



*Дорогие мужчины,
поздравляем вас
с Днём Защитника Отечества!*

Для нашей страны, перенесшей немало страшных войн и локальных конфликтов, воин-защитник является символом мужества и силы, доблести и отваги, чести и благородства.

В этот праздничный день мы чествуем людей, посвятивших жизнь защите своей страны. Но смело можно сказать, что 23 февраля — это праздник всех теплоэнергетиков — тех, кто каждый день стоит на страже бесперебойного тепла Северной столицы.

Спасибо вам за то, что вы честно служите на благо любимого городу! От всей души желаем мирного неба над головой, здоровья и благополучия!

*Милые женщины,
примите самые теплые и сердечные поздравления
с наступающим прекрасным весенним праздником —
Международным женским днём!*

Весна не была бы столь прекрасна без ваших улыбок. Свет ваших глаз делает солнечным любой пасмурный день. Ваши нежные и заботливые руки создают уют и сохраняют тепло не только вашего домашнего очага, но и всего Петербурга.

*Вы даруете жизнь, вдохновение и любовь...
Спасибо за то, что вы есть!*

Пусть ваши мечты сбываются, жизнь не приносит разочарований, а каждый день будет наполнен мужским вниманием и искренней заботой!

Время диктует формат

Колонка главного редактора «Формулы тепла» Екатерины Гришиной

стр. 2 →

Баланс небалансов

Актуальное интервью заместителя генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по сбыту Юрия Тельтевского

стр. 3 →

Они первыми спешат на помощь

Профессиональное аварийно-спасательное формирование отметило пятилетний юбилей

стр. 4 →

Машина как любимая женщина

Тофиг Алиев, начальник гаража №2 филиала ПОСММ с многолетним стажем о том, почему машины не терпят невнимания со стороны мужчин

стр. 5 →

У котельных женское лицо

Как работа энергоисточников держится на хрупких женских плечах

стр. 6 →

Династия Чащиных

В канун 23 февраля о тех, кто стоит на страже бесперебойного теплоснабжения города

стр. 7 →

Время диктует формат



Екатерина Гришина,
главный редактор
«Формулы тепла»

Вы держите в руках первый в этом году выпуск «Формулы тепла». Хочется поддаться модному веянию и начать жизнь газеты в новом году с чистого листа. Пожалуй, так и сделала. Тем более, что новаторства в газете — отнюдь не внутреннее желание редакции. Это веление времени. Времени, которое подразумевает уход в интернет, на сайты, в соцсети, микроблоги и прочие виртуальные ресурсы.

Итак, что же нового появится в «Формуле тепла»?

Начнем с того, что сократится периодичность выхода газеты до 5 выпусков в год. Не самая простая экономическая ситуация в стране и в городе требует сокращения расходов и от нашего предприятия. График выхода уже определен. Следующие номера стоит ждать в середине апреля, июня, сентября и декабря.

Но сокращение периодичности вовсе не повод для расстройства. В нынешних условиях, когда многие периодические издания перестают выходить в бумажном виде, нужно в принципе радоваться, что существует такая вещь как корпоративная газета. Ведь число выпусков сегодня сокращают и крупные городские печатные СМИ. Так, с нового года городская ежедневная газета «Петербургский дневник» выходит лишь трижды в неделю. Зато на сайте издания информация обновляется не то что каждый день, а каждые несколько часов!

Аналогичные процессы мы можем наблюдать и на нашем предприятии. Наш сайт <http://www.gptek.spb.ru> теперь превращается в мощную плат-

форму для информации, которая обновляется ежедневно.

Более того, на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в последнее время появились новые разделы — «Люди труда», «Оперативная информация», «Экспертное мнение». Мы активно задействуем и социальные сети, где размещаем наши новости и мини-очерки и интервью.

Но это вовсе не значит, что наша жизнь возможна без газет. Вы представляете себе жизнь без газет? Я — нет. Пока у нас есть «Формула тепла», которая, кстати, в конце прошлого года была признана городским Комитетом по печати и взаимодействию со СМИ лучшей корпоративной газетой Северной столицы. А это признание лучших экспертов в медиасфере и маститых журналистов дорогого стоит.

Именно поэтому редакция попытается сделать «Формулу тепла» еще более интересной, насыщенной, читабельной. Станем писать для людей и про людей. Планируем уделить больше внимания очеркам и зарисовкам о теплоэнергетиках, которые трудятся на предприятии и достойны быть отмечены в газете. А также рассказывать о династиях, коих на предприятии немало.

На страницах издания продолжат выходить актуальные интервью с руководством ГУП «ТЭК СПб». При подготовке этого выпуска мы побеседовали с заместителем генерального директора по сбыту Юрием Тельтевским, который рассказывает о причинах возникновения дебиторской задолженности и рецептах борьбы с ней.

Мы надеемся, что также сможем предложить вам, нашим читателям, аналитику и серьезную журналистику — с размышлениями, дискуссиями, постановкой проблем и попытками их решения.

Почему бы и нет? Ведь, как отметила декан факультета журналистики СПбГУ Людмила Громова, награждая «Формулу тепла» дипломом, сейчас во времена всеобщего ухода в интернет, вся надежда возлагается именно на корпоративные газеты, которые сталкиваются лицом к лицу с целевой аудиторией, именно за ними будущее журналистики.

Итак, вперед, в будущее!

Игорь Албин поблагодарил ГУП «ТЭК СПб» за работу в январские праздники

3 февраля вице-губернатор Санкт-Петербурга Игорь Албин на заседании регионального Штаба по обеспечению безопасности электроснабжения при правительстве города отметил труд теплоэнергетиков в январские выходные.

По словам главного инженера ГУП «ТЭК СПб» Ивана Репина, с начала отопительного сезона наблюдается снижение числа технологических нарушений на теплосетях предприятия по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так, с 01.10.2015 г. по 01.02.2016 г. насчитывается 1863 технологических нарушения, из них 84 на магистральных и 1779 - на внутриквартальных тепловых сетях. Число домов, отключенных от тепла на время устранения дефектов, за этот период также снизилось на 17%.

Говоря о работе предприятия в новогодние праздники, Иван Репин отметил, что она была осложнена длительными и продолжительными морозами. Усиленный режим работы предприятия положительно сказался на среднем времени устранения дефектов, которое составило 7 часов, что на 12% меньше по сравнению с предыдущими периодами. На 16% снизилось и суммарное количество дефектов в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Всего с 1 по 11 января 2016 года ремонтно-восстановительными бригадами ГУП «ТЭК СПб» устранено 38 технологических нарушений. При этом 37% дефектов произошло в Колпинском и Пушкинском районах, где их количество увеличилось в три раза из-за изношенности внутриквартальных сетей.

— Я хочу поблагодарить ГУП «ТЭК СПб» за слаженную работу в период новогодних и рождественских праздников, — сказал, в свою очередь, Игорь Албин. Также вице-губернатор распорядился поощрить отличившихся сотрудников, обеспечивавших бесперебойное теплоснабжение в праздничные дни.

Теплоэнергетики почтили память погибших в блокаду коллег

27 января на Пискаревском кладбище состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Сотрудники и ветераны ГУП «ТЭК СПб» возложили цветы и венки к монументу «Мать-Родина». Память коллег, работавших в блокадном Ленинграде, почтили минутой молчания у мемориальной доски, установленной на памятной аллее.

Среди сотен тысяч людей, которые 900 дней жили на грани смерти, были и теплоэнергетики. С первых же дней война нарушила поставки топлива в Ленинград. Большинство сотрудников теплоэнергетического предприятия ушли на фронт, но оставшиеся в городе, в основном женщины, в тяжелейших условиях продолжали обеспечивать теплоснабжение социальных уч-



реждений и жилых домов осажденного города. Чтобы снабдить горожан дровами, сотрудники вручную разбирали деревянные постройки, вели поиск любых горючих материалов для отопления замерзающего Ленинграда.

