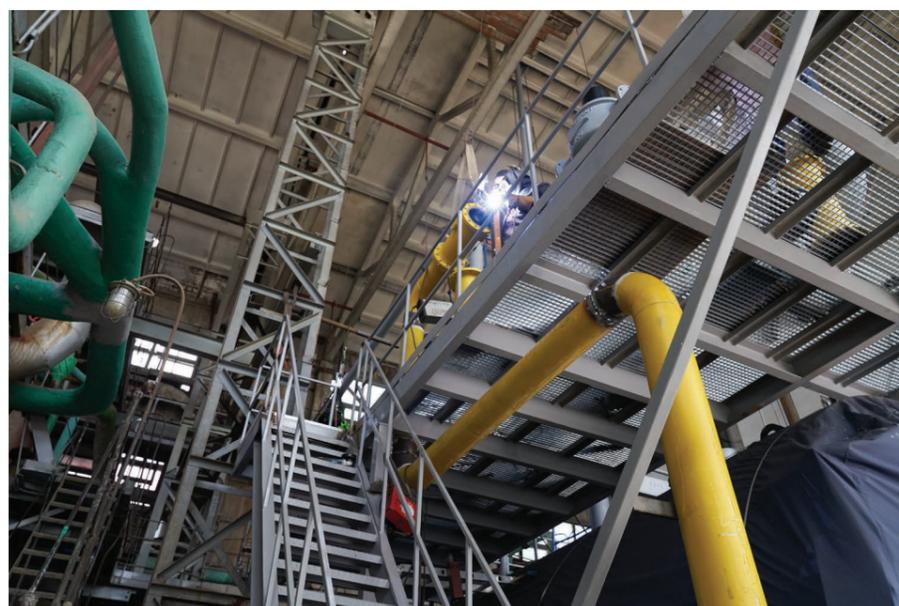




ФОРМУЛА ТЕПЛА



ТЭК модернизирует источники в Невском районе



1-ая и 2-ая Правобережные котельные, снабжающие теплом и горячей водой половину района, получат новые котлы → стр. 2

Долгожданная газификация: ТЭК ликвидирует мазутные котельные → стр. 2

Предприятие подключит к теплу кампус СПбГУ в Пушкине → стр. 3

Три ключевых блока ТЭКа отметили 20-летие → стр. 4-5

Рабочие будни кадровика: «бумажная» работа и «пионеры» → стр. 6

Гигакалории для новых абонентов

Ход работ по техническому перевооружению районных котельных на ул. Крыленко, 4 и ул. Ванева, 3, лит. А осмотрел гендиректор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков. Оба источника общей установленной мощностью 727 Гкал/ч были построены в 60-х – 70-х годах и работают совместно с ТЭЦ-5 ПАО «ТГК-1» на Правобережную зону теплоснабжения. Они обеспечивают теплом и горячей водой почти половину Невского района.

Ранее 1-ая Правобережная на ул. Крыленко, 4 работала для нужд промзоны, которая в последние годы активно застраивается жильем. Сейчас котельная обеспечивает теплом и горячей водой 242 здания, в том числе 136 жилых домов, 16 детских учреждений и 3 лечебных. Учитывая растущую потребность в тепловой энергии со стороны новых потребителей, предприятие рассматривает возможность реконструкции парового котла ДКВр 20/13 №8. Концепция развития источника также предусматривает комплексное перевооружение всей паровой части, в том числе полную замену устарев-



ших котлов на современные жаротрубные. В настоящее время на источнике идет демонтаж подъездного железнодорожного пути, который ранее использовался для подвоза резервного мазутного топлива и со временем утратил свою актуальность.

2-ая Правобережная на ул. Ванева, 3 обеспечивает отоплением и горячей водой 531 здание, в том числе 333 жилых дома, 24 учебных заведения, 25 детских учреждений и 10 лечебных. В связи с приростом новых абонентов на источнике полным ходом идет модернизация

парового котла ДКВр 20/13 ст. №8. Так, в этом году от котельной были проложены новые сети для подключения детской и взрослой поликлиник на Союзном пр. и жилого дома с автостоянкой. По расчетам ГУП «ТЭК СПб» до 2033 года тепловая нагрузка за счет новых потребителей вырастет на 50 Гкал/ч. До этого срока на котельной планируется установить два жаротрубных котла вместо устаревших котлоагрегатов. Гендиректор предприятия подчеркнул необходимость точного расчета экономической эффективности мер по модернизации источников.

