

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель генерального директора  
по режиму и безопасности  
ГУП «ТЭК СПб»

Г.Б. Ершов

2023 г.

**ОТЧЕТ**  
**О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции**  
**в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»**  
**за 2-ое полугодие 2022 года**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	по мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Проведено 2 заседания комиссии: - протокол от 11.08.2022 №21; - протокол от 29.12.2022 №22. Протоколы заседания комиссии размещены на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Разработка и утверждение нормативным правовым актом ГУП «ТЭК СПб» плана противодействия коррупции на предприятии на 2023 год	декабрь 2022 года	План противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» на 2023 год утвержден приказом от 16.12.2022 №1031, размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	декабрь 2022 года	Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 2-

			ое полугодие 2022г. В подразделениях проведено 40 итоговых совещания за отчетный период.
1.4	Подведение итогов по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии в соответствии с отчетами, предоставленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений	2-ое полугодие 2022 года, до 01.03.2023	План противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии за 2-ое полугодие 2022 года выполнен. Итоги подведены на заседании комиссии по противодействию коррупции 02.03.2023 (протокол от 02.03.2023 №23).
1.5	Подготовка отчета о результатах мероприятий, предусмотренных планом	2-ое полугодие 2022 года, до 01.03.2023	Отчет утвержден на заседании комиссии по противодействию коррупции 02.03.2023.
1.6	Направление в Комитет по энергетике и инженерному обеспечению отчета о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению	В соответствии со сроками исполнения поручений, содержащихся в протоколах	Направлен отчет о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению (исх.письмо от 18.08.2022 №01-13/38159).
1.7	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль-декабрь 2022 года	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/">http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/</a> .
1.8	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	июль-декабрь 2022 года	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.
1.9	Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	по мере поступления	В отношении ГУП «ТЭК СПб» проверки со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению не проводились.
1.10	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия,	по мере поступления	Заявления и обращения граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о

	содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»		возможной коррупции - коррупционной составляющей в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.11	Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб»	по мере поступления	Обращения правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.12	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии	по мере необходимости	29.12.2022 рассмотрен вопрос о возможном конфликте интересов работников Гаража № 2 филиала «ПОСММ», состоящих в родственных отношениях (на основании материалов проверки), протокол заседания Комиссии №22 размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции»
1.13	Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	июль-декабрь 2022 года	13.12.2022 руководителям структурным подразделениям и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 2-ое полугодие 2022 года;</li> <li>• Обзор СМИ о коррупции в Санкт-Петербурге за 2-ое полугодие 2022 года;</li> <li>• Презентация «Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников организации» (<a href="https://gamaleya.org/upload/archive/corruption/004-2.pdf">https://gamaleya.org/upload/archive/corruption/004-2.pdf</a>);</li> <li>• Памятка о запрете дарить и получать подарки.</li> </ul>
1.14	Мониторинг законодательства Российской Федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2022 года	Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.

<b>2. Контрольные и проверочные мероприятия</b>			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, соответствие «Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»»	июль-декабрь 2022 года	<p>Проверено 7069 договоров, контрактов и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доходные договоры - 4263, в т.ч. договоры теплоснабжения - 3189;</li> <li>- договоры поставки - 235;</li> <li>- расходные договоры - 696, в т.ч. за счет бюджетных средств - 2;</li> <li>- дополнительные соглашения - 1875.</li> </ul> <p>Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.</p>
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	июль-декабрь 2022 года	<p>За отчетный период проведено 409 проверки достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 7 гражданам.</p>
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2022 года	<p>Проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 53 выездных, производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения технологии производства работ, факты превышения объемов выполненных работ, своевременно устранены;</li> <li>- 8 выборочных проверок исполнения договорных обязательств контрагентами: <ul style="list-style-type: none"> <li>по 2ум договорам поставки выявлены факты поставок продукции ненадлежащего качества – продукция заменена;</li> <li>по 1му договору на оказание услуг – исполнитель устранил выявленные замечания в рамках гарантийных обязательств;</li> <li>по 2ум договорам на выполнение СМР – подрядчик устранил замечания в ходе проведения работ;</li> </ul> </li> </ul>