— Мы благодарны людям, потерявшим свою жизнь в той тяжелой войне. Мы низко склоняем перед ними

свои головы, — сказал на торжественном митинге директор Филиала энергетических источников Геннадий Милаенко. — С каждым годом ветеранов становится всё меньше. Необходимо, чтобы молодёжь чтит традиции прошлых поколений и не забывала их. Спасибо тем, кто здесь похоронен, спасибо всем блокадникам!

Подведены итоги кадровой работы в 2015 году

В прошлом году в ГУП «ТЭК СПб» прошли практику 329 студентов ВУЗов и ССУЗов.

Долгосрочные договоры на прохождение практики на предприятии заключены с двумя высшими образовательными учреждениями: Санкт-Петербургским политехническим университетом и Санкт-Петербургским госу-

дарственным технологическим университетом растительных полимеров. В 2015 году учебную и производственную практику в ГУП «ТЭК СПб» прошли 329 студентов, 48 человек на производственной площадке разработали дипломные проекты по актуальным темам в сфере теплоэнергетики. В настоящее время в СПбГТУРП по целевому набору обучаются 29 человек.

В целях привлечения молодых кадров специалисты Управления подбора, адаптации и развития персонала предприятия регулярно участвуют в городских ярмарках вакансий.

В прошлом году на работу было принято 60 выпускников учебных заведений. Молодёжь живо откликается на предложения о вакансиях на ведущем теплоэнергетическом предприятии Северо-Запада, ведь многие руководители отделов, управлений и департаментов начинали свою карьеру именно с рабочих профессий.

В ГУП «ТЭК СПб» проводится значительная работа и по обучению кадров. В 2015 году квалификацию повысили 6 112 сотрудников предприятия. Обучение персонала в основном осуществляется на базе Учебного центра ГУП «ТЭК СПб», в котором было обучено 5620 работников. Из них рабочих — 3002 человека, руководителей, специалистов — 2618 человек.



Баланс небалансов

О проблемах ЖКХ, причинах возникновения дебиторской задолженности и других актуальных вопросах в сфере теплоэнергетики рассказывает заместитель генерального директора ГУП «ТЭК СПб» по сбыту Юрий Тельтевский.



Дебиторская задолженность – следствие небаланса и неплатежей

- Юрий Егеньевич, согласно опубликованным сведениям о задолженности за потребленную тепловую энергию на 1 января 2016 года, исполнители коммунальных услуг задолжали ГУП «ТЭК СПб» 8,4 миллиарда рублей. В чём заключается основная причина формирования огромнейшей дебиторской задолженности?

Основной объём накопления дебиторской задолженности управляющих компаний – это следствие двух проблем: небаланса и неплатежей.

- Небаланс – это постоянная беда, которая из года в год имеет свойство нарастать как снежный ком, потому что с ней бороться сложно. Если неплатежи еще можно сокращать, взыскивать, влиять на этот размер, то проблема небаланса увеличивается в геометрической прогрессии.

Да, увеличивается – отсюда и рост дебиторской задолженности. Но на профессиональном уровне, к сожалению, я не услышал, чтобы кто-то этой темой всерьёз озадачился. Жилищный комитет Санкт-Петербурга – исключение: там поняли, что это одна из серьёзнейших проблем. Но произошло это после того, когда мы вместе начали разбираться, что происходит: вот счёт-фактура, который мы выставили управляющей компании, и вот цифры, которые она через ВЦКП начислила населению. Есть разница, а это означает, что у исполнителя коммунальных услуг нет источника по оплате.

- Согласно жилищному законодательству, размер платы за жилищные услуги определяют собственники на общем собрании, когда заключают договор управления.

Именно так. Только при этом собственников сегодня много, но им не вложили в голову, что они отвечают не только за свои квартиры, но и за всё общедомовое имущество. Спроси каждого из нас: «У тебя есть собственность?» - «Да, есть» - «А что у тебя в собственности?»

«Квартира». Но никто почему-то не вспоминает про подвал, чердак, узлы учёта... А ведь всё это – тоже в собственности, в том числе – земельный участок.

Относительно УК надо сказать, что они по большей части выполняют функции подрядных организаций, а не управляющих. Управление недвижимостью – это совершенно иной вопрос: нужно не только содержать, но и думать, как эффективно распорядиться этим домом и извлечь прибыль, например, привлечь арендаторов, разместить рекламу... И эти деньги направить, скажем, на ремонт...

« Если говорить о моём рецепте борьбы с дебиторской задолженностью, то это снова баланс и расщепление платежей на транзитных счетах в банке, без расчётно-кассовых центров. »

Я немного отступлю от темы. По собственному опыту работы в другом регионе могу сказать, что в свое время мы столкнулись с проблемой, когда стали появляться управляющие компании, которые шли только на зарабатывание денег в управлении, и выставляли квитанции только за своё управление, ничего больше. И тариф благодаря этому уменьшился – до 1 рубля 20 копеек или 2 рублей за квадратный метр. Собственники все голосовали «за», а управляющая компания этим воспользовалась и положила все деньги себе в карман, а потом тихонько исчезла: «Мы тут поработали чуть-чуть на минимальном тарифе, и всё...». После этого вышли с инициативой: должен быть на законодательном уровне закреплён за УК минимальный объём работ, при котором жилое здание хотя бы не будет разрушаться. В 2012 или 2013 году появился такой перечень на федеральном уровне.

- Опять-таки, вопросы возникают к уровню управляющих компаний и лицензированию – каким образом у нас определяется качество управления домом?

В свое время мы предлагали включить ГУП «ТЭК СПб» в состав лицензионной комиссии. Тогда при выдаче лицензии учитывалась бы си-

туация с долгами жилищных организаций и решался вопрос выплаты задолженности.

К сожалению, сегодня при лицензировании управляющих компаний отсутствует критерий наличия дебиторской задолженности. И этим пользуются компании-должники.

ГУП «ТЭК СПб» неоднократно обращалось в ГЖИ с просьбой проверить жилищные организации по вопросу платежной дисциплины. Надеюсь, что госжилинспекция и ее руководитель Владимир Михайлович Зябко помогут исключить спекуляции управляющих компаний, и мы совместно сможем продвинуться в решении вопроса дебиторской задолженности.

Тариф сегодня политизирован

- А вопрос дебиторской задолженности вообще поднимается сегодня?

Поднимается, но несильно, в разрезе: да, она есть, надо решать. Хотя сегодня все – особенно ресурсники – говорят о том, что мы уже стоим перед критической чертой, и, сделав шаг, начнём падать. И, кстати, есть пример ТГК-1: на Василеостровской ТЭЦ был пожар на турбине – это показатель ухудшения ситуации с обслуживанием оборудования. И причиной может являться недофинансирование и включение в тариф в полном объёме эксплуатационных затрат. Конечно, это всего лишь предположение, вывод должна сделать комиссия...

Если говорить о моём рецепте борьбы с дебиторской задолженностью, то это снова баланс и расщепление платежей на транзитных счетах в банке, без расчётно-кассовых центров. РКЦ нужен только для начисления и выпуска квитанций.

- Другими словами, Вы предлагаете отказаться от услуг РКЦ?

Именно так. Комиссию за дополнительные услуги банков можно включить в любой тариф – ресурсника или управляющей компании. Но только давайте уйдём от ситуации, когда недобросовестные управляющие компании пользуются этой возможностью. Конечно, они «волосатую лапу», как выразился один коллега из ТГК, «запускают в наши деньги».

Тогда, я считаю, всё просто: проблему с балансом решили, и дальше – расщепление платежа.

- Как же все-таки решить проблему с балансом?

Для начала необходимо принять закон, который запретит использование темы ЖКХ в предвыборных кампаниях. Давайте уйдём от политики в тарифах, в ЖКХ и поймём, что, в конце концов, сегодня есть проблема, которую мы можем решить, только когда честно скажем: тот или иной ресурс стоит именно столько.

Тариф сегодня и так разбалансирован и не является экономически обоснованным. Важно исключить спекуляции на этой теме, в том числе предвыборные.