«Обе котельные сегодня показывают хорошую экономику, наша задача – как минимум сохранить эту тенденцию. Концепция развития источников, безусловно, должна учитывать соотношение затрат на модернизацию и окупаемости за счет подключения новых потребителей, но ее основа – это повышение надежности теплоснабжения абонентов, качественные услуги по отоплению и горячему водоснабжению для горожан», – отметил руководитель ТЭКа.

ТЭК приступил к газификации и модернизации котельных

Новая команда предприятия ликвидирует последние крупные мазутные энергоисточники в Петербурге и реконструирует котельные с полувековым оборудованием.

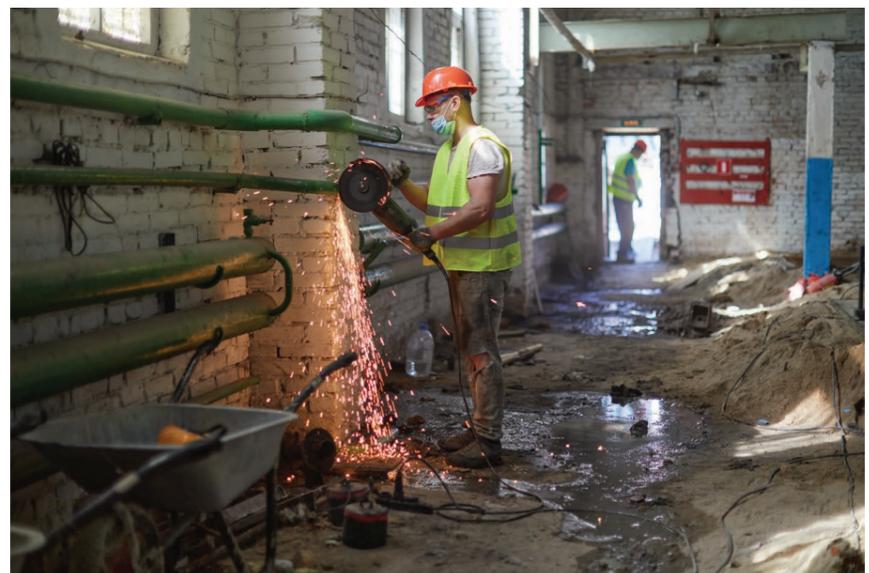
С целью улучшения экологической обстановки в микрорайоне и обеспечения качественного теплоснабжения потребителей ГУП «ТЭК СПб» ведет работы по техническому перевооружению 6-ой Красносельской котельной. Это вторая из трех мазутных котельных на балансе ТЭКа, которая вступает в период долгожданной модернизации. Ранее предприятие начало газификацию самого крупного источника в городе, работающего на мазуте – 4-ой Кировской котельной.

По завершению работ источник, расположенной на ул. Политрука Пасечника, д.16, корп.4, лит. А, будет переведен с мазута на природный газ. Мазут с источника исчезнет навсегда: в качестве аварийного топлива на котельной планируется

использовать дизельное.

Работы предполагают замену устаревшего оборудования на современное, более эффективное и экологичное. В частности, на смену котлам ДКВр-10/13 придут водогрейные и паровые котлы марки «Энтро-рос» российского производства, оснащенные комбинированными горелками для использования газа и дизельного топлива.

В результате источник перейдет на автоматический режим работы с передачей параметров на центральный диспетчерский пульт в режиме реального времени. Сейчас на объекте ведется подготовка к монтажу нового оборудования. Котельная поставляет тепло, пар и горячую воду для нужд 74 зданий, в том числе 22 жилых домов, в которых проживают около 11000 человек. Отметим, что котельная 1972 года постройки была принята на баланс ТЭКа в 1994 году. Мощность источника после модерниза-



ции составит 21,4 Гкал/ч. Строительно-монтажные работы с учетом пусконаладки должны завершиться до конца 2022 года. Таким образом, 50-летний юбилей котельная встретит будучи эффективным модернизированным источником тепла.

Особое внимание ТЭК уделяет реконструкции источников в Пригородном районе теплоснабжения. Они были переданы ГУП «ТЭК СПб» в запущенном состоянии – экс-владелец объекта СПб ГУП «ПушТЭК» годами не вкладывался в его модернизацию. Газовая котельная на Красносельском шоссе, д. 39а в Пушкине построена в 1968 году и долго ждала реконструкции. После передачи котельной ТЭКу предприятие провело проектно-исследовательские работы, а затем на объект вышел подрядчик.

Работы на источнике необходимы для надежного теплоснабжения горожан и подключения новых абонентов в зоне жилого сектора.

