от Минобороны котельную на Рябовском шоссе, 130, где он проработал чуть больше года до реорганизации. Трудился старшим мастером, начальником котельной, заместителем начальника Восточного района. А в 2012 году стал начальником Юго-Западного района.

Отработав 17 лет в филиале энергетических источников на котельных, Евгений с 1 октября 2015 года перешел в Филиал тепловых сетей.

— Очень нравятся котельные, поэтому тяжело было переходить на работу в Филиал тепловых сетей, но иногда для личностного роста полезно нарушить круг своего комфорта, — говорит Евгений Попов. — На ФТС тяжелее работать, потому что работаешь с абонентами, людьми, очень много бумажной работы. На источниках ты вообще не касаешься людей. Там главное — быть внимательным и слушать оборудование, не расслабляться ни на минуту.

Евгений отмечает, что на ФТС совершенно другие условия труда: — Тут ты работаешь в городе, а на ФЭИ — «за забором». Я до сих пор общаюсь с людьми, с которыми работал на энергоисточниках. ФЭИ — это как первая любовь, всегда буду вспоминать с нежностью и любовью. Первый опыт, он самый дорогой.

Сейчас Евгений занимает должность заместителя главного инженера ФТС по производству. У него в подчинении 6 подразделений: производственно-технический отдел (ПТО), производственная служба электрооборудования, КИПиА, производственная служба режимов и наладки, производственно-химическая служба, отдел дистанционного контроля и электрохимической защиты.

Сегодня главная задача предприятия, считает собеседник, — привлечь молодежь.

— Молодые специалисты в инженеры просятся, а на производство не идут, — сетует Евгений. — Я старался привлекать и воспитывать молодежь. Ведь я сам получил высшее образование, уже работая в ТЭКе, и несколько ребят пригласил, когда был начальником района, назначал молодых ребят, чтобы дать толчок, встряхнуть район. Получалось! Предприятию нужна молодая кровь, свежие силы и желание работать. Без этого никуда.

## Лучшая бригада спецназа



**7 июля Филиал тепловых сетей награждает победителей очередного конкурса профессионального мастерства среди бригад цеха аварийно-восстановительных работ. Профессиональное соревнование, уже ставшее традиционным, проводится два раза в год.**

Звание лучшей бригады, как и приз — кубок, каждый раз переходит к новому победителю. В этот раз конкурсная комиссия признала победителями бригаду под руководством сменного мастера Сергея Юрьевича Козлова. На втором месте — бригада Александра Васильевича Емельянова. Два третьих места присудили бригадам Юрия Федоровича Жданова и Александра Юрьевича Плетенёва. Всего в ЦАВР 12 бригад, каждая из которых

состоит из семи человек — трех слесарей, трех электрогазосварщиков и сменного мастера. В процессе конкурсного отбора каждой определяются условные 100 очков, а затем по результатам проверок конкурсная комиссия вычитает штрафные очки за любые задержки сроков выполнения работ, нарушения культуры производства или недочеты в оформлении документов. Бригада, сохранившая больше всех очков, становится победителем.

# Красносельская юбилейша

**25 июня 1967 года была запущена в эксплуатацию первая очередь котельной «1-я Красносельская». В июне 2017 года энергоисточник отметил полувековой юбилей. Круглая дата котельной – всегда очень душевный праздник, ведь история каждой «котелки» – это не просто производственный журнал. Это история и города, и района, и оборудования, и коллектива, и каждого работника, его профессионального взросления, личных радостей и горестей. Это совместный труд, рутина и авралы, взаимоотношения, общие праздники – словом, все то, что создает атмосферу, душу места.**



— Наш третий котел работает с самого первого дня, вот уже пятьдесят лет, — рассказывает Евгений Владимирович Шубин, начальник «1-й Красносельской», — и ни разу не ремонтировался. Конечно, его регулярно чистят, подкрашивают — все, что нужно! — но большой, капитальный ремонт ему не требовался ни разу. О чем это говорит? О качестве эксплуатации. Грамотная эксплуатация, соблюдение всех норм, режимов, качества воды... И это многое говорит о коллективе, правда?