Нужно честно сказать каждому гражданину – сколько он должен по-настоящему платить за тот или иной коммунальный ресурс. А малоимущие граждане должны быть обеспечены государственной поддержкой в виде субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Изменили взаимоотношения с потребителями

- По закону о теплоснабжении можно отключить потребителей?

Можно, но только с соблюдением правил, установленных для особой категории потребителей. При этом есть «неотключаемый» список, который определило государство. Отключать нельзя – хорошо... Но если у них есть долги, что с этим делать? Значит, государство должно выступить поручителем: если потребитель не платит, то за него платит Российская Федерация. Либо список «неотключаемых» определяет субъект, и тогда субъект предусматривает в бюджете энную сумму на погашение долгов. На сегодня у нас около 80 отключенных должников.

- Сама по себе мера отключения действенная? Что показывает практика?

Она действенна, но не всегда есть возможность отключить. Но, как правило, после получения уведомления о возможности отключения задолженность оплачивается. До реального отключения мы тоже доходим, но случаев не так много. Дальше уже начинать появляться те, кто в принципе не хочет или не готов платить... и включаются самовольно там, где у нас отсутствует возможность отключить.

« Давайте уйдём от политики в тарифах, в ЖКХ, и поймём, что, в конце концов, сегодня есть проблема, которую мы можем решить, только когда честно скажем: тот или иной ресурс стоит именно столько. »

Хотел бы назвать цифры. Процент по стране неоплаты начислений – 6 процентов. Другое дело – платят что? Только то, что начислено. А то, что начислили не в полном объёме – ну, извините, «так начислили», я и заплатил. В 2014 году по государственному жилищному сервису – цифра нашего нераспределённого ресурса, который не начислен гражданам, собственникам, составила 316 миллионов рублей. А за 10 месяцев 2015 года цифра – 161 миллион. На самом деле, эту цифру мы уже снижаем – но с учётом заниженных с 9 сентября нормативов боимся, что в 2016 году эта цифра вырастет в два раза. Только в октябре

Справка

Юрий Тельтевский

Родился 30.03.1969 г. Образование - инженер, экономист. Работал начальником цеха, главным энергетиком, директором, генеральным директором на различных предприятиях. С 2009 по 2014 год был заместителем губернатора по строительству, транспорту, энергетике и ЖКХ. В июле 2014 года назначен заместителем генерального директора по сбыту ГУП «ТЭК СПб».

2015 года ВЦКП в нашей зоне ответственности недоначислил 39 миллионов. И это только по заниженным нормативам. Давайте на год посчитаем эту цифру – свыше 400 миллионов. Плюс почти 500 миллионов рублей – дебиторская задолженность с истекшим сроком исковой давности. Это деньги, которые мы тоже не получим.

- И все-таки, что было сделано за полтора года для снижения дебиторской задолженности?

Одно из самых главных достижений, я считаю, – это то, что мы совместно с Жилищным комитетом задумались над вопросом небаланса в принципе, и это слово прозвучало. Сейчас уже Людмила Дмитриевна Соловьёва (заместитель председателя Жилищного комитета - прим.ред.) признаёт наличие этой проблемы и говорит о том, что весь ресурс, который поставлен на границу дома, должен быть распределён. Но сегодня он не может быть распределён, потому что есть зафиксированный норматив на ОДН (общедомовые нужды).

Кроме того, за эти полтора года мы изменили концепцию взаимоотношений между потребителем и ГУП «ТЭК СПб» по принципу «чужого нам не надо, но наше отдайте». Это означает, что мы применяем все законные методы сбора де-

нег с потребителя – чтобы он заплатил за оказанную ему услугу. В том числе и суды – и если в 2012 году 295 исков было, в 2013-м – 176, в 2014-м – 383 (причём, основная часть

была подана во второй половине года), то в 2015-м – 801. Этот показатель в два раза вырос по сравнению с прошлым годом и в шесть раз – по сравнению с 2013 годом. Соответственно выросли и платежи. Поступила оплата по предъявленным исполнительным листам в 2015 году – 407 миллионов (на 1 декабря), а в прошлом году – 136 миллионов. Разница в три с половиной раза.

Кроме того, был в принципе изменён подход к управляющим организациям – и, наверно, такого количества непосредственно встреч, консультаций с управляющими организациями не было за всю историю ГУП «ТЭК СПб».

Пятилетка помощи

Профессиональные спасатели ГУП «ТЭК СПб» отметили свой первый юбилей. 30 декабря 2010 года была успешно завершена аттестация первого на предприятии профессионального аварийно-спасательного формирования.



“Сегодня аварийно-спасательное формирование готово к выполнению возложенных на него задач”

*Владимир Артеменко,
начальник отдела мобилизационной подготовки
и гражданской обороны ГУП «ТЭК СПб»*

Решение об организации профессиональных аварийно-спасательных формирований энергоснабжающими организациями было принято губернатором Санкт-Петербурга на городской межведомственной комиссии в конце 2009 года. Уже спустя пару месяцев оно было исполнено в соответствии с приказом ГУП «ТЭК СПб» от 11.02.2010 г. № 42 «О создании профессионального аварийно-спасательного формирования ГУП «ТЭК СПб».

Появление такого подразделения — это требование федерального и регионального законодательства. Как рассказал

начальник отдела мобилизационной подготовки и гражданской обороны ГУП «ТЭК СПб» Владимир Артеменко, профессиональное аварийно-спасательное формирование предназначено для оказания первой помощи пострадавшим, проведения аварийных, поисково-спасательных и газоспасательных работ различных видов при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера на объектах нашего предприятия.

Подразделение создавалось практически с «нуля». Вначале были проведены подготовительные мероприятия по поиску и

подбору персонала, способного выполнять такую работу. Приобретена специальная техника и оборудование.

Получить почетное звание профессионального спасателя смогли далеко не все кандидаты. В бригады приглашались лучшие специалисты, прошедшие строгий отбор, в том числе медицинское освидетельствование, так как требования к состоянию здоровья спасателей более жесткие, чем у других работников. Отобранные претенденты прошли специальное обучение в Санкт-Петербургском центре подготовки спасателей МЧС России. Это учебное заведение много раз отмечалось за качественную подготовку кадров для пожарно-спасательных служб грамотами МЧС России и правительства Санкт-Петербурга.

Обучение проводилось по таким предметам как противопожарная, медицинская, психологическая и тактико-специальная подготовка. На занятиях кандидатов в спасатели обучали навыкам альпинизма, оказания медицинской помощи пострадавшим, умению правильно использовать аварийно-спасательный инструмент и оборудование. Преподаватели проводили с соискателями психологические тренинги по адаптации работы спасателей с большими группами людей, обучали основам выживания при различных чрезвычайных ситуациях.

30 декабря 2010 года формирование получило свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ в чрезвычайных ситуациях.

Первые две аварийно-спасательные бригады были сформированы на базе участка аварийно-восстановительных работ управления газового оборудования и газопроводов Филиала энергетических источников и филиала ПОСММ. 1 марта 2011 года они приступили к круглосуточному дежурству. Чтобы охватить все

37 человек входят в состав профессионального аварийно-спасательного формирования

районы обслуживания предприятия, аварийно-спасательные бригады были размещены на левом и правом берегах Невы. Местами базирования спасателей стали помещения на ул. Штурманской, д.8 и пр. Энгельса, д. 22.

Сегодня в составе формирования работает 28 спасателей. Все они успешно прошли первичную аттестацию в территориальной комиссии МЧС России. ПАСФ укомплектовано проверенными специалистами, принимавшими непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций. Бесшумным начальником подразделения является Александр Тимофеев. В декабре 2013 года спасатели прошли плановую переподготовку в Отраслевой аттестационной комиссии Минэнерго России, как работники топливно-энергетического комплекса.

Но аварийно-спасательное формирование — это не только люди.