От котельной будут запитаны 27 зданий, в том числе 23 жилых дома и детское учреждение. Среди них – абоненты ведомственной котельной ООО «ГОФРА-2001», которая будет закрыта.

Планный срок окончания работ – октябрь 2022 года, однако обновленный источник будет запущен в работу в режиме пусконаладки уже осенью этого года, чтобы у 12000 горожан в новом отопительном сезоне не было перебоев с теплом и горячей водой.

На смену чугунно-секционным котлам и стальному водогрейному котлу придут современные жаротрубные котлоагрегаты. Проектом также предусмотрены замена инженерных систем котельной и установка новых дымовых труб. Источник будет полностью автоматизирован. Мощность котельной будет увеличена с 8,5 Гкал/ч до 12 Гкал/ч с учетом перспективного подключения потребителей.



ТЭК обеспечил надежное теплоснабжение 20000 жителей Приморского района

После расторжения контракта с предыдущим подрядчиком предприятие в сжатые сроки провело конкурс и обеспечило завершение долгостроя к новому отопсезону.

В границах улиц Яхтенная, Беговая, Савушкина, Школьная всюю идет благоустройство территории после реконструкции теплосетей. ГУП «ТЭК СПб» обновило в квартале 2 421 метр трубопроводов диаметром 50-300 мм.

Реконструкция обеспечит надежность и качество теплоснабжения 32 зданий, в том числе 22 жилых домов, в которых живут около 20 000 человек. Кроме того, бесперебойное теплоснабжение уже в новом отопительном сезоне получат 2 детских сада, школа и 2 лечебных учреждения.

Еще недавно объект был энергетическим долгостроем: подрядчик ООО «СПб-Автоматика» не справился с объемом работ в сроки, указанные в договоре от 2018 года. В связи с ненадлежащим исполнением договорных обязательств контракт с компанией был расторгнут в одностороннем порядке в мае 2020 года.

В целях скорейшего завершения работ на объекте ТЭК провел повторные конкурсные процедуры. В ноябре 2020 года предприятие заключило новый контракт с ООО «СУ-250-38», а уже в декабре компания возобновила монтаж сетей после простоя.

Сейчас специалисты восстанавливают газоны, устраивают пешеходные дорожки и асфальтируют внутриквартальные проезды.

Сейчас специалисты восстанавливают газоны, устраивают пешеходные дорожки и асфальтируют внутриквартальные проезды.



Предприятие ведет второй этап модернизации сетей на проспекте Энгельса

В рамках второго этапа модернизации на проспекте Энгельса будут введены ограничения дорожного движения.

Предприятие продолжает работы по замене изношенного участка магистральной теплосети на пересечении проспектов Энгельса и Просвещения. К настоящему времени ГУП «ТЭК СПб» смонтировало 600 метров сети диаметром 800-1000 мм.

Для обеспечения бесперебойного теплоснабжения потребителей на время реконструкции на объекте была построена наружная временная

сеть длиной 533 метра. ТЭК уже переключил часть абонентов на постоянный трубопровод. После этого подрядчик АО «МегаМейд» приступил к демонтажу воздушной теплосети и вывозу ее с объекта. Согласно графику производства работ, временная сеть в рамках первого этапа реконструкции полностью будет разобрана и вывезена с объекта в конце июня – начале июля.

В связи с производством земляных работ по прокладке теплосети в рамках второго этапа реконструкции на проспекте Энгельса движение

транспорта пришлось ограничить с 18 июня по 14 июля. Предприятием будут соблюдены все требования безопасного прохода пешеходов и поезда транспорта на участке пр. Энгельса от пр. Просвещения к ул. Асафьева. С 15 июля по 23 июля ограничена дорожная движения планируется ввести по нечетной стороне пр. Энгельса от ул. Асафьева до пр. Просвещения.

Тепломагистраль имеет важное значение для Выборгского района, она обеспечивает резервирование абонентов всей зоны котельной Парнас – это 1591 здание, среди них

945 жилых домов, 98 детских учреждений, 12 учебных, 63 школы, 58 объектов здравоохранения и 415 прочих зданий. В зоне теплоснабжения энергоисточника проживают около 250 тысяч человек. Кроме того, реконструкция повысит безопасность пешеходов в месте массового скопления людей у станции метрополитена «Проспект Просвещения».

Работы ведутся за счет собственных средств предприятия согласно графику. Завершение реконструкции с учетом восстановления благоустройства запланировано к середине октября 2021 года.

