

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности
ГУП «ТЭК СПб»



А.Н.Чебаев

« 08 » 08

2016г.

ОТЧЕТ
О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
за 1-е полугодие 2016 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	09.09.2016, протокол заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции»
1.2	Проведение итогового совещания с ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль 2016г., декабрь 2016г.	Ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты о выполнении данного плана за 1-ое полугодие 2016г.
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в	июль 2016г., декабрь 2016г.	В соответствии с отчетами, предоставленными структурными подразделениями предприятия, совещания проведены

	подразделениях		
1.4	Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом	июль 2016г., декабрь 2016г.	Выполнено
1.5	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	Январь-декабрь 2016г.	Размещается на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/
1.6	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	Январь-декабрь 2016г.	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено
1.7	Обеспечение функционирования электронного почтового ящика на официальном сайте предприятия и специально выделенной телефонной линии для приема сообщений о фактах коррупции	Январь-декабрь 2016г.	Во исполнение п.1 поручения Губернатора Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко от 20.02.2016 №07-139-167/16-57-0 прекращена работа специальных информационных ресурсов для приема сообщений о фактах коррупции, в сети Интернет на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции» обеспечено размещение гиперссылки на страницу сайта Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности «специальная линия «Нет коррупции!» - http://www.zakon.gov.spb.ru/hot_line .
1.8	Рассмотрение обращений организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере поступления	Обращений граждан о коррупции на предприятии и сообщений о возможных нарушениях коррупционной направленности от граждан и работников предприятия в ГУП «ТЭК СПб» не поступало. Рассмотрено обращение Прокуратуры Санкт-Петербурга №86-23-2015 от 23.12.2015 о возможной ситуации конфликта интересов при замещении сотрудником предприятия должности в ГУП «ТЭК СПб»: проведена внутренняя проверка; в отделе по надзору за

			<p>исполнением законодательства о противодействии коррупции Прокуратуры СПб были даны пояснения по данному факту и представлены запрашиваемые документы.</p> <p>По результатам проверки Прокуратурой СПб № 86-204-2015 от 11.01.2016 признано, что замещение сотрудником ГУП «ТЭК СПб» его должности не связано с осуществлением финансовых операций, надзорных функций в отношении каких-либо организаций, учреждений и предприятий.</p>
2. Контрольные и проверочные мероприятия			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков и соответствие Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	<p>За отчетный период проверено 2499 договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г.</p> <p>Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено</p>
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	Январь-декабрь 2016г.	За отчетный период проведено 547 проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 11 гражданам
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	Департаментом по безопасности проведено 2 выборочные проверки исполнения договорных обязательств контрагентами, по результатам 1 проверки в департамент по правовым и корпоративным вопросам направлено обращение об организации претензионной работы в отношении подрядчика
2.4	Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости	<p>Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в нормативные правовые акты ГУП «ТЭК СПб».</p> <p>За отчетный период изменения не вносились</p>

3. Кадровая работа			
3.1	Мероприятия по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	Руководителями филиалов и структурных подразделений, и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия проведена разъяснительная работа среди сотрудников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. Протоколы совещаний предоставлены. За отчетный период конфликта интересов на предприятии выявлено не было.
3.2	Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции	По мере поступления	Доводится своевременно на оперативных совещаниях
3.3	Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	В марте 2016г. проведено обучение 3 лиц в СПб Межрегиональном ресурсном центре по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».
3.4	Включение в трудовые договора с работниками ГУП «ТЭК СПб» обязанностей, направленных на предупреждение коррупции	Январь-декабрь 2016г.	В трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» включен п.2.2.9. «Принимать в рамках своих должностных и производственных обязанностей меры по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»»
3.5	Включение в трудовые договора с заместителями генерального директора ГУП «ТЭК СПб» положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы на	Январь-декабрь 2016г.	В трудовые договора заместителей и главного бухгалтера ГУП «ТЭК СПб» включен п.6.7. трудовых договоров: «Принимать в рамках своих должностных обязанностей меры по предупреждению коррупции в подчиненных подразделениях, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК

	предприятия (по направлениям деятельности)		СПб»»
3.6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	Приказом от 16.03.2016 №119 утверждена обновленная редакция «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», данная редакция доведена до всех сотрудников предприятия под подпись. Также при трудоустройстве на предприятие до граждан доводятся требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» (под подпись) и информация об ответственности за коррупционные нарушения
3.7	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.7.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	Январь-декабрь 2016г.	Руководителями филиалов и структурных подразделений проводится инструктаж работников о необходимости уведомления руководителей предприятия и департамента по безопасности о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям и на постоянной основе проводится разъяснительная работа по данному направлению
3.7.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Январь-декабрь 2016г.	В структурных подразделениях проведены совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, также на объектах предприятия распространены агитационные листовки специальной линии правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ», протоколы совещаний предоставлены
3.7.3	Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения	Январь-декабрь 2016г.	1. Департаментом по работе с персоналом на постоянной основе ведется работа по данному направлению. 2.Руководителями структурных подразделений и лицами,

	к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей		ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях предприятия на совещаниях и коллективных собраниях проводится работа по осуществлению разъяснительных мер по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.
3.7.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	Январь-декабрь 2016г..	В соответствии с отчетами, предоставленными структурными подразделениями, совещания проведены, протоколы совещаний предоставлены
3.7.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	Январь-декабрь 2016г.	На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия
4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности			
4.1	Организация работы по недопущению: - завышения начальной (максимальной) цены контрактов; - предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений; - неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии;	Январь-декабрь 2016г.	При проведении закупочной деятельности: - начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается в соответствии приказом МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»; - проводится мониторинг рынка цен, для определения начальной максимальной цены лота; - мониторинг стоимости товарно-материальных ценностей неосновного производственного назначения проводится по прайс-листам поставщиков из анализа СМИ и Интернет ресурсов;

	<p>-привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к подготовке технических заданий для осуществления закупок;</p> <p>- разделения финансирования при планировании закупок с признаками функциональной и технологической связанности продукции (товаров, работ, услуг) с начальной (максимальной) ценой контракта от 50 млн. рублей</p>		<p>- технические задания составляются без привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков или исполнителей работ), без привязки к какому-либо конкретному изготовителю или поставщику, непосредственно структурными подразделениями (заказчиками) с учетом собственных потребностей без привлечения потенциальных поставщиков и без привязки к какому-либо конкретному изготовителю или поставщику.</p> <p>Проводится работа по недопущению завышения начальной (максимальной) цены контрактов, при заключении договоров с единственным поставщиком с учетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> -потребности в конкретной услуге; - исследования рынка в целях выявления имеющихся на рынке услуг, отвечающих заявленным требованиям; -изучения ценовой информации в отношении предоставления услуг; - проверки наличия принятых в отношении планируемых к закупке услуг нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, актам Правительства РФ, устанавливающим исчерпывающие перечни источников информации, которые могут быть использованы для целей определения начальной (максимальной) цены контрактов. <p>Сотрудниками отдела входного контроля качества оборудования и материалов проведено 10 инспекционных поездок на предприятия-производители, рассматриваемые на Техническом совете ГУП «ТЭК СПб», при условии, что продукция данных предприятий обладает характеристиками, необходимыми для применения на объектах теплоэнергетического комплекса</p>
4.2	<p>Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе</p>	<p>Январь-декабрь 2016г.</p>	<p>При получении заявки на закупку оборудования и ТМЦ и технического задания, проводится их анализ и мониторинг рынка, на предмет их аналогов российского производства, по полученной информации, проводится работа с инициатором закупки, на предмет закупки отечественного оборудования и ТМЦ, а также их технических и качественных характеристик, которые необходимы</p>

	городских, производителей товаров (работ, услуг)		инициатору закупки. Доля поставщиков СПб и Ленинградской области в общем объеме закупок оборудования и ТМЦ отечественных производителей составила за отчетный период 97%. Экономический эффект от мероприятий по импортозамещению составил за отчетный период 2,5 млн.руб. с НДС. Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/
4.3	Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в работе закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб»	Январь-декабрь 2016г.	В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора
4.4	Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков	По мере поступления	Приказами ГУП «ТЭК СПб» от 01.02.2016 №45 и от 15.03.2016 №117 внесены изменения в «Положение о закупках товаров, работ, услуг ГУП «ТЭК СПб»»

И.о. начальника управления по безопасности департамента по безопасности



В.А. Немов