

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель генерального директора  
по режиму и безопасности  
ГУП «ТЭК СПб»

Г.Б. Ершов  
«25» \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ОТЧЕТ**  
**О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции**  
**в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»**  
**за 2-е полугодие 2020 года**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	по мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	В период с 01.07.2020 по 31.12.2020 проведено 1 заседание комиссии: - протокол от 13.08.2020 № 17. Протокол заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Разработка и утверждение нормативным правовым актом ГУП «ТЭК СПб» плана противодействия коррупции на предприятии на 2021 год	декабрь 2020 года	План противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» на 2021 год утвержден приказом от 14.12.2020 № 892, размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	декабрь 2020 года	Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 2-

			ое полугодие 2020 года. В подразделениях проведено 31 итоговое совещание.
1.4	Подведение итогов по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии в соответствии с отчетами, предоставленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений	1-ое полугодие 2021 года, до 01.03.2021	План противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии за 2-ое полугодие 2020 года выполнен. Итоги подведены на заседании комиссии по противодействию коррупции 25.02.2021 (протокол от 25.02.2021 № 18).
1.5	Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом	1-ое полугодие 2021 года, до 01.03.2021	Отчет утвержден на заседании комиссии по противодействию коррупции 25.02.2021.
1.6	Направление в Комитет по энергетике и инженерному обеспечению отчета о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению	В соответствии со сроками исполнения поручений, содержащихся в протоколах	Отчет о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению, направлен 18.08.2020 №01-13/37934 «О направлении информации к заседанию комиссии по противодействию коррупции».
1.7	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль-декабрь 2020 года	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptcii/">http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptcii/</a> .
1.8	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	июль-декабрь 2020 года	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.
1.9	Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	по мере поступления	В отношении ГУП «ТЭК СПб» проведено 8 (восемь) проверок. По результатам антикоррупционного мониторинга результатов проверок коррупциогенных факторов в деятельности предприятия и недостатков в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых на предприятии, не выявлено.

1.10	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	по мере поступления	Заявления и обращения граждан, организаций и работников предприятия, содержащие сведения о возможной коррупции - коррупционной составляющей в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.11	Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб»	по мере поступления	Обращения правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.12	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии	по мере необходимости	Случаев конфликта интересов на предприятии не выявлено
1.13	Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	июль-декабрь 2020 года	29.12.2020 руководителям структурных подразделений и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции: - Письмо Комитета государственной службы и кадровой политики от 28.12.2020 №14-58-3408/20-0-0 о наличии законодательного запрета на дарение и получение подарков; - Памятка о запрете дарить и получать подарки; - Кодекс этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденного приказом от 16.03.2016 №119
1.14	Мониторинг законодательства Российской Федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	по мере необходимости	Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.

<b>2. Контрольные и проверочные мероприятия</b>			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, соответствие «Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»»	июль-декабрь 2020 года	<p>Проверено 8812 договоров, контрактов и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора от 27.01.2015 № 15 (с изменениями и дополнениями, внесенными в Регламент приказами от 31.05.2017 № 371, 23.01.2018 № 28, 01.08.2019 № 479), «Регламенту подготовки, согласования и подписания договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», утвержденному приказом от 31.07.2020 №510, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доходные договоры – 4366 (50%), в т.ч. договоры теплоснабжения – 3436 (39%);</li> <li>- договоры поставки – 265 (3%);</li> <li>- расходные договоры – 599 (6%), в т.ч. расходные договоры за счет бюджетных средств – 62 (0,7%);</li> <li>- дополнительные соглашения – 3582 (41%).</li> </ul> <p>Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.</p>
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	июль-декабрь 2020 года	<p>За отчетный период проведена 451 проверка достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 11 гражданам.</p>
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2020 года	<p>Проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 17 выездных, производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения технологии производства работ, факты превышения объемов выполненных работ, своевременно устранены;</li> <li>- 7 выборочных проверок исполнения договорных обязательств контрагентами, материалы двух проверок направлены в правоохранительные органы для принятия решения, расторгнуто два договора с поставщиками.</li> </ul>