ГУП «ТЭК СПб» обеспечит теплом кластер СПбГУ в Пушкинском районе

Департамент перспективного развития ГУП «ТЭК СПб» разработал схему подключения объектов на Территории развития Санкт-Петербургского государственного университета в Пушкинском районе Санкт-Петербурга к тепловым сетям.

Предприятие направило в адрес Университета и ООО «Архитектурное бюро "Студия 44"», которое является генеральным проектировщиком объектов на Территории развития СПбГУ, технические условия подключения новых корпусов к системе теплоснабжения 2-й Пушкинской котельной.

К источнику ТЭКа СПбГУ планирует подключить учебные и учебно-лабораторные корпуса, административные корпуса, криогенную лабораторию, виварий, учебный и жилой корпуса Академической гимназии, другие объекты. Тепловая нагрузка объектов нового строительства составит 83,532 Гкал/час. Всего ТЭК согреет и обеспечит горячим водоснабжением более полумиллиона



квадратных метров зданий. Выбранная территория в Пушкинском районе позволит вместить около 25 тысяч обучающихся и порядка 10 тысяч сотрудников Университета. Для реализации данного проекта

потребуется строительство 4700 метров теплосетей.

Сотрудничество ТЭК и СПбГУ не ограничивается только подключением объектов на Территории развития СПбГУ. Между предпри-

ем и Университетом заключен договор о предоставлении мест для прохождения практики студентов по различным направлениям подготовки. В рамках соглашения о сотрудничестве в научно-исследовательской деятельности предприятие ведет совместную работу с Университетом по разработке современных цифровых решений для проектов в области теплоэнергетики. Одним из них является создание опытного образца роботизированного комплекса для диагностики магистральных трубопроводов. Робот, передвигаясь внутри трубы, с высокой точностью определяет, где именно находится дефект, а также его площадь и толщину стенки под коррозионным слоем. Его принцип работы основан на комбинированном применении ультразвуковой технологии поиска дефектов и магнитной дефектоскопии. В настоящее время проект находится на этапе научно-исследовательских работ.

Подразделения ТЭКа

28 июня сразу четыре структурных блока ГУП «ТЭК СПб» празднуют 20 лет со дня образования. В 2001 году в рамках реструктуризации предприятия произошло укрупнение существующих подразделений. Так появились Департамент по экономике, Департамент по финансам, Центральная бухгалтерия и Департамент по работе с персоналом.

Без их работы надежное функционирование всего предприятия было бы невозможным. Профессионализм и самоотдача специалистов этих подразделений, их слаженная работа - залог своевременного исполнения обязательств перед городом, сотрудниками, подрядными организациями.

Сотрудники Департамента по работе с персоналом обрабатывают более 1000 обращений в день. Кроме

приема на работу, оформления отпусков и больничных листов сотрудников, подразделение выпол-



няет множество других важных задач в рамках реализации социальной политики предприятия. Это профориентационная работа среди старше-

классников и студентов, организация детского лагеря на ведомственной базе отдыха ТЭКа «Уют», работа с ветеранами-теплоэнергетиками.



Департамент по экономике отвечает за формирование тарифов предприятия, что позволяет обеспечивать потребности компании для осуществления производственно-хозяйственной деятельности, производит расчеты экономической эффективности по различным направлениям деятельности, в том числе при реконструкции объектов. Департаментом формируется один из ключевых документов компании – план финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Работа экономического блока неразрывно связана с финансовым. Профессиональный подход сотрудников второго подразделения – Департамента по финансам –



позволяет ГУП «ТЭК СПб» обеспечивать финансирование деятельности предприятия, своевременно производить расчеты с поставщиками и подрядчиками, не допускать задержек по выплате всех обязательных платежей, что влияет на обеспечение непрерывного производственного процесса.