«1-я Красносельская» снабжает горячей водой и теплом 174 здания в Красносельском районе. Ее персонал — 48 человек: операторы, машинисты насосов, электрики, аппаратчики химводоочистки, слесари, инженеры. Однако помимо основной тру-

довой функции у многих есть еще и дополнительная «специальность», не занесенная в трудовую книжку. Заботиться о клумбах, выращивать зимний сад, стричь газоны до идеального состояния, подкрашивать и подлаживать все вокруг, даже выращивать огурцы и помидоры в теплице. Эту обязанность работники котельной выполняют абсолютно бесплатно и стопроцентно добровольно. Именно поэтому «1-я Красносельская» не раз получала грамоты как «Лучшая котельная» на конкурсе среди районных и квартальных энергоисточников.

— Когда я пришел сюда работать, мы регулярно, два раза в год, проводили субботники, — говорит Евгений Шубин, — и все время что-то убрали — то грязь, то палки, то металлолом.

А теперь порядок поддерживается сам собой. Ни одного уголка не осталось, где был бы беспорядок. Мы и субботников уже не проводим, нам просто нечего на них делать!

Все внутренние помещения котельной просто блестят чистотой. На территории — цветники, подстриженная трава, а также «лесопарковая зона», где растут ракиты, вишни и яблоня. Благоустроенное место отдыха, и даже урна у входа — в виде забавного пингвина. Как рассказывают сотрудники, идея приехала из Воронежа, где многие городские урны сделаны в таком необычном формате. Пингвинчика «сварили» собственными руками. Окружает котельную настоящая сосновая аллея — ее тоже посадили сами на радость всем жителям близлежащих домов.

— Кто этим занимается? Да кому что нравится, тот тем и занимается. Я никого не заставляю, могу только дать идею. Работе это точно не вредит — когда люди вкладывают свою душу и труд в свой второй, по сути, дом.

Одной из идей была постройка теплицы из ненужных уже окон после ремонта. Теперь в ней растут помидоры, огурцы, лук, всякая зелень к обеду. К концу июня колочие молодые огурчики как раз начали появляться.

С юбилеем коллектив котельной поздравила делегация от руководства ФЭИ. Прислал свое поздравление генеральный директор предприятия. Старейшим, заслуженным работникам энергоисточника и «отличникам» из молодых вручили почетные грамоты от ГУП «ТЭК СПб» и от филиала. За накрытым столом, с пирогами и разными закусками, сотрудники «1-й Красносельской» смотрелись очень по-семейному. И в качестве музыкального юбилейного подарка спели песню со словами:

*Ты помнишь, как все начиналось,  
Все было впервые и вновь,  
Пришел ты в котелку,  
Которой отдал ты  
Все силы и веру, любовь....*



“ Кто приходит сюда, чувствует рабочий настрой и впитывает это ”



**Евгений Шубин,**  
начальник участка 1-й группы

«Наш Евгений Владимирович», «наш любимый начальник» — редко встретишь, когда подчиненные отзываются о своем руководителе с такой почти родственной теплотой. Даже когда мы разговариваем с Евгением Шубиным в его кабинете, приоткрывается дверь и раздается голос:

— И не забудьте написать, что он у нас заслуженный энергетик России!

Все, что сегодня связано с «1-й Красносельской» котельной, неотделимо от личности Евгения Владимировича Шубина. Даже свой трудовой юбилей они встречают практически одновременно. Пятидесятилетие «1-й Красносельской» в конце июня, сорок лет на предприятии Евгения Владимировича — в августе. На котельную Евгений Шубин пришел в 23 года, уже имея за плечами образование, армию, семью и некоторый стаж работы. И сразу стал старшим мастером, то есть фактически начальником участка, так тогда называлась должность.