Профессионалам для качественного выполнения связанной с постоянным риском работы требуется современная спасательная техника. Для этих целей ГУП «ТЭК СПб» закупило две оперативные аварийно-спасательные машины АСМ ГАЗ-27057 «Газель» и два автомобиля управления оперативного реагирования АСМ ГАЗ-2217 «Соболь». Они укомплектованы специальным гидравлическим инструментом, мощными генераторами, спасательным оборудованием, медицинскими аптечками и средствами связи по современным стандартам МЧС России.

Оценивая подготовку аварийно-спасательного формирования, директор Филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» Геннадий Милаенко отметил, что работники, входящие в состав ПАСФ, продолжают совершенствоваться и наращивать учебно-материальную базу. Для отработки действий в чрезвычайных ситуациях на предприятии создан учебно-тренировочный полигон, на котором спасатели оттачивают свои навыки использования аварийно-спасательного оборудования и специальной техники. Обеспечение аварийных формирований самой современной аварийно-спасательной техникой, защитной одеждой, современной радиосвязью для оперативного обмена информацией между спасателями и диспетчерской службой продолжится.

28 спасателей прошли первичную аттестацию в территориальной комиссии МЧС России

За период своей деятельности с марта 2011 года по настоящее время аварийно-спасательное формирование локализовало и ликвидировало более 1500 аварий и чрезвычайных ситуаций. Много раз аварийные бригады принимали участие в мероприятиях по предупреждению последствий аварий и чрезвычайных ситуаций на объектах ГУП «ТЭК СПб».

Кроме того, наши спасатели ежегодно участвуют в учениях и тренировках Филиала энергетических источников, привлекаются на совместные учения с формированиями МЧС России по Санкт-Петербургу.

1500 аварий и чрезвычайных ситуаций локализовано и ликвидировано формированием за 5 лет

Добро пожаловать в «Силандэ»!



Детский оздоровительный лагерь ГУП «ТЭК СПб» «Силандэ» готовится принять ребят на весенних и летних каникулах. Заявки на путёвки нужно успеть подать до 1 марта.

ДОЛ «Силандэ» работает в период всех школьных каникул. Весенняя смена пройдет с 18 по 27 марта. Программа «Весенняя капель» включает в себя различные творческие и интеллектуальные конкурсы, дискотеки, праздники, ролевые игры. Также ребята примут участие в празднике встречи весны и весенней ярмарке. В спортивно-оздоровительной программе смены состязания и подвижные игры, катание на лыжах и ватрушках, активные прогулки на свежем воздухе. Для детей старших отрядов будет организован блок мастер-классов по журналистике.

Участников смены ждет увлекательное погружение в мир печатного слова. На мастер-классах, которые проведут профессиональные журналисты, дети узнают, чем занимаются редактор и корректор, верстальщик и дизайнер, что нужно сделать, чтобы газета получилась интересной и информативной, чем отличается репортаж от интервью или очерка.

Ну и, конечно, ребята попытаются применить полученные знания на практике. Они научатся брать интервью и делать репортажи, обрабатывать и оформлять получен-

ную информацию и создадут специальный выпуск газеты «Весна в «Силандэ»! Лучшие материалы будут опубликованы в корпоративной газете «Формула тепла».

Кроме того, уже известны даты летних смен в «Силандэ»:

1 смена с 27 мая по 16 июня,
2 смена с 20 июня по 10 июля,
3 смена с 12 июля по 01 августа,
4 смена с 4 августа по 24 августа.

В период летних смен ребята ждут тематические мастер-классы и многое другое.

*Уважаемые родители,
обращаем ваше внимание,
что заявки на путёвки для
детей нужно подать
до 1 марта!*

Машина как любимая женщина

Тофиг Алиев, начальник гаража №2 филиала ПОСММ рассказал «Формуле тепла» о том, почему машины не терпят невнимания со стороны водителей, как выглядит «чистый четверг» на Гжатской, 24, и как строгость в начальнике может сочетаться с человечностью.



Если ухаживать за техникой, она не подведет

Этот человек и все, что его окружает, вызывают удивление и восхищение. Профессиональная требовательность в нем гармонично сочетается с мягкостью и душевностью. На территории его гаража чисто как в квартире у педантичной домохозяйки. А техника, что выезжает на адреса дефектов, блестит, словно начищенный самовар. На предприятии коллеги шутят: «Тофиг сказал, значит, Тофиг сделал». И в этой фразе, как и в любой шутке, есть лишь доля... шутки. Высочайшая дисциплина и поразительное чувство ответственности являются неотъемлемой частью этого профессионала своего дела, который трудится в ГУП «ТЭК СПб» вот уже 35 лет.

— Отчество не выговорить, — шутитс ходу Тофиг, — все меня знают как Тофига. Так и обращайтесь. На предприятие я попал Тофигом, три десятилетия спустя, им и остался. Мы с семьей переехали в Петербург из Баку, и я начал искать работу в городе. Так, отработав 5 лет водителем в Сестрорецке, в 1980-ом году я пришёл на Теплоэнерго-2 (в те годы подразделение ГУП «ТЭК СПб»).

— Вы помните свою первую машину?

— Конечно, это был польский «Жук», эдакий прототип нынешней аварийки. На нем я возил аварийные бригады,

газовые баллоны в Сестрорецк, Смолячково, в северные районы пригорода. Я только пришёл на работу, и меня, 28-летнего парня, посадили за руль новой машины. Представляете?! Вообще мне везло с новыми машинами. Может, потому что я всегда относился к ним, как к любимой женщине — с заботой и вниманием. Ведь как за техникой ухаживаешь, тем она тебе и отвечает. Если ты следишь за машиной, она тебя не подведет никогда. Второй моей «боевой подругой» стала чешская «Авиа». Тогда у предприятия была возможность пополнения парка.

— Сейчас парк техники обновляется?

— Да, и, как ни странно, но нам дают больше, чем другим колоннам. Может, понимают, что мы следим за машинами, это приятно.

— А как вы стали начальником гаража?

— После 9 лет работы водителем, возникли серьезные проблемы со здоровьем — из-за недуга с позвоночником я не мог сесть за руль. Вердикт доктора был малоутешителен: или нужно было увольняться из водителей, или мне грозила инвалидность. Директор предложил перейти на должность механика колонны. Так в 1989 году я им стал. Видимо, это судьба. Так я остался в ТЭКе, а то бы уволился и все! Через 4 года меня перевели начальником колонны. А через 7-8 лет под мое начало перешла колонна в Кронштадте и на Автобусной улице. Так 3 ко-

лонны объединили в мой гараж №2. На этой площадке я работаю 35 лет, вся моя жизнь проходит здесь.

— Расскажите про ваш коллектив? Он же в основном мужской...

— Коллектив у меня очень хороший. Они как члены семьи, со всеми полное взаимопонимание. Хотя, женщин, конечно, в разы меньше. Вот диспетчеры (Тофиг с любовью указывает на фото напротив письменного стола, где он стоит в окружении милых женщин, — прим. ред). Их мало, но как связующее звено между заказчиком и водителем они выполняют важную работу. Работа тяжелая, однако они успешно справляются.

Хороший водитель — товар штучный

— Хорошего водителя найти сложно?

— Конечно! Хороший водитель — штучный товар, как и любой ценный кадр. Знаете, сегодня приходят трудиться такие «загадки». Они ничего не понимают, даже то, что на работу нужно выходить каждый день. (Смеется). Я их этому учу. Они перенимают стандарты работы, ответственное отношение, так и получается хороший водитель. Но именно из-за моей требовательности водители не хотят идти ко мне в гараж. Но тех, кто у меня работает, я знаю лично, они трудятся давно, и никто не уходит. Но молодёжи, конечно, мало. В основном у нас возрастной коллектив.

— Какие основные требования вы предъявляете к водителям?

— Во-первых, чтобы машина всегда была чистой и опрятная. Каждый четверг мы проверяем чистоту двигателя, в салоне, в фургоне, под двигателем. Этот день так и зовется «чистый четверг». Водители знают, что четверг проверка, да и в принципе уже знаю, чего ждать от того или иного шофера. Вторая задача — отсутствие нареканий со стороны заказчиков — ФЭИ и ФТС. Третье требование к водителю — это, конечно, соблюдение ПДД. За 2015 год на почти 150 водителей насчитывается всего 9 нарушений скоростного режима. Это очень мало.