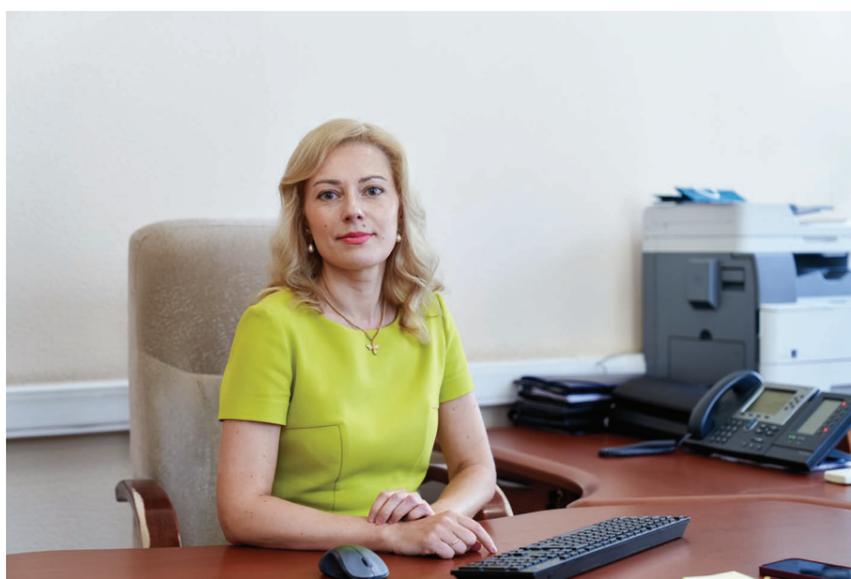
Департамент по финансам соблюдает интересы предприятия, проводит мероприятия по эффективному управлению денежными средствами и снижению кредитной нагрузки. Так, к маю 2021 года впервые за более чем 12 лет предприятию удалось хоть и временно, но полностью ликвидировать объем кредитных средств на предприятии.

отмечают 20-летие



Центральная бухгалтерия играет значительную роль в системе управления ГУП «ТЭК СПб». Коллектив профессионалов обеспечивает соблюдение законодательства РФ при осуществлении бухгалтерского, бюджетного и налогового учета и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности, взаимодействуя с исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, аудиторами, контролирующими и надзорными органами.

В состав Центральной бухгалтерии входит Управление по бухгалтерскому учету теплоснабжения, которое успешно решает задачи полного и достоверного учета доходов от реализации тепловой энергии, расчетов с абонентами, первым



на предприятии перешло на обмен документами по СБИС и прямым договорам с населением, количество которых на сегодня превышает 170 тысяч. Более 21 тысячи пакетов документов выставляется юридическим и физическим лицам ежемесячно.

Своевременное получение работниками ТЭКа заработной платы обеспечивают сотрудники отдела расчетов заработной платы. Несомненно, этим спектр задач Центральной бухгалтерии не ограничивается. Благодаря труду сотрудников этого подразделения руководство и все пользователи бухгалтерской отчетности предприятия получают достоверную информацию о финансовом положении ГУП «ТЭК СПб» и результатах его деятельности.



**Дорогие коллеги! Поздравляем с юбилеем Ваших подразделений!
Желаем профессионального роста и новых трудовых достижений!
Благодарим Вас за добросовестную работу!**

«Еще одна пара рук мне бы не помешала»

В честь 20-летнего юбилея кадрового подразделения «ФТ» публикует рассказ об одном рабочем дне ведущего специалиста отдела найма и учета персонала Департамента по работе с персоналом Жанны Романовой. В этом году она отметит 20 лет работы в ГУП «ТЭК СПб».



кадровика это не проблема. «Кого-то пугает такой объем бумаг, табелей, но я это как раз люблю. И тот факт, что законодательство постоянно меняется, и нужно привыкать к новым реалиям, - для кадровиков норма», - говорит она.

К слову, наша героиня не всегда работала в офисе. Почти 20 лет назад она пришла в ТЭК на практику по совету отца, теплоэнергетика с 45-летним стажем на предприятии Александра Горяченко. Думала временно, но задержалась, устроившись

года. До ПОСММ наша героиня вела групповые котельные ФЭИ, потом - филиал «Энергосбыт» и Центральную бухгалтерию.

Она с улыбкой вспоминает: «Конечно, специфика другая. Там были котлы, здесь машины. Но все давно привыкли и знают, что с любым вопросом можно обращаться напрямую ко мне, в том числе по вопросам справок, копий трудовой книжки и т.д. Со всеми филиалами работать интересно, но я горжусь, что веду именно ПОСММ».

12:40. Оформление сотрудников для «Силандэ» - не повод отложить текущие задачи. Телефоны разрываются, и наша героиня объясняет коллегам из ПОСММ, какие документы нужны для приема на работу,

общаться. Ощущение, что помогаешь, наполняет и помогает двигаться вперед».

Прием на работу осуществляется после того, как сотрудник пройдет проверку службой безопасности ТЭКа. После этого Жанна Александровна тщательно изучает все документы. Самое главное здесь - внимательность. «Врачи в силу загруженности часто допускают ошибки в датах больничных, а однажды я нашла ошибку в водительских правах у сотрудника ПОСММ - в ГИБДД просмотрели и не проверили, что документ действителен всего один день. Хорошо, что мы это вовремя заметили», - поделилась она.