— Год был старшим инженером ПТО по надзору за строительством новым, потом год главным инженером Красносель-

ского предприятия. А потом по семейным обстоятельствам — у меня жена заболела, дочка еще маленькая была, а жила здесь, в Красном Селе, и не мог я их надолго бросать — сюда вернулся. И вот с тех пор на этом месте...

С тех пор «1-я Красносельская» в самых надежных, по настоящему хозяйских руках. Все успехи котельной, все ее первые места в конкурсах и вся удивительная для промышленного объекта благоустроенность идут от Евгения Шубина и его верных соратников и соратниц, людей, отработавших на энергоисточнике 35, 36, 39 лет. Среди персонала котельной много «долгожителей», да и среди более молодых работников текучка не принята. Начальник разгильдяйства не терпит, небрежности и беспорядка не допускает, но внушать такие ценности кол-

лективу предпочитает не дисциплинарными взысканиями, а куда более верным способом.

— Кто приходит сюда, чувствует настрой коллектива, и рабочий настрой, и отношение ко всему и впитывает это. Я ни одного ругательного слова никогда никому не сказал. Помогаешь, чем можешь, в бытовых каких-то семейных вещах, кому-то, например, в садик ребенка пристроить. Мне же самому проще — когда никто куда не хочет уходить и не собирается. Наоборот — приходят, подтягиваем молодежь.

Самое лучшее, что может сделать Евгений Шубин для молодых сотрудников — научить их своему внимательному, любовному и требовательному подходу ко всему вокруг. Показательна история с сосновой аллеей вокруг котельной, которую теплоэнергетики высадили лет пятнадцать назад.

— Это я просто за грибами ходил и наткнулся на поляну, где среди куч мусора росли прекрасные молодые сосенки. Мы поехали, их выкопали. По компасу пометили, как они росли, и здесь высадили. Все прижились, ни одна не погибла. Мы их поливали...

Так же обстоятельно Евгений Владимирович посадил на территории котельной вишни и яблоню.

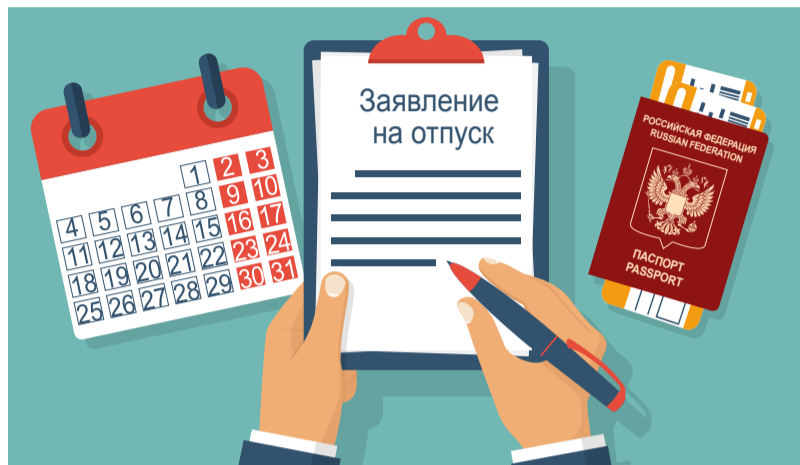
— А дает яблоки?

— Конечно дает. Если ухаживать, все будет давать. Подрыхлить немножко, удобрить... Все будет расти!

Это справедливо по отношению ко всему — к дереву, к человеку, к работе. Если к любому делу прикладывать руки и сердце — все будет расти, работать, цвести и давать прекрасные плоды на радость всем окружающим.