— Тофиг, ваше имя у многих ассоциируется с обязательностью, как удалось этого добиться?

— Ответственность — не искусственно выращенное качество. В этом весь я. Например, не уйду с работы, пока не буду уверен, что завтра все машины выйдут на маршрут. Если машина не выйдет, то я об этом знаю уже накануне вечером. Сотрудники покидают ремонтную зону, когда ухожу. А начинаю свой рабочий день около 7 часов. Работа в свое время меня спасла от трагедии, когда 9 лет назад в результате автокатастрофы потерял жену и старшего сына. Именно профессия меня вытащила из этого горя. Теперь этот гараж — мой дом, а коллеги — моя семья. (Это правда — в коллективе начальником колонны трудится младший сын Тофига Эльдар, — прим. авт.)

— Какие традиции существуют в вашем коллективе?

— Отмечаем дни рождения, пьем чай, собираемся все вместе. На памятные даты приглашаем ветеранов. Но самый главный праздник для нас — День водителя, который празднуется в конце октября.

Стало сложнее ездить по правилам

— Тофиг, вы человек — противоречие, строгий, требовательный, но справедливый...

— Знаете, к каждому человеку я подхожу индивидуально. Например, не вышел сотрудник на работу — я не буду его сразу наказывать, сначала разберусь — почему. Может, у него что-то со здоровьем? А, может, горе? Пока я с ним не поговорю, служебную записку на него писать не буду. Вот и получается, что пообщаешься с человеком, а уже писать и нечего.

— Когда вы перешли работать механиком, не скучали по месту за рулем?

— Нет. Потому что за 9 лет работы водителем я на собственной шкуре испытал все трудности, с которыми им приходилось в свое время сталкиваться. Например, раньше было сложно захватить в ремзону. Я через это прошёл и потом, будучи начальником колонны, выжигал эти препоны каленым железом. Я в корне переломил ситуацию, когда механики и слесари могли отказать в ремонте машины по заявке. Сейчас слесарь тут же выполняет любую просьбу водителя по поводу технического состояния машины.

— За 35 лет работы поменялась культура вождения на дорогах?

— Скажу так: стало сложнее ездить по правилам. Сам езжу и часто думаю: «Боже мой, кто сидит за рулем?» Если едешь, как положено, то обязательно будешь виноват. Но тут важно соблюдать баланс. Ведь на нашем предприятии от водителя зависит, насколько оперативно бригада прибудет на адрес. И водитель знает, через какое время должен быть на адресе заказчика. Если он по объективным причинам задерживается, то обязательно звонит диспетчеру, чтобы последняя связалась с заказчиком.

— Каверзный вопрос напоследок: хороший ездок лошадь видит издалека, так и вы машину?

— Конечно, по внешнему виду отличаю, насколько водитель о ней заботится.

Мнения коллег

“ Он научил меня ответственности и дисциплине ”

Денис Стрекаловский, директор филиала ПОСММ

— Тофига я знаю с 1997 года, с того момента, когда пришёл к нему на работу. Я был поражён дисциплиной, которая царит на его автоколонне. Он меня воспитывал 1,5 года, пока я работал у него водителем. Помню, у меня было пол-литра бензина, кисточка, которая, кстати, есть и сейчас. Двигатель на узике покрывался пылью, я его мыл кисточкой с бензином, протирал ветошью, и механик проверял чистоту двигателя, салона, и только после этого я получал подпись в путевом листе. Каждую среду после работы я мыл машину. Строгость и дисциплина — вот золотые правила автоколонны Тофига. Он трудоголик. Его можно застать на работе даже в выходные дни. Этот человек живет гаражом, все водители и диспетчеры — его семья, как к мудрому руководителю и наставнику. Тофиг научил меня ответственности, дисциплине, которые я сейчас требую от своих сотрудников.

“ Отец всегда говорит: как ты относишься к людям, так и они к тебе ”

Эльдар Алиев, начальник колонны, сын Тофига Алиева

— Тржусь в гараже с 1998 года. Пришёл водителем, потом стал мастером в ремзоне, потом механиком, а недавно начальником колонны. Конечно, отец пользуется непререкаемым авторитетом в коллективе. Нелюбимое время на работе — морозные зимы, а любимое — когда поступает новая техника. За их руль садятся более ответственные водители. Чистоте техники, территории автопарка отец уделял всегда много внимания. Я всегда со старшими работал, относился к наставникам с уважением, а отец всегда говорит: как ты относишься к людям, так и они к тебе. Это как бумеранг.



У КОТЕЛЬНЫХ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

В преддверии Международного женского дня «Формула тепла» представляет вниманию читателей милых женщин-операторов котельных, которые являются сердцем любого энергоисточника. Все они уверены: гендерные различия на профессионализм не влияют.



Казалось бы, оператор котельной и женщина — понятия несовместимые. Что может быть общего у заботливых женских рук, ласкового взгляда, нежной улыбки и... задвижек, котлов, насосов и прочего оборудования источника тепловой энергии? Но, как ни странно, именно женщины следят на Филиале энергетических источников за оборудованием котельных, именно они отвечают за подачу тепла в тысячи домов северной Столицы.

Как работа энергоисточников может держаться на хрупких женских плечах, порой не укладывающаяся в голове. Возможно, этот парадокс «женщина — оператор котельной» лишней раз подтверждает некрасовский стереотип про идеально-героическую русскую женщину, которая «коня на скаку остановит, в горящую избу войдет».

Как бы там ни было, но именно благодаря заботе очаровательных сотрудниц энергоисточников, производственные помещения превращаются в уютные рабочие места с цветами (они великолепно растут влюбкой котельной), кухонными уголками, элементами декора. Уютная обстановка отличает практически каждую из 275 котельных предприятия. А коллективы ФЭИ больше напоминают большую дружную семью.

Поэтому мы вовсе не удивились, когда в редакцию «Формулы тепла» обратилась мастер эксплуатационного участка №25 Филиала энергетических источников Лидия Галанова. Поводом послужила наша новая рубрика «Люди труда» на сайте предприятия (более подробно о ней — на стр.8). Лидия Николаевна стала вдохновенно рассказывать про своих «девчонок», как она с любовью называет операторов котельных.

Приезжайте в котельные нашего участка — на Рябовском шоссе, 130 и Пискаревском, 155, — убедительно приглашала нас Лидия Галанова, — у меня

такие красивые кадры — Надежда Величко, Татьяна Ермашова, Валентина Чернова...

— А вы сами?

— И про себя расскажу! Приезжайте!

Так мы и отправились в гости в две котельные 25-го эксплуатационного участка. И вот, что из этого получилось.

« Умею слышать оборудование »



Надежда Величко,
старший машинист
котельной на Рябовском, 130

Стаж работы Надежды Петровны в котельной равен целой человеческой жизни. 42 года она занимается тем, что снабжает теплом не только воинскую часть на Ржевке, на территории которой и расположен энергоисточник, но и целый жилой квартал.

— В 1974 году пришла работать в котельную кочегаром, начинала с угля, — вспоминает Надежда Величко, — тогда угольная котельная, как, впрочем, и эта на Рябовском шоссе, 130, принадлежала Министерству обороны, потом ее передали ГУП «ТЭК СПб».

После угольной котельной Надежда Петровна перешла трудиться оператором на газовую. Следующая ступенька в ее карьерной лестнице — старший машинист котельного оборудования.

— Котельная — это вся моя жизнь, — с любовью обводя глазами родное помещение, признается женщина. — Уже не представляю себе работу нигде кроме котельной. Прихожу домой и думаю — быстрее бы на работу. Коллектив теплый и дружный, как большая семья.

Единственный недостаток ее профессии, признается Надежда Петровна, это шум. Из-за него она привыкла говорить на повышенных тонах.

— Домашние часто просят разговаривать тише, — смеется собеседница, — но в абсолютной тишине чувствую себя дискомфортно. А если вдруг остановится насос, или еще что-то произойдет с оборудованием, то определяю это на слух — профессиональная привычка.