После занесения в базу документы подписывает руководитель департамента Оксана Александровна Маликова, а потом сотрудникам предстоит разложить по своим местам и направить приказы в Центральную бухгалтерию.

15:50. Кандидатов на работу в «Уюте» все больше. Пока одни заполняют бумаги, другие по очереди приносят на проверку заполненные экземпляры, которые заносятся в базу. Как будто читая мысли, Жанна Александровна добавляет: «Наша работа - не только заполнять бумаги. Конечно, когда возникают конфликтные ситуации, мы стараемся сглаживать острые углы между сотрудниками и их руководством. Многие потом звонят и благодарят за то, что помогли разобраться и договориться».

18:00. Рабочий день продолжается дольше обычного, в отделе настоящий аншлаг. Чтобы коллектив базы отдыха на лето был укомплектован, а сроки заезда детей - соблюдены, приходится задержаться. Юмор разгружает обстановку, когда Жанна Александровна называет дополнительный персонал «Уюта» «пионерами».

Все свободное время занимает семья. Отец нашей героини до сих пор трудится в ТЭКе мастером ремонтного цеха ФЭИ. Дочь заканчивает колледж при университете СПбТУиЭ. Отдыхать от работы получается на трибунах для болельщиков, когда сын играет в футбол, говорит Жанна Александровна.

9:00. Работа в отделе кипит с самого утра, так что времени на «раскачку» у сотрудников нет. Жанна Александровна оформляет прием сотрудника филиала Производственного объединения специальных машин и механизмов (ПОСММ). В отделе в шутку говорят: «Главная по мужскому персоналу». В зоне ответственности героини «ФТ» - 845 сотрудников ПОСММ и около 40 сотрудников ведомственной базы отдыха «Уют». За время работы на предприятии многих из них она знает лично.

9:20. Сегодня - самый загруженный день в году. Жанне Александровне предстоит оформить на работу по срочному договору сотрудников детского лагеря «Силандэ» на ведомственной базе отдыха ТЭКа «Уют» - педагогов, вожатых, медиков, руководителей кружков, инструктора по спорту. Медосмотр, документы об образовании, справка об отсутствии судимости - каждый документ Жанна Романова тщательно проверяет. Все строго: без полного комплекта документов ни один кандидат не будет допущен до работы с детьми.

11:10. Пока кандидатов на летнюю работу в «Уюте» в очереди только двое. Всего сотруднице предстоит устроить на предприятие 30 человек, в то время как в обычный день в среднем она принимает три-пять человек. Для опытного



распределителем работ в ремонтном цехе ТМО №1 Восточного филиала тепловых сетей. На деле это были своего рода мини-кадры: Жанна Александровна вела табели, составляла графики, следила за исполнением должностных инструкций. Параллельно училась в машиностроительном институте по специальности «Автоматизация технологических процессов и производства».

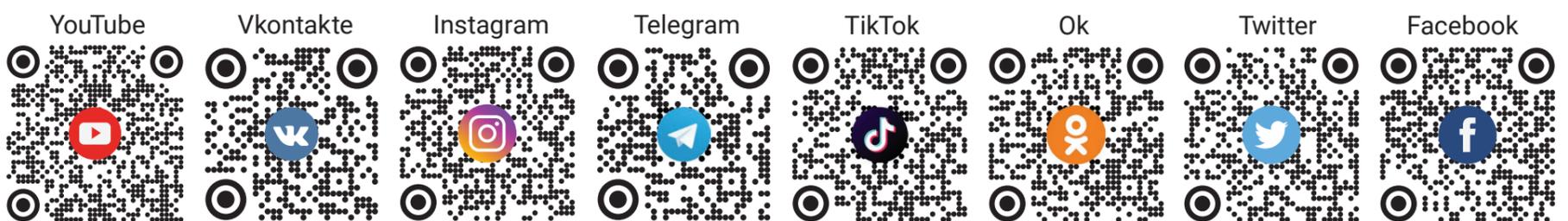
В 2011 году перевелась в эксплуатационный участок (ЭУ) №23 Восточного района ФЭИ, работала на квартальной котельной на Металлистов, 60. В Департаменте по работе с персоналом она работает с 2015

перевода, отпуска или больничного. В отделе есть и неотложные задачи: например, о приеме на работу и увольнении необходимо информировать Пенсионный фонд в тот же день.

Обеденный перерыв проходит в рабочем ритме. «Еще одна пара рук мне бы не помешала», - смеется Жанна Александровна.