2.4	Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта предприятия сторонними организациями в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»	июль-декабрь 2020 года	Фактов нецелевого использования автотранспорта предприятия сторонними организациями, в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, не выявлено. Выявлен 1 факт нецелевого использования автотранспорта на предприятии работниками филиала «ПОСММ». Работники привлечены к дисциплинарной ответственности.
2.5	Проведение выборочных проверок (экспертиз) банковских гарантий, предоставляемых контрагентами при заключении контрактов с ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2020 года	Проведена проверка (экспертиза) 319 банковских гарантий, предоставленных контрагентами при заключении контрактов, на соответствие положениям Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и требованиям подпунктов 1 и 2 постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2018 № 440 «О требованиях к банкам, которые вправе выдавать банковские гарантии для обеспечения заявок и исполнения контрактов».
2.6	Направление претензий в адрес контрагента в связи с нарушением обязательств по договору (контракту)	июль-декабрь 2020 года	Направлено в связи с нарушением договорных обязательств по договору (контракту) (* Приложение): претензий – 23 на сумму 52 199 055,56 руб.; претензий (по государственным контрактам за счет средств бюджета) – 4 на сумму 10 417 768,07 руб.; исков по договорам с подрядными организациями – 29 на сумму 294 473 780,08 руб.; исков по договорам теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг – 649 на сумму 1 479 162 954,06 руб.; исков по договорам теплоснабжения с физическими лицами – 584 на сумму 7 077 311,94 руб. Оплачено контрагентами претензий: 7 на сумму 2 048 348,17 руб.

			<p>Получено путем удержания из оплаты за выполненные работы (оказанные услуги): 116 на сумму 15 507 318,18 руб. Получено по исполнительным листам: с юридических лиц и ИП – 547 977 309,39 руб.; с физических лиц – 1 567 091,57 руб.</p>
2.7	Проведение выборочных проверок сертификатов качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2020 года	Проверено 62 паспорта (сертификата) качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб», из них все паспорта подлинные.
2.8	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой для нужд предприятия: - инспекционные выездные поверки на предприятия-производители; - проверки паспортов (сертификатов) продукции на достоверность; - проведение лабораторных испытаний продукции	июль-декабрь 2020 года	<p>Проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 инспекционные поездки в различные регионы РФ на предприятия-производители продукции для нужд ГУП «ТЭК СПб», отчёты о проведённых инспекциях направлены на технический совет для принятия решения о возможности применения данной продукции на объектах теплоснабжения;</li> <li>- проверено 65 паспортов (сертификатов) качества продукции, из них все паспорта подлинные;</li> <li>- во взаимодействии с «Центром энергосбережения» СЕРТЭНЕРГО проверено 70 сертификатов и деклараций, не действительными оказались 1 декларация и 4 протокола-заключения;</li> <li>- проведено 296 испытаний.</li> </ul>
2.9	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой подрядными организациями, в испытательной лаборатории СПбГБУ «Центр энергосбережения»	не реже одного раза в год	Часть продукции, поставляемой по договорам поставки, которая вызвала сомнения, отправлена в лабораторию СПб ГБУ «Центра энергосбережения», где было проведено 419 испытаний, из которых пройдено 359, не пройдено 60, получено 128 протоколов с результатами испытаний 82 ед. продукции. Продукция, не прошедшая испытания в количестве 31 ед., не была допущена к монтажу на объектах предприятия и заменена подрядными организациями в соответствии с требованиями нормативных документов.

<b>3. Кадровая работа</b>			
3.1	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	июль-декабрь 2020 года	По результатам мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками: -признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица не выявлены; - факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено.
3.2.	Уведомление государственных органов о трудоустройстве бывших государственных гражданских служащих	июль-декабрь 2020 года	Направлены уведомления в адрес государственных органов о трудоустройстве 2 бывших государственных гражданских служащих в установленные законом сроки.
3.3	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП «ТЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику	июль-декабрь 2020 года	Руководителями структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия проведена разъяснительная работа среди работников подразделений, в том числе на совещаниях и коллективных собраниях, о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. На объектах предприятия размещена ПАМЯТКА работникам предприятия по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и Положения об антикоррупционной политике в ГУП «ТЭК СПб», предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
3.4	Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции	по мере издания	При внесении изменений в положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовые акты, федеральное законодательство, направленные на противодействие коррупции, информация доводится до руководителя предприятия на оперативных совещаниях своевременно.

3.5	<p>Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ТЭК СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений</p>	июль-декабрь 2020 года	29.12.2020 руководителям структурных подразделений и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции.
3.6	<p>Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»</p>	июль-декабрь 2020 года	<p>За отчетный период в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» (в объеме 18 час.) прошли обучение 5 работников предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.</p>
3.6.1	<p>Подготовка плана обучения руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб»</p>	июль-декабрь 2020 года	<p>Утвержден план обучения руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» на 2019-2021 гг.</p>
3.6.2	<p>Организация тестирования лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» по данному направлению</p>	Не реже одного раза в год	<p>Проведено тестирование 23 лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб».</p>

3.7	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2020 года	Принято на работу 366 человек, при трудоустройстве на предприятие до всех кандидатов под подпись доведены требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденного приказом от 16.03.2016 №119 (изм. приказ от 06.11.2020 № 813), и информация об ответственности за коррупционные нарушения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3.8	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.8.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	июль-декабрь 2020 года	Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проведены инструктажи работников и разъяснительная работа о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений. На объектах предприятия распространена Памятка по уведомлению о склонении к коррупции.
3.8.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	июль-декабрь 2020 года	Проведена работа по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на объектах предприятия распространены листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ».