« Влюблена в котлы и трубы »



Лидия Галанова,
мастер эксплуатационного
участка № 25 ФЭИ

Трудиться оператором было мечтой Лидии Николаевны с детства — с тех самых пор, как она впервые увидела желтые трубы какой-то котельной на фоне пасмурного петербургского неба.

— Меня всегда привлекали трубы котельных, — шутит Лидия Николаевна, — есть в них какая-то скрытая жизненная сила и энергия.

Так после рождения ребенка Лидия Николаевна выучилась на курсах оператора котельного оборудования и стала работать подменным оператором — в случае болезни подменяла других операторов. С 2000 года трудится в ГУП «ТЭК СПб». Сначала следила за оборудованием котельной на Рябовском шоссе, 130, потом стала старшим машинистом. А последние три года она занимает должность мастера эксплуатационного участка, который включает котельные на Рябовском шоссе, 130 и Пискаревском, 155.

Для карьерного роста необходимо было высшее образование, говорит Лидия Галанова, поэтому в 2015 году окончила Горный университет.

— За годы работы на котельной я буквально влюбилась в котлы и трубы, — признается женщина. — Приятно, когда

у людей есть горячая вода, и притом хорошая. Раньше у жителей микрорайона Ручьи были жалобы на качество горячей воды, но мы установили деаэрактор, и она улучшилась.

« Не представляю свою жизнь без котельной »



Татьяна Ермашова,
оператор котельной
на Пискаревском, 155

Татьяна Александровна — старожил котельной на Пискаревском, 155, которая отапливает микрорайон Ручьи. Она стала свидетелем того, как ведомственная котельная совхоза Ручьи в 90-х годах была передана ГУП «ТЭК СПб». Это событие разделило судьбу котельной и всего коллектива на «до» и «после». Энергоисточник словно заново родился — его реконструировали, заменили оборудование, и сюда вернулись многие опытные операторы, которые в свое время ушли из-за разлуки и безденежья.

Татьяна Александровна родом из Вологодской области. В свое время молодой девчонкой приехала в совхоз «Ручьи», устроилась работать на свинарник, потом нянечкой в детсад при совхозе. Затем взяла оператором котельной — набирали штат в 1986 году.

— Учиться на оператора в совхоз пошла совершенно спонтанно, — смеясь, вспоминает женщина. — И потом пришли на практику — я так испугалась сначала, помню, каждое слово записывала. А потом привыкла, так и работала, пока котельная не стала совсем погибать из-за отсутствия хозяина. В конце 90-х ее передали ГУП «ТЭК СПб». И я вернулась сюда, равно как и многие сотрудники. Я же знала эту котельную, как свои пять пальцев. Так и работаю до сих пор, несмотря на свой пенсионный возраст.

Смомента передачи котельной предприятию, говорит Татьяна Александровна, здесь многое поменялось. Раньше все было открыто, могла пройти любая бродячая собака. Вода заливалась помещение энергоисточника — воду разгоняли по котельной, металлическими листами. Все трубы были ржавыми, оборудование старым.

Но ГУП «ТЭК СПб» навело порядок — трубы и оборудование заменили, фасад обновили. И ценные сотрудники вновь стали возвращаться на котельную.

Несмотря на свой возраст, Татьяна Александровна очень шустрая, подвижная, энергичная. Коллеги говорят, она знает котельную на все 100.

— За 30 лет многое поменялось, сейчас лучше работать — оборудование новое, все автоматизировано. Я же помню, как мы промывали котлы кислотой и задыхались при этом. Каждый год работаю, как последний, но так прикипела к котельной, что не могу уйти. Да и внучка шутит — мол, бабуль, ты с ума сойдешь, если дома будешь сидеть.

« Друг другу как сестры »



Валентина Чернова,
оператор котельной
на Пискаревском, 155

Валентина Васильевна трудится на котельных также больше 30 лет.

— 22 года работала в совхозе «Ручьи», в том числе и на котельной. В свое время отсюда ушла из-за зарплаты. Затем 10 лет трудилась на энергоисточнике при железной дороге, и в 61 год поехали сюда, — рассказывает Валентина Чернова. — Я сначала отказывалась — сомневалась, смогу ли я выучить модульную котельную. Все сотрудницы мне помогали, дали свои конспекты, и я пошла на обучение вновь. Выучилась, сдала экзамены и в 2011 году пришла к ним работать.

В свое время, рассказывают работницы котельной, многие операторы ушли именно из-за зарплаты. Кто куда — кто на предприятия, кто на завод, кто на другие котельные. Когда ГУП «ТЭК СПб» взяло котельную под свое крыло, то все вернулись.

— Работаю 4 года, котельную знаю, благодаря моим коллегам, и мне в радость с ними работать, — говорит Валентина Васильевна.

— Мы следим за чистотой, суббота у нас санитарный день, цветы поливаем, пол начищаем, все мое, полотенца стираем. У нас дружный коллектив, мы понимаем друг друга. Даже проблемами семейными делимся, все подскажут, помогут. Вот такой коллектив — как сестры. У нас тепло и хорошо. Котельная для нас второй дом. Девичье царство.

Справка

Оператор котельной производит растопку, пуск, остановку котлов, питание их водой, регулирует горение топлива. Осуществляет наблюдение по контрольно-измерительным приборам за уровнем воды в котле, давлением пара и температурой воды, подаваемой в отопительную систему. Обеспечивает бесперебойную работу оборудования котельной, а также переключение обслуживаемых агрегатов в схемах теплопроводов. Осуществляет учет теплоносителя, отпускаемого потребителям.

У нас настоящий мужской коллектив

В канун Дня защитника Отечества «Формула тепла» общалась с теми, кто стоит на страже бесперебойного теплоснабжения города – сотрудниками ремонтных бригад Филиала тепловых сетей. Два брата Владимир и Юрий Чащины и сын старшего из них Николай считают, что в теплоэнергетике трудятся только настоящие мужчины.

Руководить – это не наше

Наверное, каждый знает гимн хоккею Эдуарда Хилия: «В хоккей играют настоящие мужчины, трус не играет в хоккей!» Так вот, глядя на династию Чащиных, так и хочется перефразировать эту легендарную песню: «В бригадах служат настоящие мужчины, трус не пойдет в ФТС!»

Братья Владимир и Юрий Чащины трудятся в ГУП «ТЭК СПб» слесарями по ремонту оборудования Левобережного района тепловых сетей вот уже больше 30 лет. Сын старшего брата – Николай – пошел также по стопам отца. 13 лет назад пришел на предприятие слесарем, а спустя несколько лет переквалифицировался в электрогазосварщик.

Любопытно, что старший Чащин пришел на предприятие вслед за младшим братом Юрием в 1986 году. До этого мужчина работал слесарем на заводе. – Помню, прежде чем устроиться в ГУП «ТЭК СПб», у младшего брата все время интересовался – что за работа такая слесарь аварийной бригады? – рассказывает Владимир. – А он отшучивался – мол, подвалы, ямы, грязь и дождь... зато ребята хорошие, и трудимся на свежем воздухе. Так вот... я пару лет поглядел, как брат в подвалах и ямах работает и о своем уходе с завода не жалеет, и тоже в ремонтную бригаду предприятия перешел работать.

“ У младшего брата все время интересовался – что за работа такая слесарь аварийной бригады? А он отшучивался – мол, подвалы, ямы, грязь и дождь... зато ребята хорошие и трудимся на свежем воздухе ”

Владимир Чащин, слесарь по ремонту оборудования теплосетей

В обязанности Владимира и Юрия Чащиных входит ремонт теплотрасс, на которых произошли технологические нарушения.

– Руководить – это не моё, – скромно улыбаясь, признается Владимир Анатольевич.

– И не моё, – вторит старшему младший брат Юрий.

– Я был и мастером, и бригадиром, – продолжает Чащин-старший, – но мне ближе с ребятами в одной команде работать. Бригады у нас хорошие, коллектив сработавшийся. Может, мы по стопам отца пошли, он тоже всю жизнь слесарем в депо проработал...