14:35. Из всех операций, который проводит кадровик, наша героиня больше всего любит прием на работу. «Пусть работа однообразная, но люди все время новые. Они приходят в ТЭК с разным настроением, ожиданиями и опытом... Я люблю

Наши соцсети



— Включите камеру смартфона и наведите на QR-код —

«90 процентов знаний получил на практике»



Владимир Гневко,
начальник участка 1 группы Левобережного района филиала тепловых сетей

сразу понял, что это именно то, что он так долго искал. Спустя 23 года Владимир Николаевич остается верен своему выбору.

«Тот, кто связывает свою жизнь с энергетикой, должен понимать, что это та отрасль, где необходимо постоянно учиться. Если остановишься в развитии – выпадешь из обоймы», – считает теплоэнергетик.

Наш герой изучил несколько смежных специальностей, одна из которых и связала его с ТЭКом. Работу на предприятии он начал в качестве сварщика.

«Оказавшись в ТЭКе, я сразу же стал осваивать новые специальности.

Владимир Гневко не одно десятилетие пытался найти себя в разных профессиональных сферах. После знакомства с энергетикой герой «ФТ»

В теории я понимал, как работает эта система, но 90% знаний получил именно на практике. Мне очень повезло с наставником.

Вадим Юрьевич Маслов обучал меня тонкостям профессии, объясняя все доступным языком и показывая на практике», – делится собеседник «ФТ».

Из сварщика Владимир Николаевич переквалифицировался в мастера, а затем стал старшим мастером. Сейчас он является начальником участка, и уже сам как опытный теплоэнергетик учит новичков.

«У каждого свой потолок: кто-то хочет стать министром, кто-то занять губернаторский пост. Я же хотел быть начальником участка, и горжусь тем, что занимаю именно то место, о котором мечтал. Работая, я не устаю, а получаю удовольствие, потому что искренне люблю свое дело», – заявляет наш герой.

Должность Владимира Николаевича требует всегда быть в строю и на связи.

«Чтобы в домах была горячая вода и отопление, проводится ежедневная титаническая работа, которая обычному человеку не видна. Мы без отдыха и выходных при разных

погодных условиях трудимся в подвалах, канавах и траншеях. Но делаем свою работу с душой», – рассказывает начальник участка Левобережного района тепловых сетей.

Владимир Николаевич высоко ценит профессионализм и сплоченность коллектива.

«Коллектив – моя опора. Очень важно быть с сотрудниками на одной волне. У нас единая цель, общее дело, которое каждый из нас стремится сделать профессионально. Один я бы ничего не смог. Если нет рядом людей, которые так же увлечены делом и преданно ему служат, то результата от такой работы не будет», – резюмирует собеседник «ФТ».

«Раскопки» у Владимира Николаевича в крови – в отпуске он посвящает все время огороду. И признается, что полностью отключиться от работы даже в выходные дни ему не удается. Неспokoйно на душе у опытного теплоэнергетика, пока он не обзвонит всех и не узнает об оперативной обстановке на местах.

«Люблю свою работу за нешаблонные задачи и нестандартные решения»

Дмитрий Муравский,
начальник эксплуатационного участка № 1 Северо-Западного района теплоснабжения филиала энергетических источников

Оказавшись перед выбором профессии, Дмитрий Муравский даже не предполагал, что случайное стечение обстоятельств станет для него судьбоносным.

«Я хотел стать горняком или автомехаником, но при поступлении в техникум мне не хватило каких-то документов. Зато для энергетике по счастливой случайности в тот день у меня оказался полный комплект. Так я неосознанно начал свой путь в отрасли, которую сейчас считаю воплощением своей мечты», – делится собеседник «ФТ».

В ТЭК Дмитрий Муравский устроился, имея за плечами опыт работы на ТЭЦ в Норильске, где окончил техникум. На Приморской котельной он прошел путь от оператора 4 разряда до руководителя.

«У меня была цель развиваться. Так постепенно я повышал разряды, параллельно получал высшее образование. Меня повысили до мастера смены, затем до начальника смены», – вспоминает 31-летний теплоэнергетик.

История, как Дмитрий стал начальником участка, заслуживает

отдельного внимания. Инициативный сотрудник, почувствовав, что готов, предложил свою кандидатуру.

«На собеседование приходило много людей, и я не понимал, как человек со стороны сможет быстро вникнуть во все нюансы работы энергоисточника и влиться в годами сформированный коллектив. Я несколько месяцев вынашивал эту идею и план ее реализации. Для меня это был решительный поступок, вызов самому себе», – делится наш собеседник.