# Отпустите в отпуск!

**Отпуск такой непонятный предмет – только что был, и его уже нет... И уже пора планировать новые отпуска на следующий год! «ФТ» собрала наиболее интересные вопросы сотрудников ГУП «ТЭК СПб» о отпуске и задала их начальнику департамента по работе с персоналом Оксане Александровне Маликовой. Все, что вы хотели знать об отпуске, но не знали, у кого спросить!**



— Сколько дней отпуска положено сотруднику ГУП «ТЭК СПб»?

— Основная часть отпуска регламентирована трудовым кодексом, это 28 календарных дней. И есть дополнительный отпуск – от 5 до 14 дней по категориям работников за условия труда или работу в условиях ненормированного рабочего дня.

— Когда нужно планировать отпуск?

— Кампания по формированию графика отпусков, как правило, начинается в октябре предшествующего года. Именно в этот момент необходимо определиться в своих планах на отпуск. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (это определено Трудовым кодексом РФ), также не разделяется на части дополнительный отпуск. С

учетом специфики производственного процесса, а также распределения отпуска коллег предлагаемый работником период может быть скорректирован руководителем, при этом должен быть соблюден правильный баланс и найдена точка согласия. Потому что если вы запланировали отпуск, он согласован с руководителем, включен в график отпусков, то в этой ситуации работодатель обязан вам предоставить этот отпуск, а вы обязаны в него уйти. С учетом графика отпусков строится вся работа, ведь производство не останавливается и в ваше отсутствие работу выполняют другие.

— Если все сотрудники хотят взять отпуск в одно и то же время? У кого приоритет?

— Приоритетное право на отпуск имеют жены военнослужащих, беременные женщины и родители детей-инвалидов.

Все остальные в одинаковом положении. Законодательством никак это не регламентировано.

— Как можно делить отпуск? Можно ли вместо двух полных недель, например, взять месяц по полдня, как делают в некоторых компаниях, и просто работать до обеда?

— Неделимые части отпуска уже упомянуты выше, что касается оставшихся двух недель – тут нет сформулированных констант. Лучше, чтобы количество отпускных периодов не превышало три за год, но ситуации бывают всякие, и решение этого вопроса находится в зоне ответственности работника и его руководителя. Отпуск на полдня – интересно, но нереально. Отпуск имеет подневное обозначение – 28 дней, 14 дней. Если дни можно было бы делить, отпуск устанавливался бы в часах.

— Есть мнение, что если не потратить дополнительные дни отпуска в течение года, то они «сгорают». Это правда?

— Это миф. Несколько лет назад рассматривался законопроект по изменению Трудового кодекса в части того, что все отпуска, не отгулянные работником более чем в течение полутора лет, сгорают. Законопроект не приняли.

— Все хотят отдохнуть подольше. Законно ли брать делимую часть отпуска не по целой неделе, а по пять дней между выходными?

— Это возможно, если вы согласовали это с руководителем при составлении графика отпусков. Вы приобретете несколько дополнительных дней отдыха, но при этом снизите свой заработок. Расчет заработной платы идет за фактически отработанные дни. Увеличивая свой отпуск, вы

уменьшаете количество отработанных дней. Таким образом, вы эти дополнительные дни отдыха все равно что возьмете за свой счет.

— А что делать, если вдруг подвернулась прекрасная горячая путевка, но уезжать надо, например, послезавтра?

— Законодательством установлены обязанности работодателя, и одна из его обязанностей – выплатить работнику отпускные не менее чем за 3 дня. И эта норма обязательна, она не имеет никаких исключений. А поскольку надо еще оформить приказ, провести расчет и начисление, то очень бы хотелось, чтобы ваше заявление на отпуск поступило за пять дней до назначенной даты. Если действительно так случилось, что вам нужно срочно уезжать и ваш начальник не против, то есть такой вариант – взять за свой счет эти пять дней, а остальное уже оформлять как очередной отпуск, изменяя график отпусков.

**Матпомощь выплачивается в соответствии с коллективным договором. 50% должностного оклада выплачиваются всем работникам, кто отработал не менее года на предприятии и не имеет дисциплинарного взыскания.**

— Еще один часто задаваемый вопрос – что значит отпуск «еще не накопился»? Как он накапливается?