Бросить работу на заводе и перейти трудиться на теплоэнергетическое предприятие 24-летнего Юрия в свое время заставила маленькая зарплата.

– Работал на заводе, денег не хватало, мне посоветовали пойти слесарем в ремонтную бригаду. Да и меня, молодого парня, уж очень привлекала работа на свежем воздухе, – делится Юрий. – Пришел, помню, в Кировский район в ремонтную бригаду. В основном были все молодые. Обучали нас старшие наставники. Я сразу проникся к ним уважением – вроде обычные слесари, а ведь от них многое на теплосетях зависит. Работа понравилась, быстро втянулся. Хотя поначалу было непривычно и иногда даже страшно. Но о своем выборе не пожалел ни разу!

Работать сварщиком дано не каждому

Про таких, как Николай Чащин, обычно говорят: прошел через огонь, воду и медные трубы. Сын Чащина-старшего трудится сварщиком в аварийно-восстановительной бригаде филиала тепловых сетей вот уже 9 лет. Начал свою карьеру на предприятии со слесаря в 2003 году.

– В ГУП «ТЭК СПб» пошел, конечно, вслед за отцом и дядей, – не скрывает Николай, – с малых лет постоянно слышал разговоры про дефекты, внутриквартилки, магистралки, поэтому выбор моей профессии и был предпринят.

В течение четырех лет во время устранения дефектов, как признается сам Николай, «подсматривал засварщиками».

– Эта опасная и ответственная работа меня всегда почему-то привлекала, – улыбаясь, говорит он, – и не только тем, что она более оплачиваемая. Просто работать сварщиком дано не каждому. Многие учатся, а потом не варят. А я выучился, и у меня получилось! Сначала стал сварщиком четвертого разряда, потом выучился на пятый разряд. До сих пор так и работаю.

Уверенность и навык в своей профессии Николай приобрел с годами. Поначалу по неопытности бывало всякое:

– Помню, когда я из слесарей в сварщики только перешел, был такой случай. Устраняли дефект



Слева направо: Владимир, Николай и Юрий Чащины

в подвале, было много воды, я по неопытности дотронулся до электрода, и ударил током. Помню, тогда первая мысль была: «И зачем я пошел на сварщика учиться?!» Пока не было опыта, я помучился, конечно. Зато сейчас легко справляюсь со всеми задачами – заварил и все!

“ Работать сварщиком дано не каждому. Многие учатся, а потом не варят. А я выучился, и у меня получилось! ”

Николай Чащин, электрогазосварщик

Не обходится на работе и без курьезов. Один раз Николаю довелось спасти жизнь... собаке!

– Работал в камере со слесарем, – рассказывает Николай, – только приготовился обрезать трубу, и тут мне на спину падает здоровая собака, потом она срывается с меня и летит прямоком в воду. Мы ее, конечно, спасли. А то могла бы лапу сломать или и вовсе утонуть.

Любим крупные трубы

В ремонтно-восстановительной бригаде обычно работают два сварщика – один режет, другой приваривает, и 3-4 слесаря. Так сложилось, что семья Чащиных трудится в разных бригадах.

По словам Николая, его профессия электрогазосварщика невероятно сложная, а потому безумно интересная. Больше всего в своей работе он, равно как его отец и дядя, не любит

маленькие трубы диаметром около 50 мм, или «полтинники», как их называют рабочие.

– Чем больше диаметр трубы, тем ее проще варить, – приоткрывает профессиональный секрет Николай. – Вот только на нашу долю приходится именно внутриквартилки – мы ремонтируем трубы диаметром до 219 мм, больше – редко. Магистралками в основном занимается Цех аварийно-восстановительных работ (ЦАВР).

Еще один профессиональный секрет братьев Чащиных состоит в том, что они никогда не загадывают, сколько времени у них уйдет на устранение того или иного дефекта.

– Бывает и так: устранили технологическое нарушение, заварили трубу, а дефект пошел дальше, – сетуют братья. – Это непредсказуемо, поэтому мы никогда не загадываем, за сколько устраним дефект. Но всегда укладываемся в нормативные сроки. Правда, бывает адреса, которые за годы работы выучили наизусть – едешь и знаешь, где именно мог произойти дефект, где сопутствующие коммуникации проходят, где еще какая-то особенность.

При этом сотрудники ФТС нередко выступают и своего рода психологами.

– Общаться с жителями приходится постоянно, – рассказывает Владимир. – Ведь люди видят, что мы устраняем дефект, а, значит, знаем, когда в дом вернется тепло. Мы им никогда не грубим, отправляем их

к мастеру. Или сами спокойно отвечаем, – мол, когда примерно трубу починим и когда систему запитаем.

За вредность дают молоко

Работа в ремонтно-восстановительной бригаде не только непредсказуемая, но и опасная.

– В камерах, подвалах, сами понимаете, не идеальная чистота, – говорит Владимир, – и крысы, и ржавчина, и пар, и грязь... Работа наша сопряжена с постоянным риском.

– Ведь неслаучайно нам за вредность дают молоко! Если бы его не давали, то мы бы так долго не протянули, – шутит Юрий.

– Еще восстанавливаемся рыбалкой, – включается в беседу Николай. – Пожалуй, это единственное место, где мы все время близкие ругают, что мы дома обсуждаем только работу.

“ У нас настоящий мужской коллектив – проверенный, опытный, сработавшийся ”

Юрий Чащин, слесарь по ремонту оборудования теплосетей

Сложные условия труда выдерживают далеко не все. Зачастую бывает так: устраивается молодой человек слесарем, а через пару недель уходит. Поэтому случайных людей в аварийно-восстановительных бригадах не бывает, здесь происходит тот же естественный отбор.

– У нас настоящий мужской коллектив – проверенный, опытный, сработавшийся, – констатирует Юрий, – ведь опыт работы в аварийно-восстановительной службе дорогого стоит, и его мало кто решится променять.

А профессиональный опыт династии Чащиных богатый. Общий стаж работы на предприятии – 75 лет. Да и все трое без преувеличения «отличники» – специалисты пятого разряда.

Более 75 лет составляет общий стаж работы семьи Чащиных на предприятии

Люди труда

Три месяца назад на сайте ГУП «ТЭК СПб» был создан раздел «Люди труда». За этот небольшой срок в нем появилось более 40 портретов сотрудников предприятия с яркими моментами их биографий. Новая рубрика нашла живой отклик у читателей, поэтому будет пополняться и дальше. Представляем некоторые зарисовки из раздела.

«Люблю технику, за которую отвечаю»



Сергей Петров,
слесарь по ремонту оборудования котельной «Цитадельская»

Жизнь этого мужчины прочно связана с оборудованием энергоисточников. Последний 21 год Сергей Георгиевич трудится на котельной «Цитадельская»: следит за насосами и другими установками. До этого работал на другом предприятии — в цехе газовых турбин.

— В котельную пришёл слесарем третьего разряда и дошел до шестого, — рассказывает Сергей Георгиевич. — В своей работе люблю технику, собственно, то, за что я отвечаю — насосы. Говоря проще, если насос работает, то вода пойдет, если сломается, то... сделаем. Ведь следить за исправностью оборудования — моя задача.

Правда, слесарю со стажем на предприятии не хватает молодых кадров, которые бы переняли у своих старших наставников знания и опыт. Хотя одного преемника он воспитал сам.

— Я увидел, что можно сделать из парня человека, — говорит Сергей Георгиевич, — и начал обучать, сейчас он вошел в колею и хорошо работает. В своей работе знаю все до мелочей — пора на пенсию. А пока я в строю, хочется быть полезным молодежи.

«Учусь у опытных наставников»



Евгения Лапикова,
контролёр технологического процесса Левобережного района теплосетей

Нарабочем столе перед милой девушкой разложены сложные схемы теплотрасс Левобережного района теплосетей. Разобраться в этих хитрых картах неопытному человеку крайне сложно. Но Женя ориентируется в них, как рыба в воде.