3.8.3	Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	июль-декабрь 2020 года	Проведена работа по разъяснению и формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено. Для организации работы по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, руководителям структурных подразделений направлены Письмо Комитета государственной службы и кадровой политики от 28.12.2020 №14-58-3408/20-0-0 о наличии законодательного запрета на дарение и получение подарков и Памятка о запрете дарить и получать подарки.
3.8.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	июль-декабрь 2020 года	В структурных подразделениях проведено 23 служебных совещания и коллективных собрания по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов. До всех работников под подпись доведены изменения в приказ ГУП «ТЭК СПб» от 16.03.2016 №119 «Об утверждении «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденные приказом от 06.11.2020 №813.
3.8.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	июль-декабрь 2020 года	На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия, в т.ч. листовки с указанием специальной линии и телефона

			Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности для приема сообщений о фактах коррупции
<b>3. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности</b>			
4.1	Организация работы по недопущению:		
4.1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- завышения начальной (максимальной) цены договоров;</li> <li>- неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии;</li> <li>- не размещения или нарушения сроков размещения результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)</li> </ul>	июль-декабрь 2020 года	<p>При проведении закупочной деятельности на предприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в течение всего периода проводилась работа по недопущению завышения начальной (максимальной) цены договоров (НМЦД) поставки ТМЦ, обеспечению соответствия цены заключенных контрактов, объективным рыночным ценам;</li> <li>- не допускалось предоставление участниками конкурсных процедур в заявках недостоверных сведений, а также преференций участникам закупок при оценке заявок;</li> <li>- обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных (в том числе производителей СПб) поставщиков товаров, постоянно проводился мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию НМЦД при проведении конкурентных процедур;</li> <li>- все закупки проводятся на электронных торговых площадках, что обеспечивает прозрачность закупочных процедур и не ограничивает возможности принятия участия всех потенциальных поставщиков.</li> </ul>
4.1.2	- предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений	июль-декабрь 2020 года	<p>В ходе проведения экспертной оценки заявок на проведение закупки, было инициировано проведение проверок сведений на недостоверность, которые могли повлиять на результат оценки заявки и выбор победителя закупки.</p> <p>Фактов предоставления недостоверных сведений не выявлено.</p>

4.1.3	<p>- предоставления необоснованной преференции участникам закупки при оценке заявок;</p> <p>- проведения оценки заявок участников закупки по критериям и их величинам значимости, не установленным в документации о закупке</p>	июль-декабрь 2020 года	До экспертов доведены методические указания, форма для заполнения результатов оценки. Проводится разъяснительная работа, разрешение вопросов, возникающих в процессе оценки, с целью недопущения реализации рисков.
4.2	Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)	июль-декабрь 2020 года	<p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга.</p> <p>При получении заявки на закупку ТМЦ проводится анализ и мониторинг рынка, на предмет наличия аналогов российского производства. Далее, по полученной информации, проводится работа с инициатором закупки на предмет закупки отечественного оборудования и ТМЦ, а также их технических и качественных характеристик, которые необходимы инициатору закупки.</p> <p>Во 2-ом полугодии 2020 года проведение замещения импортных ТМЦ не проводилось в виду их отсутствия.</p> <p>Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 70%.</p> <p>Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/">http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/</a></p>
4.3	Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях	июль-декабрь 2020 года	В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие начальник департамента по безопасности.

4.4	Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков	по мере поступления	Изменения, с целью предотвращения коррупционных рисков, в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились.
-----	---	---------------------	--

## Отчет о претензионно-исковой работе за 2 полугодие 2020 года/ 2020 год

Наименование мероприятий	2 полугодие 2020 г.		2020 год	
	количество	сумма (руб.)	количество	сумма (руб.)
Задолженность перед организациями по договорам платных услуг				
Получено претензий, исковых заявлений	0	0	0	0
Оплачено	0	0	0	0
Нарушение условий договоров				
Направлено претензий, исковых заявлений по договорам с подрядными организациями	52	346 672 835,64	126	1 306 709 948,22
Направлено претензий по государственным контрактам за счет средств бюджета	4	10 417 768,07	26	102 107 615,48
Направлено исков по договорам теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг	649	1 479 162 954,06	980	1 839 875 754,86
Направлено исков по договорам теплоснабжения с физическими лицами	584	7 077 311,94	899	10 639 587,27
Оплачено контрагентами	7	2 048 348,17	31	3 167 679,00
Получено путем удержания из оплаты за выполненные работы (оказанные услуги)	116	15 507 318,18	122	18 761 285,20
Получено по исполнительным листам	-	549 544 400,96	-	908 722 697,43