— Есть такое понятие, как рабочий период. В среднем, отработывая каждый месяц, мы зарабатываем 2,34 дня основного отпуска. Раньше по закону право на отпуск предоставлялось по истечении 11 месяцев с момента

приема человека на работу, теперь этот порог снизили до полугода. Если по истечении полугода вы возьмете полный отпуск, то последующие отпуска будут вам, как правило, авансироваться.

— Откуда берется материальная помощь к отпуску и какие в отношении нее действуют правила?

— Она выплачивается в соответствии с коллективным договором, эти выплаты учитываются при формировании финансового плана. 50% должностного оклада выплачиваются всем работникам, кто отработал не менее года на предприятии и не имеет дисциплинарного взыскания. По умолчанию она приурочивается к первой части отпуска в этом году. Если вы хотите получить материальную помощь в другое время, вам нужно предупредить об этом расчетный отдел.

— Сколько максимально дней можно взять за свой счет? Год можно?

— Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в определенных случаях – от 5 (в случае рождения ребенка или регистрации брака) до 60 (работающим инвалидам) календарных дней в году. В остальных случаях данный вопрос рассматривается индивидуально, и решение остается за работодателем.

— В чем залог успешного отпуска?

— В планировании. Нужно планировать отпуск, с удовольствием в него уходить, получать все положенные выплаты, а по завершении отпуска с новыми силами и с радостью приступать к работе!

## Литературный подвал

**Поэты есть во всех профессиях, но почему-то больше всего их именно на котельных! Посудите сами – в разные времена на источниках работали более пятнадцати петербургских поэтов, и это не считая рок-бардов, таких как Виктор Цой и Александр Башлачёв! Неудивительно, что в ГУП «ТЭК СПб» также трудится немало стихотворцев. Представляем читателям творчество некоторых из них.**



### Любимый Ленинград

Родимый край, земля моя родная,  
Непобедимая страна моя.  
Любимый Ленинград – твою красу, я знаю,  
Не может заслонить ничья краса.

На улицах твоих, в твоих садах и парках  
Гуляли вечерами мы не раз.  
Здесь радость поцелуев сладких  
Впервые ощутили на губах.

Ты сердцу Ленинградца страшно дорог,  
Петровский сын, наследник Октября,  
Еще прекрасней стал ты, милый город,  
С тех пор как Пушкин описал тебя.

Хотели изверги Земли разрушить,  
В прах разметать твой гордый стройный стан.  
Но устоял ты против вражеских пушек,  
Отстроился, еще красивей стал.

Сергей Домбровский,  
ветеран ГУП «ТЭК СПб»,  
житель блокадного Ленинграда

### Река времени

В воду жизни не ступить нам дважды,  
Быстротечна времени река.  
Я хочу, чтоб ты на миг остановилась  
И по памяти к себе самой пришла,  
Вспомнив в детстве маму молодую.  
Птицей в небо руки и глаза –  
На лету тебя поймала мама,  
Солнечная доченька моя!

Детство промелькнуло звонким смехом,  
Юность отгорела, как свеча,  
И тревожной светлою печалью  
Первой нежностью горячей, непонятной  
Душу той девчонки обожгла.  
Жизнь течет, как полноводная река,  
Дети, дом, семья и вечное ученье,  
Светом мудрости в глазах твоих видна.

Я хочу, чтобы от той девчонки,  
Что по радуге до солнышка дошла,  
Оставалась легкая походка,  
Светлая и нежная душа.  
Чтоб в очах не угасал небесный омут,  
Даже если там морщинка залегла,  
Смех и голос Юности далекой  
Оставался в зрелые года.

Владимир Петров, плотник 5-го разряда

Желающие поделиться своим творчеством могут присылать стихотворения в редакцию «ФТ»