			- 98 проверок, в том числе выездных - 11, по факту вывоза металлолома с объектов предприятия и приема-передачи организациям-Покупателям.
2.3.1.	Организация контроля: - за исполнением обязательств подрядными организациями по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб», по техническому обслуживанию, капитальному и текущему ремонту на объектах филиалов; - за осуществлением надзора ответственными работниками филиалов за исполнением обязательств подрядными организациями по указанным договорам	июль-декабрь 2022 года	Ведется контроль за исполнением обязательств подрядными организациями по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб», по техническому обслуживанию, капитальному и текущему ремонту на объектах филиалов. Изданы приказы с назначением персональной ответственности руководителей и специалистов подразделений филиалов.
2.3.2.	Осуществление контроля за организацией и выполнением строительно-монтажных работ собственными силами на объектах ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2022 года	Проводится контроль и фотофиксация СМР на объектах ГУП «ТЭК СПб», фотофиксация размещается на электронном ресурсе предприятия в соответствующей папке.
2.4	Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта предприятия сторонними организациями в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»	июль-декабрь 2022 года	Проведено 126 проверок целевого использования автотранспорта и строительной техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС». Фактов нецелевого использования автотранспорта на предприятии сторонними организациями, нарушений по предоставлению платных услуг и сохранности имущества, в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, не выявлено.
2.4.1.	Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта филиала работниками предприятия, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»	июль-декабрь 2022 года	Фактов нецелевого использования автотранспорта филиала работниками предприятия, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС», не выявлено
2.5	Проведение выборочных проверок (экспертиз) банковских гарантий, предоставляемых	июль-декабрь 2022 года	Проведена выборочная проверка 52 банковских гарантий, предоставленных контрагентами при

	контрагентами при заключении контрактов с ГУП «ТЭК СПб»		<p>заключении контрактов, все банковские гарантии подлинные.</p> <p>В рамках действия Регламента работы ГУП «ТЭК СПб» по осуществлению закупок, утвержденного приказом Предприятия от 30.04.2021 № 290, проводится экспертиза всех банковских гарантий, предоставленных контрагентами при заключении контрактов, на соответствие положений №223-ФЗ от 18.07.2011, №44-ФЗ от 05.04.2013, требованиям пп.1 и 2 Постановления Правительства РФ от 12.04.2018 № 440 «О требованиях к банкам, которые вправе выдавать банковские гарантии для обеспечения заявок и исполнения контрактов».</p>
2.6	Направление претензий в адрес контрагента в связи с нарушением обязательств по договору (контракту)	июль-декабрь 2022 года	<p>Направлено в связи с нарушением договорных обязательств по договору (контракту) (*Приложение):</p> <p>Претензий – 65 на сумму 154 263,82 тыс.руб., из них по государственным контрактам за счет средств бюджета – 36 на сумму 1 256,62 тыс.руб.</p> <p>Исков по договорам с подрядными организациями – 63 на сумму 167 847,44 тыс.руб., из них по государственным контрактам за счет средств бюджета – 20 на сумму 11 005,85 тыс.руб.</p> <p>Исков по договорам теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг – 713 на сумму 1 548 581,61 тыс.руб.</p> <p>Исков по договорам теплоснабжения с физическими лицами – 2221 на сумму 76 851,31 тыс.руб.</p> <p>Возмещено денежных средств по претензиям/исковым заявлениям:</p> <p>Оплачено контрагентами (без учета договоров теплоснабжения) - 3 814,86 тыс. руб. по 34 претензиям/исковым заявлениям.</p> <p>Получено путем удержания из оплаты за выполненные работы (оказанные услуги) – 34 000,94 тыс. руб. по 69 претензиям/исковым заявлениям.</p>