Хотя Евгения Лапикова пришла трудиться в ГУП «ТЭК СПб» совсем недавно — пару месяцев назад. Она бакалавр профильного вуза предприятия —

Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров. Сейчас доучивается на магистра.

— Перенимаю опыт у наставников, с ними я точно не пропаду, — улыбается Евгения, бросая восхищенный взгляд на опытного мастера благоустройства Елену Иванюк. Я попала в хороший коллектив и мне очень нравится здесь работать.

В свободное от своих основных служебных обязанностей время Женя составляет балансовую схему. А вообще девушка помогает мастеру по благоустройству: пишет акты, выезжает на дефекты. В ГУП «ТЭК СПб», признается Евгения Лапикова, она пришла, потому что предприятие у нее ассоциируется со стабильностью и возможностью карьерного роста.

— Здесь можно приобрести неоценимый опыт, — признается девушка, — потому что одно дело — теория в институте, а другое — применять полученные знания на практике.

«Умею договариваться с людьми»



Елена Иванюк,
мастер по восстановлению и благоустройству Левобережного района теплосетей

Каждый рабочий день Елены Юрьевны начинается с того, что она собирает сведения по дефектам, выезжает на место и осматривает его.

— Мы занимаемся восстановлением и благоустройством после технологических нарушений, — поясняет Елена Иванюк. — В наши обязанности входит восстановить территорию, попавшую под последствия дефекта, и закрыть ордер, выданный на проведение аварийно-восстановительных работ ГАТИ (Государственная административно-техническая инспекция, — прим ред.). Мне нравится заниматься благоустройством: восстанавливать асфальт, газон, поребрики, плитку... При этом мы должны уложиться в пятидневный срок, иначе предприятию грозит штраф.

В своей работе Елена Юрьевна больше всего ценит разнообразие. Она признается: нужно спланировать свой день так,

чтобы успеть все — пообщаться с подрядчиками, представителями ГАТИ, ГАИ и другими службами, проверить документацию. Но, когда закрывается ордер, говорит мастер, получаешь колоссальное удовлетворение от проделанной работы.

В ГУП «ТЭК СПб» Елена Иванюк пришла в 2008 году. Два года проработала руководителем группы аварийной службы. С 2010 года трудится мастером ФТС.

— Я уже не представляю себя без этой работы, — признается Елена Юрьевна. — Хотя служба непростая — приходится договариваться с разными людьми из всех городских служб и ведомств и находить компромиссы. Но за годы работы я научилась это делать.

«Узнаю человека по голосу»



Елена Евстихиева,
диспетчер объединенного диспетчерского управления энергосистемы

Эта обаятельная женщина обладает уникальным даром — может узнавать людей по голосу. Научилась она этому за годы работы в диспетчерском управлении.

— Мы, а точнее, наши голоса — лицо ГУП «ТЭК СПб» на уровне города, — справедливо замечает Елена Евстихиева, — от нашего взаимодействия с городскими службами во многом зависит имидж предприятия.

При этом Елена Евгеньевна скромно приуменьшает роль диспетчеров в ликвидации дефектов:

— Мы, конечно, связующее звено в цепи передачи информации о технологических нарушениях на теплосетях, но самую главную работу делают сотрудники ремонтных бригад, те, кто сидят в траншеях в мороз и стужу, снег и дождь...

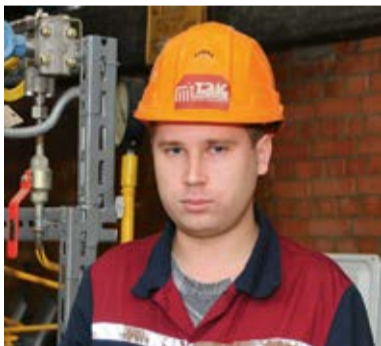
Елена Евгеньевна пришла диспетчером на предприятие более 30 лет назад, окончив Ленинградский технологический институт целлюлозно-бумажной промышленности по спе-

циальности «Промышленная теплоэнергетика». Пошла, признаётся она, по стопам отца, работавшего тогда в «Ленэнерго». Правда, в ее карьере был 10-летний перерыв: декрет, научная деятельность в Котлотурбинном институте И.И. Ползунова, семейные обстоятельства...

Вернулась в ГУП «ТЭК СПб» уже в 2005 году, сначала диспетчером в Северо-Западный район теплосетей, а затем в центральную диспетчерскую — к коллегам, с которыми начала свой трудовой путь еще в 80-е годы.

— Люблю в своей работе динамичность, — признается Елена Евгеньевна, — постоянно общаешься с людьми. А к посуточному дежурству уже привыкла — служба настолько живая, что спать не хочется.

«На предприятии привлекают стабильность и перспективы роста»



Константин Skorodumov,
слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике котельной «Парнас-4»

Константин — один из представителей династии теплоэнергетиков. Шесть лет назад он пришёл на предприятие 20-летним юношей вслед за своей мамой. Елена Геннадьевна Skorodumova уже давно трудится в ГУП «ТЭК СПб» оператором котельной.

— Пришёл по предложению мамы слесарем 4 разряда, есть желание дорасти до 8 разряда, — скромно рассказывает Константин. — Моя работа, на первый взгляд, не сложная — прихожу, по-

лучаю задание от мастера и устраняю неисправности, если они возникают. В моей работе нравится стабильность и перспектива роста.

У Константина есть сокровенная мечта — расти по карьерной лестнице. Но, говорит молодой человек, для этого нужно получить высшее образование, а без него он может только повышать разряды.

— Но есть к чему стремиться, — признается Константин, — я нашёл себя в теплоэнергетике, а это главное!

«Был вокруг кромешный ад!»



Сергей Домбровский,
оператор котельной ФЭИ, житель блокадного Ленинграда

Сергей Иосифович 5 лет назад запечатлел свои блокадные воспоминания на бумаге в виде стихотворных строк. В зарифмованных впечатлениях шестилетнего мальчишки есть и аэролаты, и блокадный детский сад, и взрывы снарядов, и ужасные часы ожидания в бомбоубежищах, и то, как осталась жива его мама — врач, когда во время приема в её кабинет угодила снаряд и чудом не взорвался.

— Мы живы — дети той блокады, а был вокруг кромешный ад..., — зачитывает со слезами на глазах свои стихотворные строчки собеседник.

Воспоминания о блокаде, признается он, как вспышки молнии. Все 900 дней Сергей Иосифович посещал 49-ый детский сад. Очень хорошо помнит заведующую дошкольного учреждения Веру Львовну.

— Однажды мы вернулись с прогулки голодные, а в садике стояла непривычная тишина, — вспоминает собеседник, — не было того нетерпеливого радостного гула, который всегда наполнял садик перед обедом. Смотрим — столы пусты. Оказалось, что не привезли хлеб, и обедать нечем. И тут Вера Львовна приняла решение — использовать неприкосновенный

запас продуктов и приготовить на обед запеканку... А так каждый день нас кормили супом и хлебом, и мы остались живы. Сам садик располагался на втором этаже здания на Староневском проспекте, в подвале было бомбоубежище, где мы и прятались.

27 января 1944 года, вспоминает Сергей Иосифович, радовались все:

— Трамваи ходили по всему Невскому — от площади Александра Невского до Петропавловки. И мы на трамвае отправились к Неве смотреть праздничный салют. Я помню, как мы стояли у реки, было полно народа, и гремел мощный салют...

От болезненных воспоминаний у Сергея Иосифовича в горле стоит ком, на глаза предательски наворачиваются слёзы.

— Слёзы лезут, но я борюсь с ними! — отводя выцветшие с возрастом глаза, шепчет блокадник.

Тогда мы начинаем говорить про его профессию, любовь, страсть, увлечение, хобби — про котельные. Ведь с ними связана вся жизнь Сергея Иосифовича. Его стаж работы на котельных составляет больше 50 (!) лет.

— Я чувствую свою нужность людям, ведь именно благодаря энергоисточникам в домах становится тепло, — признается он.