Дмитрий признается, что руководить штатом почти в 100 человек оказалось делом не из легких. Ему пришлось столкнуться с возросшими в разы объемом информации, работы и уровнем ответственности. «Это был непростой этап в моей жизни. Но благодаря целеустремленности, я справился. Все пришлось познавать с нуля, вникать в организационные детали и комплексное устройство источника», – вспоминает Дмитрий Муравский.

Приморская котельная на Оптиков, 6, где расположен административный офис филиала энергетиче-

ских источников, снабжает теплом и горячей водой около 900 зданий Приморского района.

«У меня невероятно интересная работа, каждый день я сталкиваюсь с нешаблонными задачами и поиском нестандартных управленческих решений», – говорит собеседник ФТ.

Особую гордость у молодого руководителя вызывает его команда, с которой он трудится бок о бок уже 8 лет: «В коллективе у нас сложились добрые отношения. Ко мне может прийти каждый из сотрудников и обратиться с любым вопросом. Поручения даю, исходя из сильных сторон работника, когда я уверен в высокой эффективности исполнения. Понимаю, что от этого зависит общий результат».

Активному образу жизни Дми-



трий придерживается и за пределами работы: тренировки и увлечение волейболом поддерживают жизненный тонус и побуждают на новые профессиональные достижения.

ТЭК взял золото на Всероссийских соревнованиях и сыграл в товарищеском матче в «Уюте»

Спортсмены ГУП «ТЭК СПб» стали победителями Всероссийского летнего корпоративного фестиваля в составе сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В состязаниях, которые прошли в Сочи, приняли участие 107 компаний из разных регионов России. Сборная профсоюзов смогла оторваться от соперников почти на 200 очков с результатом 654 очка. Спортсмены состязались в 26 дисциплинах, в том числе в перетягивании каната, настольном теннисе, стрельбе, футболе, баскетболе, спортивном ориентировании, шахматах.

Кроме первого места в общекомандном зачете, команда профсоюзов завоевала золото в состязаниях по футболу, баскетболу, а также стала сильнейшей в мужском волейболе, гиревом спорте, ориентированию без компаса и легкой атлетике. Сотрудники ТЭКа в составе сборной завоевали золото в настольном теннисе, заработали бронзу



и серебро в личном первенстве. Теплоэнергетики также внесли вклад в победу сборной в соревнованиях по

волейболу среди женщин, в котором конкуренция была острой – пальму первенства оспаривали 40 команд.

«Очень не хотелось подвести сборную, город. Когда наши волейболисты выиграли в первый день золото, нужно было держать планку. Волнение, конечно, было – за 10 лет работы в ТЭКе для меня это первый массовый выезд в составе сборной профсоюзов», - поделился впечатлениями от соревнований ведущий инженер отдела ремонта ФЭИ ГУП «ТЭК СПб» Станислав Фомин.

Не менее острая борьба развернулась и на футбольном стадионе ведомственной базы отдыха ТЭКа «Уют», где состоялся товарищеский матч между сборными ТЭКа и судостроительного завода «Северная верфь». Жара стала дополнительным испытанием для спортсменов – игра прошла при температуре +32 градуса.

Команда ТЭКа создала немало голевых моментов, но соперник все же одержал победу со счетом 5:0. Теплоэнергетики намерены взять реванш в сентябрьском матче. Команду ТЭКа на поле будут представлять сотрудники филиалов.



Актив Совета ветеранов ГУП «ТЭК СПб» выразил благодарность предприятию



Экс-сотрудник предприятия, житель блокадного Ленинграда, Виктор Николаевич Левко с супругой от лица Совета ветеранов отметили участие и заботу, с которыми в ТЭК относятся к ветеранам Великой Отечественной войны, много лет проработавшим на предприятии.

Виктор Николаевич 20 лет назад ушел на пенсию. Все эти годы он, как и другие работавшие в ГУП «ТЭК

СПб» ветераны, посещал концерты в честь Дня Победы, организованные ТЭКом. По словам супругов, такое внимательное, участливое отношение ТЭКа в жизни ветеранов-теплоэнергетиков имеет для них очень большое значение.

Поддержка ветеранов – одна из важных направлений социальной миссии предприятия. В ГУП «ТЭК СПб» на регулярной основе проводятся экскурсии для участников

Совета ветеранов, а самым долгожданным событием является концерт ко Дню Победы – в этот день бывшие коллеги собираются вместе. С учетом эпидемиологической обстановки в последние два года концерт не проводился, но ветераны не остались без внимания в самый важный для них день: сотрудники ТЭКа развезли им подарки и материальную помощь на дом.