			Получено по исполнительным листам – 745 103,52 тыс.руб.
2.7	Проведение выборочных проверок сертификатов качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2022 года	Проверено 9 паспортов (сертификата) качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб», из них все паспорта подлинные.
2.8	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой для нужд предприятия: - инспекционные выездные поверки на предприятия-производители; - проверки паспортов (сертификатов) продукции на достоверность	июль-декабрь 2022 года	Проведены: - 9 инспекционных поездок в различные регионы РФ на предприятия-производители продукции для нужд ГУП «ТЭК СПб», отчёты о проведённых инспекциях направлены на технический совет для принятия решения о возможности применения данной продукции на объектах теплоснабжения; - проверено 8 паспортов (сертификатов) соответствия, из них все сертификаты действительны.
2.9	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой подрядными организациями, в испытательной лаборатории СПб ГБУ «Центр энергосбережения»	не реже одного раза в год	Часть продукции, поставляемой по договорам поставки, которая вызвала сомнения, отправлена в лабораторию СПб ГБУ «Центра энергосбережения», где было проведено 407 испытаний, из которых 65 отрицательных, продукция, не прошедшая испытания в лаборатории, заменена подрядными организациями в соответствии с требованиями нормативных документов.
2.10	Организация контроля за предоставлением платных услуг, оказываемых ГУП «ТЭК СПб» юридическим и физическим лицам	июль-декабрь 2022 года	Проводились выборочные проверки оказания услуг юридическим и физическим лицам по договорам о подключении объектов капитального строительства к системе теплоснабжения ГУП «ТЭК СПб», нарушений не выявлено. Проводились выборочные проверки оказания образовательных услуг, нарушений не выявлено.
2.11	Осуществление контроля за использованием и сохранностью имущества	июль-декабрь 2022 года	Проводились выборочные проверки использования, наличия и сохранности имущества на объектах предприятия, фактов нецелевого использования имущества предприятия не выявлено.
<b>3. Кадровая работа</b>			

3.1	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	июль-декабрь 2022 года	По результатам мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками: -признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица не выявлены; - факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено
3.2.	Уведомление государственных органов о трудоустройстве бывших государственных гражданских служащих.	июль-декабрь 2022 года	За отчетный период направлены уведомления в адрес государственных органов о трудоустройстве 20 (двадцати) бывших государственных гражданских служащих в установленные законом сроки.
3.3	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП «ТЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику	июль-декабрь 2022 года	Руководителями структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия на совещаниях и коллективных собраниях проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. На объектах предприятия размещена ПАМЯТКА работникам предприятия по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и Положения об антикоррупционной политики в ГУП «ТЭК СПб», предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
3.4	Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции	по мере издания	При внесении изменений в положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовые акты, федеральное законодательство, направленные на противодействие коррупции, информация доводится до руководителя предприятия на оперативных совещаниях своевременно.



3.5	<p>Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ТЭК СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений</p>	июль-декабрь 2022 года	13.12.2022 руководителям структурных подразделений и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции.
3.6	<p>Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»</p>	июль-декабрь 2022 года	<p>За отчетный период в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» (в объеме 18 час.) прошли обучение 4 (четыре) работника предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.</p>
3.6.1	<p>Подготовка плана обучения руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб»</p>	июль-декабрь 2022 года	<p>Обучение руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» проводилось в соответствии с планом обучения на 2022 год.</p>
3.6.2	<p>Организация тестирования лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» по данному направлению</p>	Не реже одного раза в год	<p>Проведено тестирование 11 лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб».</p>

3.7	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»</p>	июль-декабрь 2022 года	<p>Принято на работу 406 человека, при трудоустройстве на предприятие до всех кандидатов под подпись доведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденного приказом от 16.03.2016 №119 (изм. приказ от 06.11.2020 №813);</li> <li>- информация об ответственности за коррупционные нарушения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>- Положения «О предоставлении отпусков в ГУП «ТЭК СПб», «О подборе персонала в ГУП «ТЭК СПб», Порядок организации и ведения работы по поощрению (награждению) работников, Порядок оформления документов для привлечения к дисциплинарной ответственности работников ГУП «ТЭК СПб», Положение о диспансеризации и Положение о комиссии по социальным выплатам работникам, приказ от 24.06.2021 № 441 «Об утверждении Регламента организации мероприятий по вакцинации работников ГУП «ТЭК СПб», приказ от 30.12.2021 № 1114 «О внесении изменений в Регламент организации мероприятий по организации вакцинации работников ГУП «ТЭК СПб» включены в перечень локальных нормативных актов предприятия для ознакомления при приеме на работу и размещены на общедоступном сетевом ресурсе предприятия для беспрепятственного ознакомления с ним всех работников.</li> </ul>
3.8	<p>Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:</p>		
3.8.1	<p>Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений</p>	июль-декабрь 2022 года	<p>Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проведены инструктажи работников и разъяснительная работа о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности</p>

			о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений. На объектах предприятия распространена Памятка по уведомлению о склонении к коррупции.
3.8.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	июль-декабрь 2022 года	Проведена работа по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на объектах предприятия распространены листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ».
3.8.3	Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	июль-декабрь 2022 года	Проведена работа по разъяснению и формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.
3.8.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	июль-декабрь 2022 года	В структурных подразделениях проведено 42 служебных совещания и коллективных собрания по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов. До всех работников под подпись доведены изменения в приказ ГУП «ТЭК СПб» от 16.03.2016 № 119 «Об утверждении «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденные приказом от 06.11.2020 № 813.

3.8.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	июль-декабрь 2022 года	На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия, в т.ч. листовки с указанием специальной линии и телефона Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности для приема сообщений о фактах коррупции
3.9	Включение в программу работы ДОЛ «Силандэ» проведение в старших группах воспитательных мероприятий антикоррупционной направленности (беседы, лекции, диспуты, дискуссии, конкурс плакатов и т.д.)	В период работы ДОЛ «Силандэ»	В соответствии с приказом ГУП «ТЭК СПб» от 14.02.2022 № 58 с 01.03.2022 прекращены все мероприятия, связанные с организацией работы ДОЛ «Силандэ».
<b>4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности</b>			
4.1	Организация работы по недопущению:		
4.1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- завышения начальной (максимальной) цены договоров;</li> <li>- неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии;</li> <li>- не размещения или нарушения сроков размещения результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)</li> </ul>	июль-декабрь 2022 года	<p>При проведении закупочной деятельности на предприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в течение всего периода проводилась работа по недопущению завышения начальной (максимальной) цены договоров (НМЦД) поставки ТМЦ, обеспечению соответствия цены заключенных контрактов, объективным рыночным ценам;</li> <li>- не допускалось предоставление участниками конкурсных процедур в заявках недостоверных сведений, а также преференций участникам закупок при оценке заявок;</li> <li>- обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных (в том числе производителей СПб) поставщиков товаров;</li> <li>- постоянно проводился мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных</li> </ul>

			дилеров к формированию НМЦД при проведении конкурентных процедур; - все закупки проводятся на электронных торговых площадках, что обеспечивает прозрачность закупочных процедур и не ограничивает возможности принятия участия всех потенциальных поставщиков.
4.1.2	- предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений	июль-декабрь 2022 года	В ходе проведения экспертной оценки заявок на проведение закупки, было инициировано проведение проверок сведений на недостоверность, которые могли повлиять на результат оценки заявки и выбор победителя закупки. Фактов предоставления недостоверных сведений не выявлено.
4.1.3	- предоставления необоснованной преференции участникам закупки при оценке заявок; - проведения оценки заявок участников закупки по критериям и их величинам значимости, не установленным в документации о закупке	июль-декабрь 2022 года	Не допускалось предоставление участниками конкурсных процедур в заявках недостоверных сведений, а также преференций участникам закупок при оценке заявок.
4.2	Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)	июль-декабрь 2022 года	Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга. Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/">http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/</a> При получении заявки на закупку ТМЦ проводится анализ и мониторинг рынка, на предмет наличия аналогов российского производства. Далее, по полученной информации, проводится работа с инициатором закупки

			на предмет закупки отечественного оборудования и ТМЦ, а также их технических и качественных характеристик, которые необходимы инициатору закупки. Во 2-ом полугодии 2022 года проведение замещение импортных ТМЦ не проводилось в виду их отсутствия. Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 80 %.
4.3	Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях	июль-декабрь 2022 года	В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие начальник управления по безопасности.
4.4	Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков	по мере поступления	Изменения, с целью предотвращения коррупционных рисков, в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились.

Начальник управления по безопасности

 И.Н. Буряк

« 02 » марта 2023 г.